

HUNSFOS

POSTEN

Organ for Hunsfos Fabrikker og Norsk Wallboard A/S



God Sommer!

Frist for stoff til neste nummer er 1/8-90

Hunfosposten
er utgitt av:
Hunfos Fabrikker
Hunfos Arbeiderforening
Hunfos Funksjonærforening
Hunfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:

Reidar Liane
Tlf.: 56 713, arb. 333.

Redaksjonen består av:

Ole J. Tharaldsen
Edgar Sakariassen
Paul Torkel Joreid
Sigurd Gundersen
Merethe Pedersen

Wallboarden:

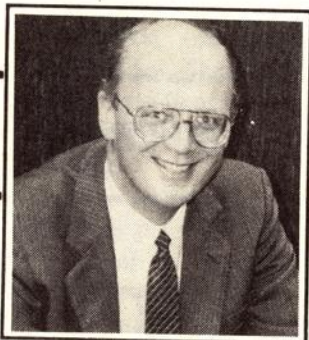
Elin Wilhelmsen
Björg Marit Viste
Tor Strandberg

Trykk:

Hunfos' trykkeri
på 100 g Natur Offset

Forsiden:

Hengebroen fra
Graslia til Hunfos
(Se også s. 11)



HILSEN FRA DIREKTØREN

TRAVEL SOMMER!

Lange dager, lyse netter, varme og solskinn. Vi gleder oss alle. Sommeren står for døren! Skjønt sommer, det har vi jo mer eller mindre hatt siden slutten av april med rekordvarme i mai. Ja, ja, vi får håpe at grillsesongen ennå ikke er på hell og at høsten ikke gjør sitt inntog altfor fort.

Som vanlig er det nok av utfordringer å hanskkes med for oss alle. Det er ingen grunn for noen av oss til å gå i sommerdvale. Tvert imot, tempoet må skrues ytterligere noen hakk opp.

Vi strever fortsatt hardt med å bedre lønnsomheten. En god del fremskritt har vi gjort ved felles bestrebelser, men det er ofte slik at plussvirkninger på en sektor blir spist opp av en negativ utvikling på en annen sektor. Ofte har også endringer i rammebetingelsene sterk virkning på resultatutviklingen. Det siste gjør det bare enda viktigere å arbeide for å bedre forhold vi selv har herredømme over. Og mulighetene ligger i kø!

Utviklingen for vår nye produktgruppe - klorfritt miljøvennlig papir - er svært interessant. Salget i Norge har hatt en meget positiv utvikling. Går vi ett års tid tilbake, var interessen ute i Europa nokså minimal for denne produktgruppen. I løpet av året er imidlertid dette snudd helt på hodet. Nå bearbeides interessante leveranse-prosjekter i flere land. Vår egen produktutvikling på dette området er intensivert. Vi har gjort nye banebrytende fremskritt som skal gjøre det mulig å lansere annen generasjons klorfrie papirprodukter på flere områder.

Det arbeides hardt på miljøsektoren, også når det gjelder den avgjørende oppgave det er for oss å finne en løsning på utslippsproblematikken. De sentrale myndigheter har nedsatt en arbeidsgruppe bestående av representanter for Miljøverndepartementet, Næringsdepartementet og Arbeids- og administrasjonsdepartementet som i et samarbeide med oss skal forsøke å finne frem til en total-løsning. Arbeidet pågår for fullt, og den 6.6. får vi besøk av den interdepartementale arbeidsgruppen.

Det er gledelig å konstatere at vår sterke miljøsatsing, både når det gjelder utslippsreducerende tiltak og miljøprodukter, blir lagt merke til. Forleden fikk jeg henvendelse fra en skole i regionen som arrangerer en klassekonkurranse som går på miljø og miljøvennlighet. "Kloke hoder" hadde funnet ut at premien til beste klasse måtte være et fabrikkbesøk på miljøbedriften Hunsfos Fabrikker! Det setter vi selvfølgelig veldig pris på.

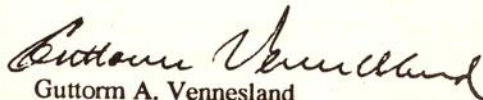
Også på en annen sektor som går på miljø/trivsel satser vi nå sterkt. Vi må og skal ha opp orden/renholds nivået mange hakk! Det er gjennomført en omfattende kartlegging av problemet i svært positiv forståelse med avdelingsledelse og ansatte for øvrig. Vi er nå midt oppe i gjennomføringen av viktige oppryddingstiltak. Her er det stort behov for din og min støtte og innsats i det daglige arbeid! Vi har en fabrikk som på en del felter er noe "tæret av tidens tann", men det er ingen unnskyldning for å slurve med orden og ren-

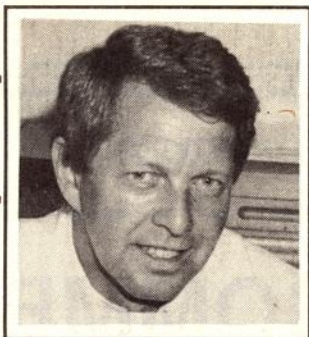
hold. Tvert i mot, det er en ekstra foranledning til å være nøye nettopp på dette feltet. La oss virkelig vise at vi er stolte av bedriften vår!

Ellers pågår det interessante og avgjørende ting i disse tider når det gjelder vårt lands fremtidige forhold til EF. EF er vårt desidert største marked. Enten vi liker det eller ei er det som skjer innen dette kjempemarkedet helt avgjørende for Hunsfos Fabrikker i årene fremover. Vi er delaktige i et omfattende utredningsarbeid som Treforedlingsindustriens Landsforening har satt i gang. Det legges ned et stort arbeid av mange mennesker fra forskjellige bedrifter i treforedlingsbransjen i Norge. Siktemålet er at dette skal bidra til å skape debatt og avklare bransjens syn når det gjelder Norges forhold til EF. Jeg er ikke i tvil om hva jeg mener om det spørsmålet, men det vil jeg ikke røpe nå!

Vi har som sagt mange baller i luften, og viktige brikker skal forhåpentligvis falle på plass etterhvert. I tillegg har vi den daglige dont. Maskinene må gå, salget må fungere, ordrene må komme inn osv. Alle aktiviteter krever sitt. Det er travelt, men du verden så herlig!

Om dagene skulle bli lange og sommerferien noe forkortet, så får vi huske på at måkeskrik og bølgeskulp kan høres også om natten! God sommer!


Guttorm A. Vennesland



FRA PERSONALKONTORET

AKAN på Hunsfos

LØNNSFORHANDLINGENE 1990

I skrivende øyeblikk er bedriften midt oppe i årets lønnsforhandlinger.

De lokale forhandlingene skal være avsluttet før 1. juni.

Det som så skjer er at det rundt midten av juni skal være en total avstemning om årets lønnsforhandling. I denne avstemningen skal både arbeidstakere og arbeidsgivere si sin mening om lønnsoppgjøret.

Dersom resultatet bli ja, gjelder de resultatene man har forhandlet seg frem til pr. 1.6.90. Forkastes resultatet av årets lønnsforhandlinger, er man tilbake til utgangspunktet, og det gjenstår å se hvilke løsninger som da blir valgt.

Tanken bak årets lønnsoppgjør, uavhengig av hvilken løsning man havner på, er at norsk industri skal bli mer konkurransedyktig, samtidig som realinntekten øker. Alt dette er med på å bedre situasjonen for en selv og bedriften, og gjennom det skape en trivelig og trygg arbeidsplass.

Lederen for landsorganisasjonen i Norge, Yngve Haagenen, har etterlyst tiltak fra regjeringens side for å redusere arbeidsledigheten og gjennom det bidra til at lønnsoppgjøret blir vedtatt. Dette har resultert i at regjeringen nå har bevilget en halv milliard til slike spesielle tiltak.

Blant så mange ansatte som vi er her ved bedriften, er det naturlig nok personer som har problemer med alkohol eller narkotika. Vi gjenspeiler dermed det samfunnet vi er en del av, og må forsøke å takle dette på best mulig måte.

Ved Hunsfos har vi nå utarbeidet en ny brosjyre i forbindelse med det AKAN-opplegget vi driver ved bedriften. Personer som ønsker det, kan få brosjyren ved henvendelse til ledelsen i sin avdeling.

Brosjyren har følgende innhold:

AKAN

Arbeidslivets
komité
mot
alkoholisme
og
narkomani

ofte til økonomisk og sosial ruin.

AKAN's oppgave er ikke å drive "politivirksomhet", heller ikke å moralisere - men kun å være til hjelp, slik at vedkommende kan fungere både på jobb og hjemme. AKAN er heller ikke noe avholdsgorgan.

HVA ER AKAN?

AKAN er en organisasjonsmodell for å takle rusproblemer i arbeidslivet. Dette gjøres i samarbeid mellom de ansattes organisasjoner og bedriften. AKAN's formål er ved opplysning og påvirkning, å være med på å forebygge rusmiddelbruk, og å hjelpe alkoholskadde og narkomane til et normalt liv.

HVORFOR AKAN?

Alkohol- og narkotikamisbruk er et av de største problemområdene i vårt samfunn. Problemet rammer ikke bare individet, men også nærmeste miljø og familie.

På en stor arbeidsplass som Hunsfos vil det alltid være en del mennesker som i større eller mindre grad misbruker rusmidler slik at det går ut over arbeidssituasjonen. Dette misbruket koster den enkelte, samfunnet og bedriften store penger i form av fravær, skoft og skader. Misbruket belastar en familiesituasjon og fører

HVORDAN KOMME I KONTAKT MED AKAN?

Medlemmer av AKAN-utvalget, dvs. hovedkontakt, bedriftshelsetjeneste og personalavdeling, vil alle ha kunnskap og kunne gi rettledning om AKAN-arbeidet. Likeledes vil arbeidsleder ha informasjon og kunnskap om dette. Man kan også henvende seg til fagforeningen for å få hjelp og rettledning.

HVEM SKAL HENVENDE SEG TIL AKAN?

Alle, dvs. arbeidskamerater, familie-medlemmer eller andre venner, skal, når de vet en arbeidstaker har problemer med alkohol eller narkotika, henvende seg til AKAN, slik at vedkommende blir gitt et tilbud om behandling.

RETNINGSLINJER FOR AKAN-ARBEIDET VED HUNSFOS FABRIKKER

I tillegg til arbeidsreglementet gjelder følgende retningslinjer:

1. Ved 1. gangs forseelse i henhold til arbeidsreglementet, gir nærmeste overordnede vedkommende en muntlig advarsel. Samtidig skal arbeidstakeren også få overlevert en informasjonsbrosjyre om bedriftens AKAN-opplegg.

2. Ved 2. gangs forseelse gis det skriftlig advarsel til arbeidstaker med kopi til hovedkontakten. Bedriftshelsetjenesten skal deretter kontaktes og utforme et behandlingsopplegg i samarbeid med vedkommende. Nærmeste overordnede skal orienteres.

3. Ved senere forseelser vurderes behandlingsopplegget og vedkommendes arbeidssituasjon. I de tilfeller hvor bedriftshelsetjenesten vurderer behandlingsopplegget som formålsløst, blir behandlingen avbrutt. Nærmeste overordnede kontaktes og saken oversendes som vanlig personalsak. Det samme gjelder for personer som ikke vil inngå i et behandlingsopplegg.

AKAN-UTVALGET VED HUNSFOS FABRIKKER

AKAN-utvalget er det utvalget som setter opp retningslinjer for AKAN-arbeidet ved Hunsfos Fabrikker. AKAN-utvalget har følgende medlemmer:

Hovedkontakt:

Reidar Arntzen
Arvid Hvalsmarken

Repr. for personalkontoret:

Arne Aanesland

Bedriftshelsetjenesten:

Harald Skuland
Tonya Stokke
Astrid Krogstad

PERSONKONTAKTER

Til hver enkelt rusmisbruker blir det tilknyttet en personkontakt som vil ha nær kjennskap til den enkelte og følge ham opp i dagliglivet.

TAUSHETSLØFTE

Alle som har befattning med AKAN's arbeid ved Hunsfos Fabrikker har taushetsløfte. Dette blir de bundet til for alltid.

HUNSFOSPOSTEN FOR 25 ÅR SIDEN

Adm. dir. Jarlsby gav et situasjonsbilde i nr. 2-65 (siste nr. det året) som viste at bedriften representerte et gunstig utgangspunkt for god slagkraft og videre vekst, selv i den konkurransemettede atmosfære som treforedlingsindustrien vil være omgitt av også i årene fremover. Året 1965 hadde driftsmessig fremgang både kvalitativt og kvantitativt.

Laboratoriesjefen, overingeniør Trygve Kittelsen opplyste om de nye veier som det nye sentrallaboratorium søkte. Bedriften hadde satset på laboratorieutbygging selv i en økonomisk vanskelig tid. Laboratoriet skulle utvikle utstyr, nye prosesser og nye produkter ved siden av å kontrollere råstoffer, prosesser og produkter. Sammen med 6 andre cellulosefabrikker arbeidet Hunsfos med et omfattende prosjekt som gjaldt gjenvinning av kjemikalier og energi av sulfitluten.

Dosent Einar Thorsrud redegjorde for fremgangen av fase B i Samarbeidsprosjektet som gikk ut på å skape bedre betingelser for konkret medvirkning fra de ansatte i deres daglige arbeidssituasjon.

Følgende fikk overrakt i adm. direktør Jarlsby's hjem Kongens Fortjenestemedalje i nærvær av fylkesmann Lars Evensen, ordfører Engly Lie, tidligere direktør Knobel samt representanter fra bedrift og fagforeninger: Rammesnekker Anders Askedal, mekaniker Martin Hansen, formann Henry Jensen, papirarbeider Bernhard Sørensen.

Siv. ing. Hans Fleischer in-

formerte om sine inntrykk fra en Amerikareise.

Studieselskapet for norsk industri og SAS la sammen opp en tur for å gi representanter for Norsk industri anledning til å besøke moderne amerikanske emballasjefabrikker. Det var 10 deltakere og bare en mann fra papirindustrien.

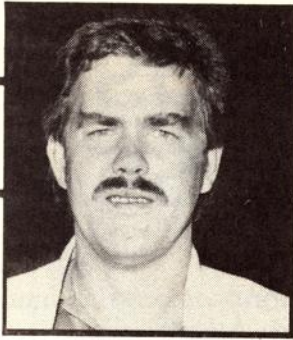
Ved en høytidelighet ble 19 fortjente Hunsfos-ansatte tildelt Norges Velsmedalje.

Som ny tømmerstjef ved Hunsfos Fabrikker var ansatt disp. Nic. Prebensen jr. etter tømmerstjef Arne R. Holmsen som overtok som tømmerstjef ved M. Peterson & Søn A/S, Moss. Prebensens far hadde vært tømmerstjef ved Hunsfos Fabrikker inn til 1956.

Siv. ing. Hans Fr. Torgersen var ansatt for å bearbeide utviklingsprosjekter og prosessforbedringer innen råstoffavdelingen.

Bedriftsopplæringens retningslinjer ble nøye gjennomgått. Opplæringslederen hadde som oppgave å sette de forskjellige tiltak i verk og etablere kontakt med skolevesen, brevskoler og en rekke andre opplæringstilbud for driftsoperatører.

Det var ingen negative sider ved forslagsvirksomheten. Av 13 forslag ble disse 8 premiært: K. Heistad (kr. 75,-), Rolf A. Omland (kr. 50,-), Sigurd Aasen (kr. 50,-), Ole E. Tharaldsen (kr. 50,-), Odd Nilsen (kr. 50,-), A. O. Uhlen (kr. 75,-), Arnt Back (kr. 150,-), Johan Lauen (kr. 100,-).



FRA OPPLÆRINGSKONTORET

STIPEND TIL HUNSFOS!

Hunfos Fabrikker har i løpet av våren fått tildelt 2 stipend fra HABUT. Stipendene er gitt til:

Bjørn Olaf Pedersen og
Bjørn Arild Lindland

Stipendets størrelse er kr 340.000,- og er gitt i en 2-års periode.

Stipendene skal brukes til å gjennomføre et utviklingsprosjekt i bedriften.

Stipendet er gitt under forutsetning av at alle ansatte skal delta i prosjektet.

Bedriftens ledelse og de tillitsvalgte fra de forskjellige fagorganisasjonene står sammen om prosjektet og ønsker å satse på dette.

HABUT støtte er ikke noe alle bedrifter får, det stilles strenge krav både til bedriften og til opplegget for prosjektet. Det er derfor viktig at alle ansatte støtter opp og deltar aktivt for at prosjektet skal bli vellykket.

Dette er en anledning til sammen å skape en mer lønnsom bedrift og en bedre og tryggere arbeidsplass.

Hvordan skal vi starte?

Vi tok tidlig i vinter kontakt med et firma som har spesialisert seg på en utviklingsmetode kalt "Arbeidsbok metoden" (A-B metoden).

Arbeidsbok metoden er utprøvd i en rekke industribedrifter, organisasjoner og kommuner med veldig gode resultat. Produktivitet, trivsel og kvalitet på produkt har økt. Metoden går ut på dette:

* Det settes sammen grupper på

4-7 personer fra den enkelte avdeling i bedriften.

* Disse personene, noen valgt fra gulvet, noen fra arbeidslederne og noen fra avdelingsledelsen, sitter sammen i en 2 1/2 times "hjernedugnad" (Brain Storming). I løpet av denne tiden produseres hva Arbeidsboka bør inneholde av fakta, påstander, spørsmål og forslag til hva som må gjøres i avdelingen for at produktivitet, kvalitet, trivsel, arbeidsmiljø osv. skal bli bedre. I denne fasen skal alle synspunkter og ideer komme frem usensurert. Det den enkelte gruppedeltager måtte ha av synspunkter skal frem på bordet og inn i "arbeidsboka".

Det gruppene produserer av stoff skrives ned og redigeres på data-utstyr av A-B metodens grunnleggere, Oraug og Rutledal. De redigerer og skriver det som deltagerne mener og sier. Gruppen får materialet til gjennomlesing for feil før dette trykkes opp.

Når materialet fra alle gruppene (10 stk.) er gjennomlest og godkjent av gruppedeltagerne, trykkes alt opp i en samlet bok (kalt Arbeidsbok nr. 1). Denne boka som under hvert avsnitt har en utfylt side med påstander, forslag og spørsmål og en blank side, blir sendt til alle ansatte.

Hver enkelt ansatt vil da få tilbud om å være med på å diskutere bokas innhold. De kan da velge å diskutere egen avdeling, andre avdelinger eller hele bedriften, her skal også alles syn komme frem uten sensur!

Det vil bli nedsatt grupper på alle skift og i alle avdelinger, med kontaktpersoner som man kan melde seg på til.

Etter en gitt tidsfrist, leverer gruppe 1 utfylt arbeidsbok til redaksjonen (Bjørn + Bjørn). Når alle gruppene har gitt sine svar redigeres dette, nytt stoff tas med, hva det er enighet/uenighet om, nye påstander, nye forslag osv. Alt dette skal da bli Arbeidsbok nr. 2.

Da skal også forslagene vurderes og prioriteres først av avdelingsledelsen, siden av Bedriftsutvalget for til slutt å legges til grunn for iverksetting av ledelsen.

Arbeidsbok nr. 2 vil både være en tilstandsrapport og et handlingsprogram for hva som må gjøres for at vi skal bli best! Vi skal ha høy produktivitet, topp kvalitet og sist, men ikke minst, vi skal trives på Hunsfos, vi skal være stolte av å jobbe her.

Når A-B 2 er trykket og utdelt vil det kanskje dukke opp nye prosjekt i den enkelte avdeling, på grunnlag av innholdet i A-B 2. Disse skal gjennomføres etter samme prinsippet som Prosjekt A-B metoden.

Jeg henstiller derfor til alle ansatte om å delta aktivt i prosjektet, kom med ideene, tankene, forslagene, spørsmålene som du ikke tidligere har luftet med noen eller fått gehør for. Nå ønsker vi alt på bordet. Vi skal bli best.

De første gruppene starter hjernedugnaden torsdag 31. mai.

Vi bruker 2 1/2 time pr. gruppe.

Den første gruppa kl. 09.00 - 11.30.

Den andre gruppa kl. 12.30 - 15.00

Deretter 2 grupper 1. juni/5. juni/6. juni/7. juni.

Vi tar en oppsummering 8. juni.

*

Hva er HABUT?

- * HABUT er en samarbeidsordning mellom LO og NHO (tidligere N.A.F.).
- * HABUT skal støtte utviklingsarbeid i bedriftene i henhold til Hovedavtalens § 9.1 og Tilleggsavtale I.
- * HABUT gir økonomisk støtte til bedrifter som er villig til å satse på utviklingstiltak med et bredt samarbeid mellom ledelse, ansatte og tillitsvalgte.
- * HABUT gir støtte til kartleggingskonferanser og utviklingsprosjekt - med eller uten stipendiatorordning.
- * HABUT-prosjektet forutsetter aktiv medvirkning fra flest mulig ansatte - ledelse og tillitsvalgte.
- * HABUT-prosjektet skal organiseres slik at alle som blir berørt får anledning til å delta. Prosjektet ledes av en styringsgruppe med representasjon fra ledelsen, mellomledelsen og tillitsvalgte.
- * HABUT-prosjekt med stipendiatorordning vil si at en eller flere personer frigjøres helt eller delvis fra sitt vanlige arbeid for å virke som pådriver og koordinator for prosjektarbeidet.
- * HABUT-stipend gis vanligvis til en fra ledelsen og en fra de tillitsvalgte, og varer i to år. (Ordnningen er nærmere beskrevet i Tilleggsavtale I).
- * HABUT-prosjektet skal på denne måten bidra til økt lønnsomhet for bedriften og en bedre og tryggere arbeidsplass for dem som arbeider der.

Erfaringer viser at denne formen for utviklingsarbeid gir best resultat både for bedriften og den enkelte ansatte.

KURS

I løpet av vinteren har følgende personer deltatt på fagoperatør-opplæring:

Teknisk grunnkurs:

Geir Heggland
Morten D. Helgesen
Kenneth Retterholt
Inge Standeren
Odd Inge Aabel

Fagoperatørkurs sulfit:

Torbjørn Bjorå
Oddvar Renstrøm

Fagoperatørkurs, papir:

Trygve Bakken
Bernt Inge Larsen
Cato Brattlie
Roald Larsen
Arild Eidet
Aksel Sandsmark
Ove Fagerland
Kai Ove Steinsland
Torleiv Fennefoss
Peter Søtrup
Svein B. Fredriksen
Karl Inge Thommassen
Geir Gjengedal
Tor Jørgen Hagen

Kurs i Prosesstyring:

Rolf Inge Bryne
Signy Kalsnes
Kenneth Bårdsen
Arne Ranestad
Rolf Terje Fjermeros

Svein Erik Slåen
Kari Stine Tærum
Rolf Tambini
Ole Kristian Hodnemyr
Jorun Aas

Kurs i Arbeidsledelse (ledelse 1):

Helge Ingebretsen
Dag Stålhane
Rune Hals
Julius Strubel
Geir Kaasa
Helge Fjermeros
Øystein Larsen
Asbjørn Ellingsen
Reidar Reinhardsen
Ole Bjørn Aabel
Magne Rosfjord

Ledelse II:

Arne Aanesland
Oskar Langevold
Alf Melling
Dagfinn Slettedal
Wenche Johannessen
Reidar Heggland
Ragnhild Aurebekk
Geir Kaasa
Thomas Karlsen
Hågen Rismark

Avlagt Fagprøve som prosessoperatører i vår:

Bjørn Olav Pedersen
Ole Bjørn Aabel
Reidar Godfredsen
Helge Ingebretsen



Deltagere fra teknisk grunnkurs

MENNESKET - VÅR VIKTIGSTE RESSURS

“På alle arbeidsplasser er det mennesker. Noen steder er det mange medarbeidere, andre steder er det få. Noen steder gjør maskiner størstedelen av arbeidet. Medarbeiderne har ansvaret for å stille dem og passe dem, slik at de kan gjøre jobben sin. Andre steder er det menneskene som gjør alt.

I alle fall er medarbeiderne nødvendige og viktige.

Etter hvert blir det klart at forskjellen mellom den gode og den dårlige bedriften eller virksomheten, er bestemt av hvordan medarbeiderne virker. Der medarbeiderne utfolder seg og tar mulighetene sine i bruk, øker produktiviteten. Der medarbeiderne ikke virker, øker vanskene. Det er menneskene det kommer an på. Derfor sier vi at mennesket er vår viktigste ressurs på arbeidsplassen. Hva er en ressurs?

En ressurs er en kilde, noe naturen gir oss som vi kan øse av. Mennesket er en slik kilde.

Hva vet vi om mennesket som ressurs?

Vi vet at hvert menneske er en originalutgave. Hver medarbeider er noe for seg selv. En gruppe medarbeidere er ikke bare et antall mennesker. Den er en spennende mangfoldighet. Derfor er det viktig at forholdene blir lagt til rette, slik at “originalutgavene” får utfolde seg. Menneskene er mye flinkere enn de får vist. Det vet vi.

Mennesker har muligheter som lar seg kombinere med

andre menneskers muligheter. Den gode arbeidsplassen utnytter disse kombinasjonsmulighetene. Noen mennesker er lange og når høyt opp. Andre er mindre og kan krype innunder om det trengs. Noen tar sterke, tunge tak. Andre kan pusle og sette sammen ting. Noen lærer teorier og samler kunnskap. Andre lever, erfarer og samler klokskap. Det er ikke den enkeltes muligheter det kommer an på, men summen av dem. Det er nesten utrolig hva mennesker kan gjøre sammen, om de vil og om de får lov.

Å være medarbeider betyr å gjøre noe sammen med andre. Alle på en arbeidsplass er medarbeidere. Noen har samme jobb. Andre har spesialoppdrag. Det er noen som er ledere. Men alle er avhengige av hverandres innsats. Derfor blir det viktig å finne frem til gode kombinasjonsmuligheter.

Elastisiteten er en viktig ressurs som menneskene har. Menneskenes historie forteller oss om tilpasningsdyktighet. Livet er “laget” slik at det kan klare seg, utvikle seg og fornye seg. Akkurat dette er det stor bruk for i moderne arbeidsliv. Utviklingen på alle områder i vår tid er en utfordring til elastisiteten. Det må både fantasi, oppfinnsomhet og mot til for at en skal kunne ta alle nye muligheter i bruk.

Det er viktig at medarbeiderne ikke oppfører seg som maskiner. Maskinene er be-

grenset. De er laget av mennesker. Maskinene kan bare gjøre det de er laget for.

Medarbeidere som tar mulighetene sine i bruk, oppdager at de kan flytte grenser. Da slutter de også med å bruke “maskinspråk” om sine egne muligheter: “Jeg greier ikke - Det nytter ikke - Nå stopper det opp”. Isteden sier en: “Jeg tror jeg kan, - Det går, - Prøv en gang til”.

Mennesker som virker, har små vedlikeholdsutgifter. Isolert sett kan det nok se ut som om en maskin er billigere i drift enn et menneske. Men da glemmer vi at vi ikke bare betaler mennesket for hva det gjør, men for hva det er. Det skal mange maskiner til for å erstatte et menneskes ulike gjøremål i løpet av et døgn.

Mennesket har en utømmelig kilde å øse av. Det er et gammelt ordspråk som sier: Så lenge det er liv, er det håp.... Menneskelivet er en merkelig kilde som fyller seg mer og mer etter hvert som den blir brukt. Flinke medarbeidere kan bli dyktige fagfolk når bare forholdene blir lagt til rette for det. Det gjelder på alle nivåer og på alle plan.

Alle som har ansvar på arbeidsplassen i dag, er opptatt av mennesket som medarbeider. Vi begynner å forstå at det må trening til for å få mennesket til å bli medarbeidere. De fleste mennesker har liten øvelse i medarbeiderskap før de kommer til en arbeidsplass”.

HUNSFOS INTERESSEKONTOR

Vår lille "butikk" i "Det gule hus" kan friste med mange gode tilbud til HF og NW ansatte. Vareutvalget har økt betraktelig siden starten, så nå skulle mange behov være dekket. Du vil også finne prisene lave, dette fordi alt selges med 0 fortjeneste.

Ved et besøk i butikken vil du fort se at det er plassmangel (noe som også bildene viser), og det har derfor vært snakket om en utvidelse. Opplysninger vi har innhentet viser at det er ingen hindringer for en ytterligere utvidelse, men det er ikke avgjort når

tid den vil finne sted, men en gang i løpet av dette året burde alt være ordnet.

Bildene viser en del av vareutvalget, og ikke minst, vår driftige "butikkbestyrer" i sitt rette element.

NYE ÅPNINGSTIDER:

Tirsdager kl. 11.15 til 12.45

Torsdager kl. 13.00 til 14.00





FABRIKKENS GANG

Papirfabrikken pr. uke 19

	Produsert tonn	Avvik til budsjett
PM 1	8.335	+ 4,1%
PM 3	3.724	- 5,5%
PM 4	4.374	- 2,7%
PM 5	13.966	- 3,7%
PM 6	6.337	+ 7,2%
Sum	36.936	- 0,3%

PM 1

Fortsatt holder maskinen en produksjonstakt som er høyere enn budsjett. Årsaken er at vi installerte nye, større vakuumpumper for virepartiet i begynnelsen av året.

Vi har begynt å produsere en ny, forbedret kvalitet for offsettrykking. Denne har fått navnet PARTNER OFFSET. Kvalitetskravene er høye, men foreløpig ser den ut til å bli godt mottatt hos kundene.

PM 3

PM 3 har ikke hatt noen god periode siden forrige nummer av Hunsfosposten, slik at den nå ligger 5,5% dårligere an enn budsjettet. Om vi ser på ukene 11-19 er det hovedsakelig fire grunner til dette:

- Det er til sammen vraket 55 tonn papir pga. lukt fra den ublekede cellulosen.

- I uke 12 hadde vi havari på våtpress-vekselen, der også begge filtene ble ødelagt.

- Vi har hatt mye vanskeligheter med bekvæmninger, spesielt ved produksjon på bleket cellulose.

- Vi har hatt to virebytter.

Maskinen ser nå ut til å være i god form igjen.

PM 4

Like etter påske kjørte PM 4 i gang en nyinstallert dampkasse i presspartiet. Denne ser ut til å gi større kapasitetsøkning enn forutsatt. Framover ser det derfor ut til at vi skulle ha gode muligheter til å innhente de 2,7% maskinen pr. uke 19 ligger etter budsjett.

PM 4's hovedproblem til nå i år har vært mye banebrudd på de laveste flatevektene i bleket posepapir.

PM 5

Underskuddet kommer først og fremst av problemer i området virepressparti. Det ser ut til at vi må få øket vakuumpasitet her. Bevilgningssøknad til dette blir snart fremmet. En annen faktor som har hatt negativ innflytelse på produksjonsresultatet er at vi nå har strenge grenser for farge på nesten alle kvaliteter. I tillegg er det ulike krav til nyanse til forskjellige kunder innen en kvalitet. Dette gir øket vraking for avvik i farge/hvithet.

PM 6

I år begynte vi ikke å produsere poster til Sovjet før i slutten av mars måned. Maskinen har derfor til nå i år ikke hatt så lange og gode produksjonsserier som vi er vant til. Likevel ligger vi godt an produksjonsmessig.

WORLD CARE ACTION, 7. - 11. MAI I BERGEN

I forbindelse med Miljøvernkonferansen i Bergen som samlet delegater fra hele verden, ble det også arrangert messe i Bergenshallen - nemlig World Care Action.

Hunsfos og Norsk Wallboard stilte som eneste sørlandsbedrifter med hver sin stand. (Norsk Wallboard sammen med Norsk Celluloseisolasjon).

Hunsfos hadde her en ypperlig anledning til å presentere sitt klorfrie budskap og stilte med rykende fersk video, nye brosjyrer for alle Naturkvaliteter samt info-brosjyren Vern av Ressurser. Alt både på norsk og engelsk.

Messen var naturlig nok svært spesialisert, og de besøkende derfor spesielt interesserte. Messen var ikke særlig godt besøkt, men de aller fleste besøkende var innom Hunsfos' stand. Vi tok oss god tid med informasjon, og opplevde til vår glede at de besøkende var opptatt av budskapet vårt. Mange setter likhetstegn mellom resirkulert og miljøvennlig papir og har tenkt lite gjennom problematikken med 1. generasjons papiret. Dette fikk vi nå anledning til å oppklare.

Messen var altså et ledd i Miljødagene i Bergen. Hele byen var preget av miljøvern, og hver dag hadde et langt og bredt program med begivenheter og aktiviteter. Alt fra brosteinsball og mottakelser i kommunal regi til seminarer og ministerkonferanse.

Vår hensikt var å informere om våre klorfrie produkter, og gjennom de kontakter vi fikk er det rimelig grunn til å tro at vi lyktes bra med det.

HUNSFOS HISTORIELAG

Bildet vi har valgt på forsiden denne gangen vekker sikkert mange minner blant Hunsfosfolk. Vi valgte dette bildet for å markere at vi i historielaget nå har begynt det omfattende arbeidet med å registrere bilder som skal inngå i vårt "historiske" arkiv. I kommende nr. av HP vil vi presentere 1-2 bilder som vi mener har historisk verdi, samt kommentarer til hvert bilde.

Kommentarene til forsidebildet denne gang er skrevet av Salve Aas.

"Hengebroen over Otra, mellom Graslia og Hunsfos, var en viktig fremkomstvei for Hunsfosansatte som bodde i Graslia eller i øvre del av Vennesla.

Broen ble satt opp i 1906 og ble bekostet av bedriftens ansatte, og i nær 60 år gjorde den sin nytte som gangbro til bedriften.

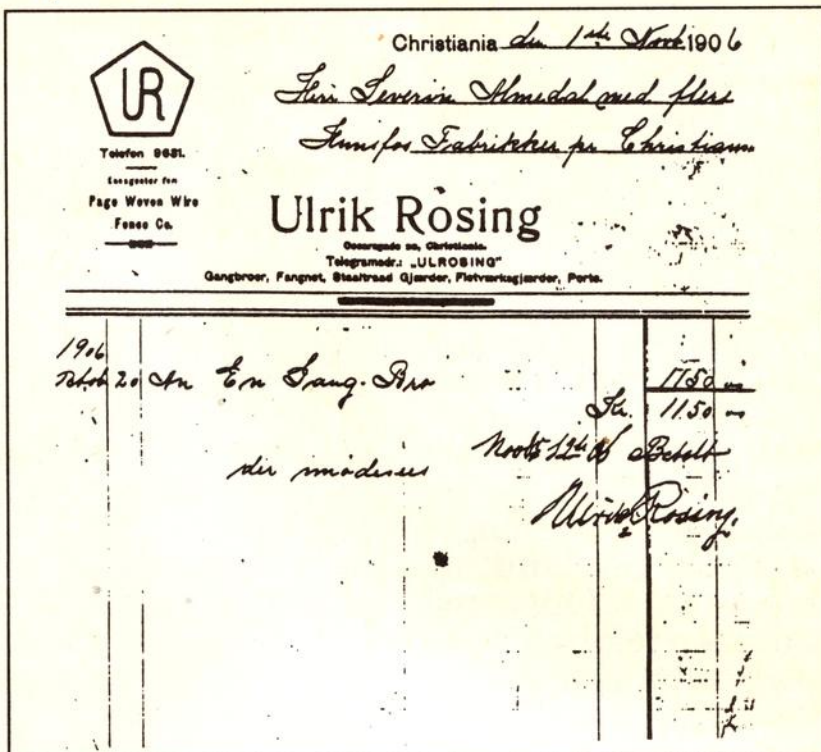
Som så mye annet ble imidlertid broen innhentet av tidens utvikling. I begynnelsen av 1960-årene ble det besluttet å bygge nytt renseri, nedleggelse av taubanen og utvidelse av lager for trevirke. Dette bevirket at gangveien fra broen til fabriken ikke lenger kunne benyttes og bedriften fant det heller ikke aktuelt å anlegge ny vei.

Saken skapte stor misnøye og harme blant de ansatte, og den ble gjenstand for stor møteaktivitet mellom bedriften og fagforeningen.

Etter at bedriften hadde fremsatt et forslag om kr. 15.000 som en engangserstatning ble saken behandlet på Hunsfos Arbeiderforenings årsmøte i 1964, hvor forslaget enstemmig ble vedtatt."

Når tid hengebroen ble stengt for ferdsel og når den ble revet har vært vanskelig å tidfeste. Vi har fått opplysninger om at den ble stengt i 1963, men ble først revet i 1964.

Kan noen av leserne hjelpe oss med korrekte opplysninger?



Fra Toralf Tellefsen, Kvarstein, har vi fått låne den originale notaen som viser prisen på "En Gang-Bro".

Fra Toralf har vi også fått låne de private notater hans far, Knut, skrev da spørsmålet om det skulle bygges en bro ble diskutert.

Notatet har denne ordlyd:

"Året 1906 blev de arbeidere ved Hunsfos Fabriker som er bosiddende, fra Gresselien og opover, enige om at bygge en gangbro over elven hvis et tilstrækkeligt pengebeløb dertil kunde tilveiebringes.

Der blev da foreløbig udsent to mænd til at undersøge sagen hvor vid det kunde lade sig gjøre at faa samlet ind et saadant beløb.

Saa blev der sendt løfte ud til tegning af frivillige bidrag, og det viste sig at man var sterkt indtreseret og gav hvær efter sin økonomiske stilling saa man fikk indsamlet et tilfredstillende beløb."

HAR DU ELDRE BILDER FRA HUNSFOS?

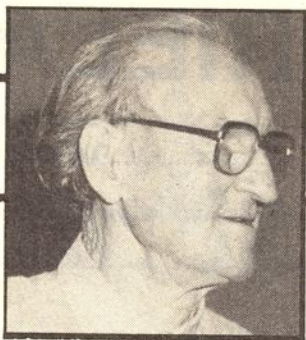
Eller eldre bilder som har tilknytning til bedriften og de ansatte? I så fall vil vi gjerne komme i kontakt med deg for å kunne låne bildet slik at vi kan avfotografere dette til vårt arkiv. Kan du historien til at bildet ble tatt, vil det være til ekstra stor hjelp. Vi kan love at bilder vi låner vil bli ytterst varsomt behandlet.

Det er ikke meningen at bildene kun skal oppbevares i et arkiv, meningen er å spille de inn på video som skal lånes ut, og dersom det er mulig vil vi forsøke å lage en utstilling.

Ta gjerne kontakt med HP's redaktør dersom du ønsker ytterligere opplysninger.

HUNSFOS HISTORIELAG

Salve Aas, Bård Joreid, Tryggve Kittelsen, Reidar Liane



OSS PENSJONISTER IMELLOM

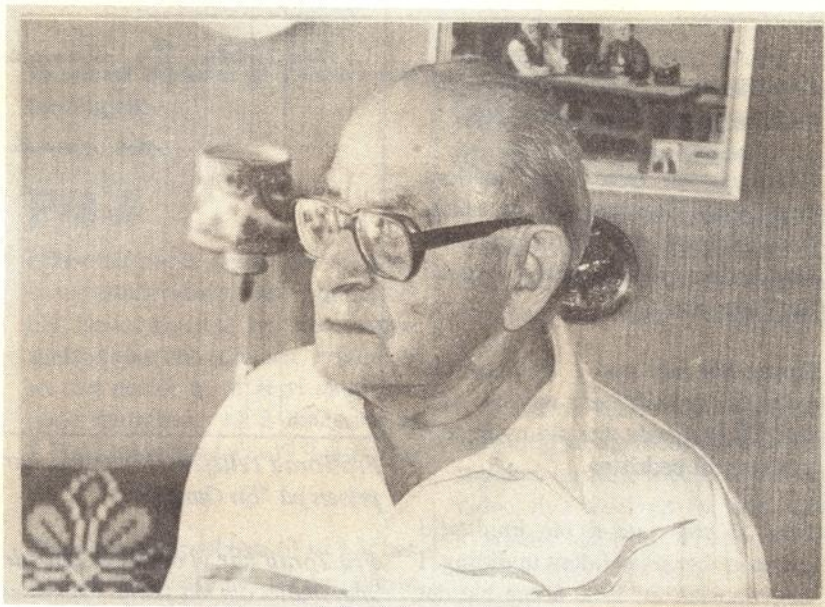
Carl Andersen (77)

“En oppsynsmann skulle kontrollere om fiskere ved elvebredden hadde fiskekort og tok peiling på en fisker. Denne slengte stangen på land og løp av sted. Oppsynsmannen tok han igjen og brølte: Har du fiskekort? - Jo, det har jeg, men det er vel lovlig å jogge - var svaret“.

Dette ble jeg møtt med under besøket hos Carl Andersen. Helt typisk for han å starte med en god historie før samtalen blir mere seriøs.

Vi som kjenner Carl vet at han ved siden av å ha et godt humør, er omsorgsfull, hjelpsom og har sine meningers mot. Han har “et hjerte i en kruttønne” - for å låne et uttrykk som Johannes Seland har brukt om Macody-Lund.

Carl kom til Hunsfos fra Danmark i 1953 og arbeidet i sileriet/kokeriet hvor hans far Lauritz Andersen (død 1959) var siler i mange år etter å ha hatt andre jobber ved bedriften. I likhet med sin far gjorde Carl seg særlig bemerket som en produktiv og påpasselig arbeider. I så måte hadde de med seg verdifull arv fra Danmark. Carl



var på Hunsfos i 27 år, de siste 6 år beskjeftiget med fremstilling av vaskemidler og utvikling av barkprodukter i samarbeid med H.F. Holman.

I 6 år var Carl med i fagforeringsstyret under K. Berg Andresens formannstid. I ca. 20 år deltok han i Kommunens eldreomsorg. Han har vært leder for Sentrum Boligbyggelag og nestleder for Vennesla avdeling av Norsk Folkehjelp. Han sier selv at han ikke går så mye opp i politikk, værmelding og kvinnfolk - for det er så uberegnelig!

Carl ble enkemann for 14 år siden etter å ha vært gift i 36 år. Nå bor han i Haakon 7. gt. Han har 3 barn som bor i Vennesla:

Gunnar som arbeider ved PM 5 og har 4 barn hvorav 2 arbeider på Hunsfos, Grethe Krogstad som har 3 barn hvorav 1 arbeider på Hunsfos og Tove Olsen som har 3 barn.

Carl, du må fortelle litt om din herkomst og tiden før du kom til Hunsfos.

Mine foreldre kom fra Danmark i 1915. Min far nedstammet fra en av Napoleons soldater. Under et arbeid i en fabrikk i Danmark fikk han ødelagt det ene benet. Men som du vet hindret det ikke han i å trå til for fullt. Jeg flyttet 9 år gammel med min mor til Danmark etter å ha gått på Hunsfos skole i 2 år. Mine foreldre levde fra da av adskilt. Min mor døde da jeg var 12 år

gammel. Det jeg særlig husker er hennes vakre stemme - hun omgikk seg med sang. Jeg ble deretter tatt i varetekt av en onkel i 2 år før jeg fikk arbeid på en gård som min bestefar bestyrte. Jeg husker bl.a. at jeg hadde som oppgave å slå 110 mål. Bestefar gav meg et godt råd: "Tro ikke Carl, at alle er dummere enn deg. Gjør du det vil det gå deg ille".

Etter 4-5 år døde min bestefar. Jeg tok jobb på andre gårder. Det kunne ofte være hardt slit med 16 timers arbeid. De siste 6 årene i Danmark var jeg murer og det var også hard jobbing. En murer måtte gjøre alt - blande for hånd, bære og mure. Det første jeg la merke til da jeg kom til Hunsfos var at en arbeider hadde bedre betingelser. En murer hadde hjelper(e) og arbeidet ble mere rasjonelt. Jeg giftet meg i 1940, 13 år før vi reiste til Norge.

Hvordan har du likt arbeidet på Hunsfos?

Det har jeg likt meget godt og jeg har satt pris på alle arbeidskameratene og nærmeste overordnede, cellulosemester Høland. En særlig god støtte i arbeidet og en særlig god venn var 1. koker Olav Omdal. I min første jobb var jeg hjelpesiler og hjelpekoker. Den gang måtte vi jo rive flisen ned fra flisbingen for hver flisfylling. Det var både farlig og hardt arbeid. Ble det for ille kom Olav og hjalp meg. Senere var jeg siler. De siste 6 årene sammen med Holman var

meget givende. Jeg satte stor pris på Holman som rettleder og venn.

Hvordan trives du som pensjonist?

Jeg er jo nå ensom, men har det allikevel godt. Mange har det vondt. Eldreomsorg har alltid interessert meg. Hyggelige kontakter har jeg i 20 leiligheter for eldre i omegnen hvor jeg kan være behjelpelig med praktiske spørsmål eller kjøring. Er på regelmessige besøk på Veneslaheimen. Og så har jeg barn, svigerbarn og barnebarn i nærheten som er til stor glede for meg. I hagen dyrker jeg krydder - det setter også en smak på tilværelsen. Mange av mine tidligere kollegaer er pensjonerte og bor i nærheten. Så jeg har ingen grunn til å klage. Og så finnes det ikke noe land som Norge! Men det er jo en skam at allting er blitt så dyrt. En halvsøster i Danmark besøker jeg av og til, og jeg har vært med på en trivelig billigreise til Tyrol.

Ifølge H-posten spanderte LO i 1981 et ferieopphold på Blefjell Høyfjellshotell som honnør til pensjonister med fruer som hadde vært særlig aktive. Du ble utvalgt av Hunsfos Arbeiderforening til å delta. En kveld var det konkurranse med kvinnene som dommere om hvem som hadde de skjønneste ben. Du var vinneren. Hvordan går bena nå?

Jo, de tripper av gårde på heia eller rundt Veneslafjorden (12 km). Det gjør meg godt selv om jeg ikke

blir så lite sliten etter en tur. Er glad så lenge jeg kan drive fysisk aktivitet. Jeg må naturligvis gi rapport til barna om hvor jeg går. En kan aldri vite.

Jeg har hatt den glede å kjenne deg helt siden du kom til Hunsfos og har mange ganger gledet meg over ditt humør og dine gode historier. Nå må du gi oss en godbit.

Da vil jeg ta en hvor jeg selv blir gjort til gode. Jeg skulle hente en datter i et bygg i Kristiansand og tok heisen opp. Der sto en mann som jeg forsøkte å innlede en samtale med. Men han foretrakk ikke en mine - gav ikke svar og så både sur og gretten ut. Jeg tenkte han måtte være enten døv eller uvanlig uhøflig. Da min datter og jeg tok heisen ned sto mannen der igjen. Det var meg selv - veggen var jo et speil!

Takk for samtalen Carl. Du har virkelig gitt oss noe å trøste oss med. Så lenge helsa holder skulle det ikke mangle på givende oppgaver og en meningsfull tilværelse, og skulle helsa svikte så kan vi håpe på at det finnes en Carl eller flere som kan være til trøst i tunge stunder og til hjelp i vanskelige situasjoner.

Dessverre hører vi om ikke så få tilfeller hvor selvfølgelig omsorg mangler. Det er sagt: "En mor kan gi 12 barn omsorg, men 12 barn kan ikke alltid gi en mor omsorg".

Tryggve Kittelsen

Den gamle garde.

På Bækkevold, det lille bruket like ovenfor Vennesla Meieri, bor en av våre eldste pensjonister. Det er Hans Liane, som fylte 80 år for snart to år siden.

Liane har ikke vært omtalt i Hunsfosposten før, og vi stikker derfor innom til ham en kveld for å høre hva han kan ha å fortelle fra sitt lange, slitsomme arbeidsliv. Liane sier først at han ikke har noe større å fortelle, men vi får ham nå på gli likevel.

Han sluttet på Hunsfos i 1941 etter 43 års tjeneste. Men før han begynte her, hadde han allerede adskillige arbeidsår på baken. Han er født på Liane i Eikelandsdalen. Som den neste eldste av 6 søsken måtte han tidlig ut å gjete, bare 11 år gammel. Det var om høsten da «kretturet» ikke alltid er så lett å holde styr på. Han fikk derfor tidlig prøve kreftene sine.

«Der var så rolig og greit på skauen,» forteller Hans. «Der var ingen skrubb i den tiden. Det var ikke som da mor gjette på Verås som liten. Da var ulven fæl.»

Om vinteren gikk han på skole på Vennesla. Skolen der, som vi har hørt om tidligere, ble holdt i den lærerboligen som nå er flyttet unna veien. Hans gikk bare på skole annen hver dag, men det var et godt stykke vei å gå fra Grovane og ned. Høst og vår gikk han på trefotler. Om vinteren brukte han ski med vidjebindinger, men var det meget sne, var det uråd å komme frem. På skauen om sommeren brukte han tresko som var laget av or. De var lettest.

Hans holdt på med gjetingen helt til han var 16 år — året etter at han ble konfirmert. Det var vanskelig å få arbeid for unge gutter i den tiden. Betalingen var heller ikke rar. Tjuringen fikk bare kosten, men foreldrene fikk nok litt penger, som imidlertid måtte gå til klær.

Et par år arbeidet Hans som gårdsgutt på Eikeland, hvor faren drev skauarbeid. Men så en vårdag dro faren ned til Hunsfos og snakket med bestyrer Asker og spurte om gutten kunne få begynne på fabrikken. «Vi har ikke bruk for noen guttonge,» sa bestyreren, «men kom igjen til høsten.» Alle-

rede i august 1889 begynte så Liane på Hunsfos for første gang. Arbeidet han ble satt til var imidlertid hardt for en unggutt. Han måtte blant annet være med å lempe masse fra cellulosekokeren opp i skuffer som førte massen videre opp til hollenderiet. Cellulosekjelen var den gang liggende og var foret med bly.

Etter å ha arbeidet et års tid på Hunsfos sluttet han. Liane syntes visst det er leit å fortelle det, men arbeidet ble for stridt for ham. Det var jo ingen 8-timers dag heller, og lønnen var ikke stor.

Han tok så gårdsarbeid noen år, og var blant annet 3 år på Moseid. Som gårdsgutt tjente han 200 kr. året pluss kosten. Det var jo ikke så overvettas en lønn, men arbeidet var friskt og sunt. Da så Setesdalsbanen skulle bygges, ble han med på anleggsarbeidet og holdt på med det til han begynte på Hunsfos igjen i 1895, bare avbrutt av den tiden han var inne og ekserserte.

De holdt på med et damanlegg på øya da, og Hans fikk jobb der. Arbeidet på stemmen ble utført som akkordarbeid, og Elling Hansen var bas. Lønnen kom opp i ca. 3 kr. om dagen — slett ikke dårlig den gang. Da arbeidet ble ferdig utpå høsten, ble han overflyttet til gården, hvor G. Vennesland var formann. Alt arbeidet her ble utført på timebetaling; men da så A. J. Vig ble ansatt som bestyrer, ble det bestemt at laste- og lossearbeidet skulle gjøres på akkord. Fire mann ble tatt ut til laste- og lossegjeng. Det var Karl Langevold, som ble bas, John Kile, Gunvald Neset og Hans Liane. Gunvald Neset sluttet snart, da arbeidet ble for tungt for ham. I hans sted kom Gunvald Nylund med i firkloveret.

Det skulle nok sterke krefter til når bare 4 mann måtte klare all lastingen og lossingen. Betalingen ble satt til 25 øre pr. tonn uansett vareslag. Arbeidet med kien var det verste, forteller Liane. Den måtte kjøres på trillebærer på planker lange veier. Ellers var vel den strieste jobben han hadde et lastearbeid som ble utført på rekordtid.

Et parti papir på 3 tonn, eller 15 baller, skulle ned til Vigeland og rekke toget om ettermiddagen — det var før det ble bygget sidespor til fabrikken, og transporten måtte gå med hest. Det gikk 5 baller på lasset, og papiret ble kjørt etter hvert som det ble ferdig pakket. «Det gikk fint,» sa bestyrer Vig. «Ja, men det var stridt for hesten,» svarte Liane. Det fikk ikke hjelpe, mente Vig, hesten kunne ta det med ro dagen etter. «Bestyrer Vig var en uvanlig grei mann,» sier Liane.

Etter at Liane en gang hadde vært uheldig og falt og slått seg i lageret på Vigeland, sluttet han i transporten og begynte som vanlig arbeider på gården. De siste 12 årene arbeidet han så i cellulosefabrikken under cellulosemester Høland. 7 år var han i røpseriet og 5 år i syretårnet. Høland var en grei mann, forteller han, og en god skrønemaker var han også.

I 1938 ble Liane dekorert med Norges Vels medalje for lang og tro tjeneste.

Liane har hatt 4 brødre og en søster. Den eldste broren hans arbeidet på Hunsfos i mange år. Han døde i 1940. Yngste broren, Gunnuf, arbeider fremdeles på Hunsfos. De to andre brødrene er døde, og likeledes søsteren, som var den yngste av søskenene.

Liane har vært gift 2 ganger, men det er alt 33 år siden andre konen hans døde. Huset, som han overdro til sønnen siste vinter, bygget han for 50 år siden. Det var ca. 6 mål jord til, og så lenge konen levde hadde de kyr. Men det ble slitsomt å stelle med jorda ved siden av arbeidet. Liane har hatt en god helse, men i de senere årene har gikta vært lei, så han kommer sjelden lenger enn ut til veien. Han hører litt dårlig, men synet er i orden, og han leser en masse. — Ellers pusler han litt om huset og sager ved om vinteren. Svigerdatteren steller for ham. Han har det således sorgfritt og greit, men setter også pris på det. Vi under ham det også av hjertet og ønsker den gamle hedersmann en fortsatt lys alderdom.

t.

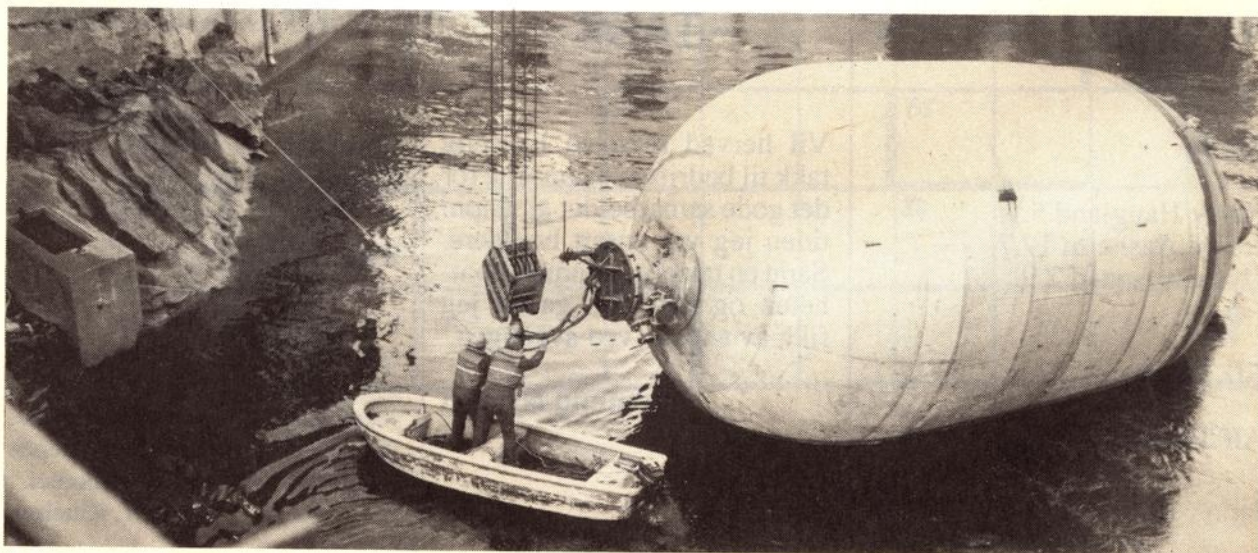
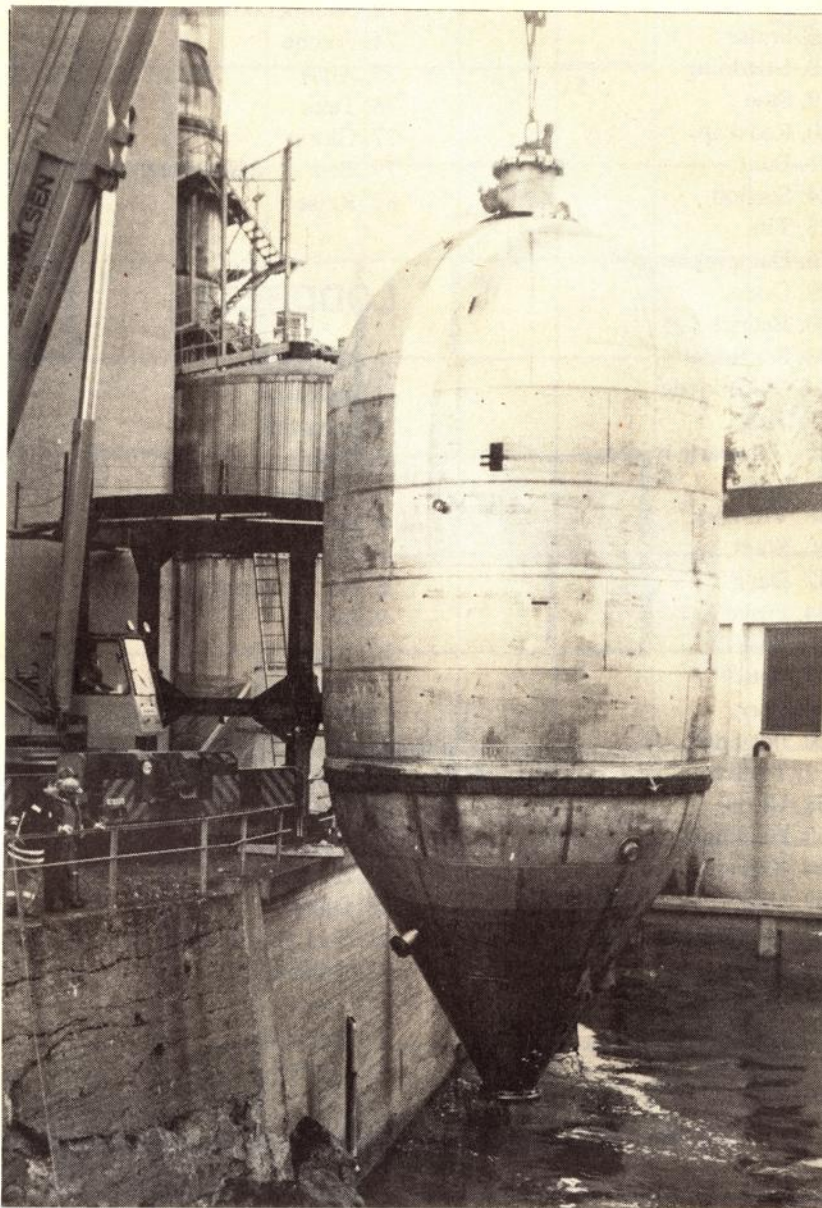
NY EJEKTORTANK TIL HUNSFOS

For en tid tilbake ble det innkjøpt en ny (brukt) ejektortank som skulle benyttes til å forsterke koksyra med avgasser fra kokeriet. Tanken er idag plassert mellom skorstein og elv ved gjenvinning-sanlegget.

Det var jo transporten fra Lagmannsholmen og opp til Hunsfos samt fløtingen på elva, som vakte størst interesse blant folk.

Transporten på bil er vel en av de største som har vært til bedriften, ikke i vekt, men i omfang, tanken er ca. 5,8 i dia, 14 meter lang og veier 32 tonn.

Forøvrig kan nevnes at et uttall av folk fra både E-verket, televerket og politi var i sving, da tanken ble fraktet oppover Sødalsveien. Ca. 24 ledninger ble tatt ned og flere andre måtte løftes for å komme frem. Transporten startet ved midnatt og var på Hunsfos ca. kl. 07.00.



VANNRETT

1. Ordgate
14. Måle
15. Tor Lie
16. Frelse
18. Utladning
19. Støe
20. Redskap
21. Bukt
24. Stasjon
25. Titt
26. Damplekkasje
29. Døde
30. Bedrift
33. For tiden
34. Møbelkjede
35. Titte
36. Oppsparte midler
37. Mynt
38. Villmark
40. Staut
42. Dans
44. Fuske
46. Tosk
47. Rett
48. Ener
50. Ildstedet
51. To like
52. Utrop
53. Blanding
54. Kalender
57. Litt
59. Midtpunkt
60. Svar
61. Stikker
62. Fordypning
63. Nedbør
64. Like

66. Epidemi
68. Tiltenke
70. Fangstmenn
71. Organisasjon
72. Sommeraktivitet
74. Forene
75. Altså
76. Takk
77. Glorie
79. Bedradde ektemenn
82. Reise

LODDRETT

1. Fagforbund
2. Jentenavn
3. Lang tid
4. Ordning
5. Vokaler
6. Strie
7. Mye
8. Har forsikringsselskap
9. Jury
10. Oppfinner
11. Artikkel
13. Nese
17. Farlig å gå på
22. Jentenavn
23. Karakter
25. Bygge for stort
27. Hissige
28. Gjerde
31. Sted på Hovden
32. Bibelsk sted
33. Land
39. Døgenikt
41. Omvendt politi

43. Nynorsk artikkel
45. Tyskere og dansker
49. Skakk
55. Stuter
56. Karl Evang
58. Vannhullene
65. Pels
67. Svensk fornavn
69. Eske
70. Bilmerke
73. Tillater
76. Marked
78. Ordne
79. Sinn
80. Verb
81. Vokaler

Løsning på kryssordoppgaven i nr. 1/90:

*"Klokka stilles en time frem
og vi får lysere kvelder".*

Vinnerne var:

Molle Helland
Egil Føreid
Agnes Teresie Lund

Alle får 3 "skraplodd" i
premie.

Vi gratulerer!

Frist for innsending av kryssordløsning: 1. august.

VI GRATULERER

50 år

Harry Haugland 5.7.
Narve Aasheim 17.7.
Øystein Arstad 7.9.

60 år

Alf Tobiassen 8.9.

- TAKK -

Vil herved rette en hjertelig
takk til bedriften og ansatte for
det gode samarbeidet gjennom
tiden jeg var ansatt hos dere.
Samt en takk for oppmerksom-
heten og den fine gaven jeg
fikk av ansatte ved avgangen.

Gudmund Nygård




BRUKT DAMESYKKEL

i god stand ønskes kjøpt. Helst
off-road (med kraftige dekk).
Henvendelse til Siss Ågedal
Bue på tlf. 174.

RETTELSE

I forrige nr. av H-posten ble det
opplyst at HBIL ble offisielt startet i
mai 1947. Dette er riktig, men laget
startet aktivt allerede 1 år tidligere.
Derfor må vi forberede dundrende
fest i 1996. Det er like om hjørnet.

T. Kittelsen

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		13	↘
	14				15		16				17		
18			19								20		
21	22			23		24				25			
26					27			28	29				
30		31		32		33		34				35	
36												37	
		38	39					40			41		↓
42	43			44					45	46			
47				48		49	50					51	
	52			53				54			55	56	
57	58		59			60		61					
62			63			64		65	66			67	↓
68			69		70							71	
72		73					74			75			
76		77		78		79				80	81		
82													↙



BEDRIFTSANDAKT

EN NYOMVENDT VITNER OM SITT "GAMLE" OG OM SITT "NYE" LIV

Mat. 11.28. "Kom til meg, alle dere som strever og bærer tunge byrder, så vil jeg gi dere hvile".

I de årene jeg levde før jeg tok imot Jesus som min frelser, hadde jeg virkelig opparbeidet meg tunge byrder.

Jeg likte å leve det "søte" liv, med fart og spenning. Et liv, som til slutt endte i et eneste kaos. Alkohol, nerveproblemer og skilsmisse. Det virket som om alt jeg kom i berøring med, ble mislykket. I min ensomhet dukket det stadig opp ting i mine tanker. Om urett mot andre, dårlig samvittighet overfor de tre barna, osv., osv.

Det var nok det som tynget mest. Jeg trodde jeg hadde prøvd alle veier. Men en kveld traff jeg noen som hadde funnet en vei som jeg hadde oversett, eller rettere sagt, ikke brydd meg om å se. Jeg hadde vært på møter før, uten å ha opplevd noe. Men da jeg ble med på møte kvelden etter opplevde jeg å få lagt av alle mine byrder. Det skjedde noe underlig i mitt indre. Det jeg før trodde var fantasi og suggesjoner, opplevde jeg selv. En virkelig fred og glede som jeg ikke trodde var mulig. Jeg opplevde det som står i Joh. 14,27. "Fred etterlater jeg dere, min fred gir jeg

Når dette skrives, 18. mai, har vi en andakt igjen før sommerferien.

Oppstartingen for høstsemesteret blir enten i slutten av august eller tidlig i september.

Oppslutningen om andaktene som holdes annenhver fredag på ettermiddagen, har vært jevnt god, men der er plass til flere i kantina - så til du som ikke har vært med oss tidligere, vil vi gjerne si et hjertelig vel møtt!

Det er noe spesielt ved det - ja, nærmest symbolsk å kunne komme sammen i arbeidsklærne om Guds ord og også forsøke å være med å vitne for våre arbeidskamerater.

En riktig god sommer til alle og vel møtt til høsten!

dere, ikke den fred som verden gir".

Ettersom dagene gikk og Jesus ble bare større og større for meg ble jeg fylt av kjærlighet til andre og ønsket at flere måtte oppleve dette. Jeg fikk nød for kona og barna. Jeg ba at hun også måtte bli frelst og hvis det var Guds vilje, føre oss sammen igjen. Det var et nokså anstrengt forhold mellom oss da. Vi hadde vært skilt i ca. 3 år. Menneskelig var det umulig å føre oss sammen igjen, men for Gud tok det fire uker å gjøre det, uken etter, den 17.3.88 tok hun også i mot Jesus. Vi ble gift på nytt og har fått en datter til. Så nå er vi samlet alle seks, frelst av bare nåde.

Så er du en som har tunge byrder, føler lengsel etter fred i ditt indre, søk Jesus, han gir deg hvile og et evig liv.

Roald Amundsen



EN AV "VETERANENE" PÅ TROENS VEI

"Det største og det beste", Salme 73.

Det største og det beste er å være frelst og tilhøre Jesus.

Jeg vil så gjerne fortelle om dette på en måte slik at alle kan forstå at dette er det største og det beste. Noen av dere som leser dette vil kanskje si: "Jeg er god nok og har det godt". Asaf som skrev den 73. salme hadde en tid i sitt liv da han mente at det ene var like så godt som det andre, og jeg må også innrømme at der har vært tider i mitt liv da jeg har vært inne på de samme tanker, og da har det vært som det står i det andre verset: "Nær hadde mine føtter snublet, på lite nær var mine trind glidd ut".

Jeg er glad for at jeg i unge år fikk motta Jesus som min herre og frelser. Selv om mine føtter mange ganger har vært nær ved å snuble så har jeg fått lov til på nytt og på nytt gått inn i helligdommen (v. 17) og så har Gud fått vist meg sanheten om meg selv,

og hva han i Jesus har gjort for meg. Han viser meg også hvordan det til slutt vil gå med den ugudelige. Alt godt for tid og evighet vil Gud gi både deg og meg, for Jesu skyld om vi bare vil ta imot.

Vi skal merke oss at alt som gjøres er av Herren, som der står i versene 23-24. For det første så var det han (Herren) som grep min høyre hånd. Frelsen skjedde ikke på mitt initiativ, men den grunner seg ene og alene på det at Gud elsket så han gav. Det var han som grep meg og forvandlet mitt liv.

For det andre, så er det han som leder meg ved sitt råd, ja, han leder meg med sitt ord som er et lys og en lykt for meg og min ånd som han har gitt i mitt hjerte. Det er godt å vite at han vil lede og bevare meg til han til sist opptar meg i herligheten (v.24).

Det er mange dystre og uhyggelige ting som truer verden idag, men vi som har satt vårt håp til Kristus alene, vi ser ikke slutten, men begynnelsen til en herlighet sammen med han. I et land med bare glede, fred og harmoni. Blir du med du også?

For meg er det godt å holde meg nær til Herren.

Magne Aa. Lindekleiv



NYTT OPPLEGG FOR ORDEN OG RENHOLD

Hunfos har sine problemer når det gjelder orden og renhold.

Det fins masse gode unnskyldninger om hvorfor vi er så dårlige. Det blir imidlertid ikke noe bedre av gode unnskyldninger. Forholdene må bedres.

Sammen med den enkelte avdelingsleder har undertegnede saumfaret hele bedriften. Det er tatt over 400 bilder for virkelig å synliggjøre problemene. Det er enighet over hele linjen blant alle ansatte at vi kan bli betydelig bedre. Hvordan skal vi klare å produsere kvalitet når rot og skrot dominerer? Nå skal det sies at noen avdelinger utpreger seg i positiv retning, men alle kan bli bedre.

Denne lekse har vi hørt før vil en del si. Det er helt sikkert riktig, men det nye denne gangen er at bedriften (toppledelsen) er interessert og villig til å investere penger slik at forholdene blir lagt vel til rette for at det skal være mulig å holde det rent og ordentlig.

Men først og fremst kommer det an på deg og meg. Har du gode ideer om hvordan forholdene kan bedres, så ikke sitt inne med de. Gi ideene videre slik at forholdene kan bedres.

Dette her er ikke gjort i løpet av en mnd., heller ikke et år. Men det er begynnelsen på en nivåheving av hele bedriften. Det er ønskelig og mulig også at dette hever produksjonen og kvaliteten på sikt. Arbeidsmiljøet blir bedre og mer oversiktlig. Fare for skader og brann synker betraktelig. Man får en fabrikk man kan

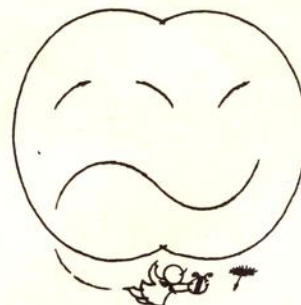
være stolt av. Så derfor oppfordrer jeg hver og en til å gjøre en ekstra innsats.

Einar Solli

HP støtter selvsagt et slikt tiltak og vil følge opp med artikler i følgende HP'er.

Allerede i neste nr. vil vi bringe bildestoff over de steder som er opppusset. Vi regner med at i løpet av sommeren vil det skje store forandringer.

Red.



PRAYER

to the sun above the clouds.

Sun that givest all things birth,
shine on everything on earth!

If that's too much to demand,
shine at least on this our land.

If even that's too much for thee,
shine at any rate on me.

HVA SKAL DU GJØRE I FERIEEN?



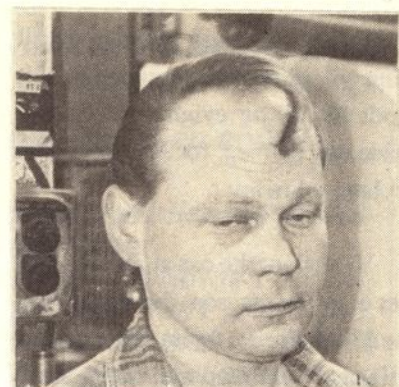
Asbjørn Flatvoll

Besøke svigerforeldrene i Eiken. Det blir å hjelpe til med høyonna og litt malerarbeid. Ellers blir det stort sett å slappe av.



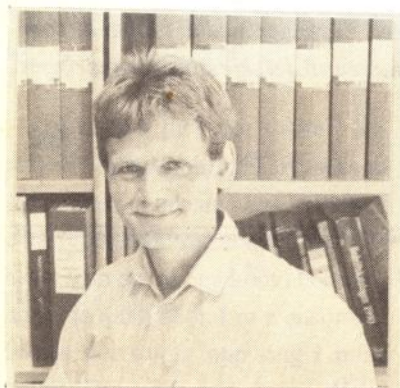
John Willy Kyllingstad

Kona og jeg reiser til Legoland hvor vi skal leie ei hytte. Det blir vel en handletur over Tyskegrensa i samme slengen.



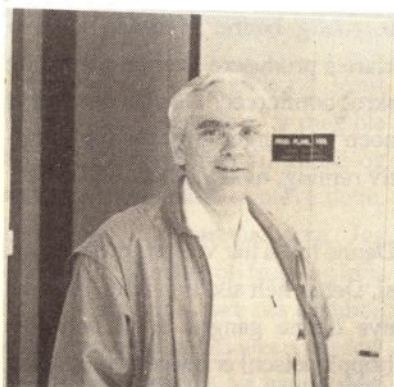
Jan G. Wetrhus

Vi reiser en uke eller to til Gjerstad hvor vi besøker familie. Da blir det nok litt fisking og ellers nyte ferien. Resten av ferien er ikke bestemt ennå, men det blir vel en tur eller to.



Sigmund Andersen

Reise med ungene til Tusenfryd og være på hytta. Ellers så koser vi oss i Kristiansand, Norges beste ferieby.



Gotfred Omland

Til Melkevika (hvis vi får hytta) og til Karmøya til familien.



Edgar Sakariassen

Ingen spennende ferieplaner for denne sommeren, det blir å tilbringe 3 uker på hytta ved Kaldvellfjorden, ikke så langt fra Vessøya. I år kan det forhåpentligvis bli mer avslapping enn det har vært foregående år, hvor det har vært en del oppussingsarbeid å gjøre på hytta.

Bjørn Olaf Pedersen

Jeg skal på hytta ved Kaldvellfjorden hele ferien. Bare sole meg og ligge å plaske i vannet.

Magne Sakariassen

Jeg skal ut i campingvogna i Skott-eviga. Reiser ut så fort ungene blir ferdige på skolen, og blir der til skolestart. Skal bare pendle til jobben.

Ester Haugland

I år blir det oppussing, maling utvendig, og hvis lykken står en bi, ei uke på Vessøya. Og selv om huset skal males, så blir det vel litt anledning til å slappe av og samle krefter til nok et år.

Terje Bakken

Skal ha en tur til slekta i Setesdalen, resten tar jeg på sparket.

Kjell Karlsen

Jeg håper å få en uke på Vesøy. Ellers blir det å være hjemme og slite og svette i hagen.



FOTBALLSERIEN

Våre tre lag, 1, 2 og Old Boys, har nettopp kommet i gang med seriespillet.

1. laget åpnet med en fin seier i cupens 1. runde, mens det ble skikkelig bakoversveis i første seriekamp. Sannsynligvis lagets største tap noensinne. Det må legges til at laget kun stilte med 9 spillere, men fikk overtalt en av tilskuerne til å stå i mål slik at de iallefall fikk en mann mere på banen.

2. laget åpnet med store seier i første seriekamp, men kom kraftig ned på jorda igjen i kampen etter, da de fikk sekken full. I tillegg avanserte de til 2. runde av cupen uten å ha spilt. Motstander Wallboarden kunne ikke stille lag.

Old Boys laget har hatt en heller treg start med tre tap av tre mulige i forholdsvis jevne kamper. I cupen ble det uavgjort etter ordinær tid, og laget røk ut i den påfølgende straffesparkkonkurransen.

Resultater:

Hunsfos 1 - Kruse Smith	4-1	(cup)
Hunsfos 1 - Krigsskolen	0-9	(serie)
Hunsfos 2 - Wallboarden		(HF videre, cup)
Hunsfos 2 - KEV	5-1	(serie)
Hunsfos 2 - Forsvaret	0-6	(serie)
Hunsfos OB - Skrueteknisk	2-2	(cup, HF tap på straffer)
Hunsfos OB - Sørlandsbanken	2-3	(serie)
Hunsfos OB - Politiet	1-3	(serie)

INNENDØRSTURNERING I FOTBALL

Hunsfos 1. lag gjorde en god innsats i vinterens siste innendørsturnering, arrangert av Sørlandsbanken. Laget nådde semifinalen, hvor de måtte se seg slått av LTS 1 med 1-3.

Resultater: Innledende pulje

Hunsfos 1 - LTS 2	0-2
Hunsfos 1 - S.Furuholmen	6-0
Hunsfos 1 - Bankene	2-0

Sluttspillet:

8.delsfinalen: Hunsfos 1 - LTS 3	0-0	(2-0 på straffe)
Kvartfinalen: Hunsfos 1 - Håland	1-0	(etter sudden death)
Semifinalen: Hunsfos 1 - LTS 1	1-3	

KRETSMESTERSKAPET I BEDRIFTSSKYTING

Kretsmesterskapet i miniatyr for bedriftsskyttere ble arrangert i Vågsbygd Samfunnshus lørdag den 21. april.

Fra Hunsfos deltok fire skyttere. I klasse 1 deltok Viggo Knutsen, Arild Eidet og Arild Granly. Knutsen tok en fin 6. plass med 183 poeng. Eidet kom på plassen bak, også han med 183 poeng. Granly tok 9. plassen med 182 poeng.

I Old Boys klassen tok Arne Lonebu 5. plass med 189 poeng.

OMRÅDEMESTERSKAP I SKYTING

Hunsfos gjorde det skarpt i område-mesterskapet som ble arrangert 31. mars.

Arild Eidet vant sin klasse med glimrende 192 poeng. Også Viggo Knutsen gjorde det meget godt. En flott 3. plass med 191 poeng. I tillegg til 1. plassen, vant Arild Eidet også 1. premie for beste kneserie i sin klasse.

Arild Granly og Harald Eidet deltok også, men havnet lenger nede på resultatlista.



CUPFINALEN PÅ WEMBLEY 1990

Før soloppgang, fredag den 11. mai, tok jeg og min gode nabo farvel med Nomeland med retning Fornebu og med Wembley i blikket. Der sto vår SAS maskin og ventet. Etter et par timers behagelig flytur kunne vi sette våre ben på engelsk jord.

I alt var vi 31 stykker i reisefølget fra Norge. De fleste reiste via Fornebu, noen fra Sola og Bergen. Men alle var de United patrioter, og alle dro sammen med Manchester United Supporters Club i Norge.

Etter å ha installert oss på hotellet, et meget luksuriøst sådant, tok vi samling på puben over gata for å bli litt bedre kjent med hverandre. Diskusjonen om morgendagens kamp gikk heftig for seg over en "pint" (halvliter) øl. Det var en flott gjeng med godt humør.

Etter hvert bestemte vi oss for å dra inn mot Piccadilly Circus for å føle cupstemningen på byen. Og jeg skal si at vi fant den. På en pub i bydelen Soho var det et yrende liv. Vi hadde tydeligvis havnet i det rette miljøet, for her var det nesten bare Manchester United supportere. Og de sang og de sang, temperaturen steg og jubelen ville ingen ende ta. Til og med pubvertinnen deltok i sangkoret samtidig som hun serverte sine "pints". Men dessverre flyr tiden så fort når en har det gøy, og denne kvelden var intet unntak.

Så kom den store dagen, lørdag 12. mai 1990, som vi hadde sett så fram til. Vi fylte først "batteriene" med en skikkelig engelsk frokost. Etterpå tok vi the tube (t-banen) ut til Wembley. Det var en herlig opplevelse å gå rundt og suge inn inntrykkene og føle atmosfæren i Wembley området. Stemningen var stor. Det var en fryd å se den gode oppførselen til supporterne. Ikke tegn til bråk av noe slag. Så er jo også F.A. cupfinalen engelsk fotballs største dag. Det var en markant overvekt av rødt og hvitt rundt stadioen, fargene til Manchester United. Og de ga så visst lyd fra seg. Men de lå ikke så langt etter Crystal Palace fansen heller.

Vi støtte stadig bort i folk som spurte om vi hadde billetter til salgs.



Det var tydeligvis mange som ville se kampen. Billettprisene på svartebørsen lå på fra 1500 - 5000 kr. Ifølge en engelsk avis var sågar en mann fra Manchester villig til å betale 750 pund (vel 8000 kr). Dette var visst penger han egentlig hadde spart til Spaniaferien. Om han fikk billett vites ikke.

Halvannen time før avspark inntok vi våre plasser på tribunen, og stadioen begynte å fylles. Stemningen steg og steg etterhvert som det nærmet seg avspark.

Da lagene entret banen anført av sine managere var det et utrolig lurveleven. Og da 80.000 tilskuere sang cupfinalesalmen "Abide with me" og nasjonalsangen, var det nesten så en ble våt i øyekroken.

Når endelig dommer Allan Gunn satte igang kampen, var det vel ingen som hadde forespeilet seg den dramatikken vi skulle bli vitne til. Det som manglet i godt spill, ble tatt igjen i fullt monn i dramatisk og vel så det. Og seks mål, det har det ikke blitt skoret i en cupfinale på 37 år.

Da kampen var over, følte jeg at

pulsens var i 120. Wembley denne lørdag ettermiddagen var ikke for folk med dårlig hjerte. Enten man var Crystal Palace eller Manchester United fan.

Jeg tror aldri jeg har vært mere utmattet etter en kamp. Det følte som om jeg hadde vært med og spilt der ute på Wembley-matta. Jeg var helt tom. Tom for krefter. Tom for følelser. Tom for ekstase. Tom for glede. Tom for sorg. Og ikke minst, stemmebåndene var nesten brukt opp. Men du verden for en opplevelse som er festet til netthinnen for evig og alltid.

Skulle bare ønske jeg hadde fått oppleve resten av Wembley-festen i omkampen (som Man. United vant). Fått oppleve øyeblikket da Lee Martin skoret. Fått oppleve da kapteinen Bryan Robson løftet trofeet. Fått oppleve æresrunden. Fått oppleve gledesscenene. Fått oppleve seiersbrølene fra Wembleys murer. Kort sagt; vært der, der og da. Uansett, jeg håper vi sees igjen en annen gang, Wembley og Manchester United. Til da, på gjensyn.....

Paul T. Joreid

SPORT FØR I TIDEN - KLIPP FRA ELDRE REPORTASJER I HP

Redigert av Paul T. Joreid

1950

EN MANN PÅ TO ETAPPER
(referat fra Arbeiderbladet).

Hunsfos lag som var et av sensasjonslagene i Jordalstafetten i fjor var med i år igjen og holdt seg godt fremme - helt til 9. etappe.

Laget lå på 4. plass ved vekslingen i Brobekkveien. Her skulle Georg Gundersen få pinnen av Gerhard Lundevold. Gundersen hadde nettopp overtatt pinnen - da han til allminnelig forskrekkelse sank sammen som en tomsekk. Det ene benet hadde sviktet - og tilsynelatende som følge av en skade i achillessenen. Lundevold som nettopp var ferdig med sine 1225 meter lange etappe, prøvde å hjelpe sin kamerat, og da han så ham i gode hender - tok han pinnen og fortsatte på etappen Risløkveien - Oreliveien. Og det gikk naturligvis som det måtte gå. Han kunne ikke holde noe synderlig hardt tempo - og ved 10. veksling var Hunsfos "borte".

En saknet laget lenge også ved innkomsten - men løpet ble da fullført på et vis. Georg Gundersen, som kom til skade, var en av de beste løperne på laget - allsidig og godt trent. Han hinket inn på Jordal - skiftet tøy og dro derfra ned til legevakten hvor han fikk foreløpig behandling.

1951

GUBBERENNET

Gubberennet hadde samlet 7 deltakere, alle fra Vennesla, og bestemann sammenlagt ble den eldste av deltakerne, den 64 årige Anders Andersen Goli, med 123,4 poeng og to luftige svev på 9 meter i begge omganger og beste stilkarakterer.

Da Albert (Lie) satte utfor la vi merke til at han hadde et stirrende, stivt blick mot Svalandsheia, og han passerte derfor hoppet uten å merke det. Det ble 4,5 og 5 meter, stående vel å

merke. Nummer tre var Håkon Gundersen som liksom prøvet seg fram og landet på 9,5 meter. I det andre hoppet ble han for dristig, det ble 11 meter der "rompa" kom ned. Så kom det en som de fleste fryktet, nemlig Jan Støle. Men presset ble for stort og tyngdekraften gjorde seg gjeldende. Det ble 7,5 og 10 meter, begge med en stor hole i bakken. Nummer 5 var et par langrennski med Olav Homme oppå. Nedslaget var ca. 14 tommer dypt og lengden 6,5 meter. I sitt annet hopp høynet han til 7,5 meter. Nummer 6 var yngste mann i laget, Johan Friberg, som antagelig syntes at lengdene ble heller små av de andre gutta, og gjorde et kraftig sprett og landet på rompa 10,5 meter langt. I sitt andre hopp ville han visst gardere seg mot å bli mere våt bak. I allefall så kom han som et hardt uvær, med oljefrakken på, og landet igjen på 10,5 meter på rompa.

Siste mann var Albert Tveit, som faktisk sjonglerte med skiene og kroppen uten den minste redsel for utfallet, det ble 8,5 og 10 meter stående.

1952

AVDELINGSMESTERSKAPET I HOPP

8. mars ble avdelingsmesterskapet i hopp avviklet i lille-Askedalen. Det var 38 deltakere. Rennet ble greit og fort avviklet uten uhell av noen art.

Blant de aktive ble Kåre Olsen best med 145,9 poeng, og blant de ikke aktive ble vår oppadgående stjerne i PM-5, Frans Gunnufsen best med 141,5 poeng. Beste 5-mannslag hadde PM-3, 4 og 5 med 703,5 poeng, foran Verkstedet som hadde 678,5 poeng.

Første mann utfor var vår gamle storhopper Sigurd Jortveit. Nervepresset ble antagelig for stort for det var ikke et smil å se før han etter endt hopp lå i overgangen. Hans andre hopp var noe ganske annet. Det var

rolig og elegant. I hans tredje hopp måtte han atter over ende. Hans konkurrent Ole Edvardsen som aldri blir gammel når det gjelder ski, var tet opp med tre pene hopp.

Bernhard Olsen og Olav Omdal som hoppet i klasse 50-55 år, små-egget hverandre i alle tre hoppene. Bernhard hadde det lengste hoppet, men Olav hadde best stil, så uavgjort hadde vært passende.

Det er ikke vanskelig å forstå at Egil Hansen slekter på sin far. Oskar var en farlig herremann i Rakkestadbakken i sine yngre dager. I sitt siste hopp var Egil uheldig, og måtte overende. Albert Kløvfjell kom som skutt ut av en "haubitser", god kurve og innsiktet på ca. 16 meter. I sitt andre hopp lå han helt rolig og fløt, bortsett fra den venstre hånden som minte om en starter på en gammel Ford. Sigurd Hagen var frisk, men litt stiv i nedslaget. Frans Gunnufsen er moden for større renn med sin ypperlige kroppsbeherskelse og skiføring. Einar Gundersen og Magne Strandberg var begge litt uheldige, og kan hoppe adskillig bedre. Einar var selv oppmerksom på dette i sitt første hopp, for med en gang han forlot hoppet kom det: "Å hoi". Aslak Botn satset litt for tidlig og fikk for mye luft under skiene. Leif Omdal hadde god sats, men svevet var rene "kleshenger-stil".

1952

FOTBALL HUNSFOS - JERNBANEN 7-0

Overnevnte lag møttes i bedriftsserien fredag 13. juni på Idrettsplassen. Jerbanen ligger jo sist på tabellen, og stilte dertil opp med bare 10 mann, så hele kampen var et ensidig press på deres goal. Det er i grunnen alt som er å si om hele kampen.

Lyspunktet var Jernbanens hyggelige smil hver gang Hunsfos skoret. For dem var hele kampen en avkøling. Resultatet telte mindre. Det er svært få lag i bedriftsserien som har samme innstilling.

VENNESLACUPEN I FOTBALL 1990

For 2. året på rad ble det søndag 29. april arrangert Venneslacup i fotball for bedriftslag. Det hele foregikk i Venneslahallen hvor turneringen startet kl. 9 om morgenen og ble avsluttet med finalen i 2-tiden om ettermiddagen.

Det var påmeldt 9 lag, men 2 av lagene møtte ikke opp. Som vanlig ble det spilt i to grupper, hvor de to beste gikk videre til sluttspillet.

Det ble en veldig bra turnering for Hunsfos som tok både 1. og 3. plass. Keeperen til Hunsfos 1. lag, Hanno Skeie, ble kåret til turneringens beste spiller. Han vartet opp med keeperspill

av høyeste klasse.

Ellers må en stor takk rettes til Tom G. Gunnufsen for arrangementet som alle spillerne var svært fornøyd med. Wallboarden var arrangør med Gunnufsen i spissen.

Her er resultatene:

Nr. 1 Hunsfos 1.lag
Nr. 2 Wallboarden
Nr. 3 Hunsfos 3. lag

FINALEN:

Wallb. - Hunsfos 1. lag: 1 - 4

Bronsefinalen:

Mangseth - Hunsf. 3. lag: 1 - 3

På vinnerlaget til Hunsfos 1.lag deltok disse:

Hanno Skeie, Rolf Tambini, Rune Haugen, Tommy Slåen, Jan Erik Svaland, Jarle Lie og Tor Harald Olsen.



“RYGG-GRUPPA”

15. mars 1990 startet vi opp en rygg-gruppe i trimrommet i avd. 9. Intensjonen var å samle folk med spesielt store ryggplager til 6 samlinger med informasjon og praksis om forebyggende tiltak. Det møtte 13 stykker, og vi ble en fin gjeng etter hvert.

Første samling gikk kun ut på å gjennomgå ryggens anatomi teoretisk, og rent ergonomisk hvilke løft og stillinger man bør unngå, og hvorfor.

På resten av samlingene gikk vi gjennom et treningsopplegg som deltakerne fikk skriftlig. Tanken er å bygge opp et “muskelkorsett” for å avlaste ryggen. Det er fortrinnsvis muskulaturen som skal holde oss oppreist, belastningen skal ikke legges direkte på ryggøy-

len. Dette er viktig for oss alle, men især de som allerede har fått et ryggproblem.

Vi gjennomførte, som sagt, 6 samlinger med teori og praksis, og stemningen og entusiasmen var god.

Vi håper at dette kan stimulere deltakerne til fortsatt å tenke ergonomi/forebyggende i det daglige, og at det på sikt kan dempe noe av plagene. Siden vi anser dette som et viktig forebyggende tiltak, ønsker vi å samle den samme gjengen til høsten for å snakke om erfaringer, og evt. starte opp en ny, tilsvarende gruppe - alle som er interessert i å delta er derfor velkommen til å ta kontakt med oss.

Hilsen
bedriftshelsetjenesten

TANKE MOD TRÆTHED

I dagenes slid
kan jeg pludselig trønge
til éngang at sove
uendelig længe.
Da vågner en tanke
som dulmer min trang:
Der kommer en lejlighed
til det engang.

T. T. T.

Jeg har skrevet et sted,
hvor jeg daglig må se,
det manende tankesprog:

T. T. T.

Når man føler hvor lidet
man nær med sin flid,
er det nyttigt at mindes, at
Ting Tar Tid.

VÅRHYGGEFESTEN

4. april ble Vårhyggefesten avholdt i Velferden. Dette er et årlig arrangement i regi av Bedriftsidrettslaget.

I år var det mat som stod i fokus; Alle typer brød, pålegg av forskjellige sorter, pølser med mindre fett og mange typer youghurt. Sunn og næringsrik mat som kom fra Agro, Meieriet og Søren Kristensen.

Willy Tangstad som er ernærings-ekspert og driver selvstendig foretagende på dette området, var med oss for å gi orientering om nærings- og fiberinnhold i denne type mat. Han gav også en fyldig forklaring om kroppens opptak av både sunn og usunn mat, og effekten av dette. En

kort og god orientering der alt kom fram på en grei måte.

Denne gang hadde Astri og Alf (vertskapet) fått fatt i Vennesla kommunes Tyroler-orkester under ledelse av "kapellmester" Finn Oskar Hansen. En fantastisk opplevelse ble det for oss alle. Skikkelig god takt og god rytme preget orkesteret. En gjeng som sikkert har det moro sammen i trivelig miljø. Vel blåst, musikere! Vi hører forhåpentligvis igjen.

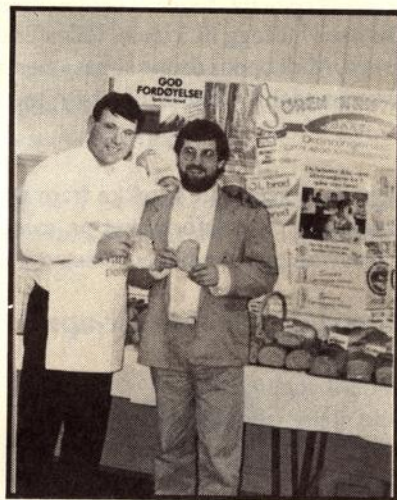
Vi rakk allsang og orientering om sykkelaksjonen (1 år etterpå) for Skuland og Usterud i god og kjent stil gjennomførte Trekampen innendørs. Det ble en selsom opplevelse med

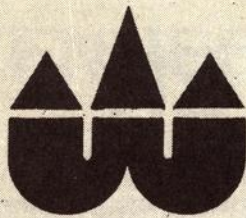
mange artige "vrikninger" i den første fase! For øvrig orienterte de samme herrer om sko og utstyr, samt om nødvendigheten for trim i alle sammenhenger. Vi i bedriftsidrettslaget er veldig glade for å ha med oss en helsetjeneste som er så interessert i vårt arbeid og våre tiltak.

Vi fikk takket Astri skikkelig med blomster og klem for god jobb i planleggingen og gjennomføringen av festen. Alf fikk også takk.

Vi kommer nærmere tilbake om neste arrangement.

Hilsen styret i HBIL





NORSK WALLBOARD'S SIDER

FABRIKKENS GANG

Produksjonsresultatet i 1989

Standard vegg/takplater	7.752 tonn	ca. 900.000 m ²
Malte plater (tak- og veggplater)	15.578 tonn	ca. 1.807.000 m ²
Gulvplater	1.797 tonn	ca. 273.000 m ²
2-6 mm plater	13.609 tonn	ca. 4.164.000 m ²
Sum	38.736 tonn	ca. 7.144.000 m ²

Dette er ca. 11% lavere enn det vi hadde budsjettet for året. Forklaringen på avviket er først og fremst at det var nødvendig å gjennomføre 5 ukers produksjonsstans i tillegg til 3 ukers fellestid på grunn av svikt i salg på det norske marked. Midt oppe i denne situasjonen er det godt å kunne si at våre produkters markedsandel fortsatt er like høy, men byggevirkningen har bare blitt så lav.

Det er også grunn til å trekke frem at vi hadde lavt sykefravær og en stabil arbeidskraft. Virkesforbruket pr. tonn er redusert samtidig som andelen av utkast/svinn og sekunda er redusert i forhold til 1988.

1. kvartal 1990 (januar-april)

Standard vegg/takplater	3.496 tonn	ca. 402.000 m ²
Malte plater (tak- og veggplater)	4.797 tonn	ca. 551.655 m ²
Gulvplater	638 tonn	ca. 96.900 m ²
2-6 mm plater	4.549 tonn	ca. 1.392.000 m ²
Sum	13.480 tonn	ca. 2.442.555 m ²

Produksjonsresultatet er ca. 10% under budsjettet. Dette skyldes at vi har hatt 2 ukers permisjon. Prosesshastigheten har vi greid å øke, spesielt de første månedene i år. De første månedene er det også solgt litt mer enn budsjett. Det betyr at det skulle være grunn til å anta at vi i år skulle komme bedre ut enn i fjor. Imidlertid er det normalt en periode med "vårknipe" i april/mai som en fant det klokt å være forberedt på ved å gjennomføre permisjonen i uke 14 og 15. Det er derfor ikke uten grunn at alle følger daglig godt med på hvor stor utgangen er fra ferdigvarelageret i forhold til i produksjonen.

Selv om det blir produksjonsbegrensninger på grunn av markedsforholdene, er det veldig viktig at vi har den innstilling at produksjonsresultatet skal bli best mulig med best mulig kvalitet.

Vi går stadig og er spente på hvilke konsesjonsbetingelser vi får. Fra Statens Forurensningstilsyn er det sagt at de kommer til å foreligge i begynnelsen av 2. kvartal 1990. SFT dukket imidlertid opp på uanmeldt inspeksjon. Det var så langt vi kunne registrere ingen negative forhold som ble oppdaget.

BEDRIFTS- IDRETT

Bedriftsfotballen har begynt å rulle igjen. Vi bringer her resultatene fra sesongens første kamper.

Vige/Wall - Brannvakta	0-2
Vige/Wall - Fylke/Ting.	0-2

I cupen skulle Vige/Wall møte Hunsfos 2, men Vige/Wall klarte ikke å stille lag. Dermed gikk Hunsfos 2 videre til andre runde. Dersom det fins ansatte som har lyst til å bli med i en fin gjeng for å sparke fotball kan de ta kontakt med Tom Gunnufsen på tlf. 143 på Wallboarden.

For oldboysgutta har sesongstarten vært på en helt annen måte, de er fortsatt ubeseiret, her er resultatene:

Vige/Wall - Falconbridge 2	3-0
Vige/Wall - Politiet	1-0
Vige/Wall - Kr. sand komm.	3-2

Ansatte som er over 35 år og som er interessert i å spille oldboys fotball kan henvende seg til oppmann Alf J. Homme på tlf. 182 på Wallboarden.

FRA PERSONAL- KONTORET 1.5. - 31.7.90

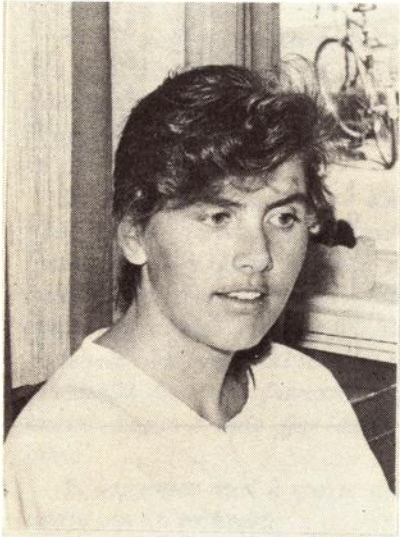
Sluttet:

Johannes Espeland - uføretrygdet
Geir Åsen

Vi gratulerer:

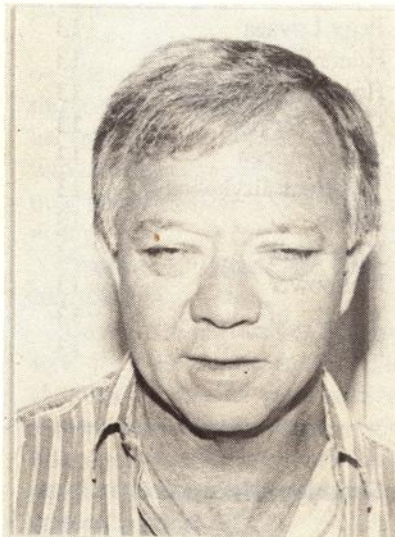
Arvid Slettene, 50 år 4. juni
Randi Thomassen, 40 år 24. mai
Agnes Nessestrand, 60 år 22. juli

NÅR SKAL DU PÅ FERIE, OG HVOR?



Anne Beate H. Vetrhus
Regnskapsmedarbeider

Vet ikke helt sikkert når jeg får ferie. Jeg skal ihvertfall ha 1 ukes ferie på fjellet.



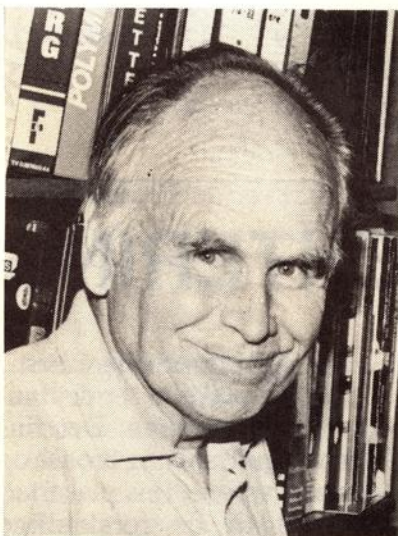
Leif Nordahl
Postmann

Jeg skal ha ferie fra 14. juli til 30. juli. Jeg skal være hjemme fordi jeg får besøk av venner fra DDR.



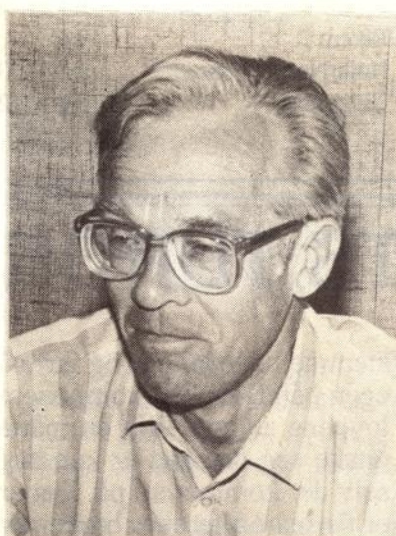
Arild Karlsen
Reserveformann

Jeg skal ha ferie i fellesferien. Vet ikke hvor, men skal iallefall på biltur i Norge.



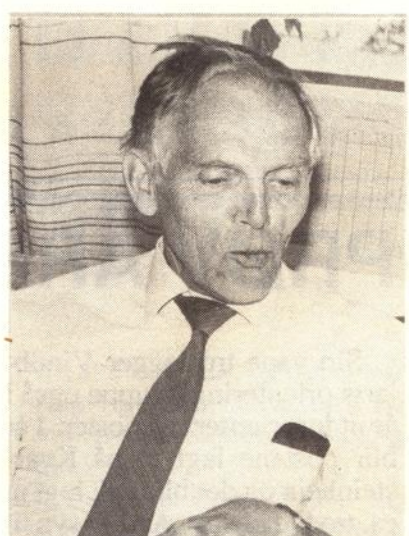
Einar Lund
Elektrosjef

3 uker i august. Jeg skal på hytta på Evje og til Bergen.



Ivar Godtfredsen
Konstruksjonssjef

Fra St. Hans og 3 uker frem. Jeg skal på hytta på Kilefjorden.



Gunnar Torsteinsson
Teknisk sjef

Jeg skal ha ferie fra 28. mai. Jeg skal være 3 uker i USA, nærmere bestemt California, San Fransisco.

HÅNDBALL

Sluttrapport fra damelaget i Vige-wall:

Divisjon: Damer 2

Siste kampen vår var mot Manpower. Det ble en spennende og velspilt kamp med mange sjanser for begge lag. Vi fulgte hverandre fra start til slutt, men dessverre så trakk Manpower det lengste strået og vant med 9-8.

Vi sier oss fornøyd med sesongen og ønsker masse nye spillere velkommen neste sesong.

Oppmann Anne Marie Magnussen

Fædrelandsvennen	13	12	0	1	107 - 51	24
Hånes trim	13	11	0	2	120 - 69	22
Reber/Schindler	13	9	1	3	110 - 92	19
Peter Løvaas	13	9	1	3	97 - 84	19
Falconbridge	13	8	0	5	117 - 84	16
Høie/Norgesplaster	13	7	2	4	97 - 67	16
Credit-Service	13	8	0	5	92 - 103	16
Skeiegruppen	13	5	2	6	88 - 87	12
V-A Sentralsykehus II	13	5	1	7	80 - 91	11
Elkem	13	5	0	8	68 - 80	10
Vige-Wall	13	4	0	9	80 - 114	8
Manpower	13	3	1	9	73 - 94	7
V A E	13	1	0	12	51 - 117	2
D N C	13	0	0	13	48 - 95	0

Sluttrapport fra herrelaget i Vige-wall.

Divisjon: Herrer 2

Siste kampen vant vi 17-9 mot Bygg & Farge. Vi endte midt på treet og sier oss fornøyd med det.

Oppmann Alf Vennesland

Bryggeriet	14	11	0	3	174 - 118	22
Posten I	14	11	0	3	184 - 157	22
Sørlandsbanken	14	10	1	3	150 - 118	21
Bygg & Farge	14	9	1	4	182 - 159	19
Bilbransjen	14	8	1	5	174 - 149	17
Skeiegruppen	14	8	1	5	185 - 164	17
Politiet II	14	7	1	6	181 - 177	15
Falconbridge II	14	6	1	7	179 - 193	13
Kommunen I	14	5	2	7	164 - 159	12
A.Asbjørnsen	14	5	2	7	160 - 191	12
Credit-Service	14	4	2	8	135 - 158	10
Elkem I	14	3	2	9	177 - 190	8
Høie/Norgesplaster	14	3	1	10	116 - 173	7
Tinghuset	14	2	1	11	133 - 179	5

PRØV ÅRETS TURORIENTERING

Sin vane tro legger Vindbjarts orienteringsgruppe også i år ut turorienteringsposter. I år blir postene lagt ut på Kvarsteinheia og det blir i alt lagt ut ca. tredve poster. Av hensyn til vilt, ruging og kalving blir ikke postene lagt ut før 15. juni. Turorienteringspostene blir lagt ut til salg hos G-sport Vennesla og i vakta på Hunsfos. Prisen på hver pose er kr. 35,-.

Turorientering er en veldig fin form for trim, en kan be-

stemme både lengde og fart på egen hånd. En kan komponere løypene akkurat slik en måtte ønske seg det, det er kun seg selv det kommer an på. Det er en fin måte å lære seg bruken av kart og kompass på, samtidig som en får en fin trimtur. Å ta med seg hele familien er også en mulighet, som en familietur kan en besøke enkelte turposter, samtidig som en kan under vise kone og unger i bruken av kart og kompass.

For de som er interessert i merker og plaketter er det mulig å få kjøpt dette. Det fins merker i gull, sølv og bronse og i samme valører fins plaketter. Kravene til de forskjellige merkene fås ved henvendelse til orienteringsgruppa i Vindbjart.

I turorienteringsposene fins alt du har behov for, her fins klippekort, ferdig trykte kart samt en del opplysninger om årets turorientering. Alle post-detaljer i heia er merket med en

OVERFLYTTING TIL HUNSFOS

Etter at vi ble kjøpt opp av Hunsfos, ble det bestemt fra høyeste hold at tømmerkontoret her ved Wallboarden skulle flytte opp til tømmerkontoret på Hunsfos.

Vi her nede på Wallboarden synes jo at det var trist å miste slike gode medarbeidere, så derfor stakk vi oppom en tur for å høre hvordan de trives.

De tre som flytta opp er Kjell Foss, Astrid Urdal og Edith Høydal Sundstøl. For Edith begynte det hele dårlig. For den dagen hun skulle begynne på Hunsfos falt hun på isholka og brakk skuldra og ble sykemeldt (det var forresten den eneste dagen i hele fjor det var glatt).

Vi begynner med å spørre de 2 andre om litt av hvert.

Hvor lenge har du jobbet på Wallboarden før du ble overflyttet til Hunsfos?

Astrid: Jeg begynte i 1978 i Fakturaavd. og gikk senere over i Teknisk avd.

Kjell: Jeg har jobbet ved Wallboarden i 2 perioder. Fra 1961 - 63 og fra 1966 til og med nå. Jeg har alltid jobbet på tømmerkontoret.

Hvordan var det å flytte opp til Hunsfos?

Astrid: Jeg synes det var greit nok, fordi jeg føler at siden jeg jobber en dag i uken på Wallboarden så har jeg ikke mistet helt kontakten med de på Wallboarden.

Kjell: Jeg synes det var vemodig og trist da jeg fikk høre om overflyttingsplanene, men som Astrid sier så har også jeg god kontakt med mine tidligere arbeidskamerater, da jeg er nede på tømmeromtå vår hver eneste dag.

Hvordan er folkene her oppe på Hunsfos?

Da skyter Kjell inn: Jeg må presisere, når vi først måtte flytte opp hit, så kunne vi ikke ha vært heldigere med hverken folk eller lokaler. "Den klyden må de få". Jeg synes forresten alle folk som driver med tømmer er noen lagelige folk.

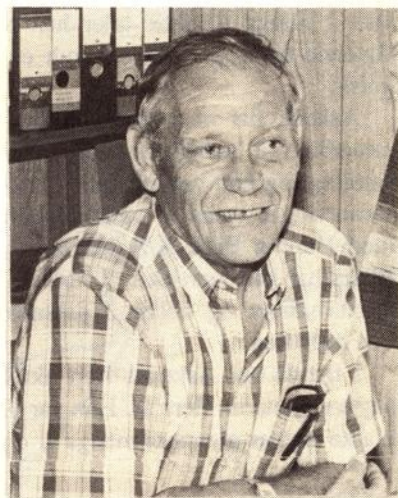
Dette er noe Astrid også er veldig enig i.

Er denne jobben anderledes enn den dere gjorde før?

Her svarer begge at: "I grunnen ikke, noen av rutinene er noe forskjellig, men ellers går det på det samme".

Her takker vi for praten, og innrømmer at det ser ut som om de trives og har det veldig greit på Hunsfos.

EW



rød og hvit metallplate, og på alle poster fins en klippetang som brukes som kvittering på klippekortet. Ferdig utfylte klippekort leveres til orienteringsgruppa i Vindbjart hvor deltakerne blir registrert.

Årets turposter ligger på Kvarsteinheia, dvs. heia mellom Lomtjønn i nord og Sagevann i syd. I øst og vest begrenses kartet i Ålefjærveien i vest og riksveien i øst. Kartet er trykt og utgitt i 1986 og er av meget bra kvalitet. I løpet av de

fire årene som er gått er det skjedd små forandringer på kartet, men enkelte nye hogstflater og traktorveier er kommet.

Som utgangspunkter for postjakter kan brukes Lomtjønn, Dalane på Ålefjærveien, Kostøl, Dallen, Eikebakken, Moseidjord, Linvann og Sagevann. Fra disse stedene er det mulig å besøke en del poster, og som en ser er det mange utgangspunkter å velge i. Det er også en mulighet å ta poster

fra andre steder, og det er selvfølgelig mulig å ta samme posten fra forskjellige utgangspunkter.

Postene henger ute hele sommeren, de blir tatt inn 15. september grunnet elgjakta. For de som har blitt bitt av o-basillen arrangerer Vindbjart treningsløp hver tirsdag hele sommeren. Vi vil med dette oppfordre alle til å prøve turorientering som trim denne sommeren.

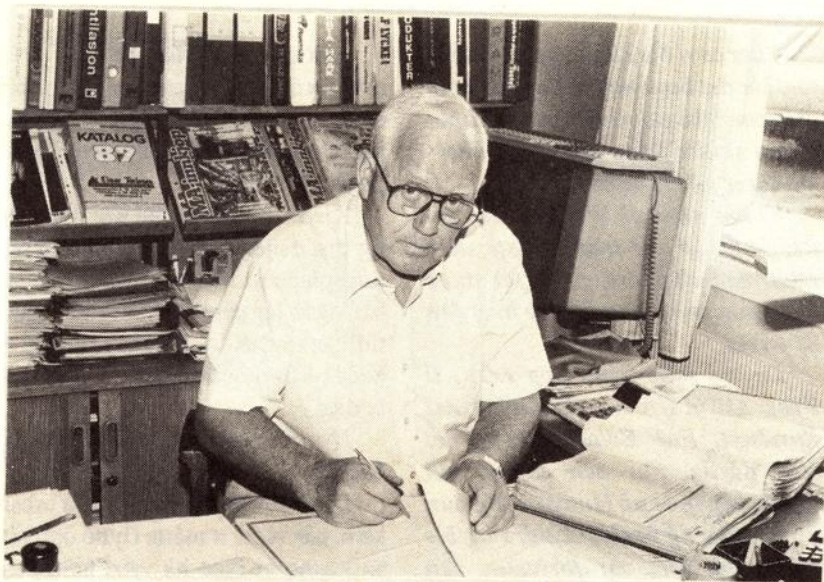
40 ÅR VED WALLBOARDEN

Den 3. april var det 40 år siden Toralv Askedal begynte sitt arbeid ved Norsk Wallboard. Askedal er innfødt verindøl, og etter et par år på Hunsfos begynte han i 1950 på Wallboarden. Sin første jobb hadde han som montør på tømmertomta, hvor han var med på montasje av tømmerhugg og transportører. Da fabrikkens produksjon kom i gang var han helt fram til 1962 ansatt på tømmertomta. Fra 1962 begynte han på rekvisitalageret, og fra 1965 har han vært innkjøpsjef ved bedriften.

Som innkjøpsjef har han utført et utmerket arbeid og nyter stor respekt hos alle våre leverandører. Han er utmerket i forhandlinger med leverandører og presser prisene det han kan. I tillegg til dette taler han et flytende tysk og et meget godt engelsk.

Askedal har vært medlem og varmedlem til bedriftens bedriftssamling, og han var medlem i konsernutvalget mens vi var fusjonert med Hunton Bruk A/S på Gjøvik. Ellers har han vært aktiv i funksjonærforeninga og deltatt i debatter ved bedriften.

I fritida har Askedal vært aktiv skytter gjennom flere år. Han var 4. klasse skytter gjennom mange år og



fikk flere gode plasseringer. Innen bedriftsidretten var Askedal i femti-årene aktiv på fotballaget. Helt siden barndommen har jakt og friluftsliv vært en av hans store interesser og lidenskap. Spesielt dyre- og fugleliv har han vært interessert i, fugler og fuglelåter er han ekspert på. Hører han en fugl som synger, kan han med en gang si hvilken fugl det er. Hagearbeid, blomster og spesielt liljer er hans store lidenskap sommerstid. Han har et utall forskjellige liljer i hagen, noe som han har blitt ekspert

på etter hvert. Ellers har han en fin samling av edeltre i hagen. Dersom en har spørsmål om hage eller hagestell så har som regel Askedal svar å gi.

I flere år var han formann i Heptekjerr Vel, og der stod han i bresjen for opparbeidelse av fotballbane, skibakke og andre nødvendige ting i boligområdet. Askedal har gjennom flere år vært aktivt med i Vennesla Historielag, både som medlem av styret og som aktiv skribent i historielagets årskrift.

DUGNAD PÅ FORENINGSHYTTENE

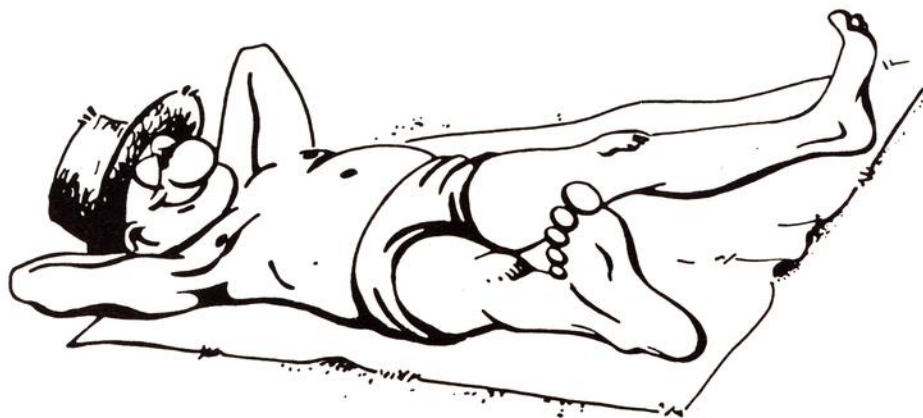
Fra 1992 innfører foreningen leiebevis ved leie av hyttene i vinter-, påske- og sommerferie. For å leie hyttene i disse periodene kreves det to stk. leiebevis. Leiebevisene kan enten kjøpes eller de kan jobbes inn på dugnad. For tiden pågår en meget stor aktivitet på hyttene for å få de i bra stand før ferien. Det er nok av arbeid som skal gjøres. På Justnes skal det installeres et nytt toalett som må graves ned og bygges over, ny brygge må anlegges, bunnen må mudres slik at det blir greit å komme inn med båten og slik at en kan anlegge en grei badeplass. I tillegg må vannbordene skiftes, det må ryddes en del, vaskes, litt maling og båten må repareres.

Dessverre viser det seg at det er veldig vanskelig å få medlemmer med på dugnad, det er den samme gjengen som reiser ut hver gang. Dermed blir alle leiebevisene fordelt på få medlemmer. Hvis det er medlemmer som er interessert i å jobbe dugnad på hyttene, kan de ta kontakt med Arne Honnemyr i hyttekomiteen. Han vil da ordne og arrangere dugnadstur til hyttene. Dugnadsturer kan være veldig moro og sosialt, og en kan klare å utføre en del arbeid på en kveldsstund. Det er arbeid for alle, en trenger ikke være fagfolk for å være med på dugnad.

I løpet av den siste tiden er det utført mye dugnad på hyttene, det er

installert nytt kjøkken på Justnes og hytta på Hovden er pusset opp. Hyttene på Justnes er malt utvendig. På Hovden kan det bli aktuelt å kle hytta på nytt og eventuelt bytte vinduer. Dette er arbeid som blir tatt i helger eller i ferier, men dette er også litt avhengig av økonomien i hyttekassa. Det er også mulig å leie en av hyttene mens en driver dugnadsarbeid.

Vedlikehold av hyttene vil det alltid være behov for, la ikke hyttekomiteen stå med alt arbeidet, la oss ta en tærn hver slik at hyttene holder en høy standard. Dersom ikke dette skjer, vil det i framtiden bli vanskelig å få medlemmer til å bekle vervene i hyttekomiteen.



Redaksjonen ønsker leserne

GOD SOMMER!