

HUNSFOS

POSTEN

Organ for Hunsfos Fabrikker og Norsk Wallboard A/S



God Påske

Frist for stoff til neste nummer er 1/5-91

Hunfosposten
er utgitt av:
Hunfos Fabrikker
Hunfos Arbeiderforening
Hunfos Funksjonærforening
Hunfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:
Reidar Liane
Tlf.: 56 713, arb. 333.

Redaksjonen består av:
Ole J. Tharaldsen
Paul Torkel Joreid
Merethe Pedersen

Wallboarden:
Bjørg Marit Viste
Tor Strandberg

Trykk:
Hunfos' trykkeri
på 100 g Natur Offset



HILSEN FRA DIREKTØREN

Ros og ris!

Etter en god skidag med mye mosjon og sol, var familien samlet rundt peisen en lørdagskveld på hytta. I gløden fra peisen delte vi dagens opplevelser med hverandre. Sånne dager i vår herlige norske natur gir styrke til hverdagen!

I samtalens løp kom jeg til å utbryte: "Søren, nå må jeg huske å skrive innlegget til Hunsfosposten! Er det noen av dere som har noen tips?" Det var da min yngste datter sa: "Nå må du i hvert fall skryte litt av de!" Jaha, tenkte jeg. Der har vi det igjen. Nok en påminnelse om at vi ikke er flinke nok til å rose, til å gi anerkjennelse for en god prestasjon eller en ekstraordinær innsats. Den samme irettesettelse har kommet frem igjennom arbeidet med arbeidsbokmetoden. Vi, og det gjelder ikke bare meg, men oss alle sammen, må være flinkere til å gi ros når det er på sin plass og ris når det behøves. Dette får vi ta til oss og leve etter.

Når det blir påpekt at jeg ikke er flink nok til å gi ros, forsvarer jeg meg selv ofte med at det er ingen grunn til å være tilfreds med våre totalresultater. Vi må stille større krav til oss selv. Min ytelse og din ytelse i jobben må forbedres. Vi må bli flinkere! Og dessuten, noen - ikke minst ledere på alle plan - må fortelle "hvor skapet skal stå!"

Men så må vi jo huske at vi mennesker er forskjellige. Noen av oss makter ikke å leve med et stadig uttrykt krav om at resultater og prestasjoner må forbedres. Mens andre ser ut til å trives når kartet og kravene blir tegnet klart.

Som i de fleste forhold er det nok snakk om en balansegang også på dette felt. Vi må bruke ros- og risvirkemiddelet mer aktivt enn vi har gjort til nå. Vi må alle sammen i større grad tørre å gi uttrykk for at dette var en god prestasjon eller her har innsatsen vært for dårlig.

I bokhylla har jeg stående en bok i lederskap som heter "Ett minutt sjefen". Den har jeg mye nytte og glede av. Ett minutt sjefens symbol er den grafiske fremstillingen av ett minutt på et moderne digitalur. Dette 01-symbolet skal minne hver enkelt av oss på å bruke ett minutt daglig til å se dem vi er leder for inn i øynene og innse at de er vår viktigste ressurs. Dette gjelder ledere på alle plan, på alle områder.

Ved peisen den kvelden på fjellet ga jeg uttrykk for at "jeg må jo ha med noe om de oppnådde resultater". "Uff, du snakker alltid om resultater"! var responsen jeg fikk. Ikke desto mindre, regnskapsresultatet for Hunsfos Fabrikker i 1990 representerer fremgang i forhold til året før. Det må vi ha lov til å glede oss over! Dessverre var imidlertid resultatet for Norsk Wallboard meget svakt. Norsk Wallboard er derfor i en vanskelig situasjon som det arbeides hardt for å komme igjennom. Totalt sett var konsernresultatet i fjor lite tilfredsstillende.

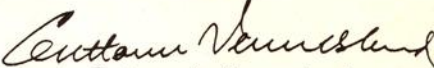
Hvordan har så utviklingen vært hittil i år? En del mørke skyer henger over oss. Treforedlingsindustrien er inne i en lavkonjunktur. Prisene på papirmasse har falt dramatisk, og vi må dessverre registrere prisnedgang

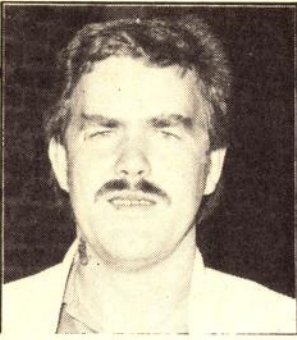
på viktige papirproduktområder. Det skaper dårlige forutsetninger for gode resultater inneværende år. Kostnadene må derfor ned om vi skal oppnå et resultat vi kan være bekjent av. Vi har dessverre også hatt en svak start på året med mange produksjonsproblemer, i første rekke i cellulosefabrikken. Det ligger en stor utfordring i å ta igjen det tapte.

Men for all del, mulighetene er mange. En ting er i hvert fall sikkert, her gis ingen anledning til å hvile på årene!

God påske!

Vennlig hilsen


Guttorm A. Vennesland



FRA PERSONALKONTORET

Bemanningsreduksjon uten oppsigelser!

Dette temaet har vært mye diskutert de siste månedene, og bedriften er nå midt inne i gjennomføringen av denne operasjonen.

Til nå har det gått etter planen, og hele 63 av de 102 ansatte som har meldt seg på en av ordningene har pr. 1. mars 91 sluttet å arbeide ved bedriften.

Det var, som tidligere nevnt, gledelig at vi klarte dette på frivillig grunnlag, og dermed unngikk oppsigelser. Dette ble meddelt på et møte den 10.1.91 mellom bedriften og de tillitsvalgte.

Etter planen vil det aller meste av bemanningsreduksjonen være gjennomført i løpet av sommeren.

Mobbing på arbeidsplassen

Gjennom undersøkelser i norsk arbeidsliv er det blitt kjent at mobbing er et problem på arbeidsplassen.

Mellom 5 og 10% av den norske arbeidsstyrken føler seg mobbet i større eller mindre grad.

Vi må være på vakt overfor dette problemet som viser seg å være voksende. Lignende undersøkelser tidligere viste at bare mellom 1 og 5% følte seg mobbet.

De som mobber er mange ganger ikke klar over det selv, da det hele gjerne har startet som uskyldig fleip og erting.

Det vil være lurt av oss alle om vi på bakgrunn av dette tenkte igjennom det vi sier og gjør mot våre arbeidskamerater og kollegaer i det daglige. Forsøk å si noe positivt og hyggelig. Det koster lite, men betyr så mye. Tenk positivt!

Barnehage for "Hunfos- og Wallboardbarn"

Vi har i den siste tiden arbeidet med tanken om å få til en barnehage for barna til de ansatte i konsernet.

Ved oppstart av en eventuell barnehage er det mye man må vurdere. Foruten behovet gjelder det plassering, kompetente barnehageansatte, inntakskriterier, tilskuddsordninger, utstyr, pris for barnehageplass osv.

Vi holder derfor på å se på behovet for barnehage, og det er gått ut oppslag både ved Hunfos og Norsk Wallboard, hvor de ansatte bes melde sine behov for slike plasser til markedskonsulent Nina Schei Leidang, tlf. 215 ved Hunfos og til Lillian Honnemyr, tlf. 187 ved Norsk Wallboard.

Vi har allerede indikasjon på at det er et visst behov, men om det er stort nok for å sette i gang, gjenstår å se.

Skulle behovet være til stede, vil vi vurdere å benytte et av bedriftens hus/leilighet til dette formålet.

Planen er å være klar til en eventuell oppstart etter sommerferien i år.

Teaterforestilling

Den 4. desember i fjor hadde vi igjen samlet fullt hus i Kristiansand Teater. Vi hadde reservert en forestilling og formidlet sterkt subsidierte billetter til ansatte med familier ved Hunfos og Norsk Wallboard.

Denne gangen var det "Reisen til julestjernen" som ble fremført, og det var et meget engasjert publikum som fulgte forestillingen.

Som vanlig var det trekning av "godtekurver" og kranssekaker på gratisloddene som barna hadde fått.

På grunn av den store interessen og oppslutningen om arrangementet, var det dessverre noen som ikke rakk å bestille billetter før alt på personalkontoret var utsolgt.

Fortsetter det med en så stor oppslutning, må vi kanskje kjøpe mer enn én forestilling. Dette er imidlertid hyggelige problemer, og vi

ser fram til neste forestilling med store forventninger.

Bilder fra forrige forestilling finnes på side 6 og 7.

Ny organisasjonsplan

Vi har for en tid siden laget en ny organisasjonsplan for konsernet. Denne er sendt ut til de ulike resultatområder/staber og skal være tilgjengelig i alle avdelinger.

Dersom det er spesielt interesserte som ønsker et eksemplar av organisasjonsplanen, kan de henvende seg til personalkontoret.

Vi tar sikte på å revidere planen til høsten når man er ferdig med bemanningsreduksjonen og de navneendringene dette naturlig fører med seg.

Julefest

Den 10. januar i år gikk en av historiens største julefester for "Hunfosbarn" av stabelen.

Over 100 barn deltok, og det var stor stemning.

Programmet besto av bespisning (pølser), gang rundt juletreet, leker og for ikke å glemme julenissen som kom med gaver og godteposer til hver enkelt.

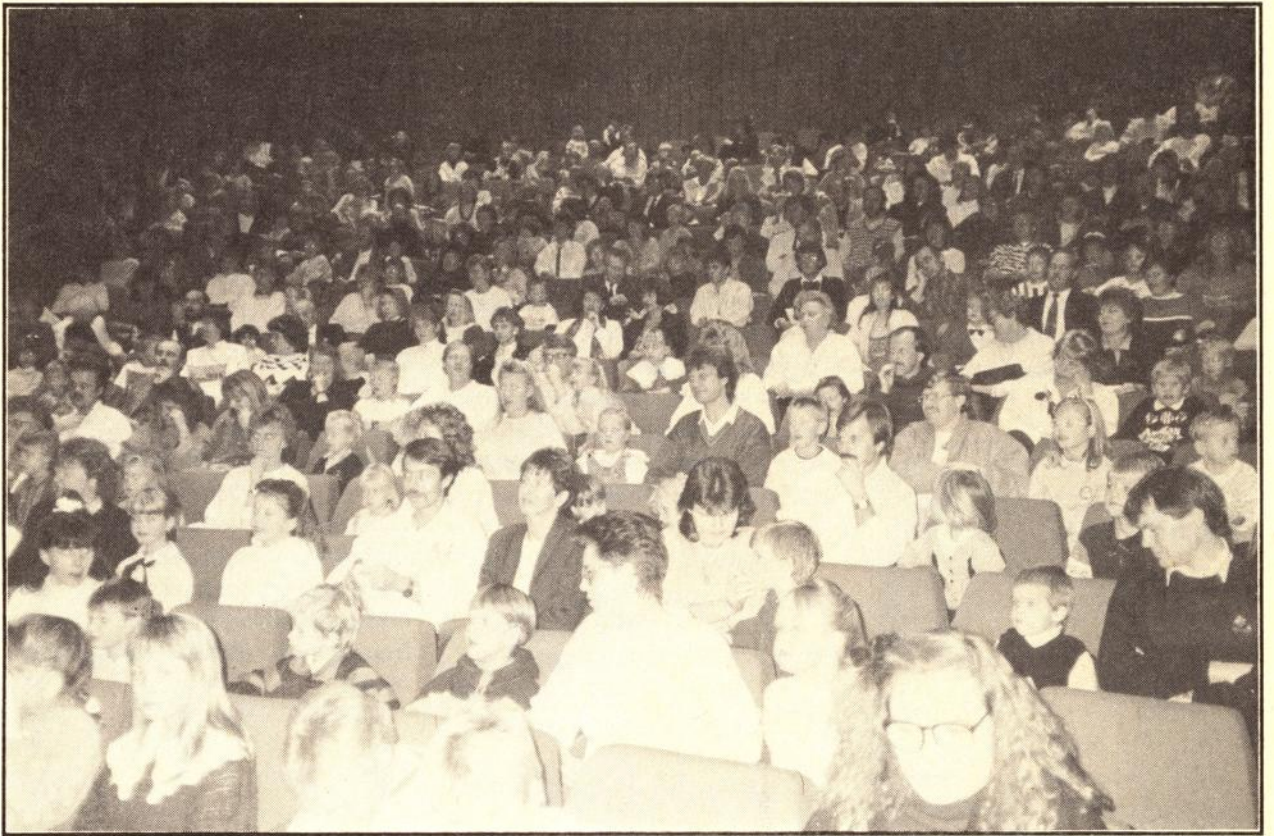
Festen er en tradisjon, men vi har aldri opplevd maken til oppslutning som i år. Bildene på neste side skulle tale for seg selv.

Julefesten 10. januar



Teaterforestilling 4. desember





Heder til Hunsfosarbeidere

På en tilstelning i slutten av februar ble 64 medlemmer i HAF hedret for sitt lange medlemskap i NPF (nå Fellesforbundet).

Fra Fellesforbundet møtte Jens Petter Jensen, og sammen med Rolf Andersen foretok disse overrekkelser.



Følgende fikk diplom for 45 års medlemskap:

Per Andersen, Rudolf Andersen, Asbjørn Burling, Georg Brufjell, Einar Gundersen, Valter Gunnufsen, Gunnar Honnemyr, Ole Kristiansen, Kåre Leiluvstad, Georg Nygård, Sverre H.Olsen, Mardon Paulsen, Arne Ravnevand, Lars Sveigane, Mikal Tønnesen, Norman Voreland, Rolf Voreland og Einar Olsen.

Følgende fikk LOs 40 års merke:

Arnfinn Abrahamsen, Thorleif Berge, Aavald Bjellås, Jonny Hagen, Trygve Holtet, Tellef Langevold, Alf Renstrøm og Einar Vigsnes.

Følgende fikk 30 års NPF merke:

Harry Arntzen, Bjarne Hagen, Kjell Honnemyr, Harald Iversen, Reidar Liane, Olav Ruud, Tore L.Andersen, Oskar Johansen, Thor-

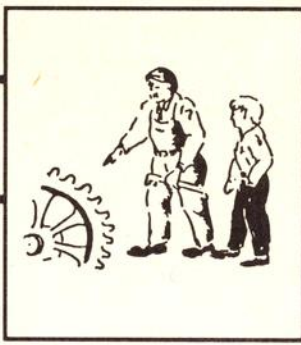
vald Juvastøl, Hartvig Krogh, Eivind Lislevand, Magne Pettersen, Alma Ståhl, Holger Ståhl, Sverre Svendsen, Sverre Thorsen og Karl Uldal.

Følgende fikk Fellesforbundets 25 års merke:

Kåre F.Arbahamsen, Odd Frikstad, Nils Lavre, Hans Ranestad, Ronald Rustad og Olav Skådane.

Forbundets gullnål for 25 års sammenhengende tillitsverv blir sjelden utdelt, men i år ble dette hederstegnet tildelt Trygve Holtet for fremragende innsats som tillitsmann.





FABRIKKENS GANG

Papirfabrikken pr. uke 8

	Produsert tonn	Avvik til budsjett
PM 1	3.512	- 0,5%
PM 3	1.620	- 4,6%
PM 4	2.135	+3,4%
PM 5	5.843	- 9,3%
PM 6	2.731	+2,7%
Sum	15.841	- 3,4%

PM 1

Produksjonen på PM 1 ligger hittil i år 16 tonn lavere enn budsjett. Det skyldes at stopptiden har vært høyere enn budsjett. Det meste av dette har vi greid å kjøre inn. Problemene i massefabrikken har gitt oss trøbbel med perioder med uren masse og vanskeligheter med farving av papiret pga. restkjemikalier.

PM 3

Maskinen har hatt en dårlig start på året. Pr. uke 8 er den 79 tonn under budsjett. Mesteparten av avviket skyldes for mye stopptid. Dette kommer delvis av mangel på damp og masse og delvis av mye stopp i forbindelse med to lengre fargeserier.

PM 4

Etter 8 uker er PM 4 71 tonn over budsjett. Året har altså startet bra. Jevnt over har maskinen gått ved høyere hastigheter enn budsjettet.

PM 5

Maskinen har hatt en bedrøvelig start på det nye året. Årsaken er diverse havarier. Det siste alvorlige havariet var da gusken havarete i uke 8. Gjennomsnittlig stopptid hittil i år er 28 timer pr. uke. Budsjett er 14 timer pr. uke.

PM 6

De første to ukene av året gikk det dårlig, med en del havarier og stopp for masseangel. Senere har det gått bra, slik at vi etter 8 uker ligger 71 tonn over budsjett.

Nytt om salget

Året startet rimelig bra med god ordredeknning på alle maskiner. Dette har fortsatt inn i februar når det gjelder MG maskinene og PM 1. For PM 5 og spesielt BM 9 er ordresituasjonen noe dårligere i februar enn ved begynnelsen av året. For MG maskinene ser det ut til at ordresituasjonen de nærmeste ukene vil være bedre enn det som er vanlig på denne tiden av året.

Leveransene til Sovjetsamveldet er i orden for 1. kvartal og vi har nå også fått ordres på tapetpapir for dette viktige markedet. Etter en del midlertidige problemer, som de fleste vil ha hørt om, er betaling nå i orden for alt levert papir.

Når det gjelder PM 1 er utviklingen for vårt klorfrie helblekte kopipapir svært lovende, og det er rent praktiske begrensninger på råstoffsidene som gjør at vi foreløpig ikke kan øke disse leveransene raskere enn vi gjør.

For trefritt kontorpapir generelt går salget tilfredsstillende. Vi har endret trykken på kartongene for Crown Bond og Natur Bond og har etter vår mening i dag de stiligste eskene på markedet.

Nå, som før, er det kvaliteten på innholdet som er det viktigste, men et godt produkt fortjener også en pen innpakning.

Vi utvider etter hvert også bruken av strekkoding til å omfatte flere av standardproduktene våre. Disse mystiske strekene som vi etter hvert er blitt vant til å se i dagligvarehandelen er rett og slett et nummer som forteller hvilken vare dette er.

Strekene gjør at dette nummeret kan leses av optisk, og det er forholdsvis enkelt for et datasystem å koble dette opp mot f.eks. prisen som butikken skal ha, enten dette er vanlig pris eller ukens tilbud. En annen fordel er at slik optisk avlesning for eksempel på et lager sparer skrivemå-

beid og reduserer muligheten for feil.

I tiden framover blir det mer allminnelig med direkte overføring av data fra leverandør til kunde uten å gå veien om pakkelister og utskrifter av fakturaer og andre dokumenter.

For å kunne koble disse dataene mot de virkelige varene på lageret eller på bilen, må hver enkelt rull eller palle kunne leses av på en sikker måte.

Vi vil derfor etter hvert se slik strekkoding i bruk i stadig større grad også på Hunsfos.

En annen mulighet er bruk av microchips, slik vi allerede har på "Smartkortene" fra banken. Salg består ikke minst av det å legge tingene til rette for kunden og gjøre hans arbeid enklere. Derfor er det viktig at vi ligger i forkant av utviklingen også på dette området i tiden framover.

Olav Søhoel

Nye hytter til HAF-medlemmer

Da fagforeningen gikk til innkjøp av hyttene på Hovden, var det en del skepsis, men fram til dags dato har det vært en knall suksess.

Hytta på Hovden ligger bare ca. 10 min. spasertur fra sentrum og skiheisene, så her skulle alle ting ligge greit til rette for medlemmene.

Når det gjelder hytta på Nordli, så ligger den ca. 10 km sør for Hovden. Høy kvalitet på hytta og ypperlig skiterreng både på Øst- og Vestheiene.

Når det gjelder nøyaktig beliggenhet, så spør etter kart i Vakta.

Når det gjelder ønske om tids-

punkt av leie, så må dere skrive dere opp på lista i vakta senest 3 uker før. Det vil bli foretatt trekking hver torsdag etter at påskeferien er avviklet.

Husk å ta vare på det vi har, slik at vi har glede av det i mange år.

God påske!

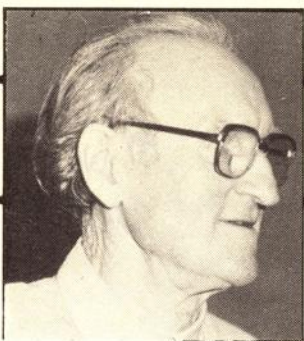
Hilsen Hovden -styret



Hovden-hytta



Nordli-hytta



Marie ("Maja") Halvorsen (75)

Marie Halvorsen vokste opp nest yngst av 10 søsken i Kristian IV's gt. 22 i Kristiansand. Den gang var det ingen stygge biler som ødela for leken i gatene - der det for øvrig var mange spennende "Gadas Gutter". Familien har en rot i Finland. Hennes bestefar Mads Nesman som Marie minnes med glede og stor respekt, var finsk.

Av større opplevelser var turer med hest og kjerre til Høllen, hvor de badet på Årossanden. Bading ble det også ved Jentebadehuset på Odderøya som beleilig nok ikke var bedre dekket enn at nysgjerrige gutter hadde et visst innsyn (fy!!).

Etter handelsskole jobbet hun 10 år i bokholderiet på Valhalla Såpefabrikk hvor hun også var vikar for kassereren. Så gikk ferden til Oslo, hvor hun etter et kurs i bokholderi arbeidet i 13 år i regnskapsavdelingen ved Norsk Surstoff og Vannstoff Fabrikk. Da det var vanskelig å få bolig i Oslo, søkte hun seg til Hunsfos hvor hun i 1958 først var kortere tid på tømmerkontoret hos Holmsen og i ekspedisjonen. Hagman fikk tak på henne til regnskapsavdelingen. Her hadde hun materialregnskapet og i tillegg kassererjobben etter at Meyer Knudsen sluttet.

Marie ble pensjonist i 1982 etter 24 år i bedriftens tjeneste. Av hennes 9 søsken lever nå bare en som bor sammen med henne på et idyllisk sted i Platinaeveien på Tinnheia i Kristiansand.

Marie, hvordan likte du deg på Hunsfos?

Jeg stortrivdes og kan ikke få lovprist mine kollegaer nok - spesielt ikke mine sjefer Otto Hagman og senere Oddvar Robstad. De var årsak til at det alltid var en glede å komme på jobben, og det gir seg positivt utslag for helse og arbeid.

Verdifullt var det også at vi som hadde stått sammen i gode og onde dager på Hunsfos også kunne koble av sammen i fritiden. Jeg minnes særlig en fisketur. Syv jenter fra kontoret ble innbudt av transportsje-



fen Anders Løvland til å komme til Haugsjå - "det innerste ville Froland". Der ble vi mottatt av Signe Løvland, Molle Helland og Løvlands mor som da var 84 år og fremdeles meget aktiv - ikke minst ved pianoet. Av mange hyggelige opplevelser skal jeg bare nevne en episode under fisketuren. Martha - nabokonen - møtte oss da vi la inn med båtene. Anders ropte til henne fra båten: "Hei Martha, her ser du meg med alle damene mine". Hvorpå hun kvikt svarte på ekte frolandsk: "Ja, Anders, det var ikke rare greiene". (Tro om hun hadde ørretmiddagen eller damene i tankene?)

Jeg savner miljøet på Hunsfos, men må medgi at jeg synes det er deilig å slippe å stå opp tidlig og å bile den lange veien.

Da du sluttet uttalte du at du så fremtiden som pensjonist lyst i møte. Du var ikke i beita for noe å gjøre, hadde eget hus og hage... Hvordan har det gått?

Bare trivelig. I hele mitt liv har jeg vært med i det kristne arbeidet. Det innebærer meget: Søndagsskole, bedehus, eldretreff og bibelkurs. Kristiansand Misjonsselskaps kvinneforening har regelmessige møter og står for basarer som er meget innbringende. En gang i måneden er det misjonssamling hvor det er sprengfullt hus. Jeg deltar også i Sjømannsmisjonen. Så er jeg medlem av en venninneklubb som har vært samlet i alle år. Det er viktig å ha et fast ståsted med de gleder og de oppgaver det medfører.

Men tilbake til mine venner på Hunsfos. Jeg setter kolossal pris på at de husker meg ennå. Det varmer mer enn hva mange kanskje vil være tilbøyelig til å tro og er med på å gjøre pensjonstiden - som så mange frykter - verdifull.

Takk Marie! Det du har berettet bør gi oss pensjonister inspirasjon og tro og håp for fremtiden.

Jeg husker et typisk brøl fra Oddvar Robstad mens du jobbet (han har jo såvisst ingen lydtemper på munnen): "Gamle Marie, skaff meg en oversikt over ...".

Gamle Marie - noe så upassende! Du er fremdeles ung og like rørlig etter at du hadde underkastet deg hofteoperasjon for 2 år siden. Dine venner ønsker deg fortsatt mange gode dager.

Trygve Kittelsen



Fred!

Vi lever i en urolig og fredløs tid, og menneskene engstes over dette som skjer i verden i dag. Jeg fikk lyst til å fortelle om Guds fred, den fred som overgår all forstand. Tenk så dyrebart og sant, på tross av krig, lovløshet, mørke og angst, så finnes en fred som verden ei kan fatte, et herlig liv som skjult i Kristus er.

Bibelen forteller at det finnes ingen fred for den ugudelige, det vil si for den som ikke har tatt imot Jesus

som sin personlige frelser. Men har vi Guds fred i våre hjerter, da er vi trygge i alle livets situasjoner, det være seg krig eller jordskjelv, sykdom eller død, men vi kan si med David: Enn om jeg vandrer i døds-skyggens dal frykter jeg ikke for ondt, for du er med meg.

Denne fred og denne trygghet ønsker Gud å gi alle mennesker, også deg. Det viktigste valg i livet er, hvor skal du tilbringe evigheten? Jesus

sier det finnes en himmel å vinne og en fortapelse å unnfly. Så, kjære leser av Hunsfosposten, la oss møtes i himmelen, den plass Jesus har beredt alle som elsker ham. I Joh. 14 sier Jesus: For jeg går bort for å berede dere sted. Når jeg har beredt dette sted kommer jeg igjen for å hente dere som tror på meg. Tro på Jesus og du skal bli frelst og oppleve Guds underfulle fred.

O.H.H.

Guds ord er spiredyktig

Hvem husker ikke den bevegede lørdagskvelden for få år tilbake, da Annie Skau Berntsen var på fjernsynet i programserien " Dette var mitt liv " - med de mange innslag, spesielt fra hennes tid i Hong Kong og Kina. Et fantastisk rikt liv i Herrens tjeneste hadde hun bak seg.

Kort tid etterpå var hun i Kristiansand og talte for en fullsatt domkirke. Det som grep meg mest var da hun fortalte om en reise hun nylig hadde vært med på til Kina. Etter at landet hadde vært stengt for all misjonsvirksomhet siden 1948, var hun meget spent på om hun ville treffe igjen noen av de "gamle", kjente som

var blitt vunnet for Kristus, og mange av disse visste hun var blitt torturert og fengslet på grunn av sin tro.

Det fantastiske hadde skjedd. Mange hadde gjennom fengselsoppholdet vitnet om sin tro og fått mange med seg som ønsket å følge Jesus.

Da hun kom tilbake til byer og steder i innlandskina - hvor hun hadde virket for 40-50 år tilbake, fant hun aktive, levende menigheter som hadde vokst og blitt mangedoblet, og gjensynsgleden var stor. GUDS ORD ER LEVENDE OG KRAFTIG!

Forleden dag sitter jeg og leser om en tidligere misjonær Tiedemann

Johansen jr. som på en reise i Kina i fjor treffer et eldre ektepar fra Ankang som kom bort til han og ønsket å hilse på og snakke med han. De ønsket å høre fra Norge og om han kjente til en frk. Myklebust. De var blitt omvendt under hennes virke i Ankang. Så viser det seg at menigheten der var blitt tredoblet på disse årene - istedet for som mange her i vesten fryktet - at kommunismen skulle vinne terreng og kristendommen dø ut.

Ja, i sannhet - GUDS ORD ER SPIREDYKTIG!

A. J. Andersen

Tro, håp og kjærlighet

1. Kor. 13,13:

Så blir de stående disse tre: Tro, Håp og Kjærlighet, men størst blant dem er Kjærligheten.

Dette er ord som ble skrevet til menigheten i Korint for snart to tusen år siden, men like viktige å huske på for oss i dag. Hvordan kunne ikke verdens urolige tidsbilde vært anner-

ledes dersom disse tre enkle sannheter hadde fått lov til å være vår rettesnor?

Tro er viktig, ja nødvendig, håp er også viktig, men aller mest nødvendig er kjærligheten. Husk det neste gang du treffer en som har behov for din omtanke og hjelp. For hvem trenger mest til vår kjærlighet? Ikke den

som har det meste og alt går bra for, men derimot den som minst har og livet synes håpløst for.

Kan ikke alle vi som leser dette prøve å bruke litt mer av det som Guds ord sier er det aller viktigste? Kjærlighet.

Det koster så lite, men gjør så mye.

Ole J. Tharaldsen

Hunfosposten for 11 år siden

Direktør Jarlsby måtte beklage at starten på den nye rammeplanen 1980-1984 var nedslående. Det hadde i januar vært en sann samling av uhell som medførte at det var produksjonssvikt på 1.000 tonn (ca. 10%). Det betydde 3,5 mill. kr. mindre til bedriften.

Under "Fabrikkens Gang" kom Egil Lie bl.a. inn på de store produksjonsproblemene de hadde hatt denne vinteren både i tømmer, renseriet og i papirfabrikken. Han beklaget at oksygenprosjektet ytterligere var forsinket.

40 år er gått - Birger Fjeldstad berettet om det som opptok Hunfos i dagene før og etter 9. april. Etter at krigen i Norge startet hadde han bl.a. fått i oppdrag å reise til Oslo for å skaffe de nødvendige kontanter (kr. 50.000) til å betale lønningene. Det utgjorde en ryggsekk full av vekslere som trygt kunne legges på direktør Knobels skrivebord ved hjemkomsten.

Salve Aas ble gjenvalgt på årsmøtet som formann i Hunfos Hjelpkasse. Kassens dyktige forretningsfører Anny Pettersen fremla regnskapet som viste et overskudd på ca. 88.000 kr.

Sykler og stein i sedimentasjonsbassenget. Alf Melling redegjorde for en meget graverende driftsstans på renseanlegget. Uvedkommende hadde hivd 2 sykler og store steiner i bassenget. Dette stoppet skraperen. Sprengkulden forårsaket nedfrysning av anlegget. Etter store anstrengelser kontinuerlig i 5,5 døgn kom anlegget i gang igjen.

Hunfos Funksjonærforening gjenvalgte på årsmøtet H. Øystein Sødal som formann.

Vitsestafetten var gått til Gunnar Sand som kvitterte med:
Læreren: Hvor ligger Afrika?
Eleven: Ikke så langt unna - far jobber der sammen med en neger, og han sykler på jobben.

Alternativt julebord

Også for denne jul arrangerte HBIL sammen med Helsetjenesten julebord for ansatte på Hunfos med følge.

Vi var klar over at dette var populært, det fikk vi bevist første gang dette kom i stand, men at det var så populært ante vi ikke før vi så at lista for påmelding var full etter bare et par dager.

Det var sunn og næringsrik mat som var sentrum for festen, dette tok Ernæringskonsulent Tangstad seg av. Det var mye nytt siden forrige gang, og det er utrolig hvor godt det smakte alt sammen. Dessverre rakk de fleste ikke over alt av bordets delikatesser før magen sa stopp, men et fantastisk måltid var det, det vil mange skrive under på.

Det var "Vinter in July" som spilte og underholdt sammen med Torhild Renstrøm og Steinar Skårdal som sang. Disse laget en hyggelig kveld for oss alle med spill for maten, mellom de forskjellige underholdningsinnslagene og til dansen som

varte ut i de små timer.

På scenen til underholdning bidro ekteparet Steinsland med oversettelser fra en heimvendt norskamerikaner og Bjørn i 9'eren leste prologen sin fra den første sisilåmituren. Noen hadde hørt den før, så for disse var det enda mer morsomt enn første gang. Disse innslag ble godt mottatt, og det er en fantastisk ressurs å ha disse ansatt på bedriften.

Vi fikk ellers hjelp av Bjørn Arild og Rolf B. til å beskrive bordets gleder og alle de flotte jentene/damene vi fikk beskue på festen.

Litt lek av forskjellig slag fikk vi også tid til før klokken ble 2.00 og det var tid for oppbrudd.

Konklusjonen er klar, dette blir årlig. Nå får vi se om andre lokaler må tas i bruk hvis interessen er like stor fremover.

Takk til alle for sine bidrag til at alt ble bellykket.

Hilsen
HBIL/Helsetjenesten



Vannrett

1. Lokker mange nå
13. Sted på Sørlandet
14. Bør man ha i påsken
16. Sted i Norge
17. Nedbør
18. Rappet
19. Løfte
21. Syne
23. Tine
25. Låre
28. Drikken
30. Melodi
32. Vrimle
33. Disippel
34. Løpe
35. Ordne
36. Formere seg
37. Tre (gml.)
38. Nedbør
39. Konsonanter
40. Svarord
42. Tre
43. Øyeblikk
44. Guttenavn
46. Fint
49. Månefase
51. Jeg
52. Vasket
53. Tidl. postmann på H.F.
57. På norske fly
58. I matematikken
60. Strides
62. Vektenhet
63. Forstavelse
64. Rundt
65. Brutaltet

68. Rett
71. Blir noen
73. Nødsignal
75. Tor Strand
76. Lufting
79. Artikkel
80. Mobbe
81. Retten

Loddrett

1. Blomster
2. Jentenavn
3. Skoleår
4. Myntenhet
5. Eva Andersen
6. Lidelse
7. Voks
8. Navn på skole
9. To like
10. Make
11. Anta
12. Mesterskap
15. Sann
20. Pronomen
22. Omsetning
24. Program i radio
26. Sykdom
27. Vokaler
29. Stae
31. Fisk
36. Myntenhet
41. Arv
42. Oppdrett
45. Snyltedy
47. Kommet til forståelse
48. Barnebokforfatter

50. Dyr
54. Hat
55. Selvdigger
56. Hovedstad
59. Delelinje
61. Tidsmåler
66. Høyde
67. Tall
69. Tristhet
70. Bearbeidet
72. Doven
74. Naut
77. Smerte
78. Rekke

Løsning på kryssordoppgaven i nr.4/90:

"Nå er det tid for julegaver igjen".

Vinnerne var:
Signe Habostad
Liv Kittelsen
Arne Ruenes

Alle får 3 "skraplodd" i premie.

Løsning på "Er du kjent i Vennesla".

- Bilde 1: Ålefjærveien.
Bilde 2: Vennesla kirke.
Bilde 3: Jernbaneundergang, Vikeland.
Bilde 4: Postgården.
Bilde 5: Helsehuset.

Det var kun to som hadde alle rette, disse var:
Ellen Kristensen
og Andreas Aamdal

Begge blir premiert med 3 "skraplodd".

Vi gratulerer med godt "nattsyn".

TIL SALGS

120 innbundne bøker fra 1940 til d.d.

Romaner og reiseskildringer.

O.K. Paulsen
Tlf. 98465

Frist for innsending av kryssordløsning: 1/5-91

VI GRATULERER



50 år

Odd Frigstad 3.4.
Ellen Kristensen 8.4.

60 år

Herborg Wennerberg 7.5.
Runo Bergkvist 16.5.
Reidar Arntzen 25.5.
Odd Arstad 7.6.
Gunnar John Lie 27.6.

FOTOAPPARAT TIL UTLÅN

Skjer det noe i din avdeling som burde fotograferes og gjengis i Hunsfos Posten?

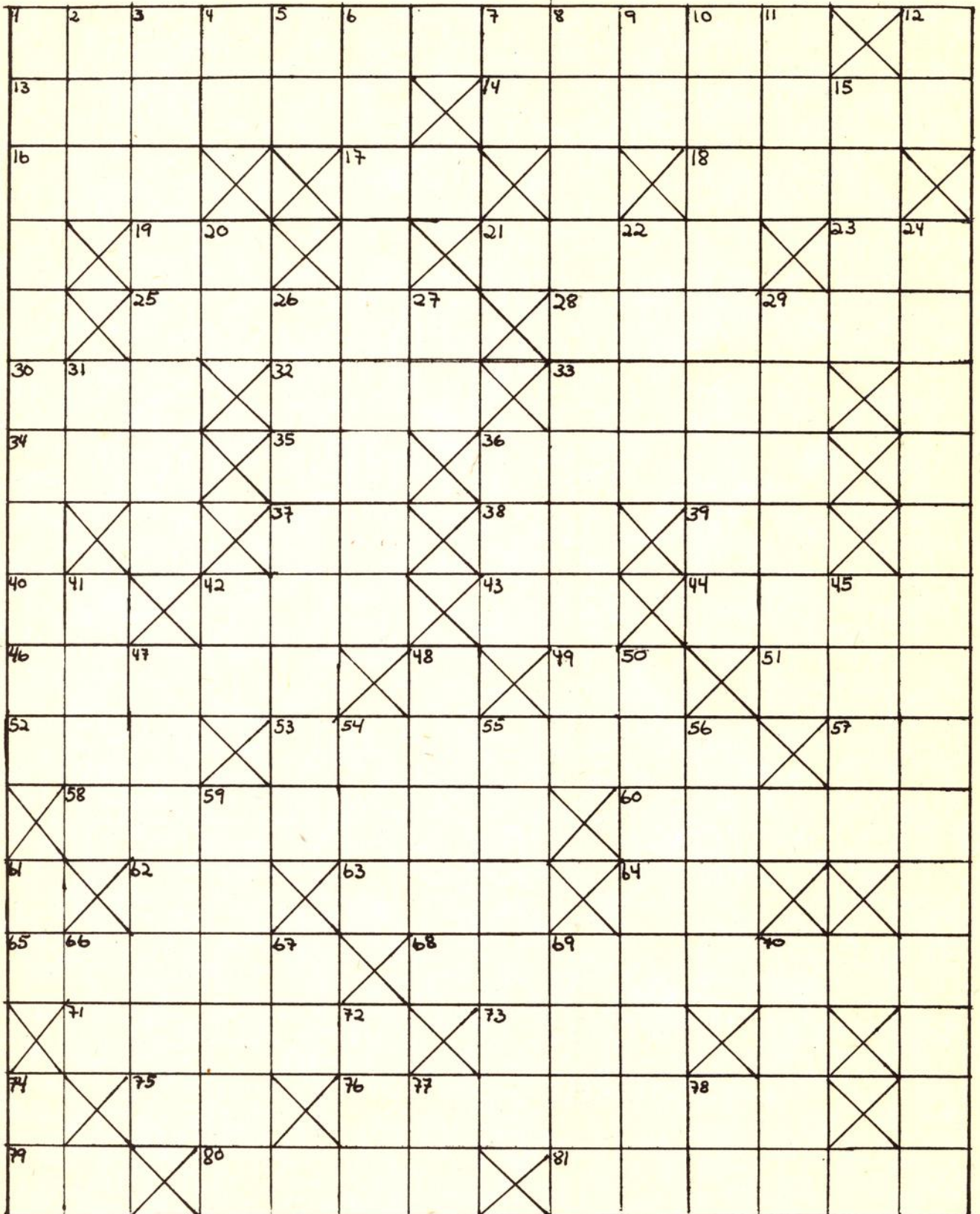
Det er ikke alltid vi i HP's redaksjon har anledning til å komme, derfor ber vi DEG om hjelp.

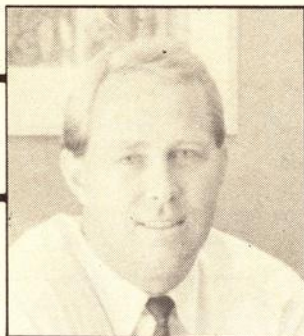
Vi er interessert i små og store begivenheter.

I Vakta har vi liggende et fotoapparat hvor det bare er å trykke på knappen for å få tatt bilde (alle innstillinger skjer automatisk).

Fotoapparatet kan lånes av ALLE.

Påskekrøssord





Årsregnskap 1990

Arbeidet med årsregnskapet for 1990 samt den trykte årsberetning har pågått siden desember og begynner nå å nærme seg slutten. Det er nedlagt en betydelig arbeidsinnsats i økonomiavdelingen både i Norsk Wallboard og i Hunsfos Fabrikker for å slutføre dette arbeidet.

Styret behandlet det endelige regnskap 15. mars, og generalforsamlingen skal ta endelig stilling til regnskapet med dispensasjon 26. april. Hovedtallene for regnskapet er som følger:

(Mill. kr)	Konsern		Hunsfos Fabrikker		Norsk Wallboard	
	1990	1989	1990	1989	1990	1989
Nettosalg	851,2	844,4	668,0	624,4	184,4	221,8
Varekostnad	-375,4	-404,0	-284,6	-282,1	- 90,8	- 123,7
Tilvirkn.kost.	-139,2	-142,4	-115,0	-117,0	- 25,7	- 25,4
Lønn og sos. utg.	-212,1	-207,0	-164,7	-156,6	- 47,4	- 49,5
Renter, avskr. etc.	- 96,7	- 62,8	- 70,3	- 40,5	- 26,6	- 23,2
Resultat	27,8	28,2	33,7	28,2	- 6,1	0
Andre poster	- 10,6	0	- 5,4	0	- 5,2	0
Resultat før ekstraord. poster	17,2	28,2	28,3	28,2	- 11,3	0

Konsernets

omsetning ble 915 mill. kroner, sammenlignet med 905 mill. kroner året før. Resultatet av årets ordinære virksomhet ble 27,8 mill. kroner og er på linje med resultatet i 1989 på 28,2 mill. kroner. Det er i tillegg avsatt 10,6 mill. kroner til diverse omstruktureringstiltak. Dette skal bl.a. dekke fremtidige kostnader ved at bemanningen reduseres med 100 personer innen sommeren 1991 samt kostnader i forbindelse med avvikling av to datterselskap.

Etter disse avsetninger er konsernets resultat før ekstraordinære poster 17,2 mill. kroner.

Fortjeneste pr. aksje sank fra 20,60 kroner til 11,40 kroner i 1990. Ser en bort fra avsatte omstrukturingskostnader ville fortjenesten pr. aksje ha vært 19,40 kroner.

Bokført egenkapital utgjør 25,9% av totalkapitalen.

Konsernets lønnsomhet er for

svak, og det er derfor iverksatt en del tiltak for å bedre lønnsomheten fremover.

Hunsfos Fabrikker

(papir) økte omsetningen med 7% til 718 mill. kroner. Resultatet av virksomheten økte fra 28,2 mill. kroner i 1989 til 33,7 mill. kroner i 1990. Det er i tillegg avsatt 5,4 mill. kroner til dekning av fremtidige kostnader ved bemanningsreduksjoner. Resultat før ekstraordinære poster er således 28,3 mill. kroner.

Styret foreslår at det deles ut 2,50 kroner pr. aksje i utbytte for 1990. Dette tilsvarer 12,5% av pålydende verdi. Aksjonærene gis anledning til å velge mellom kontantutbytte eller utbytteaksjer. Utbytteaksjer kan tegnes til kurs 40 kroner, slik at 16 gamle aksjer gir rett til å tegne 1 ny aksje. De aksjonærer som har antall aksjer som ikke er delelig med 16 vil få kontant utbytte for de resterende

aksjer.

Norsk Wallboard

(trefiberplater) hadde et meget vanskelig år i 1990. Ytterligere fall i byggevaremarkedet medførte en omsetningsnedgang på 17%. Resultatet av virksomheten ble et underskudd på 6,1 mill. kroner, sammenlignet med et nullresultat i 1989. I tillegg er det avsatt 5,5 mill. kroner til diverse omstruktureringstiltak. Norsk Wallboard eier store tomtearealer, og det er foretatt en oppskrivning av bokførte verdier med 10 mill. kroner etter fradrag for latent skatt. Deler av tomtearealet er under avhendelse.

For 1991 forventes det en resultatforbedring for konsernet.

Ny giv i 1991

Økonomistaben arbeider med omorganisering og effektivisering av arbeidet i 1991. En samordning av økonomifunksjonen i Norsk Wallboard og Hunsfos Fabrikker vil finne sted i løpet av første halvår. Norsk Wallboard er i ferd med å gå over til å benytte samme regnskapssystem som Hunsfos. En rekke rutiner vil bli samordnet. Den felles økonomiavdelingen i konsernet vil etter samordningen bestå av en regnskapsavdeling, en finansavdeling og en EDB-avdeling. Nærmere orientering følger når organisasjonsendringen blir gjennomført.

Fra og med januar har vi i Hunsfos endret økonomirutinene og rapporteringen en del. Nye rutiner er laget for bl.a. belastninger i regnskapet i tråd med budsjettet for 1991. Regnskapsrapporter er utarbeidet etter den nye organisasjonsmodellen. Økonomistaben er spent på reaksjonen blant mottakerne og tar gjerne imot kommentarer til forbedringer.

Årsmøte i Hunsfos Arbeiderforening

HAF avholdt årsmøte torsdag 21/2-91 i kantina. Det var bare 57 medlemmer tilstede, men vi håper på bedre oppslutning neste år.

Rolf Andersen åpnet med å ønske alle hjertelig velkommen. Han ba om et øyeblikks stillhet for å minnes de 6 medlemmene som var gått bort i årsmøteperioden.

Bjørn O. Pedersen ble valgt til møtedirigent med Arvid Hvalsmarken som møtesekretær.

Hyttekomiteen for Hovden fikk applaus for vel utført jobb i forbindelse med planlegging og kjøp av hyttene. Det samme fikk Vesøy styret for arbeidet med å få nytt sanitær-anlegg og ordentlig vann på Vesøya.

Studieleder Bjørn O. Pedersen har gjort en glimrende jobb i årsmøteperioden. Det har aldri vært større aktivitet og interesse for å gå på kurs.

Radiograppa holder stadig koken med månedlige sendinger for HAF på Radio Loland.

Gunnar Rostveit fra LO-utvalget dro i grove trekk igjennom det som har skjedd i bedriftsstyret og LO-utvalget i 1990.

Valgkomiteen hadde gjort en meget god jobb, da valgene ble gjort unna på rekordtid. Vi gratulerer HAF's formann Rolf Andersen for gjenvalg som formann. Undertegnede takker også for tillitten som gjenvalgt sekretær i HAF.

Tom Enersen orienterte om fast-lønnsystemet.

Rolf Andersen avsluttet med å takke for gjenvalget. Han opplyste at radiograppa trengte flere folk.

Takk til kantinepersonalet som disket opp med kaffe og snitter.

Arvid Hvalsmarken
Skr. HAF

A.B.-METODEN Vinnere av deltakerkonkurransen

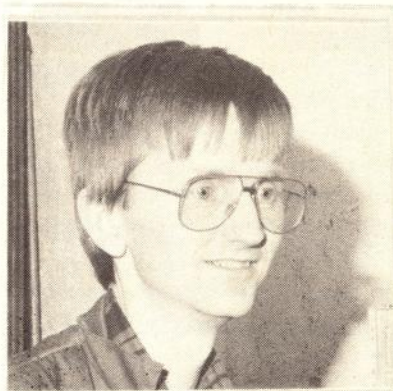
Vi må si oss fornøyd med deltakelsen i Arbeidsbok 1. 40 grupper med ca. 200 deltakere har levert inn sine kommentarer/forslag og resultatet vil foreligge ca. 1. april.

Flere av forslagene er allerede iverksatt, og vi regner med at flere vil iverksettes fortløpende så snart det lar seg gjøre.

Alle deltakere var med i en loddrekning om reiseopphold, og på en direktesending i Radio Loland ble følgende trukket ut:

Kr. 10.000	Lars Juvastøl
Kr. 5.000	Wenche Johannessen
Kr. 5.000	Kirsten Olsen

"Hvor skal reisen gå og hvem tar du med deg", var spørsmålet HP stilte vinnerne.



Lars: Det blir en tur til syden, muligens Mallorca, og jeg tar med både kona og barna.



Wenche: Det blir et sted i Norge, har enda ikke bestemt hvor, og mann og barn blir selvsagt med.



Kirsten: Det blir til syden, og Thorbjørn følger selvsagt med.

VI ØNSKER DERE ALLE EN GOD TUR !

SPORTSPORTRETET - Elias Omdal

Av Paul Torkel Joreid

Vi starter opp i dette nummer av Hunsfosposten med en ny serie her på sportssidene under tittelen Sportsportrettet. Vi vil i hver utgave av HF-Posten (såfremt plassen tillater det) intervju en av de som har vært med en stund i bedriftsidretten her på Hunsfos.

Først ute i Hunsfospostens serie er Elias Omdal. Svært aktiv i mange år i såvel sommer som vinteridrett. En av fem brødre, født for vel 65 år siden, og nybakt pensjonist.

Hvor er du født og oppvokst?

I mine første to leveår bodde familien vår på Haus, som da gikk under Oddernes kommune (nå Kris-

tiansand kommune). Deretter flyttet vi opp til bestemor og bestefar som bodde i Buheia, som ligger i Aura-veien i Vennessla. Senere ble jeg gift med Ruth, og i 1957 flyttet vi inn i huset vårt her i Røllend.

Når fikk du interessen for idrett?

Når det gjelder skiinteressen, så ble grunnlaget for den lagt da vi bodde i Buheia. Buheia var på en måte senteret for skikretsen på disse trakter. Her var det bl.a. mange flotte hoppbakker (Vardeheibakkene). Min far lagde for øvrig mine første par hoppski.

Du var aktiv i Vindbjart noen år, fortell litt om det

Både før og etter krigen drev jeg aktivt som hopper (før krigen som guttehopper). Fra 1948 til og med 1952 deltok jeg i kombinert. I tillegg spilte jeg 4-5 år for håndballaget til Vindbjart. I 1949-50 ble jeg uttatt på kretslaget i håndball mot Rogaland. Det var en stor opplevelse. Ellers i tiden i Vindbjart vil jeg spesielt trekke fram det stafettlaget vi hadde i langrenn på 4 x 10 km. Fra 1948 til

1951 var vi det mest fryktede stafettlaget på Agder. Gerhard Lundevold var stort sett på 1. etappe, Magne Strandberg (død) på 2. etappe, Arne Lillestø (død) på 3. etappe og meg selv på 4. etappe. Det var ei fryktelig artig tid. Jeg kuttet ut aktiv idrett i 1953. Det var vekkelse over landet, og jeg ble selv en kristen. På den tiden var det synd med idrett på søndager, så derfor gikk jeg over til bedriftsidrett.

Hvilken idrettsgren likte du best?

Kombinert. Høydepunktet var i 1952. Jeg ble først Sørlandsmester. Senere ble jeg tatt ut fra Agder som representant i kombinert i Holmenkollen. Dette var kun tre uker etter OL i Oslo, og jeg husker godt at jeg hoppet rett før den nybakte OL-mesteren i kombinert, Simon Slåttvik.

Hadde du noen idoler som ung?

Jeg så svært opp til Jørgen Nordbø fra Evje som var et hopptalent utenom det vanlige. Allikevel var det vel Reidar Andreassen som var den største for meg. En utrolig allsidig herremann. Sommer som vinter, han



Elias Omdal i Holmenkollen i 1952

TAKK

Hjertelig takk for all oppmerksomhet i anledning min 50 års dag.
Gunnar Sundstøl

Hjertelig takk for vakre blomster, gaver, vakre ord og en fantastisk karikatur. Må heller ikke glemme en herlig mimrestund som blei meg til del da jeg sluttet ved bedriften. Ønsker alle lykke til på den videre ferden.

Kenneth H. Pedersen

Jeg vil herved takke fabrikken for den fine blomsteroppsatsen jeg fikk i anledning min 60 års dag.
Olav Ruud

Jeg vil gjerne få takke alle Hunsfosvenner for godt kameratskap gjennom mange år og for hyggelige gaver da jeg sluttet.

Oddvar Ellingsen

Takk for blomster fra bedriften i anledning min 50 års dag.

Birger Linjord

Takk til mine arbeidskamerater på Tomta og Salen for gaver jeg fikk da jeg sluttet ved bedriften.

Olav Kjevik

Takk til bedriften for hyggelig blomsterhilsen i anledning min 50 års dag.

Einar Ståhl

Jeg vil på denne måten takke bedriften, alle mine arbeidskamerater og fagforeningen for gaver jeg fikk ved min fratreden på bedriften.

Trygve Holtet

Hjertelig takk for godt samarbeid og for den fine gaven vi fikk fra våre arbeidskamerater når vi sluttet.

Normann, Karl, Else, Anny, Astri og Åsta

Hjertelig takk til arbeidskamerater og overordnede på PM 5 og 6 for den fine gaven jeg fikk da jeg sluttet.

Odd Aavitsland

vant stort sett alt han var med på.

Trente du mye i dine yngre dager?

Ja, jeg trente omtrent hver dag. Nå blir det imidlertid svært lite.

Hvordan synes du interessen for bedriftsidretten er?

Jeg er veldig skuffa nå, kontra 60-årene. Da tenker jeg spesielt på skiidretten. Interessen er vel på bunnivå.

Hadde du noen spesielle "kompi-ser" i idretten før i tiden?

Jeg hadde svært mange. Allikevel vil jeg trekke fram et navn, Karl "flyten" Andersen. Og grunnen til at han ble kalt "flyten" var etter et hopp han hadde i Granlibakken. Han sa selv etter hoppet: Jeg fikk ikke rette flyten på det hoppet. Vi to jobbet samme skift, og det var nok vi som opplevde mest sammen.

Er det en artig episode du husker fra idretten?

Etter at vi hadde deltatt i Jordalsstafetten for første gang i 50-årene, gratulerte direktør Knobel med innsatsen. "Men det er en ting som er litt flaut", sa jeg. "Når alle lagene defilerte, var det kun Hunsfos som hadde vimpel, de andre lagene hadde fane". Da sa Knobel: "Lag en fane, koste hva det koste vil". Og den fanen vi lagde, er den vi har den dag i dag.

Hvordan var det å være formann i Hunsfos B.I.L. i begynnelsen av 60-årene?

Kort og godt veldig moro og svært interessant. Var også formann for skigruppa til Vindbjart i mange år. Det var bl.a. i den tida da vi fikk flombelysning i skibakken i Askedalen.

Er det noen spesielle som du tror har betydd mye for Hunsfos B.I.L.?

Bernhard Olsen. Han var med og startet idrettslaget i sin tid. Han var bare helt utrolig. Han la ned et voldsomt arbeid for bedriftsidrettslaget. I seinere år har også Tryggve Kittelsen betydd voldsomt mye.

Når begynte du på Hunsfos?

Jeg begynte på rullestolen på PM 4 24. august 1945. Jeg rullet der i 15 år. Senere var jeg maskinfører både på PM 3 og PM 4, men mest på PM 4. Innimellom hadde jeg et par år på rullestolen i PM 5. De siste 11-12 åra før jeg sluttet, var jeg formann for PM 3, 4 og 6.

Hvordan synes du Hunsfos har vært som arbeidsplass?

Alle tiders. Det har vært en voldsom fin arbeidsplass. Men det er klart at det har vært en kolossal utvikling de siste åra med hensyn til krav og kvalitet som har vært nokså stressen-

de.

Hvordan skal familien Omdal tilbringe påsken?

Vi blir nok hjemme. Før om åra, da svigermor levde, pleide vi å besøke henne i Tørdal i Drangedal.

Hvordan skal du tilbringe pensjonisttilværelsen?

Det blir nok litt småjobbing. Muring, hogge ved, hjelpe ungene det jeg kan og litt stell av hus og hage. Ja, så håper jeg selvsagt jeg kan gå en del på ski. Det er liksom livet mitt. Idretten har gitt meg veldig mye, ikke minst en god helse.

Til slutt i dette intervjuet med Elias spurte jeg kona, Ruth, om hun synes det hadde blitt vel mye idrett på mannen sin.

Nei, synes Ruth, det har bare vært positivt og vi har hatt mange fine opplevelser. Dessuten vil jeg benytte sjansen til å si at Elias alltid har vært flink til å hjelpe hjemme. Han har vært rett og slett enestående, avslutter hun.

Med disse fine ord fra Ruth vil undertegnede takke for en meget hyggelig og interessant ettermiddag hos familien Ruth og Elias Omdal.

Industrivernøvelse 29.11.90

Industrivernet hadde som avslutning på et sanitetskurs lagt opp til en stor øvelse i regi av O. Bj. Nesheim.

I tillegg til eget mannskap deltok Vennesla Brannvesen, Vennesla Lensmannskontor og Vennesla Røde Kors Ambulanse. Vi hadde denne gangen også fått med alle i helseavdelingen. Det var spennende hvordan våre gutter klarte et naturlig samarbeide. Det var en nyttig erfa-

ring som positivt viser nødvendigheten av et videre samarbeid. Øvelsen var lagt opp med tanke på en større sprengningsulykke. En stor tank var eksplodert med et stort antall personer skadet, flere med brann- og sjokkskader, store og til dels stygge benbrudd forekom.

Samleplass for pasienter var i PM 1, hvor nødvendig prioritering ble gjort. Det var to sykebiler i drift, og

pasientene ble transportert til Velferden. Portvakta er vår kommandosentral, den ble ledet av en representant fra L.R.S. (Lokal redningssentral). Det var en stor øvelse med mange pasienter som ble behandlet så godt det lot seg gjøre.

Hva lærer vi av en sånn øvelse? Vi møter mange skadde personer som må tas hånd om etter prioritering.

Alf Hodnemyr



Fotball 2. lag

2. laget har vært svært aktive i innendørsturneringer i vinter, sier lagets oppmann Edgard Larsen. Vi har vel deltatt i stort sett det som har vært av turneringer. Sportslig har det vel ikke vært den store suksessen, men det har vært gøy, bevares. Beste plassering er en 1/8-dels finale etter en flott seiersrekke (2-0, 5-0, 5-1 og 3-0).

Edgard sier videre at det kribler i beina på gutta etter å begynne å spille utendørs igjen, og i pinsen i år er planen å delta sammen med 1. laget i en turnering i Sverige (Europa-festivalen for bedriftsidrettsutøvere). Det er noe å se frem til.



Nytt dansekurs

Når dette leses er kanskje dette dansekurs slutt, men det var godt annonsert, så alle som ønsket det kunne ha blitt med.

Ja, dette var et gammeldanskurs med Helga Drivenes som instruktør og Bjarne Nygård som spillemann på trekkspill.

De dansene som ble lært var vals, polka og reinlender. Kurset gikk over 6 kvelder med en hyggelig avslutning. Et antall mellom 20-25 var med på kurset som ble hyggelig ledet av Helga, ispedd litt turleik og sang, noe som hører disse dansetypene til.

Når det gjelder dansekurs fremover, så er vi lutrer øre i bedriftslaget på forslag om hva vi skal arrangere. Gi til kjenne dette, så skal vi stå for gjennomføringen.

Hilsen HBIL



HBIL informerer

Det er 2 saker vi jobber med i nærmeste fremtid som vi håper å få en oppslutning for.

Den største er tilbud på regntøy som vi ønsker å ha klart tidlig på våren. Vi fikk forsterket ideen da vi så at så mange var med på trimmen som gikk på å sykle til jobb. Over 180 var med på dette, og skal vi holde dette i ånde fremover må vi ha utstyr så vi kan sykle når været er dårlig, men som sagt, dette kommer vi tilbake til.

Det andre mer nærliggende er en oppfordring fra Personalkontoret om å stå for en skitur, en familietur for ansatte på Hunsfos og Wallboarden. Her har vi tenkt på Kjävann, 1 km innover Nasbøløypa, det er en stor myr som passer utmerket til formålet for skiløype, hoppbakke og andre gøyale ting. Vi spanderer brus/kaffe og pølser både i gryte og grill, så her legges opp til en skikkelig familietur etter godt, gammelt merke.

Vi må ta værforbehold, og har satt av 2 lørdager som mulige. Den første 16.3., altså før påske, og den andre 4.4., som er den første lørdag etter påske.

En klar forutsetning er snø, det må vi ha, ellers kan ingen av disse datoene brukes.

Det vil også komme oppslag om disse dagene og klokkeslett hvis bra vær og godt med snø er til stede. Vi håper på bra oppslutning.

Hilsen HBIL

Skyting

Det har ikke vært all verdens aktivitet på skytefronten så langt, ifølge Arne Lonebu.

Vi har hatt deltagere på tre av i alt fem stevner. Oppslutningen på treningene (torsdager kl. 17.00) er nok så dårlig. Vi har en kjerne på 4-5 mann.

Generelt er også skyteinteressen dårligere enn før. Mens vi før var oppe i 150-200 deltagere på stevne, ligger antallet nå på 70-90. Arne Lonebu skulle ønske det var noen ildsjeler på Hunsfos som brenner for skyting. Da kunne vi ha tatt et tak sammen og kanskje fått opp interessen. Skytemiljøet er veldig bra, påpeker han.

Plasseringene så langt denne sesongen:

Arne Lonebu 2., 3. og 9. plass
Arild Eidet 2. og 3. plass
Viggo Knutsen 4. og 7. plass



VOLLEYBALL -

En prat med Tom Egil Seljås



De fleste vet vel at vi har et volleyballag på Hunsfos. Kanskje er det ennå noen som ikke har registrert dette, ettersom laget er forholdsvis nystartet. I alle fall tok Hunsfosposten forleden kontakt med lagets oppmann og trener, Tom Egil Seljås, for å tyne ut noen flere opplysninger av han.

Vi spurte han hvordan i all verden noen kom på å starte et volleyballag av alle ting her på bruket?

Det startet, sier han, med at Hunsfos fikk et skriv i fjor om å bli med i en bedriftsserie for volleyball senere på høsten hvis interessen var til stede. Jeg ble spurt om jeg kunne tenke meg å dra i gang noe her på Hunsfos. Dette syntes jeg var spennende. Jeg har jo selv drevet med volleyball aktivt en del år. Hadde på dette tidspunktet planlagt å trappe ned min aktive karriere, så det passet meg veldig bra. Responsen var meget oppløftende. Her var det tydeligvis et udekket behov.

Fortell litt om regelverket

Et volleyball-lag kan bestå av tolv spillere. Seks på banen og inntil seks reserver. Vi spiller med såkalt mix-lag, det vil si herre- og damelag i skjønn forening. Reglene er slik for bedriftsvolleyball at av de seks på banen må alltid minst tre være damer. Hver banehalvdel er 9 x 9 meter, med et 2,35 meter høyt nett mellom. Vi spiller fem setts kamper, som det heter. Men det er ikke alltid nødvendig med fem sett. Leder et lag med 3-0 eller 3-1 er selvfølgelig kampen ferdig. Hvis det derimot står 2-2, blir et femte sett nødvendig. Dette settes kalles "tie break", som i tennis. Det betyr at du ikke trenger ha serveren for å få poeng. Hvert sett går for øvrig til femten poeng.

Har dere noen ambisjoner?

Nei, ikke hvis du mener å vinne serien. Vi setter det sosiale og trivelige i høysetet og lar alle som vil få prøve seg. Vi har flere gode spillere, så hvis vi virkelig hadde toppet laget vårt ser jeg ikke bort fra at vi kunne ha vunnet serien. Men man skal være klar over at mange av de som er med, spesielt damene, ikke har drevet noen form for idrett før. Allikevel synes de det er kjempegøy. Hvorfor forandre på det.

Hvordan er oppslutningen og hvor trener dere?

Oppslutningen er veldig bra. Vi er en relativt fast stamme på 10-12 stykker, og det kommer stadig nye til. Det er svært hyggelig. Men det er plass til flere. Vi trener hver fredag kl. 16.30 - 18.00 i Vennesla Videregående skole. Der er det to baner vi kan bruke. Vi bruker foreløpig bare den ene, så det er nok av plass til flere. Og husk, du trenger ikke ha noen kunnskaper om volleyball. Det er heller ingen kondisjonskrevende

sport, i alle fall ikke på vårt nivå. Spesielt skulle jeg ønske at flere fra selve fabrikken ble med. Hovedtyngden av de som er med nå, jobber ved kontorene.

Fortell litt om din aktive karriere

Har i alt spilt fjorten år aktivt som volleyballspiller. Først i Vennesla Volleyballklubb i fire år, de siste ti årene spilte jeg for KFUM Kristiansand. Var med å spille laget opp i 1. divisjon. Det siste året for KFUM spilte jeg ikke, men var trener for både dame- og herrelaget.



Sport før i tiden

1954 - Fotball

Hunfos - Wallboarden 2-1

Det er alltid stor spenning når 2 lag fra samme sted møtes, for alle guttene kjenner hverandre og vet således også hva de kan.

Spillet ble hardt og vekslert med gode målsjanser for begge lag. Wallboarden tok ledelsen ved y. v. Klepp med et praktskudd. Arstad sørget for balanse i regnskapet, 1-1. Seiersmålet kom ved Schevik med et velplassert skudd uten sjanse for målmannen.

Skøyteløp

Lørdag 5. mars ble det arrangert et høyst improvisert skøytestevne ovenfor Valsedammen.

Stevnet kom i stand i all hast, men det var likevel hele 21 Hjalliser som stilte på startstreken.

Isen var knudret og vindkastene både mange og kraftige, slik at det ble både knall og fall for flere. Foruten at noen var så heldige å ha medvind hele langsiden.

Det var kanskje en og annen av det ca. 200-tallige publikum som undret seg over at det ble brukt start-

gevær, det skyldtes at starter og tidtagere sto på hver sin side av banen, derfor så langtrekkende skyts.

Det later til at interessen for skøytesporten er stor i bygda nå, men så har vel kanskje kulden vært uvanlig langvarig også. Neste år får vi begynne tidligere med stevner og kanskje få med klasser for krøll og fiskeskøyter også.

1956 - Langrenn

Lørdag den 11.2. ble det arrangert langrenn som uttagning til den forestående stafett over 4 ganger 5 km.

Resultatene ble:

1. Elias Omdal	30.40
2. Gunnar Grundetjern	31.05
3. Odd Strandberg	31.42
4. Harry Larsen	33.04
5. Øystein Lie	33.05
6. Gunnar Strandberg	33.09
7. Karl Honnemyr	34.05

Resultater fra bedrifts-stafetten (3 x 3 km)

1. Gården 33.49 (H. Verås, G. Neset, G. Lundevold)
2. PM 5 40.30 (W. Beurling, H. Lar-

sen, K. Olsen)

3. Verkstedet 40.59 (Ø. Lie, G. Grundetjern, K. Hodnemyr)

4. PM 3 og 4 41.05 (A. Beurling, E. Omdal, K. Andersen)

5. PM 1 og 2 41.21 (G. Moseid, T. Hodnemyr, O. Standberg)

6. Salen 42.43 (E. Grundetjern, N. Voreland, A. Grundetjern)

1957 - Ikke aktuelt med damehåndball

Damene ved et par av de større bedriftene i byen har gått inn for håndball. De ser mer enn gjerne at Hunfos med sine ca. 100 damer tar opp konkurransen. Er det noen stemning for det? spør vi Anny Ravnevand, for øvrig den drivende kraft innen Vindbjarts dameavdeling som har satt håndballen på programmet igjen. Det er neppe aktuelt, svarer hun. Det ble gjort et forsøk for 2-3 år siden, men det viste seg vanskelig å få noen med. Interessen er neppe steget synderlig siden den gang, så et nytt forsøk vil neppe gi synderlig bedre resultat. Sørgelig er det.

Fotballprat med Otto Hagman

Den som en gang er grepet av leken av den magiske lærkulen, har ikke så lett for å gi slipp på sin forkjærlighet for fotballsporten. Slik har det vært med Otto Hagman. Riktignok er han passert de 45, men senest i fjor spilte han på Hunfos bedriftslag, og det er heller ikke mange årene siden han var i aktivitet i Vindbjarts klubbtrøye. Han kan således se tilbake på temmelig mange sesonger på fotballbanen.

Første gang han spilte på et lag, var i 1927. Vennesla Idrettslag møtte Donn B på Kvivollen, og fikk kraftig juling. Det ble 13 baklengsmål mens hjemmelaget ikke maktet å kvittere en eneste gang.

I den første kampen stilte Hagmann opp som indre venstre, men

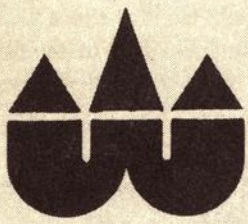
centerløper ble hans egentlige plass gjennom årene, til han avsluttet sin karriere som indreløper. Dermed var ringen sluttet.

Men tiden har gått så altfor fort, slår Hagman fast under en lynsamtale vi hadde med han forleden. En gang fotballspiller - alltid fotballspiller, heter det, og sentensen har noe for seg. Jeg skulle gjerne begynt om igjen. Idrettsutøvelse har en alltid utbytte av. Det førte ikke minst mye hygge med seg, selv om det ble slit mange ganger, litt for mye kanskje. En fikk det ikke gratis i gamle dager, slik som tendensen er i dag. Å nei, det var å strø banen og gjøre den ferdig, henge opp nettene, hjem og sluke maten og så opp og spille. Nå har en inntrykk av at ungguttene

kommer slengende 10 på og bare kritiserer hvis ikke alt er i orden.

Og treningen ble såmenn ikke sluntret unna. Kondisjonen måtte være i orden til full innsats kampen ut. Det hadde vi da heller ingen vanskelighet med.

Og bedriftsfotballen? Den kan nok ha sin betydning og berettigelse. Den bidrar ikke minst til å fremelske godt kameratskap på arbeidsplassen. Men for utrente kan fotballsporten være farlig, og fysisk sett kan den av den grunn ha uheldige følger. Men moro er det. En annen sak er at de som for alvor vil gå inn i sporten, bør søke til idrettslaget. Det skulle være den naturlige og riktige veien.



NORSK WALLBOARD'S SIDER

Bedriftsidrett

Håndballsesongen går mot slutten og siden sist har herrelaget i andre divisjon hatt følgende kamper:

KMW II - Vige/Wall	8-11
Vige/Wall - Rørlegger	13-14
Hennig Olsen - Vige/Wall	8-12
Vige/Wall - Petter Løvås	17-9
ADH - Vige/Wall	0-7

Poenghøsten har i de siste kamper blitt 8 poeng, og laget har klatret oppover på tabellen. Det er en fast stamme på 8-10 spillere som drar lasset. Oppmann Alf Vennesland tilføyer at det godt kunne vært flere med.

Skisesongen har kommet i gang. Bedriftskarusellen i langrenn har pågått en stund. Løperne fra Wallboarden har vært trege til å komme i gang, her har de mye å forsvare. Debuten kom idet femte karusellrennet som var kretsmesterskapet på 15 km klassisk. Løpet gikk på Fjellestad, og i klassen mellom 35-39 ble Tor Strandberg kretsmester, selv om han gikk med ødelagt ski de siste kilometrene.

Fotballsesongen nærmer seg, bedriftslaget har et lag i ordinær serie og et oldboyslag med. Dersom noen er interessert i å være med på et av lagene, kan de kontakte Thom Gunnufsen eller Alf Johnny Homme. Homme er oppmann for oldboys som har aldersgrense på 33 år.

Resultater fra damehåndball

Reber - Vige/Wall	7-5
Falconbridge - Vige/Wall	14-7
Elkem - Vige/Wall	14-2
Vige/Wall - Peter Løvås	5-4
V-A Sentrals.-Vige/Wall	6-5
Skeiegruppen - Vige/Wall	9-5
Cubus - Vige/Wall	10-2
Høie/NP - Vige/Wall	10-3
Vige/Wall - Politiet	3-10
Forsvaret - Vige/Wall	15-5

Vi gratulerer

50 år

Astrid Urdal 1.1.91
Alf Vennesland 30.3.91
Normann Simensen 25.2.91

60 år

Sigurd Spjote 13.2.91
Gunleik Tveit 3.4.91
Reidar Omdal 16.4.91

70 år

Emmy Rike 5.3.91

Følgende sluttet 31.12.90:

Emmy Rike, pensjonist
Asbjørn Jeppestøl, pensjonist A.F.P.
Einar Kristiansen, pensjonist A.F.P.
Olav Mitander, pensjonist A.F.P.
Reidar Joreid 26.1.91, uføretrygd
Trygve Strandberg 28.2.91, uføretrygd

Ingen nyansatte.

Nye regler for velferdspermisjoner

Fra informert hold innen personaladministrasjonen har redaksjonen fått snusen i de nye reglene for visse tilfeller av velferdspermisjoner. De nye reglene er kommet som en følge av et intenst samarbeid mellom Hunsfos og Wallboarden. Arbeidet har pågått i lengre tid og har vært underlagt den strengeste diskresjon.

Hensikten med de nye reglene er å få ned fraværet, kutte kostnader og redusere antall ansatte i konsernet. Etter et intenst detektivarbeid har det lyktes redaksjonen å få tak i noen av de nye reglene, og de er gjengitt i denne artikkel. Hva fortsettelsen vil bringe, er et åpent spørsmål. Dukker det opp noe nytt, vil vi komme tilbake med det i et senere nummer.

Sykdommer er ingen unnskyldning

Vi vil ikke lenger akseptere legeerklæring, idet vi mener at hvis man kan gå til lege, kan man også gå på arbeid.

Tillatelse til operasjon

Dette vil ikke bli gitt lenger. Vi mener at de ansatte skal snakkes fra å underkaste seg operasjon, idet de, så lenge de er ansatt hos oss, har bruk for alt de har. De er blitt ansatt som de er, og hvis de får noe fjernet, vil de bli mindre verd enn da vi ansatte dem. Dispensasjon kan i enkelte tilfeller gis mot lønnsnedsettelse.

Tannlegebesøk

For fremtiden vil vi kun ansette folk med kunstige tenner. Da man så - istedet for å renne til tannlegen i tide og utide - kan sende tennene i posten.

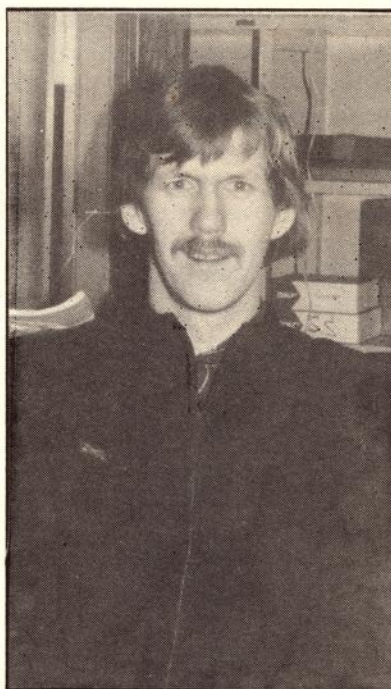
Foran en ny fotballelsesong

Dommer og trener Tor Ivar Ruud stå foran en ny og spennende fotballelsesong. En sesong med nye utfordringer og flere spennende oppgaver. Tor Ivar begynte sin fotballkarriere som 8-åring og har gått gradene fra lilleputt til seniornivå i Vindbjart. I hele fjorten sesonger var han fast inventar på seniorlaget, alltid stø og sikker på venstre back. Som gutte/juniorspiller var han fast på kretslaget i to sesonger. Til tross for sin lange karriere er han ikke blitt eldre enn 32 år. Gjennom hele sin karriere har han samlet nyttige erfaringer som han nå benytter i sin gjerning som dommer og trener. For tre år siden gjennomgikk han et dommerkurs og begynte å dømme.

Hva var det som fikk deg til å satse på en dommerkarriere?

Min far dømte i mange år og flere ganger var jeg med han, og jeg må innrømme at dette inspirerte meg. Som dommer er en fortsatt med i fotballmiljøet, en beholder kontakten med spillere og trenere. Denne kontakten ville ellers forsvunnet. Jeg oppdaget at jeg kunne ikke nå lenger som spiller enn seniorlaget til Vindbjart, derfor var det en utfordring å se hvor langt jeg kunne nå som dommer. Denne sesongen blir min tredje som dommer, og i år dømmer jeg fra fjerde divisjon og nedover i divisjonene. Fotballkretsen har en gruppe dommere som det blir satset på og blant dommerne er jeg.

Det må legges til at du har gjort en lynkarriere som dommer, det er godt gjort å komme helt opp til fjerde divisjon i løpet av to sesonger. Du



spilte i forsvaret i alle år, spilte hardt og kontant, vil du karakterisere deg som en grei spiller?

Nei, det var jeg ikke, men jeg var heller ikke noen direkte stygg spiller. Opplevde aldri å bli utvist, men jeg fikk mange gule kort. Når du spiller i forsvaret og går inn i en tackling for å ta ballen og er et tidels for sent og tar spilleren i stedet for ballen, da sitter de gule kortene løst. Som dommer har jeg en stor fordel av at jeg har spilt aktivt, jeg har lettere for å forstå reaksjonen hos spillere i de fleste situasjoner, jeg kjenner spillet og situasjonen på banen meget godt. I samme slengen må jeg også nevne at spillere som selv dømmer er de verste til å protestere mot dommeravgjørelser, det samme gjelder for meg når jeg slenger med i en driftskamp.

Dommerstanden er utsatt for hardt press både fra spillere/trenere og presse. En viktig avgjørelse skal tas i løpet av et tidels sekund, en dommer må vite hva han gjør. Hva vil du si er de viktigste egenskapene til en dommer?

I reglementet er det 17 regler,

men den attende er den viktigste. Den sier at du skal bruke sunn fornuft, og gjør du det kan du nå langt. Ellers er det viktig at dommeren opptrer bestemt, men med en vennlig tone. Det er viktig å ha en god kontakt med spillerne, du må følge spillet og være med i situasjonene samtidig som du kommuniserer med linjemennene. Å ha en god kondisjon er en betingelse for å klare å dømme godt. En dommer springer mer eller mindre i ett sett gjennom to ganger 45 minutter, og for å holde hodet kaldt og ta de rette avgjørelser er det viktig at du ikke er for trøtt. Andre egenskaper du må ha, er et godt overblikk og et godt humør.

Du kan nå dømme alt opp til og med fjerde divisjon, hvor langt kan du nå som dommer dersom du satser på det?

Kvaliteten på norske dommere er meget bra, det viser seg hver gang norske dommere er ute i Europa og dømmer. Å si nøyaktig hvor langt jeg kan komme er vanskelig, men det burde være mulig å bli divisjonsdommer i løpet av et par år. Som divisjonsdommer kan en dømme i alle de tre øverste divisjonene. Alt dette avhenger av hvor mye jeg satser på dommergjerningen.

Pressen har i det siste fokusert mye på dommerne. Dommerne kan ikke lenger gjøre feil, alt blir tatt opp på video. Så langt har det ikke gått her i kretsen, men det har blitt en del presseoppslag rundt omkring dommerne, har du hatt vanskelige kamper å dømme?

Opprykkskampen til fjerde divisjon i fjor ble en knallhard kamp. Jeg delte ut et rødt og tre gule kort før det var gått 20 minutter av første omgang, men etter dette gikk det greit. Når det gjelder problemene som har vært her i kretsen med spesielle lag, så har også kretsen skyld i det. Det kan ikke gå bra når kretsen setter opp uerfarne dommere til å dømme disse lagene, en må ha myndige og erfarne dommere.

Du har de siste to årene fungert

som trener for guttelaget til Vindbjart, i fjor vant dere serien i første divisjon. I år trener du juniorlaget, fortell litt om trenergjerningen din.

Jeg har hatt det veldig moro med guttelaget. I fjor var vi ubeseiret i serien, en utrolig fin gjeng å jobbe med. I år trener jeg juniorlaget, og vi håper på å bli blant de fire beste i eliteserien, men det blir tøft. Karsten Johannessen har betydd mye for meg, prøver å trene etter noen av de samme prinsipper som han brukte. Det er viktig at treningen er humørfylt, at det fins glede og moro under hver trening. En skikkelig grunntrening er viktig, mest mulig trening med ball for å bedre den tekniske standarden. Å tenke positivt er viktig, jeg har stor tro på den mentale treningen. Det viser seg at dette blir mer og mer fokusert på.

Du har suksess både som trener og dommer, du er ung, kan det oppstå en konflikt her, hva skal du velge i fremtiden?

Det er en stor konflikt hos meg. Begge delene er like moro, jeg driver med det jeg liker best, nemlig fotball. Jeg er klar over at jeg må prioritere, i løpet av kort tid må jeg velge enten dommer eller trenerkarriere. Det blir et vanskelig valg, så jeg utsetter det så lenge som mulig.

Vi står foran en ny sesong, ute er det nesten bart, om ikke lenge ruller lærkula på gresset igjen og alle gleder seg. Er det noe du vil tilføye til slutt, Tor Ivar?

Det er mange fine talenter i Vennesla, med en skikkelig satsing på fotball tror jeg at vi i bygda kunne få et lag i tredje divisjon med bare venndøler på laget. Dessuten vil jeg nevne at det er veldig inspirerende å dømme miniputter, unge fotballspillere i sin helhet. Til slutt vil jeg benytte anledningen til å takke Vennesla kommune for iherdig innsats gjennom hele vinteren på idrettsplassen.

Vi vil med dette ønske Tor Ivar til lykke med sesongen både med dømningen og med juniorlaget.

Årsmøte i Wallboard fagforening

Den 27. februar holdt Wallboard Fagforening sitt årsmøte. Årsmøtet var meget godt besøkt, 57 medlemmer hadde funnet veien til Trekanten Bistro hvor møtet ble holdt. Foreningen spanderte en tre-retters middag, og den smakte fortreffelig.

Møtet ble konstituert med Dagfinn Lund som dirigent og Bjørn Haugland som sekretær. Årsberetning fra styret ble opplest av sekretæren, formannen refererte fra forhandlingsutvalget og hovedverneombud refererte fra arbeidet i arbeidsmiljøutvalget. Alle beretningene ble tatt til etterretning. Representant fra bedriftens styre orienterte om bedriftens ve og vel, det ble spesielt lagt vekt på alternativ 2 i årets budsjett. Regnskapene fra kassen og hyttene ble gjennomgått av kasserer, og de ble godkjent.

Som sin vane tro ble det bevilget en del penger til forskjellige tiltak og foreninger. Det ble bevilget penger til sult-katastrofen i Afrika, aksjonen Barn i Romania, arbeiderbevegelsens lokalarkiv, Vennesla LHL, Vennesla Eldre og Uføreforening. Årsmøtet bevilget penger til innkjøp av nye dyner og puter til hytta på Hovden, og det ble besluttet å øke

km-taksten ved kjøring til AOF's satser. Det ble en lengre diskusjon angående salg og bruk av hyttene, og konklusjonen ble at en skal bedre adkomsten til hyttene på Justvikøya og prøve å få solgt den ene.

Under kaffepausen sto organisasjonsarbeider Sigurd Ingebretsen for utdeling av hedersbevisninger til Gunvald Honnemyr og Sigurd Fosheim. Honnemyr ble tildelt 40-års merke og Fosheim ble tildelt 45-års diplom, begge fikk en blomsterkvast av foreningen.

Valgene gikk stort sett etter innstilling fra valgkomiteen som hadde gjort en meget bra jobb. Dagfinn Lund fortsetter som formann. Styret velger en nestformann, og det blir antagelig Sigbjørn Bjørkås. Nye i styret ble Edvard Høyåsen, Torbjørn Wehus og Kirsten Urdal som varmann. Kirsten er den første jenta innvalgt i foreningens styre. Steinar Fredriksen fortsetter som hovedverneombud, og Steinar Sjøberg er fortsatt kasserer.

Møtet ble avsluttet i ni-tiden. Dagfinn Lund avsluttet møtet med å takke for fram møte og ønsket alle vel hjem.



Repetisjon av fjellvettsreglene

Vi står foran årets påskeferie, mange av oss reiser til fjells og nyter dets gleder. Hva er bedre enn lange rolige skiturer i fint vær på høyfjellet. Det eneste øyet skuer er den hvite

snøen mot den blå himmelen. Fjellvettreglene er nødvendig å kunne, fjellet kan være lunefullt, været kan skifte på få minutter. Man bør alltid ta hensyn til fjellvettreglene, gjør en

det kan en spare både seg selv og samfunnet for store ergrelser. Under er fjellvettreglene gjentatt med morsomme illustrasjoner.

FJELLVETT · REGLENE

1



Legg ikke ut på langtur uten trening.

2



Meld fra hvor du går.

3



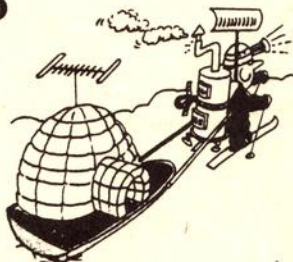
Vis respekt for vær og værmelding.

4



Lytt til erfarne fjellfolk.

5



Vær rustet for uvær og kulde selv på korte turer. Ta alltid med ryggsekk og det utstyr fjellet krever.

6



Husk kart og kompass.

7



Gå ikke alene.

8



Vend i tide, det er ingen skam å snu.

9



Spar på kreftene og grav deg inn i snøen om nødvendig.

Ny leder i sag-videreforedling

Avdelingsleder Olav Ranestad slutter i disse dager på Wallboarden, han benytter seg av pensjonsordningene som er satt i verk. Som ny leder for sag-videreforedlingen er ansatt Sigurd Eikeland. Redaksjonen traff de to en av de siste dagene i februar, og vi slo av en prat.

Olav, fortell litt om ditt arbeid på Wallboarden.

Jeg begynte her i mai 1960 som truckfører fra sag-avdelingen og ut til ferdigvarelageret. I 1964 ble jeg ansatt som reserveformann på et av skiftene og fra 1967 ble jeg formann på sagavdelingen. Senere overtok jeg ansvaret for produksjonsplanleggingen. Fra fusjonen med Hunton i 1971 fikk jeg også ansvaret for produksjonsplanleggingen på Gjøvik. I denne perioden planla jeg en produksjon som var på mellom 70.000-80.000 tonn. På denne tiden hadde Hunton ennå sin sponplatefabrikk i gang. Etter omorganiseringen i sag-avdelingen i 1985 ble jeg tilbudt jobb som avdelingsleder i sag-videreforedlingen. Denne jobben tok jeg og har hatt den siden.

Sigurd Eikeland er ingen nykommer på bruket, fortell litt om ditt tidligere arbeid her.

I oktober 1967 begynte jeg på skift i sagavdelingen. På denne tiden var det kun hovedsagene og et par formatsager. Fra 1969 ble jeg reserveformann på et av skiftene og senere ble jeg skiftformann. De siste 6 årene har jeg vært en av to formenn i avdelingen.

Det har de senere år skjedd en kraftig utvikling på videreforedlingen, fortell litt om dette, Olav.

De første årene var det bare hovedsagene og noe få formatsager. Først fikk vi takplatefresen, senere kom gulvfres, pussemaskiner og andre småmaskiner. Den store for-



andringen kom da malingsanlegget ble montert, dette medførte mye ekstra arbeid. Senere har vi fått nye plastpakkeanlegg og plankettfres. Avdelingen har blitt ganske stor, den teller pr. i dag ca. 50 personer.

Hvordan ser du på å overta som leder for denne avdelingen, Sigurd?

Det blir veldig spennende og utfordrende. Avdelingen er veldrevet og effektiv, de er godt opplærte og veldig fleksible. Ansvaret blir tyngende, jeg får nå ansvar for budsjett, drift, planlegging og ekspedering. Olav har den senere tid ofret seg slik at jeg har fått nødvendig opplæring, samtidig som Olav har gitt meg mange gode råd. Jeg har vært på avdelingen i snart 25 år og har fulgt utviklingen på nært hold, vi får håpe det går greit.

Olav, du trekker deg nå tilbake etter 30 års arbeid på Wallboarden, hvordan ser du på dette?

Det er vemodig å slutte, en epoke i mitt liv er slutt. Jeg har hatt min siste arbeidsdag. Trist å forlate Wallboarden, alle de gode og greie med-

arbeiderne og det gode miljøet. Men avstanden er ikke større enn at jeg tar en tur innom i ny og ne.

Både Olav og Sigurd har vært meget aktive i foreningslivet på Wallboarden. Olav har brukt mye av sin tid på hyttene til funksjonærforeningen på Hovden. Her har han vært med på å bygge hyttene opp helt fra bunnen, og vært flittig i vedlikeholdsarbeidet. Sigurd har engasjert seg mer i det faglige, som leder for formannsforeningen gjennom flere år. I tillegg sitter han som representant for de ansatte i bedriftens styre.

Hunfosposten vil med dette ønske Olav til lykke med hans tilværelse som pensjonist og Sigurd til lykke med sin nye jobb.

40 år ved Wallboarden Emmy Rike

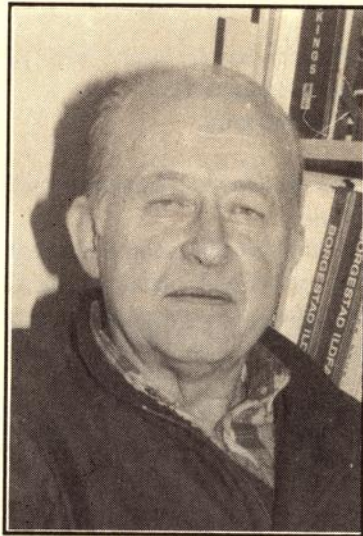
Den 11. januar i år var det 40 år siden Toralf Finsland begynte sitt arbeid på Wallboarden. Å jobbe sammenhengende på en plass i så lang tid tyder på at vedkommende har trivdes på sin arbeidsplass, og det legger heller ikke Toralf skjul på. Det har vært et bra miljø og en god arbeidsplass.

Toralf er ekte venneslagutt. Etter krigen begynte han i lære som rørlegger hos Lorents I. Larsen i byen. Siden begynte han på Falconbridge som industrirørlegger. Han begynte på Wallboarden som rørlegger i 1951, og det første han gjorde var å skifte ut vannrør som ikke var stort mer enn et år gamle, rørene var allerede opptært på grunn av manglende styring av bakvann. Toralf ble med på utbyggingen både av presse 2 og presse 3. På disse prosjektene var det mye rør og røropplegg som skulle monteres. Fyrhuset ble etter hvert hans arbeidsplass, her hadde han ansvaret for vedlikeholdet i flere år. I denne perioden ble alle dampør byttet ut og oljekjele 2 ble montert og elektrokjelen ble installert.

Han var meget aktiv i fagforeningsarbeid, var tillitsmann på verkstedet i flere år, medlem av styre og forhandlingsutvalget gjennom lengre tid. I denne tiden var det flere konflikter og mange store og avgjørende tvister som måtte løses. Dette var en meget interessant periode.

Fra 1968 har han vært ansatt i fyrhuset som fyrmester, en oppgave som har vært krevende og utfordrende. Etter fusjonen med Hunton Bruk i 1971 fikk han ansvaret for fyrhuset på begge fabrikkene. I denne perioden tilbrakte han mye av sin tid på Gjøvik. Fyrhuset på Hunton var nedslitt, og det ble foretatt store investeringer i denne perioden, bl.a. nytt hetoljeanlegg for pressene. Dette var en fin og lærerik tid med mye å gjøre. På Wallboarden har det blitt montert ny hetvannsomformer i 1982 samt en del utskiftninger av pumper og rør.

Gjennom en tiårs periode var Toralf Industrivernleder, en oppgave



han skjøttet på en utmerket måte. I denne perioden ble Industrivernet bygd opp til den organisasjonsform det har i dag.

Som fyrmester har han hatt ansvaret for budsjett-opplæring, vedlikehold og investeringer i fyrhuset. Han har hatt den normale kontakten med Statens Kjelekontroll og Kjeleforeningen. Oppgaven har han skjøttet på en faglig og meget dyktig måte, fyrhuset og dets anlegg og funksjoner kjenner han meget godt.

Toralf har nå bestemt seg for å trekke seg tilbake på en av førtidspensjonsordningene som bedriften har tilbudt. Han sluttet allerede før ferien. Hans plass på Wallboarden vil bli vanskelig å fylle både som fagmann og kollega. Vi vil med dette ønske han og familien til lykke i framtiden.

Emmy Rike, 69 år, sluttet på Norsk Wallboard A/S 31.12.90 etter vel 26 års ansiennitet.

Hun har i den tiden jobbet under 3 direktører: Hånes, Vennesland og Abrahamsen.

Hva slags jobber har du hatt i denne perioden?

Først i lønningskontoret da det var utbetaling av lønning hver uke. Siden ble det forandret til hver 14. dag, og da begynte jeg i Sentralbordet hvor jeg siden har vært.

Har du alltid jobbet full tid?

Ja, utenom de 3 siste årene.

Hvordan har det vært å jobbe på Norsk Wallboard?

Det har vært helt topp. Bare hyggelige folk både i fabrikken og de jeg ellers har snakket med rundt om i landet.

Hva skal du fylle dagene med nå når du slutter?

Hvis jeg visste det, tar bare en dag om gangen.

Av de som kjenner deg litt, er du kjent for å reise mye. Blir det reise og ferie på full tid nå?

Ikke på full tid, for det begrenser jo pengene, men jeg håper at jeg kan reise en del.

Jubileumsklokke - fortell litt om det

Ja, det er et nydelig gullur som alle får etter å ha vært der i 25 år.



Trygve Strandberg

Trygve Strandberg, 65 år, sluttet på Norsk Wallboard A/S 27.2.91 etter 25 års ansiennitet.

Hva slags jobber har du hatt i løpet av årene på Norsk Wallboard A/S?

Var arbeidsledig og begynte dermed i fabrikk med presse 2, var deretter i Laboratoriet i 1 1/2 - 2 år, og har siden vært i Bokholderiet.

Har du alltid jobbet full tid?

Ja, men de 4 siste årene har jeg

gått på halvt.

Hvordan har det vært å jobbe på Norsk Wallboard A/S?

Stort sett greit.

Hva skal du fylle dagene med når du slutter?

Ja, hobbyer sånn som hagearbeid. Liker også å bruke penselen og gå turer i skog og mark sommer som vinter.

Jubileumsklokke har du også fått etter 25 års ansiennitet?

Har ikke fått den enda.

Er det noe spesielt du husker godt fra Norsk Wallboard A/S?

Ja, den store jubileumsfesten i 70-årene som var i Venneslahallen hvor alle ansatte var med.

Det var jo også en viss "sjarm" når vi satt med den store "Bokholderimaskinen" og "førte". Vi hadde da store kontokort både for kunder og leverandører. Så var det jo spennende da vi hadde månedsavslutning og "råbalansen" skulle stemme. Om der av og til var en diff. på 1 eller 2 øre, så måtte vi finne det. Ja, det var triveligere "før i tida".

Olav Ranestad

Olav Ranestad, 62 år, sluttet på Norsk Wallboard A/S 1.3.91 etter 32 års ansiennitet.

Hva slags jobber har du hatt i løpet av årene på Norsk Wallboard A/S?

Jeg begynte som Truck-kjører i 1960, deretter ble det Reserveformann, Formann, Produksjonsplanlegger i NW/Gjøvik i 1973 og fra 1985 har jeg vært Avdelingssjef.

Har du alltid jobbet full tid?

Ja, det har jeg.

Hvordan har det vært å jobbe på Norsk Wallboard A/S?

Greit - stadig krav og utfordringer. Så det har vært givende.

Hva skal du fylle dagene med nå når du slutter?

Det kan bli problemer, men skal alltid finne på noe. Jeg liker å bruke hendene. Og du vet, når du har kjer-

ring og bil, skal en alltid finne på noe å gjøre.

Jubileumsklokke har du også fått etter 25 års ansiennitet?

Det har jeg fått (i 1985).

Er det noe spesielt du husker godt fra Norsk Wallboard A/S?

Er ikke den som husker på slikt, men en har jo truffet på mange forskjellige mennesker opp igjennom.

**Redaksjonen ønsker
alle leserne
God Påske!**



Ski-idyll foreviget av Arne Skagestad

FEIL I HUNSFOS POSTEN

Under trykkplate-fremstillingen ble det gjort en feil ved bildeplasseringene av dir. Vennesland og personalsjef Aanesland på side 3 og 4.
Vi beklager så meget.

ØDEGÅRD
REKLAME & DATAGRAFIKK