

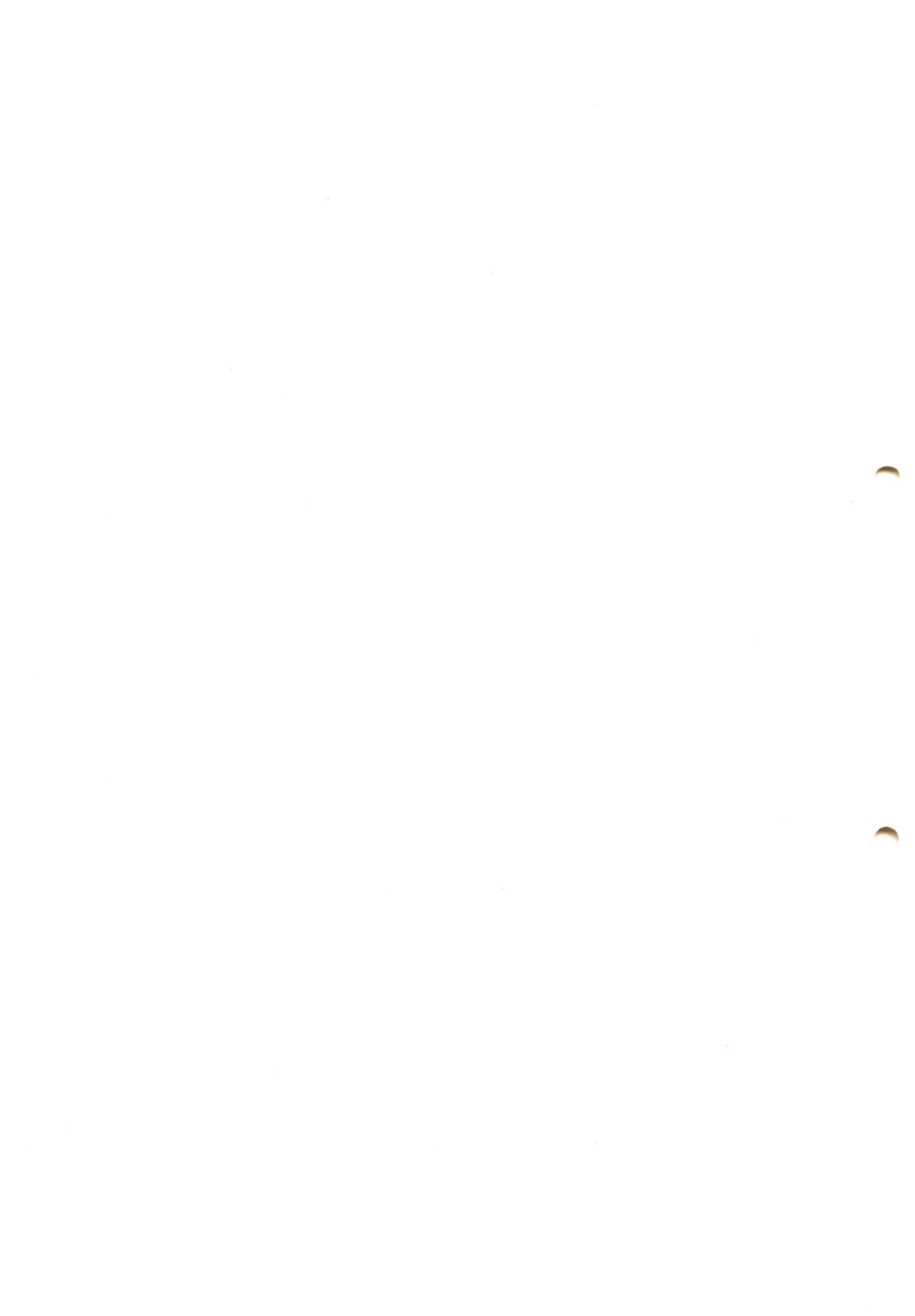
HUNSFOS

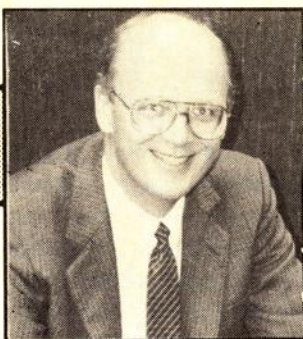
POSTEN

Organ for Hunsfos Fabrikker og Norsk Wallboard A/S



God sommer!





HILSEN FRA DIREKTØREN

Kunden i sentrum!

Den forventede oppgang for treforedlingsindustrien lar vente på seg. Papirmarkedene er fortsatt vanskelige. De priser papirfabrikene i gjennomsnitt oppnår i år er så langt vesentlig lavere enn i første del av fjoråret. Dette preger resultatene for treforedlingsindustrien hittil i år. Det er tildels svært dystre resultat tall som legges frem av de store treforedlingskonsernene for tiden.

Midt opp i dette bildet kan vi etter første kvartalsresultatene glede oss over resultat fremgang for Hunsfos. Både i Hunsfos Fabrikker og Norsk Wallboard var resultatene bedre enn første kvartal året før. Dette hadde ikke vært mulig uten store nedskjæringer på kostnads siden. Uten gjennomføring av kostnadsreduksjonene hadde vi i dagens vanskelige marked vært ille ute! Desto større grunn er det til å glede seg over at vi nå ser resultater av arbeidet.

Det er imidlertid et stort skår i gleden at vi på grunn av markedssituasjonen ikke makter å

utnytte produksjonskapasiteten fullt ut. Ved Hunsfos Fabrikker skal vi for første gang på mange år gjennomføre 3 ukers full sommerstans. Det vil ha en negativ resultateffekt. Målet er helt klart, vi skal opp igjen på 100% kapasitetsutnyttelse snarest mulig.

De utfordringer vi opplever i markedet for tiden gir særlig grunnlag for at vi i alt vårt arbeid, i all vår innsats i det daglige, setter "kunden i sentrum"! Vi må tenke og handle etter det prinsipp at alt det vi gjør skal tilfredsstillende en stadig mer krevende og kvalitetsbevisst kunde. Og vi har alle en kunde som løpende vil foreta en kvalitetsvurdering av vår innsats og av det produkt/tjeneste vi leverer.

Fokuseringen på kvalitet har gjort at vi har satt i gang et omfattende og viktig arbeid for å bedre kvalitetsstyringen. Målet er å bli godkjent som en kvalitetsbedrift etter den internasjonale ISO 9001 standarden. Prosjektet som skal lede frem til ISO-sertifisering vil strekke seg over et par år, og alle

medarbeidere vil på et eller annet vis bli involvert. Det vil koste millionbeløp å gjennomføre, men det skal føre til at vi får mer fornøyde kunder, mer fornøyde medarbeidere og vesentlige kostnadsreduksjoner. La oss trø til og gjøre en skikkelig innsats for kvalitet! Det er avgjørende for vår fremtid.

Orden- og renholds nivået i bedriften har blitt bedre den senere tid. Det er positivt for inntrykket av at i vår bedrift står kvalitet, orden og ryddighet i sentrum for alt vi gjør. Men vi har langt igjen. Lista må legges noen hakk høyere! Og det kravet må alle medarbeidere leve opp til!

Nå er ferieavviklingen i full gang, og vi får en velfortjent pust i bakken. Det kan vi trenge alle sammen. Jeg ønsker den enkelte medarbeider en riktig god sommer, og vel møtt til ny innsats om noen uker. Vi går en krevende og spennende høst i møte!

Guttorm A. Vennesland

Hunsfosposten

er utgitt av:
Hunsfos Fabrikker
Hunsfos Arbeiderforening
Hunsfos Funksjonærforening
Hunsfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:
Reidar Liane
Tlf.: 042 56713, arb. 733

Redaksjonen består av:

Hunsfos:
Ole J. Tharaldsen
Paul Torkel Jøreid
Merethe Pedersen
Arne Bentsen
Alf Hodnemyr

Wallboarden:
Tor Strandberg

Trykk:
ØDEGÅRD
Reklame & Datatrykk
på 100 g Natur Offset

**Frist for stoff
til neste
nummer:
1. september**

Pensjonsalder

Det er nå inngått følgende avtale med alle organisasjonene ved Hunsfos Fabrikker (bortsett fra NIF) om pensjonsalder:

1. Med virkning fra 1. april 1992 er pensjonsalderen for alle ansatte 67 år.
2. Avtalen gjelder alle som fyller 67 år etter 1. april 1992.
3. Fratredelse skjer ved utgangen av den måned en fyller 67 år.
4. Pensjonsalder på 67 år vil inngå i det generelle arbeidsreglement. Bedriften er ansvarlig for å gjøre denne avtalen kjent for alle ansatte.
5. Denne avtale endrer ikke på de generelle regler og avtaler om sluttvederlag e.l.
6. Bedriften må gi den enkelte som fyller 67 år en skriftlig påminnelse om fratredelse m.v. innen rimelig tid (1 mnd.).
7. Den enkelte er selv ansvarlig for å forholde seg til denne avtale og forberede seg på pensjonsalderen.
8. Avtalen gjelder inntil den skriftlig sies opp av en av partene. Gjensidig oppsigelsestid er 6 mnd. hvis ikke annet avtales.

Avtalen gjøres med dette gjeldende for alle ansatte ved Hunsfos Fabrikker.

Personalsjef

Vi har ansatt ny personalsjef: Ivar Christoffersen. Han er 34 år gammel og kommer fra forsvaret. Ivar vil være på plass her innen 1. september.

Organisasjonskart

Organisasjonskart for hele Hunsfos er nå utarbeidet. De som måtte ønske et eksemplar, kan kontakte personalavdelingen.

Bemanning

Bemanningsreduksjonen følger de oppsatte planer. Vi er nå nede på 559 tellende årsverk og 574 ansatte. På denne tid i fjor var vi 638 ansatte og i 1990 729 ansatte.

Båttur

Velferdskomiteen bestående av personalavd. og HBIL har som første arrangement planlagt en båttur for alle våre ansatte med familie. Foreløpig sikter vi oss inn mot en lørdag i måneds-skiftet august/september. Vi kommer tilbake med utførlig informasjon rett over ferien.

Sommerferie

Til slutt minner vi om at fabrikken står i ferien fra mandag 6. juli kl. 06.00 til mandag 27. juli kl. 06.00. Hvilke skift som skal stoppe og starte, fremgår av skiftplanene.

GOD SOMMER
Kjell

Hjelpekassens ytelser

For å få hjelpekassens ytelser, må vedkommende ha vært ansatt i 6 måneder.

Pensjonister og ektefelle får 100% dekning etter fylte 67 år. Ansatte som blir uføretrygdet, får 100% dekning etter fylte 60 år.

De må for øvrig ha 10 års ansettelsestid ved bedriften når de blir pensjonert eller uføretrygdet for å få disse ytelsene.

Medisiner og egenandel medisiner:

Det gis mot fremvisning av resept 50% refusjon ved kjøp av medisiner til ansatte, hustru og barn (under 18 år) så fremt hustru eller barn ikke har lønnet arbeid eller annen form for ytelser (eks. uføretrygd).

Mellomlegg til spesialist - røntgen blir refundert med 50% etter fastsatt beløp.

De som har fått påført mellomlegg + egenandel på kvitteringskortet, kan ved årsskiftet - og innen januar måned få dette refundert.

Briller

Ansatte får ved kjøp av briller/linser et tilskudd - kr. 300,- pr år mot fremvisning av kvittering fra godkjent optiker. For pensjonister og deres ektefelle gjelder også dette.

Fysikalsk behandling

Det ytes til ansatte 100% av eget mellomlegg for fysikalsk behandling. Pensjonister og deres ektefelle får dekket 100%.

Kiropraktor

Det ytes til ansatte 50% av eget mellomlegg - inntil 10 behandlinger pr. år. Dette gjelder også pensjonister.

Regninger er gyldige i 6 måneder. Medlemmer som ved uriktige opplysninger - eller ved å unnlate å gi riktige opplysninger - uberettiget har oppebåret stønad, plikter å betale tilbake til kassen det som er utbetalt for mye.

Hjelpekassens styre

Beredskapsen på Hunsfos

Lov av 15. mars 1991, ikrafttreden fra 1. oktober 1991 har satt Hunsfos i den situasjon at skiftberedskap måtte opprettes. Hunsfos er sammen med 38 andre bedrifter satt i kategori 1 som omfatter bedrifter som kan påføre nærmiljøet skader. Minstekravet til vår bedrift er 4 personer + en leder på hvert skift, med reserver har vi plukket ut 31 personer. Vi har valgt en løsning der skiftlederne i cellulosen og MG-avdelingene er obligatorisk.

Skiftleder cellulose er på grunn av sin kjennskap til gass svært viktig. Han har fått med seg en sprek ung mann fra sin egen avdeling på hvert skift. Det var helt nødvendig for at vi kunne være sikre på at alle skift hadde kunnskap som kunne gå i tunge gassdrakter.

Skiftleder MG-avd. får som hovedoppgave å ta seg av ansvaret for sanitetsledelse, det er på grunn av omstendighetene helt nødvendig at alle til enhver tid skal vite at de får hjelp selv med små skader.

Vi har alt hatt den første del av opplæringen, den foregikk på Birkeland, hvor firmaet T. O. Slettebøe har sitt anlegg. Yngvar Høgeli, tidligere brannmester i Kristiansand, er helt forundret over hvor mange dyktige folk vi har ansatt ved Hunsfos.

Opplæringen på Birkeland foregikk i to puljer pga. skiftpersonell. De to puljene hadde samme fine været, og stemningen var mildt sagt god. Det var for oss som stiller med det veldig hyggelig med en så positiv holdning. Det er ganske krevende, og du skal være en hard type for å klare deg gjennom de to dagene opplæringen foregår. Opplæringen de har fått på Birkeland er brannforebyggende arbeide med bruk av pressluftutstyr og gjennomgang av utstyret.

Klaustrofobikammeret står for mange som den store prøven, og det er det, du kan ikke gå i tunge gassdrakter dersom grensen for klaus-

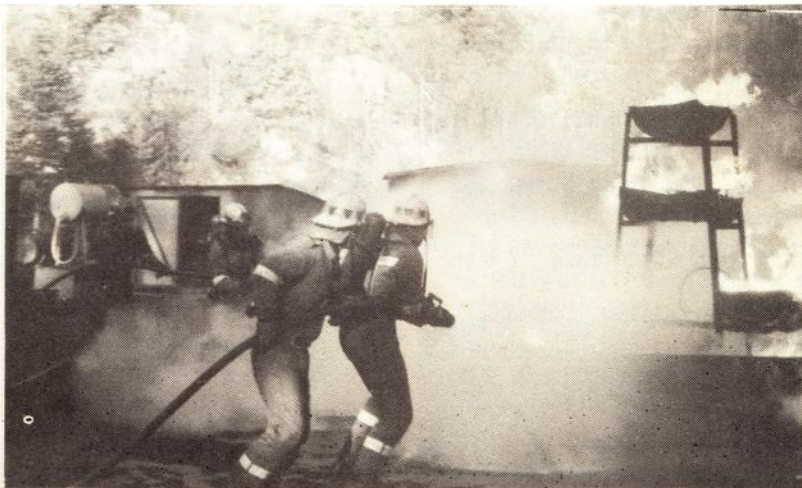
trofobi er så lav at du ikke kommer gjennom kammeret. Alle de som var plukket ut klarte det med glans. Da jeg var borte for å besøke den siste puljen, hadde de konkurranse. Tre mann på hvert lag skulle starte med påkledning og full utrykning. Skal ikke fortelle hvem som vant, men det var en utrolig lav tid.

Den videre opplæring skal foregå her på bedriften, alle skal bli best mulig kjent både med det utstyret de skal bruke og den bedrift de skal betjene. De skal gjøre seg kjent med brannuttak, brannfarlige plasser, lære å kjøre brannpumpe, lære seg det utstyret Industrivernet rår over. Gassberedskapsen er en viktig ting de skal gjøre seg kjent med: Hvor vi har gassen lagret, hvor vi stenger, hva vi har av utstyr til å tette med, i det

hele tatt gjøre seg kjent med gassanleggene.

Alle 31 pluss skiftlederne i Grafisk skal gjennomgå 12 timers kurs i sanitet, det er et grunnkurs og må stadig fornyes. Det er et viktig arbeide skiftberedskapsen skal gjøre, de skal være førstehjelper på alle områder som brann, gass, sanitet og ikke minst forurensing til elva, som blir ei sår tå. Det blir ikke gitt unnskyldninger ved slurvete måter å håndtere olje og annet farlig avfall. Vi kan ikke kaste fra oss til kloakk uten å få reaksjoner. Her er mye ugjort som er vårt felles ansvar. Skiftberedskapsen har en vanskelig oppgave foran seg som jeg er sikker på at de løser til Hunsfos' beste.

Alf Hodnemyr





FABRIKKENS GANG

fikk nylig kontrakt på 800 tonn bl. kreppapir til Mexico. I ferien skal sylindere slipes. Pr. uke 21 ligger maskinen 99,2 tonn under budsjett.

PM 1

Her har vi mistet mye formular-tonasje til svensker. Strålfors har sluttet å kjøre OCR, men de kjører fortsatt tippepapir fra oss. Tippepapiret skal vi forsøke å produsere med miljømasse.

Selv med tappt tonasje er det fullt belegg på maskinen. Siden formular var en kvalitet som tålte noe urenheter, er kravene til massefabrikken økende. Dette kan bli et problem. På PM 1 vil vi etter ferien og utover høsten møte store utfordringer med ny oppløser, ny guskgrav og nøytralliming.

PM 3

Maskinen har hatt en del problemer siden påske. Vi har hatt en fargekjøring som gikk dårlig. Vi har også hatt problemer med massen den senere tid. Vi må kjøre en del redusert fart fordi vi ikke klarer å male fibrene i massen. Dette går igjen utover møllekapasiteten vår. Vi har måttet bytte garnityr i mølla 2 ganger den senere tid. Råstoffabrikken jobber med saken så vi håper de finner løsningen. Vi har ganske bra ordredeknning nå, og vi

PM 4

Maskinen har gått ganske bra siden påske. Vi har riktignok også her samme problem med massen, så vi kjører noe redusert her også. Kravene er svært strenge, særlig på klorfri pose. Datamaskinen er nå stort sett innkjøpt og virker greit. Ordrebeholdningen er stabil for øyeblikket, så vi håper det fortsetter slik. Sliping av sylindere i ferien er bestemt. Pr. uke 21 ligger maskinen 247,5 tonn under budsjett.

PM 5

Vi har måttet ty til mange overtidsskift for å produsere for salg og for ferielager. Imidlertid ser man ikke behov for det 5. skiftet etter sommerferien.

Mai måned kom vi gjennom med høyere produksjon enn budsjettet. Denne gode trenden ble ødelagt i begynnelsen av juni under kjøring av de nye kvalitetene Naturbok Ekstra og Naturplan. Spesielt uke 23 var en hard uke med mye vrak og fillekjøring.

Disse nye kvalitetene skal erstatte Naturbok og Crest kvalite-

tene og er miljøvennlige alternativer.

På grunn av ujevn og til dels dårlig kvalitet på Crest kvaliteten og Naturbok, har vi mistet mye av markedet i Norge til Munkedal. Med disse nye kvalitetene har vi tro på at vi skal erobre 2.000 tonn tilbake.

PM 6

Maskinen har gått litt opp og ned siden påske, men ligger fortsatt over budsjett. Vi har ikke fullt så mye kjøring av Topliner nå som før, men vi er optimister allikevel. Bortsett fra Topliner-kvaliteten så kjører vi normalt på budsjett. Sylsliping er bestemt i ferien. Pr. uke 21 ligger maskinen 41,8 tonn over budsjett.

Avd. 9

Her kjøres det for tiden nesten bare tapet. Hunsblade produseres det lite av pga. dårlige priser.

De permitterte operatørene startet arbeidet igjen i uke 23. De er nå utlånt til diverse avdelinger.

Vi gjennomførte flere prøvekjøringer av papir fra PM 6 som i P 2000 er tenkt å bli en stor artikkel (kraft-coate). Dette papir glir heller dårlig gjennom avdelingen, og det er særlig i Superkalanderen vi ser de største problemene.

Foreningsnytt

Siden sist kan vi nå melde at det nye fastlønnssystemet er under utvikling. Dette er et kolossalt arbeide. Vi har nå ca. 317 lønnsklasser. Disse skal komprimeres ned til ca. 8 klasser. Her legger Bjørn Pedersen ned en innsats som det står all respekt av.

Videre kan vi melde at 2 nye Askeladden-båter er kjøpt inn til Vesøya. Her fikk vi et gunstig

tilbud. Nå er det bare å se sommeren lyst i møte fra nye farkoster.

Videre har vi igjen startet på paragraf 2 forhandlingene. Her er ikke noe særlig nytt ennå. Nå står jo felleferien for døren. Dette er veldig nytt for oss skiftarbeidere ved Hunsfos. Ønsker våre medlemmer en god sommer.

HAF
A. Bentsen

ETTERLYSNING

HBIL etterlyser en 8 m/m film som er tatt like etter krigen fra et bedriftslanngrenn ved Arendal. Filmen ble sist vist under et årsmøte i kantinen for ca. 8 år siden. Evt. opplysning gis til Øystein Lie eller en annen i styret.

Ny pakkelinje på salen

I løpet av de 2-3 siste årene er arbeidet med å pakke paller blitt svært mye lettere. Hvis vi ser noen år tilbake, husker vi at det stod både 2 og 3 arbeidslag som pakket paller inn i omslagspapir, stropet dem og kjørte dem inn i vareheisen med jekketralle. Dette var et både tungt og tidkrevende arbeid.

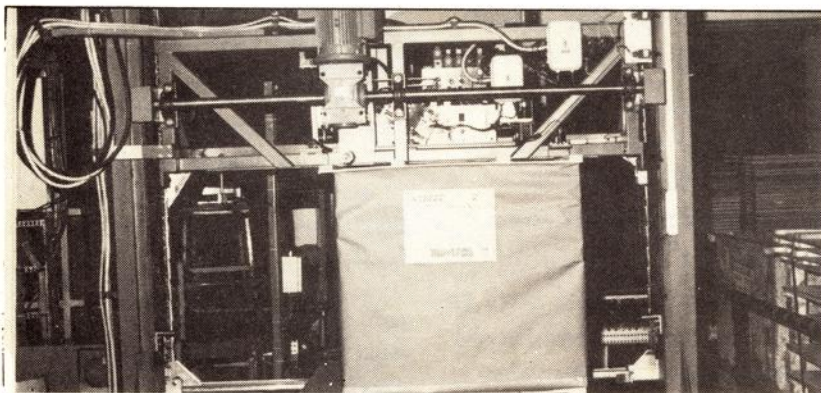
For å bedre på disse forholdene er det blitt installert ei pakkelinje for paller som krever minimalt med mannskap og som sparer operatøren for tunge arbeidsoperasjoner. Pakkingen foregår nå på følgende måte: Operatøren plasserer to paller på linje med en elektrisk ledetruck. Pallenes vekt og nummer blir så matet inn i data-systemet. Pallenes etiketter blir da automatisk skrevet ut på en printer.

Etter at dette er gjort, går operatøren opp på pakkelinja, "svøper" pallen inn i omslagspapir, legger på toppramme, klistrer på etikettene og sender pallene videre i pakkeprosessen.

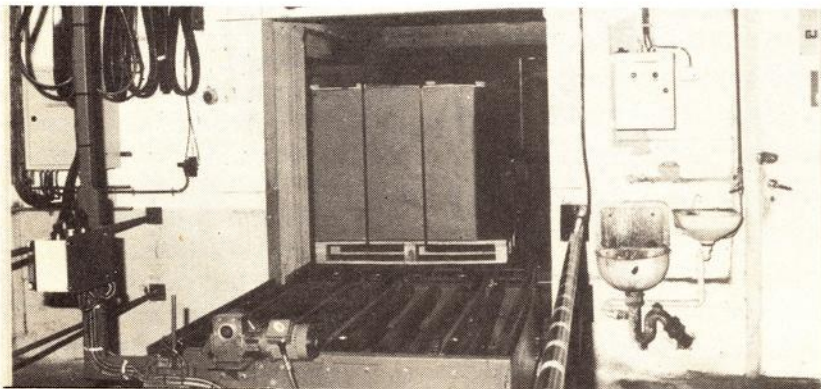
Pallene går nå inn i en automatisk stroppemaskin som "syr" pallen med bandjern. Dette gir en stabil og god palle som tåler lagring og transport. Etter stroppingen transporteres pallene automatisk til lageret. Her kommer pallene ut på en transportør slik at man slipper arbeidet med å losse vareheisen. Det er den gamle balleheisen som transporterer pallene fra salen til lageret. Heisen kan selvsagt også benyttes til baller hvis det skulle bli aktuelt.

I tillegg til at arbeidet på salen blir lettere, unngår man "kollisjoner" ved bruk av vareheisen. I stedet for å være nærmest konstant opptatt med palletransport fra salen til lageret, er den nå disponibel for annen varetransport.

Firmaet Intertransport har levert utstyret til pakkelinja, mens monteringen og en stor del av styringen er utført av Hunsfos egne folk.



Automatisk påføring av bandjern



På transportbånd/hvis ned til papirlageret

Tilbud til hageeiere

Hydro Hagebruk kan nå foreta en jordanalyse av din hagejord og du får opplysninger om jordens surhetsgrad, innhold av kalium og fosfat.

Du vil også få vite hvor mye gjødsel som eventuelt anbefales per 100 kvm., enten det er behov for Fullgjødsel, kalksalpeter eller kalk.

Sammen med svaret på analysen, som du får etter ca. 14 dager, vil du også få en brosjyre med oversikt over hvilket gjødsel-sortiment Hydro Hagebruk kan tilby.

I mange tilfeller kan det lønne seg å ta prøver av plenen, potetåkeren, kjøkkenhagen og blomsterbedet.

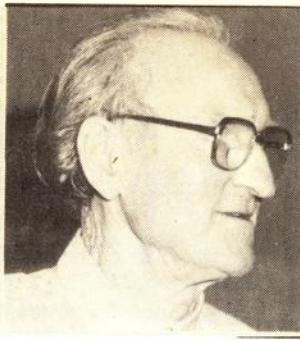
Når du er innom gartneren eller hagesenteret kan du spørre etter Hydros "Jordprøveposen", fylle i litt jord og så putte den i nærmeste postkasse.

En jordanalyse koster omkring 100 kroner.

Ny salgssjef



LARS ERIK TORJUSEN (29) er ansatt som salgssjef i grafisk avdeling, hvor han har Norden som sitt område. Han er utdannet som siviløkonom i Canada. De siste 4 årene var han ansatt hos Rank Xerox, de siste 2 som markedssjef.

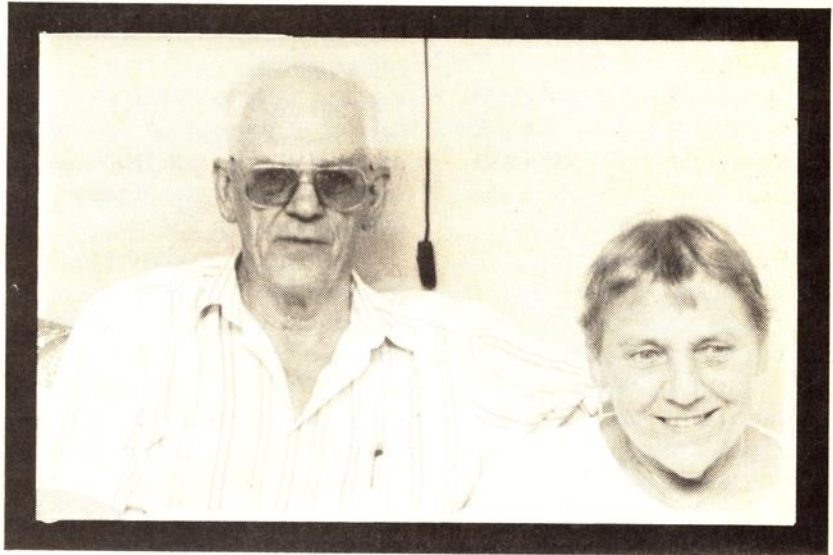


Johnny Hagen (68)

Av helbredshensyn sluttet Johnny Hagen i 1980 etter 30 år i papirfabrikken. Han var maskingutt under oppstartingen av PM 5, var med på monteringen av PM 6 og var maskinfører da denne maskinen startet opp. Han var sekretær 4 år i HAF og nestleder 2 år. I 6-7 år var han formann i styret for Hunsfosheimen. Sammen med sin kone, Solveig, var han med i Hunsfos Bedriftsblandetkor. Senere var han aktiv i Arbeidernes Sangforening, Kristiansand. Her var han med nærmere 40 år til han ga seg for noen år siden.

Johnny er født på Eike-land og bodde senere i Nesveien. Faren Jørgen Hagen var godt kjent i bygda og en meget benyttet vise- og prologskriver. Dessuten var han organist i Frikirken. Jørgen jobbet mange år i papirfabrikken. Av barneflokken på 9 har bare to tilknytning til Hunsfos - foruten Johnny også Harald som er formann i Avd. 9. I denne avd. arbeider også Solveig og Johnnys sønn Thor Jørgen. Finn Hagen i papirfabrikken er en fetter.

Johnny ble kjent med Solveig mens han gikk på ungdomsskole i Larvik. De



Johnny og Solveig Hagen

har tre barn, 8 barnebarn, og tro det eller ei: 4 oldebarn, hvorav 2 er 7 år! God gammel regnekunst gir som resultat at begge oldeforeldrene bare er 68 år. De er spreke og ungdommelige utenom det vanlige. Johnny har måttet "koste på seg" en åpen hjerteoperasjon for 13 år siden, og det førte til et nytt liv.

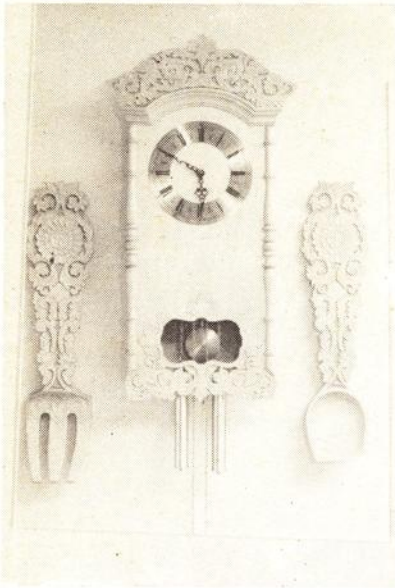
Solveig og Johnny har nå overlatt boligen i Nesveien til sønnen Solleif, og har flyttet inn i en av eldreleilighetene i Sentrumsveien. Her trives de, og der er lettvis å stille for Solveig som fremdeles har mange oppgaver å fylle utenom hjemmet (se neste side). Begge er aktive i LHL (Landsforeningen for Hjerte- og Lungesyke).

Johnny

Tidligere har H-posten omtalt noe av det som beskjeftiger deg i pensjonstiden. Treskjæring er det gjeveste. De som benytter kantinen ser eksempel fra din imponerende produksjon. Det er headingene over premieskapene som du laget for HBIL.

Jeg var ikke særlig høy i hatten da jeg måtte gi meg på Hunsfos. Hva skulle jeg fylle tiden med? En god start var at jeg meldte meg på til flere kurs i treskjæring som Friundervisningen hadde på ungdomsskolen, ledet av Ingvald Stamnes. Senere var jeg leder i mange år for treskjæringskurs som LHL har i kjelleren i Venneslastua. Tidligere bodde vi i Nesveien hvor jeg hadde verksted i kjelleren. Der var jeg å finne til stadighet.

Nå bor vi i eldrebolig i Sentrumsveien og benytter kjelleren i Venneslastua når den er ledig. Ellers har jeg gått et rosemalingskurs i Bergen arrangert av LHL. Har drevet med teppeknytting som



Treskjæringsarbeid utført av Johnny

er en vel kostbar hobby. Billedbroderi har jeg også vært borte i.

For 13 år siden gjennomgikk jeg åpen hjerteoperasjon. Det var en ubeskrivelig følelse å få kreftene igjen og kunne fungere som tidligere. Nå driver jeg en egen form for hjertetraining og håper på å holde ondt på avstand. Solveig og jeg går turer, eller vi drar på biltur. Nå er det snart intet sted i Norge vi ikke har vært. Gjevt er det å planlegge turene. Tidligere hadde vi campingvogn, nå overnatter vi i hytter eller i et lite telt som er lett å sette opp. Vi har ingen interesse av å dra på sydentur. Hva skal vi ut å gjøre, vi som har verdens deiligste land? Vi trives ikke minst når vi er sammen med barna, barnebarna og slekten for øvrig. Så du forstår at den frykten jeg hadde da jeg sluttet på Hunsfos viste seg å være ugrunnet.

Solveig

Fra den tiden du var på pirlaboratoriet kjenner jeg til dine interesser, og da i særdeleshet skriving. Det er ikke så rent liten erfaring du har utenom husmorvirksomheten: 1 år til sjøs, 4 år på Høye Fabrikker, 6-7 år på Hunsfos og 7-8 år på Caledonien som servitør. Nå må oldemoren stå til rette for hva du ellers har bedrevet

og bedriver!

Jeg får vel det, da. På grunn av Johnnys sykdom var det naturlig å delta aktivt i LHL, Vennesla-avd. I løpet av de siste 15 årene har jeg innehatt alle tillitsverv inkl. studieleder. Kursvirksomheten har vært omfattende: Treskjæring (Kjell Gundersen), steinsliping, kurvfletting, engelskkurs (nå 3 kurs/år med Gerd Knobel), porensmalning (særlig populært) og billedvev.

I Venneslastua er det aktivtetsgrupper i gang hver dag, og det er kø for å komme inn. Der har for øvrig AOF pensjonisttrim. LHL har også hjertetraininggruppe som foregår på Hunsfos skole 2 g/uke med 20-25 deltakere som liker seg godt. For tiden har vi innsamling til Feiringsklinikken og til Glitre Sanatorium for lungesyke og langtidsbehandling av astmapasienter. Johnny og jeg har besøkt Feiringsklinikken, og den har imponert. Den er god avlastning av hjertekøen og viser at foreningens arbeid i høy grad nytter. Da er det trivelig å arbeide for en sak.

Fremdeles er jeg med i Arbeiderpartiet. For tiden er jeg med i Helse og Sosialstyret. Av og til blir jeg innkalt til lagmannsretten eller til herredsretten.

Siden du nevner skriving: Fremdeles har jeg glede av å skrive sanger og prologer, da i forbindelse med begivenheter i nærmeste familie eller i slekten. Slekten er blitt stor i Vennesla og på Flekkerøya. Johnnys 8 søsken har også vært produktive!

Hjertelig takk til Solveig og Johnny! For meg har det vært særlig verdifullt å være vitne til det de i takknemlighet gjør for at andre med hjertelidelse skal få forkortet ventetid for å få behandling. En viktig side er også LHL's forebyggende og rekonvalesende tiltak. Og det ligger utenpå Solveig og Johnny at de selv har funnet en vei til å holde seg selv i vigør! Og så er de oldeforeldre! Til slutt vil jeg gi Vennesla kommune en blomst. Det som gjøres for de eldre er imponerende.

Tryggve Kittelsen

1. mai 1992

1. mai feiringen i Vennesla 92 startet som vanlig på Venneslaheimen om morgenen med korpskonsert. Så gikk det flaggtog til bautaen. Her ble det holdt tale ved Oddbjørn Johansen. Feiringen om ettermiddagen startet med toget fra Venneslaheimen til Samkom. Dette toget var det elendig oppslutning til. Hadde det ikke vært for musikk-korpene kunne toget like godt innstilt.

På grunn av været ble tale og festforestilling holdt i Samfunnshuset. Kari Gjestebø var taler. Hun talte over parolen fra toget: "Arbeidsledighet en nasjonal skam". Hun mente landets nåværende krise var på grunn av den store omstruktureringen vi ikke hadde klart å tilpasse oss. Hun øynet en lysning om vi bare stod på.

Inntrykket etter denne 1. mai dagen er om ikke denne dagen har utspilt sin rolle. Det var elendig oppslutning om feiringen. Når industribygda Vennesla samler under 100 personer i Samfunnshuset, er dette en skam. Hvis vi ikke nå klarer å motivere folk til å delta 1. mai, tror jeg vi kommer til å miste denne kampdagen på sikt.

Politiske krefter er allerede i sving for å omgjøre denne dag til vanlig arbeidsdag for oss. Har vi ikke noe å kjempe for lenger?

A. Bentsen

Aksjekjøpet

Hunsfos Arbeiderforening vedtok på siste årsmøte å foreta oppkjøp av Hunsfosaksjer for kr. 100.000. Foreningens fremtidige renteinntekter skal brukes til ytterligere oppkjøp. Pr. i dag eier HAF 5.300 aksjer, dvs. 0,4% av den totale aksjemengde.

Målsettingen er ved dette å øke innflytelsen på viktige avgjørelser og signalisere til omverdenen at de ansatte tror på bedriftens fremtid.

Totalt aksjeutbytte for HAF ble kr. 10.600,-.

Hva er tro?

I Hebreerbrevet 11 står det at tro gir sikkerhet for det som håpes og visshet om ting en ikke ser.

Dersom du virkelig har tro på noe du f. eks. arbeider med, får du på en merkelig måte ro og ekstra energi til å gjennomføre det du har fore. Du er liksom sikker på å lykkes, for dette har du troen på.

På samme måte er det med troen på Gud og Jesus som frelseren. Med en gang du har lagt bak deg tvilen og usikkerheten på Gud, Jesus og frelsesverket, og isteden tatt imot Jesus som din frelser, kan du få fred i hjertet. Du kan si til deg selv: Jeg tror at Jesus døde for meg. Jeg vet med sikkerhet at jeg er frelst og kan se frem til et evig liv i himmelen sammen med min frelser.

Du som tviler, hva venter du på? Det nytter ikke å vente til du forstår alt. Da er jeg redd det kan være for sent. Men si i dag: Jeg tror. Da vet jeg at den gleden og freden du vil kjenne i hjertet, vil hjelpe deg til å leve et positivt liv i vissheten om at målet er himmelen for all evighet.

O. J. Tharaldsen



Etiske prinsipper

Prosjektgruppen for innkjøp har fremmet forslag om etiske prinsipper. Disse er behandlet og godkjent av styringsgruppen for lønnsomhetstiltak samt av styret i Hunsfos Fabrikker.

Retningslinjene er som følger:

1. Ansatte skal ikke bruke sin stilling til personlig gevinst. De skal ved sin fremferd opprettholde og heve respekten for sin profesjon og for Hunsfos ved å:

a) Sette strenge krav til integritet og etikk i det faglige arbeidet.

b) Ta avstand fra og bekjempe enhver uetisk forretningspraksis.

2. For praktisk bruk av disse hovedregler vises til følgende retningslinjer:

a) Interessekonflikt

Hvis personlige interesser kan påvirke avgjørelsen i en sak en har ansvar for, eller andre med rimelig grunn kan anse dette som sannsynlig, skal saken fremlegges for overordnet.

Blant annet skal ansatte ved Hunsfos Fabrikker ikke arbeide med saker hvor den ansatte eller nærmeste familie har direkte eller indirekte økonomiske interesser, ansettelse eller forretningsmessige verv hos Hunsfos sin motpart.

b) Fortrolig og riktig informasjon

Fortrolige opplysninger som mottas i forbindelse med tjenesteforhold, må respekteres og ikke brukes til personlig vinning. All informasjon som blir gitt i forretningsmessig sammenheng, skal være korrekt og pålitelig.

c) Gaver

Det må ikke aksepteres gaver som berører mottagerens integritet, eller kan gi slikt inntrykk til skade for ham/henne og for Hunsfos.

Vanlige oppmerksomhetsgaver med verdi av inntil kr. 500,- (tilsvarende sats for skatteplikt på gaver fra andre enn arbeidsgiver) kan i normale tilfeller aksepteres. Det må likevel innskjerpes at i forbindelse med evaluering av tilbud påhviler en særskilt aktsomhet.

d) Oppmerksomhet/representasjon

Moderate former for gjestfrihet og sosialt samvær hører med til høflig forretningsomgang. Graden av slik oppmerksomhet må imidlertid ikke utvikles slik at den påvirker beslutningsprosessen, eller kan gi andre grunn til å tro det.

e) Reiser

Reiser betalt av leverandør skal normalt ikke forekomme. I særskilte tilfeller kan dette likevel aksepteres, men da skal reisen først behandles internt på samme måte som ved andre reiser.

f) Er en i tvil om de ovennevnte regler, bør råd søkes hos overordnet.

B. E. Aastveit

Økonomiske mål

Vi har i Hunsfos etablert 4 enkle økonomiske mål som vi mener det er nødvendig å oppfylle. Disse målene er som følger:

1. Soliditet

Den bokførte egenkapital skal utgjøre minimum 30% av totalkapitalen (sum eiendeler).

2. Likviditetsreserve

Summen av likvider og ubenyttede trekkrettigheter (kassekreditt etc.) skal utgjøre minimum 15% av omsetningen.

3. Kontantstrøm

Resultat før skatt + avskrivninger - ordinære investeringer må ikke være negativ. Med andre ord, vi skal ikke bruke mer penger enn vi tjener.

4. Lønnsomhet

Resultat før skatt skal minimum utgjøre 5% av omsetningen og 25% av bokført egenkapital, dvs. 40-45 mill. kr. i resultat.

Egenkapitalen har de siste par årene lagt noe i underkant av målet, men kravet er nå tilfredsstillt med 31% soliditet. Likviditetsreserven har også lagt under målsettingen i perioder, men pr. utgangen av 1. kvartal 1992 var likviditetsreserven steget til 120 mill. kr. tilsvarende 15% av forventet omsetning. Kontantstrømmen har imidlertid variert en del. I løpet av 1991 brukte vi f.eks. 12 mill. kr. mer enn vi tjente. Vi har tro på at kontantstrømmen i 1992 kan bli positiv.

Lønnsomhet er det kravet vi hittil ikke har vært i nærheten av å klare. Selv toppårene 1989 og 1990 da papirprisene var på sitt høyeste gav bare 28 mill. kr. i resultat.

Det har derfor som kjent vært arbeidet svært aktivt siste 1,5 år med lønnsomhetstiltak. En rekke små og store tiltak er allerede iverksatt, og særlig de tiltak som vedrører bemanning har vært tunge og vanskelige for oss alle. Når vi ser markedsutviklingen så langt i år er vi blitt styrket i vår overbevisning om at alle disse tiltakene var helt nødvendige.

En del andre treforedlingsbedrifter i Skandinavia har nylig fremlagt regnskaper for de første måneder av 1992. Disse viser

kraftig resultatforverring og til dels betydelige underskudd. Hunsfos oppnådde i 1. kvartal i år et overskudd på 4,2 mill. kr., en forbedring fra fjorårets underskudd i 1. kvartal på 1,5 mill. kr. Dette til tross for at salgsprisene har falt betydelig.

Nedenforstående tabell gir en grov oversikt over iverksatte/besluttede tiltak samt hvor mye av disse besparelser som er oppnådd i 1991 og hvor store de totale besparelser vil bli pr. år (mill. kr.). God sommer!

Bjørn Erik Aastveit

Iverksatt	Tiltak	Realisert i 1991	Total effekt
Våren 91	Bemanning - 60 årsverk	8	13
Våren 92	Bemanning - 100 årsverk	0	20
91/92	Reduksjon tømmerlager	1	2
91/92	Kjemikalieoptimalisering	1	4
91/92	Cash management	2	3
Høsten 91	Forsikringer	0	1
Høsten 91	ENØK ^{x)}	0	1
91/92	Diverse kostnadsred.	1	5
91/92	Leiebestrykn./Prod. vridning	0	5
Våren 92	Innkjøpsprosjekt ^{x)}	0	5
91/92	Sum iverksatte tiltak	13	59
^{x)} Det forventes betydelig større potensiale for ENØK og innkjøpsprosjektene i og med at disse bare så vidt har startet opp. Basert på allerede gjennomførte lønnsomhetstiltak er det vår oppfatning at resultatkravet på 40-45 mill. kr. er realistisk.			

Vannrett

1. Hjelpemaskin i Papirfabrikken
9. Er Hunsfos forkortet
11. Ikke ute
12.lov. Grunnlaget for beregning av elektrisk strøm i ledninger
14. Nr. 12 og nr. 18 i alfabetet
15. F. eks. 500 ark plano
16. Har levert en papirmaskin til Hunsfos
18.dd; brukes det mye av i Mavnilla og omslag
20. Likt begge veier
21.inger, sykdom
23. Nr. 21 og nr. 5 i alfabetet
24. Nr. 6, nr. 6 og nr. 12 i alfabetet
25. Lager 1 vannrett
28. I 2 loddrett
29. Utslett
31. Smile
32. Hjelpemaskin i Papirfabr.
34. Kjemisk tegn
35. Tære
37. Språk
39. Angående, forkortet
40. Guttenavn
41. ..i, fremkomstmiddel

42. Land
44. Rederi
45. En Khan
46. Arbeider i PM 3 og 4 - Omvendt
47. Tilsettes i hollenderiene

Loddrett

1. Sporte
2. Brukes på maskin 3, 4, 5 og 6
3. Nr. 12 og 14 i alfabetet
4. Som 31 vannrett
5. Avdeling i Papirfabrikken
6. Nr. 20 og nr. 8 i alfabetet
7. Hjelpemaskin i Papirfabrikken
8. Kjedelig
10. Brukes på Verkstedet
13. Tre like
14. Tilsettes i hollenderiene
16. Mat
17. I Aust-Agder
19. Hurtig bud
22. Brukes drikkestrå til
26. Alfabetnaboer
27. ..e, vokse
30. Er "Femmeren"
33.dere, er det tre av i Papirfabrikken

- brikken
35.e, lette
36. By i Holland (ost)
38. I 2 vannrett
41. Lur
43. F., tegneseriefigur
45. I 47 vannrett

Løsning i nr. 1/92:

"Det er ingen skam
å sne"

Vinnerne var:

Liv Kittelsen
Tordis Helland
Tore Jan Hodnemyr

Vi gratulerer!

**Frist for innsending
av kryssordløsning:
1.9.1992**

VI GRATULERER

50 ÅR

Ole Jakob Tharaldsen	1.7.
Ellen Marie Ingebretsen	25.7.
Thomas Skårdal	14.8.
Per S. Løyte	18.8.

60 ÅR

Jonny Mardon Holberg	5.7.
Harald Hagen	16.7.
Peter Premak	19.7.
Julius Strubel	9.9.
Rolf Olsen	29.9.
Henry Ellingsen	3.10.



TAKK

Hjertelig takk for all oppmerksomhet i anledning min 50 års dag.
Ragnhild Aurebekk

Hjertelig takk til bedriften for blomstergruppa jeg fikk i anledning min 60 års dag. En spesiell takk til avd. 9 for den fine krystallvasen.

Tjøstel Askekjær

Hjertelig takk for den fine blomstergruppen jeg fikk på min 60 års dag.

Odvar Renstrøm

Tusen takk for oppmerksomheten på min 60 års dag den 31.12.91.

Avhild Vinje

Tusen takk for gave fra arbeidskamerater og blomster fra bedriften på min 50 års dag.
Borgny Magnseth

Ny fysioterapeut

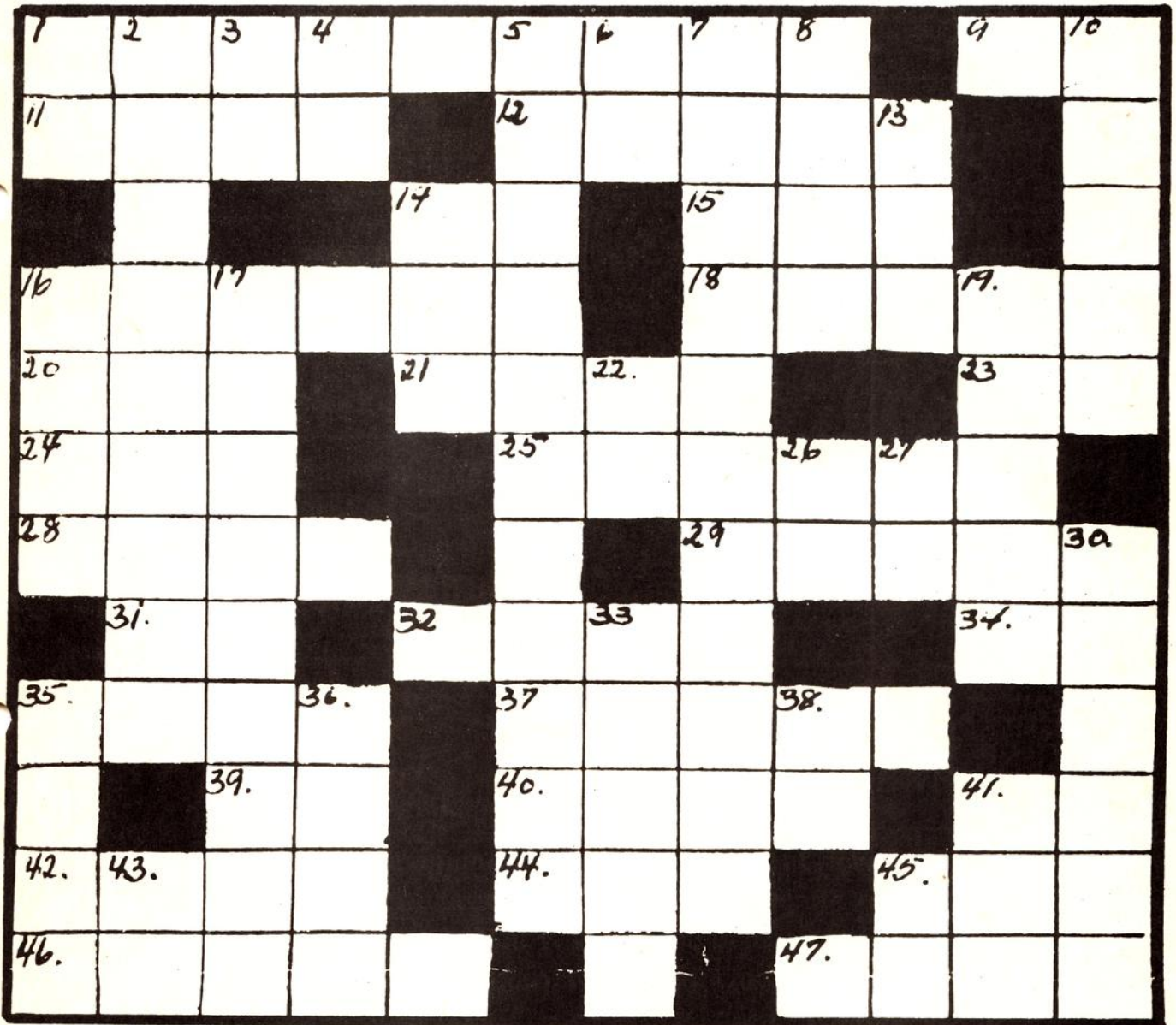


HARRY JØRGENSEN (29)

har overtatt etter Bernt Usterud (til høyre) og er nå vår faste fysioterapeut. Han har sin utdannelse ifra Bergen og har også arbeidet ved Sørlandets Fysikalske Institutt og Kongsgårdheimen.

Kryssord - Motto: Papirfabrikken

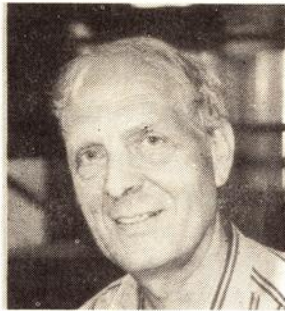
Når dere skal løse denne oppgaven, vil dere finne ut at flere løsningsord ikke stemmer med dagens papirfabrikk. Grunnen er at denne kryssordoppgaven ble laget for over 30 år siden. Den yngre garde bør nok få hjelp av "gamleka-ra" (det er noen få igjen) for å klare oppgaven. God fornøyelse!



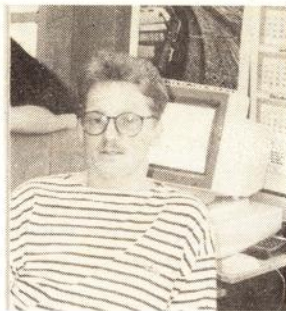
Hvilke planer har du for ferien?



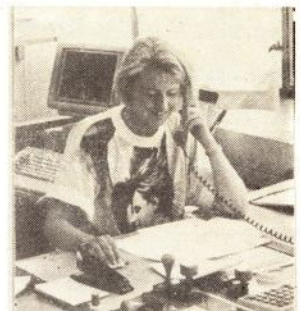
ALVHILD VINJE
Det blir som vanlig en tur til jordens beste sted, nærmere bestemt "rosenes by", Molde. Men først blir det noen dagers mellomlanding hos sønnen i Oslo.



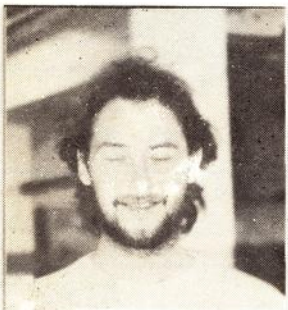
MAGNE LINDEKLEIV
Male huset. Tradisjonen tro, blir det en tur til Sarons Dal. Kanskje blir det også en tur til vestlandet for å besøke familie. Noen småturer blir det nok også.



JAN IVAR NIELSEN
Jeg skal ha to ukers ferie i juli, hvor jeg bare kommer til å være hjemme og være turist i Kristiansand. I september skal jeg i bryllup i New York, og håper på en avstikker til Mexico.



HANNE HELGESEN
Sommerferien vår går til Trysnes i Søgne. Vi har lånt hytte ved sjøen 1 uke. Ellers skal vi være hjemme og kose oss.



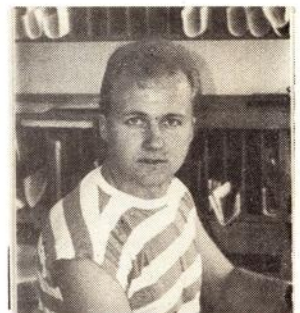
VIDAR SKÅRDAL
Laksefiske i Otra og kanskje en tur til Danmark. Ellers blir det å slappe av og nyte ferien. Litt bundesligafotball blir det forresten også.



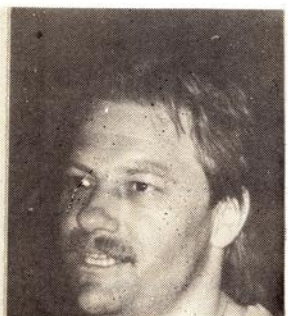
JAN ERIK STORMO
Først blir det en liten tur til Stavanger. Deretter blir det ei uke på fjellet. Ellers blir det å slappe av hjemme.



MERETHE PEDERSEN
Ferieplanene er ikke helt klare ennå, men jeg får i hvert fall besøk fra familien og drar nok også noen dager til Skien. Ellers skal jeg nyte sommeren.



TROND H. ARNTZEN
Spille på Kragerøfestivalen. Ellers skal jeg være sammen med madammen og min nyankomne sønn hjemme på Lomtjønn.



TERJE FOSSELIE
Skal besøke noen venner som har hytte på Hvaler. Der blir det noen holmeturer og noen kalde pils ved den nye marinaen.



SVERRE NILSEN
Frierer som vanlig på hytta i Flostad (Froland kommune). Der regner jeg med å trekke mye fin torsk.



JAN EGIL JAKOBSEN
Jeg skal på interrail sammen med noen kamerater. Vi blir borte ca. 3 uker. Hvilken reiserute vi skal velge, er ikke helt klart ennå.



SVEN HELGE INGEBREGTHSEN
Håper å kunne feriere i og ved Oggevatn. Må kanskje ei uke til Grimstad (Marivoll).



GERD HEGE SVALAND
Ingen konkrete planer.



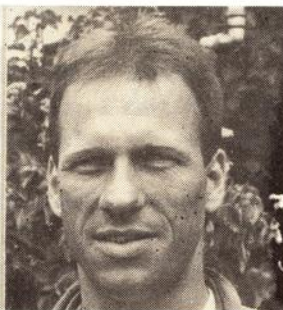
KRISTIN HEMPEL
Nyte sørlandssommeren.



GUNSTEIN VIGSNES
Jeg har nettopp kjøpt min drømmeplass av min bestefar Torbjørn Vigsnes. Nesane er Venneslas herligste sted, og der skal jeg være for å restaurere huset. Reiser til Bø i Telemark der min mor har et sted der familien samles. Håper at Anita vil hjelpe meg med bleieskifte i ferien, for æ må gjøre det heile året.



EGIL OLSEN
Vi, dvs. tre barn, kone og meg selv skal til bedriftshytta i banken til min kone. Den ligger plassert på Sodefjed. Jeg har bygd om barndomsheimen på Graslijordet, så jeg kommer til å være der for å arbeide. Er man blitt velsignet med tvillinger, så er det mye å gjøre med bleieskifte og andre ting som følger med av plikter.

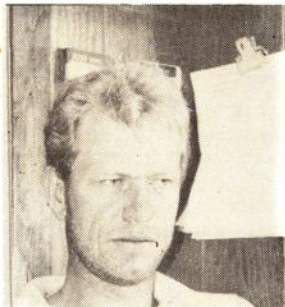


PER LORENTESEN
For en som elsker sin kone, så er det en lett sak å få ho med for å sykle Odda-Bø. Håper Gunstein møter meg i mål med ei kald pils. Så skal vi til sjøen, nærmere bestemt Skottevika og videre til familiens hytte på Klepp. Så--å slutter ferien som den begynte med fire dagers sykkeløp. Det er livet i en ferie.

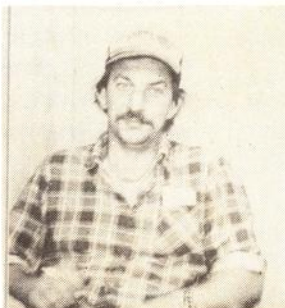


JARLE LIE

Fottur i fjellet sammen med Kristin og et annet par, sannsynligvis Hardangervidda. Deretter til Kragerø der Kristins foreldre har en drømmeplass. Så avslutter vi ferien med å besøke nyinnkjøpt hytte til min far i Kaldvellfjorden. Det må være årets drømmeferie med ei æ like.



ARILD LARSEN
Har bygd nytt hus og har mye å gjøre hjemme i hagen.



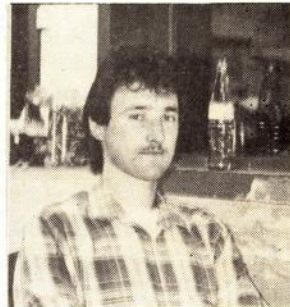
ODD HELGE NICOLAYSEN
I år blir det hjemmeferie og maling av huset.



GEIR HEGGLAND
Har investert i hus, så det blir hjemmeferie.



KENNETH BÅRDSSEN
1 uke på hytta på Vesøy.



TROND SIMONSTAD
1 uke på Vesøy og småturer.



VIDAR SVENDSEN
Hjemme og stelle huset.



STEIN ERIK SLÅEN
Sykle Trondheim-Oslo.



ROLF TAMBINI
Sykle Trondheim-Oslo og Vesøya.

ISO 9000

Hunfos satser på kvalitetsstyring

Har du tenkt på at driftssikkerheten hos dagens biler er mye bedre enn for bare 15 - 20 år siden? Har du også registrert at japanerne er i ferd med å overta det meste av bilmarkedet i verden? Årsaken til dette er kvalitet. Kvalitet er ikke nødvendigvis luksusbiler, men det er et svar på kundens behov.

Japanerne har truffet bilkundens behov på en særdeles dyktig måte. Japanerne selv hevder at den vesentligste årsaken til fremgangen, på mange felter, er vektleggingen av kvalitet. Hele deres ledelsesfilosofi bygger på dette. Man snakker om TQM (Total Quality Management) eller ledelse gjennom kvalitet.

Etter hvert har den japanske tankegang også fått gjennomslag i den vestlige verden. Vi merker påtrykket fra markedet som i økende grad vil ha håndfaste bevis for at vi lager kvalitetsprodukter.

I fremtiden vil det ikke være nok å vise frem og snakke varmt om våre gode papirprodukter. Vi må i tillegg dokumentere at vi tenker kvalitet i alt vi gjør og at alle våre arbeidsrutiner, instruksjoner, kontroller, osv. er lagt opp med det for øyet at vi skal produsere papir av en jevn og god kvalitet. Jevnhet er ikke vår styrke, så her har vi en utfordring.

Vi har nå startet det møy-sommelige arbeidet med kvalitetsutvikling. Beviset for at Hunfos er en kvalitetsbedrift vil ligge i at bedriften blir sertifisert. Det vil si at man blir godkjent etter ISO 9001 standarden. Dette blir vårt første arbeidsmål.

Kunden i fokus.

Hunfos' kvalitetsregel nummer en er: **GOD KVALITET ER Å TILFREDSSTILLE KUNDENS BEHOV.**

Alt som leveres av papir skal være etter kundens ønsker, det vil si passe godt til de anvendelser kunden har av papiret. Dersom denne regelen følges fullt ut, vil vi aldri få klager og reklamasjoner. Kanskje vårt ry som kvalitetsleve-

randør vil føre til økt salg og flere kunder.

Alle har en kunde

Man kan betrakte hver avdeling i bedriften som både kunde og leverandør. Dersom hver avdeling anvender kvalitetsregelen på alle tjenester og produkter som leveres til andre avdelinger (kunder), vil vi nærme oss det som kalles total-kvalitet.

Som tilfeldige valgte eksempler, kan vi si at kokeriet er syrehusets kunde, PM4 er verkstedets kunde osv. I siste instans er det oss selv vi må anvende kvalitetsregelen på i relasjon til det arbeide og tjenester vi utfører.

Leverandører trekkes med

Vi skal arbeide mot bedre kvalitet i våre tjenester og våre papirleveranser. Det betinger at vi sikrer oss god kvalitet på alt som kommer inn til bedriften av råvarer, utstyr, reservedeler og tjenester.

Leverandører og underleverandører må derfor bli endel av vårt kvalitetssystem.

Kvalitetssystemet

Kvalitetssystemet vil bestå av bedriftens kvalitetspolicy, kvalitets-håndbok og en samling arbeidsrutiner og instruksjoner for alle avdelinger.

Kvalitetssystemet inneholder et eget avvikssystem som sikrer en systematisk behandling og korrigerings av alle avvik.

Kvalitetssystemet skal være et hjelpemiddel for å gjøre tingene riktig første gang. I det ligger at systemet skal bidra til en løpende forbedringsprosess i bedriften.

Like viktig som at vi har et kvalitetssystem er vår personlige holdning til kvalitetsbegrepet og at vi forstår at kvaliteten på sluttproduktet er summen av kvalitet i alle ledd i bedriften.

Mye arbeide

Det er mye arbeide som ligger foran oss for å bearbeide, dokumentere og etablere kvalitetssyste-

met. Vi bruker en konsulent fra Det Norske Veritas, Peik Jenssen, for å veilede oss.

Det meste av arbeidet må vi likevel gjøre selv og mange må bidra etter hvert. Foreløpig kalkyle lyder på 10.000 timer i løpet av 2 år for å få hele systemet på lufta. Deretter må systemet stadig revideres for å holdes ajour og forbedres. Mye kommer til å dreie seg om opplæring/informasjon.

Sertifikat

Bedriftens kvalitetssystem skal sertifiseres/godkjennes av en utenforstående. Det Norske Veritas er godkjent som sertifiseringsorgan og skal sannsynligvis sertifisere Hunfos.

Sertifisering betyr at vårt kvalitetssystem godkjennes i henhold til kvalitetsstandarden NS ISO 9001. En internasjonal standard som gjelder hele verden. Dette forventes å skje på vårparten 1994.

Etter sertifisering skal DNV revidere bedriften 2 ganger i året for å forvise seg om at kvalitetssystemet holder mål og at vi bruker systemet slik som standarden pålegger oss.

Mennesket i sentrum

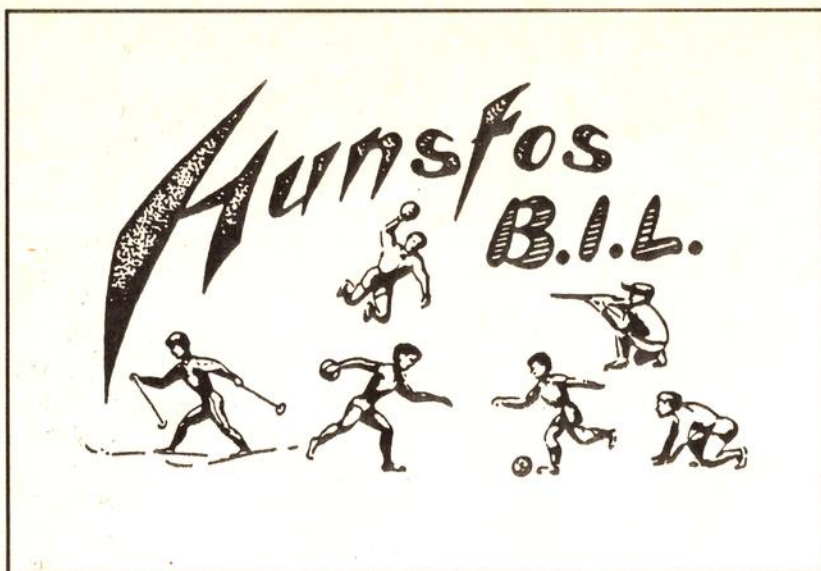
Trygghet, trivsel og tillit er nødvendige forutsetninger når man skal arbeide med en forbedringsprosess. Det må være lov å innrømme feil, evt. at oppgaver kan utføres på en mer hensiktsmessig måte uten at det skal skape problemer.

Vi skal hjelpe hverandre til en god og jevn papirkvalitet og sikre leveransene. Vi skal også arbeide for gode arbeidsplasser og en trygg bedrift.

Lønnsomhet

Kvalitet er god økonomi. Det hevder alle som har vært gjennom samme prosessen som vi nå har startet. Enkelte hevder at kostnader som skyldes manglende kvalitet utgjør minst 20 % av bedriftens omsetning. I såfall er det mye å hente for Hunfos.

Kjell G. Hansen



Årsmøte i H.B.I.L.

31. mars holdt Hunsfos Bedrifts- idrettslag årsmøte i kantinen.

Formann Øystein Lie takket først for godt fremmøte. 23 stykker møtte opp, og det er meget bra i forhold til de senere år, da det har vært nokså glissent rundt bordene.

I tillegg til styrets beretning kom det frem følgende:

Den økonomiske støtten fra kantinen opphører pga. omlegging av driften. Kantinetilskuddet for 1991 utgjorde kr. 160.000,-. Idrettslaget arbeider med å få dekket dette gjennom tilskudd fra bedriften. Hvis ikke dette fører frem, kan det få alvorlige konsekvenser for driften av idrettslaget.

Valgkomiteen har ennå ikke greid å finne en ny oppmann for Old Boys laget i fotball.

H.B.I.L. styret skal se på et forslag fra skyttergruppa om muligheten for å drive skytetrening i trimrom.

Skyttergruppa fikk innvilget geværfutteraler i henhold til forslag. Derimot ble søknad om kaffetrakter til skytetreningen nedstemt av årsmøtet.

Det kom også inn et forslag om individuell premiering av volleyballspillerne våre som nettopp ble seriemestere. Dette gikk styret inn for. Disse vil bli delt ut senere, muligens på vårhyggefesten.

Styrets beretning 1991

Styret har bestått av følgende personer:

Øystein Lie, leder
Rolf Berntsen, nestleder
Geir Olav Robstad, kasserer
Kari Stine Tærum, sekretær
Målfrid Skaiaa, styremedlem
Jarle Lie, styremedlem
Inger J. Flateland, varamann

Styret har hatt 15 styremøter, hvorav 2 utvidede med besøk fra sykkelgruppa.

HBIL har vært plaget med dårlig oppmøte på arrangementene i 1991. Årsaken kan kanskje være de turbulente forholdene som er og har vært på fabrikken det siste året.

Fotball, håndball og volleyball har både på dame- og herresiden gjort seg bemerket innen bedriftsidretten.

På vårparten ble det avholdt en sykkelaksjon. Det var over 180 personer som var med på aksjonen "Sykle til jobben".

I slutten av april ble det arrangert vårhyggekveld med hovedvekt på fiskeretter. Det er også blitt arrangert slanke- trim. Dette var en positiv sammenkomst med stort fremmøte.

Sammen med sykkel- gruppa arrangerte vi sykkel-

tur/grillkveld på Vikeland Hovedgård. Litt laber aktivitet (fremmøte), men et vellykket arrangement.

Trekamp ble nok en gang arrangert sammen med Bedriftshelsetjenesten, det kunne vært mange flere, men de som var der var fornøyde.

Styrets mål og motto er som tidligere: Bedre helse skaper bedre livsstil!

I august kom styret med tilbud til alle bedriftsansatte, med salg av regntøy. Oppslutningen rundt tilbudet ble noe mindre enn beregnet, men de som tok imot tilbudet var fornøyde.

Også i høst er det blitt arrangert dansekurs i gammelswing. Dårlig fremmøte.

Sammen med Bedriftshelsetjenesten ble sesongen nok en gang avsluttet med Alternativt Julebord for bedriftens ansatte med følge. Oppslutningen var maksimal, og alle storkoste seg.

Styret vil benytte anledningen til å takke Bedriftshelsetjenesten og sykkelgruppa for deres oppslutning og samarbeid i året som har gått.

Ellers takk til alle dere som deltar aktivt i HBIL og støtter opp om våre arrangementer.

Styret i HBIL



"Steinsfossen rundt"

Ja, så er våren/sommeren kommet, og det er tid å ta fram sykkelen igjen.

Onsdag 3. juni arrangerte HBIL/Sykelgruppa sykkeltur rundt Steinsfossen for ansatte med familie, og over all forventning møtte det fram bra med folk (og dyr - 3 hunder!). Været var det aller beste, med sol fra skyfri himmel.

Vi syklet i samlet flokk og kom nogenlunde likt i mål, der sto Inger og Jan Egil klar med ertesuppe, rundstykker, brus og is. Dette er et arrangement som skal gjentas, så derfor: Møt opp, ta med hele familien for en liten sykkeltur gjør bare godt.

*Hilsen
Sykelgruppa/HBIL*



Klar til start!



Velfortjent mat og drikke ved innkost

Cup-seier i volleyball

I forrige utgave av Hunsfosposten kunne vi lese at mix-volleyballaget hadde vunnet 1. divisjon denne sesongen.

Siden den gang har vi også spilt "liga-cup", og også her gikk Hunsfos til topps, ved å slå Kreditkassa i finalen. Med andre ord "The Double" i sesongen 91/92.

Nå blir det vel stort sett ferie frem til august. Neste år har vi tenkt å satse enda høyere, så vi har meldt på 2 lag i serien. Dermed har flere andledning til å spille. For at alt skal gå greit, hadde det vært bra med noen flere spillere. Alle som er interesserte bes ta kontakt.

Tom Egil Seljås

Fotball

Fotball-lagene våre har hatt en bra åpning i serien, spesielt 2. laget som er ubeseiret etter de fire første kampene og som har tatt 7 av 8 mulige poeng. Mest imponerende var deres kalasseier, 9-0 mot forsvaret. Målforskjellen er på hele 16-3.

1. laget har også funnet nettmaskene ofte. 14 ganger har laget skoret, mens 8 baller har tatt motsatt vei. 1. laget har også en stor seier å skilte med, nemlig 6-0 mot Fylke & Tinghus. Både 1. og 2. laget er gått videre til 2. runde i cupen.

Old Boys har også hatt en bra vårsesong. 7 av 10 mulige poeng er tatt. Spillemessig har det gått noe opp og ned. I et par kamper har "gamlingene" briljert stort og spilt skjorta av motstanderen, for så å sovne i et par andre kamper. Men det er virkelig mye fotball i flere av disse gamle rynkede beina.

Største skuffelse var at laget røk ut i 2. runde i cupen for "naboen" Vigewall. 0-1 tap ble det i en jevn kamp. Det gjenstår en kamp for hvert av lagene før sommerferien.

Vårhyggefesten

Årets utgave av vårhyggefesten var noe spesiell, da den var lagt opp som en viltkveld.

Tangstad var med oss igjen. Denne gang var det beveren som stod i fokus. Han hadde laget ei viltgryte med ris og alt tilbehør pluss ei egen gryte med beverkjøtt.

Alt falt i god smak som vanlig når det gjelder mat fra den kanten, og det var mange, ja de fleste som ikke hadde smakt bever før.

Øyvind Skaiå, ivrig jeger, kåserte om beveren, viste fangstredskaper som blir brukt og hvilket gevær som var egnet til dette bruk. Det var tydelig at Øyvind hadde greie på bever og dens plass i naturen.

Jan Tomassen, en kjent kar i

Vennesla, viste bilder (slides) om beveren og naturen i kjente Venneslatrakter.

En utrolig opplevelse ble dette for mange i de 40 minutter han holdt på, det er når en har tid til det og studerer omgivelsene i naturen at en ser hvor fantastisk alt er og hvordan det fungerer. En takk fra alle oss som var til stede.

Så gikk kvelden videre med kaffe og bløtkake. En utlodning med mange gevinster satte en spiss på det hele.

Premieutdeling fra sesongen i håndball og volleyball ble foretatt, en ekstra glede og oppmuntring til volleyball-laget som hadde blitt seriemester 1992.

Torbjørn Olsen, en kjempe innen idretten i mange år, ble

utnevnt til årets navn, og den første kvinne ble æresmedlem i HBIL 1992, nemlig Ragnhild Aurebekk. Vi gratulerer begge fra styret i bedriftslaget og håper vi ser dere fortsatt i våre arrangementer.

En vellykket kveld var over etter ca. 3 timer i Velferden med god deltagelse.

Styret i HBIL



Ragnhild Aurebekk - æresmedlem i HBIL 1992

Fiskekonkurransen på Vesøy

I det fineste været en kunne ønske seg ble det pinseaften arrangert den årlige fiskekonkurransen for ansatte på Hunsfos. Bortimot 200 personer var fremmøtt, og av disse var det 60 som deltok i konkurransen.

Mens fiskingen foregår er det forskjellige leker på land for de aller minste og her vanker det premier til alle.

Fiskelykken må sies å være i minste laget, bare 15-20 deltakere fikk noe på kroken.

Følgende vinnere ble kåret:

1. premie: Mest fisk (kg.)
Håkon Løland, 2192 gr.
2. premie: Antall fisk:
Arild Granly, 4 stk.
3. premie: Størst fisk:
Reidar Reinertsen, 1005 gr.
4. premie: Minst fisk:
Robert Lunden, 30 gr.

I barneklassen var det i år ingen som fikk fisk, men det ble etter loddtrekning delt ut premie til: Stian Knutsen, Geir Løland og Terese Benneche

En av deltakerne, Håkom

Løland, må sies å ha dobbelflaks. For en tid siden vant han en slukstang som han for første gang fisket med under konkurransen. Resultatet var 1. premie og påhengsmotor!

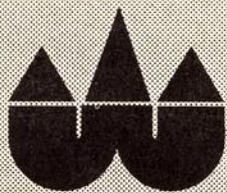
Igen har styret for Vesøy laget til et flott arrangement hvor både ung og gammel, fisker eller ikkefisker, storkoste seg i de ca. 5 timene arrangementet varte.

Det er derfor litt leit når vi hører at 90 personer hadde meldt seg på til konkurransen, og det var derfor stelt istand mat og drikke til disse, og så er det 30 påmeldte som ikke møter opp. Slik gjør en ikke, husk det til neste gang!!

Også neste år blir det fiskekonkurransen - og da vil det kanskje dukke opp nye ting på programmet?



Årets "storfiskere"



NORSK WALLBOARD'S SIDER

Fabrikkens gang

Vi har nå fått tallene for produksjon og salg i første kvartal i år. Markedet for trefiberplater er fortsatt synkende, en svikt på 14 % fra i fjor. Målene for eksport er ikke oppnådd.

Produksjon 1. kvartal

Standard vegg/takplater	2252 tonn
Malte plater	4202 tonn
Gulvplater	602 tonn
2-6 tynde plater	2324 tonn

Total produksjon **9222 tonn**

Produksjonen går stort sett etter budsjettet, foreløpig er totalproduksjon 3 % over budsjettet. Tallene for produktivitet, stopptider, vrak og utkast/svinn er stort sett på budsjettnivå.

Det er gledelig å registrere at produktiviteten er høyere i år enn den var på samme tid i fjor. Spesielt når en tar i betraktning at vi produserer mindre og med mindre ansatte.

Salg 1. kvartal

Standard vegg/takplater	2262 tonn
Malte plater	3041 tonn
Gulvplater	469 tonn
2-6 mm tynde plater	1671 tonn
Eksport	2620 tonn

Totalt salg **10063 tonn**

Markedet er fortsatt meget stramt med stor konkurranse og til dels sterkt prispress på våre produkter.

Totalt ligger salget 3 % under budsjett, svikten er på eksportmarkedet mens innlandssalget er litt over budsjett. Malte plater på innland og sutak plater er over budsjett. Det viser seg at det er vanskelig å få innpass på eksportmarkedene, en må satse og bearbeide markedene over lengre tid for å få til noe salg av betydning.

Rottneros i Sverige er gått konkurs, fiberplateproduksjonen er foreløpig stoppet. Hvilke konsekvenser dette vil få for oss er vanskelig å si, men dersom produksjonen ikke kommer igang igjen vil det utvilsomt være positivt.

Økonomisk ligger resultatene stort sett på budsjettnivå, d.v.s. et overskudd på ca 1 mill. Det som virker mest positivt er den lave prisen på tilfeldig kraft, dette slår meget positivt ut for oss regnskapsmessig.

Salgsavdelingen har besluttet å satse enda sterkere på de markedene som ligger nærmest oss. Spesielt øke vår satsing i Sverige og Finland, hvor de ikke har kommet like langt som oss når det gjelder overflatebehandling av trefiberplater.

Norsk Wallboard er med på den lokale satsingen som Mesterhus i Kristiansand har gjort overfor det tyske markedet. Her kan det på sikt bli snakk om større leveranser. På det tyske markedet er det viktig å få referanser.

General- forsamling

Den 29. april ble det holdt ordinær generalforsamling i NorskWallboard A/S. Av totalt 13.100 aksjer var 12.080 representert.

Generalforsamlingen foregikk helt uten noen form for dramatikk, regnskap og anvendelse av årsresultat ble etter styrets innstilling.

Det ble valgt nytt styre, og det ble bestemt å utvide styret med ett medlem, valg av nytt styre ble som følger:

Valgt av aksjonærene:

Jan T. Bjerke
Guttorm A. Vennesland
Egil Flaatin
Bjørn Erik Aastveit
Lennart Engstrøm

Valgt av de ansatte:

Sigbjørn Bjørkås
Steinar Fredriksen
Tor Strandberg

Varamedlemmer:

Kjell Myrann
Siss Ågedal Bue
Sigurd Eikeland
Steinar Sjøberg
Bjørn Haugland

Jan T. Bjerke ble valgt til ny styreformann og med Guttorm A. Vennesland som viseformann. Jan T. Bjerke er nylig avgått som toppsjef i Statoil og har vært med i styret både på Wallboarden og Hunsfos i flere år.

Kontorpersonalet på sommertur

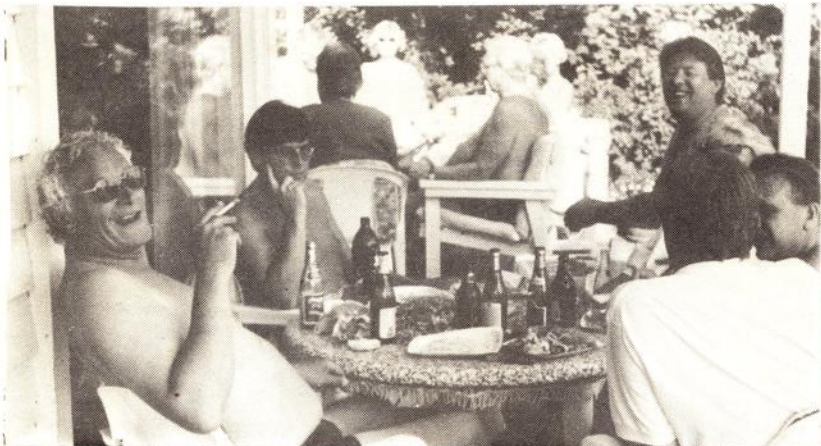
Den årlige sommerturen som kontorpersonalet arrangerer var i år lagt til Kjell Bergums hytte i Eidsbukta. Deltakelsen var meget bra.

Det ble servert reker og drikke, samt kaffe og kaker senere på kvelden. Været var helt topp på langt over tyve grader både i luften og i vannet. Det ble tid til

både bading og soling.

Med musiker og humørspreder Trygve Bratland på plass med trekkspill og selvkomponerte sanger så er dagen reddet, det ble mye sang og musikk.

Alt i alt en meget vellykket tur til en veldig koselig plass, og med et veldig koselig vertskap.



Produktutvikling

Produktutvikling har vært et forsømt område på Norsk Wallboard de senere år. Vi har manglet typene til å koordinere et slikt arbeid, en type til å fange opp ideer fra marked, fra ansatte og med mulighet for egne tanker og ideer.

Dette var et av de feltene direktør Schjøtt Steen først tok fatt på når han tiltrådte på bruket. En må være enige om at det er lite som har skjedd på produktutviklingssiden siden de malte platene ble introdusert på markedet.

Direktør Schjøtt Steen satte ned en produktutviklingsgruppe som består av Trygve Bratland og Inger Skailand fra salgsavdelingen og Henning Nielsen fra produksjonen. Selv har Schjøtt Steen vært aktiv i gruppen som pådriver, nytenker og idemaker.

Gruppen har etablert et nært samarbeid med laboratoriet hos vår malingsleverandør Steen-Hansen i Bergen for å se på hvilke muligheter det ligger i å utvikle nye malingstyper for flammemaling og eventuelle nye farver.

En interiørarkitekt fra Arendal er med som konsulent for gruppen. Dette har vist seg å være meget vellykket, hun er veldig dyktig, vet hva folk vil ha og hva som skjer i markedet. Hun er spesielt dyktig når det gjelder farge og sammensetting av farver.

Produksjonsutstyret begrenser oss utviklingen av nye produkter, men vi får bruke utstyret vårt så godt vi kan. Vi har et bra malingsanlegg, men dersom det blir snakk om flere farger på våre produkter kan det bli snakk om at vi må investere i et sprøytemaleanlegg.

V-fugen i våre plater er ikke populære hos alle. Denne fugen er vanskelig å bli kvitt, derfor har gruppen klekket ut en ide der en bruker en tynn platebite i fugen. Platebitten males i en mørkere eller lysere farge, helheten på dette blir en vegg med et helt spesielt utseende.

Gruppen har mange baller i luften og jobber meget effektivt, vi vil følge utviklingen på dette feltet nøye framover.

Byggma A/S etablert

Byggma A/S ble etablert med full virkning fra 1 juni. Dette innebærer at alt innlandssalg av trefiberplater går gjennom Byggma. Selskapet er et aksjeselskap med kontor i Vennesla kommune.

Dannelsen av selskapet er gjort av Hunton Bruk, Treschow Fiber og Norsk Wallboard. Etter fusjonen tidligere i år mellom Hunton Bruk og Treschow Fiber fikk selskapet navnet Hunton Fiber.

Fusjonen førte til at dannelsen av et salgsselskap for trefiberplater ble ytterligere aktualisert. Etter lange og harde drøftelser mellom de ulike partene kom en fram til en endelig aksjonæravtale i mai. Avtalen innebar at selskapet skal ha sine kontorer i Norsk Wallboards lokaler på Vennesla, selskapet skal markedsføre sine produkter under Huntonit-varemerket og selskapet skal stå for all markedsføring og reklame.

Byggma skal selge alle våre produkter på innland, dette gjøres til en fastsatt prosentvis godtgjørelse. Dette innebærer at selskapet ikke skal bygge opp store kapitalreserver, men føre overskuddet tilbake til de produserende enheter.

Salgstallene for de produserende enheter er lagt til grunn for salgstonnasjen i selskapet, det vil si at vi opprettholder vår prosentvise markedsandel for trefiberplater. For produksjonen sin del vil dette innebære at vi må produsere noe mer malte plater hos oss, mens vi mister noe produksjon av umalte vegg/takplater.

Etableringen innebærer at våre plater vil ligge på lager hos Hunton på Gjøvik, og Huntons plater vil være på lager hos oss, dette for å gjøre samlastning mest mulig effektivt. På dette felt kan det være penger å spare.

Byggma vil etterhvert satse

på handelsprodukter som er nært beslektet med våre produkter, dette vil gjøres på kommisjonslagerbasis, som er en stor fordel for oss.

Alle avtaler er bindende for alle partene, avtalene er nøye gjennomgått med vår advokat slik at en ikke overtrer loven.

Thorbjørn Abrahamsen er engasjert som selskapets daglige leder. Styret har fire medlemmer, og det er Sverre Schjøtt Steen som er styrets formann, valgt for to år. Egil Flaatin er vårt andre styremedlem.

Foreløpig er det kun innlands-salget som Byggma tar seg av, på sikt kan det bli aktuelt å overlate eksporten til Byggma.

Alle ansatte i salg og ordremottak er overført og jobber nå for Byggma.

Redaksjonen vil med denne korte presentasjonen ønske Byggma lykke til med salget i fremtiden.

Rapport fra oldboysfotballen

Seriespillet for bedriftslagene er allerede godt igang. Vige/Wall er kommet meget bra igang i år og resultatene er foreløpig som følger:

Vige/Wall - Kredittkassen	2-0
Vige/Wall - Westamarin	2-2
Vige/Wall - Politiet	0-1
Vige/Wall - Elkem	1-0
Vige/Wall - Bilbransjen	1-0

Kampen mot Westamarin var 1. runde i cupen og Vige/Wall gikk videre etter straffesparkkonkurranse. Alle kampene spilles i år i byen, ingen kamper går i Vennesla. Dette

må vi prøve å endre på til neste år.

I andre runde møttes Vige/Wall og Hunsfos til lokald Derby. Kampen ble spilt i Slettheia torsdag den 4. juni og var et prestisjefyllt oppgjør. Et oppgjør ingen av lagene ville tape.

Innsatsen var på topp fra første spark på ballen, det ble taklet hardt fra begge hold. Vige/Wall tilrev seg snart et overtak på midtbanen og halvveis i første omgang gikk Halta Strandberg igjennom alene og scoret sikkert på Johan Heggland i målet til Hunsfos. Etter scoringen fulgte flere gode angrep

fra Vige/Wall, men løperne klarte ikke å omsette de store sjansene i nye scoringer. I andre omgang kjempet Hunsfos desperat for å få en utligning, de kjørte laget høyt opp på banen og dette skapte rom for Vige/Wall. Hunsfos klarte ikke å spille seg fram til de store sjansene, men de hadde et visst press på Vige/Wall. Kontringene til Vige/Wall var farlige og det var vel de som stod for de største sjansene også i andre omgang. Det ble dermed med den ene scoringen slik at Vige/Wall gikk videre til kvartfinalen i cupen, alt i alt en fortjent seier til det beste laget.



Nytt fra personalkontoret

Sluttet:

Bjerg Marit Viste	sluttet 29.5.92
Inger Skailand	slutter 31.7.92

50 år:

Gudrun Solveig Berås	09.09.92
Helge Bakken	04.09.92
Arne Egil Holberg	05.08.92



**Redaksjonen
ønsker alle en riktig
behagelig sommer!**