

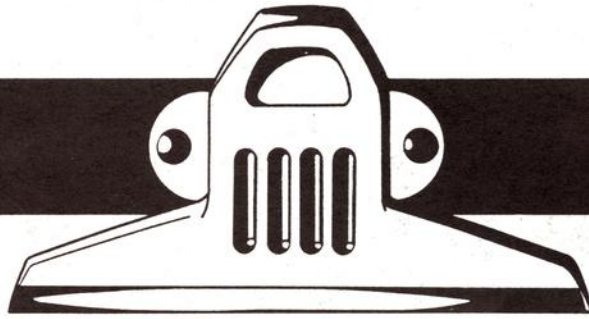
HUNSFOS POSTEN



Organ for Hunsfos Fabrikker og Norsk Wallboard A/S



Fredag den 10. mars kan vel med rette kalles S-dagen på Hunsfos. Over 600 sykler ble solgt til de ansatte og på S-dagen skulle alle utdeles, – og HP foreviget begivenheten.



Frist for stoff til neste nr. er 30/4-89

HUNSFOSPOSTEN
utgitt av
Hunfos Fabrikker
Hunfos Arbeiderforening
Hunfos Funksjonærforening
Hunfos Bedriftsidrettslag

REDAKTØR:
Reidar Liane
Tlf.: 56713, arb.: 333.

REDAKSJONSMEDLEMMER:

Ingeborg Haraldstad
Edgar Sakariassen
Jan Skårdal
Tom Enersen
Sigurd Gundersen
Bjørn Østefjell

WALLBOARDEN:

Elin Wilhelmsen
Björg Marit Viste
Tor Strandberg

TRYKT HOS
Sørtrykk, Vennesla
på 100 gr Crown Set
Omslag
150 gr Crown Set

Ettertrykk bare etter
nærmere avtale





Tro på fremgang!

Så er vi da allerede et godt stykke ut i det nye året. De første ukers resultater foreligger, og så langt kan vi registrere flere positive tendenser.

Den gode ordresituasjonen ser ut til å vedvare. I den forbindelse er det selvsagt av stor betydning at vi har sikret en betydelig volumøkning i leveransene til Sovjet. Men også salget til øvrige markeder går bra selv om vi her hjemme opplever at en del av våre kunder har problemer med å holde aktiviteten oppe på tidligere nivå.

Det er også svært gledelig å konstatere at vi i årets 6 første uker har produsert noe mer enn forutsatt i budsjett, og volumøkningen i forhold til tilsvarende periode i 1988 er på hele 11%. Årsakene er først og fremst den gjennomførte storsatsing på PM 3 – som har gitt produksjonsresultater som er 80% høyere enn tidligere, og også god innsats på alle plan.

Dette var mye positivt på en gang, men la oss huske at året er langt og krevende og stiller krav til utholdenhet og pågangsmot dag ut og dag inn. Vi får dessuten huske at forholdene kan skifte raskere enn vi liker. Imidlertid står det fast at 1989 i alle fall i startfasen har en god del av det i seg som skal til for å gjøre det til et år med fremgang for vår virksomhet. Mens markeds-situasjonen for papirprodukter er god, kan vi imidlertid ikke si det samme om aktiviteten i den norske byggevarerektoren som Norsk Wallboard er så avhengig av. Med de økonomiske problemer vårt land er inne i og det rådende misforhold mellom tilbud og etterspørsel må vi forvente la-ber aktivitet i byggevarerektoren også i inneværende år.

Konsernresultatet for 1988 ble noe svakere enn tidligere antatt. Mens den reviderte prognose for Norsk Wallboard A/S ser ut til å holde, konstateres enkelte ubehagelige kostnads-overskridelser hos oss i Hunsfos Fabrikker. Årsakene til dette har vi angrepet for fullt.

Det er nå nedlagt et stort arbeid for å bedre styringen av våre ressursbruk og kostnader. Vi har tatt et langt steg fremover, men vi må forbedre oss ytterligere. Kravet er at den enkelte medarbeider skal ta fullt ansvar for ressursbruk og kostnader innen sitt område. Det er etter min

oppfatning kun gjennom en slik desentralisert modell at vi kan få i stand tilstrekkelig styring på dette viktige felt. Vi må kreve nøyaktighet, nøkternhet, grundighet og ansvar.

På investeringsfronten regner vi med å ta første skritt i den omfattende pakke av miljøvern-investeringer som er beskrevet i vår søknad om fornyet konsesjon. Dette utgjør kr. 11 mill. av totalt budsjetterte investeringer for året på kr. 35,5 mill. Forøvrig er aktiviteten på investerings-sektoren preget av det pågående arbeid med å klargjøre forutsetningene for en eventuell utbygging av PM 5/Avd. 9. Dette utredes fortsatt. Vi har søkt bistand hos eksterne konsulenter, og vi forventer å fremme dette for selskapets styre og bedriftsforsamling i løpet av våren.

Det kommer i tilfelle til å bli et stort løft for vår bedrift, og skal vi make det så må vi greie å bedre inntjeningen i selskapet. (Dette har jeg visst sagt og skrevet noen ganger tidligere!)

Når dette leses, opplever vi kanskje at 50% av våre ansatte sykler til og fra jobb! Vennesla har kan hende blitt Nordens Peking, og parkerings-plass-behovet i tilknytning til vår virksomhet er forhåpentligvis løst en gang for alle. En fabelaktig idé, initiert og iverksatt av vårt meget aktive bedriftsidrettslag. Takk for innsatsen! Den har gitt oss mye positivt.

Avslutningsvis synes jeg også det er hyggelig å trekke frem at vi for kort tid siden ble beæret med Agder Eksportklubbs Eksportpris for 1988. Tildelingen ble gitt på grunnlag av bedriftens omfattende eksportarbeid gjennom mange år. Det ble spesieltpekt på det betydelige salget vi har til Sovjetunionen. Jeg synes det var en hyggelig og fin honnør til bedriften, og i første rekke da til vår salgsavdeling!

God Påske!

Med vennlig hilsen.

Guttorm A. Vennesland

Norges Vels medalje til 17 Hunsfos-ansatte

I desember -88 var det igjen tid for utdeling av Norges Vels medalje til ansatte på Hunsfos. Denne medaljen, som ble innstiftet av Det Kgl. Selskap for Norges Vel, er ment som en offentlig påskjønnelse for lang og tro tjeneste til arbeidstakere i privat virksomhet og som har arbeidet for samme arbeidsgiver i 30 år sammenhengende.

Høytideligheten ble markert ved en tilstelning på Trekanten og 15 «jubilanter» var møtt frem sammen med sin ektemake. Tilstede var også ordfører, bedriftsledelsen og representanter for fagforeningen.

Overrekkelsen av medaljen ble foretatt av ordfører Tore Robstad og ekstra hyggelig er det når Tore åpner med å si: «Æ tykke det æ vældi måoro at æ fekk låv til å være me på dæne overrekkælsen av Norges Vels medalje te dykken».

Vennesland og Aanesland sto for utdeling av gaver fra bedriften, som kjent får jubilarer en flott klokke og blomsterbukett.

Etter en særdeles velsmakende middag med tilbehør holdt Vennesland en takktale hvor han takket for den enkeltes innsats i alle disse år og han avsluttet sin tale med diktet «Vi er glade i dere».

Godfred Omland avsluttet middagen ved å takke for maten og en takk til bedriften for gavene og en hyggelig tilstelning.

Etter en pause hvor praten gikk livlig om episoder gjennom 30 år var det igjen duket for kaffi, kaker og frukt. Underholdning ble det også tid til, en Kees Veerkerk i kjempehumør fikk alle ut på gulvet til en musikalsk lek som satte alle i kjempestemning.

Til slutt vil vi jubilarer rette en takk til vedkommende som sto for opplegget til denne festen, den var kjempehyggelig.

Til dere som nærmere dere 30 års dagen er det bare en ting å si: Dere har noe å glede dere til.



Bak fra venstre: Johnny Johannessen, Einar Sløgedal, Reidar Liane, Odd Jacobsen, Godtfred Omland, Ivar Inge-mann Hansen, Rolf Uteng, Karl I. Ulen, Einar Johan Bakken, ordfører Tore Robstad og direktør Guttorm Vennesland.

Foran fra venstre: Jan Asbjørn Hei-seldal, Kåre Rødal, Helge Krogstad, Arnstein Andersen, Ragnar J. T. Tellefsen og Martha Ulltveit.

Thorleif Ånonsen og Erling Roland var dessverre ikke tilstede på til-delingen.







Fra personalkontoret

Ved personalsjef Arne Aanesland.

TENK POSITIVT

Fra personalkontorets side vil vi hele tiden forsøke å bidra til at bedriften har et så godt arbeidsmiljø som mulig.

Det er viktig at hver enkelt ansatt er klar over den store innvirkning han eller hun selv har på denne prosessen.

Vi er alle en hovedperson i vårt eget nærmiljø, enten man er hjemme, ute eller på arbeid.

De aller fleste av oss ønsker at hverdagen skal være mest mulig stabil, trygg og harmonisk. Det er derfor viktig at vi stanser opp et lite øyeblikk og spør oss selv om vi virkelig har det slik som vi ønsker å ha det med oss selv, og miljøet rundt oss.

Vi har alle sammen problemer av en eller annen karakter som vi sliter med til daglig.

Ofta blir det til at problemene fyller tankene, og vi har vanskelig for å se noe positivt i den situasjonen vi er oppe i.

Når man møter disse fasene i livet, er det viktig at man i utgangspunktet forsøker å ha en positiv innstilling til det å takle problemer. Disse må vi gjennom uansett om vi har en negativ eller positiv innstilling til å løse dem, og få lagt dem bak oss.

Forsøker man det siste, og ser på problemene som utfordringer som vi ønsker å løse på en mest mulig positiv måte, har man et bra utgangspunkt.

Det gjelder da å stole på seg selv, og vise seg selv at man kan tenke positivt også i vanskelige situasjoner.

Det er en kjennsgjerning at vi men-

nesker har forskjellige naturer. Noen er født pessimister – andre utrolige optimister som ser lyst på det aller meste.

Uansett hvilken type man er, gjelder det å se mulighetene som ligger i det å løse problemer på en positiv måte.

Ser man på hvordan dette kan gjøres i det daglige arbeidet, er det mange interessante tanker man kan gjøre seg.

På dette området er det ikke noen forskjell på hvor man befinner seg i bedriften, eller hvilken posisjon man har.

For å motivere hverandre er det et ord som står meget sentralt, og det er ROS.

Det skal ofte lite til av ros for at våre medmennesker straks ser lysere på livet. Bevisst eller ubevisst smitter dette videre, og man er inne i en positiv sirkel.

For noen vil dette falle noe unaturlig å plutselig skulle legge om til å bli et «positivt» menneske.

I denne fasen er det viktig for seg selv og andre at man ikke gir opp etter et par forsøk. Man må tenke positivt på at dette vil man gjennomføre, og være aktiv selv, og stå på i denne omleggingen.

Er man modig nok til å forsøke, vil man snart merke at hverdagen blir en tanke lysere.

Et annet moment i en positiv hverdag er omsorgen for sine medmennesker. Det betyr mye å vite at også arbeidskamerater og kolleger bryr seg om hvordan man har det. Man blir in-

spirert til å gjøre positiv gjengjeld i slike sammenhenger.

Dette resulterer ofte i bedre kameratskap, ros osv. Den positive sirkelen har begynt å fungere.

De tanker som her er beskrevet kan være med på å gjøre nettopp din hverdag lysere. Samtidig kan det medvirke til at andre du omgås vil oppleve det på samme måten.

Det gjelder å se fremover, og få øye på de muligheter som er tilstede for å bedre ens eget nærmiljø hvor en selv er hovedpersonen. Start ikke imorgen – begynn idag.

For å oppsummere hovedpunktene kan dette gjøres under overskriften:

HUNSFOS EN POSITIV BEDRIFT

1. TENK POSITIVT
2. STOL PÅ DEG SELV
3. SE MULIGHETER
4. TA ANSVAR
5. GI ROS
6. VÆR MODIG
7. VÆR KREATIV
8. VÆR AKTIV
9. SE FREMOMER
10. BEGYNN I DAG

BEGYNT – SLUTTET

Til orientering ønsker vi å bringe en oversikt over ansatte som begynner og slutter ved bedriften.

I tidsrommet 01.11.88 – 20.02.89 har vi hatt følgende endringer blant de ansatte:

| | | | |
|-----------------|-------------|----------------------|---------------------|
| Begynt: | Maskin Ing. | Dagfinn Slettedal | 01.11.88 |
| | BHS | Ragnhild Ruenes | 01.12.88 |
| | Reserve PM3 | Ove Fagerland | 28.12.88 |
| | Salgsdir. | Ragnar Langfeldt | 01.01.89 |
| | Kantine | Hanne Beate Sandaker | 26.01.89 |
| | Ing. | Jan Erik Elgesem | 01.02.89 |
| Sluttet: | Operatør | Olav Skådane | 20.09.88 (Uføretr.) |
| | Snekker | Einar Kollstad | 25.11.88 (Pensjon) |
| | BHS | Aslaug Utsogn | 30.11.88 |
| | Operatør | Georg Johanson | 01.12.88 (Uføretr.) |
| | Operatør | Torkel Øydna | 02.12.88 (Død) |
| | Ing. | Magne Guldberg | 31.12.88 |
| | Ing. | Tor Spilling | 15.01.89 |
| | Operatør | Karl Langevold | 17.01.89 (Pensjon) |
| | Siler | Oddvar Andersen | 01.02.89 |

Ferievikarer er ikke medregnet.



VI GRATULERER

| | | |
|-----------------------|--|------|
| 50 år | | |
| Gøsta Hudson Hanson | | 18/4 |
| Sigmund Fjermeros | | 16/5 |
| Astrid Jørgensen | | 16/5 |
| Jan Asbjørn Heiseldal | | 4/6 |
| Anders Jørgen Gitmark | | 16/6 |
| 60 år | | |
| Sigurd Gundersen | | 3/5 |
| Torleiv Laundal | | 4/5 |



Ny hjullaster til gårdsavdelingen

Etter å ha kjørt i 10.000 timer ble vår gamle hjullaster skiftet ut med en ny modell, denne gang en Volvo.

Med 7 tons løfteevne er dette en maskin som utfører både lossearbeid og ikke minst snørydding på en rasjonell og effektiv måte.

Vår faste hjullaster-sjåfør, Bjørn Erik Andersen, har hatt ansvaret for disse maskinene i de siste 7 årene og han er svært godt fornøyd med dagens utgave.



SALGSAVD. MG EMBALLASJEPAPIR

I vår tidligere presentasjon av våre salgsavdelinger på HF «glemte» vi Ole Jakob Tharaldsen i MG avdelingen.

Ole Jacob har vært ansatt på HF i mange år. I 1961 begynte han som viregutt i PM-2, deretter ble det forskjellige jobber i maskinene før han i 1969 begynte i «Det hvite hus» som produksjonsplanlegger. Siden 1980 har han vært tilknyttet salget.



Fabrikkens gang . . .

Papirfabrikken pr. uke 52 – 1988

| | Produsert tonn | Avvik til budsjett |
|-----|----------------|--------------------|
| PM1 | 23824 | ÷ 0,5% |
| PM3 | 7328 | ÷ 2,4% |
| PM4 | 11845 | ÷ 0,6% |
| PM5 | 38731 | ÷ 2,5% |
| PM6 | 15641 | ÷ 4,4% |
| Sum | 97369 | ÷ 2,1% |

Vi klarte beklageligvis ikke budsjettet i 1988. 2123 tonn under budsjettet betyr en del til totalresultatet for Hunsfos Fabrikker.

Det er gledelig å se innhenting på PM3 og PM4 under slutten av året. Pr. uke 34 lå PM 3 på ÷ 6,3% og PM4 på ÷ 2,6%.

Papirfabrikken pr. uke 5

| | Produsert tonn | Avvik til budsjett |
|-----|----------------|--------------------|
| PM1 | 2319 | ÷ 3,2% |
| PM3 | 1121 | + 7,8% |
| PM4 | 1305 | + 4,6% |
| PM5 | 4116 | + 1,3% |
| PM6 | 1602 | ÷ 4,2% |
| Sum | 10463 | + 0,4% |

PM1

Starten på det nye året er negativ, også om det ikke er noen dramatik i 77,8 tonn under budsjett for denne maskinen. De to største unormalitetene er vel at betongbiter ramlet ned i bakvannskummen og forårsaket gramvektssvingninger (uke 1), og at det kom med en bordbit i utskuddet (helgen uke 3-4).

PM3

En meget god begynnelse på 1989, som egentlig er en fortsettelse på innhenting i slutten av 1988. Vi vet også at det bor mer i PM3, hvis rullmaskinen kunne holde tritt.

PM4

Denne maskinen har også begynt meget bra.

PM5

Maskinen ligger på budsjett.

PM6

÷ 4,2% ser ut som en fortsettelse av det dårlige året 1988. Men hvis en ser på utviklingen hittil i år, så er bildet ganske optimistisk.

Begynnelsen var nokså dyster. Etter 3 uker lå maskinen på ÷ 12,0%. I uke 3 fant man feil ved presspartiet. Etter at feilen ble rettet på, ble maskinen en helt annen. Problemene i rullmaskinen forsvant, og tørkekapasiteten kom tilbake. Nå er utfordringen å gjøre vår hollandske kunde fornøyd med vårt papir i 80 og 90 g/m².

PRODUKSJONSREKORDER

Cellulosefabrikk

I desember gikk vi over til å lage en bleket blandingsmasse istedet for to separate, løvmasse og furumasse. «Blandingsmassen» består av 70% furu og 30% løv (bjørk). Dette har medført en vesentlig kapasitetsheving i cellulosefabrikken.

Samtidig er uttaket av ubleket og peroksydbleket masse økt på grunn av miljøkvalitetene. Disse massetyperne lages av gran. Overgangen går til peroksydbleking. Ved denne forenkling har det vist seg at råstoffabrikken får økt kapasitet. Ved å måle antall kok pr. uke er den ene rekorden etter den andre falt i januar og februar. Ukerekorden er nå på 56 kok. Gjennomsnittlig er produsert etter 7 uker 52 kok pr. uke. Budsjettet er 48 kok pr. uke for 1989.

Ved kun en bleket samsmasse forenkles planlegging, lagerkapasiteter økes og driften blir jevnere. Spesielt var det tidligere problemer med løvkok som reduserte kapasiteten i sileri og blekeri.

I budsjettet for 1989 var det forutsatt innkjøpt 10.000 tonn kjemisk masse, av dette var 4.000 tonn resept-

bestemt forutsatt separat egen furumasse og løvmasse. Etter overgangen er denne andel reseptavstemt økt med 3.000 tonn, men den resterende del, 3.000 tonn har vi muligheter til å produsere selv. Det er derfor mulig å redusere kjøpet av dyr bleket kjemisk masse.

Papirfabrikk

I uke 7 ble det også satt en offisiell rekord. For uken ble det produsert 2.226,0 tonn papir. Den gamle rekorden var på 2.221,2 tonn. Denne rekorden har imidlertid ligget i luften da PM 3 for tiden ligger 70-80% over tidligere produksjonskapasitet. Maskinen har i og for seg satt nye rekorder, men på grunn av at det er lite relevant å sammenlikne før og etter ombygging har det ikke blitt etablert noen rekord.

Også på PM 5 er det satt ny produksjonsrekord i uke 7. Det dreier seg her om døgnrekord som tidligere var 170 tonn/døgn. Den er nå 190,45 tonn på ett døgn. Med disse tall kommer da den økte kapasiteten i cellulosefabrikken godt med.

Ola Taraldrud

NY SALGSDIREKTØR

RAGNAR S. LANGFELDT

Ragnar har arbeidet ved Hunsfos tidligere. HP har besøkt ham for å bli bedre kjent med vår nyansatte salgsdirektør



- *Hvor langt er du kommet i aldringsprosessen?*

Jeg er kommet i den rette alder. Akkurat halveis til normal gjennomsnittsalder. Snart er jeg midt i 40 årene.

- *Hvor er du født og oppvokst?*

Jeg er født i Kristiansand, men hadde størstedelen av oppveksten i Lillesand.

- *Vi vil vite din sivile status.*

Jeg er gift med Anne Birgitte og har 3 barn. En gutt på 16 år og to jenter på henholdsvis 7 og 9 år.

- *Hvor bor du?*

Jeg bor i Lillesand.

- *Hva slags utdannelse og yrkesbefaring har du?*

Etter artium på Bryne og Jæren tok jeg NTH avdeling kjemi med treforedling som hovedfag. Etter 4½ år i Trondhjem, ble jeg ansatt som driftsingeniør i Vestlandske Treforedling i Vadheim i Høyanger. Der var jeg i 2 år. Jeg var en kort tid innom SFT (Statens Forurensnings Tilsyn). Der hadde jeg ansvar for bl.a. spritbrenneriene. I 1972 ble jeg ansatt på Hunsfos. Den første tiden var jeg i utvik-

lingsavdelingen hos H. Fleischer. Siden var jeg innom Avd. 8 og Avd. 9. Da jeg sluttet i 1980 var jeg produksjef i salget. Så bar det til Norton i Lillesand. Der jobbet jeg i salget. Den siste tiden som salgsdirektør og verkstdirektør. Mitt ansvarsområde innbefattet også Arendal smelteverk, som Norton kjøpte opp.

- *Hva er dine inntrykk av Hunsfos nå i forhold til da du var her sist?*

Godt inntrykk! Det har gått framover. Hunsfos har vært inne i en god konsolideringsfase. Det er godt å komme tilbake. Mye nytt men fortsatt mange kjente ansikter. Ingen er blitt eldre!

- *Har du noen spesielle mål eller ambisjoner som ny salgsdirektør?*

Ja, det er klart det! Hva da? Jeg vil være med å skape resultater sammen med alle medarbeiderne, for å sikre et godt grunnlag for de neste årene.

- *Hva kreves av en god selger?*

Han må ha gode kunnskaper om internasjonale forhold. Dessuten god menneskelig innsikt og forståelse. Og også det å våge å ta kalkulerte sjanser.

- *Hva står S'en for?*

Min far hette Sverre, og hadde mange søsken. For å holde rede på ungene til alle søsknene fikk jeg S'en, som står for Sverressøn.

- *Hva bedriver du fritiden med?*

Der er jo ikke så mye fritid! Jeg liker meg i skog og mark, og hjelper til i Speiderbevegelsen. Forøvrig tar jeg gjerne en fisketur.

- *Favoritt-retten?*

Jeg er glad i mye og god mat. Det er vanskelig å skille ut den beste retten. Det som jeg virkelig setter pris på gang på gang er speilegg og bacon. Det er bruktbart både til frokost, lunch, middag, kvelds og nattmat.

- *Hva liker du å lese?*

Jeg leser en god del. Litt variert. Biografier av politiske ledere, reise-skildringer og historie. Jeg er akkurat ferdig med Kjell Arild Pollestad's bok «17. mai i Samarkand». Den kan absolutt anbefales, med nye interessante stoff fra et nokså lukket land.

- *Hva setter du mest pris på?*

Mennesker som bruker sin tid til gode og glade aktiviteter, og en god historie er ikke å forakte!

HP ønsker Ragnar lykke til!

Oss pensjonister i mellom:

WALDEMAR SAGEN (83)

Vil du ha en prat med Waldemar Sagen så treffer du ham sikrest i full sving med ominnredninger i Vikeland Bedehus. Der har han full nytte av de erfaringer han ervervet som håndverker og arbeidsleder ved Hunsfos Fabrikker hvor han begynte i 1924. Tidligere hadde han kortvarige jobber på Vigeland Bruk, på Kjøita Sagbruk og Grovane Sagbruk,

Hans første jobb var å støpe fundament og sette opp gjerder rundt arbeiderboligene på Graslia. Derpå var det 1 år i Smia sammen med Smeden Andersen. Dengang var det vanlig at rekrutteringen til verksted skjedde fra Smia. Så ble det hele 35 års virksomhet på plateverkstedet hvor han likte seg godt – det var alltid noe interessant som foregikk der. Vi har tidligere omtalt pionerarbeider i forbindelse med sveising som han utførte sammen med Arthur Svendsen og Viktor Svendsen.

Da Bernt Ravnvand døde ble Waldemar ansatt som kontaktmann i renseriet. I denne avdeling var han formann de siste 15 årene før han sluttet etter 50 års tjeneste ved bedriften og kunne motta Kongens Fortjenestemedalje på Slottet.

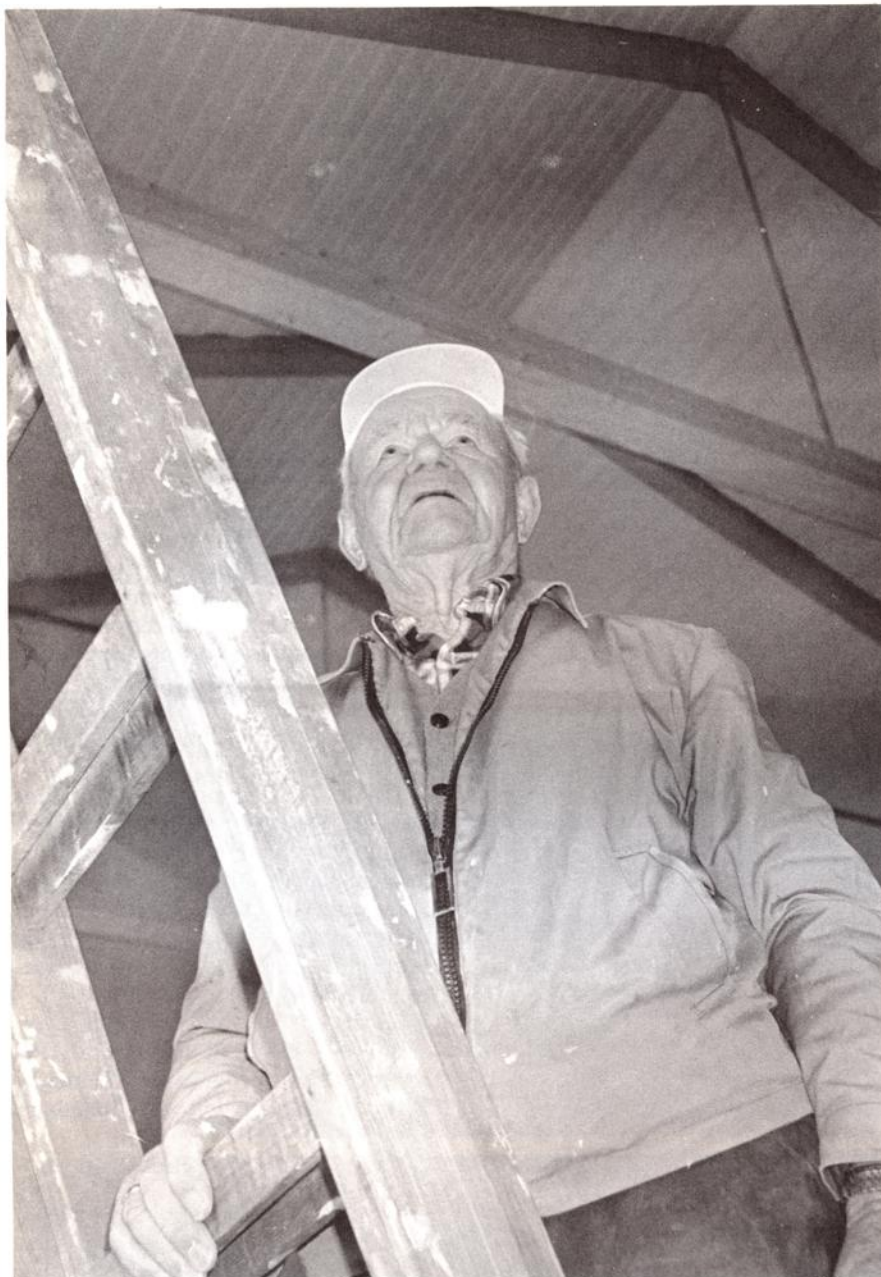
Waldemar viste meg rundt i avdelingene på bedehuset, og vi stoppet i spisesalen som under ombyggingen blir brukt som forsamlingslokale. Der henger portretter over tidligere formenn hvorav de fleste var kjente Hunsfosarbeidere: tilbake til 1900 ser vi John Lie, så følger med kortere og lengere formannstid Tellef Frikstad, Thorkild Hodnemyr, Waldemar Sagen og Magne Gustav Klepp. Ellers er familien Sagen rikelig representert på formannslisten. Waldemars far Gustav var hele 20 år formann fra 1904, hans sønn Øystein 4 år fra 1974 og sønnen Gudmund de to siste årene.

Waldemar, hvordan har dere klart å skaffe kapital og dugnad til så store arbeider?

Alt arbeid foregår på dugnad og det har ikke vært vanskelig å få hjelp. Vi har aldri fått støtte utenfra. All finansiering skjer gjennom gaver fra de som bruker bedehuset. Vi startet med en liste som gikk rundt. Det kom inn kr. 700.000,-. Vi trenger noen hundre tusen mere så vi må nok i gang med en ny liste. Det mangler såvisst ikke på giverglede og arbeidslyst. Opprinnelig ble det vurdert å bygge et helt nytt hus. Det ville blitt 3 ganger så dyrt.

Vi hadde en ennå mere arbeidskrevende jobb like etter krigen, og da var det heller smått med hjelp. Det var å skaffe toaletter. Vi måtte grave en grøft helt ned til elven. På det dypeste var grøften 4 meter ned. Vi gravde med spade – hvem ville gjort det idag. Det var lite materiale å få tak i dengang og stemplingen mot jordmassene var dårlig. Det førte til et ras i den dypeste del som nesten begravde Georg Fjermedal. Vi fikk spadd ham løs og fikk ham hel ut. Du kan selv tenke deg til for en lettelse det var for oss som hadde ansvaret. Vi begynte gravingen i begynnelsen av mai og hadde toalettene klar til jul. I starten var vi bare to stykker i gang med graving, det var Einar Birkeland og meg. Det ble ikke så lite trim. Einar var en driftig kar.





Det virker ikke som om du har problem med å få tiden til å gå, har du hatt nok å bestille siden du sluttet på Hunsfos for 15 år siden, 70 år gammel?

Det har vært full pinne hele tiden. Det mest interessante var kanskje den tiden jeg var med på byggingen av to hus – det ene til Øystein og det andre til Gudmund. Men jeg er jo svært opp tatt av alt som foregår her i bedehuset også, selv om jeg ikke tar de tyngste løftene. Noe jeg er glad for, er at jeg ikke har høydeskrekk – det er til nytte her. Jeg fikk jo god trening i å arbeide i høyden da jeg var på taubanen. Da vi sveiset flisrøret på toppen av kokeribygningen nyttet det ikke å være svimmel.

Du må jo ha en fabelaktig fysisk styrke. Hvordan klarer du å holde deg så sprek?

Jeg tror nok at en god del av forklaringen er at min kone Magnhild (76) og jeg har vært ivrige til å gå turer. Om vinteren har vi hatt faste skiturer. I fjor var vi begge på ski til Moseidvarden med utgangspunkt fra Kjåvannet.

Jeg var for en tid tilbake plaget av vonde knær. Jeg begynte da å «sykle» i sengen (80 ganger) om morgenen og sammen med andre øvelser forsvant smertene. Nå er jeg ikke stiv i kroppen og føler meg i god form og trives godt som pensjonist.

Takk Waldemar for den gode motakelse jeg fikk på bedehuset hvor «unge» og «gamle» spreke pensjonister utfolder en beundringsverdig aktivitet. Det mangler hverken på energi eller humør der i gården. Hva kan hemmeligheten være? Det må være kombinasjonen, ytre og indre styrke. Det skal bli interessant å se huset ferdig til våren.

Tryggve Kittelsen

ULYKKER

Det har i løpet av 1988 vært 39 arbeidsulykker, herav 7 stk. uten fravær. I 1987 hadde vi totalt 49 skader.

Men 39 skader er 39 for mye. Mye blir imidlertid gjort for å hindre lignende ulykker. Mangfoldet i måter å skade seg på er stort. Men en ting går igjen. Snuble eller gli er en ganske vanlig årsak til en ulykke. Det gir oss ihvertfall en verdifull informasjon, det er at orden og renhold er en viktig medvirkende årsak til ulykker.

Når det ligger mye på gulvene og det kanskje kommer noe papir over blir det en meget farlig snublefelle. Det er en selv eller arbeidskameraten det går ut over ved en ulykke.

Forøvrig går verne- og miljøarbeidet som planlagt. I 1988 ble det gått 21 verneunder rundt i bedriftens 12 verneområder. Det er mange ting å sette fingeren på. Mange avdelinger er veldig flinke til å holde en sikker arbeidsplass. Andre avdelinger er ikke fullt så flinke. Men vi er alle avhengig av å ha et positivt samarbeid

for å sikre den enkelte arbeidsplass best mulig.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt 9 møter i -88. De helt store sakene har det ikke vært. Den saken som har vært mest i søkelyset er vel røykeloven. Men mange og viktige ting tas opp i AMV for at vi alle skal få en god og sikker arbeidsplass.

Einar Solli
Verne- og miljøsjef



Min arbeidsplass:

– TORSTEIN BAKKEN –

«Inspektør i forebyggende vedlikehold»

For enhver bedrift er det av stor betydning at en skade som oppstår på en vital del i maskineriet blir oppdaget før det skjer totalhavari. Tidligere kunne en få maskin-stopp både 1 og 2

dager fordi et lager ble helt ødelagt og dette kunne medføre til at hele sylinderen måtte skiftes, på papirmaskinene gikk som regel også wira i stykker. Ofte kunne en se mekanikere bruke

skruejern med stetoskop for å høre om det var ulyder i lagrene.

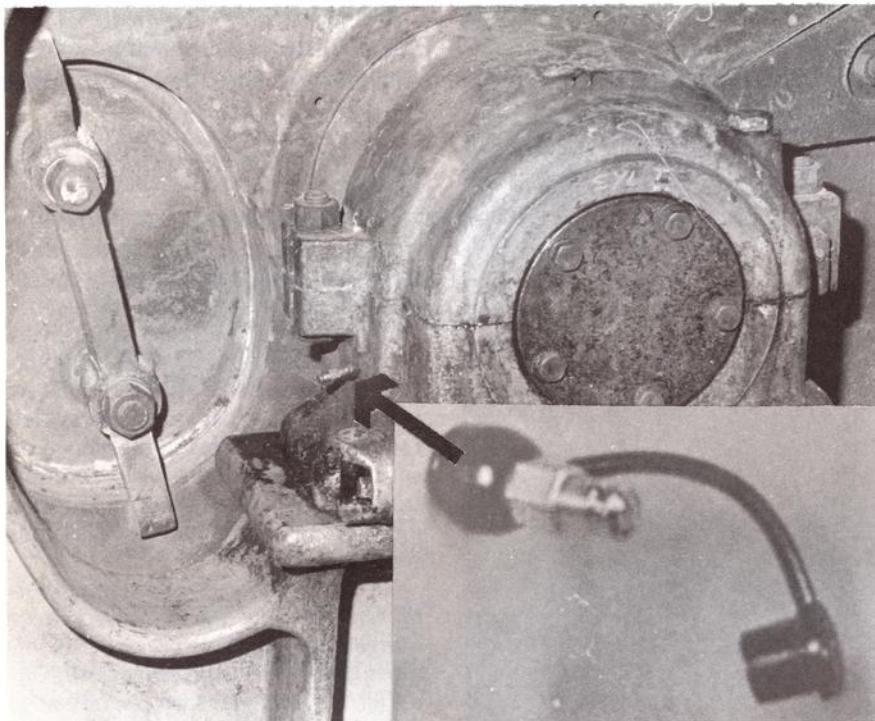
Idag har vi kommet et godt stykke videre på dette felt. På verkstedet er det idag en mann, Torstein Bakken, som har som oppgave kun å drive forebyggende vedlikehold. Daglig foretar han kontrollrunder og lytter på «lagerhus» etter «ulyder».

Vi har vært med Torstein på en liten kontrollrunde i PM-1 og bedt han fortelle om det forebyggende vedlikeholdsarbeide ved denne maskinen.

(Bilde 1). Dette er en nippel for tilkobling av måleinstrument og den er montert i belastningssonen på et lagerhus. Idag er det montert 74 slike nippel i PM-1 i fram og baksida på tørkesylindere.

(Bilde 2). Lagrene på maskinens baksida kan ikke måles direkte på grunn av maskinens drivverk, men via kabler, givere og forsterkere samles de i et «nippel-skap» på veggen. Her benytter han et BAS-10 instrument og han kan nå innsamle, lagre og analysere måledata (til bruk i data).

(Bilde 4). Her blir måledata overført fra BAS-10 til PC (Data). PC inneholder ett program utarbeidet av SPM for bearbeidelse av måledata.





Rimsvifte Rullestol PM 5

Motornr: 5240
Remtype: B 86 (5 stk)

2 stk SKF 1310 K C3
 ▪ H 310
 ▪ SNA 512-610 A
 ▪ TSNA 610 A

Dette er utskrift fra datamaskinen. Denne er til stor hjelp når feil registreres ved at en ser hvilken betegnelse de enkelte deler har. Reservedeler kan derfor hentes før reparasjonen tar til.

Ved hjelp av grafiske kurver, alarm-lister m.m., vil en over lengre tid kunne følge lagerets tilstand og utvikling.

Ved målinger på de ulike steder kan en ikke stole 100% på instrumentene bl.a. fordi damp o.l. gir «gale» opplysninger, her er det egne erfaringer som teller mest.

Hva skjer dersom Torstein finner feil ved et lager under kontroll?

Han vil da vurdere hvor lang tid det kan kjøres på maskinen før det må byttes. Er det mulig å kjøre frem til «torsdagstoppen» gir han smøremannskapet beskjed om ekstra smøring av lagerhuset fram til stoppen. Er feilen så stor at lageret må skiftes snarest mulig, gir han formannen beskjed, som straks legger alt til rette (skaffer mannskap/deler osv.) og gir beskjed til maskinkjørerene at maskinen må stanses. Det blir da en planlagt stopp og reparasjonen kan utføres på ca. 2 timer. Enhver kan jo tenke seg hva en sparer ved et slikt opplegg. Reparasjonskostnader blir et minimum og papirproduksjonen holdes innenfor oppsatt budsjett.

Idag er det montert ca. 500 målpunkter, presspartier og vifter. Fullt utbygd vil det bli 2-3000 nippler plassert over hele fabrikk.

På vårt spørsmål til Torstein om han har oppdaget mange feil på sine runder svarer han at hittil har han oppdaget forholdsvis mange, men de har blitt registrert så pass tidlig at reparasjonene er blitt utført under den planlagte stoppen.

Vi har kontaktet tekn. sjef Alf Melting for å høre hans mening om dette arbeidet.

«Dette har vist seg å være et svært viktig arbeid, det har faktisk vist seg å være viktigere enn vi antok det ville bli».

- Vil systemet stadig blir utbygd?

«Instrumenter og datautstyret vi nå har anskaffet oss dekker vårt behov, men vi er bare ved en begynnelse angående installering av nippler».

★

Vi kan regne med at om forholdsvis få år er utbyggingen av nippler plassert over store deler av fabrikk og uforutsette stopp vil derfor bli svært redusert.



LODDRETT

1. Lovene
2. Forbund
3. Bergart
4. Tor
5. Til sist
6. Tre
7. Sjøppel
8. Sneller
9. Bedrift
10. Konkurrans
11. Legemsdelen
12. Plagg
16. Sirkelformet
19. Sage
21. Utkast
24. Slektning
29. Sted i Vest-Agder
31. Er fra Iveland
34. Truende
35. Hovedbase
37. Lage
38. Tvinge
39. Bedriftsherren
40. Virkeligheten
42. Fine dyr
49. Gift
- 54 Si nei
56. Guttenavn
57. Midlene
59. Vesener
66. Skalldyr
69. Industribransje
72. Sal
78. Pronomen

VANNRETT

1. Aktuelt på Hunsfos
13. Steg
14. Romertall
15. Pest
17. Midtpunkt
18. Tegneseriefigur
20. Nest-sjef
22. Omsorg
23. Feberen
25. Utrop
26. Evne
27. Stater
28. Vokaler
30. By i Norge
32. Insekter
33. Bad
36. Lysten
39. Slektninger
41. Barnebokforfatter
43. Stabile
44. Område
45. Tosk
46. Vokaler
47. Fuglen
48. Mose
50. Drikk
51. Elev
52. Listet
53. Yrkesgruppe
54. Stykke
55. Møbel
58. Økte
60. Kranglet
61. Pronomen

62. Iføre
63. Stjele
64. Frigjøringsorganisasjon
65. Hilser
67. Gass
68. Grunnstoff
70. Jentenavn
71. Hat
73. Hunnkatt
74. Gi!
75. Fugl
76. Boble
77. Slutten
79. Hjuldel
80. På fly
81. Takk
82. Fugl
83. Geni
84. Strie



TAKK

Takk til Hunsfos Fabrikker for den nydelige blomsteroppsats jeg fikk på min 50-års dag.

Sverre Svaland

Takk for oppmerksomheten i anledning min 60-års dag.

Atlak Dyrskog

Til kolleger på Hunsfos. Hjertelig takk for gavene og samarbeidet på Hunsfos.

Magne Guldberg

Takk for gave og blomster til min 50-års dag.

Øystein Jørgensen

Takk for all oppmerksomhet under min sykdom. En spesiell takk til ledere og operatører ved celluloseavdelingen, skift 3.

Tom Rosseland



Konkurransvinnere

Kryssord og annonse-jakten i forrige nummer var vel i letteste laget, ihvertfall ble det rekord m.h.t. innsendte løsninger.

Rette løsninger var:

Kryssord

«Deilig er den himmel blå».
«Det kimer nå til julefest».

Annonse-jakt

1. Sørtrykk
2. a/s Kulør
3. Vennesla Blomsterforretning
4. Vennesla Apotek
5. Hans og Grete
6. Perlemor
7. Solveigs parfymeri
8. Kåres klær
9. Vennesla Trevarefabrikk




10. Vennesla sol-utleie
11. Kåre J. Lundevold
12. Hans Liebermann
13. Sigmund Aasen
14. Hagen og Tveit karosseri
15. Hægeland Trevarefabrikk
16. Vennesla Jernvare & Fargehandel

Vi har trekt ut følgende vinnere:

Kryssord Randi Sæther
Olav Mitander
Signe Habostad

Annonse-jakt Turid B. Hansen
Reidar Bronebakk
Olav Nygård

Vi gratulerer!

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|----|---|----|---|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 |
| 13 | | | | | 14 | |  | 15 | | | | 16 | |
| 17 | | | | 18 | | | 19 | | 20 | 21 | 22 | | |
| 23 | | 24 | | | | 25 | | 26 | | | | | |
| 27 | | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | |
| 32 | | | | | | | | |  | 33 | 34 | 35 | |
| 36 | | 37 | | | | 38 | 39 | 40 | | | | | |
| 41 | | | | 42 | 43 | | 44 | | | | | | |
| 45 | | | | 46 | | 47 | | | 48 | 49 | | 50 | |
| | 51 | | | 52 | | | | 53 | | | | | |
| 54 | | | 55 | | | 56 | | | | | | | 57 |
| 58 | | | 59 | 60 | | | | | 61 | | 62 | | |
| 63 | | 64 | | | 65 | | | | 66 | 67 | | | |
| 68 | | 69 | | | 70 | | | | | | 71 | 72 | |
| 73 | | | | | | |  | 74 | | | 75 | | |
| 76 | | | | 77 | | 78 | | | 79 | | | 80 | |
| 81 | | 82 | | | | 83 | | | | 84 | | | |

Løsningen må være innsendt innen 30. april.

Dersom jeg vinner ønsker jeg:

- Konfekt
 3 lodd i pengelotteriet

Navn: _____

Adr.: _____

VETERANER SOM TAKKER AV

Karl Langevold

Karl Langevold ble født 6. mai 1922 på Kvarstein. Og på Kvarstein har han bodd hele sitt liv. Der gikk han på skole, og der arbeidet han i skogen til han var 23 år gammel. Så begynte han på Hunsfos 6. september 1946. På kalenderen, eller glitten, ved PM 1-2. Og der har han sannelig vært siden også. Nærmere 43 år på samme arbeidsplass. De siste årene var han riktignok i koller-ganga. Så livet viser at Karl er en stabil og stødig kar. For sin trofaste tjeneste har han fått Norges Vels medalje, bedriftens gullklokke, og Papirforbundts utmerkelser.

I fritiden er det alltid jakt og fiske som har opptatt ham. Og i skogen liker han seg fortsatt. Daglig er han på heia og hogger ved og last. Kontakt med Hunsfos har han fremdeles gjennom sønnen, Nils, som er på PM 4.

Karl vil gjerne benytte anledningen til å takke arbeidskameratene for den fine gaven han fikk da han sluttet. Og vi takker Karl for samarbeidet i årene oppover, og ønsker alt godt for fremtiden.

Jan Skårdal.

Einar Kollstad

Einar Kollstad på snekkerverkstedet er gått over i pensjonistenes rekke. Einar ble født i Åmli 26/11-1921. Etter at de flyttet til Vennesla, arbeidet han som gårdsgutt på Ravnås i 3 år. Deretter reiste han til Finnmark for å være med på gjenoppbyggingen etter krigens ødeleggelser. Mens han var der, traff ha også henne som han senere giftet seg med. I 6 år var Einar i Finnmark før han vendte tilbake til Vennesla.

Her fikk han jobb hos byggmester Leif Hagen, og der ble han i hele 20 år. I november 1972 begynte han så på snekkeverkstedet hos oss. Her var han i 16 år til han ble innhentet av pensjonsalderen.

Einar liker godt å være på sjøen og fiske når han har anledning til det. På Vesøya liker han å være for å slappe av og ta noen båtturer.

Tidligere hadde han båt selv, men nå blir det mest å bruke bilen for å komme til fiskeplassene. Vi ønsker Einar lykke til som pensjonist.

Jan Skårdal



Årsmøte i H.A.F.

Årsmøtet i Hunsfos Arbeiderforening ble avviklet tirsdag 14. februar kl. 18.00 i kantina. Det var nokså normalt besøkt, ca. 55 medlemmer. Spesielle gjester var Kjell Ahlsen, sekretær i seksjon papir i Fellesforbundet, og Sigurd Ingebretsen, organisasjonsarbeider i Vest-Agder region av Fellesforbundet.

Som møteleder valgte årsmøtet Rolf Andersen, og til å føre pennen ble valgt Arvid Hvalsmarken.

Beretninger og regnskaper for henholdsvis foreningen, Hunsfosheimen og Vesøya ble enstemmig godkjent.

Deretter var der orientering fra arbeidet i A.M.V. (Arbeidsmiljøutvalget) ved Reidar Arntsen, fra bedriftens styre ved Trygve Holtet, og fra

studieutvalget ved Bjørn O. Pedersen.

Etter å ha kost seg med snitter, kaffe og julekaker, gikk så årsmøtet til valg på styre, utvalg og en rekke avdelingstillitsmenn.

Rolf Andersen ble gjenvalgt til leder med akklamasjon, og nye i styret ble Torstein Lian og Gunstein Viksnes.

Årsmøtet bevilget kr. 5000,- til gjenoppbyggingen i Armenia.

Det ble ellers en del diskusjon både for og imot, om foreningen skal gå igang med å bygge hytte på Hovden. Dyrt blir det, mange mente for dyrt, og det ble ikke fattet noe endelig vedtak. Hyttekomiteén skal jobbe videre med saken, og komme med mer kon-

krete og detaljerte overslag før noen endelig beslutning blir tatt.

Et forslag om å gå tilbake til lønnsutbetaling i kontanter ble også diskutert. Bakgrunnen er den kraftige økningen av gebyrer som bankene har innført. Her var også meningene delte, mange har et avhengighetsforhold til sin bank. Forslaget ble oversendt det nye styret som skal se videre på saken.

Datautvalget orienterte fra sitt arbeid, blant annet om planene om å gå til anskaffelse av datautstyr til foreningskontoret. Noen endelig avgjørelse ble ikke tatt her heller.

Etter å ha orientert om arbeidet med å få til et fastlønnssystem for skiftarbeidere, hevet formannen møtet ca. kl. 22.00.

Hunsfos forlengede arm i England



Ian Tunstall, Martin Fagan, Gifford Wright, Chris Bacon, Ian Pearson.

Ovennevnte firma kan feire 40 års jubileum i Hunsfos tjeneste i 1989. Firmaet har idag eneagentur for Hunsfos i England og omsetter ca. 30.000 tonn for oss i henhold til 1989 budsjett. Dette er en betydelig andel av vår totale produksjon på ca. 100.000 tonn pr. år. Følgelig kunne det være på sin plass å presentere Crossleys, som de kalles til daglig.

Firmaets røtter går tilbake til 1908 og etter en kort periode som både papirgrossist og agent for 2 engelske, en fransk og en hollandsk fabrikk, gikk de over til ren agent basis og de første forbindelser ble knyttet med norske fabrikker i 1921.

I 1948 ble en formell agentavtale undertegnet hvori Frank Crossley & Son Ltd. ble eneagent for Hunsfos papir over hele England. På den tiden var Crossleys kontorer å finne i avisgaten Fleet Street i hjertet av London. Dette var praktisk da mange av de viktigste grossister, trykkere og eksportfirmaer holdt til i samme område. Trafikkproblemene puffet på utviklingen og fikk flere og flere trykkere og grossister til å flytte ut av London. Crossleys flyttet til Croydon, 20 minutters togtur sydover, hvor trafikkproblemer var ukjent og kontorplass var i overskudd. Idag er denne idyll slutt, dessverre.

Over en tidsepoke ble deler av Hunsfos papirkvaliteter solgt gjennom annen kanal enn Crossleys p.g.a. konflikt i produktspekteret overfor

annen fabrikk. I 1984 overtok Crossleys igjen agenturet for alle Hunsfos papirkvaliteter. Denne betydelige økning i tonnasje gjorde at Crossleys på vår anmodning åpnet kontor i Wilmslow, en forstad til Manchester. Her er ansatt 5 personer og i Croydon 14 personer. Ca. halvparten av disse er stadig på reise for å besøke kunder. Et par-tre ganger i året følger salgspersonell fra Hunsfos med på kundebesøk.

Deres kontorrutiner er i stor grad databasert og hver medarbeider har sin skjerm. Videre forberedes direkte forbindelse mellom Crossleys og Hunsfos datasystem, så kommunikasjon kan foregå og opplysninger hentes ut hos hverandre ved behov. Brevskrivning er nesten forsvunnet. Dagens krav til hurtig og god service forutsetter utstrakt bruk av telex og telefax. Crossleys representerer også andre papirfabrikker, f.eks. Saugbrugsforeningen

Crossleys har alltid betraktet seg som et «familie firma» med hovedvekt på varige forbindelser og kontinuitet. I over 40 år i Hunsfos tjeneste har det vært tre administrerende for Crossleys, nemlig, Mr. Frank Crossley jr. etterfulgt av Mr. Cyril Wright som overlot roret til sin idag 41 år gamle sønn, Gifford H. Wright for snart 10 år siden. Med i administrasjonen er hans direktør kolleger Ian Pearson, Chris Bacon og Martin Fagan i Croydon og Ian Tunstall i Wilmslow. (se foto).

I løpet av den 40 års periode Crossleys har hatt samarbeid med Hunsfos har det blitt store endringer i den internasjonale handel. Sammen har vi slåss mot importavgifter, importlisenser, kvotebegrensinger, depositum og idag momsdeponering.

Handelen med England er etter hvert blitt vesentlig friere og mer liberalisert. Samtidig er kundenes krav til kvalitet, service og pris blitt betydelig skjerpet og konkurransen er hårdere enn noen gang. For 15-20 år tilbake ble papir levert cif engelsk havn. Når kunden hadde betalt for papiret i sin bank, kunne han selv kjøre og hente varen i havnen. Idag leverer vi papiret til kundens fabrikk på forutbestemt dag og svært ofte innenfor bestemt klokkeslett. Dokumentrutiner har agent og havnepersonalet tatt seg av helt og holdent på kundens vegne.

Det er klart at med alle disse økte krav fra våre kunder, betyr det en vesentlig større belastning på vårt markedsapparat, og det krever et uhyre godt og tett samarbeid mellom agent og fabrikk. Dette fungerer idag meget tilfredsstillende selv om vi hele tiden søker å gjøre forbedringer for å prøve å være på høyde med våre konkurrenter og helst et hestehode foran.

Vi takker Crossleys for godt samarbeid i de 40 år som er gått og tar med liv og lyst fatt på de neste 40.

Arne Skagestad



LESERBREV TIL HUNSFOSPOSTEN

RØYKING/ KANTINETILBUD

Jeg vil her ta opp et par spørsmål ved kantina vår. Etter at det ble vedtatt røykeforbud i kantina foretrekker mange å spise sin medbrakte nistepakke på kontoet.

En røyk etter maten kan for mange bety like mye som selve nistepakken. Det må da vel være mulig å dele opp kantina i en del for røykere og en for ikke-røykere? Dette fikk de da til på Stortinget! Hører gjerne andres meninger om dette.

Selv har jeg aldri røykt, men har aldri vært noen fanatiker når det gjelder andres røykevaner.

Punkt 2 jeg vil nevne er tilbudet (eller mangel på tilbud) i kantina. På en arbeidsplass med over 700 ansatte bør man kunne kreve å få kjøpt en liten varmrrett (lapskaus e.l.) hver dag. Dete er ingen klage på de som jobber i kantina. De gjør en glimrende jobb med de små ressursene de har fått tildelt. Uten deres stå-på-humør hadde det ikke vært noen kantine i det hele tatt. Nei, dette er et spark til de som har det øvre ansvar for kantina, hvem nå det er.

Håper han/hun eller de føler seg truffet og svarer på disse spørsmål vedrørende røyking og varmrrett.

*Med vennlig hilsen
Sulten ikke-røyker*



Svar til Sulten ikke-røyker

Dette med røyking eller ikke på kantina er et følsomt spørsmål for mange. En del ville nok ønsket at «røykeloven» ikke hadde eksistert. Men røykeloven er bestemt av stortingsflertall og derfor må vi alle bøye oss for den.

Håndteringen av røykeloven er noe forskjellig fra bedrift til bedrift. Men målet er det samme. *Målet er å sikre et røykfritt miljø for ikke-røykeren.*

Arbeidsmiljøutvalget ved bedriften har gjentatte ganger hatt «røykfri kantine» saken oppe.

Hovedproblemet er at vår kantine er dessverre veldig liten (ca. 100 sitteplasser). Skulle man dele denne ytterligere opp ville man sitte igjen med 2 små rom. Det ble også vurdert og innhentet tilbud på å dele av kantina ventilasjonsmessig. Ingen ville imidlertid garantere at ikke røyken ville nå andre (røykfrie) deler av rommet. Etter kontakt med arbeidstilsynet om saken ble saken endelig avklart – Røykfri kantine.

Det er forståelig at flere reagerer på røykfrie arealer, men vi skal være klar over at passiv røyking er langt farligere enn hva man var klar over for bare noen år siden. Derfor er det viktig at det må være opp til *ikke-røykeren* om han/hun vil oppholde seg i et røykfyllt miljø. En ting er sikkert. Ikke-røykeren har krav på et røykfritt miljø.

E. Solli



Også vi i HP redaksjonen har fått henvendelser angående forbudet mot røyking i kantina. Selv ikke-røykere mener at røyking burde innføres igjen. Meningen med kantine er vel at alle skal kunne benytte den.

På andre bedrifter har de løst dette problemet, hvorfor skulle ikke også vi på Hunsfos klare det? Kanskje en idé å ta forbudet opp til ny vurdering og gjerne foreta en rundspørring blant folk og få høre deres synspunkter.

Red.

Til sulten ikke røyker fra styret i HBIL

Det er kanskje ikke så rart at du og andre ikke vet hvem som har det øvre ansvar for kantinen.

I forbindelse med opprettelsen av kantinen for 9 år siden fikk Hunsfos Bedriftsidrettslag i oppdrag av personalkontoret å overta driften av kantinen.

Betjeningen og rengjøringen samt disponering av kantinen utenom åpningstiden har hele tiden sortert under lønningssjefen.

HBIL har tatt seg av hva som skal serveres og til hvilke priser. Til dette arbeid har vi hatt utmerket hjelp av betjeningen og av Tarald Fidjeland. Sistnevnte har vært regnskapsansvarlig ovenfor vårt styre og ovenfor personalsjefen. Revisor har vært Tor Dalsøren. Overskuddet har vi i størst mulig utstrekning benyttet til tiltak som kommer alle ansatte til gode. Stikkord her er innkjøp av apparater til aktivitetssenteret, støtte til innkjøp av sykler og av joggeutstyr.

Spørsmålet om servering av varmrrett ble drøftet for 9 år siden, men vi fant fort ut at det ikke var aktuelt av to grunner. Det lot seg ikke gjøre av plasshensyn, og dessuten krevde det større investering enn forutsatt.

Vi kjenner ikke til at det tidligere har vært noen henvendelse om å innføre varmrrett. Derimot har det vært ønske om mere variert servering. Dette er etterkommet i den utstrekning betjeningen har kunnet rekke det bl.a. ved servering av varme smørbrød på enkelte dager.

På den annen side finner vi ingen mulighet under de nåværende forhold til å kunne servere varmrrett.

Vi takker imidlertid for din henvendelse og har tatt opp spørsmålet med personalkontoret. Så får vi se om noe kan gjøres.

Røykeforbudet i kantinen er kommet «flytende på ei fjøl» uten vår medvirkning.

Også vi vil benytte anledningen til å berømme betjeningens innsats. Deres stå på humør er fantastisk. Vi har fått det inntrykk at de besøkende trives i kantinen – kanskje bortsett fra noen unntak etter at røykeforbudet kom.



HUNSFOS INTERESSE- KONTOR

Hunsfos Interessekontor skal være et tilbud til de ansatte og pensjonister innen Hunsfos konsernet.

Hensikten med å drive interessekontoret er å oppnå best mulig kjøp av varer og tjenester som vi har bruk for i hverdagen.

De tilbud vi har idag er fra 10% til 25% rabatt, dette betyr at når vi benytter de forretninger som vi har inngått avtale med er det penger å tjene. Fullstendig og ajourførte lister over våre avtalepartnere skal til enhver tid ligge i Vakta på Hunsfos.

Vi vil også forsøke å få spesielle tilbud på enkelte varesorter og disse vil bli utstilt i Vakta (Hunsfos).

Dersom det er interesse for spesielle varesorter (som ikke står på lista) kan dere allikevel kontakte oss, vi skal da undersøke markedet.

Litt om kortbruken

Det vil bli gitt ut nye kort som er nummerert, disse skal være for hele Hunsfos konsernet.

Kortene vil koste kr. 10,- pr. år. Kortene utleveres i Vakta på Hunsfos.



Vi har nå spesial-tilbud på:
18 ringers kransekake kr. 150,-
(må bestilles)



Brannslukkerapparat kr. 450,-
(før kr. 640,-)



Røkvarsler kr. 120,-
(før kr. 160,-)



Hjelpekassens ytelser

Medisiner:

De gis mot fremvisning av resept 50% refusjon ved kjøp av medisiner til ansatte, hustru og barn under 18 år, såfremt hustru eller barn *ikke* har lønnet arbeide.

Pensjonister og ektefeller får 100% dekning.

Briller:

Ansatte får ved kjøp av briller et tilskudd – kr. 300,- mot fremvisning av kvittering fra godkjent optiker. For pensjonister og ektefeller gjelder også dette.

Fysikalsk behandling:

Det ytes til ansatte 100% av eget mellomlegg for fysikalsk behandling.

Pensjonister og ektefeller får dekket 100%.

Kiropraktor:

Det ytes til ansatte 50% av eget mellomlegg – inntil 10 beh. pr. år.

Dette gjelder også pensjonister.

Mellomlegg til spesialist – røntgen og egenandel medisiner:

Der dekkes inntil 50% til alle ansatte. Pensjonister og ektefeller får full dekning.

De som har fått dette ført på kvitteringskortet, kan ved årsskifte – og

innen januar måned få dette refundert.

For å få refusjon fra Hjelpekassa må regning presenteres innen 6 mnd. fra utskrivningsdato. Etter 6 mnd. er den foreldet i denne sammenheng.

For å kunne få hjelpekassens ytelser må vedkommende ha vært ansatt i 6 måneder.

For ansatte som blir uførhetstrygdet eller pensjonert før oppnådd pensjonsalder gis ikke de ytelser som pensjonister får før vedkommende er 60 år. De må forøvrig ha 10 års ansettelsestid ved bedriften.

Medlemmer som ved uriktige opplysninger – eller ved å unnlate å gi riktige opplysninger uberettiget har oppbåret stønad, plikter å betale tilbake til kassen det som er utbetalt for mye.

Hjelpekassens styre

Stille alarm i Cellulosefabrikken

Mange har sikkert allerede registrert at der er lamper som av og til blinker ved inngangene til Cellulosefabrikken og tappestasjonen for Klor

og Svoveldioksyd (SO₂). På lampene er der inskripsjon

Gass. Adgang forbudt.

Dette er en intern alarm for Cellulosefabrikken og skal varsle folk om at vi har gass i en eller flere avdelinger, men at det hele er under kontroll. Denne alarmen skal også varsle folk, så de slipper å komme inn i avdelinger

med gass og det ubehag dette medfører.

Skulle folk alikevel gå inn må de være oppmerksomme på gassfaren som finnes.

Vil be alle om å respektere advarselen fra alarmen. Det vil nemlig ikke bli varslet på annen måte.

Kenneth H. Pedersen
Gassvernleder



Sykkelsalget går strykende.



Skogsløp m/skyting høsten 1988

| | | |
|-------|---------------------|-------|
| 21/9 | Magne Aavitsland | 20.40 |
| | Stein Solheim Olsen | 24.30 |
| | John Leland | 30.45 |
| | Ragnhild Aurebekk | 32.15 |
| 28/9 | Magnar Aavitsland | 19.00 |
| | Torbjørn Olsen | 21.24 |
| | Stein Solheim Olsen | 21.40 |
| | Ragnhild Aurebekk | 33.38 |
| 26/11 | Torbjørn Olsen | 20.49 |
| | Magnar Aavitsland | 21.09 |
| | Stein Solheim Olsen | 22.33 |
| | Sigurd Hagen | 24.24 |
| | Bjørn Johansen | 25.11 |

Stafett

| | |
|----------------|-------|
| Sveiseverksted | 23.10 |
| ADM A | 24.31 |
| Avd. 9 | 27.12 |
| Smia 1 | 28.57 |
| Kontor | 29.39 |
| Fyrhus | 30.33 |
| H-lab. | 33.48 |

Fremmøte til skogsløpene har vært laber høsten '88. To ganger har kun arrangøren vært tilstede. De individuelle løpene er sterkt preget av gjengangere. Vi ønsker nytt blod i løpene.

Forsøk ble gjort med stafett. Ski- og terrenggruppa er svært fornøyd med at hele 7 lag à 3 personer møtte opp.

Håndballserien, herrer, siden sist

1.laget har spilt 3 kamper, resultatene på disse 3 kampene er heller ikke mye å skryte av. Det ble stortap mot Fiskå 21/11, hele 22-7, likeledes mot Bryggeriet 12/12 ble det stort tap, 21-9. I lokaloppkjøret mot vige-Wall 6/2 ble det også nederlag, knepent denne gang med 10-8. Det kan spøke for plassen i 2. divisjon, men det gjenstår fremdeles 5 kamper, og i disse må vi få oss poeng, helst burde det være full ut-telling.

2.laget har spilt 2 kamper siden sist, og har det gått dårlig for 1.laget, så har det ikke vært bedre for 2.laget. Stortap 28/11 mot Malermestrene, 15-3, og mot Boen bruk den 16/1 med 18-7. Det spøker, det spøker.

FOTBALLRAPPORTER

Vinteren er tiden for innendørsturneringer i fotball. Siden sist HP har fotballagene deltatt i flere turneringer.

1.lagets deltakelse i Start's julecup 10.-11/12 gikk greit. Laget spilte meget bra, scoret en masse mål og endte som nr. 3 av 60 lag i klassen.

Følgende resultater: Hunsfos - Kruse Smith 6-0, Hunsfos - KVM 1 endte 2-0, Hunsfos - Coop 2-1 og tils lutt tap 1-0 for Sørlandsbanken i semifinalen.

Følgende spillere var med: Jon Eric Svaland, Tor Harald Olsen, Tommy Slaaen, Bjarne Abrahamsen, Paul T. Joreid, Odd Inge Åbel, Allan Tharaldsen og Jarle Lie.

13.-15. januar gikk turen helt til Gol for å delta i turnering. Det meldes om topp hotell og kjempegøy tur. De sportslige resultatene ble ikke helt som vanlig. Det ble seier 1-0 mot UNI, seier også mot Dollarlaget, 8-2, men så ble det tap (unødvendig, sier rapportene) mot Årdal kommune

2-1. Alle, det vil si Jon Erik Svaland, Kennet Retterholt, Jarle Lie, Tor H. Olsen, Odd I. Åbel, B. Abrahamsen, T. Slaaen og Rune Haugen var likevel kjempefornøyd med turen.

22.-22/1 var det så Diplom-is cupen som ble arrangert. Heller ikke her ble det helt topp. Seier i pulja etter 3-2 mot Sørlandsbanken og 3-0 mot Underhaug. I første videregående kamp ble det 1-1 mot Ameco, men i straffespark-konkurransen for å få avgjort kampen ble det tap. På laget i denne turneringen var Egil Moy, Jarle Lie, Tommy Slaaen, Bjarne Abrahamsen, Odd S. Åbel, Tor H. Olsen og Jon Eric Svaland.

18.-19/2 var det 2 turneringer. Hunsfos stilte med 2 lag i Sørlandsbankens cup i Vågsbygdhallen, og et lag i Tollcup i Starthallen. 1.laget gikk helt til topps i Sørlandsbankens cup. I Tollcupen ble det tap på straffespark for laget som vant i kvart-finalen. Kjempebra. Til disse turneringene var Hanno Skeie, Tor H. Olsen, Tommy Slaaen, Bjarne Abrahamsen, Egil Moy, Odd I. Åbel og Jarle Lie med.





Sørlandscupen, håndball 11-12/2-89

Vi stilte med 1 dame og 1 herrelag i denne turneringen. Det går litt tregt å få stilt herrelag, men etter mye telefonering ble vi 7 mann.

Hunsfos-lagene stilte i pulje sammen med Star Tour, Oslo og Hydro, avd. Bergen. Litt artig vri at arrangøren tydeligvis hadde gått inn for en slik puljeinndeling. For å ta damelaget først, så røyk disse ut etter innle-

dende puljespill etter å ha tapt 7-2 for Star Tour og 5-1 for Hydrolaget.

Noe bedre (overraskende nok) gikk det for herrelaget. De vant henholdsvis 7-4 og 6-4 over samme motstandere.

I første videregående ble det først seier, 7-5 over Christianssands Bryggeri (et lag vi fikk kraftig bank av i serien like før jul). I neste kamp, som også ble den siste tapte vi 7-6 mot Litho, som vant over CB i den puljen. Litho kom forøvrig helt til finalen.

Begge lagene sier seg fornøyd (etter forutsetningene) med innsatsen.

Stor oppslutning om bedriftsskyting på HF

Etter å ha ligget nede for mer og mindre full telling, har skyttergruppa på Hunsfos våknet til liv igjen. De fleste har vel sett plakatene på oppslagstavlen i januar, som maner både menn og kvinner til å prøve seg på skyting med salonggevær.

Og responsen kan man vel karakterisere som god når mer enn 20 menn fra Hunsfos har forsøkt seg. (Dessverre ingen kvinner, men det skal vi nok rette på.) Mange av de som har forsøkt seg har aldri skutt før, selv om man ikke skulle tro dette når man ser hvilke fine resultater som oppnås. At det finnes mange talenter på Hunsfos er iallefall sikkert. Men at ingen damer har dukket opp er jo litt trist da de aller største talentene finnes her. Det har jeg selv erfart ved skyting andre steder. Vi vil gjerne starte en damegruppe, - så møt fram.

Men alt er ikke like bra. I skrivende stund 16/2 ser det ut til at vi kan miste vår tildelte torsdag på Moseidmoen skole. Hva som skjer her vil vi informere om senere. Men uansett bør vi få en innendørs skytebane på Hunsfos. En rundspørring har vist at dette vil øke oppslutningen voldsomt. I mange år har det vært løse planer om dette, og nå mener jeg tidspunktet er inne til å få dette i mer faste former. Å legge en bane i forbindelse med trimrommet i BM9 er vel det som er mest aktuelt. Til dette trengs det kun en minimal investering i lys, kulefanger og plater til veggene. Hva ville ikke vært mer naturlig enn å gå sammen med Wallboarden om dette. Hunsfos holder rom mens Wallboarden

holder plater og instruktør. For det noen kanskje ikke er klar over er at på Wallboarden befinner landets beste skyteinstruktør seg. Hovedgrunnen til at Vennesla har fostret så mange storskyttere må tilskrives Tore Lunden. Hvis vi kan få ham med oss, er mye gjort. At Hunsfos og Wallboarden kan møtes til trening og konkurranse på vår egen skytebane tror jeg vil være sterkt berikende for miljøet.

Men det må handles raskt. Nå er interessen sterkt oppadgående, men den kan forsvinne like raskt hvis man ikke har noe tilbud. Dette kan nok Arne Lonebu skrive under på som har holdt liv i skyttergruppa. Nå ser dette arbeidet ut til å bære frukter. For en del år siden kunne det være 40 - 50 skyttere fra Hunsfos på trening og konkurranse.

En ting til må jeg få lov til å nevne. Vi har midlertidig fått låne 4 geværer i tillegg til de 2 vi har. Dette er greitt til trening (og så lenge vi får beholde geværene). Men skyttergruppa bør få sine geværer som også kan brukes i konkurranse. Bedriftsidretten i Agder har et rikheldig tilbud til de som vil prøve seg på dette. Og med alle de taltene jeg har sett tror jeg ikke det vil være lenge før Hunsfos og Wallboarden igjen vil markere seg på resultatlistene i bedriftsidretten. (Dette har vel ikke vært helt på topp i det siste?)

Så nå er det opp til de bevilgende organer. Her kan det skapes mye for en billig penge. Skyting er en ypperlig sport for de fleste. Her kan man kon-

kurrere med seg selv for de som vil det. Det vil bli satt opp premier for interne konkurranser på bedriften og avdelingsmesterskap, og de som vil møte konkurrenter fra hele Agder har muligheten til det. Det er en billig sport, og mange vil også føle at en løpetur eller annen trening i tillegg vil hjelpe på skyteresultatene. (Dette nevnt til de som ikke mener skyting er noen sport.)

Men viktigst er det miljøet som kan skapes når Hunsfos og Wallboarden går sammen om et prosjekt der alle kan være med. Kanskje like viktig «i disse harde tider» er at det er et meget billig prosjekt. Så selv om det er sykler som er i skuddet for tiden, kan det vel dryppe litt på skyttergruppa også.

Øystein Lakskjønn
Skyttergruppa





SYKKELAKSJONEN

Når dette leses er det 660 flere sykler i distriktet. Forhåpentlig vil de bli flittig brukt og avlaste avholdte bilen som er så god å ha.

Jeg kommer i dette inserat litt inn på hva denne avguden koster av lidelser, sorg og savn. Og jeg vil hevde med støtte av vitenskapen noe så upopulært som at bilismens kraftige vekst må bremses, og det raskt.

Først noen ord om bilen som forurenser. «Mens industrien stadig renser mer, vokser bare bilparken og spyr ut sine avfallsgasser». Denne uttalelsen kommer fra Statens Forurensningstilsyn (SFT) i Fædrelandsvennen.

Vi blir informert om at den økende biltrafikken sammen med sjøtrafikken står for 75% av samlet nitrogensid (NOx) – utslipp i Norge. Utslipet har økt fra 100.000 til 230.000 tonn på 10 år. Norge har sammen med 12 andre land undertegnet den såkalte 30% deklarasjon som innebærer at Norge innen 1998 skal ha redusert NOx utslippet til 159.000 tonn pr. år. I mellomtiden skal nåværende utslipp fryses innen 1994. Dette forutsetter rensekraft til bensin- og dieslbiler, til sjøtransport, til industri, til oljefyrte kjeler, innføring av energisparende tiltak, at samtlige bilister overholder fartsgrensene(!), at 10% av godstransporten på vei overføres til bane. Allikevel er man ikke kommet mere enn halvveis til målet! Dette forteller hvor alvorlig problemene er og det er lett å forstå at det må gjøres et større eller mindre innhugg i privatbilismen.

NOx kan gi nedsatt lungesfunksjon og øke risiko for lungeinfeksjoner, og det omdannes lett til syrer og bidrar til forurensning av jord og vann. NOx er med om å danne bl.a. OZON som kan gi helseskader og skader på vegetasjon og materialer.

Hvilke konsekvenser har dette for vår kjære Otra? Angivelig bidrar trafikken i Norge lite til forurensningen. Derimot har man funnet at mens de svovelsure luftforurensninger som transporteres til Norge utenfra er redusert med 30% så er denne fordel opphevet som følge av økt NOx – tilførsel fra trafikken fra andre lands biler. Med andre ord – den sure nedbør over Sørlandet er like skadelig som før.

Hva så med skade på vårt råstoffgrunnlag? Forskerne har foreløpig ikke kunnet bevise at det foreligger skade på skogen i Norge som følge av sur nedbør eller andre forurensningskomponenter slik man har det i andre land. Jeg kan imidlertid referere til hva presidenten i det vest-tyske forurenningstilsyn har offentliggjort: Hele Nord-Europa, minus Irland opplever at mere enn 30% av skogen er skadet, eller død. Verst er situasjonen i Danmark og Sovjetunionen. I Norge/Sverige er 34% av skogen syk, i Storbritannia 56% og i Vest-Tyskland 52%. Hvis jeg ikke husker feil så er det barskogen som er mest utsatt. Man skal være forsiktig med å bruke statistikk, men såvidt meget må det ligge i disse tallene at vi i treforedlingsindustrien bør gå til felts mot bilismen allerede nå!

Så over til helseskader. I tettsteder og i 6 byer i Norge er påvist luftinfeksjoner som følge av bilens utslipp av NOx, og av sotpartikler og annet støv, hos utsatte grupper som astmatikere, barn og eldre. SFT ser særlig alvorlig på støypromblemet som særlig er skadelig for barn. Derfor bør barnehager ikke ligge nær ferdsselsårer.

Det verste utslippet er i følge SFT utslippet av karbondioksid som ikke lar seg rense og som man mener vil føre til klimaendringer («drivhuseffekt»). Biltrafikken slipper ut 30–40% av all den karbondioksid (CO₂) som havner i atmosfæren i Norge.

Jeg vil ikke avslutte før jeg har minnet om en vesentlig omkostningsside ved avguden vår.

8–9 milliarder kr. årlig koster trafikkulykkene Norge, og de bringer dyp sorg og store savn til mange hjem.

Beløpet er 6 ganger det som går til kunst og kultur over statsbudsjettet, det er en god del større enn eksportverdien av våre treforedlingsprodukter og det er mere enn 2 ganger verdien av en årsavvirkning i norsk skogbruk. Dette gir jo interessante perspektiver. «Den store ofringen» var i Skandinavia i årene 1977–1986 585.849 skadede/drepte, hvorav 25.885 drepte i trafikken.

Til tross for dette er det dessverre lite villighet blant folk og politikere til å ofre noe for å bremse opp bilismen. Myndighetene legger opp til fortsatt vekst mens de på andre viktige felter bruker sparekniven flittig. I de fleste industriland kjemper man for å øke kollektivtransporten. Det er en nødvendighet for å begrense såvel forurensningene som ressursløseriet. Til og med USA som har utstrakt bruk av katalysator går sterkt inn for begrenning av bilismen bl.a. ved å innføre trikk i byer.

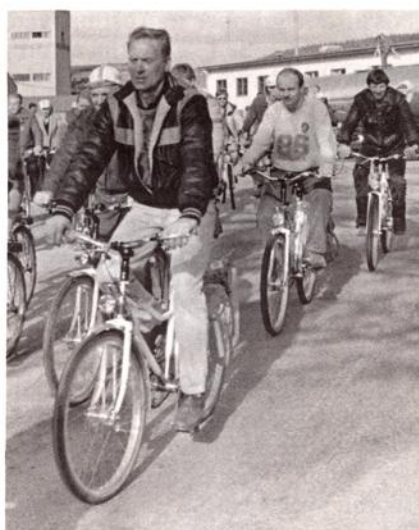
Også vi her i landet blir nødt til å ta skjeden i en annen hånd.

Etter disse ytringer vil jeg berømme bedriftsrettsslaget for det tiltak de har satt i verk med støtte fra bedriften og alle ansatte. Dette er med om å skape helse og samhold, innen bedriften. Lagets håp er at tiltaket vil føre til ringvirkninger som vil være med om å lempe på et stort miljøproblem.

Tryggve Kittelsen



DEN STORE SYKKELFESTEN







NORSK WALLBOARD'S SIDER



Ny video fra markedsavdelingen på Norsk Wallboard A/S



HUNTONIT

Hvordan ville du like å arbeide sammen med «Norges morsomste mann?»

Undertegnede fikk anledning til å oppleve akkurat dette. To hektiske dager tok det å filme selve scenene, der Tor Erik Gunnstrøm, fra Dizzie Tunnes, var filmstjerne.

Mange vil lure på om Tor Erik, er like morsom, utenfor scenen. Det kan med en gang slås fast. Et oppkomme av historier og kommentarer, er hans varemerke. Spesielt alle kommentarer om Huntoniten. (Selvfølgelig før kamera gikk.) F.eks. Forferdelig gasslukkt her, hva slags plater er dette? Eller: Er det trygt å gå inn her, takplatene ser ut til å kunne falle ned i hodet på meg, osv.

En annen side ved Tor Erik, som de

adskillig færreste vet om, var faglig dyktighet.

Halvor Kleppen var regisør og forøvrig en toppkar på alle måter. Halvor spurte alltid før hver scene skulle «skytes», skal vi kjøre en prøve? Tor Erik svarte alltid det samme, vi går rett på opptak. Scenen satt som et skudd ved første tagning.

Det kunne skrives mye om denne innspillingen, men jeg får begrense meg. Et grundig forarbeide var lagt ned av Norsk Wallboard også.

2 like boliger skulle bygges i Lerkeveien i Vågsbygd. Den ene ble gjort ferdig med gardiner, møbler og blomster. Den andre var utstyrt med gammel tapet, møbler og kjøkkeninnredning.

Resultatet er blitt to videoer med topp resultat. Se den selv. De to versjonene skiller ved at den ene tar med en del tekn. info. Den andre korte versjonen er ment å kjøres i butikker, messer o.l. Det koster selvfølgelig å produsere en video, men vi har tro på at det kan bli en lønnsom investering.

La meg slutte med å si som overskriften, og som også er tittelen på videoen. «Jeg elsker Huntonit».

Trygve Bratland

NYANSATTE:

Prosjektingeniør Ole-Arthur Juveli, Drammen. Ansatt 01.02.89 ved vårt Oslo-kontor.

SLUTTET:

Driftsoperatør Anne Berit Spjote, 30.12.88.

Driftsoperatør Odd Johannessen, 30.12.88.

Distriktsjef Ulf Larsen, Larvik, 28.01.89.

Prosjektingeniør Fred Gunnar Haugen ved Oslokantoret.

Sluttet 28.01.89.



Fra personalkontoret N.W.

i tidsrommet 1. november 88 - 28. februar 98.

60 år: Olav Ranestad, 05.12.28.

50 år: Kjell Guttorm Hansen, 06.02.39.

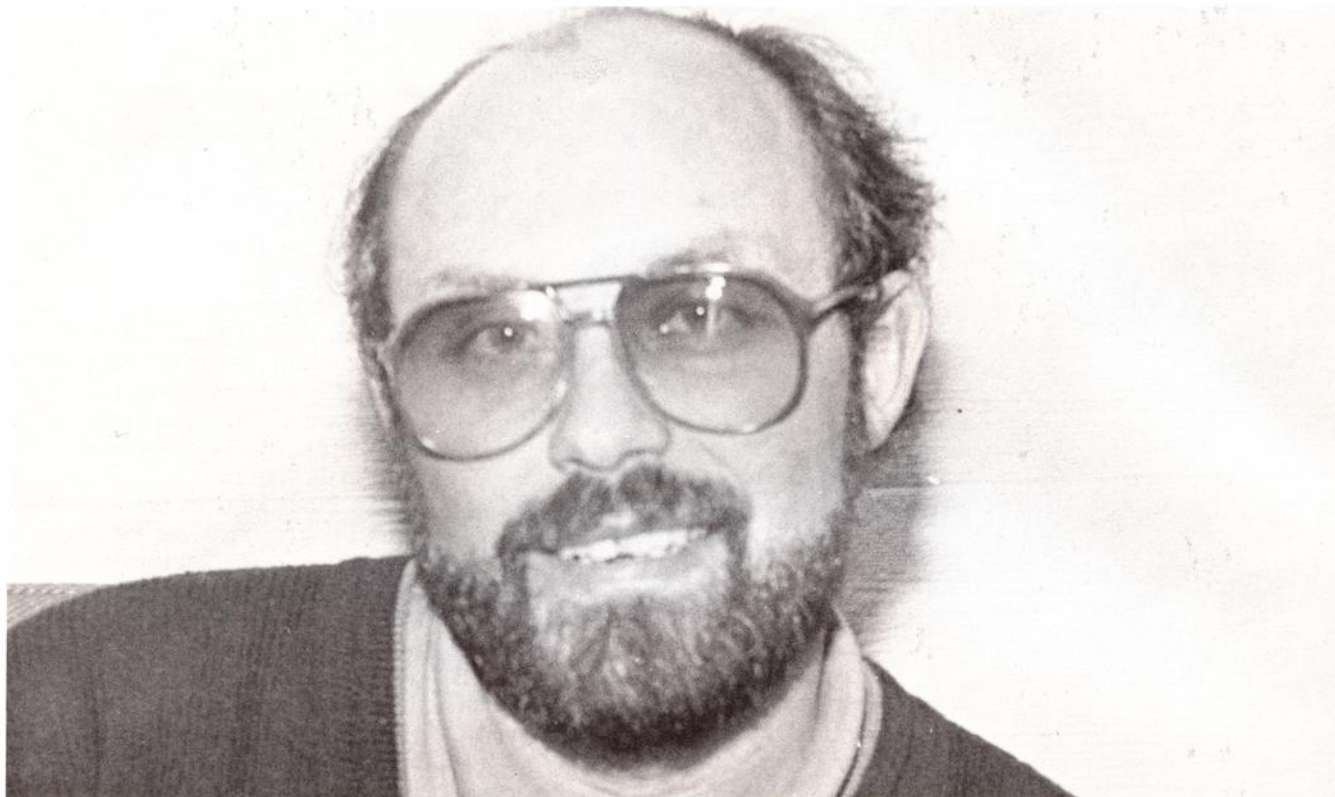
O B S ! FOTOAPPARAT

Folk på Wallboarden: Har dere noe å ta bilde av, som vi kan ha interesse av i Hunsfosposten, så kan dere få låne kamera i fakt.avdelingen.

(Elin Wilhelmsen)

NY SALGSSJEF

Vår tidligere regionssjef Øyvind Lindseth har overtatt som salgssjef



Øyvind Lindseth har jobbet på Wallboarden siden 1980, er 36 år gammel, opprinnelig fra Vestfold, men kom til Kristiansand, nærmere bestemt Vågsbygd 5 år gammel. Han bor i dag på Hellemyr og er gift med Inger og har 2 gutter på 8 og 10 år.

- Hva begynte du å jobbe med da du begynte her i 1980?

Jeg begynte som bygningsingeniør og drev på med en del tekniske beregninger osv. Fram til i dag har jeg også vært distriktssjef for Agder (1981), distriktssjef for Oslo og Akershus (1982), distriktssjef for Rogaland (1984), og vært regionssjef for Sør-Norge fra 1987.

- Kommer jobben til å være veldig forskjellig fra de andre jobbene du har hatt?

Egentlig ikke, men jeg har jo totalansvaret for alt som har med salget å gjøre, så det er klart at jeg føler at ansvarsbyrden er noe større. Men jeg tar det hele som en stor utfordring og gleder meg til å ta fatt.

- Hvordan er det med tiden, strekker den til?

Det er klart det er en veldig tidkrevende jobb jeg har tatt på meg, så ting jeg har drevet på med på fritiden er skjøvet til side. Jeg er veldig interessert

i musikk (korsang o.l.), men det har jeg vært nødt til å kutte ut.

Så jeg kommer nok til å prioritere familien min på den fritiden jeg har. Begge guttene er med i fotball, så det er klart at jeg må være med de en del der, og bakke de opp.

- Har Wallboarden noen framtid?

Ja, det vil jeg si klart ja til. Vi har en plate i tiden, daglig snakker/leser vi om miljø. Media er full av oppslag om forurensning, sur nedbør, eksos, ozonlaget osv. Dette handler om utemiljø. Vi vet at vi oppholder oss ca. 80-90% av vår tid innendørs. Dvs. at vi i større grad MÅ stille krav til vårt inneklima. I tillegg bygger vi husene tettere og tettere, noe som igjen er med på å fokusere problemet.

Utlendingene stiller nå krav til inneklima, og vi kommer helt sikkert etter. Flere og flere ser denne utviklingen, og jeg synes det er moro å merke at Ola og Kari nå har begynt å reagere. Vi i Norsk Wallboard markedsfører derfor våre plater som:

HUNTONIT - DEN MILJØ- VENNLIGE BYGNINGSPLATEN

og folk har nå begynt å spørre etter disse platene.

Så selv om 1988 sto fram som et vanskelig år med markedskrig, økt ar-

beidsledighet, nedsatt kjøpekraft og dårlig bevilgning fra Husbanken, så ser vi inn i 1989 med positive øyne.

Vi kommer også til å legge om markedsføringen en del og kommer til å jobbe mer på prosjekter med ferdigbehandlede produkter.

Miljø er som før nevnt et viktig begrep og dette kommer vi nok til å score meget på. Vi kommer også til å gå mer direkte på forbruker.

Ta f.eks. «Husmoren» - hun er et viktig objekt, for det er klart at når det gjelder oppussing og valg av materialer så er hun personen med stor påvirkningskraft.

- Til slutt Øyvind, er det noe du gjerne vil nevne?

Jeg må vel nevne at vi ble valgt til «Årets Leverandør» av Norgros kjeden i 1988, og det er veldig gledelig. Vi fikk veldig god «knyd» for utmerket leveringsservice, fin oppfølging av våre aksjonærer, gode produkter og et godt og hyggelig samarbeide.

Jeg håper også at samarbeidet Norsk Wallboard - Vennesla Bruk vil fortsette i den samme gode positive ånd som før, og minne alle de ansatte på at vi jobber alle mot det samme mål: *En god og trivelig arbeidsplass.*

Vi ønsker Øyvind tillykke i den nye jobben.



Sport- Nytt Vige-Wall

Wallboarden vant thriller i Venneslahallen

Vi i sportsredaksjonen i Hunsfosposten (fra Wallboarden) så med en viss spenning fram til lokaloppkjøret mellom Hunsfos og Wallboarden i håndball.

Derfor troppet vi opp i Venneslahallen en mandag i februar med blokk og kamera. Nå ville vi få svaret – hvem er best i håndball? HUNSFOS ELLER WALLBOARDEN?

Vi sporet en viss spenning hos begge lag før kampstart, så vi øynet en tøff kamp, men 1. omg. ble jevn og grei og Hunsfos ledet 5-4 ved pause.

2. omg. begynte i samme spor, men etter en noe tam åpning med lite mål fra begge sider, kom Wallboarden med hele sin tyngde og rutine og gikk opp fra 5-6 til 8-6. Hunsfos nektet imidlertid og gi seg. Så da 2 minutter gjestod var stillingen 8-8 og spenningen var fortsatt på topp. Men det viste seg at Wallboarden hadde nerver og krefter under kontroll og i det siste minuttet scoret de 2 mål og vant kampen med sifrene 10-8.

Dermed fikk vi bevist at Wallboarden er best i håndball (ihvertfall til neste kamp er spilt!)

Målscorere for Wallboarden:

| | |
|----------------------|-------|
| Øyvind Urdal | 6 mål |
| Johnny Aabel | 2 mål |
| Alf Vennesland | 1 mål |
| Tor Stray | 1 mål |



Oversikt over dame- og herrehåndball spilt i 1989

HERRE:

| | | | |
|----------|---------------------|--------------------------|------|
| 16.01.89 | KEV - Vige/Wall | (vi stilte ikke lag) ... | 7- 0 |
| 23.01.89 | Hunsfos - Vige/Wall | | 8-10 |

DAME:

| | | | |
|----------|---------------------------|-------|-------|
| 16.01.89 | Kreditservice - Vige/Wall | | 14- 7 |
| 23.01.89 | Cubus - Vige/Wall | | 10-10 |
| 06.02.89 | Ole-Moe - Vige/Wall | | 6- 7 |

Ellers oppfordrer vi *alle* som kunne tenke seg å spille bedriftshåndball om å begynne. Vi har mye moro og du får litt trim.

Har du lyst har du lov!
Du kan kontakte noen du vet er med og spiller eller oppmannen i laget:

Alf Vennesland. Tfl. 55559
Anne Marit Magnussen. Tlf. 57290



Kort pust
egner seg
dårlig i det
lange løp!

WALLBOARD-PORTRETET



Først ute i vår serie av Wallboard-portretter er Tore K. Lunden. Tore er ekte Lundegutt, han er født og oppvokst i Lunden. Som ung reiste Tore til sjøs og der ble han i totalt fem år. Mesteparten av tiden til sjøs var han i maskinen. Sommeren 1960 mønstret han av og i august samme år begynte han på verkstedet ved Norsk Wallboard. Med sin brede erfaring fra sjøen var det naturlig at Tore gikk inn i rørleggergjengen, og der har han blitt siden. Som rørlegger nyter Tore stor respekt, han er usedvanlig flink og god til å finne løsninger på vanskelige problemer.

Et positivt særtrekk ved Tore er at han har vanskelig for å si nei, han er det vi kaller for et «ja-menneske». Dersom en har et problem som er vanskelig å løse, eller noe mekanisk arbeid en skulle ha utført kan vi bare henvende oss til Tore. Dersom han har tid er det ikke nei i hans munn, han står til tjeneste hvis han kan være til hjelp.

Det som Tore er mest kjent for i bygda er hans arbeid i Skytterlaget, og vi spør Tore om når han begynte i Skytterlaget og hva han har drevet med?

– Jeg begynte aktivt i Skytterlaget i 1969, og jeg har stort sett gjennom alle år drevet ungdomsgruppa i laget. Det vil si at jeg trente de unge, drev instruksjon for rekrutter/juniorer, arrangerte turer/reiser og stevner for de yngre. Her må jeg få rette en stor takk til kommunen som har støttet oss og

vært positive til det arbeidet vi har drevet.

– Som du sier har du drevet et utstrakt ungdomsarbeid gjennom mange år, hva har dette gitt deg av gleder og skuffelser?

– Arbeidet med ungdommen har gitt meg enormt mye glede, ungdommen har vært positiv og initiativrik, de har vært lærevillige og har vist stor disiplin. De har gitt meg tilbake mange sterke resultater og de har takket meg for det jeg har gjort med dem. Jeg treger ikke på en eneste time jeg har tilbrakt sammen med ungdommen i Skytterlaget, det har bare vært moro. Dessuten har det vært med på å holde ungdommen i et veldig godt miljø. Ungdommene har gitt meg få skuffelser, det er de voksne som har skuffet meg.

– Du nevner at ungdomsskytterne har gitt deg mange sterke resultater i skyting, kan du nevne noen?

– I den tiden jeg har vært ungdomsleder har vi fått tre Norgesmesterskap i rekrutt/junior-skyting, flere seire i landsdels- og samlagsmesterskap og de har vært helt i toppen i andre større stevner. Medlemmene i ungdomsgruppa har deltatt på skoleskyting og der har Vennesla Ungdomsskole og Vennesla Videregående Skole tatt tre Norgesmesterskap hver i sin klasse. Dessuten viser det seg at mange av skytterne hevder seg helt i toppen når de blir voksne.

– Du har nå fått avløsning som leder for ungdomsgruppa i laget, hvilke oppgaver har du nå i skytterlaget?

– Nå skal jeg drive som instruktør for rekrutt/junior, og dette gleder jeg meg veldig til. Jeg skal ta for meg skytterne, få vekk eventuelle unoter og lære de å skyte på en mest mulig effektiv måte.

– Til sommeren skal Landsskytterstevnet arrangeres i Kristiansand, har dere fått noen spesiell oppgave i forbindelse med dette?

– Sammen med Evje og Hornnes Skytterlag skal vi være ansvarlig for feltskytingen som skal foregå på Evje. Vi har drevet dugnad og planlegging av Landsskytterstevnet allerede i over et år, det er mye arbeid som skal gjøres. En ny feltbane er ryddet og planert på Evje, nye skiver og selvanvisere er laget. Jeg regner med at hele ferien min ryker til dette arrangementet, det er mye som skal rigges opp og tas ned igjen. Arrangementet er et stort løft for laget og vi håper at det skal gi noe igjen.

– Våpen har idag nesten blitt allemannseie, hvilket råd vil du gi til en som skal anskaffe seg våpen?

– Dersom det er snakk om konkurransevåpen bør en velge det tyske våpenet Sauer. Dette har alle de nordiske land gått inn for å bruke, altså våpenet for framtiden. Av hagler vil jeg anbefale å kjøpe et billig og godt våpen først, f.eks. en Starhagl.

– Du har drevet og skutt i flere år, deltatt på landsskytterstevnet i mange år – hva har du oppnådd av resultater?

– På landsskytterstevnet for noen år tilbake ble jeg totalt beste sørlending, jeg har blitt premiert flere ganger på landsskytterstevnet, samt at jeg har flere medaljer fra samlagsmesterskap.

– Skytebanen på Grovane har blitt utbygd og modernisert de siste årene, nytt skytterhus er bygd og elektrisitet er innlagt. Er det planer om nye utbygninger?

– På tegnebrettet har vi en innendørshall som skal plasseres mellom skytebanen og pistolbanen. Innendørshallen er et samarbeidsprosjekt med Pistolklubben og skiskytterne, og den skal samle alle innendørsaktiviteter i skyting. Videre arbeider vi med å flytte lerduebanen ned til Grovane slik at vi får samlet alle skyteaktiviteter på en plass.

Tore Lunden driver mye jakt og fiske. Hele høsten går med til å drive jakt,

han jakter over store deler av Sørlandet. Vi spør Tore om når han fikk interesse for jakt?

– Interessen for jakt og fiske er medfødt, den har vært der så lenge jeg kan huske. Jeg gikk på jakt allerede før jeg var gammel nok.

For å drive jakt er det nødvendig å ha hunder. Tore har idag fire hunder som benyttes til jakt. Han har to Drevere, en Beagle og en Breton, og vi spør Tore om når tid han bruker de forskjellige hundene?

– På høsten når rypejakta begynner tar jeg med meg Bretonen og reiser på rypejakt. Dette foregår helst på Brokkeheia, men det kan forekomme at jeg leier andre terreng. Dreverne bruker jeg etter rådyr og den jakta foregår over store deler av kommunen. Beagelen bruker jeg dersom jeg vil ut på harejakt, men det blir helst etter jul dersom føret tillater det. Jeg deltar også hvert år på elgjakt.

– Å drive jakt kan bety mye vandring og venting både på hund og dyr, hva gir jakta deg rent menneskelig?

– Å komme seg ut på jakt er den beste avkobling som finnes, det er herlig å komme seg vekk fra jag og mas. Det er en opplevelse å se hundene under

arbeid, se at hundene klarer å spore opp byttet. På jakt opplever vi mye moro og vi får noen fine naturopplevelser. Dessuten holder jeg meg i form og det er både et fysisk og psykisk velvære å komme ut på jakt.

– Du som har drevet jakt i så mange år, hvilke råd vil du gi til en som akter å begynne å jakte?

– Først og fremst bør en melde seg inn i en jeger og fiskeforening slik at en kan jakte i de kommunale skoger, samtidig som en kan få opplæring. For å få lov til å drive jakt må en avlegge jegerprøve, denne arrangeres i regi av jeger og fiskeforeninger. På disse kursene har jeg vært instruktør i flere år.

– Den nyeste hobbyen Tore har fått er knivlagning, han deltar for øyeblikket på et knivkurs. Hvorfor gjør du dette?

– Jeg forbereder meg til pensjonisttilværelsen og da kan smiing av kniver være tingen. Jeg har enda ikke lært å smi kniv, men jeg lager slirer og skjærer ut skjefter. Dette er en veldig interessant og lærerik hobby som jeg vil anbefale for andre. Smiing av knivblad krever store kunnskaper så det vil ta en tid før jeg kan klare å få det til.

Tore Lunden har i flere år vært drivkraften bak Wallboardmesterskapet i skyting. Dette arrangeres i juni hvert år og samler rundt 75 deltakere, og det har blitt veldig populært. En idé som Hunsfos burde ta opp. Han har flere fugler, bl.a. gullfasaner, jaktfasaner og vakteler som han bruker å trene hundene med før jakta begynner om høsten.

Vi vil avslutte med å takke Tore for at han stilte opp til dette intervjuet og ønske ham og skytterlaget lykke til under arrangementen av Landsskytterstevnet.

«TOST»



Formaldehydfri

Siden dere på Hunsfos kan «kjyde» av at dere produserer Naturpapir som ikke er skadelig for naturen, så kan vi også «kjyde» av at vi på Wallboarden tenker «Miljø». Vi har noe som blir kalt for formaldehydfri plater.

Formaldehyd eller formaldehydgass finnes i mange materialer og stoffer. Den store synderen er sponplaten, fordi limstoffene som holder platen sammen inneholder formaldehyd. Formaldehyd finnes også i plast, maling, vanlig lim, tapet, tekstiler og isolasjonsskum. Men først og fremst i sponplater.

Mange mennesker blir plaget av formaldehydgassen, spesielt allergikere.

En familie på Raufoss måtte evakuere huset sitt for kort tid siden. Hver eneste natt var en plage, først og fremst for sønnen i huset. Han er allergiker, og fikk det ene astma-anfallet etter det andre. Det var nokså rått i underetasjen i dette huset. I tillegg var det brukt sponplater i mye av innredningen. Familien gjorde kort prosess og bygde nytt hus i heltre. Sønnen ble straks bedre og hele familien har nå fått nattesøvnen tilbake.

Lignende historier finnes det mange av. Forskere, leger og ikke minst sponplateindustrien er klar over problemet. Det er innført en norm for hvor mye formaldehyd som kan tillates, den såkalte E1-normen. Men problemet er ikke løst før platene er helt fri fra dette stoffet. Og det er fullt mulig å produsere plater uten formaldehyd. F.eks. Huntonit, som er på linje med rent tre hva angår formaldehyd.

Det er ikke bare ubehagelig å bo i et hus der materialer og innredning skiller ut formaldehydgass. Det er skadelig. Rett og slett fordi formaldehydgassen reduserer pustevnen til cellene i menneskekroppen.

Men det er altså sikre bygningsplater på markedet. Det har vært produsert huntonitplater i mer enn 50 år i dette landet. De er dyrere sammenlignet med sponplater, men de er sikrere rent helsemessig.

(«Sakset fra boken «Miljøhus» der forfatteren Walter Kraus tar for seg hvor viktig det er å velge riktige materialer i hus, – ut fra et helsemessig synspunkt.»)

DANPARKETT

Danparkett har vært et av handelssproduktene Norsk Wallboard har hatt i sin produktpakke de siste par år.

Parketten har Norsk Wallboard funnet så interessant, da den passer inn i vår struktur, at vi kommer til å satse på den også i dette året. Etter en treg start er Danparkett nå i ferd med å bli et bra produkt som vi mener er på høyde med andre kjente parkettkvaliteter.

Danparkett blir produsert i Give i Danmark – en fabrikk som har en årsproduksjon på ca. 200.000 m². Ca. 50% av denne produksjonen blir eksportert til Vest-Tyskland. Ca. 40% til Norge og Sverige.

Danparkett er bygd opp på en kjerne av kryssfiner, noe som gir parketten stor stabilitet. Den er 12 mm tykk – og dette kan være en fordel når vi moderniserer – vi unngår problemer med dørterskler o.l.

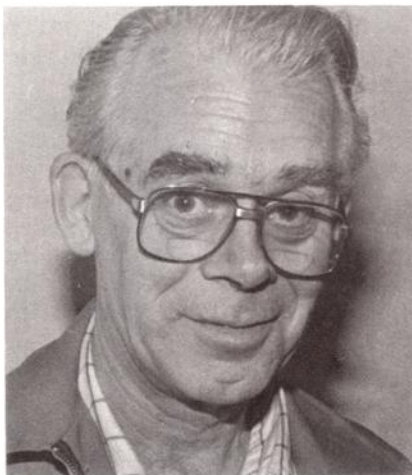
Vi lagerfører 4 typer eik og 3 typer ask.

Vi tok en runde på Wallboarden en dag og stilte følgende spørsmål:

Hvor skal du i vinterferien? (påska)



1. Liv Holberg – Sentralborddame.
Jeg skal på hytta vår på Hovden.



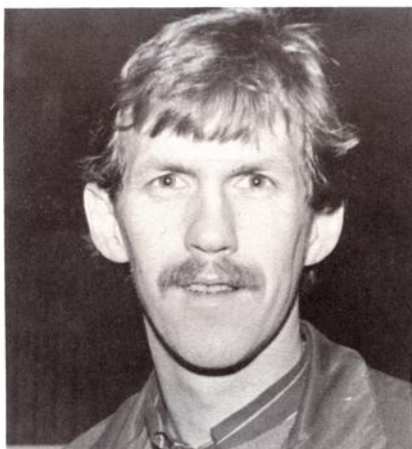
2. Johan Johnsen – Driftsassistent.
Skal antageligvis ha 14 dager i Syden.



3. Thom G. Gunnufsen – Regnskapssekretær.
P.g.a. inntrufne omstendigheter (baby), så skal vinterferien tilbringes 1 uke på Kvernhusdalens Høyfjellshotell.



4. Astrid Haugland – Sekretær.
Jeg skal enten til Bortelid eller Roma.



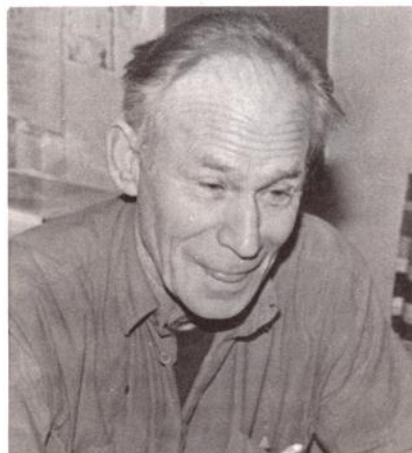
5. Tor Ivar Ruud – Lagerarbeider (førsteteller).
Jeg vet ikke.



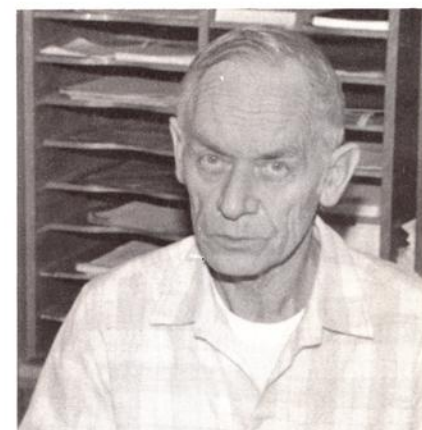
6. Steinar Sjøberg – Mekaniker.
Jeg skal jobbe i hele vinterferien.



7. Kai Rune Mitander – Dreier på verkstedet.
Jeg skal til Hovden.



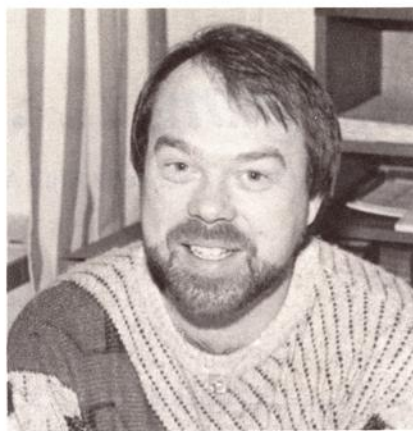
8. Edmund Sundstøl – Jobber i Reklamearkivet.
Jeg skal være hjemme og kose meg.



9. Asbjørn Ingebretsen – Lager-ekspeditør og transportansvarlig.
Jeg skal hogge ved, siste uka i april.



10. Randi Thomassen – Markedssekretær.
Jeg skal på hytta på Hovden.



11. Terje Lien – Salgssekretær.
Jeg skal ha vinterferien til sommeren.



12. Berit Egebakken – Salgssekretær.
Jeg skal på hytta vår på Evje.



12. Inger Skailand – Ingeniør.
Jeg skal jobbe.

– Neida, vi tar det ikke så nøye med arbeidstiden her i firmaet. De kan komme når De vil før kl. 8.30 hver morgen, og gå når det passer Dem, etter kl. 16.

Frøken ga klassen i oppdrag å skrive en stil med tittelen: «Hvis jeg var direktør.» Snart lå alle barna over pultene og skrev for livet, bortsett fra en enkelt gutt. Han satt godt tilbakelenet, med armene over kors, og da lærerinnen spurte om han ikke snart skulle ta fatt på skrivingen, svarte han overleget: «Jeg venter på min sekretær.»

Hjertesukk fra en kontorist i et større firma: – Hvis jeg ber om lønnspålegg, får jeg beskjed om at hvem som helst kan overta jobben min, men hvis jeg ber om å få fri en dag, får jeg høre at jeg er uerstattelig.

*Sjefen til sekretæren:
– Så tidlig har De aldri kommet for sent før, frøken Jensen!*

HUNTONITVISE

Mel.: Turalleri turallera

1.
Hvem er vel den beste av fiber og spon?
Jo det er vi, jo det er vi.
Og hvem produseres av tømmer og hon?
Jo det er også vi.
På vegg, gulv og tak, vi kommer på plass,
og si oss, hvem er nå helt fri i fra gass?
Jo nå må vi si, at det er vi,
det kan vi faktisk si.
2.
Og hvem kan montere i kjeller og bad?
Jo det er vi, jo det er vi.
Og hvem tåler dampen når mor lager mat?
Jo det er også vi.
Og er noen redde og kanskje vil si,
skaff meg en plate i form-alde-hyd fri,
da kan vi si, ja det er vi,
det kan vi faktisk si.
3.
Og hvem skaffer snekker'n det fineste støv?
Jo det er vi, jo det er vi.
Og fiber er sunt det er ikke no tøv,
det mener hvert fall vi.
Og hvem blir bestrøket med maling og lakk,
så kundene ringer, og sier takk.
Jo det er vi, jo det er vi,
Ja det er faktisk vi.
4.
Men bak hver en plate som legges på bil,
turalleri – turallera
og skal transporteres flerfoldige mil
turalleri hurra,
har gjengen på Vennesla strevet slitt,
og synes nok livet kan bli ganske stridt,
men nå må de samstemt få si:
Wallbor'n er trivelig.

Fabrikkens gang . . .

«Wallboarden» (Norsk Wallboard A/S / Vennesla Bruk A/S)

Produksjonsstatistikk for 1988:

| | |
|---------------------|-------------|
| Standard veggplater | 8.372 tonn |
| Standard takplater | 1.166 » |
| Malte plater | 18.401 » |
| Gulvplater | 2.332 » |
| 3-6 mm plater | 12.350 » |
| Sum | 42.621 tonn |

Dette produksjonsvolumet er ca. 4 ganger større enn det var i 1951, men med en vesentlig kortere driftstid.

Basisproduktene produseres på 2 produksjonslinjer med i alt 3 varmpresser. Ca. 30% av totalvolumet går fra herdesagene direkte til ferdigvarelageret. Ca. 30.000-32.000 tonn var i 1988 på en eller annen måte innom videreforedlingsavdelingen til pussing, formatskjæring, kantprofilering eller maling. Dette volumet har økt gjennom de senere år. Det satses fra alle hold på å øke dette volumet ytterligere. Den viktigste del av dette er malte og overflatestruktureerte produkter. Fra ingenting i 1977 til nærmere 19.000 tonn i 1988 er på mange måter det som gir oss tro på fremtiden. Samtidig er det et bevis for at det nytter å utvikle nye produkter.

Januar 1988

| | Produsert | Avvik til budsj. |
|-------------------------|-----------|------------------|
| Standard veggplater | 980 tonn | + 33% |
| Standard takplater | 18 » | ÷ 80% |
| Malte vegg og takplater | 1966 » | + 14% |
| Gulvplater | 174 » | ÷ 3% |
| 3-6 mm plater | 1071 » | ÷ 18% |

I disse tall er det både positive og negative forhold:

- Det at vi har produsert 33% mer standard veggplater enn budsjett betyr at vi får et lavere produksjonsvolum i måneder da produksjonskapasiteten i tonn/time er lavere enn f.eks. sutakplater som inngår i gruppen 3-6 mm plater.
- Det er svært positivt at vi f.eks. har produsert 14% mer enn budsjett av malte vegg- og takplater.
- Totalt i måneder er det en produksjonssvikt på 7% i forhold til budsjettet i januar måned. Produksjonen på linje I er som budsjett, mens produktvridning og høy stopp på linje II forklarer det meste av svikten.

Forsøk med rensning av herdegassen har fortsatt i 1989. Dette er et prosjekt som inngår i vår konsesjonssøknad til Statens forurensningstilsyn. Vi har ennå ikke kommet lenger i behandlingen av den en til at vi skal kommentere svarene fra høringsinstansene. Det er ikke bare på røykgassiden vi har fremgang i eksterne miljøtiltak. Utslippet av prosessvann er i løpet av de siste 2-3 måneder redusert med 50%.

Det meste av prosjektarbeidet forøvrig har vært konsentrert om å redusere stoppen, stabilisere kvaliteten i alle ledd og redusere risiko for svinn og vrak. Dette arbeidet har gitt resultater selv om vi ikke helt har nådd budsjettnivå.

Den milde vinteren har gitt oss et lavt energiforbruk og tilfeldig kraft til elektrokjelen så langt i år. Det gir reneré luft og lavere kostnader.

Selv om det ennå er tidlig å ønske seg vår er det ønskelig at det milde været skal fortsette. Det vil gi oss tidlig vår og lavere energikostnader. Ja, kanskje kan andre kostnader også påvirkes. Med de konkurranse- og markedsforhold vi har trenger vi hver eneste krone og hver eneste kvadratmeter vi kan produsere.



Redaksjonen ønsker leserne
GOD PÅSKE!