

Hunsposten

Nr. 2.

Juli 1949.

1. årg.

Nyanlegget.

Jeg kan tenke mig at mange går og lurar på hva det skal foregå i det nye anlegg, og hvorledes det hele skal bli. I noen artikler fremover vil jeg derfor gi en veiledning om dette.

Som alle vet har vi etter hvert sluttet med å selge råstoff, altså cellulose og tremasse, og slått inn på den linje at alt råstoff skal foredles høyest mulig på Hunsfos. Av den grunn nedla vi under krigen vårt salgssjiperi og utbygget vårt kraftanlegg. Det neste skritt var å bygge blekeriet for cellulose, og samtidig opphøre med salget av cellulose. Alle disse ting er nå ferdig, men fabrikkens råstoffavdelinger er på denne måte blitt store i forhold til papirfabrikasjonen, og kraftmengden for stor etter at Vatnedalsreguleringen er ferdig. For å sikre kraftmengden ytterligere har Hunsfos sammen med de øvrige medlemmer av Brugsclerforeningen nå igangsatt en ytterligere regulering i Otra, som vil øke magasinene med 100 millioner kubikkmeter. Denne nye regulering blir ferdig neste år.

Ser vi så på hva som står til disposisjon av råstoff og kraft får vi:

Utbygget kraft inkl. slippeturbinene: 14,400 hestekrefter.

Råstoffabrikkene: 18,000 tonn cellulose og 40,000 tonn 50 pst. tremasse.

Dette gir tilsammen 38,000 tonn tørt beregnet råstoff mot 30,000 tonn papir.

Som det framgår av dette finnes det altså 8000 tonn ikke foredlet råstoff. I tillegg til dette kommer også at den nye fabrikk skal fremstille spesialsorter av papir som trenger spesialråstoff.

Når dette anlegg er ferdig vil Hunsfos være utbygget med full korrespondanse mellom kraft, råstoff og foredling.

Og hva skal så fremstilles? Jo, silkepapir — gjennomslagspapir — luftpost — Manilla — bankpapir fra 32—44 gr., og ellers alle mulige papirsorter fra 17 til 45 gr.

Arproduksjonen vil selvfølgelig variere med gramvektene, men maskinen er garantert å kunne kjøre 1200 fot, eller ca. 360 m. pr. min. ved 20 gr. rent cellulosepapir.

I de kommende artikler skal hver avdeling behandles hver for seg. Idag vil jeg kun si at det store grunnarbeide som er gjort er for å føre alt ned på fast fjell. De tunge maskiner må stå på gamle Mor Norges faste fjell. Hun er stø og fast, trygg å bygge på, svikter aldri. Måtte så vi alle, som skal føre dette anlegg ferdig og drive det videre, vise oss denne gode grunn verdig.

Hunsposten, 7/6 1949.

Johs. B. Knobel.

Fra arbeidsutvalget i kristne arbeideres forbund, Hunsfos.

Hunsposten Arbeiderforening fikk i 1947 forespørsel fra kristne arbeideres forbund om der kunne velges 3—4 troende medlemmer som de kunne henvende seg til. Det ble da holdt medlemsmøte i foreningen, og der ble valgt 4 mann, nemlig: Aa. Karlsson, O. Gundersen, L. Lie og K. Andersen. Vi hadde da et møte sammen med utvalget fra Vigelands Brug og kommunen, tilstede var Georg Larsen fra Kristne arbeideres forbund. Vi ble da enige om ikke å danne noen forening, da der fra før er så mange av dem i Vennesla. Derimot ble der nedsatt et utvalg som skulle ta seg av bedrifts-andaktene. Der ble valgt formann, sekretær og kasserer. Arbeiderforeningens daværende formann T. Brufjell spurte direktør Knobel for oss, om vi kunne få tillatelse til å holde bedrifts-andakt en gang i måneden i fabrikkens spisesal. Dessuten ble det spurt om tillatelse til at dagarbeiderne kunne bli med på andakten som skulle vare 1/2 ti-

me. Alt gikk igjennom, og vi fikk til og med en startkapital og oppmuntring av direktøren til å holde på med arbeidet. Dørene var altså åpne, og for dette vil jeg først takke Gud. Dernest vil jeg på utvalgets vegne takke direktør Knobel for den imøtekommenhet han har vist oss. Det ble bestemt på styremøte å benytte bygdas krefter mest mulig. Vi henvendte oss da til sokneprest Norgård, forst. Fredwald og forst. Fjellstad, og alle var villige til å hjelpe os i arbeidet. Vi vil også takke dem for hva de hittil har gitt oss i bedrifts-andaktene.

Der har vært stor tilslutning til mange av andaktene, og Guds ånd har vært tilstede og velsignet. Til deg som ber til Gud vil jeg si. Husk andaktene i dine bønner så de fortsatt må bli til velsignelse.

Så vil jeg ønske alle arbeidere og funksjonærer velkommen til andaktene.

Knut Andersen.

Ferieloven.

Ang. ferien og bestemmelse i ferieloven reises hvert år forskjellige spørsmål om hvordan de forskjellige bestemmelser i loven skal forståes, grunnen til alle disse forskjellige spm. er vel helst at bare et fåtall har lest lovens bestemmelser, og da loven er ny, oppstår også ganske naturlig forskjellige fortolkninger mellom partene — Arbeidsgiverforeningen og Landsorganisasjonen.

Jeg skal her forsøke og gi noen opplysninger, og då særlig når det gjelder §§ 6 og 7, som lyder:

§ 6. Feriegodtgjøring for arbeidstakere med fast lønn.

Arbeidstakere som for arbeid i vanlig arbeidstid har utelukkende fast års, måneds, vke eller daglønn, har rett til full lønn for vanlig arbeidstid i ferie om han har hatt full lønn av bedriften hele opptjeningsåret, har han hatt lønn bare en del av opptjeningsåret skal han ha lønn i ferien regnet i forhold til den tid han har hatt lønn i opptjeningsåret. Halv måned eller mer regnes som hel måned, men kortere tid regnes ikke med. Arbeidstakere som har rett til hel eller delvis ko.t, kan kreve et rimelig kostvederlag for de dager i ferien han ikke gjør bruk av sin rett. Derimot kan der ikke uten særlig avtaler kreves tillegg for rett til fri bolig.

Ved utregning av feriegodtgjøringen skal der ikke gjøres fradrag om arbeidstaker i opptjeningsåret er borte fra arbeidet under

- a) Ferie.
- b) arbeidsuførhet, opp til sammenlagt tre måneder når den skyldes ulykke eller sjukdom. Arbeidsgiveren kan kreve at arbeidsuførheten blir godgjort ved erklæring fra trygdekasse eller, dersom arbeidstakeren ikke er sjuketrygdet med rett til sjukepenger, ved erklæring fra lege
- c) svangerskap, opp til 12 veker omkring fødselen.
- d) pliktig militærtjeneste opp til tre måneder.

Arbeidstaker kan ikke kreve feriegodtgjøring etter dette ledd med mindre han har vært i arbeide i bedriften igjen etter fravær som nevnt.

Lønn under ferien skal utbetales siste vanlige lønningdag før ferien.

Fratrer en arbeidstaker som går inn under denne paragraf sin tilsetning i en bedrift, skal den feriegodtgjøring han har til gode, avgjøres i feriemerker som bestemt i § 8. Dette gjelder dog ikke fratreden som skyldes oppseiing etter lov om arbeidstvister av 5. mai 1927.

Feriegodtgjøring som ikke er hevet innen ferieårets utgang, tilfaller feriefondet. Arbeidsgiveren skal innbetale slik feriegodtgjøring til fondet innen en måned etter ferieårets utgang.

§ 7. Feriegodtgjøring for andre arbeidstakere.

Arbeidstakere som ikke har rett til feriegodtgjøring etter § 6, har i arbeidsforhold som varer minst 6 dager, rett til feriegodtgjøring av arbeidsgiveren med 6,5 pst. av arbeidsfortjenesten. Har arbeidstakeren rett til hel eller delvis kost, skal det ved utregningen av feriegodtgjøringen til den kontante lønn legges et rimelig kostvederlag. Derimot kan der ikke uten særlig avtale kreves tillegg for rett til fri bolig.

Rett til feriegodtgjøring etter denne paragrafs første ledd har ikke arbeidstakere som etter sine tilsetningsvilkår får full lønn i ferien. Har han rett til del av lønna i ferien faller retten til feriegodtgjøring etter første ledd bort for en tilsvarende del av lønna i opptjeningsåret. For slik lønn gjelder § 6 andre og fjerde ledd tilsvarende.

Den 30. september 1918 ble der holdt forhandlingsmøte mellom arbeidsgiverforeningen og laudorganisasjonen; der ble oppsatt 2 protokoller som nå er godkjent av partene.

Det første spm. gjaldt hvorvidt arbeidstakere som i tillegg til sin ukelønn oppbærer skifttillegg, skal ha feriegodtgjøring beregnet etter ferielovens § 6 eller § 7. Partene er her enige om følgende:

1. De arbeidstakere som får skifttillegget beregnet som et prosentvis tillegg skal ha feriegodtgjøring etter ferielovens § 7.

2. De arbeidstakere som får skifttillegget utbetalt som fast kronetillegg skal ha feriegodtgjøring beregnet etter ferielovens § 6. Faste skiftarbeidere skal da også ha skifttillegget utbetalt i ferie. Arbeidstakere som i opptjeningsåret delvis har ar-

Forts. side 4,

A n d a k t.

Guds barn.

Se, hvor stor kjærlighet Faderen har vist oss, at vi skal kalles Guds barn; og det er vi

(1. Joh. br. 3, 1.)

Det var noen jøder som hadde kommet til troen på Jesus som svarte ham på en tale han hadde holdt om frigjøring fra syndens makt at: Vi er av Abrahams ætt og har aldri vært noens træler; Jøderne mente at de var Guds barn for det de var av Abrahams ætt. Det er mange som er lik disse jøder i dag. De mener seg å være Guds barn, da de er kirkelig velsignet, oppdratt i kristendom og konfirmert. Men så enkelt er det ikke. En oppdras ikke til Guds rike, da det er krefter i et menneske som binder dem fast til synden og verden. Det må en indre frigjørelse til, en åndelig fødsel. For uten at en fødes på ny kan en ikke komme inn i Guds rike.

Grunnlaget for en slik fødsel har Gud lagt idet Han sendte sin sønn til soning for all verdens synd. Det er denne kjærlighet Faderen har vist oss, at han gav sin sønn den enbårne, for at hver den som tror ikke skal fortapes, men ha evig liv. Den som tror! Det er troen på at Jesus har sonet for min synd og at når jeg bekjenner den for ham at han forlater den, og renser min sjel fra all synd og urettferdighet, som setter meg inn i barnekåret hos Gud. For alle dem som tok imot Ham gav han rett til og bli Guds barn, de som tror på hans navn.

Kan vi nå bli forvisset om vårt barnekår hos Gud? Apostelen sier ikke bare at vi kalles Guds barn, men han sier: Det er vi! Apostelen viste det. Han hadde visshet om sitt barnekår hos Gud. Er du viss på ditt barnekår hos Gud? Noen svarer: Jeg får håpe det. Dette er ikke nok, tenk om ditt håp bedrog deg? Det er da bedre å vite fremfor å håpe.

La oss slutte med Apostelens ord. Dette har Jeg skrevet til eder forat I skal vite at I har evig liv, I som tror på Guds Sønn; navn. **Ingar Fjellstad.**

HUNSFOSPOSTEN

utgitt av:

Hunfos Fabrikker
Hunfos Arbeiderforening
Hunfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:
B. JOREID

«Agder Tidend»s trykkeri. Kr.sand S.

HUNSFOSPOSTEN

vil så vidt mulig komme ut en gang i måneden. Skal vi rekke å få avisen ut omkring den første, må alt stoff være i redaktørens hender før den 15.

Foreløpig går det noe tregt med skrivningen, men vi håper det blir bedre etter hvert. La oss huske at om avisen skal bli av noen verdi må vi alle være med.

Red.

Bedriftsidrettslagets generalforsamling.

(Forts. fra forrige nr.)

Valg: Følgende ble valgt:

Formann, B. Olsen, sekretær T. Kittelsen, kasserer E. Tobiassen.

Skiutvalg:

Formann O. Homme, G. Lundevoll, W. Beurling, E. Grundetjern, O. Strandberg, T. Strandberg, O. Edwardsen,

Løypesjef:

A. Beurling.

Fotball:

Formann K. Olsen, S. Fossheim, S. Johansen, R. Sakkarissen, materialforvalter E. Rølend.

Friidrett: Formann E. Omdal, G. Gundersen, G. Lundevold, A. Beurling, W. Beurling, K. Olsen.

Finans:

Formann Sverre H. Olsen, Kvanvig, W. Beurling, A. Beurling.

Bakkekomite:

E. Olsen, Ola Moseid, T. Sundstøl, E. Homme, O. Homme, E. Grundetjern.

Skyttergruppe:

Kildebo, Engh, Tobiassen.

Damegruppe:

Else Larsen, Else Andersen.

Revisorer: Kvanvig, Grøntoft.

«Litt av hvert»**Ryktene går.**

Det snakkes meget om det areal som er Hunfos Fabrikkers eiendom på Moseidmoen, og da vi er svært interessert i spørsmålet, ville vi gjerne gjennom vår avis henvende oss til direktøren og høre om han er villig til å gi arbeiderne en orientering.

Er det muligheter for å få kjøpt tomt for de av arbeiderne som er interessert, eller har fabrikken planer om oppførelse av arbeiderboliger på ovenfor nevnte sted? Dette er et spørsmål som er svært aktuelt for mange av arbeiderne ved bedriften, og kanskje ikke minst for bedriften selv og dens fremtid.

Flere interesserte.

*

Da direktøren er på ferie for tiden, er det ikke mulig å få forelagt ham spørsmålet så vi kan få med svaret i dette nummer.

Red.

FORSLAGSKASSE.

Vi går en tur på «tomta» og «slår av en liten prat» med en kar der. «Har du ikke noe innlegg til Hunsfosposten»? spør vi. «Jo, der kunne nok være meget å komme fram med der».

For eksempel?

«Ja, f. eks. en slik ting som en forslagskasse. La oss si at en av arbeiderne har en ide, og ideer er det som bekjent nok av. Men la oss da si at det er en idé som kort sagt er god. Det er ikke alltid så lett å få en idé til å bli virkelighet uten assistanse av fagfolk. Men hadde vi da en forslagskasse hvor alle som hadde noe på hjertet usjenert kunne «slippe ned en lapp», da ville det sikkert være en god følelse å vite at saken, enten den var god eller dårlig, ble diskutert, eventuelt prøvet. Kom der da frem noe av betydning, kunne det jo være fint å premiere på en eller annen måte».

Ja, tanken er sikkert god og vi vil be en som har studert dette spørsmål om å uttale seg, og om det i det hele tatt kan la seg gjennomføre ved vår bedrift.

SKIFTORDNINGEN

Nå er jo snart prøvetida for den nye skiftordningen omme. Vi har derfor tatt en liten rundtur i fabrikken for å høre hvordan stemningen er før avstemningen skal finne sted. Vi har spurt en del i de forskjellige avdelinger og på forskjellige skift. Det ser ut som om alle uten unntakelse går inn for den nye skiftordningen. Grunnen i de fleste tilfeller er at de får litt fri om kveldene i hver uke, og dessuten slipper de å gå på nattskift en hel uke av gangen.

Etter det vi har hørt spår vi enstemmighet for den nye skiftordningen. Eller har vi bare vært uheldig i vårt valg av materiell?

POLITIET—HUNSFOS

Dette var Hunfos siste kamp i den gamle sesongen.

Resultatet ble 2—1 for Hunfos. Politiet vedla protest mot 1 mann. Protesten er tatt til følge.

*

Hunfos har så spilt 2 treningskamper mot Tveit Idrettslag, og vi merker at laget går bedre sammen etter hvert.

Den første kamp var på Moseidmoen hvor Tveit seiret 4—1.

Den andre var i Tveit hvor det også ble et 2—1 tap.

Forsvaret er sterkt med S. Wenneberg som en god nr. en. I løperrekka er der en del svake punkter, og skuddferdigheten er heller ikke bra. Men med ihrdig trening spår vi at laget likevel kan gå til topps i kommende sesong.

Ref.

Ferieloven —

Forts. fra side 2.

beidet på skift, vil i ferien ha krav på å få utbetalt et forholdsmessig tillegg.

Det andre spm. gjaldt trekk i ferielønnen for de arbeidstakere som har vært fraværende på grunn av ulegitimert skoft. Partene ble her enige om følgende: Da reglene i loven er uklare er partene enige om at inntil 15 dagers fravær (120 timer) i løpet

av opptjeningsåret ikke gir adgang til slik trekk, mens fravær på tilsammen 15 dager eller mer gir arbeidsgiveren rett til å foreta en forholdsmessig avkortning i ferielønnen. I slike tilfeller blir alt ulegimitert fravær å medta i utregningen.

Partene var dog enige om at bare fravær på halv arbeidsdag eller mer teller med i utregningen.

I avtale mellom Arbeidsgiverforeningen og Arbeidernes Faglige Landsorganisasjon angående tariffrevisjonen for 1918, heter det: Ferie gis i samsvar med ferieloven. Ferieloven av 14. desember 1947 er dermed gjort til et ledd i tariffavtalen mellom hovedorganisasjonene, og spørsmål om tolkning av loven hører derfor for Arbeidsretten.

Den 18. mars 1949 har arbeidsretten avsagt dom i en slik sak om tolkning av ferieloven.

Ferielovens § 7 gir visse arbeidere rett til feriegodtgjøring av arbeidsgiveren med 6,5 pst. av arbeidsfortjenesten. Det er imidlertid oppstått tvist mellom hovedorganisasjonene om de 6,5 pst. skal regnes ikke bare av den utbetalte arbeidslønn, men også av feriegodtgjøringen.

Ferieloven bygger på de tidligere tariffavtaler mellom hovedorganisasjonene, som etter hvert utbygget ferieordningen. I de generelle bestemmelser om ferie 1946 heter det: Feriegodtgjørelsen beregnes med 1,5 pst. av vedkommende utbetalte arbeidsfortjeneste i ferisåret. Etter disse tariffavtaler var det sikker praksis at ferieprosenten ble beregnet av den utbetalte arbeidsfortjeneste, ikke av feriegodtgjøringen.

Saksøkeren (AFL) mener at loven med arbeidsfortjeneste mener også feriegodtgjøringen og nedla denne påstand.

Etter ferielovens § 7 plikter arbeidsgiverforeningen å utbetale alle arbeidstakere som går inn under denne bestemmelse feriegodtgjøringen av den opptjente ferielønn.

Saksøkte (NAF) mener at loven med arbeidsfortjeneste mener den utbetalte arbeidsfortjeneste og at feriegodtgjørelsen ikke skal regnes med. Saksøkte har derfor påstått seg frifunnet og tilkjent saksmkostninger.

Arbeidsretten finner det ikke tvilsomt at ferielovens § 7 med arbeidsfortjeneste mener den utbetalte ar-

beidslønn, ikke feriegodtgjøringen. Dette er stemmende med de tidligere tariffavtaler og med den praksis som utviklet seg ved det. Det er også stemmende med forarbeidene til Ferieloven, som sjeldner mellom arbeidsfortjeneste og feriegodtgjøring og gir klart uttrykk for at ferieprosenten skal regnes av arbeidsfortjenesten alene.

T. Brutjell.

«Støtt opp om bladet vårt».

Skal De ha bil?

Ring 6839 - åpent hele døgnet.

Innehaver: K. Vetrhus.

Drosjeforretning.

«C H I C»

MANUFAKTUR -- SYSTUE

Spesialitet: Finere kjølesom.

Inneh. Margit Vetrhus.

Telefon 6802 -- 6839.

VENNESLANDS RESTAURANT

Telefon 6759.

MALERVARER, FORVARER, KOLONIAL, SKOTØY
MANUFAKTUR. — SHELL BENSIN OG OLJER

Vennesla Landhandel.

Telefon 6740.

Eivind Eivindson. Elektrisk Forretning.

Godt utvalg i lyskroner, lampetter og skjermmer m. m.

Telefon 6802.

Skal De tapetsere?

så husk at vi har mange vakre tapeter på lager.

P E D E R B E R N T S E N

Jernvare og Farvehandel.

Skal De ha en god underholdende romanserie så velger De

GYLDENDALS GODE ROMANER, 12 bind a kr. 12.00.

JALNABØKENE, 9 bind a kr. 11.00.

VENNESLA
BOKHANDEL


Linolje — Sinkhvit — Titanhvit — Sinkhvitpasta

Gulvsmaling og -lakk — 1 kg. fri Linoljemaling — Tapeter

Lim — Cement — Papp — Murstein — Stift — Kloakkrør.

Vi bringer.

Moseidmoen Samvirkelag.

Telefon 6780.