

Hunsfos- Arbeideren

NR. 1 — 1978



ORGAN FOR: HUNSFOS ARBEIDERFORENING - AVD. 56



SØRTRYKK

HUNSFOSARBEIDEREN

Redaktør: Jan Skårdal

Redaksjonsskretær: Øystein Lie

Annonsemedarbeider: Einar Bakken

Avdelingskontakter: May Britt Aas, Ragnvald Mjåland,
Alfinn Tønnessen, Trygve Ramsdalen.

REDAKSJONELT

Ja, nå er det en god stund siden sist avisen vår kom ut. Men nå prøver vi igjen, og håper at det skal bli mer regelmessig i tiden fremover. Men da er vi også avhengig av dere lesere, at dere sender inn stoff til oss. Si meningen deres om ting som opptar dere i bedriften, i fritiden og eller hva dere måtte ha på hjertet. Bare kom med det. Det blir så mye bedre og variert stoff da, enn om vi bare skal sitte og skrive om alt og ingenting.

Ellers må vi vel si vi har gjennomgått den største krisen i Hunsfos's historie i løpet av de siste par årene. Heldigvis ser det ut til at vi nå er vel igennom den, uten og måtte ty til vesentlig stopp og oppsigelser. Vi har nok alle fått føle problemene mer eller mindre på kroppen, gjennom permisjoner og trange økonomiske forhold ved bedriften, men vi synes det har gått greit og at de ansatte har vist stor forståelse for situasjonen.

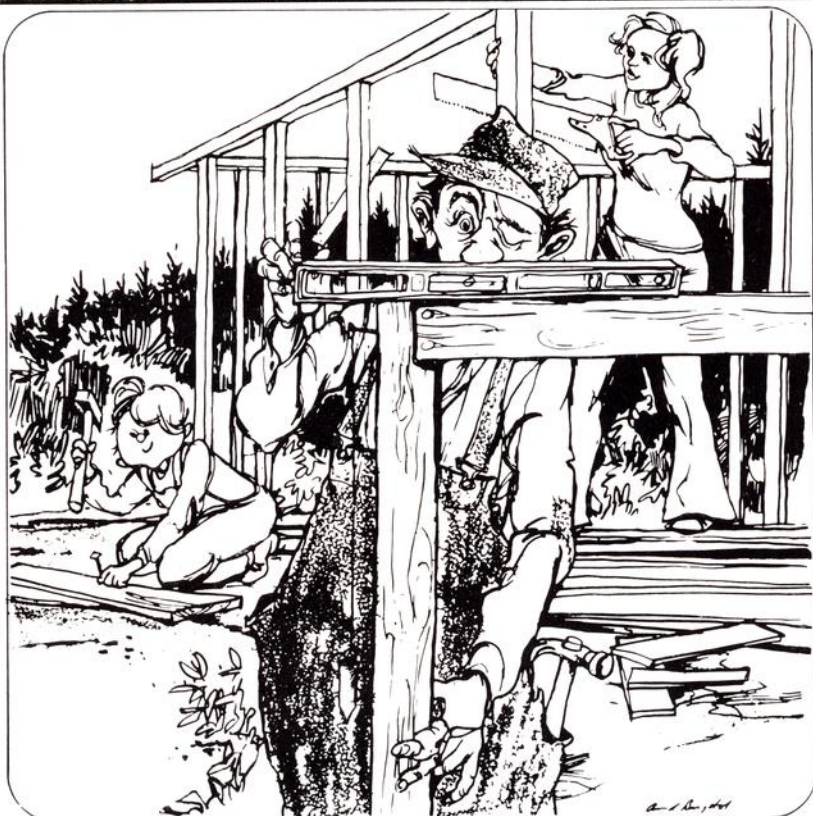
Vi har ytt våre bidrag gjennom rasjonalisering og merarbeid, og nå sist gjennom kjøp av aksjer. Vi håper vi nå går inn i noen roligere år, hvor bedriften kan få stabilisert sin økonomi, og vi på vår side kan få rettet opp våre lønnsforhold, slik at vi kan komme opp mot det nivå vi hadde før krisen,

sammenlignet med andre bedrifter samme bransje. I løpet av de siste 2-3 år har vi nemlig sakkett meget akterut, slik at vi nå ligger på ca. 16. plass blant landets treforedlingsbedrifter, mot tidligere 2. og 3. plass.

Den nye sykelønnsordningen som ble innført 1. juli, har etter vår mening ikke gått helt smertefritt for seg. Det gjelder den rent lønsmessige siden av saken. Lovens intensjoner er at man skal ha utbetalt 100 % av bruttolønn dersom man er syk, men praksis har vist at enkelte har tapt opptil flere hundre kroner på en lønnsperiode. Fagforeningen har krevd at når et medlem var syk, skal denne lønnes som om det var på jobben. Det har imidlertid vist seg meget vanskelig å gjennomføre dette, derfor er man kommet fram til en løsning som forhåpentlig tilfredstiller begge parter, og som trykkesjefen og lønningssjefen redegjør nærmere for et annet sted i avisen.

Til slutt vil vi bare gjenta oppfordringen om å sende inn stoff til oss, så skal vi prøve å få avisen ut litt oftere. At den er populær og blir lest av alle er der ingen tvil om. Så får dere unnskyldte oss det lange oppholdet, og vel møtt igjen i neste nummer.

Red.



Boligsparelån er saken!
 Rene skjære "bløtekaken"
 på vår gode tilbudsliste.
 Ordningen er helt utrolig.
 Neppe har du hørt på maken,
 — ikke rart du lar deg friste
 til å spare til en bolig!

Spøker "Heptekjer-palasset"
 fortsatt oppi hjernebista?
 Kanskje du — for alt vi vet —
 føler deg litt mere frista
 av en selveid leilighet?
 Hytte og — på egen tuft!



PRIVAT BANKEN

Telefon (042) 55555 — 4700 Vennesla

Sykepengeordningen

Jeg er av redaksjonskomiteen bedt om å skrive noen ord om den nye sykepengeordningen som trådte i kraft fra 1. juli d.å.

For arbeidstakere er hovedregelen at de skal være sikret 100 prosent i sykepenger av brutto arbeidsinntekt fra og med første fraværsdag. Bedriften sørger for utbetaling i arbeidsgiverperioden.

Vi skal se litt på hvordan beregningen av sykepengene etter arbeidsgiverperioden er utgått.

For at arbeidstakeren skal få utbetalt sykepenger fra trygdekontoen må det foreligge sykemelding fra lege, det kan ikke nyttes egenmelding om sykdom når trygdekontoen utbetaler sykepenger.

Etter drøftinger med Hunsfos fabrikk så har en kommet frem til en ordning med utbetaling av sykepenger slik at arbeidstakeren får sykepengene tilført sin lønnskonto, og fabrikken får sykepengene utbetalt til seg. Det synes som om ordningen fungerer tilfredsstillende for begge parter. Jeg vil gjerne gi honnør til fabrikken for samarbeidsvilje, og at saken kunne løses på en god måte.

Sykepengene regnes ut etter gjennomsnittsinntekten i de siste fire ukene før vedkommende blir sykemeldt. Det kan også brukes et lenger tidsrom dersom dette vil gi et riktigere resultat.

Ukelønnen (gjennomsnittselønn) som en kommer frem til divideres med seks, dagsatsen som en da kommer frem til utbetales med seks dager pr. uke.

Det grunnlaget sykepengene be-

regnes etter er først og fremst lønnsinntekten, samt annen godtgjørelse, det kan være provisjonstillegg, produksjonstillegg o.l. Videre medregnes overtidsgodtgjørelse i tilfeller hvor fast overtid er pålagt i arbeidsavtalen.

Godtgjørelse som ikke regnes med er diettgodtgj., bilgodtgj., verktøygodtgj., smusstillegg o.s.v.

Begrensningen i inntektsgrunnlaget er satt til tolv ganger grunnbeløpet (grunnbeløpet pr. dato er kr. 14.700,-), og for den delen som ligger mellom åtte og tolv ganger grunnbeløpet medregnes bare en tredjedel av inntekten.

En vesentlig ting med den nye ordningen er at den trygdede får pensjonspoeng beregnet av sykepengene på samme måte som annen inntekt.

Det er imidlertid en rekke særregler for utbetaling av sykepenger f.eks. under ferie, under streik og lockout m.v. Det vil bli for langt å komme inn på dette her. Jeg vil bare henstille til den enkelte å ta kontakt med trygdekontoen dersom det er ting som er uklare og en er i tvil om. Trygdekontoen vil stå til tjeneste så langt som vi maktet med opplysning og rettledning.

Det er imidlertid en sak som ofte har vært spørsmål om, det gjelder sykepenger når små barn er syke. I reglene her heter det at foreldre som har omsorg for barn på inntil ti år har rett til sykepenger fra arbeidsgiveren i inntil ti dager pr. kalenderår. Enslige forsørgere har i slike tilfeller rett til sykepenger i 20 dager pr. kalenderår.

Hovedregel for rett til sykepenger i

Moseidmoen Esso



Vi har til bilen:

BENSIN - OLJE - REKVISITA

og til sjåføren:

TOBAKK og SJOKOLADE

disse tilfellene er at begge foreldrene er yrkesaktive eller at arbeidstageren er alene om omsorgen for barnet. Sykepenger kan imidlertid gies dersom hjemmевærende ektefelle er forhindret fra å dra omsorg for det syke barnet, f.eks. på grunn av egen sykdom. Det foreligger ikke rett til sykepenger hvis barnet selv er friskt. Det antas at arbeidsgiveren i slike tilfeller kan kreve legeerklæring for at den hjemmевærende ektefelle ikke kan føre tilsyn med det syke barnet.

Det er også en del innskrenkninger i retten til sykepenger. Under opphold i helseinstitusjon for den som ikke forsørger ektefelle eller barn reduseres fulle sykepenger til en halvpart fra og med den fjerde kalendermåned.

Maksimum sykepengetid er 312 dager for samme sykdom. Den trygdede må ha vært arbeidsfør i minst ett år for igjen å få sykepenger på grunn av samme sykdom dersom max-tid er oppbrukt.

En trygded som oppholder seg utenfor de nordiske land, kan normalt ikke få sykepenger.

Dette er bare noen spredte ting jeg har tatt frem fra nyordningen, det er en rekke vanskelige spørsmål som stadig dukker opp, og må løses i de

enkelte tilfeller. Jeg hadde et bestemt inntrykk av at når ordningen ble innført 1/7-78, så var det noe forhastet, en rekke ting av ikke avklaret, og trygdekontorene fikk regler og bestemmelser tildels etter at loven var trådt i kraft. Jeg håper bare at den enkelte vil ha, og har, litt overbærenhet med oss på trygdekontoret når ikke alt var så helt knirkefritt i denne innkjøringsperioden.

Med hilsen

Vennesla Trygdekontor
Gudmund Skisland

Vi takker Gudmund Skisland for denne redgjørelse som her er gitt når det gjelder utbetaling fra Trygdekontoret.

La oss se noe nærmere på hvilken måte ordningen de 10 første dagene virker her på Hunsfos, men først opplyse at det står den enkelte bedrift fritt og lage ordninger som passer i de 10 første dagene, den såkalte (Arbeidsgiverperioden).

For det første måtte det en lengere periode for å regne ut gjennomsnittet enn 4 uker, denne er nå 12 uker, fordi denne periode på 4 uker ga en forskjell i timefortjenesten på over 20 kr. på

Situasjonen etter refinansieringen

La meg først si et par ord om den sanering og refinansiering av selskapet som vi nå står midt oppe i gjennomføringen av.

Det formelle i denne sak er at det gjenstår for Stortinget å ta standpunkt til de forslag som er inntatt i Stortingsproposisjon nr. 8 (1978—79). Denne proposisjon ble godkjent i Statsråd 25.8.1978, det er lagt opp til at den

grunn av at avspaseringen for skift slo ut ved at noen fikk 2 helger i perioden fri, og andre det motsatte, derfor måtte en lengre periode brukes for å få en mere rettferdig ordning.

Den andre, og viktige side ved denne saken var hvordan vi fra foreringsstyret ønsket denne ordning gjennomført og som vi forhandlet om endel ganger.

Kort fortalt ønsket vi at når en var borte på grunn av sykdom skulle det utbetales sykepenger som om den enkelte hadde vært på arbeid.

Dette ble ifølge Lønningskontoret og Hullkortet så vanskelig at de måtte foreløpig svare nei, noe som oppslaget fra Lønningskontoret viser, men mulighetene kan komme senere hvis denne ordning som det nå er kommet frem til skulle vise seg og virke urettferdig.

Ellers får vi ta Trygdesjefen på ordet og ringe til han hvis det er noe som er uklart.

Forøvrig slår vi alle ring om den nye ordningen om sykelønn slik at den blir utjevnnende mellom grupper i samfunnet til beste for oss alle sammen.

Redaksjonen.

skal behandles i Stortinget på så vidt mulig tidlig tidspunkt i høstsesjonen. I realiteten er alle delavtaler og delinngrep i forbindelse med sanering og refinansiering betinget av at Stortinget gir den forventede tilslutning til hele opplegget.

Jeg synes også vi skal tillate oss et lite tilbakeblikk over den nære fortid, det vil si særlig de siste 12 måneder. Det er jo helt naturlig at den spenningsfylte periode vi her snakker om utløser en viss reaksjon når det hele synes å kunne ut i en brukbar løsning og et tjenlig fundament for den videre drift ved Hunsfos. Reaksjonens innhold vil være lettelse, kanskje også et islett av tretthet som om man hadde tilbaketrukket en riktig lang tur eller lignende. Det viktige her er naturligvis at enhver av oss, og bedriften som organisme, snart kommer inn i en naturlig og riktig arbeidsrytme.

Hvis vi skal rette blikket fremover er det vel riktig å erkjenne at det er en god del sår som skal slikkes. I tillegg til den ganske omsegripende operasjon som selve refinansieringen står for, skal vi jo huske på at den nære fortid også har tilført oss utstyr og prosesser som alene ville ha utgjort en ganske stor utfordring. Det viktigste som derfor forstås er at vi for det første sørger for å trekke de driftsøkonomiske fordeler av større nyanlegg så som bstrykningsanlegg og gjenvinningsanlegg, videre at vi evner å avslutte på profesjonell måte det siste større nyanlegg i denne omgang, nemlig utbygging av og prosessomlegging av celluloseblekeriet. Like viktig som dette, til syvende og sist



Skal De bygge, pusse opp eller modernisere?

**DØRER
VINDUER
TRAPPER
GLASS
PANELPLATER**

**KJØKKEN
GARDEROBE
BADEROMSMØBLER
KJØKKENMØBLER**
i tre og stål

Vi kommer og tar mål, planlegger for Dem
og gir pristilbud gratis.

Vi ordner også med montering av dører og vinduer

SE VÅR UTSTILLING!

Vennesla trevarefabrikk ^{a s}

Telf. 55 722

kanskje enda viktigere, er det at vi nå finner tid og konsentrasjon til å få bort alle småfeil, unødvendig vrakproduksjon, unødvendig kvalitetsvariasjon, i det hele tatt unødvendig ressursforbruk i den daglige, løpende drift. Dette er en oppgave for oss alle, hver enkelt på sitt område, hver enkelt med sin kompetanse til å løse disse oppgaver innenfor sitt arbeidsområde. Det er klart at vi trenger et skippertak her, det er nødvendig at dette skjer innen vi legger 1978 bak oss.

Jeg må gjøre det ganske klart at refinansieringen ikke har løst problemene for Hunsfos, derimot er bedriften vist tillit og gitt muligheter for selv å gjenvinne tilfredsstillende økonomi og derved borge for en sikker arbeidsplass. Personlig mener jeg det er mer enn godtgjort at dette er en rea-

listisk målsetting, jeg henviser i denne forbindelse til de data som tidligere i sommer ble fremlagt vedrørende inntjening.

Det som er like klart er at vi gjennom ca. 6 måneder nå har operert med en faktisk inntjening som beklageligvis ligger betydelig lavere enn det som er nødvendig for å dekke alle kostnader, selv etter refinansiering. Her haster det med å rette opp bildet, her må vi rett og slett evne dette så hurtig som mulig.

Markedsutviklingen vil formodentlig være oss til en viss hjelp i den nærmeste tid fremover. Dersom vårt særnorske høye kostnadsnivå dertil kan bringes under kontroll slik som våre myndigheter klart målsetter det, burde vi etter hvert kunne seile i noe smulere farvann.

Hva driver Arbeidsmiljøutvalget med?

Arbeidsmiljøutvalget ved vår bedrift har nå fungert i sin nåværende form og sammensetning i ca. 1 år, tidligere het det Verneutvalget.

Etter den nye Arbeidsmiljølovens bestemmelser som ble vedtatt og gjort gjeldende fra 1. juli 1977, § 23, punkt 3, skal formannsvervet veksle mellom arbeidsgiverens og arbeidstakerens representanter, annet hvert år. Etter nevnte lov skal arbeidsgiver og arbeidstaker være representert i utvalget med like mange representanter. I tillegg skal verne- og helsetjenesten være representert i utvalget, dog uten stemmerett. Verne- og helsetjenestens representanter skal være rådgivende spesialister innen sitt område.

Arbeidsmiljøutvalget har det siste året bestått av:

Arbeidsgivernes representanter:

Dir. E. Lie	(formann)
Overing. H. Ottar	
Ing. H. Voreland	
T. R. Jarlsby,	(varamann)
Overing. A. Angsund,	(varamann)
Salsmester. K. Johansen,	(varamann)

Jeg vil benytte denne anledning til å takke mine medarbeidere for inspirasjon, tålmodighet og utført arbeid gjennom en vanskelig tid bak oss. Når vi nå fortsatt legger besiden til er det jo ærlig talt lettere å gjøre dette når vi vet at det kommer til å monne.

Utfordringer er det riktig meget av, det vil bli nok å holde seg beskjeftiget med i tiden fremover.

Ad. direktør
T. R. Jarlsby

Arbeidstakers representanter:

Fagforeningsform. Ø. Lie	
Formann S. Hagen	
Hovedverneombud R. Arntzen	
Nestformann L. Larsen,	(varamann)
Konstruktør S. Dale,	(varamann)
Fyrbøter A. Tønnesen,	(varamann)
<i>Fra Verne- og helseavdelingen</i>	
Verne- og miljøsjef Y. Hjelm Johansen	
Bedriftslege T. Hagrup-Jensen	

Mange vil kanskje spørre om de nye Arbeidsmiljøutvalget har gjort det noe bedre enn det gamle Verneutvalget i det året de nå har fungert? Til det kan man vel bare svare at det nye Arbeidsmiljøutvalget har det samme siktemål, sikrere og bedre arbeidsplasser. Men det nye utvalget har større myndighet. En kan i denne forbindelse nevne noen av de viktigste sakene vi har hatt til behandling.

Utvidet samarbeid med Statens Arbeidstilsyns Kr.sand-avd.
Støvproblem i avd. 9.
Plassering av 30 m³ trykklufttank.
Behandling av O₂ - blekeprosjektet.
Propan og blekevæskeanlegg.
Bedriftens katastrofeberedskap.
Bedre sikring av våre oppløseranlegg og kummer.

Katalogisering — registrering av all kjemiske tilsetningsstoffer og kjemikalier. Til sammen 81 forskjellige stoffer for å finne ut hvilke faremomenter de innebærer ved feil behandling.

Arbeidsmiljøutvalget står bak en ganske omfattende kursvirksomhet og det er hittil avviklet 2 x 40 timers kurs i "Bedre Arbeidsmiljø" og 2 x 8 timers kurs for verneombud hvor vi også

**Velkommen til oss
i alle anledninger**

ASLE'S

PENSJONAT

Pensjonatet har
50 gjestesenger,
salong og spisesal.

Dusj og water.

Tlf. 55 745

hadde innføring i brann- og gassberedskap, og så har vi faste vernekurs for nyansatte 1. mandag i hver måned.

Under Arbeidsmiljøutvalget sorterer også flere underutvalg, det best kjente er kanskje Attføringsutvalget, men vi har også et arbeidsutvalg og et utvalg som skal ta seg av bruk og handtering av farlige stoffer. Av nyere dato har vi AKAN-utvalget som dere vil få høre mer om i nær framtid.

Det er arbeidsutvalget som tar seg av det daglige vernearbeid og foretar inspeksjoner i deler av fabrikken en gang pr. uke.

På siste møte i Arbeidsmiljøutvalget den 15.9 d.å. var en av postene på dagsorden: Valg av ny formann.

Direktør E. Lie hadde nå fungert som utvalgets formann i ett år og det var nå arbeidstakernes rett til å få formannsvervet. Hovedverneombud R. Arntzen ble valgt til formann i utvalget for ett år.

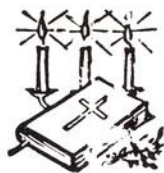
Meningen med dette innlegget var ikke å komme med en stor årsberetning, men kun å fortelle litt om de viktigste sakene vi driver med.

Som en avslutning kan det da også være av interesse å filosofere litt over

de oppgavene Arbeidsmiljøutvalget har foran seg. Utgangspunktet vårt er å gjøre alt vi kan for å leve opp til Arbeidsmiljølovens målsettingsparagraf, § 1. Her må vi minne om den store arbeidsmiljøundersøkelsen som ble avsluttet for ca. halvannet år siden. Den ble kalt: "Operatørens syn på sin egen arbeidsplass". Undersøkelsen pågikk i over ett år. 800 personer ble kontaktet og 600 besvarte våre spørreskjemaer. Vi fikk samlet inn meget verdifulle fakta om alle arbeidsplassene. Dette stoffet bruker vi som et arbeidsprogram. Det framkom bl.a. i denne undersøkelsen at det aller største problemet er: temperatur — fuktighet — trekk — ventilasjon og larm. Disse tingene er beklageligvis også de som koster aller mest å få rettet på, ja, her snakker vi om syv-sifret beløp. Selv om vi punktvis har fått rettet på noe, så gjenstår det her kollosalt mye. Økonomien vår har som kjent heller ikke vært noe å skryte av de siste par årene, så det er ikke så helt enkelt.

Skal vi klare å oppfylle nevnte målsetting så må det gjøres i fellesskap. Kanskje kan mye gjøres ved at vi be-

Dagens tekst



Vi kan lese i Romerbrevet, kap. 5 vers 6. For mens vi ennå var skrupelige, døde Kristus til fastsatt tid for ugudelige. Når Fariserene og de skriftlærde kom til Jesus og bebreidet han fordi han var sammen med toldere og syndere, og de kalte han for toldere og synderes venn, så svarte han de slik. De friske trenger ikke til lege, men de som har det vondt.

Jesus kom til de som ingen hjelp hadde fått, og han med frelse og utfrielse til dem som tok imot ham, det samme tilbud er til oss idag.

Han døde for oss mens vi ennå var skrupelige, og han stod opp igjen fra

grunner å tenke i noe andre baner. For eksempel: Kan jeg bidra med noe alene? Kan denne gruppen i min avdeling gjøre noe sammen? Er det ikke galt av meg å sitte å vente til fabrikken setter i gang med store tiltak? Hva kan vi, hver og en av oss gjøre for å bedre vårt interne miljø i mellomtiden? Dette er i praksis ganske enkelt en ny mentalitet og spørsmålet blir til sist: Har vi mot og vilje? Viljen i Arbeidsmiljøet er i alle fall til stede, men vi må ha oppbakking, forståelse og hjelp fra alle ansatte. Målet må være, en dag, om ikke så mange år skal vår bedrift, vår arbeidsplass være et mønster som andre vil kunne misunne oss.

Vennesla, 26. september 1978
R. Arntzen

graven i kraft og herlighet, og han sa til sine disipler at han reiste foran dem til himmelen for og berede et sted. Så ville han komme igjen for og ta oss til seg, tenk for et tilbud til alle mennesker han tilbyr frelse og utfrielse og evig herlighet og glede. Ja, Gud er virkelig god.

Men du må ta imot hans kjærlighet og godhet, Jesus sa det så klart og tydelig til folket, kom til meg alle som strever og har tungt å bære, og jeg vil gi dere hvile. Ja det er en fryd å vandre sammen med Jesus.

Det er akkurat det samme hvordan du føler deg, om du er aldri så svak og dårlig. Jesus vet akkurat hvordan du har det og han vil hjelpe deg med dine problemer, han vil frelse hver og en som kommer til han, og han gi glede i hjerte. Amen.

T.A.R.

IN MEMORIAM

Kristian Fossheim	Sverre Nysten
Olaf Jortveit	Ola Dale
Laurits Lie	Gunnar Bergstøl
Ole Mangseth	Istvan Strubel
Tellef Båsland	Martin Hagen

Armand Vennesland

Det blir mange som faller bort etter hvert, enten det er alder eller ulykke er årsaken. Uansett er det vemodig å tenke på att disse som står her ikke lenger er blandt oss.

Vi vil takke hver enkelt av disse for det de sto for, og det de gav i fellesskapet hver på sin arbeidsplass.

Vi kunne ha omtalt den enkelte noe mer, men for at alle skal få lik omtale finner vi det riktig å gjøre dette på denn måten.

FISKEKONKURRANSE PÅ VESØYA

Den årlige fiskekonkurransen på Vesøya ble i år avviklet lørdag 3. juni, og vi hadde i år det største antall fiskere som noen gang har vært med.

Det var 90 optimister som la ut i båt i håp om den store lykken, men den gang ei. Fisken var ikke i det glade hjørnet så mange kom tomhendt.

På land varmet Harry Arntsen opp med leker og konkurranser for både store og små på en glimrende måte. Noe vi i Vesøys styre er glade for at slike folk finnes blandt våre egne. Takk skal du ha Harry.



Dette ble vinnerne tross lite fisk:

Nr. 1: Vinner av påhengsmotor:

Arve Uhlen

Nr. 2: Vinner av gummibåt:

Jan Tore Ormshammer

Nr. 3: Vinner av stang og snelle:

Arna Uhlen

Nr. 4: Vinner av ryggsekk:

Bjørn Helge Knutsen

Premiene er som alle vet: Mest fisk, størst fisk, mest antall fisk og minste fisk.

Vi takker alle for fremmøte, og ikke minst de som hjalp med alt mulig for at det hele kom vel i havn. Vel møtt neste år.

For Vesøys styre
Audun Ormshammer
form.

OM FERIESTEDET (VESØYA)

Jeg har ved en tidligere anledning lovet å komme med flere opplysninger om hva som blir gjort på Vesøya, og hva planene videre er. Da avisen ikke har vært utgitt på en stund, er det vanskelig å følge opp som vi gjerne ville, men her er det mest vesentlige.

Sist vinter før påske hadde vi alle gamle møbler til omtrekking på Lollandsheimen, og siden fikk vi lov å stable møblene her på fabrikken og samtidig bruke snekkerverkstedet til å pusse opp alt treverk på bord og stoler.

Dette var det Jens Ask som tok seg av, en jobb som han kan noe alle som besøker feriestedet kan bekrefte. Takkk skal du ha Jens, og velkommen til Vesøya, der vi vet at du liker deg så godt.

Senere på våren planerte vi rundt de nye hyttene, samt litt rundt de gamle

hyttene og langs veien ved campingplassen.

Planen var at vi skulle legge kloakkrør fra hyttene også, men vi kom så nærme ferien at vi dessverre måtte utsette dette. Noe som er meningen vi skal gjøre i høst.

Det ble som kjent vedtatt på årsmøtet i mars at vi skulle undersøke hvordan det ville være med boring etter vann, slik at vi kunne få skikkelig drikkevann.

Vi tok kontakt med Grenland fjellboring som skulle til Sørlandet i mai og juni. En representant kom til Vesøya og fant hvor man skulle bore for å få godt vann.

Dette er i store trekk det som har hendt, bortsett fra vanlig vedlikehold.

For Vesøys styre
Audun Ormshammer
form.

Bygdas største utvalg i leketøy

BØKER — GAVEARTIKLER
HÅNDVESKER — KOFFERTER
LYS — SERVIETTER — PYNTETING

DE FÅR DET I

Telefon 55 927

VENNESLA
BOKHANDEL


HUNSFOSHEIMEN

Som sikkert kjent for dere fleste, skal Hunsfosheimen pusses opp en god del i år.

Årsaken til dette er at Iveland kommune har satt som betingelse til fortsatt drift ved Hunsfosheimen at den må holde Norsk lov, når det gjelder brannsikkerheten ved slike feriehem.

Da dette ble vedtatt på et fagfor- eningsmøte tidligere i år, kan jeg nevne følgende ting som skal forandres:

Alle rom skal få nye brannsikre dører, samt ytterdør, ny brannsikker panel i gangene, brannvarslingsanlegg og nøddlysanlegg.

Vi håper også der blir litt penger igjen slik at kjøkkenet kan få en bedre kvalitet enn tilfellet er i dag.

Mange vil sikkert tenke at dette vil koste enormt mange penger, til dette kan jeg opplyse at Hunsfosheimens styre har opptatt et lån i Vennesla Sparebank på kr. 50.000,-. Betingelsene ved dette lån er av slik gunstig art at vi tror dette skal bli dekket av Hunsfosheimens egen kasse uten store problemer.

Til slutt håper jeg at flere av våre medlemmer benytter seg av tilbudet, til å leie den (nye) Hunsfosheimen.

Hilsen styret

Bjørn Helge Knutsen

— Unnskyld, sa den franske turisten, har de froskelår?

— Nei, svarte kelneren. Det er rev- matismen som gjør at jeg må gå slik.

* *

— Doktor, jeg har på følelsen at ingen tar meg alvorlig.

— Nå spøker De vel?

*Vi har nå godt utvalg
i baderomsutstyr*

*i forkrommet,
messing,
plast
og gullbelagt*



Anders
 **LØYNING A/S**

Telefon 55511





Sportsspaltene

HUNSFOS BEDRIFTSIDRETTSLAG



VEDR. BEDRIFTSIDRETT I 1978



Foran fra venstre: Ellen Johansen, Evlyn Olsen, Randi Fossheim, Gudrun Lian, Alma Irene Ingebretsen.

Bak fra venstre: Sverre Thorsen, Åsta Ingebretsen, Anita Thorsen, Mai-Britt Dahl, Britt Larsen, Fr. Andersen, Else Skjeie.

Vet du at:

Orienteringsinteressen er sterkt økende, og at det til Klubbmesterskapet var påmeldt 60 deltagere.

Vindbjart og Hunsfos BIL hittil i år har arrangert 17 trenings O-løp, dette er løp utenom O-kurset vi holdt, og utenom løp på terminlistene.

Hunsfos BIL hittil i år har registrert ialt 2161 deltagere i trening og trim utenom terminlistene. Dette antall er grunnlag for beregningen av poeng i Norgestrimmen.

Steinar Sjøberg adkaverkstedet satte ny rekord i terrengløpet Jorvannet rundt 2 ganger med tiden

Høy utmerkelse til Gunnar Grundetjern og Elias Omdal

På Vest-Agder Bedriftsidrettskrets siste ting i Kristiansand utdelte Reidar

25,38. Den gamle hadde Sigurd Omdal fra håndtverkerne.

Turorienterings-postene blir tatt ned 1. november.

Det blir generalforsamling i teknisk spisesal torsdag 2. november kl. 19.00. Vel møtt til hyggelig samtale om idrett m.v.

Etter initiativ fra Reber Schindler BIL ble det arrangert en bedriftsturnering i fotball under navnet Vennesla Cup 78 Hunsfos første lag ble suveren vinner.

Hunsfos damehåndball lag har vært seriemester i samtlige år siden seriehåndballkampene startet.

At fotballsesongen har vært god for samtlige 3 fotball lag, men ingen topplasseringer.

Vi har nå 2 herrehåndball lag, og det er økende interesse for håndball.

HBIL håper nå på en god vinter-sesong med god oppslutning om ski-arrangementene.

Fem av våre deltagere i turorientering under vårfesten er tildelt plakett for å ha tilfredstilt fordringene til gullmerke 5 ganger. Disse er Sigurd Hagen, Karl Hodnemyr, Terje Nordhagen, Haldor Ottar og Bjarte Svendsen.

Helge Nordhagen har fått tillatelse til fortsatt å starte for HBIL. (VYVI har ikke lag).

Det viktigste er å delta, ikke å vinne.

Lien utmerkelser til 6 tillitsmenn som gjennom en årrekke har tjent bedriftsidretten trofast, på lagsplan så vel som kretsplan. På tinget var 4 av de hedrede tilstede, fra Hunsfos BIL – Gunnar Grundetjern og Elias Omdal, fra Forsvarets Idrettslag Sørlandet – Ragnvald Vedfall og Nils J. Thorud. De to andre hedrede er – Jan Ivar Mortensen, Mandal stedsutvalg og Ansgar Reiersen, Håndverkerenes BIL. Sistnevnte som er en fremragende idrettsmann og løypelegger fikk hederstegnet overrakt under høstens terrengløp, Bymarka rundt.

Våre to hedrede har vært med så vel administrativt som i utøvende idrett siden Hunsfos BIL startet for 32. år siden. De har vært til uvurderlig nytte for vårt lag på grunn av sikker dømmekraft i lagspørsmål, på grunn av utrettelig arbeid for idretten og for aktiv deltakelse i nær sagt samtlige aktiviteter.

Gunnar Grundetjern (G.G.) har således vært lagets styreformann i de siste 4 år, har vært ca. 8 år i styret for skigruppen og 4 år i styret for trim- og mosjonsgruppen. Han har deltatt aktivt i følgende grener: Langrenn, hopp, skyting, fotball, skogsløp, terrengløp og orientering. Det er G.G.'s fortjeneste at det fra 7 år tilbake årlig på generalforsamlingen er utdelt påskjønnelser til særlig fortjente medlemmer i de forskjellige grupper. Bedømmelseskomiteen har foruten G.G. vært Øystein Lie og Alf Honnemyr. De samme tre har også ansvaret



for utnevning av årets idrettsmann som får sitt navn inngravert på den sølvplaketten som bedriften ga laget under 25 års jubileet. Utnevnelsen har skjedd på vårhyggefesten og de som har vært med der har gledet seg over G.G.'s festlige introduksjoner av årets mann. Overnevnte komite var også i stand til å utnevne en av sine til årets idrettsmann for 1976 – nemlig G.G.. Antagelig var det da ikke enstemming avgjørelse. Forøvrig skal nevnes at G.G. er æresmedlem av laget.

Elias Omdal har vært styreformann i 7 år, de siste år som nestformann, 3 år formann i friidrettsgruppa og 5 år i styret for skigruppa, herav 2 år som formann. I 2 år var han medlem av arbeidskomiteen i Vest-Agder Bedriftsidrettskrets og var i en rekke år med i skiutvalget på kretsbasis. Han har deltatt aktivt i følgende grener: Langrenn,

hopp, fotball, skyting, friidrett, skogs-løp og terrengløp. En episode fra et langt idrettsliv skal vi trekke frem. I forbindelse med Jordalstafetten i Oslo i 1951 var Elias fanebærer under defileringen. Arbeiderbladet skrev: "Hunsfoskarene dannet et særlig pent innslag i den forøvrigt vakre defileringen med sine kvikke og fargerike drakter og med klubbens nydelige silkebanner i spissen." I det hele er Elias en verdig fanebærer for vårt lag.

I sannhet er det to høyst skattede og trivelige sportsmenn som nå har mot-tatt hedersbevis.

Vi gratulerer!

T.K.



SKYTING – SKUDDREDD?

Vi har tidligere drevet en skytegruppe med stor deltagelse fra alle avdelinger her på Hunsfos. Det siste året har dette kun eksistert på papiret, bare en mann har vært med på et stevne i kretsen. Før hadde vi en stor gruppe som deltok fra vår bedrift opp mot 30 stk kunne ved være med. Det var også stor aktivitet innen avdelingene.

Iveren var så stor på treningskveldene at det var kø for å få låne gjevær så man kunne få skutt.

I skyting blir det en stemning av spenning og iver, og ett miljø med kameratskap som mangler sidestykke, et samhold som ikke skaper splid enten du er best eller sist på lista.

Etterlysning:

Skal skytegruppa bestå, så er vi avhengig av at du møter frem til trening en kveld, har du lyst, men ikke mot? Du behøver ikke være redd for at du ikke er så god, bare interessen er der så skal vi lære deg å skyte.

Vi skal prøve å bygge opp en del skyttere i avdelingene til kamp mot neste avdeling, så du er like god som din neste i den andre avdelingen.

A/tså: Mann og kvinne møt frem en kveld til trening på Moseidmoenskoles tilfluktsrom hver mandag kveld kl. 18–21.

Vi tror du vil oppleve en stemning og spenning som vil gi mersmak og skulle det være et spørsmål eller to før denne tid så la oss ta en prat.

Med skytterhilsen
Arne Lonebu

Arbeidsmiljøutvalget gir påskjønnelse
for god orden og renhold.

Sveise/plateverkstedet har over lengre tid skilt seg ut som den avdeling som har holdt sine lokaler og arbeidsplass særdeles rene og i god orden.

Som en liten oppmuntring har arbeidsmiljøutvalget funnet å ville belønne denne avdelingens ansatte med en liten oppmuntring, og vi serverte gutta to stykker bløtekaker i deres frokostpause fredag den 20. oktober i år.

Vi gratulerer sveise/plateverkstedet.

Hilsen
Arbeidsmiljøutvalget

TAKK

For å nå alle som viste meg den store oppmerksomhet, vil jeg på denne måte få takke alle hjertelig for gavene ved min fratreldelse og samarbeide gjennom mange år.

Takk, arbeidskamerater og kolleger.

Mikal Hornnes.



Hjertelig takk for oppmerksomheten ved min mann Istvan Strubels plutselig bortgang.

En spesiell takk til hans arbeidskamerater ved elektrisk avd., sortersalen, skjæresalen og avd. 10, samt Arbeiderforeningen.

Else Marie Strubel

DEKKENE DINE OVERLEVER NOK EN VINTER TIL - GJØR DU?



Hvis du overhodet lurer på om dekkene dine holder en vinter til – er det på tide å skifte.

Norge har noen av verdens tøffeste og vanskeligste vinterveier – skiftende fra asfalt til snø, fra is til slaps. Du trenger et dekk som mestrer alle disse forholdene – et dekk som er spesialbygd for norske forhold. VIKING STOPP. Hvert eneste år gjennomtestes Viking Stopp på norske vinterveier. Ikke bare av profesjonelle testkjørere, men også av tusenvis av norske bilere landet over.

De rapporterer til oss hvordan deres Viking-dekk oppfører seg under de forskjelligste forhold – helt fra de er nye til de er modne for utskifting.

Det er summen av disse erfaringene pluss laboratorieforskning som har gjort oss i stand til å skape det norske vinterdekket.

Skift til Viking Stopp for vinteren – og bruk sunt vett i trafikken. Tryggere kan du ikke bli på norske vinterveier.

Skift i tide. VIKING STOPP



4 ganger så mange kjører på VIKING STOPP som noe annet vinterdekk.

Selges kun gjennom godkjente SGS forhandlere



- norske dekk for norske forhold

GODE TILBUD HOS



**SHELL -
SENTERET**
Vennesla Tlf. (042) 55003

TILHENGERUTLEIE - VIKING DEKK



BREVDUER

Jeg vil nå forsøke å fortelle litt om min hobby. Den er sikkert nokså ukjent for de fleste. Jeg driver nemlig med noe så rart som BREVDUER. Det kan vel virke litt rart at en voksen mann driver på med sånt noe. Men brevduer er en hobby for alle mellom 10 og 100. Brevduer er en hobby som drives over hele verden av alle aldersklasser, såvel menn som kvinner, og av mennesker i alle samfunnslag, like fra den engelske dronning til fargeren på PM 5. Både Kong Edvard den 7. og hans sønn Georg den 5. av England var kjente duefolk og vant mange premier med sine duer. I England er det mange, mange tusen som driver med duer. Og det samme kan sies om de fleste land i Europa, men det er Belgia som regnes som det store brevdueland, og hver tyvende Belgier har duer.

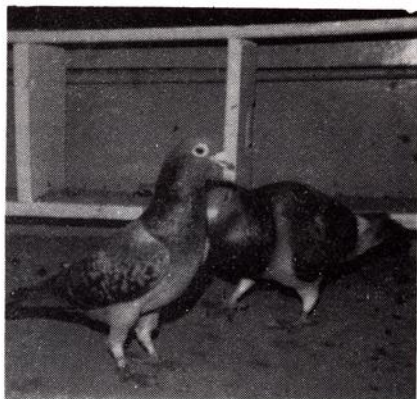
Brevduesporten er her til lands samlet i en organisasjon, nemlig Norges Brevdueforbund, som igjen står tilsluttet Den Internasjonale Brevdue-federasjon. I Kristiansands distrikt har vi 3 foreninger som er tilsluttet NBF.

Det som trollbinder folk med denne hobby, er muligens de spørsmål som knytter seg til brevduens evne til å finne hjem til sitt slag fra store avstander. I det store utland blir duene sluppet opptil 1600 km fra sitt hjem, mens vi her i Kristiansand på grunn av fjellene bare slipper duene 800 km. Foruten at brevduen er en meget intelligent fugl, er den også særdeles pen. Brevduen viser stor kjærlighet til sin make, og sine unger. Den viser fort for-

trolighet til sin herre, og det tar ikke lange tiden før enn at den spiser av hans hand. Så det er lett å forstå at brevduemannen fatter stor kjærlighet til disse duer. Det er forøvrig ingen overdrivelse å si, "En gang brevdue mann, alltid brevduemann".

Duene lever parvis, de legger 2 egg som hua og hannen bytter på å ruge på i 21 dager. Ungene som da blir født er helt hjelpeløse og blir matet av foreldrene i 20 til 25 dager, og etter 1 måned er de ute og flyr. Når duene er 7 dager gamle, får de en fast ring på benet, med nasjonsmerke, årstall og eget nummer foreksempel NORGE 78 (1978)2355. Da kan alle som har duer se hvem som eier dem i lister utgitt av NBF.

Brevduer er kalt den lille manns veddeløpshest og mye av interessen for duene gjelder konkurranseflyvning. De



Duen i forgrunnen eies av en av mine engelske venner og vant et slipp på 600 km med over 15000 deltagende duer.



Her presenterer en annen duevenn sin beste flyver.

blir da sent i kurver for eksempel til Drammen eller Stockholm og slippes løs der, og hurtigste due hjem har vunnet. De kan holde stor fart og høyeste hastighet i Kristiansand har en due som fløy fra Meråker i Trøndelag til Kristiansand med en hastighet av 1712 meter i minuttet. Men verdensrekorden har en irsk due som fløy 300 km på under 2 timer med en hastighet på 156 km pr. time. De vanlige hastigheter i konkurransene er ca. 70 km i timen.

Alle duer som er på konkurranseflyvninger har en nummerert gummiring på benet som må tas av når duen kommer hjem, og puttes på et forseglet kontrollur. Tiden blir da stempet. På grunn av dette blir hastigheten utregnet. Alt blir nøye kontrollert så der er ingen muligheter for fusk. En tidligere Hunsfos arbeider Viggo Åsheim hadde i 1977 den hurtigste ungdue i Skandinavia.

Når man tenker på at i Danmark er det 5500 i Sverige 1200 og i Norge 600 mann som konkurrerer med duer,

og de fleste har mellom 50 og 100 stykker, er dette en stor prestasjon.

For utenforstående virker nok alle duer like, men for eierene er det ikke sådan. Når mine 50 duer sitter på taket ser jeg med engang hvis det er noen fremmede blandt dem.

Når fremmede duer kommer, (dette er duer som ikke har funnet hjem fra konkurranse) ser jeg på ringen hvilket land de er fra, og skriver til forbundene i disse land. Dette har gitt meg mange venner i inn og utland, som jeg regelmessig brevveksler med. Jeg har også besøk, og selv hatt besøk av noen av dem i ferien.

Til mitt duehus har det kommet fremmede duer fra Norge, Sverige, Danmark, Vest-Tyskland, Øst-Tyskland, England og Ungarn. Men den mest langveis farende gjest jeg har hørt om er nok en Japansk due som kom til et duehus i Danmark. Når de har hvilt, og det blir en fin dag, reiser de aller fleste av disse duene hjem igjen.

Jeg har selv hatt duer som har kommet hjem året etter. Men det lengste en due har vært vekk skal visst være 10 år.

Duene har fra Noas tid vært kjent som budbringere, men de tapte jo for teknikkens fremskritt. Men nå ser det ut som de skal få sin renessanse. Av oppgavene de har nå må jeg nevne at i engelske storbyer har man begynt å bruke duer som budbringere mellom forskjellige sykehus og laboratorier, hvor de flyr blandt annet blodprøver. DETTE har gitt enorme besparelser, da det tidligere ble brukt taxi som titt og ofte kjørte seg fast i rush trafikken.

En brevdue kan bli 20 til 25 år gammel, men dette er skjeldent, og



den vil som regel ende sitt liv i en rovfugls klo lenge før dette. Nettopp de fredede rovfuglene er alle duefolks store svøpe.

Jeg vil runde av dette stykket med en historie om berømte duer fra krigen. Duen GUSTAV gjorde en fin krigsinnsats som førte til en DICKIN-medalje (heltemedalje for dyr). Den gjorde tjeneste i Royal Air Force, og fikk utmerkelsen fordi den fløy det første telegrammet til England fra strendene i Normandie under invasjonen der. Det skjedde på selve D-dagen den 6. juni 1944. En ANNEN due ved navn G.I. JOE gjorde tjeneste for United States Army under hele krigen. Ved en spesiell anledning fløy han 32 engelske mil på 20 min. med en melding som kom fram akkurat tids-

nok til å redde minst hundre allierte soldater fra å bli bombet av egne fly.

Air Force dueen SCOTCH LASS var mer en spesialist på spionasje. Til tross for at hun var skadet, fløy hun i 1944 hele 38 mikro fotografier tvers over Nordsjøen til England. Alt i alt ble 32 duer tildelt Dickin-medaljen i forbindelse med aktiv krigsinnsats.

Hvis dette stykket skulle gi deg interesse for disse deilige fugler, kontakt undertegnede, eller send et brev til:

Norsk Tidsskrift For Brevduesport
Postboks 5004
4620 Vågsbygd.

Rolf Andersen.

FRIMERKER

Mange undrer seg over hvordan mange voksne kvinner og menn i dette land har en nesten lidenskapelig hengenhet til et lite stykke papir som vi alle kjenner under fellesnevneren frimerke.

For mange arter denne lidenskapen seg som en ren vitenskap, for andre som samlemani og for atter andre (meg inkludert), som en kombinasjon av samlemani og en morsom og avkoblende måte å plasere sine sparepenger på.

Frimerker i den form vi kjenner dem idag, ble utstedt første gang i England i 1840, men frimerkenes historie går helt tilbake til 1653, da forpakteren av Paris' bypost utga frankeringsbevis i form av papirstrimler som skulle festes til, legges inn i eller slås om brevene på en slik måte at postfunksjonæren lett kunne se dem og ta dem bort.

Det første norske frimerket (1855) var i verdien 4 skilling, med riksvåbenet i en sirkel med firkantet ramme rundt. Landets navn var utelatt i teksten. Siden er det utgitt i Norge i alt over 800 forskjellige frimerkeutgaver (tjenestemerker, portomerker og returmerker inklusive).

Som et apropos kan nevnes at et ubrukt 4 skillings-merke fra 1855 i dag er verdsatt til ca. 10000 kr., mens det på frimerkeauksjoner rundt om i verden i dag, selges enkelte merker til vel en million norske kroner. Så sett i gang å kikk på loftet, kanskje finnes det skjulte reserver i huset!

Frimerkesamlingen begynte nesten

samtidig med at de første frimerker kom ut og manien med å samle på frimerker bredte seg over hele Europa. Begrepet FILATELI oppsto. I følge amerikanske oppgaver finnes det over 50 millioner frimerkesamlere rundt om i verden i dag.

I forbindelse med frimerkesamlingens historie, kan nevnes at London-avisen "The Times" allerede i 1841 inneholdt en annonse fra en ung dame som ønsket å få tilsendt frimerker for å dekorere sin stuevegg. I de første årene var det alminnelig å samle frimerker til slikt bruk, og askebegre og kaffebrikker dekorert med frimerker i mønster var meget populære gaver helt opp til slutten av forrige århundre. Men allerede omkring 1860 var det utgitt så mange forskjellige frimerker i verden at det begynte å bli system i samlingen.

Frimerker samles etter mange slags systemer, og moteretninger gjør seg stadig gjeldende, men frimerkesamling har fått en spesiell tiltrekning, fordi det stadig har vist seg at merkene stiger i pris, og at de særlig gjennom de siste 50–60 års store svingninger i valuta-verdier – har vist en meget stabil tendens, slik at mer og mer penger blir plasert i frimerker som verdiobjekter.

Dette har avspeilet seg i jevnt økende priser på de mest verdifaste og sjeldne frimerker hver gang de er dukket opp på de internasjonale auksjoner som blir holdt med London og New York som de viktigste sentra. Det mest sjeldne og dyreste frimerke som eksisterer i dag, er et one-penny



Godt utvalg i frukt
i
fruktbutikken
på Moseidmoen
Ellers alltid brustilbud
KUN 1,25 PR. FL. I KASSEVIS

Odds Frukt og Sjokolade

merke av meget primitiv utførelse, utgitt i British Guiana i 1856. Av dette merke kjennes bare et eneste eksemplar, som eies av en amerikansk samler — prisen anslås til flere millioner norske kroner.

Utvilsomt har frimerkesamling (filateli) en stor betydning, idet den foruten å fremelske en stor nøyaktighet og påpasselighet, gir samleren mulighet til i en populær form, å tilegne seg viden om det land man samler på, dets

historie, natur osv. osv. Det er forøvrig blitt meg fortalt at man i USA har innført FILATELI som fag i skolene.

Så dersom det er noen som mangler en hobby til innendørs beskjeftigelse, vil jeg absolutt anbefale å sette i gang med å rydde frem gamle brev, klippe av frimerker og lage sin egen samling. Frimerker kan være gode å ha i en in-flasjønstid.

At frimerker ikke bare kan være til glede, men også til moralsk forargelse

Stedet når det gjelder gaver

Stort utvalg av Glass — Krystall
Porselen— Keramikk — Tinn — Messing



Telefon (042) 56285 — Vennesla
Rett over drosjeholdeplassen

for mange, viser det frimerket som leserne sikkert husker fra ifjor, hvor Postverket i anledning av FN's markering av det internasjonale kvinneår, utga et spesielt frimerke med motiv "Tre gående kvinner med ranker", hvor motivet er hentet fra en av smijernsportalene i Vigelandsanlegget.

Frimerket falt nemlig medlemmene i Herefoss bygdekvinnelag i Aust-Agder tungt for brystet på grunn av at disse tre kvinnene opptrer i Eva's drakt, og på årsmøtet i laget ble det vedtatt å sende en protest til rette vedkommende for utgivelsen av dette frimerket. Dette vedtaket var enstemmig på kvinnes årsmøte. "De kunne da i det minste ha utstyrt dem med bikini", sa en av kvinnene.

En annen historie forteller at en poståpner i Haugesund-distriktet ikke en gang var villig til å selge de nye frimerkene. Poståpneren reagerte mot at kvinnes eneste påkledning var ranker. Han fant det umoralsk å sette poststempel på nakne kvinnebryst.

Historien forteller imidlertid at etter at poståpneren var nærmere

orientert om bakgrunnen for frimerkemotivet, overvant han sine betenkeligheter.

De to episodene er hentet fra henholdsvis Dagbladet 1. mars 1975 og Aftenposten 7. mars 1975.

Som man ser, frimerker og frimerkesamling, har sine sider.

Dette er hentet fra Unionposten, men kan være interessant av den grunn.

Skulle noen ha frimerker som sin hobby, måtte starting av en klubb på Hunsfos være midt i blinken. Ellers kan det opplyses at Vennesla har fått sin frimerkeklubb så interesserte kan få utfolde sin virketrang der.

Hilsen Red.

Gøy på landet

Den ferierende byfruen til bonden:

— Si meg, hvorfor må egentlig stakkars Dagros alltid gå omkring med en bjelle rundt halsen?

— Jo, det må stakkars Dagros fordi ingen av hornene hennes virker lenger, frue.

I oppdrag for de Forente Nasjoner i Libanon

Vi reiste fra Gardermoen til Tel-Aviv på ettermiddagen den 24. april 1978, og var svært så spente med kribling i magen og blandede følelser da vi landet i Israel mange timer etter.

Her ble vi liggende i 2 døgn i en israelsk transittleir for å vente på klarsignal til å reise inn i Libanon.

Da vi endelig fikk klarsignal til reise og kom frem, fikk vi se noe som lignet et pukkverk. Det var her vi skulle slå opp leiren og være.

Det ble teltoppsetning i 14 dager fremover, og da vi endelig hadde fått opp alle teltene kom det en ørkenvind som var så hard at alle teltene blåste overende og lå flate. Så det ble en ny 14 dagers runde med teltoppsetning.

Da leiren var ferdig, og de første pasientene var kommet til feltsykehuset som jeg var stasjonert ved gikk det i rutine resten av tiden. Jeg jobbet som kokk, og var fri halve dagen, den andre delen av dagen gikk med til bading i Middelhavet, og det trengtes for varmen var ikke til å holde ut. Det var mellom 38–42 grader i skyggen.

På kjøkkenet målte vi en gang 76 grader, så det var så vidt vi kunne være der. Det ble inn i en fart og røre litt i kjelene og så ut igjen.

Da vi kom inn i Libanon og ble plassert rett ved siden av en landsby på ca. 3000 innbyggere var det ikke en eneste og se i leiren. Men det var ikke mer enn 14 dager før alle flyktningene var kommet tilbake. Da først begynte vi å få følelsen av at vårt oppdrag var til nytte.

Hver torsdag hadde legene visittid for de sivile landsbyfolkene. Da kunne det stå opptil flere hundre av den sivile befolkningen utenfor porten. Disse kom vi godt overens med, det var verre med falangistene de likte oss ikke men de holdt seg rolig.

Vi var aldri under skuddveksling. Vi hørte enkelte skudd, men det var som regel noe de feiret forskjellige plasser. En gang ble jeg invitert i Arabisk bryllup, og der skjøt de i været for å salutare, jeg likte meg ikke der.

Ellers gikk det stille og rolig for seg resten av tiden vi hadde igjen. Så da vi landet på Gardermoen 25. september hadde vi vært i Midtøsten i akkurat 5 måneder. Jeg var temmelig lei av hele greia på slutten, men det var en tid jeg ikke ville være foruten. Men tror at det blir den eneste kontrakten jeg skriver under på med F.N.

Hilsen Jan Petter Verås.

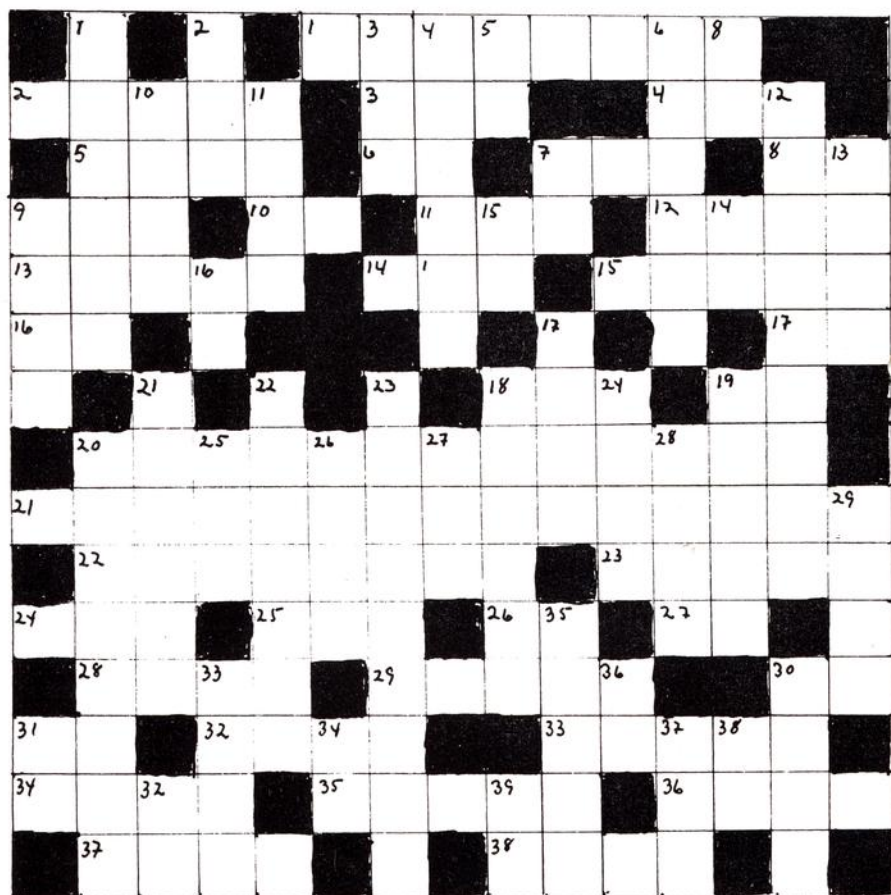
En trønderhistorie

To karer sitter i samme togkupe når konduktøren kommer. Han kontrollerer billetten til den ene, men bare hilser på den andre.

— „Skail du itj betal du“, sier han med billetten.

— „Nei, jeg reiser på mitt ærlige ansikt jeg“, svarte den andre.

— „Du skail itj langt du da“.



Navn

Avd.

Skift nr.

VANNRETT

- | | | |
|------------------|-----------------|------------------|
| 1. Uvær | 10. Frisk | 20. Bil |
| 2. Skrap | 11. Lang | 21. Tjenestemann |
| 3. Vend | 12. Irland | 22. Bevilgning |
| 4. Ole N. Persen | 13. Skuespiller | 23. Guder |
| 5. Skilsmisseby | 14. Dyr | 24. Pronomen |
| 6. Artikkel | 15. Grønnsak | 25. Tone |
| 7. Stoff | 16. Like | 26. Mål |
| 8. Konj.sjon | 17. Elv | 27. Siri Lund |
| 9. Rygg | 18. Flysels. | 28. Sommerbolig |
| | 19. Per Larsen | 29. Mannsnavn |

30. Smile
31. Stjele
32. Stat
33. Redde
34. Puste
35. Be
36. Pikenavn
37. Pronomen
38. Hovedstad

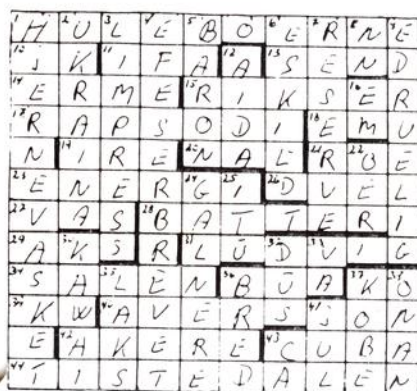
LODDRETT:

1. Rift
2. Måltid
3. Voksne
4. Tilstår
5. Øyeblikk

6. Kjempe
7. Dep.Mang.
8. Artikkel
9. By
10. Strimle
11. Vekt
12. Ly for regnet
13. Lov
14. Nedbør
15. Romertall
16. Spis
17. Planet
18. Tidsrom
19. Ramp
20. Kamp
21. Dokument

22. Stikk i strid med
23. Kasus
24. Ende
25. Preposisjon
26. Har med telefon
27. Grunnstoff
28. Telgrambyrå
29. Bor
30. Studere
31. Legemsdel
32. Pronomen
33. Rører
34. Konjunksjon
35. Grunnen
36. Smile
37. Edel
38. I glede

Trekning på kryssord



Det var stor oppslutning på siste kryssord i Hunsfosarbeideren.

Etter trekning ble følgende 3 vinnere klare, og disse kan hente hver sin kilo kaffe på foreningskontoret.

Trygve Ramsdalen
Ole T. Kristiansen
Asbjørn Åvitsland

Kjære lesere!

I likhet med andre aviser og blader er hensikten med et bedriftsblad at det virkelig blir lest.

En viktig forutsetning for at bladet blir lest, er at det i rimelig grad tjener sin hensikt – d.v.s. at det stort sett oppfattes som leseverdig og interessant.

Redaksjonen kan opplyse at det nylig har vært arrangert en "Bedriftsavis-konkurranse" i Norge, hvor ca. 100 norske bedrifter deltok med sine bedriftsblader. Juryen kåret 1 statuettvinner, samtidig som 10 bedrifter ble tildelt diplom.

Vi må bekjenne at vi ikke ble "seierherre", og at vi heller ikke ble tildelt noe diplom. Noe av forklaringen på dette avslører uten tvil en stikkordoversikt som ifølge juryens mening kjennetegner et godt bedriftsblad: Høy informasjonsverdi
Bredde i stoffet

Forts. neste side

Endring i sykelønnsordningen — arbeidsgiverperioden

Etter at sykelønnsordningen har vært oppe til diskusjon mellom fagforeningen og bedriften er det enighet om flg.:

1. Sykepengegrunnlaget blir å beregne med gjennomsnitt inntekt av de siste 12 uker.

Forum for to-veis kommunikasjon
Aktualitet og engasjement

Nerve

Gnist

Humor

Lettfattelig språk

Faste spalter

Innbydende omslag

Appellerende overskrifter

Høy utgivelsesfrekvens

Vi må innrømme at HUNSFOS-ARBEIDEREN mangler flere av de nevnte forutsetninger.

For å få en viss oversikt over hvor våre lesere står m.h.t. oppfatningen av vårt eget bedriftsblad, er vi interessert i å høre fra dere.

Vi vil selvsagt sette pris på eventuell "ros" hvis denne menes berettiget, men vil på den annen side gjerne understreke at svarene for all del må bære preg av "frimodige ytringer", hvilket innebærer at vi også er innstilt på å motta "ris", da dette sikkert også vil være berettiget. Hensikten er generelt å få gode tips som om mulig kan hjelpe oss til å gjøre vårt bedriftsblad bedre — til glede for leserne. På forhånd takk!

Red.

2. Ukesats fordeles til dag/skiftsats etter flg.:

Dagarbeider : Ukesats: 5,00
= dagsats.

Helkont.skiftarb. . . : Ukesats: 5,25
= skiftsats.

2. Skiftsarbeidere . : Ukesats: 4,88
= skiftsats.

3. Skiftsarbeidere . : Ukesats: 4,75
= skiftsats.

3. Etter dette vil den enkelte få beregnet sykepenger i.h.t. antall fraværende dager/skift.

Det utbetales ikke sykepenger for fridager (heller ikke under avspasering).

4. Etter at arbeidsgiverperioden er over blir sykepenger å utbetale som hittil med 6 sykedager pr. uke, uten hensyn til fraværende dager/skift. Dette i.h.t. syketrygdloven.

5. Denne ordning er gjeldende f.o.m. uke 39/78 og inntil videre.

Fagforeningens prinsipielle ønske om faktum skiftlønn kan av forskjellige årsaker ikke gjennomføres nå.

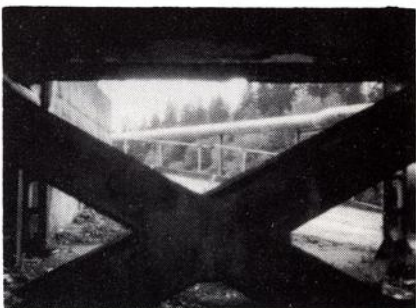
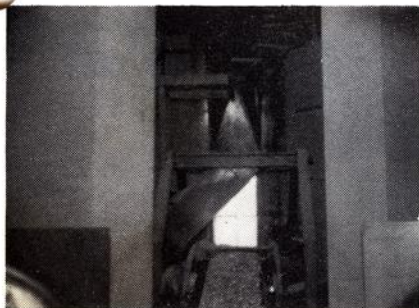
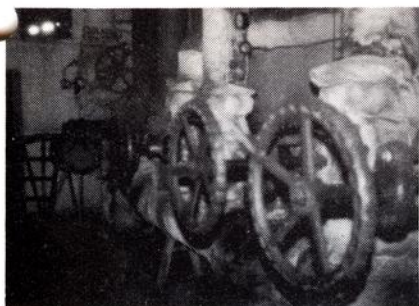
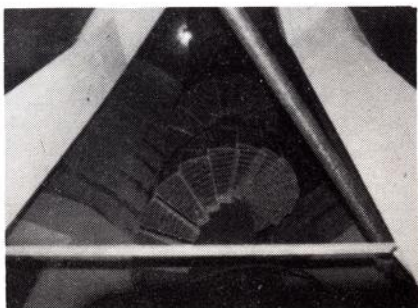
6. Sykepenger ved bruk av egen-erklæring.

Ved bruk av egenerklæring utbetales sykepenger først fra den dag melding om fraværet er gitt. Dette i.h.t. syketrygdloven.

Hunsfos 19. september 1978.

LØNNINGSKONTORET

HVOR ER DISSE BILDENE TATT?



Et nytt sparebanktilbud
til alle som mottar barnetrygd.

MORS KOMBI-KONTO

som gir lånemuligheter
og ulykkesforsikring for både
mor og barn

Som mor får du utbetalt barnetrygd hver måned. Du kan selv velge om du vil ha pengene utbetalt over post eller bank. Velger du oss, kan du be om at vi oppretter en KOMBI-KONTO i ditt navn. På denne kontoen vil så barnetrygden automatisk gå inn hver måned.

Lar du hele beløpet eller deler av dette bli stående, vil dette gi deg store fordeler. Du vil ikke bare bygge opp en økonomisk reserve, men i tillegg vil du og dine barn være forsikret i forhold til hvor mange penger du gjennomsnittlig hadde på kontoen forrige måned. Jo mere penger du har på kontoen, jo høyere forsikringssum og øket økonomisk trygghet får du.

Det koster deg ingen ting! Vi gir deg nemlig 1/2 %, høyere rente enn vanlig og bruker denne rente til å betale forsikringen. Kontoen kan du selvfølgelig også disponere som du vil, men forsikringsbeløpet vil være avhengig av hvor meget du hadde innestående måneden før en eventuell ulykke.



Kom innom oss og
be om spesialbrosjyren for

MORS kombi-konto

-trygghet for familien

Vennesla Sparebank

ETABLERT 1850

Alt i reiseutstyr

- ★ Reisebagger
- ★ Kofferter
- ★ Håndledsvesker
- ★ Vesker
- ★ Bærenett
- ★ Portemoneer
- ★ Lommebøker
- ★ Paraplyer

- ★ Toalettartikler.
- ★ Godt utvalg i
bijouterieartikler.
- ★ Kosmetikkpunger
- ★ Toalettmapper for
herrer
- ★ Attache-mapper
- ★ Vi har også siste
nytt i paraplyer



For WINGE REISEBYRÅ

formidler vi bestilling av billetter.
— Vi har brosjyrer over turopplegg
og står til tjeneste med opplys-
ninger

Åpningstider:
Mand, onsd, fred, kl. 9.00 - 16.30.
Torsd, kl. 9.00 - 19.00
Lørd, kl. 9.00 - 13.00

VELKOMMEN TIL

Kath

reisemagasin

HUNSFOS
(Grødens tidl.
lokaler)
Tlf. 56 590



2 ANTREKK FOR KUN

695,-



pionér

Dress med ekstra bukse i matchende farge. Utenpå-lommer og spendsel bak «myker» opp. God fasong og lettstelt kvalitet.

pionér



senter