

HVINISFOS POSTEN



REDAKSJONENS INTRODUKSJON

Den gamle Hunsfosposten opphørte med julenummeret i 1966. Spørsmålet om gjenutgivelse ble tatt opp av Hunsfos Bedriftsidrettslag ved formannen Gunnar Grundetjern på et møte med Verne- og Miljøutvalget i august -75. Laget ønsket igjen å ha et blad hvor det kunne nå alle med sine informasjoner. Også mange andre gav uttrykk for at de savnet bladet og ønsket det tilbake i sin opprinnelige form. Kåre Berg Andresen som da var formann i Hunsfos Arbeiderforening, tok saken opp med de berørte instanser, og enden var at Bedriftsfor-samlingen besluttet at avisen skulle komme ut igjen. H-nytt skulle fortsatt komme ut og dekke kortsiktige infor-masjonsbehov.

Det skulle være fire utgivere av avisen: Hunsfos Fabrikker, Hunsfos Funksjonærforening, Hunsfos Bedrifts-idrettslag, og Hunsfos Arbeiderfor-ening som ville foreslå for medlem-

mene at Hunsfosarbeideren skulle inn-stilles.

En interimskomite bestående av Salve Aas, Øystein Lie, Marit Hagen, Øystein Sødal og Tryggve Kittelsen satte i februar 1979 opp retningslinjer og målsetting for avisen. Helt og holdent skulle den være et organ for de ansatte og hvor alle utvungent kunne ta opp aktuelle spørsmål. Den måtte for all del være uhøytidelig, være åpen for humor og være trivelig. Særlig viktig redskap skulle den være for ledelsen til å gi informasjoner av alle slag.

Det er en selvfølge at det ikke blir tatt inn stoff som kan skade enkelt-personer. Bladet tillates ikke benyttet til politisering, eller til å ta opp spørsmål av kontroversiell natur.

Disse retningslinjer stemmer godt overens med hva Hunsfosposten sto for den første tiden før avisen ble mere profesjonell.

Dette betyr ikke at den nye redak-sjonen skal hoppe opp i sine for-gjengeres sko og fortsette i samme retning. Den må være åpen for nye linjer og ta opp forhold som mange går og er opptatt av.

For å kunne oppnå dette er det en nødvendig betingelse at leserne er med om å gi bidrag og forslag til avisen.

En meget viktig del av bladet utgjør personalia. Det er foreløpig meningen i første rekke å intervju personer som fyller 60 år, samt veteraner som takker av, og dem som har tjenestegjort særlig lang tid ved bedriften. Andre begivenheter vil bare bli listet opp. Vi ber om at de som ikke ønsker navnet sitt eller bildet sitt i avisen å meddele dette til redaksjonen.

Dine bidrag, store eller små, er meget velkomne og kan leveres i Hunsfospostens kasse i vakta eller til en av oss.



J. Kittelsen

Marit Hagen

Anton Brandsnes

Gunnar Bakken



Kjære kollega

Først og fremst vil jeg gratulere og komplimentere de fryktløse initiativtagere bak "restaureringen" av Hunsfosposten. Jeg både tror og ønsker at dette arbeidet vil bli kronet med hell, ganske enkelt fordi initiativet er sprunget ut fra nettopp dem som Hunsfosposten skal betjene, nemlig kvinner og menn i denne bedriften. Jeg gleder meg til å se resultatet av dette arbeidet i tiden fremover.

Jeg vil også takke for at redaksjonen har gitt meg fast spalteplass i avisen. Dette vil gi meg en anledning til regelmessig å fremkomme med så vel refleksjoner som informasjon, høyst sannsynlig med større leserfrekvens enn det Oppslag og H-nytt etter alt å dømme har.

I dette åpningsnummer av den nye Hunsfosposten skal jeg begrense meg til en refleksjon. Det kan nesten virke symbolsk når Hunsfosposten som en slags fugl Fønix stiger opp av asken samtidig med at Hunsfos selv er iferd med å riste av seg en masse problemer som har hopet seg opp gjennom en snau håndfull meget vanskelige år. Fjorårets smertefulle prosess er en del av dette, dens ringvirkninger, sammen med åpenbart lettere markedsforhold, gjør at vi nå gradvis seiler skuta inn i smulere farvann. I 1979 skal vi, fortsatt med bruk av maritim språkdrakt, trimme denne skuta, og i enhver henseende gjøre henne klar for en god seilas.

Problemer er det nok av, men de er nå engang til for å bli løst. Muligheter er det også mange av og dem skal vi sammen se til å utnytte i en åpen og tillitsfull samkvemsform oss imellom.

Hunsfosposten er et interessant skritt i riktig retning.

FABRIKKENS GANG

Når jeg skal skrive litt i de enkelte numre i Hunsfosposten om fabrikkens gang, vil jeg ikke gå inn for å gi noe tolt helhetsbilde i form at tørre tall, men heller trekke fram noen enkelte spørsmål som har vært i fokus i den foregående tid.

Det som har opptatt oss aller mest i vinter, er naturlig nok de meget vanskelige produksjonsforhold vi har hatt. Det startet med unormale kuldeforhold som først og fremst skapte vansker under igangkjøringen etter nyttår og har fortsatt med forskjellige problemer ut over vinteren av forskjellig art. Det kan nevnes havari på slipe-turbin nr. 1 og aksel for slipeapparatene nr. 5 og 6. Likeledes fikk vi nesten 1 ukes stans på PM 6 p.g.a. havari på lager på yankeesyndler, desuten et par større havarier på PM 3.

Disse og en rekke andre forhold har ført til at vi ved utgangen av første kvartal lå vel 4 % under den budsjetterte produksjon i papirfabrikken. Vår viktigste arbeidsoppgave i kommende uker er derfor at vi må komme opp på budsjettert produksjon.

En lysning i denne forbindelse synes å være at sykefraværet i den senere tid har minket noe i forhold til høst- og vintermånedene. En av de viktigste forutsetninger for en gunstigere produksjonsavvikling er normale fraværsforhold og mulighet til å utnytte denne situasjon for å kunne gi en bedret jobbopplæring.

Igangkjøringen av PM 2 fant sted til forutsatt tidspunkt. Ordregrunnlaget synes å være forholdsvis tilfredsstillende. Det som først og fremst gjenstår er å få maskinen opp i budsjettert produksjon.

I forbindelse med PM 2's oppstart er det gjennomført et større kvalitetsutviklingsprogram. En del av de kvalitetene som er prøvekjørt, er nå til testing hos utvalgte kunder. De endelige svar foreligger ikke enda, men vi håper på positive reaksjoner i løpet av kort tid. Et meget interessant område i denne forbindelse er levering av forbedret ubestrøket tapetrapapir til bl.a. engelske kunder hvor vi har mulighet til å tre inn som leverandør istedenfor en utenlandsk papirfabrikk.

På PM 5 har vi under innkjøringen en ny kvalitet tapetpapir, nemlig baksidetapepapir for vinyltapet. Dette er et meget stort forbruksområde, og derfor en kvalitet som vi må satse maksimalt på å greie å levere tilfredsstillende.

Gjennom en lengre periode har vi arbeidet aktivt for å produsere og markedsføre bestrøket trykkpapir, først og fremst beregnet for det norske marked. Vi har hatt visse problemer med å levere en helt tilfredsstillende kvalitet til firefarget trykk.

Løsningen av dette problem har vært støttet opp av Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Forskningsråd. Vi har derfor i samarbeid med Papirindustriens Forskningsinstitutt og Norges Tekniske Høgskole hatt mulighet til å gjennomføre omfattende utprøvningsarbeid for å løse dette problem. Arbeidet har vært lagt opp med forsøkskjøringer først i avd. 8 og senere i avd. 9, med etterfølgende oppfølging av trykkresultater ute hos krevende trykkerier.

Det har fra trykkerienes side i denne forbindelse vært ydet stor elskverdighet og hjelpsomhet for å komme gjennom de omfattende forsøksopplegg. Selv om de endelige konklusjoner ikke er trukket, synes vi nå å ha store muligheter for å kunne løse de nevnte trykbarhetsproblemer.



På investeringsiden er det kun prosjekter i gang i råstoffavdelingen.

I renseriet skal vi montere barketrommel nr. 2 i løpet av sommeren. Vi har kjøpt en brukt trommel fra Risør Træmassefabriker. Denne trom-

Forts. neste side

FABRIKKENS GANG

Forts. fra forrige side

mel er nøyaktig maken til vår egen og får plass på reservert sted i renseriet ved siden av den gamle.

Prosjektet gjennomføres først og fremst for å trygge vår råstoffproduksjon og er kostnadsberegnet til 1,8 mill. kr. Vi regner med å ha den nye trommel i drift i juli måned.

Blekeriprojektet ble forsinket på grunn av de spesielle forhold ved bedriften i 1978. Vi planlegger at det nye blekeriet skal starte opp januar 1980, for så å være inntrimmet i løpet av første halvår 1980.

Dette prosjekt vil bli mer utførlig behandlet i en annen artikkel i dette blad (juninummeret). Jeg minner likevel om at prosjektets hensikt er å forene bedriftens behov for en vesentlig økning av produksjonen av bleket masse sammen med myndighetenes interesse av å utprøve oksygen som blekemedium også for sulfittcellulose. Dette har vært grunnlaget for å kunne få til en finansiering av prosjektet som er kalkulert til 25,8 mill. kr. ekskl. investeringsavgift.

De arbeider som først og fremst har pågått hittil i 1979 er å montere og ta i drift 2 nye filtere i sileriet. Dette for å heve momentankapasiteten i sileriet slik at man får balanse kapasitetsmessig i sileriet i forhold til det nye blekeriet. Likeledes foregår bygningsmessige arbeider for fullt for å skaffe plass til maskinelt utstyr, kontrollrom etc.

Sluttelig i oversikten over fabrikkens gang i dette nummer, vil jeg nevne at vi i lutgjennvinningsanlegget i vinter har tatt i bruk et forsterkningsanlegg i kjemikaliegjennvinningsdelen. Dette er en erstatningsleveranse fra Svenska Fläkt, og muliggjør nå at vi kan gjenvinne SO₂ og MgO under optimale produksjonsbetingelser og likevel levere en syre som er sterk nok til kokeriets behov.

Dette betyr at vi med det første vil nedlegge endelig tilførselen av SO₂ og MgO i det gamle syrehus. Med disse anleggene ferdige ser det ut til at vårt store prosjekt, lutgjennvinningsanlegget, er endelig trimmet og holder forutsatte kapasiteter og garantier.

Vennesla, 11. april 1979
Egil Lie

ÅRSMØTE I HUNSFOS ARBEIDERFORENING

Foreningen avholdt årsmøte i Velferden 22/3-79, med meget god oppslutning. Formann Øystein Lie ledet møtet og ønsket velkommen til medlemmene og forbundsformann Rolf Hauge som var innbudt.

De av våre medlemmer som var gått bort siden siste årsmøtet ble minnet med et minutts stillhet.

Beretningene vitnet om stor aktivitet. Det var gode og fyldige beretninger fra styret, våre ferieheimer, Arbeidsmiljøutvalg og Forsikringsutvalg, samt fra vår mann i bedriftens styre. Regnskapet for foreningen og Hunsfosheimen ble enstemmig godkjent. Regnskapet for Vesøya skapte endel debatt da det viste underskudd og det måtte bevilgning til. En søknad om kr. 12.000 ble vedtatt.

Forbundsformann Rolf Hauge redgjorde for behandlingen av anken vedrørende avslaget fra Arbeidsdirektoratet på vår skiftplan. Det blir et møte med Direktoratet på Hunsfos en av de første dagene i mai.

Det ble vedtatt å øke utleiesatsene på Hunsfosheimen på grunn av store investeringer. Det vil først skje når pris- og lønnsstoppen opphører.

Et forslag om å forberede til et lønnsopplegg når lønnsstoppen opphører ble vedtatt.

Følgende bevilgninger ble vedtatt:

Landsforeningen mot kreft	kr. 300
Vennesla pensjonistforening	kr. 500
Bedriftsidrettslaget	kr. 500
Vennesla Røde Kors Hjelpekorps	kr. 500

Beretning for Hunsfos Arbeiderforening i tiden 6/3-78 – 22/3-79

Foreningens styre har siden siste årsmøte bestått av:

Formann	Øystein Lie
Nestformann	Lorents Larsen
Sekretær	Alf Renstrøm
Kasserer	Jan Skårdal
Styremedl.	Rolf Andersen
Styremedl.	Bjørn H. Knutsen
Styremedl.	Harald Iversen
Styremedl.	Vidar Holmer
Styremedl.	Reidar Arntsen
Styremedl.	Marlyn B. Andersen
1. Varamann	Sverre J. Finnstad
2. Varamann	Dag Kartveit
Studieleder	Einar Bakken

Møtevirksomheten

Det har i perioden vært avholdt 1 halvårs møte, 2 medlemsmøter, 17 styremøter, 4 møter i Bedriftsutvalget, 2 møter i Bedriftsforsamlingen, endel møter i styret i bedriften, arbeidsutvalget har vært i møte 6 ganger, samt en rekke møter i skadereguleringsutvalget for Forsikring, og noen møter i hyttestyrene, og i redaksjonskomiteen.

Representasjon

I Vennesla og Mosby Faglige Samorg. er vi representert ved Harald Iversen som er nestformann.

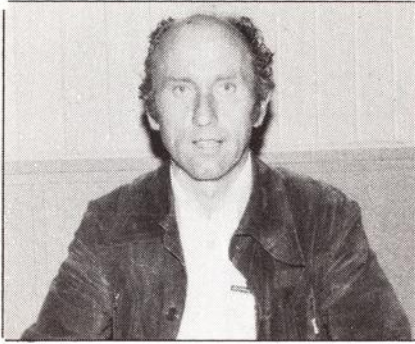
I Vennesla og Mosby A.O.F. er vi representert ved Lorents Larsen som er formann.

Reidar Arntsen er formann i den kommunale arbeidervernnemnd.

Einar Bakken er formann i Vennesla lag av Norsk Folkehjelp.

Forts. neste side





Avgående formann Øystein Lie

Harald Iversen sitter i Forbundsstyret, med Lorents Larsen som varammann.

Ivar Isaksen er vår mann i bedriftens styre, og i Bedriftsforsamlingen sitter Harald Iversen, Sverre Nilsen og Jan Skårdal.

Studievirksomheten

Kursvirksomheten har siste år vært noe dårligere enn tidligere. Dette kan skyldes interesse og det kan være et tegn på en god standard på våre tillitsmenn.

Vi har iallefall hatt på kurs noen i denne periode som har vært på Sørmarka for å dyktiggjøre seg i jobben som tillitsmann.

På kurset trinn 1 i tiden 24/9 – 29/9 var fra vår forening, Magne Lorentsen, Rune Langseth og Torodd Joreid.

Torbjørn Andersen ble alene fra vår forening da Forbundet avviklet samlet trinn 2–3 i tiden 19/11–1/12, altså over en 14 dagers periode. Vi hadde andre som ville gå dette kurs, men dessverre var det fulltegnet.

De som var på Sørmarka sist på trinn 1 var Øystein Nordmo og Edgar Larsen. Dette var i tiden mellom 28/1 – 3/2 1979.

Ellers har det utenom tillitsmannsopplæring vært 2 dagers sammenkomst på Hunsfosheimen for mannskap på Papirmaskinene 1–6 i forbindelse med Samarbeidskonferanse.

Styrets merknader til virksomheten

Alle kjenner vel til de vanskeligheter som både vår bedrift og andre bedrifter er oppe i, noe som har gjort at alt har konsentrert seg om å overleve. Dette har som vi kjenner til ført til at Staten har, sammen med private ettergitt Hunsfos store summer gjeld som bedriften har pådradd seg i forbindelse med bygging av gjenvinning/rensing og avdeling 9.

Dette sammen med gjeringens pålegg om lønns- og prisstopp har gjort at ingen på Hunsfos har fått lønnsstillegg fram til nå og også ut 1979. Hvor-

dan L.O. vil takle vårens tariffoppgjør i mai skal bli interessant å se.

Hunsfos som søkte om utvidet dispensasjon for helkontinuerlig skiftplan har fått avslag, men har benyttet anke-muligheten så det skal bli interessant å få delta i dette arbeidet videre som har det klare siktemål å få vår skiftplan godkjent for fremtiden.

Etter mye arbeid for styret og tillitsmenn rundt i hele bedriften tapte vi alle stillingene som var tarifferte etter at voldgiften hadde avsagt sin dom. Dette var en stor skuffelse i seg selv, og den ble ikke mindre da vår oppnevnte representant fra Forbundet ikke fant å kunne støtte oss i en eneste stilling, tilsammen 8.

Mannskaps situasjonen nærmer seg sin avslutning, dette skal være klarlagt innen mai, og da er mannskapet totalt på Hunsfos nede i ca. 900, så får vi se om dette kan gå i det lange løp, noe som skal bli vanskelig med et produksjonsutstyr som ikke på alle punkter er tidsmessig.

Utsiktene for bedriften i dette året er bedre enn i de 2–3 siste år, dette kommer også fram i budsjettet som er fremlagt og som kalkulerer med balanse. Dette vil tiden vise og vi får bare håpe så skjer, slik at vi igjen kan komme opp på høyde lønnsmessig med bedrifter i vår bransje og ellers i våre nærmeste omgivelser.

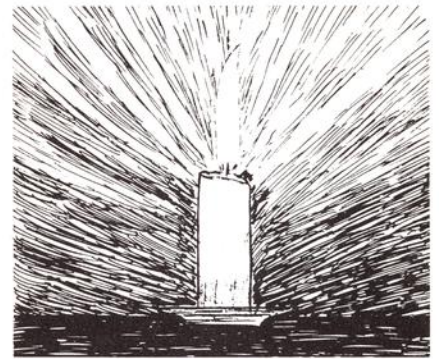
Styrets sammensetning etter årsmøtet

Formann	Lorents Larsen
Nestformann	Rolf Andersen
Sekretær	Alf Renstrøm
Kasserer	Jan Skårdal
Styremedl.	Bjørn H. Knutsen
Styremedl.	Vidar Holmer Lømsland
Styremedl.	Sverre Finnestad
Styremedl.	Harald Iversen
Styremedl.	Reidar Arntsen
Styremedl.	Marlyn B. Andresen
1. Varamann	Oskar Seljås
2. Varamann	Dag Kartveit
Studieleder	Einar Bakken

Styret



Den nye formannen



Dagens tekst

Vi kan lese i Apostlenes gjerninger om hvordan Paulus vitnet om sin omvendelse. I kapittel 26. vers 27–28 sier apostelen: "Tror du, kong Agrippa, profetene? Jeg vet at du tror."

Da svarer kongen Paulus: "Det mangler lite i at du overtaler meg til å bli en kristen."

Det samme er det nok mange som også sier i dag, at det mangler lite på at de blir overtalt til å bli en kristen. Men det som er avgjørende er at du tar et personlig standpunkt.

Det har hendt mange ganger at jeg har hatt kontakt med folk som f.eks. har hatt store problemer med alkohol. De vil så gjerne bli kristne, men de er så redde for at de ikke skal holde.

Men det er jo ikke oss selv vi skal sette vår lit til, men til Jesus, som har makt og kraft nok til å reise opp den mest forkomne og dypest falne og uansett hvor vanskelige de er. De kan jo ikke bli verre enn de er, uansett. Guds løfter står fast og hvis vi holder oss nær til ham har han lovet å holde seg nær til oss. Alle dager, helt til verdens ende.

HUNSFOSPOSTEN

utgitt av
Hunsfos Fabrikker
Hunsfos Arbeiderforening
Hunsfos Funksjonærforening
Hunsfos Bedriftsidrettslag

REDAKSJON

Redaktør Trygve Kittelsen
Einar Bakken
Marit Hagen
Anton Brandsnes

TRYKT HOS

Sørtrykk, Venesla
på Matt Hunsfote 100 gr/m²
Omslag
Hunsfos Granprint 200 gr/m²

Referat fra årsmøtet i Hunsfos Funksjonærforening 15. mars 1979



Styret i Hunsfos Funksjonærforening

I 1. rekke fra venstre: Kari Bjørg Limm, Inger Edvardsen, Ida Nordhagen.

I 2. rekke: Harald Øystein Sødal, formann, Øystein Jørgensen, Viggo Engebretsen og Gunnar Sand. Kristi Larsen var ikke til stede da bildet ble tatt.

Årsmøtet ble avholdt i forbindelse med frokostpausen kl. 12.00 og hadde samlet 35 medlemmer. Møtet ble holdt i Verkstedbygget. Det ble avviklet hurtig og konsentrert og var avsluttet kl. 12.50.

Dagsorden

1. Valg av møteleder
Som møteleder ble valgt R. Øvland.
2. Valg av to medlemmer til å underskrive protokollen.
Her ble valgt Nesset og Bachke.
3. Årsberetning og regnskap
Årsberetningen ble godkjent uten kommentarer.
Regnskapet ble godkjent.
4. Valg av revisor
Oddvar Robstad ble valgt.
5. Fastsettelse av medlemskontingent
Styret innstilte på at den nåværende kontingent blir opprettholdt. Dette ble vedtatt.
6. Valg
Årsmøtet sluttet seg uten kommentarer eller tilleggsforslag til Valgkomiteens innstilling. Disse ble valgt:

Til Styret i Hunsfos Fabrikker
Medlem Ole J. Tharaldsen
Varamann Harry Voreland

Til Bedriftsutvalget

Medlem Bernt Bachke, Kåre Nordhagen
Varamenn Øystein Jørgensen, Torbjørn Løken.

Til Hunsfos Fabrikkers Hjelpekasse

Medlem Marie Halvorsen
Varamann Trygve Kittelsen

Til Hunsfos Fabrikkers Funksjonærforening

Medlem Inger Edvardsen
Medlem Kristi Larsen
Medlem Ida Nordhagen

Det var kommet inn 3 forslag, som ble behandlet.

Det ble loddet ut en kringle og en bløtekake til inntekt for hyttene i Melkevika.

I.O.Nesset B.Bachke Marit Hagen

Psykiateren: — De sier at Deres problem er at De stadig snakker med Dem selv, er det slik?

— Ja, svarte pasienten. — Og dette synes jeg forsåvidt kan gå an, men det som sjenerer meg mest er alle de dumme svarene jeg får . . .

— — —

Jeg hører De har fått en arving i morges, herr Andersen . . .

— Takk, men med min gasje, herr direktør, får en ikke en arving . . . bare en sønn.

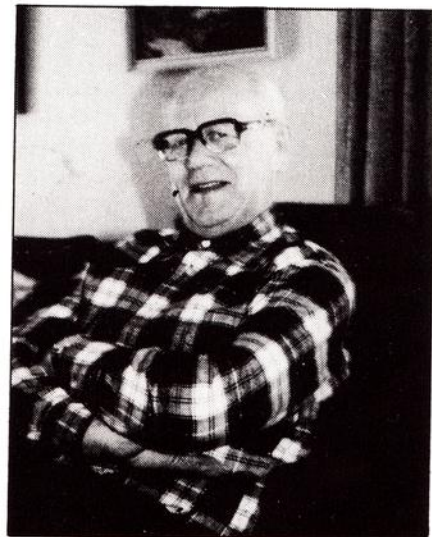
Veteran takker av

Otto Hagman ble pensjonert i februar i år etter nær 40 års tjeneste for Hunsfos. Få har oppholdt seg på Hunsøya lengre tid enn han. Han ble født i en bolig som lå der den gule bygning („ingeniørboligen“) ligger i dag, og bodde der i sin barndom og ungdom i hele 25 år. Hans far — Gunvald Hagman — var også en trofast Hunsfosmann. I hele 58 år arbeidet han på Hunsfos, først som mekaniker og derpå som elektriker da maskinmester Hauge overtok ansvaret for det elektriske.

Vi går ut fra at den lille Otto gjorde seg godt kjent i alle kroker og kriker i og i umiddelbar nærhet av den bedrift som han i voksen alder skulle lære å kjenne på en annen og meget mere komplisert måte.

Fra 16 årsalderen var han alt-muligmann i sin søster Borghild Hagmans forretning på Graslia. Som 24-åring begynte han i Arthur Syvertsens Sykkelforretning hvor han ekspederte og førte regnskapet. Om vinteren var han med om å montere og lakkere nye sykler.

St.Hans — 1939 begynte han på Hunsfos som assistent for materialforvalter Rudolf Andersen hvor han førte materialregnskapet.



Andersen hadde hittil klart seg helt alene — også hva angår utdeling av materialer fra lager som foregikk av ganger pr. dag. Den gang var det bare to papirmaskiner, 1 og 2. De neste maskiner, 3 og 4 var under bygging. Det fortelles at da disse maskiners tørkesylindere skulle rengjøres for fett fikk materialforvalteren av den svenske montør i oppdrag å skaffe 10 liter ren

96 % sprit til rengjøringen. Men ikke nok med det — det måtte også skaffes en kasse selters og en pakke globoid. Spritdampene forårsaket (u) behag. Doblingen av antall maskiner førte til nye oppdrag av mange slag.

Kort tid etter Hagmans ansettelse ble materialregnskapet overført til regnskapsavdelingen hvor Hugo Torjusen var sjef. Hagman fulgte med og skulle resten av sin tid på Hunsfos være i denne avdeling — de siste 24 år som regnskapssjef.

Fotballen har Hagman bearbeidet fra ung alder til langt opp i årene. Første betydningsfulle kamp spilte han på Vennesla Idrettslag's B-lag mot Donn's 13-lag i 1927 — og tapte hele 13 — 0. Men så var en av mot-spillerne den nå kjente politiker Anders Lange — en høyt „skattet” spiller som var med om å høste hele målgevinsten. Fra 1928 og utover spilte Hagman på A-laget og hadde stadig mere glede av å være med. Men den hyggeligste tiden som fotball-spiller hadde han etter krigen som deltaker i bedriftsidrett.

Vennesla Idrettslag's styre var i fangenskap i Tyskland under krigen. I påvente av styrets tilbakekomst forberedte et interimsstyre gjenopptakelse av idretten i bygda. Hagman var formann for dette styret, og Georg Pettersen („Goggen”) som var formann for junioravdelingen før krigen var også med. Det ble innsamlet penger og forholdene ble lagt til rette slik at en igjen kunne drive idrett like etter frigjøringen.

Det var ikke bare fotballen som var med om å holde Hagman i fin form. Han var blant annet turner i nærmere 20 år under instruksjon av Trygve Tønnesen (TeTe), først i Folkets Hus, og senere i gymnastikksalen på Hunsfos.

Hagman vil nå gå over til å beskjefte seg med mere jordnære ting. Bortsett fra fortsatt arbeide i styret for Vennesla Privatbank vil han fra nå av fordype seg i andre ting enn i tallenes mystikk. Nå gjelder det om å få dreis på spade, hakke og trillebår hjemme og på hytta.

Han vil savne den daglige nære kontakt med hyggelige mennesker på kontoret og ute i bedriften. Vi nevnte ovenfor at han så å si ble født i bedriften. Sin aldersbolig har han bygget ikke riktig så nær, men ikke mange stenkast borte. Så vi kan håpe på fortsatt god kontakt med en kjær venn i årene fremover.

40 år i Hunsfos Fabrikkers tjeneste



Den 13. mars i år hadde innkjøps-sjef Haakon Tranberg vært ansatt i 40 år. Hvem skulle ha trodd det.

Født ble han for 62 år siden i Vestre Moland. Etter bosetting i Kristiansand i 30 årene arbeidet han i rørleggerfirmaet W. Egeland. Til konferanse første gang på Hunsfos møtte han privat på Skansen hos kontorsjef Skjelsbæk. Det gjorde nok et sterkt inntrykk å få se alle de fine pokalene til Skjelsbæk, der var kongepokal og der var damenes pokaler i Holmenkollen. Det skulle ikke gå mange månedene før Tranberg selv begynte å samle større trofeer.

Under Norgesmesterskapet sommeren 1939 satte han norsk rekord i 200 m og tangerte norsk rekord i 100 m. Kongepokal fikk han i 1946 for alle øvelser. Det som en husker best er hans to sølvmedaljer i Europamesterskapet i sprint i 1946.

Tranbergs første jobb var som yngstemann på det gamle kontoret hvor han jobbet i forbindelse med fakturering og skipning. Samtidig passet han og Alf Edvard Hauge sentralbordet.

Høsten -39 ble begivenhetsfull. Papirmaskinene 3 og 4 kom vel igang etter kort innkjøringstid, og en flyttet inn på det nåværende kontoret. Direktør Knobel sa ved sistnevnte anledning: „Nå har vi kontorplass for alle tider” — og det holdt — i endel år.

Tranberg arbeidet derpå en tid i ekspedisjonen og kom senere i produksjonsplanleggingen — den jobben som ble overtatt av Georg Pettersen (Goggen). I 1958 ble han innkjøps-sjef. Siden har han følt seg som en husmor for hele fabrikken. Han har ikke måttet kjøpe for meget, ikke for lite og ikke for dyrt.

Tranberg's idrettskarriere startet i beskjeden grad da han som ung gutt en 17. mai kom inn fra landet til Kalveld. Trygve Tønnesen (vår „TeTe”) som da var leder for all idrett i Lillesand, hadde arrangert idrettskonkurranser for barna. Til alles undring vant lille Haakon 60 meteren. Da var det gjort.

Så vil vi nevne at Tranberg i en årrekke har vært med i styret for KIF og har vært en utrettelig instruktør for gutter.

Et halvt år før krigens slutt ble han hentet en natt av tyskerne. Det var under milorgopprullingene da han delte skjebne med en hel rekke idrettsfolk som ble satt inn på Grini.

Glimt fra opplæringsvirksomheten



Man ble i høst enige om å endre noe på det tradisjonelle opplæringsmønster som man har fulgt de senere år.

For å utarbeide en plan for opplæringsvirksomheten i papirfabrikken ble det nedsatt en komite bestående av:

L. Wennerberg, W. Mathisen, Th. Hodnemyr, E. Bakken og G. Hansen.

Den foreslåtte plan var delt i 3 adskilte opplegg:

1. Bedriftsbesøk.
 - a) ved Fædrelandsvennen
 - b) ved bedrifter i Drammensdistriktet (for PM 3-4)
2. Samarbeidskonferanse på Hunsfosheimen.
3. Praktisk opplæring/trimming.

1. Bedriftsbesøk

a) ved Fædrelandsvennen.

Besøkene ved Fædrelandsvennen var lagt opp med et besøk for hvert

skift (samtlige tre avdelinger samtidig).

Det meldte seg 100 deltagere, hvor de fleste av de påmeldte møtte etter planen.

b) ved bedrifter i Drammensdistriktet.

Det er blitt gjennomført 3 turer med til sammen 28 deltagere.

De bedrifter som har blitt besøkt er: Drammens Papirfabrikk, VOPA og Edman.

2. Samarbeidskonferanse på Hunsfosheimen.

Samarbeidskonferanse på Hunsfosheimen ble avviklet i tidsrommet 19.10 til 8.12.1978.

Den opprinnelige planen var å avholde en konferanse for hvert skift i hver avdeling, d.v.s. til sammen 15 konferanser. Konferansene ble arrangert på mannskapenes friskift med fremmøte kl. 11.00 den første dagen og avreise neste dag kl. 13.00.

Etter de erfaringer man høstet ved en tidligere konferanse hvor opplegget var meget likt det som man nå hadde lagt opp til, hadde man grunn til å håpe på god oppslutning fra operatørens side. Det var derfor meget skuffende å konstatere at oppslutningen var svært moderat, foruten at en rekke av de påmeldte unnlot å møte. Dette medførte at av de planlagte 15 konferanser var det bare 7 som ble gjennomført.

Imidlertid var det meget gledelig å kunne registrere den interesse, iver og arbeidsinnsats som deltagerne utviste under konferansen. Arbeidet med oppgavene strakk seg som regel langt utover timeplanens ramme. Denne positive holdning var avgjørende for resultatet av arbeidet med løsningen av de oppgaver man behandlet.



En av kursgruppene fra PM 3-4 utenfor Hunsfosheimen.

Deltagerne hadde ved påmelding fått tildelt oppgaver som skulle tenkes gjennom på forhånd. Under selve konferansen ble deltagerne inndelt i grupper (vanligvis 2 grupper), som så bearbeidet og løste oppgavene. Løsningene ble så lagt fram i plenum, diskutert og registrert på overhead etterhvert.

Under denne plenums gjennomgåelsen var det foruten operatørene og representanter fra driftsledelsen, også til stede (varierende fra konferanse til konferanse) representanter fra salg, laboratoriet, verksted og avd. 9.

Konferansen ble ledet av formannen i studieutvalget, Einar Bakken og tekn. sekretær Gunnar Hansen.

De problemløsninger som kursdeltagerne foreslo, er senere blitt bearbeidet videre av avdelingens ledelse. Flere av de foreslåtte problemløsninger er allerede gjennomført mens andre er under arbeid. Også forslag som det ennå ikke har skjedd noe med vil få en

seriøs behandling av ledelsen i de avdelinger forslaget gjelder.

I februar i år var det ny kursvirksomhet på Hunsfosheimen. Denne gang var det skiftledelsen i papirfabrikken som satt på "skolebenken". Også på dette kurset var det representanter fra salg, laboratoriet og andre aktuelle avdelinger til stede.

Som følge av markedssituasjonen og de stigende krav som derved stilles til våre produkters kvalitet, var det først og fremst kvalitetsspørsmål som ble diskutert.

Også fra dette kurset ble det utarbeidet et fyldig referat som vil gi grunnlag for fortsatt oppfølging av de tiltak som ble drøftet.

Hunsfosheimen viser seg å være et egnet sted for kursvirksomhet av denne typen. Mulighetene for overnatting gjør at deltagerne får anledning til mere uformelle samtaler ut over kvelden, noe som det ofte blir liten anledning til i den daglige travle arbeidssituasjon.

"Uten mat og drikke duger helten ikke", og det gjør heller ikke kursdeltagerne på Hunsfosheimen. Det ble derfor ved begge kursene sørget for at denne del av arrangementene var i de beste hender. Fru Aslaksen og fru Nilsen har all ære av veltilberedt og velsmakende mat.

G. Hansen.



Kursdeltakerne i intens konsentrasjon under kvalitetskurset.

Og så var det ektemannen som sa at han mer enn gjerne skulle skryte sin kone høyt opp i skyene . . . hvis han bare kunne være sikker på at hun ikke kom ned igjen.



VI GRATULERER



Vi treffer Ommund Gusdal i Kollerganga i P.M. 1–2. Han fylte 60 år 23/1-79. Han er født og oppvokst i Grimstad, og var tidligere ansatt ved veivesenet. Til Hunsfos kom han 2/2 1961, og har blitt her siden da. Gusdal har alltid vært organisert, og synes at det innenfor fagbevegelsen arbeides bra på mange felt.

Av hobbyer har Gusdal hus og hage som han steller med. Han har også en båt, liker en skitur, driver litt jakt og fiske, så fritidsproblemer eksisterer ikke for Ommund.

Han er meget godt fornøyd med Hunsfos som arbeidsplass, og kan ikke tenke seg tilbake til veivesenet. Han bor på Skiftenes utenfor Grimstad, og kjører hjem på fridagene. Vi sender en noe sen gratulasjon, og ønsker alt vel i fremtiden.



Omar Pedersen er født 13/10 1914 på Modum, noen mil ovenfor Drammen. Han kom til Vennesla allerede som femåring, og føler seg som ekte vendøl. Da han var ferdig med skolen, var det vanskelig med arbeid. Han prøvde litt av hvert, blant annet tømmerhogging, inntil han i 1937 fikk arbeid ved Hunsfos. Han følte det som en stor lettelse da han kom hit, det var

en trygg og sikker arbeidsplass, greie arbeidsforhold og en sikker inntekt. Han begynte ved P.M.2, ble flyttet over til saksa hvor han var fram til krigen. Etter et halvt år på Grotjønn, kom han tilbake hit og begynte ved ballepressa på Salen. I den siste tiden har han vært ved de nye saksene, men svak helse har gjort at han har vært sykemeldt siden før jul. Sykdommen er verst i vinterhalvåret, så Omar håper han kan begynne igjen i løpet av våren.

Fagforeningen ser han på som rygg-raden for arbeidsfolk, og har selv vært organisert i alle år. Han har da også mottatt Forbundets 30-års nål, Norges Vels medalje og gullklokka.

Av hobbies er det birøktning som opptar ham mest. Gjennom årene har han hatt mangfoldige kuber og fått honning både til seg selv og også for salg. Han har alltid hatt kubene på heia, men i det siste har heller ikke de fått stå i fred for hærverk og rampestreker, slik at han nå har dem hjemme i hagen sin like ved Idrettsplassen. Utallige er de stikk han har fått når han har røktet biene. Ja, over hundre på en gang. Men han har opparbeidet en immunitet etter hvert, så det gjør ikke noe, sier han selv.

Når han ser fremover synes han det ser lyst ut. Pensjonisttiden gruer han seg ikke for. Fritidsproblemer finnes ikke for Omar. Han har biene, han har bil og liker å ta turer med den sammen med kona, og han har Filadelfia som han er meget interessert i. Han har nedlagt mye dugnadsarbeid på det flotte bygget deres.

På spørsmål om han som ung idag også ville valgt Hunsfos, svarer Omar at han tror han ville foretrukket et fag, snekker for hans vedkommende. Han mener det for dagens ungdom er viktig med et yrke med fagstatus. Vi ønsker Omar Pedersen til lykke med fremtiden.



Rolf Voreland fyller 60 år 2. mai. Han er født og oppvokst i Vennesla. Arbeidslivet startet han med å være 5 år på Samvirkelaget i Vågsbygd. Til Hunsfos kom han i juni 1941. Han startet som hjelperuller ved P.M.3. Deretter gikk han over som ruller på P.M.4. Etter den tid fartet han litt rundt i bedriften. Han var innom ballepressa på Salen, var på malerverkstedet

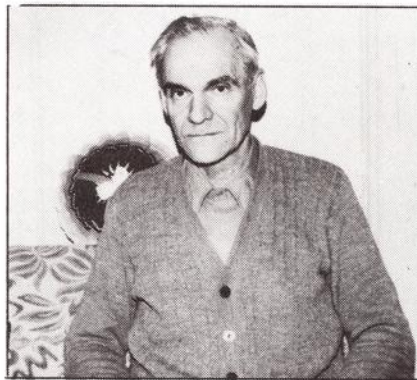
ca. 1 år inntil han kom til pakkeriet hvor han har vært siden, de siste 8–10 år som skiftleder.

Rolf var en av ildsjelene da ferie-stedet Vesøy ble kjøpt. Han fungerte en tid som sekretær og senere formann i Vesøy styre. Han nedla et kjempearbeid i de første årene der ute, og vi har Rolf å takke for at vi har fått et slikt greit feriested. Ellers er det vintersporten som har opptatt ham mye. Da særlig i hoppbakken, hvor han var aktiv helt til han var 53 år. Han har en stor og fin premiesamling fra denne tiden. Han var med både i Vennesla Idrettslag og i Vindbjart.

Rolf Voreland synes det har vært greit å jobbe på Hunsfos. Han fremhever greie arbeidsforhold, godt kameratskap, og grei bedriftsledelse. Han har alltid stått i fagforeningen, og har for dette mottatt Forbundets 30 års nål. Han har også Norges Vels medalje og gullklokka.

Rolf har alltid hatt god helse, og ser lyst på fremtiden. Han er ivrig friluftsmann, har båt i Ålefjær og elsker å gå ut med den for å fiske og dorge. Ja vi tror ikke han får noen fritidsproblemer.

Vi gratulerer med de 60 år, og ønsker alt godt i tiden fremover.



Erling Myrholm er født i Åmot på Rena den 11/4 1919. Han hadde sin barndom og ungdom der, begynte som skogsarbeider, kjøpte seg en liten gård som han drev. Senere var han 4 år ved Rena Kartongfabrikk, før han kom til Vennesla og Hunsfos våren 1966. Han begynte som ferievikar, og sluttet igjen like før jul samme år. Det var skogen som trakk igjen, og der ble han til 1969. Da kom han tilbake til Hunsfos og har vært her siden.

Som man skjønner er det skogen og skogsarbeid som Erling trives best med. Det har vært mye slit og mange tunge tak. Det har da også etterhvert gått ut over helsa hans. Slitasjeskader i rygg, skuldre og nakke har gjort at han har vært hjemme nå i snart et halvt år. Men han er i godt humør og håper å komme tilbake igjen. I ledige stunder liker han å sitte å sy, brodere puter og bilder. Tidligere var han aktiv på ski, og drev mye med jakt og fiske.

Han synes det har vært greit å være på Hunsfos. Litt vanskelig i starten kanskje, da han ikke kjente noen her. Men nå trives han godt, både på Hunsfos og i Vennesla. Han har kjøpt hus like ved bilsentralen, og steller med hage og en liten hundehvalp som han har.

Vi ønsker Erling Myrholm til lykke med dagen, og alt godt i årene videre.



Den 22/1-79 fylte Gustav Arstad 60 år. Han er født og oppvokst på Vennesla. En tid før han kom til Hunsfos var han ansatt hos slakter Ringøen i Kristiansand. På Hunsfos begynte han 16/5 1941, og har siden vært ansatt her. Han begynte ved Rullestolene ved P.M.3-4, og gikk gradene til maskinfører, til han i 1962 tiltrådte som formann. Under krigen arbeidet han endel for slakter Skisland på fritiden.

Han forteller at før en jul var det så travelt at Skisland måtte be direktør Knobel om fri for Arstad. Og det fikk han. Funksjonærene hadde også behov for slaktning på Hunsfos under krigen. Også det tok Arstad seg av.

På Hunsfos trives Arstad godt, og synes det har vært en grei arbeidsplass. Han vil fremheve det gode samarbeid og kameratskap som er mellom alle ansatte her. Han har vært organisert i 38 år og synes det arbeides godt innenfor fagbevegelsen. Gustav har ingen vanskeligheter med fritida. Hans store lidenskap er jakt og fiske. I mange år var han interessert i sjøfiske, men han

er nå mest ved Byglandsfjord, hvor han nå har hytte, og synes det er fin avkobling å komme dit. Han er tildelt Norges Vels medalje for lang og tro tjeneste. Har også fått gullklokka av bedriften. Arstad vil gjennom Hunsfosposten takke ansatte for den oppmerksomhet som ble vist ham på 60 års dagen. Vi gratulerer og ønsker Gustav mange gode år i fremtiden.



Salve S. Svaland er født på Svaland i Birkenes 23/2 1919, og fylte således 60 år for et par måneder siden. Han vokste opp på Svaland og drev med alt mulig slags arbeid inntil han i 1946 begynte på Hunsfos. Og der likte han seg så godt at han siden har vært her inntil han ble sykemeldt i vinter. I de senere år har han vært fast i syrehuset på skift 1. Nå tror han selv at han ikke kommer tilbake mer. Det er helsa som ikke er så helt god, og da særlig ryggen som ikke er som den skulle. Men Salve tar det med godt humør. Han ser fremtiden som pensjonist lyst i møte. Fritidsproblemer finnes ikke. Jakt og fiske har alltid vært hans store lidenskap, og det akter han å fortsette med. Hvem husker ikke da han for noen år siden vant fiskekonkurransen og påhengsmotoren på Vesøya, med en laks på over fire kilo? Da vi besøkte Salve, hadde han to terriere hjemme. Det er særlig revejakt han bruker disse til. Det er ikke få rev, hare, fugl, elg og ryper han har nedlagt opp gjennom årene.

Salve sier han synes det har vært greit på Hunsfos opp gjennom de 33 årene han har jobbet her. Av utmerkelser har han Forbundets 30-års nål, Norges Vels medalje og gullklokka fra Hunsfos. Vi stiller oss i rekken av gratulanter, og ønsker lykke til i fremtiden.



Den 21/5 fyller Hans Ranestad i P.M. 3-4, 60 år. Hans er født og oppvokst på Iveland. Kom til Vennesla i 1952 og begynte da som tømmermann. Til Hunsfos kom Ranestad i 1961, og har siden vært ansatt her. Han synes Hunsfos har vært en grei arbeidsplass, men hvis han hadde vært ung idag, ville han nok valgt et annet yrke. Han tenker da mere på et yrke med fagstatus, slik at han mere kunne se resultatet av sitt arbeide.

Ranestad har mange jern i iiden. Han er snekker og tømmermann, og også en habil skomaker. Men den hobbyen som nok opptar ham mest er hundeoppdrett og dressur av fuglehunder. For øyeblikket har han to hvalpekull som han venter seg mye av. Hans har en fin premiesamling fra denne hobby. I de senere år har Ranestad stridt endel med dårlig helse, men han er ved godt mot og ser lyst på fremtiden.

Vi på Hunsfos slutter oss til gratulantene, og ønsker mange gode år i tiden fremover.

En hustavle –
av Arnulf Øverland

Der er en lykke i livet
som ikke vendes til lede:
Det at du gleder en annen,
det er den eneste glede.

Der er en sorg i verden
som ingen tårer kan lette:
Den at det var forsent
da du skjønnte dette.

Ingen kan resten av tiden
stå ved en grav og klage.
Døgnet har mange timer.
Året har mange dage.

Er vi i ferd med å drukne i søppel?

ORDEN OG RENHOLD

Hvorfor er orden og renhold blitt et problem? Har vi glemt hva orden og renhold er? Eller er det andre årsaker til at vi ikke kan holde det rent og ryddig omkring oss?

Dette er spørsmål som har blitt forelagt arbeidsmiljøutvalget. Arbeidsmiljøutvalget har drøftet denne problemstillingen meget inngående, og i januar ble det utpekt en tre-manns komité som fikk i oppdrag å:

1.) Konkret finne årsaken til at det er blitt et problem. 2.) Foreslå en løsning som kan bli varig.

Komiteen fant mange årsaker og argumenter. Ikke alle kunne aksepteres som holdbare årsaker, men det var dog flere viktige momenter som gjør at det ikke er så enkelt å holde god orden og renhold i dag sammenliknet med forholdene for bare et par år tilbake. Den viktigste årsaken må nok sies å være reduksjonen i mannskapsstyrken over hele linjen. Dog er vi ikke så få på dette bruket at vi ikke kan avse noen minutter hver til å rydde litt omkring oss. For å gjøre en lang avhandling kort kan det sies følgende:

Det blir nå satt igang en kampanje for å rette opp forholdene. I flere avdelinger blir det først tatt et "skipper-tak" for å tilrettelegge et reelt grunnlag for vedvarende orden og renholds-rutiner. Det vil også bli gitt premier til beste avdeling. Men det er helt klart at dette innebærer en „nytenkning" i hele linjen. Det er ikke bare gutta på gulvet som er skyld i at det er rotete omkring oss, langt der i fra. Det er like mye eller kanskje mere systemmangel og tilrettelegging som er årsaken. En viktig betingelse mener orden- og renholds-komiteen må være tilstede: Velvillig innstilling på alle ledd, samarbeid og nødvendig informasjon. Går vi alle inn for saken så er det klart at vi vil klare å holde vår egen arbeidsplass i orden, — det skulle jo også bare mangle.

Orden- og renholds-komiteen er ikke ferdig med saken og kommer til å følge med i utviklingen. Vi kommer til å benytte oss av Hunsfosposten også i framtiden for å publisere eventuelle premievinnere og gi ros til den avdeling som måtte fortjene det. Det er noe som heter ros og ris, det kan gjøres om til roser eller kaktus. Men la oss alle gå



Først vil vi i Arbeidsmiljøutvalget få takke Hunsfospostens redaksjon for at vi er blitt tildelt en fast spalte i bladet. Vår mening er å benytte denne spalten til å fortelle leserne om saker og ting som skjer, eller som vi arbeider med innen vern, helse- og miljøsektoren.

For ca. 1 1/2 år siden ble vår tradisjonelle vernetjeneste og verneutvalg omorganisert og forsterket i henhold til lover og regler i den nye Arbeidsmiljøloven. Den største forandringen er at det tidligere verneutvalget som i dag heter Arbeidsmiljøutvalget, har fått lovbestemte arbeidsoppgaver og myndighetsområde, se § 24 i Arbeidsmiljøloven.

Videre er det lovbestemt hvorledes Arbeidsmiljøutvalget skal være sammensatt. Det skal være like mange representanter fra begge parter, arbeidstaker/arbeidsgiver, og formann i utvalget skal velges vekselvis mellom de to parter. Hos oss har vi tre representanter for hver av partene samt bedriftslege og verne-sjef.

I det nye Arbeidsutvalgets første arbeidsår var tekn.direktør E. Lie formann, i inneværende år er hovedverneombudsmann R. Arntzen formann i utvalget.

I Arbeidsmiljøutvalgets møter vurderer vi saker som er fremmet. Dreier det seg om forhold som er direkte farlige for den ansattes liv og helse, blir det øyeblikkelig tatt skritt til å rette på det. Videre har vi mange forhold som kommer opp i utvalget og som ikke er direkte farlige, men det kan være sterkt ønske om å bedre forholdene. Da må bedriften vurdere om det er økonomisk forsvarlig å gjøre noe med det, eller om en må vente måneder eller år før tiltak kan iverksettes.

Som eksempel kan nevnes larm som

inn for å få orden på dette. Er det noen som har et forslag som de mener kan virke til en varig løsning av problemet, så kom med det.

Vi kommer igjen med mere stoff om saken i neste nummer.

For Orden- og Renholds-komiteen
Y.H.J.

det ofte er svært kostbart å gjøre noe med. Arbeidstakerne må da fortsatt bruke hørselvern inntil bedriften får anledning til å rette på forholdet.

For et par år siden kartla vi det totale miljøforholdet i fabrikken. Her har vi et omfattende materiale som arbeidsgrunnlag. Vi vet derfor godt hvor vi må sette inn penger, arbeidskraft og utstyr, og iverksettelsen må prioriteres.

Vårt mål er å arbeide frem til:
Trygghet, trivsel og et totalt sett godt miljø på vår arbeidsplass.

Skader: Dessverre inntreffer alt for mange arbeidsskader. Det hender faktisk en skade pr. uke. Riktignok er vi 900 ansatte, men en mann til legevakten pr. uke er for meget.

Statistikken viser at antall skader dessverre holder seg nokså jevnt og har heller økt noe med årene.

Årsgjennomsnittet for de siste 9 årene er 51 skader (se diagrammet). Det nederste diagram viser antall fraværsdager pr. skade. Her fremgår det at hver skadet person er i gjennomsnitt borte fra arbeidet 22 arbeidsdager. En trøst er det at det er en synkende tendens og siste år var hver skadet borte 18 dager som gjennomsnitt for 57 skadete.

Vernetjenesten har et godt råd til alle. Det vises av verneombudet på tegningen ovenfor.

STOPP – TENK DEG OM

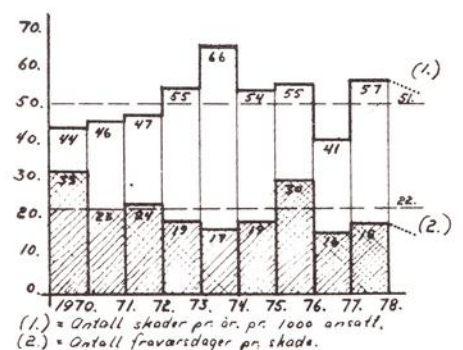
Har du fått den nødvendige opplæring i jobben?

Er du blitt gjort oppmerksom på faremomentene i jobben, på den maskin du skal betjene?

Har du fått den nødvendige informasjon om de kjemikalier du bruker?

Vær ikke beskjeden, men spør din formann eller arbeidsleder om ting du er usikker på. Bruk hodet. Pass på at det ikke blir deg som havner på legevakta neste uke.

Arbeidsutvalget
ved sekretæren
Y. Hjelm Johansen



De nyvalgte til bedriftsforsamlingen



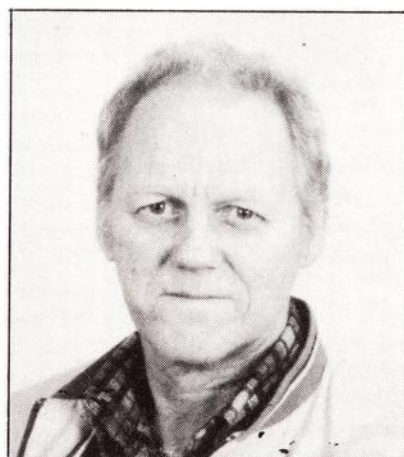
Trygve Holtet



Thor Olsen



Åsta Ingebretsen



Harry Arntsen

NYE STYREMEDLEMMER



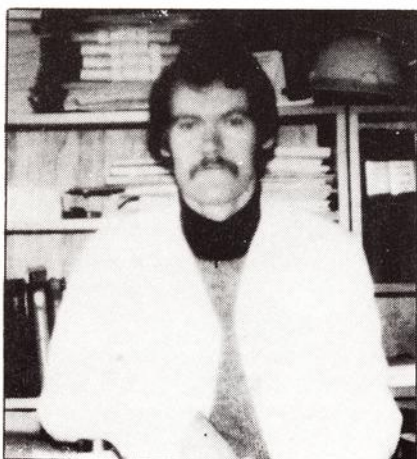
Harald Iversen



Ole J. Tharaldsen

Vi kommer senere tilbake til presentasjon av hele styret.

Ny bedriftslege på Hunsfos



1. oktober 1978 ble Magne Hompland (35 år) ansatt som ny bedriftslege på Hunsfos.

Han ble ferdig lege våren 1971 og etter turnustjenesten begynte han spesialistutdannelse i psykiatri. Først var han i 2 år ved Fylkessykehuset i Molde, så 1 år ved Opdøl sykehus i Møre og Romsdal og deretter 2 år på Dikemark i Asker. Å spesialisere seg i psykiatri tar i alt 5 år. Etter tiden på disse 3 sykehusene har han reist meget for å få samlet sammen praksis før avsluttet spesialistutdannelse.

Vi oppsøker bedriftslegen i "Det gule hus" for å stille ham noen spørsmål og møter en snilt utseende ung mann med smilende øyne og muntert hengende mustasjer. Noen mener han ser trist ut, dette avsnannes herved på det bestmøteste!

Var det en stor beslutning å ta å flytte hit til Vennesla?

Selve det å flytte er vi blitt vant til nå. Vi har sett frem til å kunne slå oss ned et sted, man blir lei av det urolige livet med stadige flyttinger.

Både jeg og kona synes det er lett å bli kjent med folk her i Vennesla og føler oss på en måte allerede hjemme her.

Ser du på legeyrket som et kall, eller kommer et slikt syn litt i bakgrunnen når dagene mest er oppfylt av "fotsopp og flass", som en lege engang uttrykte det?

Først og fremst er legeyrket for meg et arbeid jeg liker, og som utfordrer meg. Da er det jo enkelte oppgaver jeg interesserer meg mer for enn andre. Når det er meget å gjøre tenker jeg først og fremst på å få presset unna.

Vår bedrift har som så mange andre i treforedling hatt noen vanskelige år nå. Du begynte her da den aller verste

krisen var overstått, men fremdeles er ikke tidene strålende. Merker du at disse vanskelighetene slår ut i sykdomstilfeller hos de ansatte i form av nervøse lidelser, som kanskje gir seg både fysiske og psykiske utslag?

Jeg må si at dette kanskje ikke har vist seg i den grad jeg på en måte hadde forventet. Men det er stadig enkelte som kommer med både psykiske og legemlige symptomer som grunner seg i disse usikre forhold. Enkelte er redd for å bli oppsagt. Til dette er det å si at vi kan aldri skille legeme og sinn. Noen reagerer med legemlige symptomer der andre igjen kommer med tydelige psykiske symptomer på samme ytre, opprinnelige årsak.

Det har stadig vært en del diskusjon om bedriftslegens stilling generelt, om hvorvidt han er ledelsens eller de ansattes mann. Mener du at en bedriftslege skal stå som en nøytral instans mellom ledelse og ansatte?

Ja, jeg mener absolutt at en bedriftslege bør stå helt nøytralt her. Utgangspunktet er feil hvis ikke alle parter føler at så er tilfelle.

Kan dette noen ganger være vanskelig å gjennomføre – har du noen gang kommet i konflikt på grunn av dette?

I meget spesielle og sjeldne tilfelle kan det være vanskelig å klare det fullt ut, men dette er unntak. Vanligvis går alt greit her på Hunsfos.

Det er snart bare to grupper i samfunnet som har uavkortet taushetsplikt, leger og prester. Har du opplevd tilfeller der du har ment at det hadde vært best å snakke for om mulig å få løst en sykdomstilstand som arbeidsforholdene er skyld i, eller har ført med seg?

Ja, det hender av og til. Men da må jeg først ha pasientens tillatelse til å snakke. Dette er i tilfeller der jeg vet at konflikten som ligger til grunn for sykdommen bare kan løses ved å få snakke helt ut om den.

Har du noen spesielle ønsker for bedriftslegetjenesten her?

Det er kanskje litt for tidlig å snakke om dette. Jeg har følt meg velkommen fra første stund og det er for meg et godt grunnlag å starte et arbeid på.

*

Hunsfosposten ønsker bedriftslegen lykke til med arbeidet!

MJH

LITT OM HUNSFOSPOSTENS HISTORIE

Initiativtakeren til Hunsfosposten var Hunsfos Bedriftsidrettslag som ønsket å skaffe seg inntekter og samtidig få anledning til å meddele seg til alle. Bladet kom ut med 10–12 nummer pr. år fra juni –49 fram til 1957. Den første redaksjonen bestod av redaktør Baard Joreid, Nils Voreland, Erling Rølland og Trygve Kittelsen. Redaktør fra 1951 var Haakon Grøn-toft og fra mai 1952 Edvar Tobiassen. Utgivere var Hunsfos Fabrikker, Hunsfos Arbeiderforening og Hunsfos B.I.L. Fra 1957 ble ansatt profesjonell redaktør, journalist Finn Hanssen og avisen utkom 4 ganger pr. år. Den fikk et flott utseende og skulle nå tjene som et informasjonsblad utad. Fra 1964 utkom avisen alene i bedriftens regi 3 ganger pr. år og opphørte med julenummeret i 1966. Da var det lite igjen av det som var avisens opprinnelige formål, og det som nå vil bli tatt opp igjen.

Det satses nå på 4 nummer pr. år. For hver utgivelse vil vi gjøre korte tilbakeblikk – 30 år tilbake samt 25 år tilbake – i avisens historie.

Hunsfosposten for 30 år siden

Første nummer inneholdt bidrag med gode ønsker fra utgiverne ved direktør Johs. B. Knobel, Ingulf Reinhartsen og Bernhard Olsen. Dessuten var det bidrag fra formannen i Vest-Agder Bedriftsidrettskrets Rolf Tangen.

På medlemsmøte i Hunsfos Arbeiderforening tildelte Papirarbeiderforbundets formann Stenklev diplom og spaserstokk med sølvhåndtak til Torkild Hodnemyr for 22 års arbeid i forbundsstyret.

Andakt var ved sogneprest Halvor Norgaard.

Av HBIL's beretning omtales et storstilt dugnadsarbeide i forbindelse med opparbeidelse av ny gutte- og bedrifts-hoppbakke i Askedalen, en bakke som brukes den dag i dag.

Det var stor interesse for friidrett. Disse ble nr. 1 i et stafetterengløp: G. Lundevoild, E. Omdal, W. Beurling og A. Beurling. (Det er interessant at disse også er med i idrett i dag – dog i litt mere beskjeden grad.)

I Jordalstafetten deltok Hunsfos med 15 mann og ble nr. 10.

Forts. neste side



SYKELØNNSORDNINGEN

Ettersom det fremdeles hersker noe uklarhet omkring sykelønnsordningen skal vi repetere noen av de viktigste tingene.

1. Sykepenge-grunnlaget

Sykepengegrunnlaget er å beregne med gjennomsnitt inntekt de siste 12 uker.

Overtid skal ikke medregnes, etter som vi ikke har fast avtalt overtid.

2. Arbeidsgiverperioden

De første 10 dager (arbeidsgiverperioden) betales sykepenge i.h.t. antall fraværende t. mer, dager eller skift.

Det betales ikke sykepenge for fridager (heller ikke under avspasering).

Perioden regnes fra den dag første arbeidstap inntreffer.

3. Trygdekontorets regler

F.o.m. 11. dags fravær overtar trygdekontoret det økonomiske ansvar, og det betales sykelønn på deres premisser.

D.v.s. at gjennomsnitt timelønn over 12 uker ganges opp med antall ukentlige arbeidstimer, og man har ukesats. Denne deles igjen på 6 og man har dagsats. Det betales så for inntil 6 dager i uka uten hensyn til om det er arbeids- eller fridager.

Hvis man så er friskmeldt og blir syk igjen før det er gått 2 uker etter friskmelding, så blir det ikke ny arbeidsgiverperiode. Trygdekontoret betaler da fra første dag. Trygdekontoret godtar ikke egenerklæring, så i slike tilfelle kreves legeattest.

4. Egenerklæring

Ved bruk av egenerklæring er det en maks. beregning i fravær på 3 dager. Er fraværet lengre må legeattest fremlegges.

Videre er egenerklæringen begrenset til maks. 6 gangers bruk i løpet av en 12 mnd. periode.

Ved bruk av egenerklæring utbetales sykepenge først fra den dag melding om fravær er gitt.

5. Omsorgspermisjon

For å kunne ta ut omsorgspermisjon er det to betingelser som må innfris:

1. Permisjon må begrunnes i sykt barn under 10 år.
2. Begge ektefeller må være yrkesaktive. Eller det må dokumenteres at evt. hjemmeværende ektefelle av spesiell grunn, f.eks. egen sykdom, ikke er i stand til å ha omsorg for barnet.

Omsorgspermisjonen er begrenset til 10 dager pr. kalenderår. For enslige forsørgere til 20 dager.

6. Feriepenger under sykdom/militærtjeneste

Det gjøres oppmerksom på at ferieloven ikke er endret. Det betyr at feriepenger vil bli beregnet for sykefravær inntil 3 måneder.

Det samme for militærtjeneste. Alt-så ingen endring fra tidligere.

Kåre Berg Andresen

LITT OM . . .

Hunsfosposten for 25 år siden

Vi tar for oss nr. 4 april 1954:

En rapport fra besøk i firma Emil Moestue Trykkeri i Oslo inneholdt blant annet noe som kan være problem også i dag: „Vi vil ikke unnlate å nevne en del av de feil i papiret som gjentatte ganger fører til brudd i prosessen og som vi på bedriften må søke å unngå. Det er dårlig skjøting, dårlig opprulling, rullerynker, kalenderrynker og hår, taufiber, pussegarnsfiber, filtlo og kladd i papiret.”

I Arbeiderforeningen den 1. april var det bedriftskonsert hvor Fiskå Musikkorps og Jernbanens Salongorkester spilte. Det var videre sang av KMV's Mannskor. Men det var noe mere som vi siterer med stolthet: „Så kom turen til vårt eget bedriftskor, og la det være sagt med en gang at koret kom, sang og vant. Både koret og dets meget dyktige korleder, Ottar Ramfjord, har all ære av debuten i Kristiansand.”

I et bedriftshopprenn i Askedalen fikk Hunsfos B.I.L. napp i 7 mannspokal ved Gerhard Lundevold, Alf Berntsen, Karl Hodnemyr, Ingulf Venneberg, Erling Fjellestad, Thorbjørn Olsen og Harry Voreland.

I skistafetten dette år startet Huns-



Som alle gode blader og aviser med respekt for seg selv, må Hunsfosposten ha en "vitse-stafett" og jeg finner det helt naturlig at det var jeg som ble valgt ut til å begynne stafetten.

Himmelen kan være grå, skyene truende, sorgene mange, en god vits får alle ting til å se annerledes ut.

Det finnes et utall av vitsegrupper, vi har legevitser, kannibalvitser, svigermor-vitser, øde-ø-vitser, molbovitser, bar-vitser, prestevitser, skotte/svenskevitser osv. osv.

Det finnes avmattende vitser som nærmest gjør en flau på fortellerens vegne, som denne: "Har du hørt om Tarzan som hopper fra tre til halv fire" og overrumplende vitser som denne: "Lisbet! du skal inn!" – "Hvorfor det?" – "Vi skal ut!" Mellom alt dette gjelder det så å finne vitsen som skal danne den verdige opptakt til Hunsfospostens stafett.

Jeg velger en ufarlig, pen, barnekjær vits:

Lille Ole hadde nettopp fått en liten søster og moren hans lå derfor på klinikken. Lille Ole skulle få bli med faren og besøke moren og babyen.

Men på sykehuset var de bestemte: Han var for liten til å komme inn til den lille babyen. Ole trasket ute i gangen så lenge og åpnet forsiktig en dør, der inne var det rader på rader av bittesmå senger med bittesmå babyer oppi.

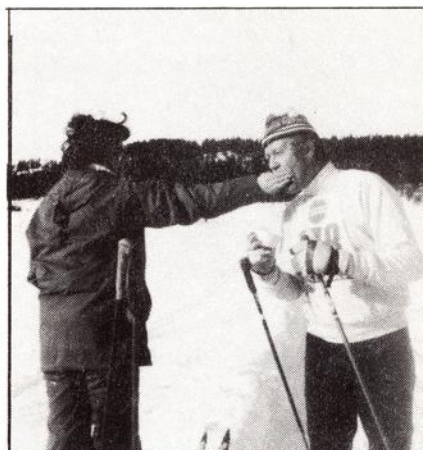
Da de kom hjem spurte nabofruen Ole om den lille babysøsteren hans var søt. Det vet jeg ikke, sa Ole, jeg fikk ikke se henne, men jeg fikk meg da en titt inn på lageret.

Jeg utfordrer Øystein Lie, som bes holde seg sømmelig innenfor de rammer som er trukket opp ovenfor.

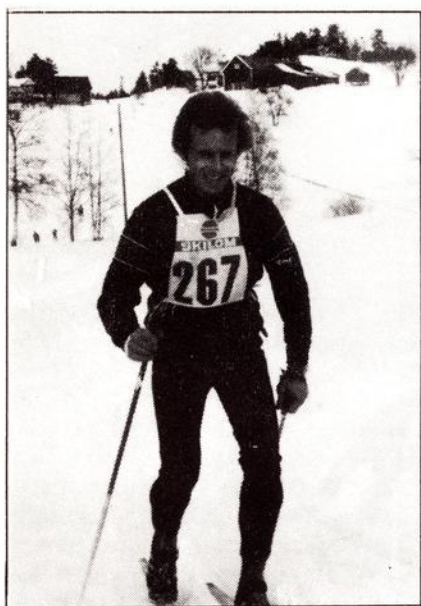
Marit Hagen

fos med hele 11 – 3 mannslag. (En slik bredde ønsker bedriftsidretten seg for tiden.)

T.K.



Thorbjørn Olsen henter ekstra styrke hos kona si.



Artikkelforfatteren

TURLANGRENN

Som medlem i styret i bedrifts-idrettslaget og deltager i noen få turlangrenn har undertegnede på tross av tvilsomme journalistiske evner fått i oppdrag å skrive et stykke om turlangrenn. Dette blir bare en nedtegnelse av noen inntrykk og opplevelser som er høstet. Forhåpentligvis kan det som følger få flere til å delta i turlangrenn, og skirenn i det hele. Det er vel ikke tvil om at skigåing er en av de fineste former for mosjon, hvor man får bruk for de aller fleste muskler i kroppen og i tillegg får en mengde frisk luft.

De turrenn som er aktuelle her på Sørlandet er vel kjent av de fleste. Det er Oddersjøløpet, Røyknesløpet, Høvringsløpet, Himmelsynløpet og Sesi-låmi som er de mest populære.

De som kan tenke seg å være med på turrenn skal ikke være redd for å melde seg på. Men en bør ikke stille

opp for å gå 30 – 35 km på ski uten forhåndstrening. Hvor mye trening en trenger er i grunnen avhengig av hvor mye en vil presse seg i løypa. Dersom en til tross for fellesstart og jagende skiløpere på alle kanter kan ta det pent i starten og aldri presse seg mer enn til 3/4 yteevne, skulle muligheten til å fullføre i fin stil være store selv om en ikke har massevis av treningsmil bak seg. Men en må vel legge til at jo bedre kondisjonen er desto lettere går det.

Skiløpere som har begynt å gå turrenn kommer som regel igjen år etter år og det skulle jo tyde på at de synes dette er morsomt. Av egen erfaring kan det sies at hvert turrenn har vært en opplevelse, man stiller frisk og avstresset på arbeidet dagen etterpå.

Familiemedlemmer kan benyttes som ekstra drikkestasjoner (se bilde). Det er tillatt å ha disse stasjonert rundt i løypa.

• Torbjørn Løken



Noen av deltakerne fra Vennesla i årets Høvringsvannsløp. Stående fra venstre: Helge Nordhagen, John Leland, Thorleif Sørensen, Odd Andersen, Thorbjørn Løken, Tryggve Kittelsen. Sittende: Øystein Lie, Sigurd Hagen, Jan Thomassen.



Anton Brandsnes starter Kristian Tharaldsen og Liv Tone Larsen

Hunfosmesterskapet på ski

Hunfosmesterskapet gikk i NM-løypene på Lie tirsdag den 20. mars. Løypene var som tidligere meget gode. Det ble gått 5 km for damer og 7,5 km for herrer. Deltagelsen kunne vært bedre, men det hadde likevel møtt fram noen som man ikke vanligvis ser i konkurransesportet.

Resultater:

Hunfos-mesterskapet 1978

Damer 17–25 år:

1. Ida Magrete Nordhagen	23,14
2. Grete Lie	24,20
3. Liv Tone Larsen	26,12

Herrer 17–25 år:

1. Jan Tommassen	23,48
2. Per T. Knutsen	25,12
3. Jarl Nordhagen	25,16
4. Egil Larsen	29,02

Herrer 35–42 år:

1. Sigmund Løyte	25,42
2. Torbjørn Løken	27,32
3. Arild Telstø	29,38
4. Jan K. Almedal	34,22
4. Bjørn Johansen	34,22

Herrer 42–50 år:

1. Øystein Lie	26,18
2. Karl Hodnemyr	26,38
3. Torbjørn Olsen	28,26
4. Sverre Hauglund	29,42
5. John Leland	29,58
6. Alf Rønstrøm	30,29

Herrer 50–55 år:

1. Gerhard Lundevold	27,15
2. Ingulf Wennerberg	35,13
3. Kristian Tharaldsen	36,12

Herrer 55–60 år:

1. Sigurd Hagen	27,42
2. Kåre Rødal	33,20

KM på ski

Hunfos BIL sto som arrangør av KM på ski over 5 km for damer og 10 km for herrer onsdag den 14. mars, og løpet var lagt til NM-løypene på Lie. Deltagelsen var stor, ca. 130, og forholdene var meget gode med noen få kuldegrader og vindstille. Løypene var i utmerket stand takket være NM-løypesjefen Tellef Lie. På grunn av den store deltagelsen måtte det gå ut tre pr. minutt for å få avviklet det hele før det ble mørkt. Resultatene ble som følger for klassevinnerne samt deltakerne fra Hunfos BIL.

Herrer 17–25 år:

1. Arild Solås, Br. Repstad	33,56
3. Jan Tommassen	34,41
8. Jarl Nordhagen	38,13

Herrer 25–35 år:

1. Ivar Bronebakk, Politiet	33,09
-----------------------------	-------

Herrer 35–42 år:

1. Ivar Dahl, Mandal Slip	33,30
22. Torbjørn Løken	40,52
30. Arild Telstø	44,12
33. Bjørn Johansen	51,38

Herrer 42–50 år:

1. Odd Egeland, Shipping	34,40
7. Øystein Lie	37,24
11. Karl Hodnemyr	38,34
24. Sverre Haugland	45,10

Herrer 50–54 år:

1. Martin Husom, Lærerne	38,13
6. Gerhard Lundevold	40,45
9. Helge Nordhagen	41,08

Herrer 55–59 år:

1. Sigurd Hagen	40,24
3. Kåre Rødal	48,47

Idrettsmerkeprøver

Vi vil i vår og i høst forsøke å få med så mange som mulig til å ta idrettsmerkeprøvene på idrettsplassen.

Det vil komme oppslag over hele fabrikkområdet når tiden er bestemt.

Kravene er lett overkommelige, – men litt trening er nødvendig for de fleste, men trening i seg selv er jo livseleksir, så hvorfor ikke begynne med det samme.

Blir vi en gjeng samlet så går det som en lek, og Anders Bjørkås som er kontrollør, er alltid behjelpelig med gode råd til alle.

Sigurd Hagen

TRIM

Turorientering

IL Vindbjart og Hunfos BIL vil også i år gå sammen om å legge ut turorienteringsposter i Vennesla. Det vil bli ca. 35 poster på Vindbjarts nye flotte kart over Moseidvarden (Vennesla Vesthei). Postene vil være på plass ca. 15. mai, og etter den tid kan poser med kart, kontrollkort med postbeskrivelse og instruksjonsfolder fåes kjøpt i vakta, hos Arthur Syvertsen og Sportshjørnet A/S. Posene vil i år koste kr. 15. Postene vil bli hengende ute til den 5. november. Kontrollkortene kan etter avsluttet sesong leveres til de samme steder hvor posene ble kjøpt. Arrangørene ber om at alle som går turorientering, farer pent fram i skog og mark.

God tur!

A.Br.

Herrer over 60 år:

1. Villy Kjærbo, Kr.sand kom.	49,58
2. Tryggve Kittelsen	52,18

Damer 17–25 år:

1. Siri Bjorvand, Lærerne	20,09
3. Ida Margrete Nordhagen	25,02
4. Kristi Larsen	25,20

Damer 25–35 år:

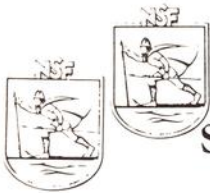
1. Ragnhild Fosselia, Kr.sand Sement	23,14
--------------------------------------	-------

Damer 35–42 år:

1. Turid Kvåse, Samlekl.	23,06
--------------------------	-------

Damer 42–49 år:

1. Eva Buejordet, Forsikring	21,56
------------------------------	-------



NORSK SKIMERKE

Bjørn Johansen og Anton Brandsnes hadde lagt opp en grei løype i vinter hvor det var meningen at Hunsfos-familier skulle trene og få anledning til å avlegge prøver til skimerke.

Dessverre så kom mildvær og ødela opplegget.

Men de som har deltatt i langrenn i vinter eller tidligere år kan få innløst skimerke hos skimerkegeneralen John Leland.

Det trenges moderat trening for å klare fordringene til merket. Det må avlegges en prøve pr. sesong. En oppnår 1. år bronse, derpå sølv, emalje og gull. Senere kan oppnås plaketter i bronse, sølv og gull, og høyest rager statuettene. Nærmere informasjon kan du få av Leland.

Begynn i tide. Det er moro å teste formen ved å ta skimerket.

Orientering

Terreng- og orienteringsgruppen melder om meget god oppslutning i forbindelse med årets første trenings-ø-løp på Grostøl.

Det var ca. 60 deltagere hvorav halvparten valgte å gå den korteste løypa som spesielt var lagt for nybegynnere.

Gruppen ønsker de nye orienterere velkommen og minner om at det hver tirsdag fremover vil bli lagt en lett 2 km-løype for nybegynnere. Instruksjon blir gitt dem som ønsker det før eller under løpene.

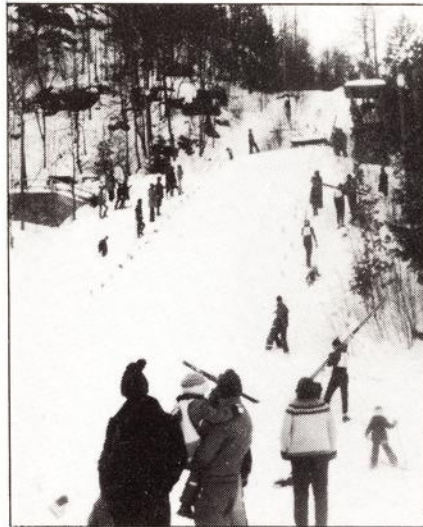
HÅNDBALL

Hunsfos sender i år et dame- og et herrelag i håndball til årets KALINKUS - CUP som går for seg i Ekeberg-hallen i Oslo 11. - 13. mai. Denne turneringen har vært arrangert fem år på rad og er en av landets største for bedriftsidrettslag. Det spilles om vandrepokaler i begge klasser som må vinnes tre ganger for å komme til odelløp og eie.

Siden det er første året Hunsfos er med i denne cupen stilles ikke forventningene altfor høyt, selv om resultater fra andre turneringer viser at vi kjemper i toppen.

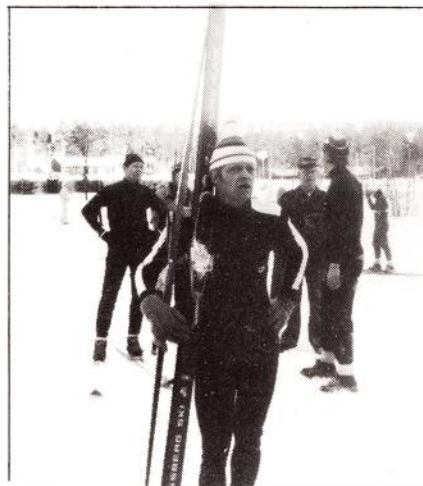
Gøy skal det i alle fall bli.

T. Dalsøren



KM-hopprenn i Askedalen

Hunsfos BIL var arrangør for årets KM i hopprenn. Resultatene er gjengitt i dagsavisene. Her skal bare nevnes at en medalje gikk til Hunsfos. Det var til Audun Ormshammer som fikk bronsemedalje.



Norges Friidrettsforbund har gitt ut et joggeprogram, såkalt K-jogg som har til hensikt å bedre den enkeltes fysiske form.

Programmet går over 12 uker og kan følges av de aller fleste. Bedriftsidrettslaget har skaffet noen eksemplarer av K-jogg programmet, og disse kan fåes kjøpt hos Anton Brandsnes for kr. 5,-. Det har vist seg at det er lettere å komme igang hvis man lager et felles opplegg. I følge avisene er det flere steder en oppslutning på 50-100 til slike organiserte joggeprogram.

Hunsfos Bedriftsidrettslag forsøker nå å organisere et felles opplegg. Det er ofte vanskelig å få aktivisert de interesserte. Laget vil forsøke seg med „munn til munn-metoden“, og det håper på en god oppslutning om en sak som er av meget stor helsemessig betydning.

A.Br.

Orientering

Orienteringssesongen er i full gang. Det første løpet ble holdt den 24. april med Trygve Kittelsen som løypelegger. Terminlisten for I.L. Vindbjart og Hunsfos BIL's trenings-O-løp ser slik ut frem til sommerferien.

Våren 1979

Dato	Løypelegger		Sted
3. mai	Thorleif Sørensen	R	Farvann eller Kjevik
8. mai	Jan Kruse	R	Grotjønn (Tinnheia)
15. mai	Arild Isaksen		Lin vann
22. mai	Reidar Hagen	R	Kjåvann. Moseidkartet
29. mai	Finn O. Honnemyr		Skjerkedalen
5. juni	Helge Nordhagen		Drivenesvann. Moseidkartet
12. juni	Inge Nesset		Dynestøl, Øvrebø
19. juni	Henry Iversen		Røyknes. Hægelandskartet
26. juni	Kjell O. Steinsland		Honnemyr
3. juli	Arild Markusen		Drivenesvannet. Nasbøkartet

Bortsett fra 3. mai - 22. sept. - 6. okt. - 20. okt. - 27. okt. - er de øvrige treningsløp lagt til tirsdager. Starten går mellom kl. 17.00 og kl. 18.00.

7 av løpene i hele sesongen - 79 er tatt ut som rankingløp, hvorav 4 teller.

Disse løp er merket med R.

Nye O-løpere er velkommen, evt. andre løp vil bli annonsert senere.

FAR PENT FRAM I NATUREN

Vel møtt
Hilsen O-gruppa.