

HUNSFOS

POSTEN

Organ for Hunsfos Fabrikker og Norsk Wallboard A/S



God Jul

Hunfosposten

er utgitt av:

Hunfos Fabrikker
Hunfos Arbeiderforening
Hunfos Funksjonærforening
Hunfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:

Reidar Liane
Tlf.: 042 56713, arb. 733

Redaksjonen består av:

Hunfos:

Ole J. Tharaldsen
Paul Torkel Joreid
Merethe Pedersen
Arne Bentsen
Alf Hodnemyr

Wallboarden:

Tor Strandberg

Trykk:

OK Trykk
på 100 g Partner

Frist for stoff

til neste

nummer:

1. mars 1993



HILSEN FRA DIREKTØREN

GOD JUL!

Forleden kveld satt jeg meg til med forrige julenummer av Hunsfos-posten. I min julehilsen for et år siden refererte jeg spådommer om vekst og fremgang i 1992 i flere av våre markeder. Nå som 1992 er på hell, må vi dessverre konstatere at disse spådommene er gjort til skamme. Økonomien i nær sagt alle land er i ulage, og treforedlingsindustrien er i den vanskeligste situasjon på mange tiår.

Vi opplever at de kraftige lønnsomhetstiltak som er gjennomført og som skulle gi skikkelig overskudd for selskapet nå har vært tvingende nødvendig for å demme opp for det prispress som vi har opplevd gjennom hele inneværende år.

Konkurrenter i andre land har fått omfattende bedringer i sine rammevilkår. Avgiftene er drastisk redusert, i tillegg har mange land, deriblant Finland og Sverige, devaluert. Disse tiltakene hos våre konkurrenter har lagt ytterligere press på en markedssituasjon som på forhånd er svært vanskelig.

I skrivende stund drøfter Stortinget regjeringens forslag til krisepakke for vårt land. Det endelige utfall er ukjent, men mye tyder på at det på langt nær er tilstrekkelig for å veie opp de fordeler som våre konkurrenter har fått.

Selv i en julehilsen synes jeg også jeg må få frem at vi dessverre ikke ser noen tegn til særlig bedring i markedssituasjonen i månedene fremover. Fremtiden vil derfor fortsatt by på store utfordringer og stille krav til den enkelte av oss om bedre prestasjoner og enda større innsats.

Det var da fryktelig, vil du si. Det må da finnes noe positivt. Ja, det gjør det absolutt! La meg nevne:

* Vårt selskap har bedret sin relative posisjon i forhold til andre i samme bransje betraktelig i løpet av de siste få årene. Kostnadene i Hunsfos Fabrikker er allerede redusert med 73 mill. kr. i forhold til 1990-nivået.

* Det synes å gå mot en endelig avklaring når det gjelder finansieringen av P 2000 med 30 mill. kr. i egenkapital. Det er ikke verst å få dette til i disse tider.

* Norsk Wallboard gjør det vesentlig bedre enn på flere år, til tross for at det norske marked fortsatt er uhyre vanskelig.

* Miljøinvesteringene gjennomføres etter planen og er finansiert.

* Den kommunale avskjærende industriedningen ser ut til å bli realisert.

Det skal altså satses store midler på Hunsfos i de nærmeste årene fremover!

Om det er mørkt ute og stormen rår, må vi huske det gamle ordtak om at vi ikke skal "forbanne mørket". Vi skal tenne lys! Vi må finne mulighetene!

For meg begynte julen i år den 24. november - 1 måned før selve julaften. Da tror jeg Velferdsgruppa ved bedriften bidro til å tenne julelyset for alle de vel 600 i den store Hunsfos-familien som deltok i førjulsfesten. Det var en fantastisk opplevelse! Tusen takk til de mange som bidro til det vellykkede arrangementet. Jeg tror alle de fremmøtte i Hunsfos-familien hadde det hyggelig.

I vår travle og til dels krevende hverdag er det mer viktig enn

noensinne at vi har faste holddepunkter i tilværelsen. Med all den tid vi bruker på jobb, tror jeg det er viktig å føle at vi har et fast holddepunkt i det miljø - i den bedriftskultur som rår hos oss. Takket være mange gode krefters hjelp er det mitt inntrykk at vi har kommet videre med utviklingen av bedriftskulturen i løpet av det året som nå snart er slutt.

Julen og julebudskapet er et annet fast holddepunkt for dem det har gått opp for. Jeg håper at vi alle må gå inn i julen med blikket rettet fremover og skue over neste fjell, for bakenfor finnes det alltid en ny mulighet - en ny løsning, et nytt håp!

I en av de vakreste julesalmer jeg vet, "Det hev ei rose sprunge", heter det i 3. vers:

"Guds rose ljuvleg angar
og skin i jordlivs natt.
Når hennar ljøs oss fangar
ho vert vår beste skatt.
Me syng i englelag:
No er det fødd ein Frelsar,
og natti vart til dag".

Jeg ønsker dere alle og familiene en riktig gledelig jul! Måtte julen gi oss styrke til å hanskes med de utfordringene som ligger foran oss!

Takk for innsatsen i året som snart er omme!

Guttorm A. Vennesland



En nyansatt's refleksjoner etter 4 måneder ved Hunsfos Fabrikker

I min presentasjon av meg selv i forrige nummer av Hunsfos-posten, sa jeg blant annet at utsagn som "personellet er en bedrifts viktigste ressurs" må være noe mer enn bare store ord brukt i festtaler. I de månedene jeg har arbeidet ved Hunsfos Fabrikker har jeg hatt noen få negative opplevelser og mange positive.

Det som har skuffet meg mest i det daglige, er "ryktebørsen" som jeg opplever som temmelig levende i bedriften. Etter min mening vil rykter som oftest virke negativt inn på enhver organisasjon/bedrift. Noen vil kanskje hevde at det er alltid noe sant i rykter. Dette kan sikkert være riktig, men det er også alltid mye usant i rykter. Dette vil som oftest overskygge det som eventuelt er sant. En bør videre være oppmerksom på at vi i dagens situasjon er særdeles sårbare for rykter både internt og eksternt. Det er i denne sammenheng nok å referere til meldingen som gikk ut fra NTB forut for stansen i uke 45 som opplyste at vi hadde 550 mann permittert denne uken. Presseoppslaget var "riktig" på et punkt og det var at vi dessverre hadde (har) permitteringer i bedriften denne uken (fortsett). MEN det er stor forskjell på 550 mann og 25 mann. Det er derfor nærliggende å komme med et råd i denne sammenheng: Dersom du hører et utsagn/rykte, spre ikke

Hva skjer på personalsiden?

Foruten å slutføre årets lønnsforhandlinger, arbeider personalkontoret nå med følgende saker:

Ny lønnsavtale/nytt lønssystem for de timelønte

Prinsippene for selve avtalen er godkjent av HAF, og Instillingskomiteens forslag til nytt lønssystem med lønnsklasse plassering av de enkelte stillinger foreligger. Sluttforhandlinger med HAF gjenstår. Skal tre i kraft fra 1.1.93.

Personalhåndbok

Forslag til ny Personalhåndbok slutføres i disse dager. Når denne er klar, vil den bli sendt ut på høring til de forskjellige avdelinger og organisasjoner.

Medarbeidersamtaler

Bedriften har satt seg som målsetting å innføre medarbeidersamtaler i hele bedriften innen 31/12-1993. Et konsept for dette er under utarbeidelse av personalavdelingen og skal være klart innen 31/12-1992. I den videre innfasingen av dette, vil de enkelte områder/avdelinger få en orientering/opplæring før en går i gang med medarbeidersamtaler.

dette videre, men undersøk sannheten/oppsøk den ryktet omhandler og få klarhet i de faktiske forhold. Videre må vi i ledelsen bli flinkere til å informere i alle sammenhenger.

Av positive opplevelser vil jeg først og fremst trekke frem Velferdsgruppen og de aktiviteter de har stått for. På både båtturen og fiskekonkurransen var det dessverre ikke den største oppslutningen, men værgudene får kanskje ta en del av skylden for dette. Derimot var oppslutningen omkring Åpen fabrikk - Førjulsfeirings arrangementet formidabelt. Etter min mening var det en kjempesuksess som frister til gjentakelse en gang i fremtiden. Jeg vil her benytte

Planlegging av arrangement for bedriftens pensjonister

Personalavdelingen har satt seg som mål å ha et arrangement for våre pensjonister i løpet av 1993. Vi ønsker i denne sammenheng innspill fra pensjonister/andre som har gode ideer for hva vi kan finne. Vi ser i utgangspunktet for oss en tilstelning av en dags varighet og fortrinnsvis på sommerstid.

Innføring av nytt lønns- og personalsystem

I forbindelse med nytt lønssystem for de timelønte, har det vært nødvendig å anskaffe nytt lønns- og personalsystem i bedriften. Vi mener at det systemet som Hunsfos har valgt, skal gjøre oss i stand til å være mere profesjonelle i hvordan vi forvalter de ansatte. Men ved innføring av dette systemet vil vi være helt avhengig av et samarbeid med alle avdelinger og alle ansatte for å kunne nyttiggjøre oss av alle muligheter som ligger i et moderne personalsystem. Vi vil i løpet av januar 1993 komme tilbake med konkret hva dette samarbeidet innebærer.

anledningen til å takke alle de som var i de forskjellige arrangementskomiteer og rette en spesiell takk til Øystein Lie og Alf Hodnemyr.

For det andre vil jeg trekke frem samarbeidet som jeg har hatt med tillitsvalgte for de forskjellige arbeidstaker organisasjonene. For at bedriften skal kunne lykkes i å nå sine mål, er det viktig at det er et godt og konstruktivt samarbeid med organisasjonene basert på gjensidig tillit. Jeg føler personlig at disse forhold i høyeste grad er til stede.

Til slutt vil jeg benytte anledningen til å ønske alle ansatte på Hunsfos med familie En riktig God Jul og Et Godt Nytt År.

Gunstig tilbud på kjøp av PC

Fra ScanComputer AS, vår faste leverandør av PC-er, har bedriften nå mottatt et meget gunstig tilbud på PC-er for de av våre ansatte som ønsker å kjøpe slikt utstyr. Ansatte ved Hunsfos Fabrikker kan nå få PC-er til samme pris som det bedriften betaler. Vi kan anbefale følgende maskin-løsninger:

1. Scan 486DX-33MHz isa Power-PackPris: 12.950,- ekskl. mva.
2. Scan 486SX-25MHz isa Power-PackPris: 10.500,- ekskl. mva.
3. Scan 386SX-33MHz isa Power-PackPris: 9.900,- ekskl. mva.

Dersom det blir flere som bestiller, vil det kunne være muligheter for ytterligere prisavslag. Prisbildet endrer seg raskt på disse produktene, slik at utgangsprisen også kan være noe lavere ved bestilling.

For ytterligere informasjon om hva de enkelte tilbudene inneholder av programvare, vises det til eget oppslag på oppslagstavlene. Ytterligere informasjon om det tekniske vil fåes ved å kontakte Geir Grande, Automasjonsavdelingen (tlf. 774).

Personalkontoret tar opp fortegnelse over de som er interessert i å kjøpe. Siste frist for å melde sin interesse er 15. januar 1993.

Nye rutiner for arbeidstøy

Fra og med 1. desember har det, etter godkjennelse av AMU, blitt innført nye rutiner vedrørende arbeidstøy. Foruten at personalavdelingen nå er ansvarlig for alle rutiner angående arbeidstøy og at Lager 1 som før skal holde avtalt lager av dette, er de viktigste endringer som følger:

1. Rekvisisjon for utlevering av nytt tøy skal være underskrevet av nærmeste overordnede (driftsleder/formann). Ved utlevering av nytt tøy skal det gamle innleveres på Lager 1 samtidig. Dersom en taper/mister arbeidstøy skal det avgis en skriftlig forklaring til nærmeste overordnede som videregir denne til personalavdelingen. Ved tap som skyldes uaktsomhet kan den enkelte bli erstatningsansvarlig. Driftsleder/formann skal videre holde en oversikt over hva/når den enkelte arbeidstaker tar ut nytt

arbeidstøy. Dette for å ha en bedre oversikt over hva/hvor mye arbeidstøy som benyttes på den enkelte avdeling.

2. Rekvisisjon av varmedress, varmejakke og regntøy skal underskrives av budsjettansvarlig.
3. Alle i drifts- og vedlikeholdsavdelinger SKAL alltid benytte arbeidstøy på arbeid. Dette tøyet skal, som norm, være rent og presentabelt. Vaskeriet har kapasitet til både å vaske og reparere tøyet.

Videre vil det fra 1/1 - 1/4-93 bli iverksatt en prøveperiode av nytt arbeidstøy. De avdelinger som skal være med på dette er PM 5, maskin- og sveiseverkstedet. Disse vil før denne dato få utlevert det nye tøyet. Hensikten med endringene og innføring av nytt arbeidstøy er å få et mest mulig ensartet antrekk i de deler av bedriften som nytter slikt tøy og å ha et assortiment som tilfredsstillende arbeidstakernes behov. Personalavdelingen mener bestemt at det vil bli et bedre tilbud til de ansatte enn det vi har i dag. Vi ønsker selvsagt tilbakemelding både på valg av assortiment og andre ting som berører de nye bestemmelsene.

Forslagskassa på plass igjen

Etter et avbrekk er den offisielle forslagsvirksomheten i gang igjen. Forslagskassa er på plass i vakta, og alle ansatte oppfordres herved til å komme med forslag om bedre lønnsomhet, kvalitet, sikkerhet osv.

Du kan benytte den fortrykte forslagsblanketten som finnes i vakta, men det er ikke nødvendig. Skriv gjerne ned idéen din på et vanlig papir og legg det i forslagskassa. Trenger du hjelp til å utforme forslaget eller til skissering o.l. kan du ta kontakt med under tegnede.

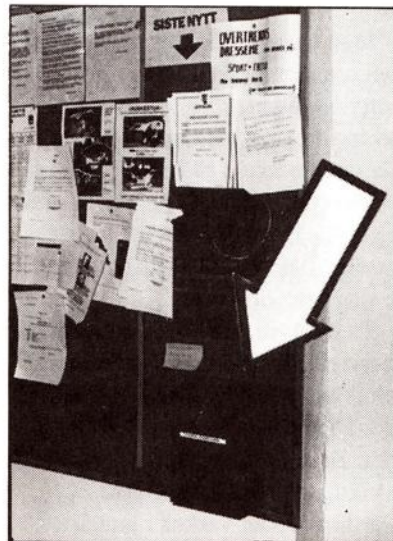
Forslagskassa vil bli tømt den 1. og 15. hver måned, og alle forslag

vil bli behandlet raskt. Du vil omgående få en tilbakemelding om at forslaget ditt er mottatt og hvordan det videre vil bli behandlet.

Gøsta Hanson, Torstein Lian og Alf Melling utgjør den komité som skal behandle innkomne forslag.

Nye vedtekter for forslagsvirksomheten finnes utlagt i vakta. Hent et eksemplar, og du vil se at det er penger å tjene på gode idéer. Så nøl ikke, ditt forslag kan kanskje være til glede for både bedriften og deg selv.

For forslagskomitéen
Alf Melling



Avslutning for Synnøve Rødal



Synnøve fikk overrakt en moderne telefon som takk fra Televerket, her representert ved Trygve Kile og Beth T. Takle.

En epoke på Hunsfos er forbi. Etter over 30 års tjeneste er Synnøve Rødal gått over til de som skal nyte sitt otium. Hun har, for å bruke et slitt uttrykk, gått ned med flagget til topps.

Hun har i alle disse år betjent Sørlandets største sentralbord, for det meste helt alene. Det kan være at det til tider kunne være for stor trafikk, men Synnøve klarte det meste. For oss som hadde mye kontakt med Synnøve er det ufattelig. Hvilken hukommelse. Vi alminnelige har problemer med 8 sifre, Synnøve hadde hundrevis av nummer i 14 siffers klassen plassert i sitt vakre hode.

Så vidt jeg vet var det arrangert 3 avskjedsfester for henne, hvor en rekke taler ble holdt som selvsagt gav henne den rosende omtale hun fortjener.

Kjære Synnøve, takk fra oss alle.
Alf

GOD JUL fra legekantoret

Vi på legekantoret ønsker alle en riktig god jul med denne hilsenen:

Julen kommer på akkurat rett tidspunkt. Når man er passelig lei av høstens regn og blåst, kommer julen med sine nisser, kakebakst og julegaveinnkjøp. Bare stress, sier noen. Men det trenger det slett ikke bli.

Man trenger ikke haste avgårde som om man hadde påmontert motor for å få tak i alle gavene på samme dag, og hvis man avsetter mer enn en kveld til kakebaksten så oppdager man kanskje at det faktisk er ganske hyggelig å hente frem de koselige boksene og fylle dem med de slag man liker best.

Ta livet litt med ro i adventstida og nyt den i fulle drag. Nissen snur nok ikke i døra fordi om du ikke rakk å vaske stuegardinene før han kom. Bruk tiden til det som virkelig er viktig - og la resten være. (Gardinene kan vaskes i januar).

Har du små barn eller barnebarn, så la dem få ta del i forbedelsene selv om alt da tar litt lenger tid. Gi dem litt deig de kan lage sine egne kaker av, og det lille ekstra bryderiet blir mange ganger oppveid når du ser hvor stolte de er over det ferdige resultatet. Det er vel ikke alle kakemennene som blir så pene akkurat, enn ikke si spiselige, men du verden hvor sjarmerende de er.

Og husk å smile nå og da. Sure mennesker lager ingen julestemning. Alle har noe de grubler på, men problemene blir ikke mindre fordi om vi bruker hele julen til å tenke på dem.

Alle trenger å slappe av, også i hodet en gang i blant, og julen er en fin tid til å gjøre nettopp det.

God jul!

Turid på legekantoret

Vi gratulerer

50 år

Gunnar Bekkhus	27.1.
Trond E. Olsen	18.2.
Inger Flatestøl	18.2.
Tarjei Sandaker	28.3.

60 år

Sigfred Lilløy	18.1.
Johnny Johannesen	16.2.



ISO 9001 er i gang

Det tidkrevende arbeidet med innføring av ISO 9001 har nå startet. Flere avdelinger har opprettet grupper som i detalj skal ta for seg avdelingens ansvarsområde og utarbeide prosedyrer og arbeidsinstruksjoner.

I årenes løp har det vært mange møter hvor instruksjoner har blitt

utarbeidet for den enkelte, nye rutiner, kontroller o.l., men det har skiftet på oppfølging når det oppsto avvik.

Med ISO vil det bli utarbeidet prosedyrer på avvik, dvs. at når det oppdages en feil skal en finne ut hvordan og hvor feilen oppsto, deretter skal det iverksettes tiltak som skal hindre at en slik feil kommer igjen.

Alle ansatte vil bli berørt av ISO 9001. I løpet av 1993 kan vi regne med stor møteaktivitet og opplæring, slik at alt er klart for innføring av ISO til våren 94.



Planlegging/Skipningsgruppen



Oppstart av gruppene fra PM 1, PM 5 og BM9

Vi har snakket med Kjell G. Hansen, som koordinerer ISO opplegget på bedriften, om gruppearbeidet som nå pågår.

Hvor mange grupper/personer har startet sitt arbeid?

13 grupper er nå i funksjon med ca. 50 deltakere.

Hvor mange grupper/personer vil det bli totalt?

Ca. 20-25 grupper med omkring 100 deltakere.

De ansatte i avdelingen som ikke er med i gruppene, har de muligheter til å komme med sine syn?

De enkelte grupper bør absolutt diskutere opplegget med alle i avdelingen.

Bør gruppene holde allmannamøte i avdelingen før prosedyrene fastsettes?

Ja. Det skal ut til høring til de personer som blir berørt.

Blir det mer kursvirksomhet angående ISO?

Det er planlagt et ISO-grunnkurs til. I tillegg blir det intern opplæring i henhold til prosedyren når disse skal tre i kraft.

Er det samarbeid mellom gruppene, for eks. fra to avdelinger som til daglig må samarbeide?

Ingen formelle samarbeidsmøter, men jeg vil oppfordre gruppene til å ta kontakt dersom de mener dette er et behov.

Er det mulig å få en prosedyre/instruks som gjør samarbeidet mellom avdelingene bedre?

På enkelte plasser kan dette bli aktuelt.

Når en gruppe (avdeling) er ferdig med å utarbeide prosedyre/instruks, vil disse da bli iverksatt straks eller skal hele fabrikkens starte samtidig?

Iverksettes straks. Intern revisjon skal påbegynnes på nyåret.

Når ISO 9001 er innført, vil det da bli daglig kontroll for å påse at prosedyrene blir utført?

Nei, ingen daglig kontroll. All kontroll, både internt og fra Veritas, vil være planlagte kontroller hvor en vil se om systemet fungerer og at prosedyrene blir fulgt.

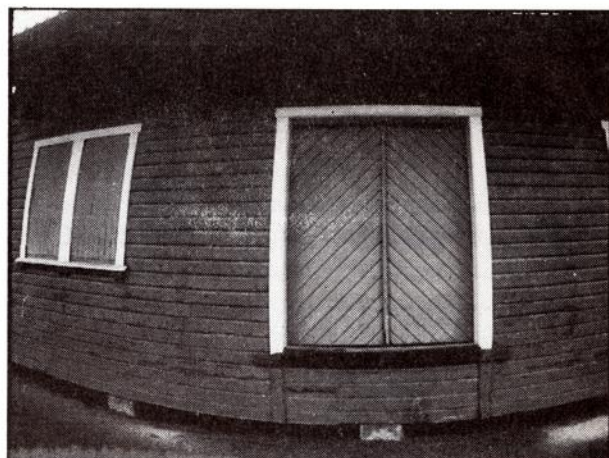
“JULENØTTER”

Årets “nøtter” skulle være lette å løse. Vi har fotografert på kjente steder i Vennesla, og vårt spørsmål blir derfor: HVOR ER DETTE ?

Svarene må vi ha innen 1. mars, og vi trekker ut 3 vinnere som hver vil få tilsendt 3 skraplodd.



Bilde nr. 1



Bilde nr. 2



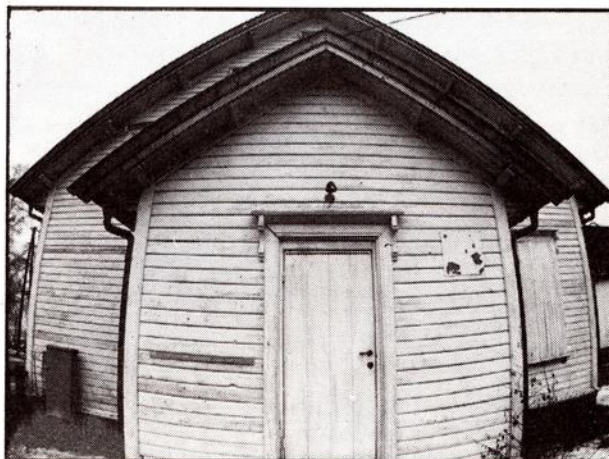
Bilde nr. 3



Bilde nr. 4



Bilde nr. 5



Bilde nr. 6

PM 4 delegasjon til Danmark 3.-5.11.92

Aldri så galt at det ikke er godt for noe, sier ordtaket. Full stopp i uke 45 kunne Hunsfos godt ha unnvært om markedet hadde vært annerledes, men det ga samtidig en unik mulighet til å få med hele bemanningen på PM 4 til Danmark på bedriftsbesøk.

Nå passet det riktignok ikke for alle å bli med, dette var jo fritid, men 11 av oss pakket snippesken og dro sammen med bussjåfør Nils Aslaksen sydover.

Været over Skagerak er uberegnelig på denne årstida. Døgnet før hadde ikke båten kunnet gå inn til Hirtshals engang, derfor frykta vi en skikkelig skvalpetur nedover. Men fergeturen gikk bra den, og etter en tidlig men god frokost entret vi bussen med kurs mot Århus.

Der møtte vi Per Arne Nilsen og Arnfinn Eidet og dro videre til Unibag's fabrikk i utkanten av byen. Denne bedriften har lange tradisjoner. Århus Papir Industri har eksistert i over 90 år, og var fram til for få år siden et selvstendig selskap med 80-90 ansatte. Nå er den en del av Unibag-konsernet med 3 fabrikker i Danmark, 200 ansatte og en årsomsetning på ca. 200 mill.

Unibag har store markedsandeler i Danmark, og de er godt inne i det svenske markedet. De selger også i flere andre land, ja faktisk også litt til Norge.

Avdelingen i Århus har en rekke forskjellige "snedige" maskiner hvor det trykkes, brettes, skjæres, limes, rulles diskroller osv. Hovedråstoffet er papir i forskjellige kvaliteter, men det lages også en del poser i plast.

Vi fikk mye informasjon og svært god tid på bedriften, og det var interessant å kunne studere selve produksjonsprosessen i detalj. Etter en slik gjennomgang vet vi ikke bare hvilke krav det stilles, men også hvorfor disse kravene stilles til papiret i en posefabrikk.

Bedriften hadde ikke brukt Hunsfos papir på lang tid. Dette skyldtes delvis kvalitetsvariasjoner. De hadde "gitt opp" og satt til side noen ruller som var produsert på PM 4 før datamaskinen ble installert. Da dette kom fram, gjorde Per Arne Nilsen et heftig salgsmøte og tilbød seg å bytte ut disse rullene med nye. Datastyringen gjør oss jo nå i stand til å produsere et langt bedre papir med mye jevnere kvalitet.

Så gjenstår det da å se om våre

danske venner blir tilfredse og handler mer av oss i framtida. I alle fall ble vi veldig godt mottatt på bedriften, og besøket ble avsluttet med et bedre måltid i kantina.

Seint på ettermiddagen reiste vi nordover igjen til Ålborg. Vi tok inn på Limfjordhotellet, et ypperlig hotell sentralt plassert i forhold til Jomfru Anes Gade. Denne lille gatestumpen har et utall av restauranter, barer og puber - og vi var innom de fleste. Pluss noen til. En gjeng med gode kamerater kan ha det skikkelig moro sammen, og det hadde vi virkelig. Det ble tidlig morgen før alle var kommet vel i seng, derfor var det helt naturlig at de fleste hadde litt "sand i øynene" og gjespet en smule rundt frokostbordet torsdag morgen.

På turen hjemover skulle kvoten fylles. Vi var innom OBS i Ålborg, slakter Winter i Hirtshals og selvfølgelig Tax Free på båten. Hadde vi bare visst at vi ikke ville bli stoppet.... Men slikt vet man jo aldri på forhånd, dessverre.

Til slutt en velfortjent honnør til avdelingsledelsen som så den positive effekten, både faglig og sosialt, som et slikt tiltak gir og hadde lagt opp et helt topp program for oss.

Thor Inge

Cellulosegutter på svensketur

Cellulosefabrikken benyttet uke 45 til bedriftsbesøk i Sverige. Det var 25 deltagere inklusive avdelingsledelsen. Turen gikk med buss til Sandefjord og ferje derfra til Strømstad, hvor vi overnattet på hotell Dalia som bød på god mat og god seng.

Neste morgen dro vi til Billingsfors, en sulfatfabrikk tilhørende Munksjø. De hadde en omsetning på 375 mill. kroner. 345 ansatte produserte 55.000 tonn sulfat. Produktene var finpapir ned til 17 g, datapapir og kraftpapir. Fabrikken besto av kokeri, sileri, PM 2, 5, 6 og en opptaksmaskin for levering av råprodukt til Jønkøping.

Det vi var spesielt interessert i

var et trykkfilter for vasking av masse tilsvarende det som skal monteres i sileriet vårt. Dette var meget lærerikt, og vi har store forventninger til investeringen.

Turen gikk så videre til Karlstad hvor vi sjekket inn på hotell Biland. Et artig hotell som viste seg å være et ombygd fengsel. Vi hadde sosialt samvær utover kvelden etter en bedre middag.

Neste dag ankom vi sulfatfabrikken Billerud, som tilhører Petersonkonsernet. Vi fikk en god mottagelse og omvisning i hele fabrikken. Spesielt interessant var det at denne fabrikken allerede fra neste år skal bleke med ozon, klorene skal kuttes i 1994. De hadde

bl.a. en flissilo som rommet 10.000 kubikkmeter flis oppvarmet til 60 grader med utmatingskrue i bunnen. Ved siden av å være stort lager, reduserte siloen hartsinnholdet i flisa. De hadde også 4 biffardsiler, HF har 2 som er kassert, og Billerud var interessert i å kjøpe disse av oss. De hadde PM 2 og 3 som produserte greaseproof og PM 4 som produserte MG papir.

Hjemreisen gikk samme vei med ferja til Sandefjord. Turen gikk som en røyk med topp stemning i bussen, historier, takketaler, musikk og gaveoverrekkelse til bussjåføren. Vi vil takke for turen og håper at vi kan få være med på noe lignende en annen gang.

Deltager

Tur til Tyskland og Østerrike

5 personer med tilknytning til A4 produksjonen var i september på langtur for å bese en ny rispakke-maskin for A3 og A4 papir. Reisen skulle foregå med bil, og kl. 18.00 startet vi fra Vennesla med kurs for Neuffen som ligger noen mil fra Stuttgart i Tyskland.

Kl. 19.00 dagen etter var vi fremme ganske slitne etter en anstrengende tur (vi får legge til at kartleseren i baksetet gav feilinformasjon slik at reiseruten ble noen mil lenger enn planlagt). Vårt vertskap kom fra Bielomatik, og de tok oss med på en rundtur i byen hvor vi besøkte gammel tysk kultur og byggeskikk, for så å avrunde kvelden med et restaurantbesøk.

Neste dag var vi på firmaets fabrikk og så montering av forskjellige maskiner, hvor de fleste ble brukt til etterbehandling av papir (innpakking, kladdebøker, skriveblokker o.l.). Dernest ble vi vist en monteringshall hvor saks og pakkelinje for A3/A4 var gjort klar

for prøvekjøring. Her ble vi virkelig imponert, alle maskiner var toppmoderne. Saksa kunne ta ruller med 120 i diameter og hele PM 1's bredde (kan skjære 12 ris av gangen mot 6 nå) og pakkemaskinen pakket 80-90 ris i minuttet. Pakkemaskinen, som vi var spesielt interessert i, hadde mange fine finesser som gjorde innpakningen fin og tilfredsstillende dagens strenge krav.

Den andre maskinen vi skulle se var montert og i drift i en fabrikk i Østerrike som lå noen mil fra Linz. Etter en lang dags kjøring (feilkjøring medregnet) kom vi til hotellet hvort vårt nye vertskap ventet oss. Til en bedre middag ble det snakket om pakkemaskinen fra Pemco som vi skulle se neste dag. Som nevnt var denne maskinen i full drift, og vi kunne følge hele pakkeprosessen. Jeg vil også nevne at ved denne fabrikk var A4 produksjonen på hele 800 tonn pr.døgn!

Hjemturen (som tok 2 døgn) ble benyttet til å diskutere fordeler/ulempene ved disse 2 pakke-maskinene. Hvilken burde vi kjøpe? Et spørsmål det kan være vanskelig å svare på.

På vår hjemreise hadde vi lagt turen innom tidligere Øst-Tyskland. Her var kontrastene store i forhold til Vest-Tyskland. Dårlig standard på veiene, (ikke vedlikeholdt) umalte hus og ingen opparbeidet hage, alt virket svart, grått og trist.

Turen generelt: Interessant å se nye maskiner og andre papirfabrikker hvor en også kunne hente tips og ideer som en kan benytte her hjemme. Men reisemåten, med bil, er ikke å anbefale på slike langturer, det blir for slitsomt.

Når dette skrives er det bestemt at vi skal kjøpe rispakkemaskinen til Bielomatik, og den vil bli montert på Hunsfos i juli.

R. Liane

PM 3 på tur til Tyskland

Det har i flere år vært snakket om muligheten for en studietur til en av våre kunder for bl.a. å få innsyn i hvordan kunden viderefører våre produkter og hva slags problemer kunden eventuelt har med vårt papir.

Endelig var muligheten til stede, og etter fin jobbing av Arnfinn & Co. (takke) ble det bestemt at vi skulle reise på besøk til Görge's. Dato for avreise ble fastsatt til 2.11, og dermed var alt klart.

Den store dagen kom, og 17 mann stod i vakta og ventet på transporten. Det blåste og regnet, og i tillegg var det meldt full storm over "dammen", så mange kjente nok kriblingen i magen. B. Bachke var nede for å inspisere troppene og ønske god tur. Der kom bilene, to lekre limousiner fra Agder taxi. Inn med bagasjen, og turen var i gang.

Ferjeturen ble vel som mange hadde fryktet, med storm og dårlig vær, men humøret var på topp, så dette gikk bra.

Etter 12 timer kom vi endelig i land i Fredrikshavn, ca. 5 timer forsinket. Alle var i forbausende god form etter den strabasiøse ferden, så det var bare å sette seg i bilene og kjøre avgårde, vi hadde ennå 50 mil igjen.

Fem timer senere, ca. 3 timer forsinket, kom vi endelig frem til målet, Neunstat, ca. 7 mil nv. for Hamburg. Der ble vi ønsket velkommen av herr Görge's. Han fortalte at Görge's var en familiebedrift med ca. 60 ansatte. De kjøpte 95% av papiret fra Hunsfos. De var stort sett fornøyd med vårt papir, men klagde noe over fargeforskjell fra ordre til ordre. De hadde også litt problemer med skjøter og merking.

Vi ble så vist rundt i fabrikk og fikk se hvordan det "triste" fargepapiret vårt ble forvandlet til rene kunstverk. Det var utrolig å se hvor fint papiret ble når det hadde fått en tur gjennom trykkmaskinen.

Det var 6 trykkmaskiner som

gikk for fullt på 2 skift. Etter trykkingen ble rullene rullet om til små diskuller på 15 kilo. (Vi skjønner nå hvorfor gramvekten er så nøye). Etter omvisningen tok Görge's oss med til en restaurant hvor vi ble servert snitter og øl, det smakte.

Görge's takket for besøket og håpet det ville bli til gjensidig nytte. Det blir det sikkert for oss, vi fikk et nyttig innblikk i en kundes hverdag med vårt papir og fikk se hvorfor det må stilles krav til papiret og hvor viktig det er at de overholdes.

Etter øl og mat var det på tide å takke for seg og sette seg i bilene for å kjøre tilbake til Flensburg. Der sjekket vi inn på hotellet ca. kl. 22.00, så det var bare å få på seg finstasen for så å komme seg på byen. Vi dro i samlet flokk til Flensburgs hovedgate, der var vi innom de fleste av de puber og barer som fantes. Tid til en matbit fikk vi også i løpet av natten. Vi

måtte smake på de tyske pølsene (Frank klarte 5 stk. + 1 biff). Alle må ha funnet tilbake til hotellet i løpet av natten, for ved frokosten neste morgen var vi fulltallige. Litt trette, men fremdeles i godt humør.

Vi hadde god tid denne dagen, så det ble tid til en utflukt på dagtid også. Etterpå gikk turen til Citti Gross Marked, hvor vi handlet både vått og tørt pluss litt parfyme til dem som ventet hjemme. Utpå

ettermiddagen ble kursen satt mot Hirtshals, og turen gikk mot slutten. Vel fremme ble det tid til en tur på skipperkroen og innom slakteren før turen gikk ombord i ferjen igjen. Noen gruet seg kanskje for den turen, men det gikk helt fint, med nesten "blega" sjø hele turen.

Som en oppsummering av reisen kan jeg vel si at den gikk veldig bra tross en vanskelig start med

forsinkelse og dårlig vær. Det var en positiv og fornøyd kameratflokk som steg i land i Kristiansand torsdag morgen. En slik tur har utrolig mye å si både faglig og sosialt, så mange takk til avdelingsledelsen som jobbet for at turen ble mulig.

P.S. Håper det ikke går like lenge til neste gang.

B. K. Gimre

Oppgradering av A4-linjen

Dagens A4-linje er for gammel, og for å oppnå en høyere produksjon må det investeres i nye maskiner. Det er nå vedtatt at ny rispakke-maskin skal monteres i juli.

Denne maskinen har høyere pakkekapasitet, ca 60 ris pr. min., og har en annen innpakning som gjør at pakningen nå vil tilfredsstillе dagens krav. Papir som ikke tilfredsstiller kravene vil automatisk bli utsluset før de går inn i pakkemaskinen (går på transport-

band direkte i "fillevogn"). Innepakket ris som for eks. har rift i omslaget vil automatisk bli utsluset for ompakking.

Ved innkjøp av denne maskinen vil det nå være mulig å øke hastigheten på saksa med ca. 20-30 m/m. Det blir også innkjøpt ny plastomvikler til pallene. Denne blir helautomatisk.

Med tanke på ISO 9001 som skal innføres var det helt nødvendig med disse investeringene, nå er det

mulig å utføre den kontroll som pålegges mannskapet.

På lengre sikt er det også planlagt å oppgradere saksa, bl.a. med ny støvavsug, noe som gjør det mulig å kjøre med 5 ruller av gangen. Ombygging av avrullingsstativene vil gjøre det mulig å øke rulldiameteren til 120-130. Produksjonen ved A3/ A4 beregnes til 15.000 tonn pr. år.

R. Liane

Ytre miljø - hva har skjedd?

Året 1992 går raskt mot slutten. Hva har skjedd på det ytre miljø ved Hunsfos Fabrikker?

Vi er ferdig med forprosjekt kommunal industriledning fra Vennesla til Kristiansandsfjorden. Konklusjon og anbefaling fra komitéen som har arbeidet med prosjektet, er at vi går inn for en avskjærende ledning med en diameter på 600 mm. Den er kalkulert til 53,3 mill. kr. Hunsfos skal bidra med 17,8 mill. kr. internt for å redusere ledningens dimensjon ned til 600 mm. Hunsfos vil slippe sitt KOF rikeste vann i ledningen. Mindre forurensende vann vil fortsatt gå i Otra. Hunsfos skal videre bidra med 1 mill. kr. i direkte anleggstilskudd. Det praktiske arbeidet med ledningen

administreres av Kristiansand og Vennesla kommune.

SFT har gjennomført sin 3-årige grundige kontroll på Hunsfos. Denne gangen var det først og fremst systemrevisjon av massefabrikken samt kjemikaliehåndtering. SFT gav oss 7 avvik og 5 observasjoner. De største punktene var:

- * Internkontrollsystemet for det ytre miljø.
- * Merking av rør og tanker.

Punktene SFT påpekte medfører mye arbeid, men vi er på god vei og vil klare det.

Vi har videre gjennom året arbeidet aktivt med å redusere oljelekkasjer og spill samt utslipp av skum og smet på Otra. Arbeidet er godt igang. Vi begynner å se resultater.

Driften i råstoff arbeider med

prosessomlegginger spesielt for å redusere KOF og fjerning av klorbleking.

R. Berntsen

Gledelig nyhet

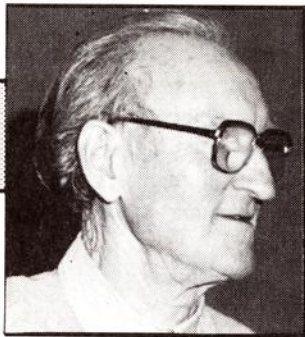
Minkende antall skader med fravær.

Bedriften er nå inne i en positiv trend når det gjelder fraværsskader. Enhver skade er selvsagt en for mye, men både antall skader og fraværsdager er hittil i år (4.12.92) langt lavere enn tidligere år.

I forhold til gjennomsnittet for 90 og 91 ligger vi mer enn 30% under i antall skader og hele 63% færre tapte arbeidsdager.

Vi vil imidlertid øke innsatsen for å få skadetallene ytterligere ned.

Einar Solli



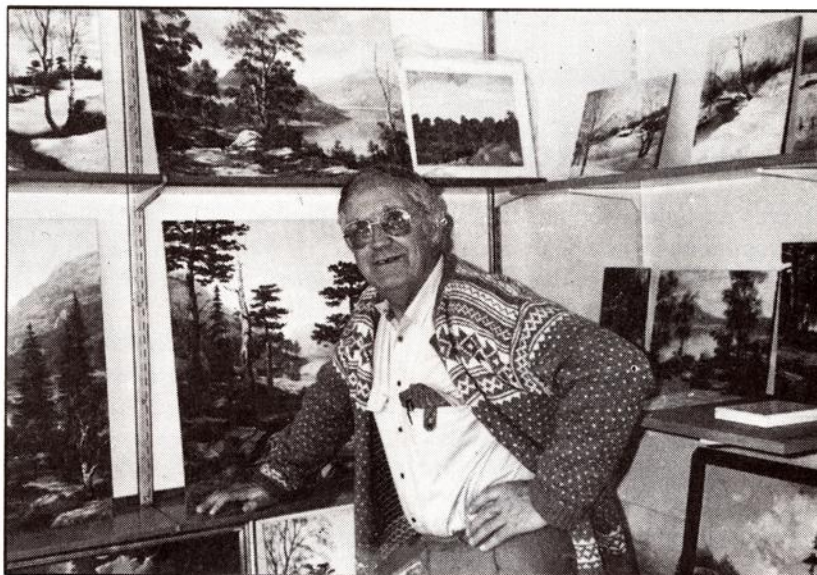
Sigurd Gundersen (62)

For et par årtier siden omtalte Hunsfosposten en selvbygger i Vennesla. Det var en som garantert var født uten tommeltotter. Navnet var Sigurd Gundersen. Byggeplassen var Vardeveien Syd 11.

I senere år har han oppført et "uthus" hvor han kan drive sine hobbyer. Da jeg nå for første gang besøkte Rigmor og Sigurd, ble jeg betatt av de vakre bygningene og av det enkle, vakre hageanlegg som ekteparet har vært mestre for. "Uthuset" står i stil med hovedbygget og inneholder lager og atelier for kunstmaling og skulptur. At det hersket orden og smak, var ikke uventet.

Sigurd er av gammel Venneslaslekt både på far- og morsiden. En gren oldefedre bodde på "Jerusalem" før oldemoren flyttet til Moseidmoen etter mannens død. Det vil føre for langt å komme nærmere inn på slekten. Skal nevne at de kjente Hunsfosfolk Sigurd, Andreas, Trygve og Ola Jortveit var søskenbarn av Sigurds mor. Sigurd er nr. 4 av en søskenflokk på 6, hvorav Einar, Georg, Omar og Arne er (var) ansatt på Hunsfos.

Sigurd kom til HF i 1947 og begynte etter kort tid på Laboratoriet (hvor jeg også var beskjeftiget), først på skift, senere på dagen. En kortere tid var han utløser for skiftformennene. Da han av helsemessige grunner måtte slutte for 1 år siden hadde han også



Sigurd Gundersen

ansvar for apparatene og for innkjøpet til labben. En av hans spesialiteter er mikroskopering.

Hans giftemål med Rigmor i 1952 førte til to knoppskytinger i Roald og Marlyn, som også har vært fruktbare, 3 + 3 håpefulle har det blitt.

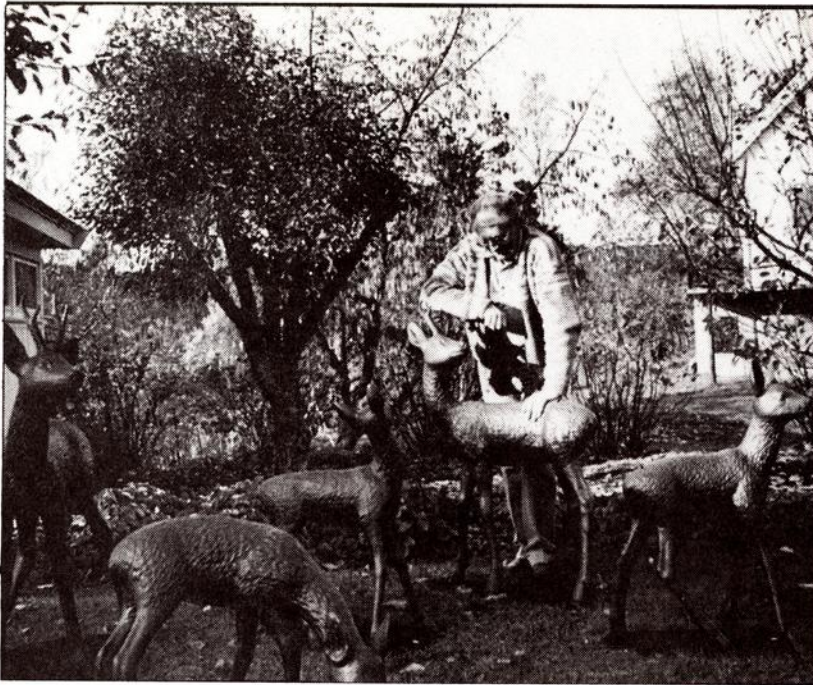
Sigurds kunst pryder mange steder i Vennesla. Verdsatt av mange er de malerkurs han leder. De foregår i Vennesla Ungdomsskole og arrangeres av Vennesla og Mosby AUF parallelt med Friundervisningen. Kursene, som har 40 timers varighet, har pågått i vel 15 år. På hvert kurs er det ca. 10 elever, og det kjøres opptil 3 kurs parallelt. Kursene er overtegnet, og noen må vente til neste år. Det deltar flest kvinner, og de fleste interesserer seg for porselensmaling. Det må være et formidabelt antall som har gjennomgått kurset hittil, med Sigurd som lærer.

Sigurd, litt om hvordan det var å arbeide på Hunsfos

Det er kanskje etterpåklokskap, men jeg tror bedriften tapte en del som følge av organisasjonsendringer. Påfallende ofte forlangte nye oppdragsgivere at laboratoriet skulle gjøre arbeider som var gjort tidligere, mens vi laboranter mente at andre saker var mer påkrevet. I den første tiden arbeidet jeg sammen med en dyktig gjeng: Terry Olsen, Leif Aas, Helge Nordhagen og Alf Tobiassen. Spillopper manglet det ikke, det hører med i et godt samarbeid. Jeg husker spesielt en kveld du kom inn på labben mens to var innviklet i masseballkrig. Din reaksjon var at du ville sørge for at det ble innsatt en sandkasse i våtavdelingen.

Hva var det som gjorde at du ble så interessert i å tegne og male?

På middelskolen ble jeg inspirert av læreren i tegning, kunstneren Hasaas. Senere på aftenskoler var det Sigurd Håvik og Karsten Jakobsen som gjorde meg interessert i maling. I begynnelsen av 60-



årene gikk jeg i skulpturlære hos Ingemund Berulfsen, og det er det som nå interesserer meg mest. Dessverre er det ikke stor interesse for skulptur i Vennesla, og her er ikke noen likesinnet å utveksle erfaring med.

Helt siden første julenr. av Hunsfosposten i 1949 har du gledet leserne med morsomme, velformete tegninger. Vedr. dine malerier skal jeg bare nevne landskapsmaleriet i aktivitetssenteret som jo er meget dekorativt. Da vi innviet senteret etter ansiktsløftingen spøkte direktør Flaatin: Skulle det gå dårlig med Hunsfos, så har vi i alle fall dette maleriet som aktivum.

Jo, Flaatin var ikke bare en god direktør, men også en skøyer. Jeg visste ikke hva jeg svarte ja til da du ringte for HBIL og spurte om jeg ville male et bilde til trimrommet. Det ble jo anselige dimensjoner, og det gikk med fryktelig mye maling.

Jeg må tilstå at jeg bak din rygg har forhørt meg hos noen av dine elever om hva de synes om det malekurset som du leder. Jeg fikk høre så mange lovord om kurset og om deg at det ville vært flaut å gjengi det her.

For meg har denne virksomheten bare vært lystbetont, og det er godt å høre at også deltakerne har hatt glede av det. Verdifullt er det å bli kjent med så mange hyggelige

mennesker.

Hvordan kunne du ha tid til å arbeide tidligere?

Kan det ha noe med at vi blir tregere med alderen? I tillegg til hus har vi hytte ved Bjørndalsvann hvor vi ofte er sammen med barn og barnebarn. Barna bor i Vennesla og trenger en håndrekning av og til. Naturligvis er jeg en god del ute i bua hvor jeg trives godt. Tiden strekker ikke til!

Hva med tiden vi lever i?

Hele samfunnet er på vei nedover og er blitt fattigere etter jappetiden. Forholdene er blitt altfor komplisert. Det må mer husmannsånd til. Hadde vi ikke vært så kravfulle ville det gått bedre. Hvorfor kan vi ikke produsere og bruke mer norske varer?

Et trekk i tidens fremmedgjøring er at mange av oss som kan ha arbeidet sammen i en menneskealder, sjelden kommer så langt at vi blir kjent med hverandre utenom arbeidet - med hjem og med private interesser. Sigurd og jeg begynte vårt samarbeid for 45 år siden. Så besøket hos Rigmor og Sigurd var på tide! Jeg takker dere for en opplevelsrik stund sammen.

Tryggve Kittelsen

TAKK

Hjertelig takk for 2 fine blomsterkurver fra Hunsfos Fabrikker og den fine gaven fra arbeidskameratene.

Hilsen Elna og Henry

Vi vil på denne måten få takke dere alle som har vært med på avskjeds-gaven til oss. Lampene var kjempeflotte. Likeledes takker vi Hunsfos Fabrikker for de fine bildene vi fikk. Og ikke å forglemme jentene i Kantina som hadde tenkt ut en varig blomsterhilsen til oss.

Hilsen Marry og Unni

En hjertelig takk til arbeidskamerater i Avd. 9 for den fine gaven.

Hilsen Leif Gotten

Hjertelig takk til mine arbeidskamerater for den fine gaven jeg fikk i anledning min 50 års dag. Takk også til bedriften for den fine blomsterhilsenen.

Hilsen Signe Liane

Jeg vil gjennom Hunsfosposten få takke for gaver jeg fikk da jeg sluttet på Hunsfos. Takk til Solli som overrakte en fin krystallvase og en stor takk til Astri og Alf for en alle tiders avskjedsfest.

Hilsen Sverre Nilsen

Vil med dette sende en hjertelig takk til bedriften og arbeidskamerater for den fine blomsteropp-sats og gave jeg fikk på min 60 årsdag.

Thorleif Bjørk

Takk for oppmerksomheten i anledning min 60 årsdag.

Rolf Olsen

Førjulsmoro:

“DÆ Å GØY DE VA”

Nok en gang kan Hunsfos Velferdsgruppe se tilbake på en suksess, denne gangen for tiltaket med å holde åpent hus for Hunsfos-familiene. Omvisning i fabrikken var nok av størst interesse for de voksne, mens nisser og city-tog fanget barnas interesse.

Omvisningen var lagt spesielt fint opp ved at det var fagfolk ved hver post som kunne fortelle

om hva som foregikk i deres ansvarsområde. På denne måten fikk vi et godt inntrykk av papirprosessens gang.

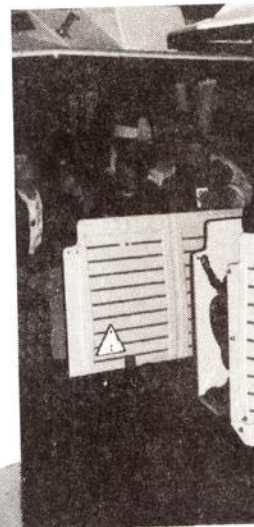
Av alle de folk vi snakket med var det bare skryt å høre til hele opplegget, alle så ut til å storkose seg.

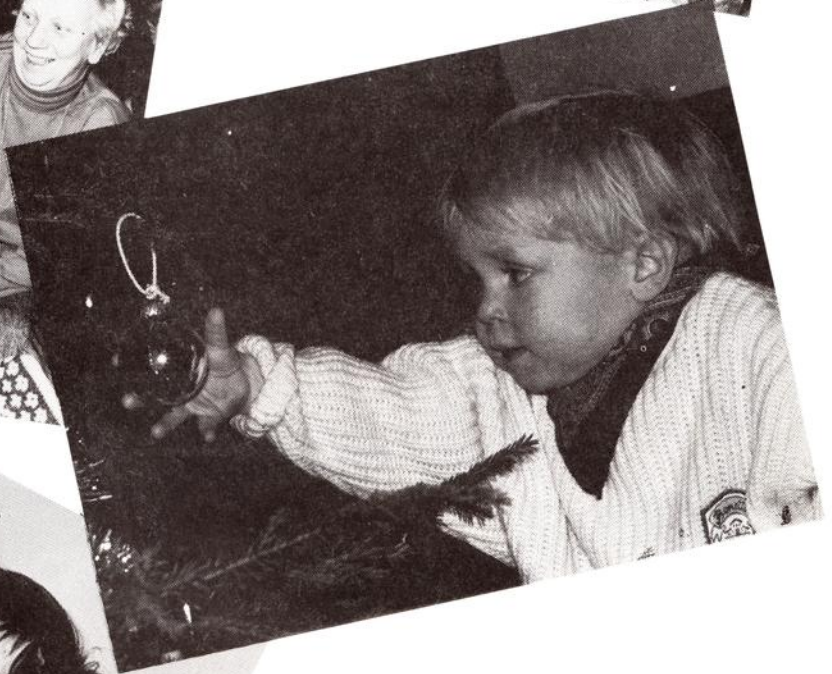
Vi gratulerer Velferdsgruppen for en ekstra hyggelig kveld, og ser frem til neste års arrange-

ment. For dette må bli en tradisjon!!

Foto: Kirsti Hanssen
Signe Schulze
Paul T. Joreid
Reidar Liane

(Alle bildene som ble tatt denne kvelden blir stilt ut i Vakta).









BEDRIFTSANDAKT

Det skjedde i de dager at det utgikk et bud fra keiser Augustus om at hele verden skulle innskrives i manntall. Denne første innskriving ble holdt mens Kvirinius var landshøvding i Syria. Og alle drog av sted for å la seg innskrive, hver til sin by.

Josef drog da fra Nasaret i Galilea opp til Judea, til Davids by, Betlehem, siden han var av Davids hus og ætt, for å la seg innskrive sammen med Maria, sin trolovede, som ventet barn. Og mens de var der, kom tiden da hun skulle føde, og hun fødte sin sinn, den første-

fødte, svøpte ham og la ham i en krybbe. For det var ikke plass til dem i herberget.

Det var noen gjeterne der i nærheten som var ute og holdt nattevakt over sauene sine. Med ett stod en Herrens engel foran dem, og Herrens herlighet lyste om dem. De ble meget forferdet. Men engelen sa til dem: "Frykt ikke! Jeg kommer til dere med bud om en stor glede", en glede for hele folket: I dag er det født dere en frelser i Davids by; han er Kristus, Herren. Og dette skal dere ha til tegn: Dere skal finne et barn som er svøpt og ligger i en krybbe". Med ett var engelen omgitt av en himmelsk hærskare, som lovpriste Gud og sang:

"Ære være Gud i det høyeste og fred på jorden blant mennesker som har Guds velbehag".

Da englene hadde forlatt dem og vendt tilbake til himmelen, sa gjeterne til hverandre: "La oss gå inn til Betlehem for å se dette som har hendt, og som Herren har kunngjort oss". Og de skyndte seg av sted og fant Maria og Josef og det lille barnet som lå i krybben. Da de fikk se ham, fortalte de alt som var blitt sagt dem om dette barnet. Alle som hørte på, undret seg over det gjeterne fortalte. Men Maria gjemte alt dette i sitt hjerte og grunnet på det. Gjeterne drog tilbake, mens de priste og lovet Gud for det de hadde hørt og sett; alt var slik som det var blitt sagt dem.



Englene forkynte en stor glede for hyrdene på Betlehems marker den første julekvelden. Og denne store glede er for alle mennesker, måtte vi alle få se det.

Jesus gav avkall på sitt eget, tok på seg en tjeners skikkelse og var menneskene lik (Fil. 2,7). Tenk, Jesus forlot himmelens herlighet for å bli en av oss. Gud ble menneske. Du og jeg er også mennesker, det står om at han ikke skammer seg for å kalle oss for brødre (Hebr. 2,11).

Hva var så hensikten med at Guds sønn ble menneske? Bibelen forteller oss at han kom for å gjøre ende på den som hadde dødens velde, det er djevelen. Tenk, vi har en storebror som har tatt kampen opp og seiret over vår store fiende. Jesus så at du og jeg var fortapt i denne kampen, derfor gjorde han det i stedet for oss. Han sonet vår synd og tok straffen på seg.

Når du får oppleve dette, da får du oppleve den fred som englene sang om på Betlehems marker. Jesus sa en gang: Min fred gir jeg dere, ikke den fred som verden gir (Joh. 14,27).

Jeg takker Gud for at jeg har opplevd denne freden, fred i hjertet, fred med Gud og fred med min neste. Nå tilhører vi faktisk en ny menneskeslekt som er oppreist med Kristus, ikke den gamle slekten som døde med Adam. Og da passer vi godt inn i det riket som han kommer for å opprette. Fredsriket som vi venter på, en ny himmel og en ny jord hvor rettferdighet bor.

Adventstid er ventetid, men vi venter ikke på barnet i krybben. Han som kom, har sagt at han skal komme igjen for å opprette fredsriket.

Ja han kommer han som alle tiders floker løse kan.

Fredens morgen uten skyer

bryter frem.

Ja han kommer, å min sjel, og setter alle ting i stand.

Jeg vil lytte etter lyden av hans trinn.

Magne Lindekleiv

Statusrapport innkjøpsprosjekt

Prosjektet har vist fin fremdrift i høst, og arbeidet med innkjøp og forespørsler begynner å finne sin form. Vi har redusert til ca. ett prosjektmøte i måneden, og Interpro blir nå kun benyttet dersom spesielle problemer oppstår. Vår nye innkjøper, teknisk materiell, har 3-4 måneder bak seg og gjør en utmerket jobb og er en viktig tilvekst med sin erfaring fra

offshorevirksomhet.

Innkjøpsavdelingen er fortsatt plaget av langvarig sykdomsfravær for en av innkjøperne, og dette har innebært en ekstra utfordring for avdelingen.

Siden siste statusrapport er det skjedd en betydelig fremgang i oppnådde resultater. Det er pr. 19.11.92 iverksatt tiltak som på

årsbasis gir kostnadsbesparelser på 17,4 mill. kr. Etter vår mening er dette et nøkternt og realistisk tall på hva innkjøpsprosjektet så langt har bidratt med.

Målsatte iverksatte besparelser pr. 10.3.93. ble ved prosjektstart estimert til 23,8 mill. kr. Vi arbeider fortsatt for å nå dette målet.

Totale lønnsomhetstiltak

Summen av iverksatte lønnsomhetstiltak vil i 1992 forbedre resultatet med 43,6 mill. kr. Ca. halvparten av disse besparelsene skyldes bemanningsreduksjoner. Dette innebærer at uten disse tiltak, hadde Hunsfos fått et betydelig underskudd inneværende år.

Neste år øker effekten av lønnsomhetstiltakene med ytterligere 24 mill. kr. Det arbeides med en rekke nye lønnsomhetstiltak for tiden, og det er særlig knyttet forventninger til 3 nye prosjekter som er under utredning:

Verksted/vedlikehold:
Swedish Consulting er engasjert for

å vurdere organisering og drift av våre verksted- og vedlikeholdsfunksjoner. Prosjektleder er G. Hanson. Foreløpig rapport forventes til jul.

ENØK:

Nybro Bjerk utreder konkrete tiltak for besparelser av energi. Prosjektleder: A. Melling. Rapport forventes før jul.

Etterbehandlingsavdelingen:

Gjennomgang av varestrøm, logistikk med formål å oppnå effektivisering av vareflyten. Prosjektleder: R. Stokkeland. Rapport forventes ultimo januar 93.

Generell økonomi

Hunsfos hadde pr. 3. kvartal i år en egenkapital på 32% eller 142 mill. kr. og en likviditetsreserve på 115 mill. kr. Dette er fortsatt betryggende.

Resultatet var pr. samme tidspunkt 1,1 mill. kr. i overskudd. Resultatet er svakt, men allikevel oppmuntrende i lys av de fortsatt svake konjunkturer i treforedling. De iverksatte lønnsomhetstiltak har lagt grunnlaget for en vesentlig lønnsomhetsforbedring i fremtiden.

Våre resultater har blitt lagt merke til, og det er ingen tvil om at vi har styrket vår posisjon. Dette er også en vesentlig årsak til at finansiering av P 2000 på 140 mill. kr. nå ser ut til å gå i orden.

Den siste tids uro i valuta-markedene har imidlertid medført nye utfordringer for Hunsfos. Vår konkurransevne er plutselig svekket, og resultatutviklingen vil bære preg av dette.

Vi må igjen se på våre kostnader og effektivisere vårt arbeid, noe vi som nevnt allerede er i gang med. Det knytter seg imidlertid forventninger til at krisepakken som skal opp i Stortinget 17. desember vil hjelpe oss noe på vei.

Nytt lønns- og personalsystem

Innenfor Administrativ støtte arbeides det med innføring av nytt EDB basert lønns- og personalsystem i hele Hunsfos konsernet. Lønssystemet skal være klart til første utlønning den 22. januar 1993. Fremover vil den 22. være lønningdag i bedriften. Dagens ordning med 2 lønningdager for de timelønte og muligheter for et fast forskudd for funksjonærene opphører fra og med 1.1.93.

Timelønte vil 7. januar få utbetalt lønn for ukene 51, 52 og 53 (dagene 28.-31. desember). Etter dette går de over på månedlig utbetaling.

Nytt rapporteringsskjema for overtid og fravær vil bli distribuert og skal benyttes av alle ansatte fom. januar 1993.

Veteraner som takker av

Hunfosposten har igjen hatt en intervjurunde hos en del "veteraner", og vi stilte 4 spørsmål:

A) Hvor lenge har du arbeidet på Hunsfos?

B) Hvor har du arbeidet på Hunsfos?

C) Har du arbeidet andre steder før du begynte på Hunsfos?

D) Hvilke planer har du som pensjonist?



ALVILD VINJE

- A) 17 år.
 B) Jeg begynte i pakkeriet og var der ca. 3 år. Resten av tiden har jeg vært i Vakta på skift 1.
 C) Jeg var hjemmeværende og stelte for mann og tre sønner.
 D) Nå kan jeg i alle fall ta noen kurs som jeg alltid har hatt så lyst til, men som har vært vanskelig pga. skiftarbeide. Ellers liker jeg håndarbeid, også har jeg barnebarn som jeg får mer tid til.



ARTHUR COLDAL

- A) 33 år.
 B) Startet som praktikant i et år før skolen. Laboratoriet, renseriet, taubanen og Ålefjær, sliperiet, PM 3-4-6 og PM 1-2.
 C) Ca. 5 år på Reber.
 D) Ingen spesielle planer bortsett fra å kose meg med familien.



TORLEIF RAVNEVAND

- A) Ca. 20 år.
 B) Truckfører på Papirlageret i alle disse årene.
 C) Har vært sjåfør siden jeg fikk "lappen" 18 år gammel. Kjørte først for Kåre Rosseland, innenlands og utenlands. Deretter kjørte jeg på innlandet for Ola Ruenes.
 D) Om sommeren holder jeg mest til på hytta på Jernes. Vinterstid blir det litt stusselig. Lite å finne på.

UNNI ASLAKSEN

- A) 17 år
 B) Kantinen (før den kom var jeg i de forskjellige spisesalene).
 C) Det er for mange å nevne her, men jeg har bl.a. jobbet i en telefonsentral og flere forretninger.
 D) Kose meg og reise mye både i inn- og utland.



SYNNØVE RØDAL

- A) Vel 33 år.
 B) Sentralbordet hele tiden.
 C) Sambandsavdelingen DKS og NSB.
 D) Vil fortsatt prioritere familielivet, og håper også å få tid til å lese mer. Ellers trives jeg svært godt med pensjonisttilværelsen. Vil takke alle for et godt samarbeide gjennom mange år og for oppmerksomheten da jeg sluttet.

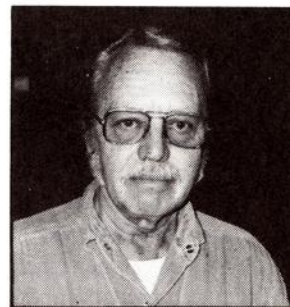
*

GUNNAR RØDLIE

- A) Ca. 39 år.
 B) Har vært i Hollenderiet i PM 1-2 i alle år.
 C) Forskjellige plasser, men stort sett på anlegg.
 D) Har nok å ta meg til. Bl.a. har jeg campingbil, så det blir mye turer innenlands.

ELSE ASKEDAL

- A) Ca. 40 år.
 B) Sortersalen hele tiden.
 C) Ingen.
 D) Være hjemme og ha det godt.



KÅRE BERG ANDRESEN

- A) 36 år.
 B) Tomta, det nye og det gamle renseriet. Fagforeningsformann og til slutt lønningssjef.
 C) Begynte som 14-åring på KMV, så ble det sjøen i fire år. Deretter jobbet jeg 2-3 år på Falconbridge, og så sandblåste og malte jeg under byggingen av Varoddbrua.
 D) Har nok å ta meg til, da spesielt i sommerhalvåret.

*

VESLA ARNTSEN

- A) 40 år.
 B) Regnskapsavdelingen.
 C) 2 år på kontoret hos gullsmed Hodne.
 D) Kose meg hjemme.

Albania - Europas fattigste land

Filadelfia i Vennesla har i 2 år hatt kontakt med en by i Albania som heter Permet. Den ligger helt sør i Albania, ca. 10 mils vei fra grensen til Hellas. De har sendt 3 hjelpe-sendinger før, og vi var med på den fjerde.

Som førstereisgutter var Ole Jacob Tharaldsen og Harald Skuland med her fra Hunsfos. Som lege skulle jeg primært se på og være med og vurdere den medisinske standarden på sykehuset i Permet.

For å få litt forståelse av landet, bør man se litt bakover i albansk historie. Landet har siden 1990 vært et fritt land, demokratisk styrt. Kommunismen er forbudt. Forut for det var landet siden 1944 styrt av kommunistene. De hadde en diktator, Enver Hoxha, som styrte landet med jernhånd. Han døde i 1986 en naturlig død.

Vi husker alle at AKP-ml'ere i 60-70 årene annonserte Albania som det ideelle land å leve i. Det var kommunismens fyrtårn i Europa. Landet var totalt isolert. Mennesker fikk ikke lov å reise ut av landet, og ingen fikk komme inn i landet.

Diktatorens måte å gjøre dette på var å bevisst desinformere befolkningen om hvor ille det var i Vesten, og på den måten trodde folk egentlig at de hadde det nokså godt.

Albaniakommunismens sanne ansikt ble først kjent etter 1990. Det var et land i totalt forfall. Fylt av mangler både på materielle og kulturelle verdier. Det hadde under Hoxha vært forfølgelse av både politiske og religiøse ledere. Sist i 1983 hadde han en utrenskelsesprosess hvor 7 av ministrene ble fjernet (det vil si skutt). Mannen var sinnssyk. Han var sterkt paranoid og mente at alle ville ta ham. (I og for seg var vel det riktig tenkt).

Det var ikke rart at landet ville forsvare seg. De hadde i 400 år vært okkupert av tyrkere, og nå senest under siste verdenskrig vært okkupert av italienerne. Det var et lite land som på alle vis ville hevde

sin selvstendighet.

Etter 1990 har landet hatt en utvikling slik vi ser i alle land hvor kommunismen har falt.

Produksjonsenhetene er ikke liv laga. Det blir masseoppsigelser og kjempestor arbeidsløshet. Det ble hevdet at det var ca. 90% arbeidsløshet i landet. Det ble mangel på alle varer, og innbyggerne har knapt nok mat. I visse fjerntliggende distrikter er det sult. Prisene på varer er blitt mer markedsregulert og f.eks. har brødpriene steget 5 ganger nå i høst.

Folket er apatisk, og som vi vet fra TV-reportasjer, vil de flykte fra landet pga. situasjonen. Men det er vanskelig. De blir innelåst i sitt eget land nå pga. at nabolandene ikke vil ta imot dem. Grekerne opplever at nesten alle albanere stjeler.

Vårt oppdrag nå i november var å levere en hjelpesending til byen Permet og området omkring. Permet er en by på ca. 15.000 innbyggere og er administrasjonssenter for ca. 85.000 mennesker.

Den har et sykehus på 120 senger, videre har den 2 store barneskoler og gymnas. Det var veldig få industriarbeidsplasser. Slik jeg fikk forstå var det kun en brødfabrikk, og det var også vinfabrikk og brennevinsfabrikk i byen. Ellers lå den i et område med mye jordbruk, og det var store jordbruksarealer rundt byen.

Det første som møtte oss på grensen var en strøm av mennesker med tunge bærer som gikk innover i landet. De hadde vært over i Hellas, legalt eller illegalt, og handlet varer. Det som ellers gjorde mest inntrykk var at landet var fylt av søppel. Det var ikke noe skikkelig renovasjonssystem, og overalt lå det papir og annet skrot rundt forbi.

Landskapet var mektig. Det var lange fine sletter med store høye fjell i bakgrunnen. Fjellene i Albania er på over 2.000 meters høyde. Slettene så ut til å være dyrket, men bøndene brukte like mye esler og okser som traktorer. De traktorene vi så var av gammelt kinesisk merke og virket for oss

som museumsgjenstander.

Folket så fattig ut. Klesdrakten hadde de siste 2 årene endret seg noe og blitt mer fargerik. Før gikk de i kinesiske modeller i grønt og grått tøy, men nå var det vestlige farger slik som vi ser det hjemme. Skotøyet var alltid elendig, utgått. Spesielt ille var dette på landsbygda. Husene så falleferdige ut. Det var små murhus og i større byer blokker. Det var aldri en hage, aldri en park og aldri noen vakre omgivelser. Spesielt var det at overalt fantes bunkers. Dette slik at menneskene kunne finne beskyttelse og forsvare seg mot "fienden".

Jeg skulle besøke sykehuset og få et inntrykk av hvordan dette fungerte. Sykehuset var ca. 20 år gammelt, en blokk i 3 etasjer uten heis. Det hadde flere avdelinger, bl.a. kirurgisk avd., medisinsk avd., lungeavd. øre/nese/halsavd., øyeavd., hjerteavd., barneavd. og gynekologisk avd. Jeg var innom og besøkte de fleste avdelinger. Det som var mest iøynefallende var det totale forfall av bygninger, sykehusmaterieell og elektrisitet- og vannforsyning.

Vann fantes ikke annet enn midt på natten. På dagen forsvant vannet pga. for lite trykktilførsel. Elektrisk lys var en sjeldenhet, for de hadde ikke pærer, og utrustningen var en enkel ledning i taket. Sengeutstyret var helt falleferdig. De hadde knapt skikkelige senger og alt så utrangert ut. I tillegg var det mangel på renhold. Det var svart og grisete overalt. Dette begrunnet de med at de hadde verken såpe eller varmt vann. Menneskene i institusjonen syntes også å være nokså forfalne. Legene var ikke oppdatert med dagens litteratur. De hadde verken kunnskap eller utstyr til å arbeide slik som i Norge.

Som et eksempel skal jeg belyse øyelegens arbeidssituasjon: Hun var en kvinne i 40-årene som skulle betjene ca. 100.000 innbyggere. Hennes undersøkelsesutstyr var et oftalmoskop, dvs. en enkel undersøkelseslykt som alle allmennpraktikere i Norge har. I tillegg hadde hun en brillekasse.

ROAD SHOW **spci**
85 år
1993
PROMOTION TOUR
 1 March to 2 April 1993 in Sweden, Norway.



Dette er en mobil utstilling som er under planlegging for å komme til Vennesla den 15. mars 1993.

Et antall spesialbygde trailere skal starte på Braviken Paper Mill ved Norrköping i Sverige den 1. mars. Etter en tur sør i Sverige, med 10 stoppesteder, passeres grensen til Norge med Vennesla som første stopp. Her vil også ansatte fra Rygene-Smith & Thommesen bli invitert. Etter totalt 5 stopp i Norge går utstillingen

tilbake til Sverige for å avslutte hos MoDo i Örnkjoldsvik den 2. april. Da har man besøkt 25 plasser og hatt folk fra 62 fabrikker på besøk.

Her på Hunsfos vil trailerne antageligvis bli oppstilt på parkeringsplassen. Man tenker seg ca. 40 utstillere som alle er leverandører til papir- og masseindustrien. Alle utstillere har sin monter, som er bemannet med kompetent personell.

Man vet ikke ennå hvilke bedrifter som blir representert, men

denne informasjonen vil bli spredd rett før utstillingens ankomst.

Vi får håpe at de som deltar i utstillingen blir de mest interessante, slik at så mange som mulig på Hunsfos får sjansen til å studere det seneste innen vår bransje.

Det var alt.

Hun kunne ikke operere. Hun hadde knapt noen medikamenter for øyesykdommer, slik at standarden var mye dårligere hos en øyespesialist enn det er hos en vanlig allmennpraktiker i Norge. Spesielt ille er dette for mennesker som har sykdommer som enkelt kan opereres her hos oss. F.eks. kan mennesker med grå stær enkelt få implantert en ny plastikklinse i øyet og få synet sitt tilbake. Dette var på ingen måte mulig i Albania, de ble blinde. Laserbehandling hadde øyelegen aldri hørt om, og dette er jo nå en velkjent behandling her i Vesten av ulike typer øyesykdommer.

Mest nedslående var den håpløsheten som legene og personalet utviste. Det var svært få som var pasienter på sykehuset. Begrunnelsen var at de hadde ingenting å tilby. Legene og sykepleierne samlet seg ofte nede i en liten kantine som vel ikke var annet enn en bar. Alkoholdunsten fra legene var ikke vanskelig å ta feil av.

Ole Jacob og jeg ble invitert sammen til å bo hos en albansk familie. Det var et medlem av kommunestyret som inviterte oss. Han hadde kone og 3 barn og en

vær. Væren fikk en ublid behandling da vi kom på besøk. Den ble slaktet til ære for oss. De var veldig gjestfrie. Selv om de hadde lite, samlet de sammen fra naboer og venner den beste maten de kunne tenke. Sammen med sauekjøttet fikk vi stekte poteter, en syrlig ost, brød og vin. Det var en skam å ikke spise opp. Barna måtte ut når vi spiste sammen med mannen i huset.

Huset var ca. 30-40 m², en stue og et soverom. Kjøkken og kokeplass var under et halvtak på utsiden av huset. Toalettet var et skur hvor vi stod på 2 mursteiner og "siktet" på et hull i gulvet. Vann kom fra en slange på gårdsplassen. Det var kummerlige forhold, minnet mest om det vi kaller slum.

Ole Jacob og jeg fikk dobbeltsenga. Den var så vond å ligge i at vi orket ikke å være der mer enn en natt. En nabo jente kunne litt engelsk, og slik fikk vi kommunisert en del.

Vår vert var fremdeles levende kommunist. Han hadde 2 bilder på veggene, begge av diktatoren Hoxha. Som forklaring på sin politiske overbevisning, sa han: "Før fikk vi 5 brød for en dagslønn, nå får vi et brød for en dagslønn".

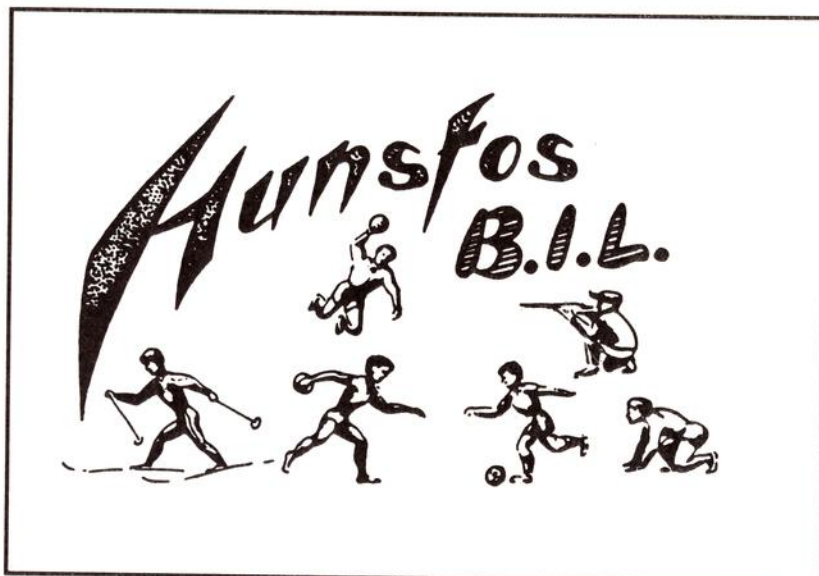
Til sykehuset hadde vi med en del sykesenger, diverse medisiner og utstyr. I tillegg var lasterommet fylt med klær og mat. Det hadde vært en innsamlingsaksjon i Vennesla, Arendal og Mandal for å skaffe skoleransler til skolebarn. Innkjøpt i Nederland kom en fullastet trailer med ransler. Vi var med på å dele ut 2.600 skoleransler, og alle elever fra 1.-4. klasse fikk ny ransel. I tillegg inneholdt ranslene skrivesaker, tegnebøker og en barnebibel. Det var enorm glede og takknemlighet i barnas øyne. Det ble fortalt at noen av barna sov med den nye ranselen på om natta. Turen til Albania satte dype spor igjen i vårt sinn. Fattigdom, håpløshet og også aggressivitet i forhold til oss "rikinger" var åpenbar.

Tankene gikk hjem til Norge hvor vi har det trygt og godt på alle måter, og hvor vi virkelig lever i overflod. Krise i Norge finnes ikke, de er alle konstruert.

Vi vil gå julehøytiden i møte i dyp takknemlighet for at vi fikk vokse opp i dette fantastiske landet.

"Ja vi elsker dette landet".

Harald og Ole Jacob



Fotball 1. lag

Det ble en fin-fin 4. plass i årets 1. divisjon. Kun ett poeng skilte det opp til 2. plass og tre poeng til 1. plass.

Laget har vært svært målkåte i år. Det mestscorende laget i hele divisjonen faktisk.

Nesten halvparten av målene, 15 i alt, har superspissen Rolf Tambini scoret. Snakk om målteft. På de neste plassene følger Johnny Svaland, 8 mål og Tommy Slåen, 6 mål.

Oppmann Tommy Slåen, som nå overlater oppmannjobben til andre, sier det har vært utrolig gøy i år. I motsetning til i fjor, da det var en del tilløp til krangling i laget, har det i år vært en skikkelig sammensveiset gjeng. Helt topp lagmoral og en nokså fast kjerne av spillere.

Fotball 2. lag

2. laget i fotball hadde en merkelig utvikling i årets sesong. Da laget tok sommerferie lå de og kjempet i toppen av 2. divisjon, men på høsten sprakk laget som en ballong og endte på 8. plass av i alt elleve lag.

Da laget tok ferie hadde de vunnet tre av fem kamper med 16-9 i målforskjell. På høsten tapte laget fire av fem kamper og hadde 6-24 i målforskjell.

Etter at vi hadde snakket med oppmann Edgard Larsen kan muligens årsaken til den rare formkurven være denne: På høsten ble alle Hunsfos kamper spilt tirsdager, i motsetning til våren da det var forskjellige kampdager. Hva er så spesielt med tirsdager, spør du? Jo, da var det fire-fem av spillerne (noen av dem nøkkelspillere) som ikke kunne være med, da de var opptatt på denne dagen med forskjellige hobbyer, så som dartsplilling, musikkorps etc.

Ellers sier Edgard at ingen spesielle har fremhevet seg i år. Det gjelder også målene som har vært jevnt fordelt på flere.

Styrets beretning 1992

Styret har bestått av følgende personer:

Øystein Lie, leder
Rolf Berntsen, nestleder
Geir O. Robstad, kasserer
Kari S. Tærum, sekretær
Målfrid Skaiaa, styremedl.
Jarle Lie, styremedl.
Inger J. Flateland, varamann
Jan E. Jakobsen, varamann

Styret har hatt 15 styremøter, hvorav 3 utvidede med besøk fra sykkelgruppa og bedriftshelsetjenesten, og 6 møter felles med Velferdskomitéen på Hunsfos.

Det ble i mai 92 dannet en Velferdskomité. Styret består av personalsjef og styret i HBIL. Denne komitéen skulle stå for de sosiale arrangementene, mens HBIL skulle ta seg av de mer sportslige arrangementene. Det er av den grunn mange arrangementer som er lagt til Velferdskomitéen som tidligere år har vært arrangert av HBIL.

Våre mange håndball-, fotball- og volleyballentusiaster både på dame- og herresiden har gjort en god figur innen bedriftsidretten. Mix-laget i volleyball gikk av med seieren i 1. divisjon. Sykkelgruppa har også hevdet seg bra i bedriftssyklingen. Våre andre aktiviteter og grupper fungerer også bra.

Styrets mål og motto er i år som tidligere: Bedre helse skaper bedre trivsel!

Vi har hatt salg av joggesko på vårparten, og fortsatte med treningsdresser i november. De som tok imot tilbudet var stort sett fornøyde.

Årets utgave av vårhyggefesten var noe spesiell, da den var lagt opp som en viltkveld. Et vellykket arrangement med stor oppslutning.

Sammen med sykkelgruppa ble det arrangert sykkelturn rundt Steinsfossen den 3. juni. En fin sykkelturn for store og små.

Trekamp ble i år igjen arrangert sammen med bedriftshelsetjenesten. Det kunne vært mange flere, men de som var der, var fornøyde.

Vi vil benytte anledningen til å takke Bedriftshelsetjenesten og sykkelgruppa for deres oppslutning og samarbeid i året som har gått.

Ellers takk til alle dere som deltar aktivt i HBIL og støtter opp om våre arrangementer.

Styret i HBIL

Old Boys fotball

Old Boys laget har hatt en fabelaktig morsom sesong med mye folk, mye mål, mye godt spill og ikke minst mye godt humør.

Hunfos er tilbake i "eliten" (1. divisjon), hvor de utvilsomt hører hjemme. I alle fall tatt i betraktning størrelsen på denne bedriften.

Kun tre lag scoret flere mål enn oss, men ingen hadde til gjengjeld tettere forsvar. Kun 13 mål den "gale" veien.

Verdt å merke seg er at årets toppscorer spiller i forsvar. Hele 10 mål "puttet" sjefen i forsvaret vårt, Helge Honnemyr. Bortsett fra 3 som var på straffe, var de fleste målene hans etter glimrende "solo raids". Nærmest han kom Paul T. Joreid, 9 mål og Gustav Moy, 7 mål.

Følgende har vært med og spilt i år: J. Hegland, H. Honnemyr, A. Bende, P. T. Joreid, A. Larsen, E. Moy, G. Moy, Ø. Omdal, E. Sakariassen, T. J. Hagen, O. Fagerland, A. Bentsen, J. Nordhagen, E. Larsen, T. Dalsøren, O. B. Nesheim, B. H. Knudsen og Ø. Larsen.

Skyting

Skyttergruppa lever faktisk ennå om noen skulle være i tvil. Det er riktignok ingen sprudlende aktivitet, men den eksisterer i alle fall.

En av lederne, Arne Lonebu, savner en glødende drivkraft som kunne få opp aktiviteten i gruppa. Selv har han verken tid eller overskudd lenger etter mange år som leder. Han oppfordrer for n'te gang interesserte til å møte opp på treningene.

Håndball, damer

3 seire og 1 uavgjort på 4 kamper er "ståa" så langt for håndballdamene.

I motsetning til forrige sesong, sliter laget med å få fulltallig lag til kampene. Flere av de som var med i fjor har enten sluttet eller begynt med aktiv håndball.

Oppmann Tove Mønstedt sier

hun trodde det ville hjelpe da Vigewall måtte trekke sitt lag fra serien. Hunfos søkte da kretsen om å få lov til å bruke Vigewalls spillere. Kretsen svarte ja, men til dags dato har ingen sett snurten til disse spillerne, så vi er like langt.

Det merkelige er at kun en av våre spillere jobber på Hunfos. Resten spiller enten på dispensasjon eller er ektefeller av Hunfosarbeidere.

Vi trener hver fredag kl. 21.00-22.00 med Kåre Abrahamsen. Alle interesserte er hjertelig velkommen.

Håndball, herrer

Herrelaget i håndball har startet sesongen med 2 seire og 3 tap. Det ene tapet var dog fordi Hunfos ikke greide å stable syv mann på beina. Forstå det den som kan. Med over et halvt tusen ansatte, skulle en tro det var en formalitet. Vi har tross alt bare ett lag. I fjor måtte Hunfos trekke det andre laget de hadde pga. problemer med folk til kampene.

Oppmann Bjørn Johansen mener "spiriten" er borte i folkene, bortsett fra den lille kjerne som alltid stiller opp. Hvis dette fortsetter, kan vi ende opp uten herrehåndball-lag. Det må ikke skje. Så er det noen som er interessert i håndball, men ennå ikke er med, løft av telefonrøret og ring humørsprederen og miljøskaperen Bjørn Johansen (tlf. 655). Kampene går mandager i enten Øvrebøhallen eller Gimlehallen. Siste kamp går 15. mars, så det er god tid.

Volleyball

Høydepunkter i 1992:

- * Førstelaget vant både serie og cup.
- * Etablering av et andrelag.
- * Stor deltakelse på treningene.

Dette året ble en stor sesong for volleyballgruppa. Førstelaget gikk til topps i både serie og cup. En effekt av dette er at mens enkelte andre laggrupper sliter med å få

nok folk, går volleyballaget den andre veien. Fra seriestart i høst stilte Hunfos med to lag i serien, et i første og et i andre divisjon.

Treningene er på fredag på Vennesla Videregående skole, og samler vanligvis 12-15 deltakere, men hele 26-27 har vært med og spilt (herav 11-12 damer). Bedriftsvolleyball foregår med mixede lag, dvs. 3 herrer og 3 damer på samme lag. Ved siden av de sportslige prestasjonene til førstelaget er nok dette også et moment som gjør det til en attraktiv idrett.

Dessverre er det nå slutt på treningene i Vennesla Videregående pr. 1. desember. Da skal aktive idrettslag disponere hallen. Man jobber nå med å få til noe et annet sted.

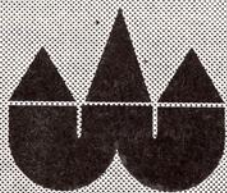
I tillegg til å holde et høyt nivå sportslig har spillerne også innsett at det er viktig å holde et høyt nivå sosialt. Det holdes jevnlig sosiale sammenkomster, og i år blir det en felles juleavslutning fredag 11. desember.

Utover serie og cup deltok vi i en turnering i Mandal i høst, der 6 lag var påmeldt. Det ble spilt i to puljer, der vinnerne av hver pulje møttes i finalen. Førstelaget gikk til topps og vant turneringen. Andrelaget ble sist i sin pulje, men vant til gjengjeld banketten som gikk på lørdagskvelden.

Det er et ønske om flere skiftarbeidere i stallen. For øyeblikket er det bare to stykker som representerer disse. De fleste er funksjonærer, men også noen kommer fra verkstedet.

*Hilsen Roy Hodne og
Jan Ivar Nielsen*





NORSK WALLBOARD'S SIDER

Fabrikkens gang

I Hunsfospostens tradisjonelle spalte for fabrikkens gang skal vi se på tallene for de ti første månedene av dette året. Et år som har hatt store variasjoner spesielt på salgs-siden. Det har variert fra det helt store salget til det minimale.

Markedet er fortsatt meget dårlig på innland, og den vanskelige situasjonen på valutamarkedet gjør markeder som f.eks. det svenske markedet vanskeligere for våre produkter.

La oss se på tallene:

Produksjon pr. 31.10.92:

Standard vegg/takplater	5134 tonn
Malte plater	10651 tonn
Gulvplater	1380 tonn
2-6 mm tynne plater	6906 tonn

Total produksjon 24071 tonn

Produksjonen har gått meget jevnt og bra gjennom hele året.

Foreløpig ligger vi 2% over budsjettet, det skyldes først og fremst en utsettelse av permisjoner som var varslet i mai måned. Stoppen er stort sett under kontroll, totalt for året ligger den godt under budsjett.

Det har den senere tid vært en del problemer i malingsavdelingen. Et problem som det har blitt jobbet intenst med både hos oss og hos vår malingleverandør i Bergen, F. Steen-Hansen. Problemet ser langt på vei ut til å være løst.

Innkjøring av avfallsfiber fungerer meget bra for øyeblikket, vi kjører inn over 10% avfallsfiber i produksjonen, og dette gjør seg utslag i reduserte råvarepriser.

Salg pr. 31.10.92:

Standard vegg/takplater	4736 tonn
Malte plater	7451 tonn
Gulvplater	1174 tonn
2-6 mm tynne plater	4971 tonn
Eksport	6200 tonn

Totalt salg 24532 tonn

Totalt ligger vi 7% under budsjett. Mesteparten av dette kom i oktober måned på innland. Innlandsmarkedet falt mer eller mindre sammen i oktober. Vi har ikke maktet å oppnå våre salgstill på eksportmarkedene, dette gjelder spesielt malte plater på det svenske markedet. I Holland/Belgia og Danmark er det fortsatt et økende behov for våre malte produkter, og det er meget gledelig. Holland/Belgia er faktisk det markedet som tar mest malte plater i utlandet.

Økonomisk er resultatet bedre enn på samme tid ifjor. Dette skyldes først og fremst bedre priser på våre produkter og bedre kontroll på våre kostnader. Pr. utgangen av oktober har vi et overskudd inkl. datterselskaper på 2,7 mill. Dette er en forbedring på 7,5 mill. i forhold til ifjor, og det er 1,3 mill. bedre enn budsjett. Hva som blir resultatet ved årsskiftet er vanskelig å forutsi, men den labre aktiviteten vi har i markedet for øyeblikket må vi forvente å få et negativt resultat de to siste månedene av året.

Når det gjelder budsjettet for neste år blir salgstillene fra i år lagt til grunn. Slik som markedet

utvikler seg nå, må vi være fornøyde med å selge slik som vi gjør i år på innland og en fortsatt økning på eksportmarkedene.

I disse ulvetider er det viktig å holde hjulene igang. Vi får håpe at markedet snart snur og det blir en liten oppgang, det hadde vi fortjent etter mange og harde år i en meget utsatt og vanskelig bransje. Når markedet snur og etterspørselen etter våre produkter viser en økende tendens igjen, da står vi godt rustet og vil oppnå meget bra resultater.

Julefest

Den tradisjonelle julefesten for de ansatte og pensjonister blir i år arrangert tirsdag den 22. desember kl. 11.30 i verkstedets spisesal. Gunnar Kile, som er kateket i Vennesla menighet, vil stå for andakten. Ellers vil programmet være tradisjonelt med mat, sang, musikk og hilser. Møt opp alle som har anledning, spesielt gledelig er det å se pensjonister på festen.

Turkart

Turkartet over de mest benyttede turterrenger i bygda er nå ferdig og i salg. På Hunsfos kan dette kjøpes ved å henvende seg til Alf Hodnemyr. Kartet koster kr 40,-.

Årsmøte i bedriftsidrettslaget

Wallboard BIL avholdt sitt årsmøte den 24. nov. i spisesalen under kontorene. Det var bra frammøte, alle gruppene var representert.

Oldboyslaget i fotball har hatt en meget fin sesong, de spilte seg fram til semifinale i cupen, hvor de tapte 2-4 mot Kristiansand Kommune. Med fullt lag ville det vært mulig å slå dette laget. Ellers plasserte laget seg som nummer sju i serien, men vi har mistet mange poeng grunnet at vi ikke har maktet å stille lag i flere kamper. I årets siste kamp slo vi Vennesla Kommune 3-0 i en kamp som ble spilt på Moseidmoen, vi er ihvertfall best i Vennesla. Hvordan det vil gå med oldboys laget til neste år er veldig usikkert, da enkelte av nøkkelspillerne har sagt at de vil legge støvlene på hylla.

Årsmøtet ble holdt i en gemyttlig og meget bra atmosfære. Thom G. Gunnufsen trakk seg tilbake som leder etter å ha gjort en kjempejobb de siste årene. Valgene fikk dette utfallet.

Leder: Alf Johnny Homme
Kasserer: Thom G. Gunnufsen
Sekretær: Steinar Sjøberg
Oppmann: Bjørn Haugland (fotball)
Oppmann: Tor Strandberg (ski)

Økonomien i laget er meget bra, det er bra med penger i kassa. Vi får håpe på større aktivitet til vinteren, med bedriftsrenn og turrenn på ski.

Etter årsmøtet ble det servert kaffe, smørbrød og bløtkake, og det smakte fortreffelig.



Alf Johnny Homme, ny leder i Bedriftsidrettslaget

Nye produkter

Fra nyttårsskiftet vil de nye produktene våre komme ut på markedet. Etter et omfattende og spennende arbeid der både interiørarkitekter, salgsmedarbeidere og teknisk personell har vært involvert skal det bli spennende å se hvordan markedet reagerer på produktene. Produktene skal markedsføres under disse navnene:

Herregaard: En plate med avantmønster, leveres i fire forskjellige farger.

Residence: En plate med glatt overflate, leveres i fire forskjellige farger.

Rosendal: Denne plate har trestruktur mønster og leveres også i fire forskjellige farger.

Faspanel: Glatt overflate med freste spor slik at det ser ut som panel, leveres i fire farger.

Dimensjoner på platene er 30 cm bredde og med lengder fra 239 til 274 cm. Faspanel fås i 60 cm bredde og varierende lengder. Til Herregaard, Residence og Rosendal leveres løse fjærer i farger som kan variere litt i forhold til fargen på platen, dvs enten lysere eller mørkere eller samme

fargen.

Fargene som produktene leveres i er blå, rød og gul. Produksjonen av platene skal etter planen starte i uke 50.

Platene skal pakkes i gjennom-siktig plast med fine farger og motiver på forsiden. Det viser seg at innpakking og emballasje har mye å si for hvilke produkter kundene velger.

Produktene ser meget bra ut, og vi får håpe at de vil bli en suksess i markedet.

Vandring i fabrikken

Ingen bevegelse, ingen mennesker å se, lastemaskinene står. To kråker flakser omkring i lystig lek på tømmeromt. Regnet høljer ned. Opp trappene til defibratoravdelingen, alt er stille, hører lyden fra en kran som lekker. Defibratorene står, Arne er ikke å se. Kan være her uten hørselvern. Vandrer videre ned trappen til produksjonsavdelingen. Ingen masse på maskinene, maskinene står her, blir ikke

brukt. Alt er spylt og rengjort. Ingen bevegelse på våtarktransportørene, transportplatene ligger klare med nye duker og pussede plater. Pressene står nede. Det drypper fra lenkerørene. Pressene er hvite av smøring. Alt er klart for produksjon. Rotasjonen i sputnikken er stoppet. Lukene står oppe. Alt er mørkt, ingen lys å se i panelene. Arild sitter ikke i hvilebua. Fukta står. Kommer ut på sagavdelingen. Ingen mennesker på hovedsagene. Produksjonen står. En truck kommer farende.

På videreforedlingen er det produksjon. Malingsanlegget og et par freser er i produksjon. Godt å se at det sviver. På lageret er det stille. Ingen biler å se. Pink og Bjørn pakker en ordre til Sverige.

Dette er en vandring i fabrikken i uke 49, alle er permittert. Hvor skal dette ende, er det ikke bruk for våre produkter i samfunnet? Et miljøvennlig, fint produkt som er høyt videreforedlet. Hva er galt i samfunnet når stadig nye bedrifter må ty til innskrenkninger og permitteringer? Hva kan vi gjøre for å få hjulene igang igjen? Eller er alt en tilnærming og tilpasning til det frie europeiske marked? Tiden vil gi oss svarene.

Ruud på Tysklandstur

Tor Ivar Ruud reiste i november på et ukelangt besøk til den tyske proffklubben Bayer Leverkusen sammen med den lovende Vindbjartspilleren Jarle Bjellås. Redaksjonen har møtt Tor Ivar, og vi spurte hvordan de ble mottatt i klubben?

Vi ble meget godt mottatt, ble innlosjert på et meget bra hotell, med god mat og bra service. Klubben betalte alle våre utgifter i forbindelse med oppholdet.

Hensikten med oppholdet var å vise han fram for klubben, samt å se hvor god han var i forhold til proffspillerne. Hvordan ble han mottatt i klubben?

Han ble med en gang mottatt som en av guttene, kom raskt inn med de andre spillerne. Han fikk oppleve å trene med proffene to

ganger, ellers trente han med amatørerne. På treningene klarte han seg meget bra.

Det blir i mange sammenhenger sagt at norske fotballspillere må trene mer, hvilke inntrykk har du av trening og treningsmetoder i en profesjonell fotballklubb?

De trener ikke noe mer enn norske toppklubber, men de har ikke jobb på si. Treningen består veldig mye av teknisk trening med ball og ballbehandling, såkalt et touch trening. Intensitet og kvalitet på treningen er på et meget høyt nivå, og de kjører en høy disiplin. Alt var lagt veldig godt til rette for spillerne, alt treningsutstyr lå klart i garderoben når de kom. Etter treningen var det bare å hive av seg, så tok andre seg av vask og vedlikehold av tøy. I garderoben

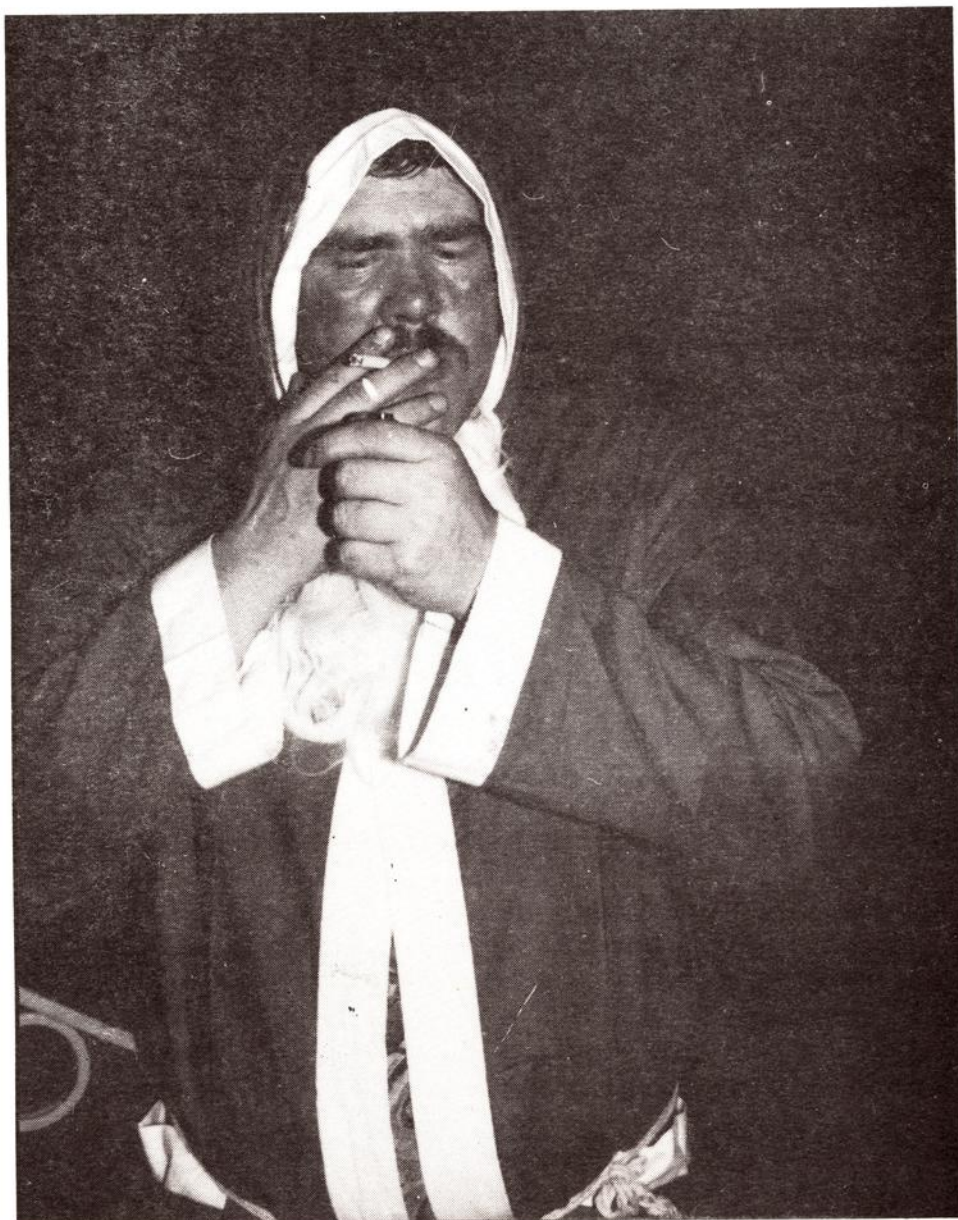
var det store boblebad som spillerne badet i etter trening og kamp. *Bjellås fikk foreløpig ingen lærekontrakt med klubben, hvilke muligheter har han videre framover?*

Hadde han vært et år yngre er det store muligheter for at han hadde fått lærekontrakt. Bayer Leverkusen vil følge Bjellås videre. De vil gjerne se han i en seriekamp på Moseidmoen til neste år. Han bør prøve seg i en større klubb, han har potensiale i seg til å bli stor, dersom han selv vil og satser på det.

Vi vil med dette takke Tor Ivar for intervjuet og ønske både han og Bjellås tillykke med den videre satsingen.



Vel blåst 1992!



**Redaksjonen ønsker alle våre lesere
God Jul og Godt Nyttår!**