

HUNSFOS

POSTEN

Organ for Hunsfos Fabrikker og Norsk Wallboard A/S



God Påske!

Hunfosposten

er utgitt av:

Hunfos Fabrikker
Hunfos Arbeiderforening
Hunfos Funksjonærforening
Hunfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:

Reidar Liane
Tlf.: 042 56713, arb. 733

Redaksjonen består av:

Hunfos:

Ole J. Tharaldsen
Paul Torkel Joreid
Merethe Pedersen
Arne Bentsen
Alf Hodnemyr

Wallboarden:

Tor Strandberg
Arnstein Jeppestøl

Trykk:

OK Trykk
på 100 g Partner

**Frist for stoff
til neste
nummer:**

1. juni 1993



HILSEN FRA DIREKTØREN

GOD PÅSKE!

Her sitter jeg i vintersola og drømmer. Tankene hviler i sol og snøhvite vidder, brune fjes og frisk luft, gode samtaler og stille ettertanke - kort og godt Påske i Norge!

Jeg har stukket av noen dager med familien til fjells og virkelig fått en forsmak på påsken. Naturen har vist seg fra sin vakreste side. Vi har gått milevis innover på ski og kjent sol og vind intenst mot ansiktet. Vi er privilegert alle vi som får bo i et så vakkert land som Norge.

Her på fjellet opplever jeg alltid at "tankene får så god plass". Det føles godt å tenke nytt samt få et litt annet perspektiv på ting man er opptatt av.

Tiden flyr sies det, og det blir sannere desto eldre man blir. Vi er allerede langt på vår. 1993 er allerede godt i gjenge.

Noen vil si at verden på en måte har "gått av hengslene" og peke på alt det som er galt i tilværelsen. Det er vanskelig å hevde at disse tar feil, men jeg synes vi skal velge å se muligheten i alt det som er galt. For mulighetene finnes. I bunnen av en dal vil det begynne å gå oppover igjen.

Jeg synes mye fungerer bedre i vår bedrift nå. Vi makter etter min oppfatning å ta oss bedre frem i konjunkturenbunnen nå enn for en tid tilbake. Vi er igang med å legge forholdene bedre til rette for å dra nytte av oppgangstiden - når den kommer.

For all del, mye kan og må forbedres. Men vi er igang med noe. Jeg oppfatter det sånn at vi nå har større tro på oss selv - på at vi virkelig kan og skal lykkes!

Generalforsamlingen i Hunsfos Fabrikker fattet i ekstraordinært møte den 12. februar i år et historisk vedtak om å utvide aksje-

kapitalen i selskapet. Arbeidet for å få dette til har tatt flere år.

Vedtaket innebærer at kassa vår skal tilføres totalt 30 millioner kroner i ny eierkapital. En takk til de som står bak og garanterer kapitalutvidelsen fulltegnet, vår hovedaksjonær Mercurius & Partners AB, Agder Skogeigarlag og Nidarå Tømmersalslag! De har gått inn i dette på forretningsmessig grunnlag. Det betyr at de har tro på oss og på den utviklingsstrategi vi sammen har lagt for virksomheten.

Alle kan tegne seg for aksjer, og våre egne ansatte har fortrinnsrett til aksjer som ikke blir tegnet via tegningsretter. Det hadde vært fint om flere av våre ansatte hadde benyttet sjansen til å bli medeier i bedriften.

Den nye egenkapitalen sammen med lånekapital på 105 millioner kroner som også er prinsippavklart, gjør at vi kan fastslå at vi har sikret finansieringen av Prosjekt 2000. Prosjektet skal nå gjennomføres! Tar vi med oss det pågående miljøinvesteringsprogram i bedriften samt den planlagte interkommunale industriavløpsledningen, kommer de ekstraordinære samlede investeringer opp i ca. 250 millioner kroner frem til og med 1996. Det satses på Hunsfos! Og dette er kommet i stand i det jeg tror er bunnen av en lavkonjunktur for treforedlingsindustrien! Det er da positivt!

Norsk Wallboards fremgang er en av de mest gledelige ting i det forgangne år. I det vanskelige byggevaremarkedet gikk bedriften med overskudd, og vi har grunn til å tro på fortsatt fremgang for Norsk Wallboard. Det er bra!

I fjor høst satt vi igang et arbeid med å meisle ut visjon og verdi-

grunnlag for Hunsfos Fabrikker. Vi har stilt spørsmålet, hva mener vi Hunsfos Fabrikker skal være i år 2000, og hvilke verdier skal være de sentrale? Få spørsmål har skapt slikt engasjement, i alle fall i ledergruppen som disse. Det utkast vi laget ble sendt på høring i vår egen organisasjon, og vi har fått mange innspill som bekrefter at engasjementet går vesentlig lenger enn til ledergruppens medlemmer. Det synes jeg er fint. Jeg håper snart å kunne sende ut en revidert versjon av visjon og verdier som resultat av den prosess vi er inne i. Det vil da være det beste uttrykk vi har maktet å få frem for hva vi vil gjøre Hunsfos Fabrikker til, og hvilke verdier vi sammen mener at virksomheten skal bygge på.

For å lykkes fremover fordres åpenhet, medmenneskelighet, orden og flid. Det fordres videre aksept for at inntektene må være større enn utgiftene. Disse verdiene er i alle fall noen av det som vil være helt sentralt. Og er det ikke rart - det er ikke noe annet enn gamle veletablerte sannheter som på et vis må få nytt innhold, ny mening! God påske!

Guttorm Vennesland



Medarbeidersamtaler

Ny personal- håndbok

Personalavdelingen har utarbeidet et forslag til ny personalhåndbok. Denne er sendt ut til ledergruppen og formenn i alle arbeidstakerorganisasjonene for gjennomsyn og evaluering frem til 1. april. Deretter vil personalavdelingen revidere denne, og den endelige boka vil være klar innen 1. mai. Håndboka er delt inn i 10 kapitler på følgende måte:

1. Historie, policy, ledelse
2. Organisasjon
3. Samarbeidsforhold
4. Ansettelsesforhold m.v.
5. Informasjon, helsetjeneste, sosiale tiltak
6. Opplæring/utvikling
7. Lønn/godtgjørelse
8. Kvalitet
9. Miljø/sikkerhet
10. Diverse

Den vil **ikke** bli fordelt til hver eneste ansatt på Hunsfos, men ut til alle avdelinger og de respektive organisasjoner. Dermed vil den være tilgjengelig for alle ansatte. Videre målsetting er å lage en "folder" med de mest sentrale punkter som fordeles til hver enkelt.

VI GRATULERER

50 år

Johan Stølen	13.5.
Trygve Rosseland	19.5.

60 år

Kjell Strædet	21.4.
Torleif Alfred Guse	20.5.
Godtfred Omland	12.6.
Gunnar Andersen	27.6.

Bedret kommunikasjon mellom alle ledd og på alle nivåer er et satsingsområde for bedriften i fremtiden. Et steg på veien i denne prosessen er innføring av Medarbeidersamtaler (MS). Opplegget for dette er nå godkjent og kursing/informasjon er gitt til alle resultatområder. Målet er at alle i bedriften skal ha hatt sin første MS etter den "nye" modellen innen 31.12.93.

Gjennomføringsplan for samtaler vil variere fra avdeling til avdeling, men felles er at enhver leder som skal ha MS med sine medarbeidere først skal ha gjennomført en samtale med sin nærmeste foresatt.

Hva er medarbeidersamtaler?

Generelt er en MS en fortrolig, men likevel systematisk og nøye planlagt samtale mellom den enkelte leder og hans eller hennes nærmeste medarbeidere. I MS skal begge parter kunne ta opp alle forhold som har med jobben og forholdene der å gjøre.

Innholdet i en slik samtale vil derfor gjerne dreie seg både om de rent jobbmessige eller tekniske forholdene (som f. eks behovet for bedre arbeidsplass eller utstyr), - og om de mer menneskelige faktorene (som f. eks om hvordan lederens måte å gi ordre på kan virke negativt inn på medarbeideren).

Målsetting med medarbeidersamtaler:

Medarbeidersamtalene ved bedriften har som målsetting blant annet å ivareta følgende hensikter og mål:

1. Sikre at medarbeidere på alle nivåer gis best mulig hjelp og veiledning mht. både faglig og personlig utvikling.
 2. Sikre at medarbeidere på alle nivåer gis best mulig hjelp og veiledning mht. både faglig og personlig utvikling.
 3. Legge forholdene til rette for bedre samarbeid, større trivsel og mer åpen kommunikasjon innen den enkelte avdeling.
 4. Bidra til mer effektiv ledelse på alle nivåer i organisasjonen. Dette sikres gjennom MS ved at alle ansatte med lederansvar gis anledning til å korrigere sin lederstil og videreutvikle sin lederkompetanse. Dette ivaretas bl.a. ved at lederne gjennom medarbeidersamtalen sikres direkte tilbakemelding mht. sin måte å lede sin avdeling og sine medarbeidere.
 5. Fungere som personalpolitisk styringsverktøy for Hunsfos.
 6. Medarbeidersamtaler som fungerer som beskrevet over, vil dessuten bidra til en mer åpen og effektiv kommunikasjon, og derved til utvikling av gjensidig trygghet og tillit mellom ledere og medarbeidere på alle nivåer. De tilbakemeldinger som blir gitt i medarbeidersamtalene skal gi grunnlag for kursendringer og/eller styring av den enkeltes innsats. Toveiskommunikasjonen vil da kunne fungere mer spontant og være en naturlig del av den daglige jobbutøvelse.
1. Sikre at medarbeidere på alle nivåer innen bedriften får medinnflytelse og påvirkningsmulighet mht. forholdene på sin egen arbeidsplass.

"Reform 94" og ungdomsgarantien

Stortinget vedtok høsten 1992 den nye fagopplæringsreformen - "Reform 94". Den baserer seg på den såkalte ungdomsgarantien som NHO og LO har gitt som under gitte forutsetninger garanterer at ungdom som påbegynner en yrkesutdanning i skolen skal få fullført sin opplæring i arbeidslivet.

Hovedtrekkene i reformen:

- * Lovfestet rett for alle mellom 16 og 19 år til 3 års videregående opplæring som fører frem til studiekompetanse, fag- eller annen yrkeskompetanse.
- * Tredobling av antall lærlingeplasser i forhold til dagens antall (ca 8.000 - ca 20.000).
- * Hovedmodellen vil være: 2 + 1 (2 + 2). De første 2 år i skole. Den avsluttende spesialiseringsdelen (inntil 2 år) vil bli gitt ved opplæring i arbeidslivet (1 års opplæring og 1 års verdiskapning).
- * Reduksjon i antall grunnkurs i den videregående skolen fra 109 til 13.
- * Reduksjon i antall VK 1 til 74.
- * Kvalitetssikring av opplæring i skole og bedrift.

Hva innebærer "Reform 94" for Hunsfos?

"Reform 94" er en stor utfordring,

men også fremtiden for vår konkurransekraft. Hunsfos Fabrikker er godkjent som lærebedrift innenforbi følgende fagområde: Mekaniske fag, Elektro fag, Automasjonsfag, Prosessfag.

Vi har idag 4 lærlinger i bedriften (2 mekanisk, 1 elektro og 1 automasjon), men ingen innen prosessfaget. Til sammenligning har Union i Skien i år inne 17 lærlinger, både innen produksjonen og på verkstedet. Økt kompetanse er et uttalt satsingsområde ved Hunsfos. Dette kan gjøres ved å heve kompetansen på de som allerede er i bedriften og ved å sørge for at de som vi rekrutterer har den kompetanse vi ønsker. For de som i dag er ansatt i bedriften heves kompetansen gjennom intern opplæring/kursing, mens for fremtidige medarbeidere må en gi signal overfor de politiske myndigheter om hva slags ballast en ønsker at disse skal ha når de begynner i bedriften.

Innen den videregående skole i Vest-Agder har man for skoleåret 1993-94 fjernet 34 klasser/fag. De to klassene innen kjemi- og prosessfag har så langt "overlevd" skjæreknivene fordi annen prosessindustri i Kristiansands-området har hatt behov for lærlinger med denne kompetansen. For fremtiden vil det være nødvendig at også vi signaliserer at vi ønsker lærlinger

med denne bakgrunn. Hvis ikke står disse klassene i fare for å bli lagt ned med de konsekvenser det får for fremtidig rekruttering til Hunsfos.

Hvordan kan ungdomsgarantien oppfylles?

Hvordan kan vi være med på å oppfylle vår del av ungdomsgarantien når en ikke kan se for seg en umiddelbar positiv sysselsettingsutvikling?

For det første må fagopplæring i fremtiden gis status og sidestilles med teoretisk opplæring. Dette kan blant annet gjøres ved at de yrkesforberedende linjer i skolene utvikles til å bli like attraktive som de teoretiske og tilbud om tilleggsutdanning i de basisfag som gir studiekompetanse må innebygges i fagopplæringen.

Gjennom en bevisst satsing på inntak av lærlinger, kan da bedriften sikre seg at en får det personell som har de kvalifikasjoner som er ønskelig og at flere fremtidige ingeniører/tilsvarende ved bedriften har vært lærlinger på Hunsfos før de startet sine studier. For å lykkes med dette, må vi allerede nå endre vår holdning til inntak av lærlinger. Det er derfor positivt å registrere at Masse har meddelt at de ønsker lærlinger med bakgrunn fra kjemi- og prosessfag.

Næringslivets fadderordning

Presidenten i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) Svein Aaser lanserte på NHO's årskonferanse i januar i år et forslag om "Næringslivets Fadderordning" for å få arbeidsledig ungdom ut av ledighet. Fadderordningen forutsettes å være et supplement til lærlingordningen, og har som mål å gi unge arbeidsledige en første erfaring med verdiskapende virksomhet. Ordningen er et kortsiktig tiltak som skal utvikles etterhvert som bl.a. systemet for opptak av lærlinger

bedres (bl. a. gjennom "Skole-reform 94").

Forslaget ble meget positivt mottatt i regjeringen, på Stortinget og ikke minst sentralt i ledelsen av LO. Det at stadig flere unge blir gående langtidsledige med de konsekvenser dette har både for den enkeltes arbeidsmoral, og for samfunnsholdninger generelt, regnes som en av de største farer for vårt lands videre utvikling.

Kort beskrevet bygger ordningen på følgende betingelser:

- * Gjelder unge under 25 år, og skal være kortvarig (1993-94) for ikke å fortrenge andre ordninger.
- * Bedriftene skal ikke bære de unges lønnskostnader.
- * Fadderplassens varighet er 6-9 måneder, med 1 ukes oppsigelse.
- * Bedriften er ikke pålagt videre føring etter endt fadderperiode.

Med denne bakgrunn har bedriften,

Forts. s. 7

Kvinnelige ingeniører på HF



Navn: Maj Synnøve Paulsen
Alder: 29 år
Sivilstatus: Ugift
Utdanning: 3-årig ingeniørhøgskole, automasjonslinje
2 1/2 år NTH, elektro
Tidl. praksis: E-verk 1992, sommerjobb ved prosessindustri
i Stenungsund, Sverige, somrene -89, -90 og
-91.

Da jeg var ferdig utdannet fra NTH var målet å få jobb innen prosessindustri, og etter å ha tråkket rundt i Trøndelagstraktene de siste 7-8 årene var jeg også interessert i å flytte på meg, og da helst sørover. Kombinasjonen Hunsfos/Kristiansand synes å være en god løsning, og mine forventninger er foreløpig tilfredsstillende og vel så det.

Arbeidsoppgavene er varierende, interessante og utfordrende. Allerede nå er jeg involvert i prosjektet med innløpskassen på PM 5. Foreløpig føles det som om

jeg har 100 baller i luften samtidig, men heldigvis har jeg kjempefin oppbakking og hjelp fra alle jeg jobber sammen med. Innløpskassen skal være klar til påske, så det blir antagelig intens jobbing framover.

Innimellom prøver jeg å orientere meg rundt på fabrikken, med vekslende hell. Selv om jeg kanskje er observert med bestemte skritt i en eller annen retning, så er det slett ikke sikkert at jeg har den ringeste anelse om hvor jeg er, men det begynner jo å hjelpe etter hvert.

På tross av et stort handikap

med hensyn til balltalent, har jeg flyttet noen mentale grenser og blitt med bedriftslaget i volleyball. Og det angrer jeg ikke på - en fin måte å bli kjent med folk utover din egen arbeidssituasjon. I tillegg har jeg store planer om å bli med i en eller annen dykkerklubb i området. Min hjemkommune, Ørland, er omgitt av sjø i 3 retninger og jeg trives med havet i nærheten. Drømmen er en gang i tiden å kjøpe en båt, men det er et såkalt langtidsprosjekt.



Navn: Tove Andersen
Alder: 24 år
Sivilstatus: Ugift
Utdanning: Norges Tekniske Høgskole, kjemiavd.

Hei! Jeg er født og oppvokst i Vennesla (Golivegen 20, Vikeland). Etter 3 år på allmennfaglig studieretning på Vennesla videregående skole, begynte jeg på NTH og ble ferdig rett før jul 1992.

Hovedoppgaven min bestod i bleking av Hunsfos-masse med klorfrie blekekjemikalier (bl.a. ozon). De fire siste somrene har jeg hatt sommerjobb på Hunsfos (cellulosen -88 og -89, H-laben -90 og -91).

Jeg er nå ansatt på H-laben som

lab. ingeniør. Min jobb vil i nærmeste framtid bestå i forskjellige prosjekter angående klorfri bleking og omleggingen av blekeriet til sommeren.

Allerede nå synes jeg jobben er interessant og utfordrende. Og det er en stor fordel at jeg er litt kjent med prosessen/fabrikken fra før.

På fritiden driver jeg mye med o-løping. Jeg liker også å gå på ski (særlig på fjellet). Om sommeren er jeg ofte å finne langs Sørlandets "solkyst".

Felles kommentar fra Tove og Maj:

Avslutningsvis vil vi gjerne si at vi har store forventninger både til jobben og til oss selv. Så langt har vi bare positive erfaringer fra Hunsfos og de folkene vi har hatt kontakt med. I trange tider for papirindustrien vil vi prøve å yte vårt beste som bidrag til bedriften. Som siste ansatte er vi ydmyke og har stor respekt for den omstillingsprosessen som Hunsfos har vært igjennom.

Forts. fra s. 5

etter å ha konferert med bl.a. HAF, meddelt NHO at vi ser positivt på den foreslåtte fadderordningen og at vi er villige til å være med på en slik ordning på bakgrunn av de

forutsatte betingelser. Bedriften vil presisere at en slik fadderordning ikke vil være noen erstatning for noen andre ordninger. De som eventuelt blir tatt inn som følge av denne ordningen vil selvsagt ikke

erstatte noen som i dag er ansatt ved Hunsfos.

Tema: Våtkjemi

Våtkjemi med Mütek PC 02, hva er så det? En del har sikkert i de siste to årene hørt nevnt dette med ladning, anioner og kationer.

La oss gå tre-fire år tilbake, stedet var PM 3 og på dagsorden sto Görges fargekjøringer. Den ene bøtta etter den andre med farger ble kastet i hollenderen, men fargen, nei den forsvant i bakvannet.

Problemet var rett og slett at granmassen var altfor dårlig vasket, noe som igjen tilsier at massen trenger mer farger og kjemikalier. Mye av disse problemene oppsto etter at råstoffet gradvis begynte å lukke sitt våtsystem.

Våtkjemi, et nytt begrep

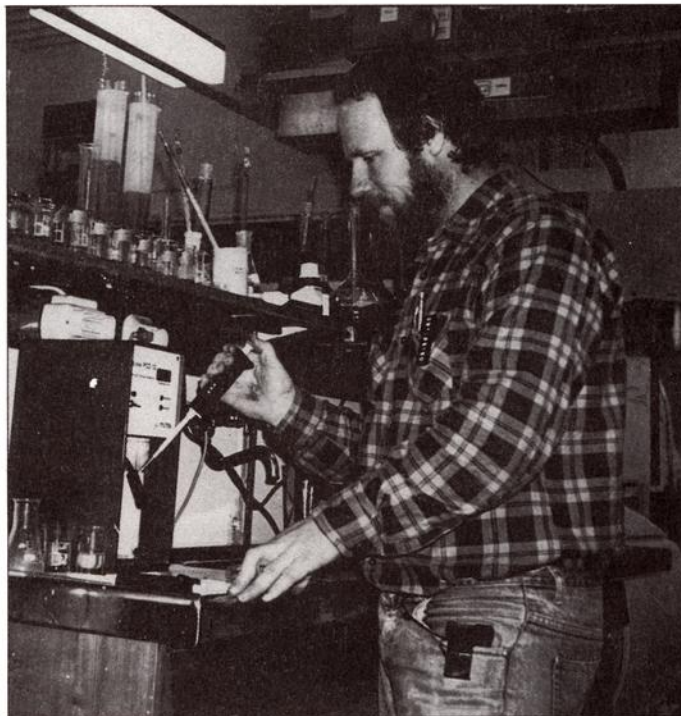
Dette var starten på at vi etter hvert måtte begynne å tenke nytt, og ordet var våtkjemi. Frem til i dag har det skjedd enormt mye positivt på dette feltet, takket være laddningsapparatet Mütek PC 02. Vi har fått en masse som er langt bedre vasket enn tidligere. Dette betyr også at papirmaskinene nå etter hvert bruker mindre kjemikalier, og takk for det!

Mütek PC 02 er et enkelt apparat å betjene. Pr. i dag har vi to slike apparater på bruket, et på hovedlaboratoriet og et på papirlaboratoriet.

Med disse apparatene får vi en god indikator på laddningsforholdet, enten det er i massen eller i våtsystemet på papirmaskinene. Nå er det ikke alltid at dette apparatet gir deg et fasitsvar på alle problemene som oppstår innen våtkjemien. Når det er sagt, så mener jeg at vi har kommet et godt stykke på vei, men fortsatt er det langt igjen her på Hunsfos.

Opplæring innen våtkjemi

Frem til i dag er det dessverre bare hovedlaboratoriet og to-tre i driften som kan betjene Müteken. I høst ble det holdt et kurs i våtkjemi, da isammen med et limfirma. Det er ingen tvil om at dette kurset har gitt positive resultater, spesielt da på MG maskinene. Men fortvil ikke, de andre maskinene kommer etter!



Sigmund Siljan måler de daglige laddningsprøvene med det nye Mütek-apparatet

For å betjene et Mütek PC 02 er det viktig å forstå kjernen innen dette begrepet, våtkjemi. Derfor ble det i januar holdt et nytt kjemikurs for driftslederne, men da med Müteken i fokus. Meningen er også at fagoperatørene i papir og i råstoffet skal bli lært opp i dette laddningsapparatet.

Økonomi

Dette med økonomi er et farlig emne å komme inn på, men jeg tar sjansen. Som jeg var inne på tidligere, en bedre vasket masse gir igjen en bedre gevinst på papirmaskinene. Jo, hva menes med det? La oss gå tilbake til de tidligere fargekjøringer på PM 3. Da problemene oppsto som verst, kunne vi bruke opptil dobbelt så mye farger enn det reseptene viste. Årsaken var kort og godt at massen ikke var vasket godt nok, eller på fagspråket, negativt ladet.

De samme problemene skjedde med kjemikalene i form av alun, stivelse og retensjonsmidler. Ingen hadde peiling angående dette med ladning, noe jeg personlig skal være den første å skrive under på.

Men det var den gang, i dag er det plutselig en ny verden vi lever i, eller rettere sagt kommet inn i. Våtkjemi er spennende og er blitt en utfordring for oss alle, spesielt er dette med økonomi blitt et viktig begrep i dagens samfunn.

La oss ta et eksempel. En liter lim på maskinen koster ca. 23 øre, småpenger tenker mange. Men er du klar over at hvis du reduserer en liter lim/min på samtlige maskiner i ett år, vil du spare ca. 800.000 kroner. I dag er det mange av maskinene som på enkelte kvaliteter har redusert limreseptene opp til ca. 40%, og kriteriene til kvaliteten er like bra, ta den!

Dessverre har vi fortsatt en del problemer med å lese av de rette kjemikaliene på rotameterne. Derfor er det nå svært viktig å få satt inn magnetiske mengdemålere/teller på de maskinene som mangler dette. Det er et ordtak som heter: "Svi mens jernet er varmt". La dette være en utfordring til oss alle!

Sigmund Siljan

“FRILUFTSÅRET”

1993 er året for “Grieg-året”, “Dansens år”, “Den Norske Turistforenings jubileumsår”, “Friluftsåret”, “Bokåret” osv. Vi har valgt å markere “FRILUFTSÅRET”

Mange av de ansatte på Hunsfos tilbringer mye av sin fritid ute i skog og mark. Det er joggere, idrettsfolk som forsøker å komme i bedre form, de som liker å gå turer og de som har friluftslivet som en del av hobbyen sin. Vi har snakket med noen som liker friluftslivet, da dette er en av årsakene til den hobbyen de har valgt.

Hundeeier Trond E. Olsen

Trond E. Olsen ble for en tid siden operert i benet og fikk da beskjed av legen at han burde begynne med fysisk trening. Da han også var hundeeier var det naturlig at da han begynte med sine spaserturer var hunden med.

Nå er disse turene en del av hans hverdag. Enten de går eller bruker sykkelen er de ute 1-2 timer og tilbakelegger ca. 1 mil. Det er heller ikke muligheter til å sluntre unna. I så fall lager hunden, “Tina”, et “hundeleven” for hun skal ut uansett vær eller føreforhold. På lørdager er det som oftest langturet og langs skogsstier går turen innover mot Erkev, en tur som tar flere timer. Ønsker du å komme i form, men ikke liker jogging, er en hund tingen. Da blir det trim og lek og du har en kamerat å snakke med på dine turer (og som alltid er enig med deg).



Fiske og fluebinding

Martin Askedal vokste opp ved Venneslafjorden og fikk derfor i ung alder interesse for fiske. I begynnelsen var det helst mark og sluk som ble benyttet, men senere kom interessen for fluefiske.

Interessen for å lage sine egne fluer fikk han da han meldte seg på et fluebinderkurs, og etter å ha investert 4-500 kroner, anskaffet han seg et fluebindersett hvor enkle fluer kunne lages.

I dag er han rene “proffen” og tryller frem mange sorter og varianter for både ferskvann og sjø. Noe stort salg av fluer har han ikke,

men litt blir det i årets løp, og på den måten får han en rimelig hobby.

Det å kunne lage egne fluer har også de fordeler at det blir langt billigere, for eks. en som koster 50 kroner i utsalg kan han lage for en tier. Når han kommer til et ukjent fiskevann kan han ved å studere faunaen og insektene ved vannet lage den flua som måtte egne seg best (en ekte fluebinder har alltid med seg utstyr for å kunne lage spesielle fluer på ukjent sted).

Martin mener det er lett å lære seg fluebinderkunsten. Du kan få

kjøpt enkle fluebindersett, og det er mange lærebøker som viser hvordan du skal gå fram, både til enkle og mer avanserte.

Hans interesse smitter også over på resten av familien, fra mørke vinterkvelder når nye fluer skal bindes, til starten på en ny fiskesesong hvor hele familien deltar.

Til slutt et lite tips: Neste gang du tar fram slukstanga og du benytter en vanlig sluk eller spinner, så fest 1 eller 2 fluer til snøret, da har du større sjans til å få fisk.



Martin Askedal i full gang med å binde fluer

Friluftsliv og fotografering

Arve T. Berntsen og Helge W. Nygård har hatt friluftsliv som hobby siden skoledagene. De har vært med i Jæger og fiskeforeningen for å kunne dyrke sin interesse. Interesse for fotografering begynte da de ønsket å ha minner fra sine turer og i første rekke var det fotografering av elger i sitt rette element som var av størst interesse.

I dag er begge habile fotografer og med i fotoklubb hvor de deltar med naturbilder i fotokonkurranser. Bladet "Villmarks-liv" arrangerer fotokonkurranser og premiering, og disse henger svært høyt. Her har de også gjort seg bemerket.

I sine "kamouflasjedrakter" er de ofte på fotojakt og de har mange "bildetrofeer" av våre skogsdyr. Å fotografere dyr er ingen enkel sak, en bør også vite en del om dyrenes vaner før en forsøker å komme nær de, og en må ha massevis av tålmodighet.

Fotografering i skog og mark er ikke bare dyr og fugler, men i

høyeste grad naturen selv. Og det kan være vanskelig nok. Det å kunne feste naturens skjønnhet på filmen krever en god fotograf.

Bildene som Arve og Helge har tatt viser at de har fått flere "blink-skudd" på sine turer i skog og mark.

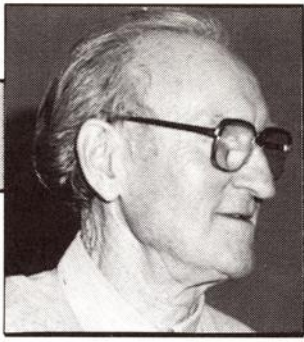




Miljø

- * Alle rapporter SFT skulle ha etter grundig kontrollen er sendt.
 - * Nytt fra SFT, er at fabrikkene bare en gang i året skal sende inn utslippsrapporten på standardiserte skjemaer. 1992 er et prøveår for å se om rapportene nå forandres. Tidligere har vi rapportert 2 ganger pr. år.
 - * Som før skal vi straks rapportere til SFT ved for høye utslipp.
 - * Arbeidet med å redigere internkontrollen for Ytre Miljø er i gang. HF har søkt SFT om at arbeidet skal være klart i løpet av 1993. Mye tyder på at SFT vil gi oss kortere frist, svar kommer i nærmeste fremtid.
 - * Hunsfos har fått ny og endret utslippstillatelse, fordi industriledningen fra Vennesla til Kristiansandsfjorden blir bygd.
- Hovedpunktene i den nye utslippstillatelsen er:
- 1) HF har fått krav om å koble seg til ledningen
 - 2) HF vil uansett ledningene ikke bli behandlet på lik linje med annen treforedlingsindustri
 - 3) HF skal som tidligere være klorfrie 30.06.93.
 - Fiber og fyllstoff (SS) skal reduseres til fra dagens nivå pr. 1,2 t/døgn til 1,0 tonn/døgn innen 31.12.94.
 - KOF skal reduseres fra 60 t/døgn som i dag, til 35 t/døgn innen 30.06.94.
 - 4) HF skal legge frem følgende planer:
 - Nøytralisering av sure utslipp til Otra innen 31.12.93.
 - Databasert utslippskontroll med alarmer innen 31.12.93
 - Utrede ytterligere reduksjon av KOF til 30 t/d. innen 31.12.93
 - HF skal lage en plan for hvilke delstrømmer som skal føres inn i ledningene og hvilke som fortsatt skal gå i Otra. Planen skal være klar innen 31.12.93.
- * Nytt vaskefilter innstalleres i disse dager i cellulosefabrikken. Filteret skal være i full drift når vi starter etter påske. Filteret skal gi oss bedre vask av cellulosen og derved mindre KOF utslipp. KOF-krav 43 t/døgn etter 31.12.93.
 - * Vi har i perioder vansker med å overholde kravene for suspendert materiale (SS) og KOF. Noe av forklaringene er mye stopp og start i fabrikkene, samt at vi må foreta ekstra vask av cellulosen med rent vann. Dette må vi gjøre for å holde kvaliteten på cellulosen. Det er svært viktig at alle passer på at utslipp som kunne vært unngått, ikke skjer.
 - * Vi har fått telefonisk svar fra SFT at Hunsfos ikke blir anmeldt på grunn av for høyt utslipp av suspendert materiale. Dette ble antydnet etter grundig kontrollen i uke 49.

Rolf Berntsen



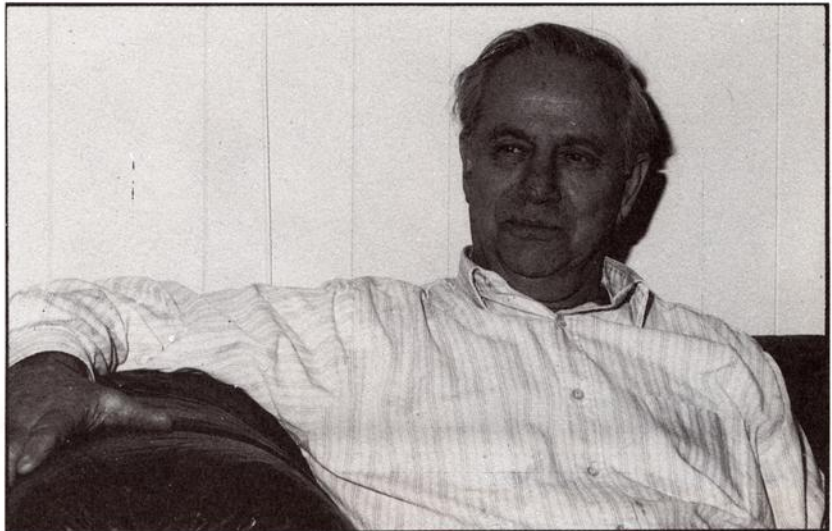
Lorentz Larsen (67)

Hvordan vil fremtiden arte seg? Ikke uten engstelse stiller vi pensjonister oss dette spørsmålet. Vil jeg være verdt noe? Kan jeg gjøre bruk av mine erfaringer? Vil helsa holde? Blir jeg ensom? Eller blir fristelsen til å bli sittende i den livsfarlige godstolen altfor stor - og kanskje slumre hen foran TV'n forsynt med delikate smørbrød og en halvliter?

At svarene i stor grad avhenger av oss selv er i alle fall Lorentz Larsen ikke i tvil om. Også at det er lys i enden av tunellen om mismotet skulle melde seg. Dette ville jeg vite noe om og begav meg til Lorentz og Ruth's hyggelige hjem i Ålefjærveien. Ruth var på jobb.

Lorentz er født i Flesberg i Numedal. Faren var veivokter og hadde et småbruk ved siden av for å make å forsørge hustru og 6 barn. På sine gamle dager solgte han bruket og flyttet til Vennesla hvor han leide hus på Hunsfosåsen. Dette var foranledningen til at Lorentz i stedet for å dra til sjøs fikk jobb i papirfabrikken på Hunsfos. Det beste av alt - han ble kjent med Ruth Dalane. De giftet seg må vite, og det har ført til 4 barn, 11 barnebarn og 1 oldebarn.

Det meste av tiden på Hunsfos (39 år) var Lorentz maskinfører ved PM 3 og PM 4. De senere 8 år var han leder for HAF, og de to siste årene jobbet han i verne- og miljøavdelingen til han ble uføre-



Lorentz Larsen

trygdet i 1988.

Det vil være kjent at Lorentz har en ualminnelig stor arbeidskapasitet. Vi som opplevde de dramatiske år omkring 1980 vet å verdsette hans kamp for bedriften og for de ansatte. Jeg vil ikke forsøke å berømme hans hyppige besøk hos politikerne i Stortinget og hektiske møter med Industrifondet. Da måtte jeg bruke så mange adjektiver at jeg ville få "snud" av Lorentz, for han sparer aldri på konfekten når det er noe han misliker. Ros vil han ha frabedt.

Lorentz' virksomhet strakk seg også til samfunnet utenom bedriften. I 27 år hadde han en rekke kommunale verv: Medlem av formannskapet og kommunestyret, og han satt i en rekke utvalg. Samtidig var han formann i Vennesla Arbeiderparti.

Da han måtte gi seg på Hunsfos, var han helt nedslitt. Det var ikke mye igjen av pågangskraften og motet. Han måtte fri seg fra alle tillitsverv. Med det sosiale liv ble det så som så. Fremtiden så alt annet enn lys ut.

Hva skjedde så etter et år eller

to? Til tross for sukkersyke og andre "skavanker" reiste kjempen seg som Fugl Fønix av sitt bål. Nå er han medlem av kommunens tekniske hovedstyre, er formann i Vennesla Arbeiderpartis pensjonistgruppe og møter i partistyret, er med i styret for boligstiftelsen, er formann i lokalforeningen av Vennesla lag av hjerte- og lungesyke, er formann i representantskapet for Venneslastua og møter i styret for Venneslastua, var med sammen med Anders Løyning og startet Pensjonistenes Hjelpeformidling.

Lorentz - du har som pensjonist beveget deg fra mørke til lys. Hva har du å fortelle oss?

Jeg har fått livsgnisten igjen, og med det følger mange gleder. Hensikten med Pensjonistenes Hjelpeformidling er å påvirke friske pensjonister til å hjelpe de som ikke klarer seg selv. Det kan være rent praktiske ting, men kanskje også å redusere ensomheten, om det er et problem. Mottoet er: "Gled deg selv ved å glede andre". Dette tiltaket gir så meget igjen at ingen ville tro det uten å ha prøvd det selv.

Pensjonister som har problemer med å beskjefte seg må selv ta et initiativ. Det finnes alle mulige foreninger og institusjoner, interessante kurser, (f.eks. i språk som kan være nyttig å kunne i forbindelse med reiser) og vi har biblioteket. Kunnskaper er meget lett å bære! Det viktigste når alt kommer til alt er å treffe andre og utveksle meninger.

Ikke alle har samme interesser. Jeg for min del er en lesehest, leser kanskje en bok hver 14. dag. Er særlig interessert i filosofi og psykologi. Et liv uten bøker er fattig!

Så du trives nå som pensjonist?

Jeg var jo nedkjørt og ville ikke treffe folk. Som du forstår har jeg nå ikke problemer med å prate, og jeg trives ved å være sammen med folk. Jeg tør si at pensjonist-tilværelsen er blitt meget god. Vi har et trivelig sted å bo. Jeg bygde huset selv i en tid da jeg måtte slite umenneskelig for å få endene til å møtes. Ruth og jeg har stor glede av barna, barnebarna og oldebarnet. Vi er glade så lenge alle synes det er trivelig å besøke oss. De sier at om de ikke får være hos oss julaften, så blir det ingen jul. Da er det gøy!

Du slipper ikke unna noen ord fra din tid som leder for HAF.

Vi gjennomgikk jo to store kriser. Det var lite penger. Vi slet med mannskapsreduksjoner. Det var stressende at enkelte overfor styret i HAF nærmest gav uttrykk for at de gav blaffen i Hunsfos - det var bare å kreve. Men det var jo et uhyre vanskelig regnestykke å finne ut hvor meget vi kunne få under de vanskelige forholdene. Jeg hadde den glede å ha et godt samarbeid med direktør Flaatin. Jeg vil underskrive at det var en god ånd på Hunsfos og godt kameratskap.

Vi som kjenner Lorentz vet å verdsette hans likefremme tale. Stundom bruker han kraftig "konfekt", vel kraftig vil noen si, men ikke til å misforstå. Det fine ved det er at neppe noen blir såret. Tvert om, man føler seg vel selv under de heteste diskusjoner. Takk Lorentz! "Hold frem som du stevner". Lykke til videre med alt du har fore.

Tryggve Kittelsen

TAKK

Vil rette en hjertelig takk til Hunsfos Fabrikker for den fine blomsteroppsatsen jeg fikk i anledning min 60 års dag.

Hilsen Leif Gotten

Jeg vil med dette sende en hjertelig takk til mine arbeidskamerater og til bedriften for de fine blomsteroppsatser jeg fikk på min 60 års dag.

Sigfred Lilløy

Hjertelig takk til bedriften og mine arbeidskamerater for blomsteroppsats og gaven jeg fikk til min 50 års dag.

Gunnar Bekkhus

Takk for den fine gaven jeg fikk til min 50 års dag.

Inger Flatestøl

Takk for oppmerksomheten på min 50 års dag 18.2.93.

Trond E. Olsen

Takk for gaven som jeg fikk da jeg sluttet ved bedriften.

Finn Hagen

Hjertelig takk til dere alle for den fine gaven jeg fikk.

Hilsen Lillian Hammen

Sender Hunsfos Fabrikker samt alle gode medarbeidere på Vennesla og Lagmannsholmen min hjerteligste takk for nydelige gaver, blomster og gode ord jeg fikk ved min fratredelse og overgang til pensjo-

nist. Samtidig takker jeg dere alle for godt samarbeid og ønsker dere lykke til videre.

*Vennlig hilsen
Ruth Birkeland
f.t. Paltaya, Thailand*

60 år er en milepæl, kanskje på gal side av livssyklusen, men hver tid har sine utfordringer og gleder. Dette å kjenne at man har gode venner på Hunsfos er av største betydning for livskvaliteten. Et godt nettverk er viktigere enn mange til daglig tenker over. Tusen takk til dere alle for den fine gaven jeg fikk til min 60 års dag.

Rolf Berntsen

Takk til rengjøringsdamene og Gunhild for nydelig nål og blomster. Takk også til Alf som overrakte meg en flott isbjørn. Dere skal alle vite at jeg satte stor pris på både det og den koselige ettermiddagen i kantina. Takk til alle for godt samarbeid. Også en hilsen til alle jeg var innom med bøtte og kost.

Signe Isaksen

Vinnere av "Julenøtter"

Fra vår konkurranse "Julenøtter" i forrige nr. har vi trukket ut følgende vinnere:

Arve T. Berntsen
Helge W. Nygård
Ellen Kristiansen
Andreas Aamdal

Vinner på Wallboarden:
Margit Leesland Hansen

Alle får 3 skraplodd.
Vi gratulerer.



Salme 23 - En Davids salme

“Herren er min hyrde, jeg mangler ingen ting. Han lar meg ligge i grønne enger, han fører meg til vann der jeg finner hvile og gir meg ny kraft.

Han leder meg på de rette stier for sitt navns skyld. Selv om jeg går i dødsskyggens dal, frykter jeg ikke for noe vondt. For du er med meg. Din kjepp og din stav de trøster meg.

Du dekker bord for meg like for øynene på mine fiender. Du salver mitt hode med olje, mitt beger flyter over.

Bare godhet og miskunn skal følge meg alle mine dager, og jeg får bo i Herrens hus gjennom lange tider”.

Om vi ikke hadde visst mer om kong David enn det han sier om seg selv her i salme 23, hadde vi likevel kjent ham godt. Hans sterke - og ikke minst hans svake sider - gir Bibelen oss kjennskap til andre steder. Men mye er altså sagt her i denne salmen som vi kan litt av alle sammen.

Det aller første han sier om seg selv er at han klarer seg ikke alene! Og det er ikke så lite av en konge å si. David var til og med en stor og mektig konge. Men likevel sier han frimodig her at han må ha en hyrde - en som kan finne den rette veien for han. Men skulle ikke en konge kunne dette selv? Han som skulle være leder for andre? Nei, sier David. “Herren er min hyrde”!

David forteller også hvordan han har det. Og nå er det ikke slik at han farer med tomt skryt - nei da, han har det slik fordi han har Herren som sin hyrde. Han har: Alt han trenger til det daglige liv, hvile og ny kraft, han er sikret følge gjennom dødsskyggens dal, har en som leder på de rette stier.

Bibelen har også bevart kong Davids siste ord, du finner disse i 2. Samuelsbok kap. 23 og vers 5: “Slik har mitt hus det med Gud. Med meg har han sluttet en evig pakt, fullgyldig inngått og nøye overholdt. Ja, alt som tjener til min frelse, alt jeg ønsker lar han spire frem”.

Ut fra salme 23 vet vi også hvilket mål David hadde for sitt liv. Dette vet vi fordi Herren var hans hyrde. “Han leder meg på de rette stier for sitt navns skyld”. Målet finner vi også i Jesu ord: “Far, jeg vil at der hvor jeg er, skal de som du har gitt meg være hos meg, så de får se min herlighet”. David er en av disse!

Dette var David, men hva ville i få ord blitt historien om ditt liv? For mange ville det kunne vært sagt med omtrent de samme ord. Ditt liv, ja deg selv, har du fått legge i Guds hånd. Du holdes oppe og bevares dag for dag i hans ufattelige store nåde. Du får leve frimodig i dette at “der hvor synden ble stor, ble nåden enda større”.

Om andre måtte det sies: Jeg er min egen herre. Mitt liv har jeg tatt i min egen hånd. Men at jeg alltid er så trygg og tilfreds som det David var, er nok litt for mye sagt. Og fremtiden - dette at dødsdalen også venter på meg - nei, det må det helst ikke tenkes eller snakkes noe om.

Nå er jeg glad for å kunne si til deg som har det slik at Gud har en

plass også for deg. Dette er det gode budskap. Evangeliet. Ja, ikke bare at det er plass, men Gud venter på at du skal finne plassen din. Paulus sier det slik om Gud: “Han som vil at alle skal bli frelst”.

Og nå kunne vi nevnt de mange som kom til Gud: Sakkeus med sin rikdom han hadde vunnet på uærlig vis, eller hun som hadde tjent gode penger som prostituert eller Nikodemus fra de øverste trinn på den sosiale rangstige. Alle fikk komme fordi veien til Gud heter Jesus Kristus.

Men hvordan kan vi vite at dette er sant, spør kanskje noen. Fordi Gud har sagt det, blir svaret. “Den som kommer til meg vil jeg ikke støte bort”, sier Jesus.

På dette ordet kan også du komme, og du skal få si som David: “Herren er min hyrde, jeg mangler ingenting.”

*Hilsen
John Løvdal*

Veteraner som takker av

Hunfosposten har igjen hatt en intervjurunde hos en del "veteraner", og vi stilte 4 spørsmål:

A) Hvor lenge har du arbeidet på Hunfos?

B) Hvor har du arbeidet på Hunfos?

C) Har du arbeidet andre steder før du begynte på Hunfos?

D) Hvilke planer har du som pensjonist?



OLAV SØHOEL

A) Ca. 28 år.

B) Salgsavdelingen hele tiden.

C) Mathiesen Eidsvoll Verk og Grønvold Papirfabrikk, Wiggins Teape i London.

D) Arbeide med Hunfos info, ellers har man jo hus, hage og hytte.

*

SONJA WACHENDORF

A) 9 år.

B) Vaskepersonalet (kantina).

C) Norgesplaster.

D) Kjeder meg hjemme, ville heller jobbet. Jeg får prøve å trimme og svømme litt.

*

INGE O. NESSET

A) Ca. 28 år.

B) Tømmerinspektør og tømmer-sjef.

C) Diverse praksis i skogbruk og sagbruksdrift.

D) Fortsette med jakt, fiske og diverse hobbyarbeid i skogen.

*

LILLIAN HAMMEN

A) Ca. 16 år.

B) Regnskapsavdelingen i ca. 1 år, resten av tiden ved sentralbordet og posten.

C) På Vennesla Landhandel og Spar som ekspeditrise i ca. 11 år.

D) Ingen spesielle planer.

*

TORODD ASKEKJÆR

A) 28 år fordelt på to perioder.

B) Var reserve på skift i den første perioden på Hunfos, og var da rundt alt. Senere, i 1970, ble det Backjengen, så truckkjøring,

gården, maskinverksted og til slutt elektrikerverksted.

C) Var på Wallboarden i 10 år imellom periodene på Hunfos.

D) Tida flyr avgårde synes jeg, så det er ikke noe problem. Har dårlig rygg, så jeg må være forsiktig. Blir mye turer på heia og fising.



JOHNNY HALVORSEN

A) Totalt 31 år, fordelt på to perioder.

B) Den gamle saksa på PM 5, Hollenderiet på både PM 5 og PM 6. Deretter var jeg en del år på PM 5's rullestol, til bena sviktet. Da ble det omrulleren.

C) Murmester Fjellberg og Nitriden i Eydehavn.

D) Slipper å legge planer. Er aktivt med i Filadelfia der jeg er sekretær, og der er nok å henge fingrene i.

Sluttrapport innkjøpsprosjekt

Organisering

Innkjøpsprosjektet startet for fullt i februar 1992. Interpro ble engasjert som konsulent, og det ble dannet en prosjektgruppe. Innkjøpsavdelingen ble omorganisert, og det ble ansatt ny innkjøpschef og senere ny innkjøper teknisk materiell. Avdelingen har vært plaget av langvarig sykdomsfravær hele året.

Det har vært nedlagt et betydelig arbeid i forbindelse med den økte fokusering på innkjøp, og særlig de siste måneder har det vært arbeidet intenst for å nå målsetningene.

Rapportering

Det har tidligere blitt utarbeidet 4 statusrapporter for prosjektet som er behandlet av styringsgruppen for lønnsomhetstiltak, styret og bedriftsforsamlingen.

Det er innført en månedlig rapportering til ledergruppen over de viktigste priser, totalkostnader samt kapitalbinding lager.

Det er utarbeidet en årsrapport pr. 31.12.92 som viser våre viktigste leverandører samt prisutvikling på en del viktige innsatsfaktorer. Her fremkommer bl.a. at 175 mill. kr. (47%) av våre innkjøp gjøres lokalt, mens 18% kjøpes fra utlandet.

Oppnådde resultater

Det ble for et år siden målsatt konkrete besparelser innen 10. mars 1993 på 23,8 mill. kr. Prosjektgruppen er tilfreds med å kunne rapportere at "målet er nådd"! Vi mener at nøkterne og realistiske tall på oppnådde besparelser er 25 mill. kr. Et detaljert underlag for alle besparelser er samlet i innkjøpsavdelingen.

Hovedtallene er som følger (mill. kr.):

	Oppnådde besp.	Mål-satte besp.
Virke/masse	4,7	5,1
Kjemikalier	7,3	4,8
Emballasje	2,4	0,8
Driftsmat. etc.	3,8	3,6
Energi	1,2	0,4
Innleide tjenester	0,7	0,5
Investeringer	0,6	3,0
	20,7	18,2
Annet	4,8	5,6
Sum	25,5	23,8

Generelt må sies at lavkonjunkturer samt valutauroen de siste måneder har bidratt til å gjøre innkjøpsbesparelser noe lettere.

Merkostnadene for Hunsfos i forbindelse med prosjektet har vært konsulentonorar og noe økt bemanning som til sammen beløper seg til 0,6 mill. kr.

Generelle tiltak

Av generelle tiltak er bl.a. følgende iverksatt:

- * Forespørselrutine er etablert
- * Standard rammeavtaler etablert, oversikt utarbeidet
- * Standard innkjøpsbetingelser revidert
- * Etske retningslinjer etablert
- * Generelle målsettinger, strategi og handlingsplan utarbeidet

- * Leverandørmarkedsanalyser iverksatt
- * Arkiver, grunnlagsdata systematisert
- * Stillingsbeskrivelser utarbeidet
- * Kompetanseheving, holdningsskapning igangsatt

Videre arbeid

Vi mener nå at innkjøpsarbeidet er kommet i godt gjenge og at holdningene til viktigheten av dette arbeidet sprer seg til flere og flere i Hunsfos. Det begynner hos enkelte å gå sport i å "prute" og redusere kostnader, men her er enda langt igjen, og holdningsskapende arbeid må prioriteres videre.

Vi mener at innkjøpsprosjektet som prosjekt kan avsluttes og at dette arbeidet selvfølgelig vil bli drevet videre i linjeorganisasjonen.

10.3.93, B. E. Aastveit
Prosjektleder

Årsmøte i HAF 1993

Det var innkalt til årsmøte 23.2.93 kl. 18.00. Veldig bra fremmøte til tross for vinterferie. I alt 104 medlemmer møtte.

Dagsorden:

1. Åpning
2. Valg av dirigent, sekretær, stemmetellere
3. Beretning fra HAF
4. Beretning fra Vesøy styre
5. Beretning fra Hovden styre
6. Regnskap
7. Orientering om konsesjonsbehandling
8. Orientering fra AMU
9. Orientering fra bedriftens styre
10. Orientering fra studieleder
11. Tilslutning til regionens revisjonsutvalg
12. Valg
13. Innkomne forslag
 - a. Egen kasse for Hovden Vesøy
 - b. Kjøp av aksjer

Rolf Andersen åpnet møtet, og det ble holdt en kort minnestund over avdøde medlemmer siden siste årsmøte. Det ble valgt dirigent og sekretær, Rolf Andersen og Bjørn Pedersen. Spesielt innbudt til årsmøtet var Kjell Nicolaysen fra regionen.

Vi fikk beretninger fra HAF - Vesøy og Hovden styrene. Kasserer redegjorde for regnskap, som viste positive tall. Thor Inge Lund redegjorde fra bedriftens styre angående regnskap og investering. Det ble enstemmig besluttet at vi skulle tilsluttes regionens revisjonsutvalg.

Valg

Styret i 1992:

Leder: Rolf Andersen
Nestleder: Øystein Lie
Sekretær: Bjørn Pedersen
Kasserer: Roald Olsen
Styremedlem: Gunstein Viksnes, Magne Ø. Lian, Arild Larsen, Arne Bentsen og Geir Heggland.
1. vara: Bjørn Inge Løland
2. vara: Iris Vikhammer
3. vara: Bjørn E. Guttormsen

Bjørn Pedersen og Rolf Andersen stilte ikke til gjenvalg.

Valgkomiteens forslag:

Leder: Øystein Lie
Nestleder: Arne Bentsen
Sekretær: Dag E. Olsen
Kasserer: Roald Olsen
Styremedlem: Magne Lian, Arild Larsen, Bjørn I. Løland, Rolf Andersen, Geir Heggland og Gunstein Viksnes

Det kom benkeforslag på leder. Alternativ: Bjørn Helge Knudsen, Tommy Berg Andresen og Arne Bentsen. Sistnevnte opplyste om at han ikke var villig til å stille. Det ble avstemning som gav solid flertall til Bjørn Helge Knudsen. Øystein Lie ble da sittende som nestleder, og Arne Bentsen fortsatte som styremedlem.

Det ble også votering om Rolf Andersen kontra Møllbakk som styremedlem. Her fikk Rolf flertall.

Styret i 1993:

Leder: Bjørn Helge Knudsen
Nestleder: Øystein Lie
Sekretær: Dag E. Olsen
Kasserer: Roald Olsen
Styremedlem: M. Ø. Lian, Arild Larsen, Rolf Andersen, Arne Bentsen, Geir Heggland, Gunstein Viksnes.

1. vara: B. I. Løland
2. vara: Iris Vikhammer

3. vara: Bjørn E. Guttormsen

1. mai komite 1994:

Dag E. Olsen, Arne Bentsen, Øystein Lie, Bjørn I. Løland, Arild Larsen.

Minner om 1993 komite:

Geir Heggland, Rolf Andersen, Gunstein Viksnes, Roald Olsen, Magne Ø. Lian.

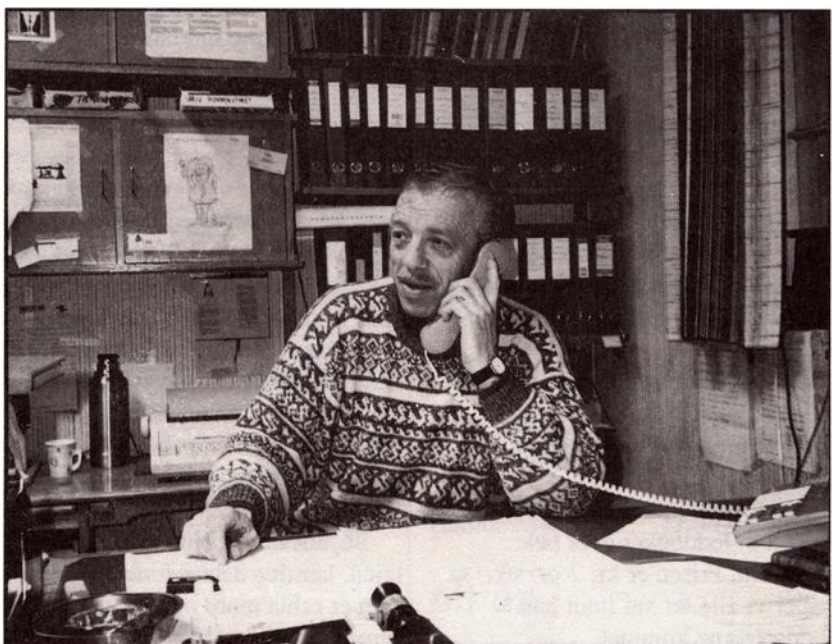
Det ble besluttet å gjeninnføre ordningen med egen kasse for Hovden, Vesøya. Det ble også besluttet å kjøpe aksjer for ca. 60.000 kroner i forbindelse med aksjeutvidelsen senere i år.

Kjell Nicolaysen var skuffet over at det var så laber studieaktivitet for øyeblikket. Dette grunner nok i den vanskelige situasjonen på Hunsfos nå for tiden.

Det ble overrekket blomster fra den nye leder til avtroppende leder og sekretær for solid innsats. Den nye leder lovet i sin tale bedre samarbeid i den kommende periode. Avtroppende leder advarte mot den egoistiske holdningen som bredde seg mer og mer blant medlemmene.

Møtet ble hevet kl. 20.30.

Arne Bentsen



Bjørn Helge Knudsen - ny leder i HAF

Tar arbeidspresset på Hunsfos livet av de ansatte?

Dette alvorlige spørsmålet har kommet opp nå etter at flere yngre medarbeidere har fått hjertesykdom. Som vi alle kjenner til har det vært en betydelig omorganisering på bedriften, hvor mange er tillagt mer ansvar og flere arbeidsoppgaver enn tidligere. Dette har selvfølgelig ført til en merbelastning og økt krav til ytelse. Det har da blitt hevdet at det er fabrikken og arbeidspresset som har vært med på å skape sykkelighet blant våre ansatte.

Jeg har i den forbindelse undersøkt litteratur når det gjelder hjertesykdom og stressfaktorer. Imidlertid må det sies at fremdeles er det ikke noen undersøkelse som sikkert konkluderer med at stress fremkaller hjertesykdom.

Det er fortsatt de kjente livsstilsfaktorene som er årsak til hjertesykdom, dvs.:

1. Røyking
2. Høyt blodtrykk
3. Høyt kolesterol
4. Arv

Av disse kan ingen av oss påvirke arven. De gener og arveanlegg som vi har fått med oss er det ingen som kan endre. Imidlertid kan alle de andre faktorene påvirkes, og alle undersøkelser som har som mål å påvirke risikofaktorene i positiv retning viser et resultat hvor det er betydelig reduksjon i hjerte/kar-sykdommer.

Likevel har arbeidsgiveren en plikt til å tilrettelegge arbeidet slik at det er overkommelig og ikke virker for stressende. Dette fremgår av arbeidsmiljøloven §12. Spørsmålet er så om Hunsfos som arbeidsgiver har maktet å gjøre dette?

Jeg tror at det ofte er personlige egenskaper som avgjør om vi oppfatter en travel arbeidsdag som stressende.

Mange mennesker ser på nye oppgaver som en utfordring og en vei til videre klatring på rangstigen. De har evne til å takle vanskelige situasjoner og til å si nei når det trengs. Arbeidspresset virker på en måte stimulerende - i alle fall så

lenge de lykkes.

Andre har derimot ikke denne evnen til å takle nye og mange utfordringer. Arbeidet vokser som et fjell foran dem, og det fremkaller stress-symptomer som hjertebank, søvnløshet, sinne og utilpasshet. Disse mennesker takler ikke arbeidssituasjonen, og vedvarer en slik periode kan det absolutt tenkes at det får negative effekter på helsen. Men klare bevis for at det kan føre til hjertesykdom finnes altså ikke.

Det er viktig at vi kjenner på kroppen vår når vi ikke tåler belastningene. Vi må da si klart ifra til våre ledere at slik situasjonen er nå, trengs det en forandring. Jeg vet at det i ledelsen er aksept for endringer når det trengs. Det har jeg flere eksempler på.

I denne fasen kan vi som bedriftshelsetjeneste være med på å finne en løsning som den ansatte kan leve med.

*Harald Skuland
Bedriftslege*

HBIL informerer

Lotteri

Vi har startet et lotteri for å spe på inntektene i laget, dette lotteri ble bestemt på årsmøtet vårt i desember.

Vi kaller lotteriet for et kunstlotteri fordi vi har valgt å kjøpe malerier til de 2 første gevinstene, resten av gevinstene har vi fått fra leverandører som selger til Hunsfos.

La oss med en gang slå fast at de som har gitt oss gevinstene har vært positive, og vi takker for bidraget.

Som sagt, lotteriet er i gang, det er delt ut loddbooker over hele bedriften. Prisen er kr. 2 pr. stk., så håper vi alle tar vel imot når loddselgerne kommer.

Lotteriet er godkjent av bedriftens ledelse og skal holdes innen

bedriften og bedriftens ansatte. Trekningen blir foretatt på Vårhyggefesten i slutten av april.

Dans

Også denne våren arrangerer vi dans i Velferden, denne gang blir det swing/rock for nybegynnere. Vi har fått Marion og Torleif Eriksen som instruktører også denne gang.

Vi starter tirsdag 20. april, deretter blir det torsdag 22., tirsdag 27. og til slutt torsdag 29. april, altså 4 kvelder. Oppslag blir satt opp om dette, og påmelding blir i Vakta.

Så, ansatte på Hunsfos, kom igjen, lær deg denne form for dans som er sabla moro og som gir mye trim, noe som er vårt mål i det arbeidet vi driver med.

Ø. Lie

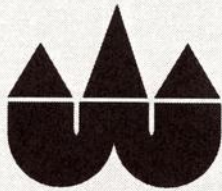
Volleyball

Volleyballgruppa er inne i en aktiv periode med serieavslutning og cup-deltakelse. 1. laget ligger på 2. plass i 1. divisjon, mens 2. laget er plassert på nederste halvdel i 2. divisjon. De to siste kampene har imidlertid gitt seier, så laget er inne i en fin utvikling.

Helga 27.-28.3. skal begge lagene delta i en større cup. Ellers arbeides det med å få klarlagt hvilke personer som vil være med til neste sesong. Det er ønskelig med noe større stabilitet i mannskapsstyrken.

Interesserte som vil være med kan kontakte undertegnede (tlf. 600). Det gis en spesiell oppfordring til jenter som kunne tenke seg å være med og spille.

Jan Ivar Nielsen



NORSK WALLBOARD'S SIDER

Fabrikkens gang

Vi skal i denne spalten se på tallene fra året vi gikk ut av, og tallene for første måned av det nye året.

Fjoråret ble positivt for Norsk Wallboard på mange områder. Vi oppnådde for første gang på mange år sorte tall i regnskapet, dvs. et overskudd på 2,3 mill inkludert datterselskaper.

Årsaken til det positive resultatet er først og fremst etableringen av salgsselskapet Byggma, tilpasningen av produksjonen som ble foretatt sommeren 91 samt reduserte kostnader på mange områder. Salget ble på toalt litt i underkant av 28.000 tonn, dette er 8% lavere enn budsjettet.

Svikten i forhold til budsjett var størst på eksporten, innlandsmarkedet var stort sett som budsjett. Av produkter som viser en positiv utvikling må nevnes malte veggplater. Disse platene er i ferd med å bli et stort produkt hos oss. Ellers viser de fleste malte produktene en positiv utvikling.

Produksjonen ligger tusen tonn under budsjett, dvs. at vi har produsert drøyt 28.200 tonn i fjor. Stort sett går produksjonen veldig greit, med lite stopp og lite vrakkjøring. Over til tallene for første måned i år.

Produksjon pr. 31.1.93:

Standard vegg/takplater	118 tonn
Malte plater	1181tonn
Gulvplater	123 tonn
2-6 mm plater	439 tonn

Samlet produksjon 1861 tonn

I forhold til budsjett er dette ca 10% lavere. Grunnen til dette er først og fremst mye kjøring av tykke plater på linje to, samt endel dørformater som gir mye formatsvinn. Ellers er produksjonen stort sett som normalt, stopprosent, utkast og sekunda er stort sett på budsjettnivå. Tømmerforbruket er lavere enn budsjett, dette skyldes større innblanding av avfallsfiber fra Hunsfos.

Salg pr. 31.1.93:

Standard vegg/takplater	295 tonn
Malte produkter	1159 tonn
Gulvplater	142 tonn
2-6 mm plater	359 tonn
Eksport	651 tonn

Samlet salg 2606 tonn

Starten på det nye året var meget bra, salget var toalt 6% over budsjettet. På innlandsmarkedet greide Byggma å selge 7% over budsjett, mens vi på eksport var 3% over budsjett. Produktmixen var også positiv med stort salg av malte produkter.

Markedet er fortsatt meget dårlig, det er konkurranse om hver eneste kontrakt. For å styrke vårt markedsapparat er det ansatt en selger i Østlandsområdet, han skal spesielt konsentrere seg om prosjekter. I tillegg er det ansatt en kvinnelig svensk selger som skal hjelpe Bergum på det svenske markedet.

Budsjettet for 93 er nå endelig godkjent i bedriftens styre, og det forutsetter en drift stort sett som vi

har idag. Resultatet blir ifølge budsjett på ca 3 mill i overskudd. For året virker det positivt med de lavere tømmerprisene som ble forhandlet fram samt de lettelsene vi fikk over statsbudsjettet.

1993 vil bli et tøft år for Norsk Wallboard, markedet er beintøft, det virker vanskelig å komme inn på nye eksportmarkeder. Et spørsmål når det gjelder eksport er om vi benytter oss av de rette kanaler, er vi med på de satsingene som går i regi av Eksportrådet og andre statlige organer. Er vi med på samarbeidsprosjekter som arrangeres av byggevareprodusenter, prosjekter som retter seg spesielt mot det enorme tyske markedet.

På disse områdene tror jeg det kan være store tonnasje å hente dersom vi skulle makte å komme inn på markedet.

Nytt fra personalkontoret

50 år

Jan Engesland	09.01.93
Sverre Schjøtt Steen	26.01.93
Trygve Bratland	06.03.93
Ellinor Mikalsen	12.04.93

60 år

Finn Ingebretsen	14.04.93
Arne Nilsen	26.04.93

Årsmøte i Wallboard Fagforening

55 medlemmer var møtt fram da årsmøtet ble avviklet på Vigeland Hovedgård mandag den 22. februar.

Formann Sigbjørn Bjørkås ønsket velkommen, og årsmøtet ble konstituert med Torbjørn Wehus og Tor Ivar Ruud som henholdsvis dirigent og sekretær.

Før selve årsmøtet fikk vi en kombinert orientering og omvisning i lokalet. Arne Krogstad, en av ildsjelene i restaureringsarbeidet ved Vigeland Hovedgård, var guide. Vi fikk en grei gjennomgang av gårdens historie, selve restaureringsarbeidet og de framtidige planene for stedet.

Etter at vi hadde inntatt en utmerket middag, fikk vi opplesing og godkjennelse av styrets beretning, forhandlingsutvalget, arbeidsmiljøutvalget, bedriftens styre og hyttestyret. Regnskap for hovedkasse og hyttene ble framlagt og godkjent. Nytt av året var at det ble framlagt et budsjett for 1993.

I forbindelse med servering av kaffe og bløtkake ble det utdelt utmerkelse til pensjonist Egil Lunden for 25 års medlemskap i foreningen. Overrekkelsen var det Sigurd Ingebretsen fra Fellesforbundet som stod for, han orienterte også årsmøtet om den nye revisjonsutvalgsordningen som



Fra venstre ser vi: Nestformann T. Wehus, formann S. Bjørkås og S. Ingebretsen fra Fellesforbundet.

forbundet har lansert. Dette er et gratis tilbud til de lokale avdelingene om hjelp utenfra i forbindelse med regnskap, revisjon og annet vedrørende økonomi. Årsmøtet gikk enstemmig inn for å ta imot dette tilbudet.

Av innkomne forslag kan nevnes at det ble besluttet å bytte brusleverandør fra CB til Rønnevig grunnet lavere innkjøpspris.

Innkjøp av en ekstra båt med påhengsmotor ble nedstemt, mens årsmøtet besluttet å heve dagsleien for hyttene fra 60,- til 75,- kr pr.

døgn.

Årsmøtet ble avsluttet med valg. Her ble valgkomiteens innstilling fulgt til punkt og prikke, så det hele ble forholdsvis raskt avviklet. Sigbjørn Bjørkås ble gjenvalgt som formann for foreningen, etter å ha fungert i denne stillingen fra årsmøtet i 1992. Ellers var det stort sett gjenvalg over hele linjen.

Avslutningsvis er det bare å si at det hele forløp som en grei og hyggelig kveld, der alle forhåpentligvis trivdes i hverandres selskap.

Arnstein

Nytt fra Byggma

Det stilles store forventninger til de nye malte produktene som i disse dager lanseres på markedet. Utstillinger av de nye produktene er installert hos de fleste større byggevareforretninger over det ganske land. Reaksjonene fra markedet er foreløpig meget positive, de første ordrene er allerede solgt. Vi får håpe at dette blir produkter som kan være med å øke våre markedsandeler.

Huntonitposten har på nytt sett dagens lys, men i ny layout, format og hensikt med avisen. Hver måned

kommer Huntonitposten ut og den distribueres til alle grossister og forhandlere i hele landet. Gjennom Huntonitposten blir våre produkter presentert, det blir informasjon om våre produkter, hver utgave har et teknisk hjørne og det følger en konkurranse med hvert nummer.

I hvert nummer skal det kåres månedens selger/butikk, og de blir vilkårlig valgt av redaksjonen. Bladets første nummer kom i januar og ble meget bra mottatt, og vi venter spent på fortsettelsen.

Nyansettelse

Helge Håland er ansatt fra 1.1.93. Han skal ta seg av innføringen av ISO 9000, samtidig som han får ansvaret for laboratoriet. Håland er utdannet ingeniør og med allsidig bakgrunn fra industrien. Han er bosatt på Vatnestrøm.

Nytt fjes i redaksjonen

Arnstein Jeppestøl er engasjert som medarbeider i Hunsfosposten fra og med dette nummer. Jeppestøl skal spesielt ta for seg stoff fra fagforeningen og være redaksjonens mann i fabrikken.

I disse dager fyller han tredve år, og han har vært ansatt på Wallboarden i ti år. Han begynte i asfaltanlegget, ble senere overflyttet til oljeherdingen. Da oljeherdingen ble nedlagt ble han overflyttet til daggjengen i fabrikken. Idag har han ansvaret for rengjøring av duker og glansplater, samt klargjø-

ring av strukturplater som skal inn i pressene. På laboratoriet er han avløser ved ferier og sykdom.

Arnstein er en engasjert og skrivefør kar, mangt et debattinnlegg har kommet fra hans penn i lokalpressen. Han er født, oppvokst og fortsatt bosatt i bygda vår. Av spesielle hobbies kan nevnes fotografering, selv om dette har avtatt endel med årene.

Vi vil med dette ønske Arnstein velkommen i redaksjonen, og vi venter spent på hans bidrag til Hunsfosposten.



Arnfinn Jeppestøl

Innføring av kvalitetssikring på N.W.

Hvorfor kvalitets-sikring?

Med utgangspunkt i strategirapporten NORSK WALLBOARD A/S MOT ÅR 2000 er noen av elementene i overordnet strategi at bedriften skal:

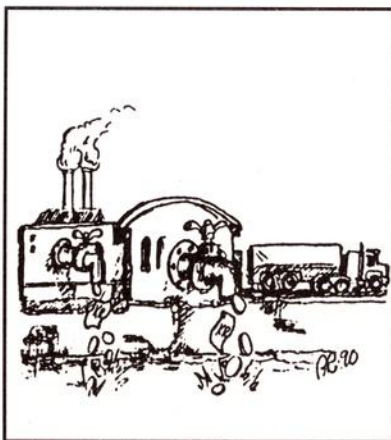
- * Betjene byggevaremarkedene i Norge og utlandet på en lønnsom måte.
- * Satse på kvalitetsprodukter med en stor grad av videreforedling.
- * Satse på samarbeid og engasjement for å oppnå trivsel og produktivitet.

Det er med andre ord et sterkt ønske hos oss selv for at vi skal arbeide systematisk for å oppnå bedre kvalitet. Videre kan det være en betryggelse for våre kunder at vi kan vise til et sertifisert kvalitets-sikringssystem og bruke det i markedsføringen av våre produkter for å påvirke omsetningen i positiv retning.

Hva oppnår vi?

Kostnader forbundet med kontroll, feilretting, reklamasjoner, ombehandling og forebyggende

tiltak, dvs. de totale kvalitets-kostnadene, ligger vanligvis på 10-20% av omsetningen i en bedrift. Med et effektivt kvalitetssikrings-system kan bedriften halvere de totale kvalitetskostnadene og påvirke bedriftens produktivitet i gunstig retning.



Kvalitet er gratis, mens mangel på kvalitet koster penger.

Ved et effektivt og vellykket kvalitetssikringsarbeid oppnår vi også viktige tilleggseffekter som kompetansespredning og starten til en selvforbedrende læringsprosess som øker kompetansenivået i hele bedriften.

Kvalitetssikring skal ikke virke

byråkratiserende og konserverende. Tvertom skal det virke kreativt og øke evnen til innovasjon.

Hva er kvalitetssikring?

Kvalitetssikring omfatter alle driftsmessige aktiviteter med tilhørende teknikker, f.eks problemløsnings-teknikker og metoder som virksomheten benytter for å oppfylle kundens krav og forventninger. Det finnes standarder for å bygge opp slike kvalitetssikringssystemer, og et samarbeid mellom EF/EFTA har ført til at europeiske land har vedtatt å innføre felles internasjonal standard, den såkalte ISO 9000-serien.

Det er lett å tro at kvalitetsstyring bare er nødvendig i store europeiske bedrifter. Det er ikke riktig. Små og mellomstore norske bedrifter er like konkurranseutsatt som de store europeiske.

Fravær av kvalitet kan få katastrofale følger. Undersøkelser viser at hvis vi har 20 misfornøyde kunder vil bare en av disse klage til produsenten. Resten, altså 19 av de 20 beklager seg til venner og bekjente.

Hvem gjelder det?

Kvalitetsstyring må praktiseres i

alle ledd og alle må bidra på sin arbeidsplass.

Hva må til?

Forholdene må legges til rette for at vi kan oppnå effektiv styring av kvalitet.

Det må først og fremst være klart definert hva som er god og hva som er dårlig kvalitet og at kvalitetsmålene kan oppnås.

Videre må man sørge for at alle har muligheter til å korrigere gjennom sitt arbeid. En viktig faktor i dette er samarbeid, kommunikasjon og tillit mellom ansatte.

HH



Samarbeid i bedriften

VM-favorittene satser på Huntonit!

Byggma A/S er på "gofot" med herrene Bjørn Dæhlie og Vegard Ulvang - og omvendt! Å ha VM-favorittene på laget lover godt!

Skistjernene stiller f.eks. villig opp i "jakt-starten" på årets spennende byggevarerhet fra Norsk Wallboard A/S: Ferdigmalt miljøvennlige veggpanelplater. De har for lengst gått et prøveløp som gav gode resultater (ta en titt på bildet!).

Skiheltene er altså sponset av Byggma A/S i Vennesla ved Kristiansand, et landsdekkende markedsførings- og salgssapparat for Hunton Fiber A/S og Norsk Wallboard A/S. Stikkordet er: Huntonit. VM-essene låner ikke navn til hva som helst. De har gode grunner for å "sponse" "Huntonit!"

Skistjernene satser selv på Huntonit, ikke til å kapre VM-medaljer med, men til å ha det godt og sunt rundt seg i sine innemiljøer som de stiller kvalitetskrav til, i tak og på veggene.

Årets nyhet med ferdigmalt veggpanelplater lover godt. Ferdigmalt er bedre enn maling og rulle! Huntonit er naturens egen bygningsplate - en trefiberplate som ikke avgir mer gasser enn rein-spikka tre! Kan det bli bedre?

Stopp litt! Ifølge skistjernene er



Kjøp ferdigmalt og miljøvennlig, så slipper du gasser, søl og malinglukt, sier "ekspeditørene" Vegard og Bjørn.

det all grunn til å ta med andre fordeler også.

Veggplatene er enkle å montere. Alt som heter etterarbeid er en saga blott! Panelene står til gull når de først er satt opp! Korrekte pris-sammenligninger gir også plusspoeng. Holder det for en

"støyt"? Ja, Huntonit er både støtsikre og fine å spikre i. Veggpanelplatene kommer i flere farger og strukturer - og i nye formater. Norsk Wallboards satsing er det VM-tæl i, synes skistjernene. Sjekk saken!