

NR. 2
JUNI 1994
34. ÅRGANG



Hunsfos jenter startklare i årets Grete Waitz-løp.

Innhold:

Grete Waitz-løpet	S. 14-15
Ny salgssjef	S. 5
Nytt hovedvernombud	S. 6
Hva brukes vårt papir til?	S. 7
Ansattes ferieplaner	S. 8
Min jobb	S. 9
AKAN-arbeid	S. 10
Data på verkstedet	S. 13
Årets navn	S. 19
Norsk Wallboard sider	S. 20

Høysommer

Nordmenn snakker gjerne om været. Det er ikke rart, i et land så langt mot nord at man er avhengig av at været viser seg fra sin beste side. Like lite som vi liker de mørke høstkveldene med kalde vindkast, eller en regnfyllt sommer med svart himmel, like mye elsker vi den norske sommeren når den er på sitt beste.

Kan du tenke deg noe finere enn midnattssolens skinn i nord, eller båten som husker sakte med brisen utover Sørlandskysten, mens måkeskriket høres ikke langt unna. En stille kveld ved et fiskevann eller en tur i Europas siste villmark, kan ikke verdsettes høyt nok.

Vi liker best det siste, men husker best det første! Når vi endelig får tørket campingvognas fortelt etter en bedrøvelig sommerferie, husker vi bare alt regnet, og glemmer faktisk at Norge svært ofte også viser seg fra sin aller beste side. Til og med under de sommerferier da det regnet hele tiden.

Solen er Ola Nordmanns beste venn. Da henger vi bort det tunge vintertøyet. Snowjoggs, slalåmstøvler, ja, vindjakker med pelskrave og hette blir plutselig så meningsløst. Vi tar fram badedraktene, shortsene, T-skjortene og sommer-skjortene. Og det forfrosne ansiktet som myste mot

snøstormen, er forvandlet til et eneste stort smil som er rettet mot den steikende sola.

Du er vel ikke en av de som har knept igjen den øverste knappen og brettet opp kraven på vinterfrakken selv om det er sommer? Det er en kjensgjerning at mange mennesker går omkring bitre og innesluttet, ja, alene med seg selv, midt i et mylder av andre mennesker, og gir aldri Gud den minste lille anledning til å skinne på sitt skaperverk.

Det kan være mange årsaker til dette. Det var noen som lurte deg, og som fikk alvorlige økonomiske følger for deg og din familie. Du mistet urettferdig din arbeidsplass, eller klarte ikke å komme over skuffelsen over at en av dine nærmeste sviktet deg. Du ble misbrukt av noen du hadde stor tillit til eller mistet motet over at noen vendte deg den kalde skulderen. Det har gjort deg bitter og innesluttet.

Du veier dine ord, og våger aldri å åpne deg for noen, mer enn det som er vanlig takt og tone. Et "jo takk, bare bra" er det lengste du våger å gå i fellesskapet med andre mennesker. For du er redd for at din åpenhet skal bli brukt imot deg en eller annen gang.

Siden åpenhet og sårbarhet er livets tvillinger, velger du heller å være enebarnet som pusler med sine egne saker.

Andre har pakket seg inn i

karriere og statusjag. Med øynene festet på tykkere lommebøker, fetere bankbøker og høyere levestandard, pakker man seg mer og mer inn i sitt ego, og lever et gledesløst liv, der virkelige verdier bare måles i aksjer og hurtig fortjeneste. Ikke engang når det kostet ens egen familie, våget man å kneppe opp den øverste knappen, og ta et par åndedrag i frisk sommerluft.

Men et møte med Jesus er svaret! Jesus forvandler mennesker når de våger seg ut av sin innestengt tilværelse, der det er rom for selverkjennelse og åpenhet. Jesus elsker deg og han vil deg det aller beste.

Jesus er ikke opium for folket! Det er ikke sant at kristendommen er livsfjern, eller at det viktigste ordet i den kristne bekjennelsen er nei.

Rett opp ryggen, og våg å kikke ut fra shetlandshetta! Se de mange lykkelige menneskene i fargerike sommerklær! Kle deg i sommerklær du også! Kjenn hvordan kjærligheten fra Jesus blåser sin lune bris gjennom kroppen din, ja, like inni hjertet! Du har grunn til å se opp og smile. For det er en som døde på korset for dine synder.

Det er høysommer! Takk Jesus for det!

Oddvar Johansen



DIREKTØREN HAR ORDET

Skifterfaringer fra PM 6

Jeg synes det er litt gøy å kunne skrive noen ord under denne overskriften, selv om noen kanskje mener jeg burde bruke også denne anledningen til å skrive om den vanskelige situasjonen vi for tiden er inne i med et stort tap i første del av 1994. La meg bare her peke på at det er stor innsats på alle felter for å rette opp "skuta", og at det er nødvendig å bremse på alle utgifter og investeringer til vi er på "rett kjøp" igjen.

Men, jeg har altså skaffet meg en smule skifterfaring gjennom å være med på to skift på PM 6 sammen med Ove og Terje på skift 2. Det var deres eget initiativ, og jeg er i dag glad og takknemlig for at de ga meg utfordringen. De var hele tiden ivrige etter å vise og forklare meg deres mange gjøremål.

Jeg synes jeg har høstet mange erfaringer og gjort meg mange tanker etter mine to skift i begynnelsen av mai. Her er noen:

1. Ove og Terje hadde det travelt selv når produksjonen gikk greit. Med kun 2-manns betjening på maskinen syntes de at de var på etterskudd hele tiden.
2. Når det oppstod driftsavbrudd

eller andre problemer hadde de det virkelig hektisk. Innsatsen var upåklagelig! Det samme inntrykk fikk jeg for øvrig på andre steder hvor det oppstod vanskeligheter (havari på PM 5 og i frotaanlegget i cellulosefabrikken). "Folket stod på!"

3. Mine nærmeste på skiftet (Ove, Terje og driftsleder Øystein) er virkelig lønnsomhetsorienterte, opptatt av spørsmål som "hva er best for Hunsfos?" hva gir mest mulig prima produksjon på rullestolen?" Jeg håper alle er like motiverte som disse.

4. Jobbene deres er interessante og krevende ikke minst med hensyn til kompetanse og innsikt. Det er svært viktig at vi "får det til" på skiftene. Det finnes mange nøkkeljobber ute i fabrikken.

5. Tonen og humøret på skiftet var førsteklasses! Jeg fikk inntrykk av et godt miljø med godt samhold og gode mellommenneskelige relasjoner. Moro var det da formann Bjørn Helge og nestformann Arne i Hunsfos Arbeiderforening besøkte oss på PM 6 og overrakte meg foreningens T-skjorte. De vil kanskje ha meg som medlem?

6. Jeg har fått økt forståelse for livet på skift. Menneskelig sett var det en god opplevelse. Man kommer nærmere hverandre, bygger broer og knytter verdifulle bånd. "Vi er i samme båt" alle vi som jobber på Hunsfos. Derfor er det så viktig å skape større grad av nærhet. Det er ikke de og oss, det er bare oss!

Gjorde han så ingen nytte for seg, vil du med rette spørre. Jeg har i så henseende ikke allverdens å skryte av, men noen timers spyling og rengjøring først og fremst i kjelleren ble det. Og den så i alle fall vesentlig bedre ut etter mine to skift enn før!

Jeg kommer til å skaffe meg mer skifterfaring i tiden fremover. Ikke sånn altfor ofte, men en gang iblant vil jeg følge noen skift. Jeg forventer også at andre ledere skaffer seg skifterfaring etterhvert!

Til slutt vil jeg uttrykke min takk til Ove og Terje og alle andre jeg traff på skift 2 for at de gjorde denne erfaringen så god og meningsfylt for meg!

*Godsommer!
Guttorm Vennesland*

Hunsfosposten

er utgitt av:
Hunsfos Fabrikker
Hunsfos Arbeiderforening
Hunsfos Funksjonærforening
Hunsfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:
Reidar Liane
Tlf.: 38 15 67 13, arb. 733

Redaksjonen består av:

Hunsfos:
Ole J. Tharaldsen
Paul Torkel Joreid
Merethe Pedersen
Arne Bentsen
Alf Hodnemyr
Sigmund Siljan
Arne Skagestad

Wallboarden:

Tor Strandberg
Arnstein Jeppestøl

Trykk:
Scan Profil
på 100 g Partner

**Frist for stoff
til neste nummer:
1. september**

Agentbesøk på Hunsfos



Fra venstre: Arne Skagestad, Stig Skjævesland, Derk Groot (MG rep. Caterham), Ian G. Tunstall (direktør på Wilmslowkontoret), Tom Egil Seljås, Diana Groot, Gifford H. Wright (adm. dir. for hele Crossley), Eileen Wright, Per Arne Nilsen, Guttorm Vennesland.

Torsdag og fredag 14.-15. april var 3 representanter fra vårt agentkontor Crossleys i Caterham utenfor London, og fra vårt agentkontor i Wilmslow utenfor Manchester, på besøk på Hunsfos.

En gang pr. kvartal har vi et felles møte i England eller på Hunsfos, et såkalt Management Committee Meeting hvor bl.a. budsjettoppfølging foretas, diskusjon, vurdering og eventuelt korrigering av de siste 3 måneders aktivitet, policy og resultater. Et meget viktig og nødven-

dig tiltak vis-à-vis vårt aller største marked, som tar ca. 30% av totalproduksjonen vår.

Nytt denne gang var at de hadde sine koner med. De fikk en omvisning i fabrikken som de har hørt så meget (godt og ondt?) om i ca. 40 år. De var tydelig imponert over størrelsen på operasjonen, selv om de vel forsto svært lite av hva som foregikk.

Som det fremgår av bildet er det ski også involvert. Weekenden tilbrakte de på Hovden med stormsol og slalåmkjøring. Og de

imponerte meget. Håper ferdigheten og smidigheten kan overføres til deres behandling av våre felles kunder!

Meget positivt og nyttig tiltak som gjør at vi som så og si daglig og mange ganger om dagen har business kontakt kan bli bedre kjent og lære å forstå og akseptere hverandres særegenskaper. Bra investering for fremtiden.

Og apropos investering, gjestene betalte alle selv sine reiser og sitt opphold, så det er ikke der de 15 millionene ligger!

Arne Skagestad

God sommer fra HAF

Ønsker alle våre medlemmer en riktig god sommer. Første halvår 94 har vært litt mer hektisk enn vi har satt pris på. Håper nå at situasjonen ved vår bedrift vil stabilisere seg og vi kan møte høsten med lysere utsikter.

*Hunsfos Arbeiderforening
Bjørn Helge Knutsen
Formann*

TAKK

Hjertelig takk til bedriften og arbeidskamerater for gaver i anledning min 50 års dag.

Øystein Frustøl

Hjertelig takk til bedriften for blomsteroppsatsen jeg fikk i anledning min 50 års dag.

Martin Hunsbedt

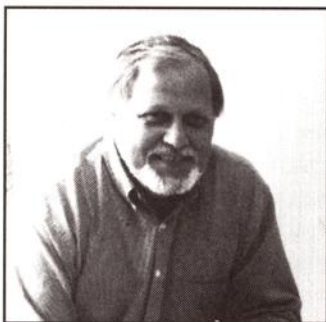
VI GRATULERER

50 år

Alf Magne Olsen 28.8.
Åse Berit Andersen 5.9.

Ny salgssjef Finpapir

Navn: Steinar Gjertsen
Stilling: Salgssjef Finpapir
Alder: 52 år
Sivilstatus: Gift



I 1965 ble jeg utdannet ved Bedriftsøkonomisk Institutt i Oslo med markedsføring som fagområde. Før BI var jeg noen år i forsvarret etter utdannelse ved BSHTI, (Befalsskolen for Hærens Transportkorps og Hærens Intendantur) bl.a. FN-tjeneste i Kongo (Zaire).

Etter BI var mine første steg ut i næringslivet et opphold i Belgia, for deretter å gå inn i salgsjobb i den gryende databransjen i Norge. En erfaring som varte i to år. Den vesentlige tid etter dette har jeg arbeidet innen tekstilbransjen. De fleste årene som salgsansvarlig

både for hjemmemarked og eksport. De siste 5 årene var jeg salgssjef på Høie Arne AS.

Jeg har som hobby vært sterkt knyttet til idretten i Kristiansand. De første årene etter at jeg kom til Kristiansand i 1967 som håndballspiller i AK 28 og senere som trener for flere lag i Kristiansand. Noen har vel også sett ansiktet i et og annet orienteringsløp. Som formann i OK Sør gjennom flere år ble det noen turer i skogen.

Dagens store lidenskap er golf. For noen kilo siden røk akilleshælen, og en ikke 100% vellykket operasjon gjorde at jeg måtte legge kompasset

bort. Like etter fikk jeg en innføring i golfens mysterier og ble smittet av "golfbasillen". Pr. dato har jeg ikke funnet noen medisin som hjelper mot basillen.

De første tre månedene på Hunsfos har gått med til å gjøre seg kjent i markedet og tilegne seg produktkunnskaper. I dagens marked er det produktkunnskap som er et nøkkelord i alle bransjer. Innen grafisk industri (trykkeribransjen) er papir en meget viktig del av det ferdige resultat hvor kvalitet betyr mye. Jevnheten på kvalitet er avgjørende for et trykkeris interesse for produktet. Dagens trykkerimaskiner er så "fintfølende" at når de er innstilt på en kvalitet medfører det store justeringer og tapt effektivitet dersom maskinen må justeres på nytt. Hunsfos har alle muligheter til å lykkes med sin satsing på kvalitets-sikring.

Jeg ser med glede frem til utfordringen som ligger foran meg og ser optimistisk på fremtiden.

Kundebesøk til ITALIA

Denne gang sto Italia på tapetet, bokstavelig talt. Det finnes 15 tapetfabrikker i landet, vi har kontakt med 10-11, leverer til 6-7 og ligger hardt på for å komme skikkelig i gang med leveranser til de resterende 4-5.

Flyavgang fra Kjevik 07.05 SAS har gitt opp, og Mærsk Air har overtatt. Dansk selskap med Gammel dansk på frokostmenyen! Den sto jeg over.

Et par timer senere var jeg over i SAS DC9 fra København til Roma. Rolige vindforhold, uvanlig klart vær og utsikten over Alpene fantastisk. Ut til høyre ses tydelig Jungfrau, Zermatt og Matterhorn i Sveits, alle over 4.000 meter, og lenger borte Mt. Blanc i Frankrike på 4.800 meter. Fra vår høyde på

11.000 meter fortoner det hele seg som en nypløyd mark med sne på toppen av furene og grønne daler med elver i bunnen av furene.

En stund senere svever vi inn over Posletten, flat, grønn og kjedelig til sammenligning. Til venstre Rimini, badebyen ved Adriaterhavet noen mil syd for Venezia. Nå er det tomt. Det er enda 4-6 uker til sesongstart. En halv time senere begynner innflyvningen til Romas flyplass som ligger helt utved kysten. Vår agent fra firma Ekman står klar med bil. I sirkel kjører vi rundt halve Roma og kommer til vår kunde i Aprilia; Parato. Hyggelig mottakelse, kaffe kommer på bordet, to små slurker, men sterk som krutt. Maven og hjertet gjorde noen C-moment, og trøttheten i sommervar-

men var vasket bort.

Papiret vårt var bra, de ønsket mer straks, helst lavere pris og lengre kredittid. Problemet var bare at vi har ingen ledig tonnasje før i juli, de har økonomiske problemer, og de må først betale det de skylder. En løsning ble funnet etter en stund, og vi kom oss avgårde til vårt hotell kl. 19.00, parkerte inne på den private innelåste gårdsplassen for sikkerhets skyld. Neste morgen var nabobilens sidevinduer slått inn og alt stjålet. Vår leiebil var så spartansk og tom at den var uten interesse.

Vi inntok vår middag på en fiskerestaurant og ble servert stekte blåskjell, snegler, blekksprut, reker, sverdfisk, kamskjell, østers, kreps etc. Om natten drømte jeg at jeg var

ute og spaserte på havbunnen, og ventet å våkne med maneter i håret!

Klokken 06.00 var det flyavgang til Milano, henting av agentens bil på parkeringsplassen og så videre til Domus, som er vår største kunde i Italia, ca. 500 t PVC i året, og de er godt fornøyd med service og kvalitet. Men de ønsker også prelimet PVC fra Hunsfos. Så, kan vi lage det?

Senere på dagen besøkte vi Zambaiti som vi har prøvd hardt i 3-4 år å få til å ta vår PVC. Forbruk er 4-5.000 t pr. år. Meget interessant, litt

på gli, men vår kvalitet er ikke helt akseptabel. Vi mangler styrke i lengderetningen, så de får for mange brudd. Så, kan vi løse det?

5 dager med nye kunder, problemer, diskusjoner, forespørslers, forsinkede leveranser, prisforhandlinger, spørsmål om lengre kreditt etc. Etter en uke er notatboken full av notater som trenger bearbeidelse etter hjemkomst, diskusjon med teknisk side og utvikling. Økonomiske spørsmål som må tas stilling til, programmet som kanskje må byttes om på, også

videre. Nei, salgsturen sluttet ikke ved ankomst Kjevik.

Og på Hunsfos er mottagelsen hyggelig, som vanlig: Har du hatt en fin tur? Har du spist mye godt? Har du fått sett masse?

Jo, jeg er full av spagetti, og jeg har sett en masse; hele Tyskland, Sveits, Østerrike og hele Italia på langs... fra 11.000 meters høyde og i en fart av 900 km i timen. Og så er det en hel uke til neste tur!

God sommer!

Arne Skagestad

Hovedverneombud Egil Olsen

De fleste på bedriften er forhåpentligvis kjent med at vi har fått et nytt hovedverneombud, Egil Olsen. Egil har kontoret sitt i det gule hus, 1. etasje, og har kontortid fra 07.00 til 15.00 torsdag og fredag samt annenhver onsdag. Hunsfosposten har hatt en prat med Egil.

Fortell litt om deg selv.

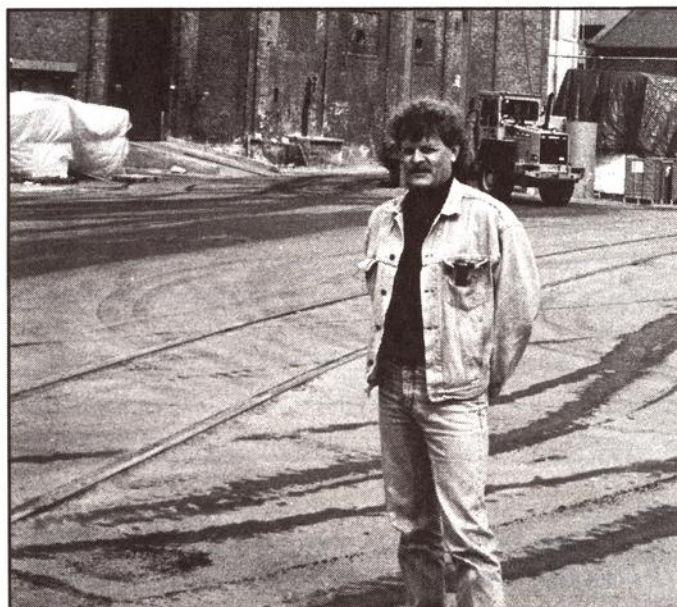
Alder 37, gift og 3 barn. Jeg begynte på Hunsfos i 1975 og har vært knyttet til sveiseverkstedet hele denne tiden. Har fagbrev som rørlegger.

Hva var bakgrunnen for at du ble hovedverneombud?

Arbeiderforeningen spurte meg om jeg var villig til å være varamann for Rolf Andersen. Det svarte jeg ja til, og ble konstituert frem til årsmøtet i HAF. Jeg ble deretter valgt som Hovedverneombud for 2 år. Jeg sitter også i styret i HAF.

Er du bare hovedverneombud for medlemmer av Arbeiderforeningen?

Absolutt ikke. Alle ansatte kan henvende seg til meg uansett hvilken stilling de har. Jeg skal yte dem all den hjelp jeg kan. For øvrig vil en av mine viktigste oppgaver i



tiden fremover bli å aktivisere verneombudene i avdelingene og se til at de kan få utført sine oppgaver på en tilfredsstillende måte. For å få til dette trengs det først og fremst skoloring av de enkelte verneombud i Helse/Miljø/Sikkerhet, slik at hver og en blir tilstrekkelig oppmerksom på sitt ansvar i avdelingen.

Hva slags HMS bakgrunn har du?

Jeg har grunnkurs i arbeidsmiljø og AKAN-kurs. Planen er å gjennomgå kurs for hovedverneombud, men dessverre må jeg vente et års tid før dette kurset blir satt opp.

Hvordan er samarbeidet med verneavdelingen?

Det er veldig bra. Verneavdelingen har gjort en stor innsats for å få redusert antall ulykker. Hver

arbeidsulykke blir etterforsket nøye for å finne ut hva som kan gjøres for å forhindre lignende ulykker. Det blir lite "gjengangere" av ulykkestilfeller, det oppstår stort sett nye situasjoner som fører til uhell. Vi driver også et aktivt HMS-kartleggingsarbeid i avdelingene for å planlegge nødvendige forebyggende tiltak. Dette skjer i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten som har forebyggende helsearbeid som en prioritert oppgave.

Avslutningsvis, hva er ditt sterkeste ønske for Hunsfos?

At vi kan få arbeidet frem et trygt og godt psykososialt arbeidsmiljø hvor de lokale verneombudene engasjerer seg for at avdelingene skal kunne fungere på best mulig måte.

Hva brukes vårt papir til?

På Hunsfos produseres det mange forskjellige papirkvaliteter til mange ulike formål. For mange av oss ansatte, som ikke jobber med papir til daglig, kan det være interessant å få kjennskap til hva de enkelte PM'er produserer og hva papiret benyttes til. HP har bedt våre salgssjefer skrive noe om den enkelte PM, Skagestad PM 5, Gjertsen PM 1 og Seljås PM 3, 4 og 6.

PM 1

Pr. i dag har vi 6 produktgrupper på PM 1. Enkelte av produktgruppene kan bestå av forskjellige kvaliteter, slik som nevnt nedenunder.

Kopieringspapir:

Her har vi tre forskjellige kvaliteter; Crown Bond og Natur Bond Pluss er begge svanemerket, den tredje kvaliteten er Natur Bond.

Disse kvalitetene brukes til kopimaskiner og laser i formatene A4 og A3. Kan også brukes til alle typer kontoroffset.

Hovedkunden vår er Rank Xerox, Magne Ore og Papier Union i Tyskland.

Konvoluttpapir:

Her har vi også tre kvaliteter; Miljø Post Svane og Natur Post Svane, som navnene forteller er begge disse svanemerket. Den siste kvaliteten er Miljø Post. Disse kvalitetene brukes til produksjon av hvite konvolutter.

De to førstnevnte er spesialprodukter til henholdsvis Tønsberg Papirindustri og Lyche Konvolutt, Miljø Post selges pr. d.d. kun på Tyskland.

Formularpapir:

Natur Form, Natur Laser og Natur OCR, alle med etternavnet TCF. Disse kvalitetene brukes til produksjon av diverse blanketter, formulærer og datalister. Hovedkundene våre på dette er Rich. Andvord og Strålfors.

Offsetpapir:

Partner og Natur Offset egner seg meget godt til enklere trykksaker, så som oppslagsbøker, brosjyrer og reklamemateriell. Natur Offset brukes også til å trykke våre egne risomslag på.

Store kunder på Partner er A/S Papir, Aase Grafiske og Color Print North i Danmark. Peterson Polycoat, som trykker risomslag, er vår største kunde på Natur Offset.

Tippepapir:

Brukes til tippekuponger. Eneste kunde på dette er Strålfors.

Stortingstrykk:

Dette er et spesialpapir som brukes til Stortingsdokumenter. Største kunder på dette er Basberg Papir og Carl Emil.

PM 5

På PM 5 produseres i hovedsak 4 kvaliteter som går til følgende formål:

1. PVC base

Skal brukes til fremstilling av vinyltapeter. Våre kunder belegger vårt 80-90-110-120 grs papir med en flytende PVC "maling" i tykkelse 80-160 gram. Etter tørking og herding kan vinylen trykkes og preges og rulles i små tapetruller.

2. Treholdig backing

Skal brukes til fremstilling av en duplex tapet. Våre kunder laminerer, limer sammen, vårt treholdige backingpapir i 80-90-100 gram til et trefritt, trykket toppapir i 60-70-80 gram duplex, to lags tapetpapir. Dette blir så preget og rullet i små tapetruller.

3. Bestrykningsråpapir

Det treholdige råpapiret fra PM 5 leveres BM 9 for bestrykning for å få en fin trykkbar, lysekte, vaskbar overflate som våre kunder trykker, og papiret blir ofte preget før det rulles ned i små ruller.

4. Natur Bok - Plan - Spesial

Treholdig papir som leveres i ark og ruller til trykkerigrossister og forlag for trykking av bøker, blader, tidskrifter, magasiner, tippepapir etc.

MG-papir

De tre viktigste hovedgrupper på PM 6 er:

1. Tapetråpapir

Papiret blir som navnet tilsier anvendt til forskjellige typer av tapeter. Hovedmarkeder er UK, Tyskland og Nederland.

2. Topliner

Papiret brukes som toppsjiktet i diverse kartongtyper og lamineres da til vanlig brun og grå kartong. Hovedmarked er Nederland.

3. Metalliseringspapir

Dette er en produktgruppe som mest blir brukt til avanserte etiketter. Hovedkunde er Van Leer.

De tre viktigste grupper på PM 4 er:

1. Posepapir

Posepapir kan inndeles i tre hovedgrupper. Disse er bleket kraft, bleket sulfitpose og 1/2-bleket treholdig pose. Papiret brukes til alle slags poser, alt etter hvilken massekvalitet som anvendes. Hovedmarkeder er UK og Tyskland.

2. Blomsterpapir

Dette produktet leveres i alle regnbuens farger (og noen til) og videreforedles til fancy blomsterinnpakning. Hovedmarked er Tyskland.

3. Bleket poster

Dette er en produktgruppe som brukes til svært mange forskjellige formål, fra spesielle poser til glorete plakater.

De tre viktigste grupper på PM 3 er:

1. Kreppråpapir

Kvaliteten farges og kreppes og brukes til å lage diverse festartikler i papir. Største marked er Mexico.

2. Lamineringspapir

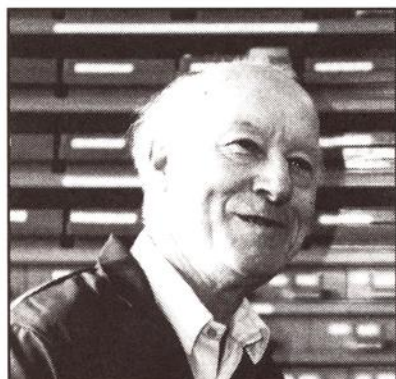
Papiret brukes i alt vesentlig som et laminat til aluminiumsfolie. Største avtaker er sigarettindustrien. Dette er en produktgruppe i sterk vekst på HF. Hovedmarked er UK.

3. Fruktomslag

Et 1/2-bleket papir som skjæres i små ark, og brukes til innpakning av frukt. Hovedmarked er Tyrkia.

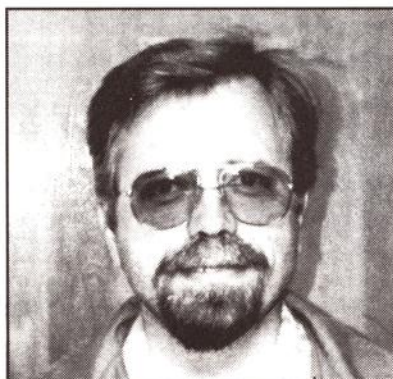
Hvilke ferieplaner har du?

HP's utsendte medarbeidere har vært i kontakt med en del ansatte for å høre deres planer for ferien.



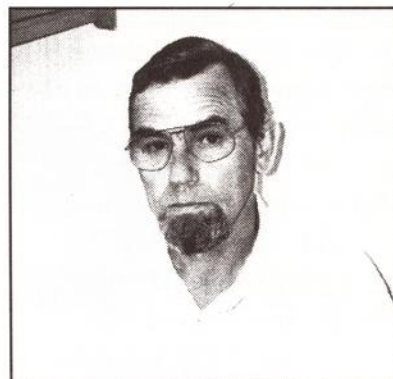
IVAR HANSEN

Det blir som vanlig å kose seg i sommerhuset på Evje (tidligere hjemmet til kona). Litt fiske og litt spilling (klarinet og fiolin).



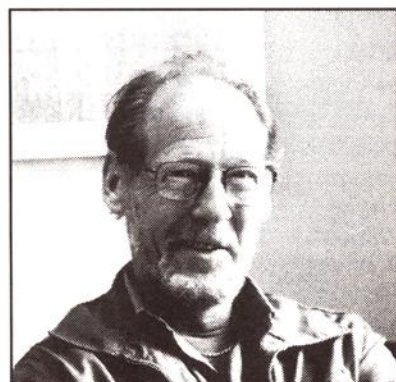
SVEIN FOSS

Hvis været blir bra, skal guttungen og jeg på sykletur til Danmark ei ukes tid. Nedover vestkysten og oppover igjen på østkysten.



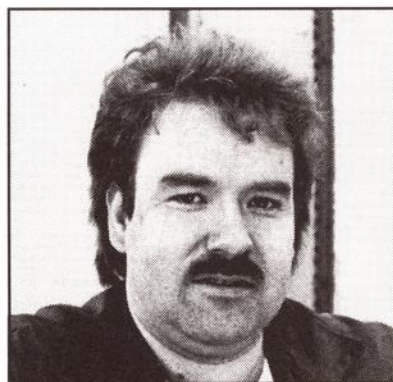
THOR OLSEN

Vi satser på en biltur på Vestlandet. Resten av ferien tilbringer vi enten på hytta eller med muring av utepeis hjemme.



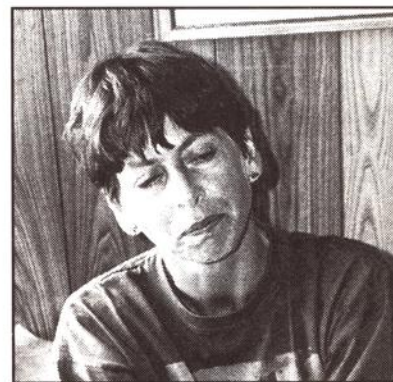
KJELL LINDE

Litt forskjellig. Tøffe rundt litt i sjekta i skjærgården. Så blir det en tur til Oslo og Lillehammer. Dessuten skal jeg i bryllup i Moss.



OLE LOUIS LILLØY

Har planlagt en dagstur til Badeland på Hovden. Ellers blir det å stelle rundt huset. Har bl.a. tenkt å asfaltere gården.



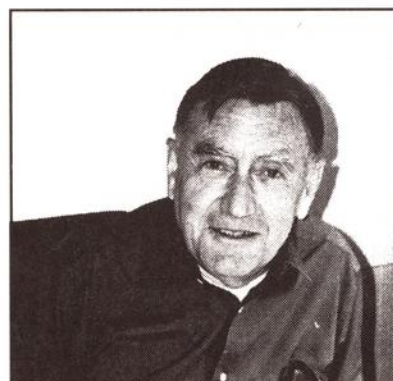
LIV TONE D. LARSEN

Vi skal på tur i 10 dager med svømmeklubben til Maastricht i Holland. Ellers så KOSER vi oss hjemme.



KIRSTEN OLSEN

På hytta på Lyngøya. Hvorfor reise bort når vi bor midt i smørøyet?



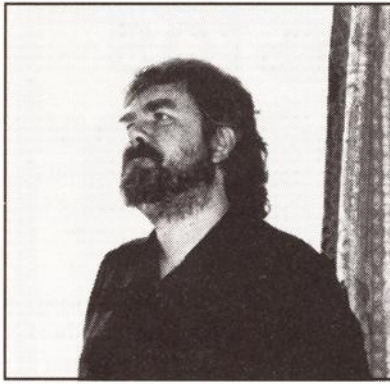
ARNE SKAGESTAD

Antakelig en biltur nedover på kontinentet. Resten av ferien blir det å nyte sørlandssommeren.



MERETHE L. SJØBERG

1 uke i Melkevika og en tur til Hovden badeland. Resten av sommeren går med til å anlegge hage.



**BJØRN ARILD
LINDLAND**

Det blir muligens en ekspedisjon til Lista for å se på natur, hellerissninger og brukte Mazdadelere. Jeg deltar også i lotteriet om 1 uke i Melkevika.



**MORRIS
KLOKKHAMMER**

Reke landeveis med campingvogn og hisse opp bilistene langs E 18. Familiens sannsynlige mål er Kongeparken, dersom det er fint vær.



DAG EIVIND OLSEN

Skal ha korte motorsykkelturer med rypa, cruise i Indre Agder helt til Iveland. For øvrig være hjemme og stelle barn og hus i mitt kjære Vennesla.



*MIN
JOBB:*

Lars Juvastøl

Hvor mange år har du vært ansatt på Hunsfos?

14 år, alle på verkstedet.

Ditt arbeidssted i dag?

5 år.

Hva består arbeidet ditt i?

Kontakmann for A4, saksesalen, sortersalen og gml. rullepakkeri.

Hvordan trives du?

Bra

Er jobben din fysisk tung?

Normalt ikke, kun i enkelte tilfeller.

Er det noe i din arbeidsrutine som burde vært annerledes?

Burde få mer tid til forebyggende arbeid og lettere å få ekstrahjelp når dette er nødvendig.

Har du tatt kurs i forbindelse med ditt nåværende arbeid?

Jeg har 2 års yrkesskole m/fagbrev. Deretter har det blitt kurser av 1-2 dagers varighet: SKS-lagerkurs, pakkingskurs og produksjonstilpasset vedlikehold.

Bør det være større muligheter for å kunne ta kurser?

Det burde alltid være kurser, slik at en kan holde seg up to date, sam-

tidig bør en være med når det skal kjøpes inn maskiner til avdelingen og være med på prøvekjøringen.

Hvordan er samarbeidet innen avdelingen?

Både innen avdelingene jeg er kontakmann i og på verkstedet er samarbeidet godt.

Kunne du tenkt deg et annet yrke?

Jeg trives bra med å være mekaniker.

Dersom du skulle gi sjefene et godt råd, hvilket råd ville du da gi de?

Bør lytte mer til folk på gulvet.

AKAN-arbeid på Hunsfos

Størstedelen av de ansatte på Hunsfos har vel, i en eller annen sammenheng, hørt om AKAN, men det er ikke alle som vet hva ordet innebærer. AKAN står for "Arbeidslivets Komité mot Alkoholisme og Narkotikani".

Også her på Hunsfos har vi et AKAN-utvalg, og deres hovedoppgave er å hjelpe ansatte som måtte ha alkohol eller narkoproblemer, hjelpe de tilbake til et normalt liv.

Utvalgets oppgave er ikke å drive "politivirkosomhet", heller ikke å moralisere, men kun å være til hjelp, slik at vedkommende kan fungere både på jobb og hjemme.

På store bedrifter vil det være personer med alkoholproblemer, også her på Hunsfos. En av disse, som i dag er fri for misbruk, har HP hatt en prat med og bedt ham fortelle om seg selv.

Det startet som "normalt" med at jeg og mine kamerater holdt fester i helgene, og jeg følte at jeg ikke hadde problemer all den tid jeg passet arbeidet og ellers fungerte fint. Men med tiden utviklet dette seg også til fester på alle fridager, og på slutten måtte jeg også ha øl mellomskiftene.

Jeg hadde giftet meg og fått familie, og det begynte nå å gå ut over familien, og det var stor fare for at denne kunne gå i oppløsning. Jeg klarte heldigvis å innse at jeg måtte ha hjelp og tok derfor kontakt med legekantoret her på Hunsfos. Gjennom legen kom jeg inn på A-klinikken og fikk her god behandling. Begynte også med Antabus. Etter oppholdet på klinikken begynte jeg på Hunsfos igjen og var da "tørrelagt". I den tiden hadde jeg Skuland som støttekontakt, og han var en virkelig god støtte for meg.

Alt virket fint, både med hensyn til jobb og familien, og jeg var stolt av meg selv som hadde klart å komme tilbake til et normalt liv igjen. Men hvor lenge var Adam i paradiset? Etter 4 år var jeg en lørdag sammen med venner for å se en fotballkamp på TV, og under kampen ble jeg



AKAN-utvalget på Hunsfos (Arvid Hvalsmarken mangler).

tilbudt en pils. Jeg regnet med at en flaske kunne ikke gjøre skade, så jeg takket ja. Det smakte ikke spesielt godt, og jeg følte heller ikke trang til mer, men etter noen dager kjøpte jeg selv noen få flasker for å ha noe å kose meg med på kveldene.

Da var det gjort, jeg fikk en skikkelig sprekk. Jeg måtte ha mer, og det utviklet seg slik at jeg gikk mer eller mindre på fylla hver dag. Heldigvis var AKAN-utvalget klar til å hjelpe meg igjen. Etter nytt opphold på A-klinikken klarte jeg igjen å bli tørrelagt. I dag føler jeg meg fin etter å ha holdt meg borte fra alkoholen i flere år. Av egen erfaring vet jeg hvor lite som skal til for å få et tilbakefall. Jeg føler nå at jeg har en god støtte rundt meg, både på arbeid, i familien og ellers i fritiden.

I dag forsøker jeg å hjelpe andre, både som personlig støttekontakt for arbeidskamerater som ønsker dette, og jeg har folk boende hjemme hos meg på hybel, da kan jeg tre støttende til hele døgnet.

Hvilket råd vil du gi til en som begynner å få alkoholproblemer?

Når vedkommende innser at han har et problem bør han snakke ut med familien, kone og barn, slik at disse kan støtte ham opp når han vil forsøke å kutte ut drikkingen. Gode "venner" som stadig vil gi ham en flaske bør han kutte ut. Dersom det er mulig, kan det være en fordel å skifte sosialt miljø. Personlig har jeg kommet inn i et kristent miljø, og den støtten jeg har fått der har vært til kolossal hjelp. Dersom vedkommende mener at han bør ha faglig hjelp,

bør han legge problemet fram for formannen, eller en han er fortrolig med, og så diskutere hva som bør gjøres. Jeg vil da tro at AKAN blir koblet inn, og det vil være til stor hjelp, du vil da føle at det er personer rundt deg som vil hjelpe og som forstår dine problemer.

La oss tenke oss følgende: På et skift hvor 4-5 mann jobber sammen er det en som ofte møter opp litt påseilet, eller i bakrus. Hva bør arbeidskameratene da gjøre?

De bør snakke ut med han. La han forstå at de er villige til å støtte opp om han dersom han vil gjøre noe med sitt problem. Det er mulig han vil bli irritert og hevde at han ikke har problemer. Dette bør ikke hindre dem i å fortsette å snakke om hans problemer, inntil man vet han at de har rett.

Det er dessverre slik at en ikke vil lage leven, derfor lar en det bare skure og gå. Dette resulterer i at vedkommende får større og større problemer, både med seg selv og andre, og resulterer vanligvis i en personalsak. Det er veldig viktig å få overtalt vedkommende til å søke hjelp før det har gått for langt. Da er det også lettere å bli kurert. Jeg klarte det - da kan også andre klare det.

Vi takker for intervjuet, og vi håper at hans erfaringer kan hjelpe andre.

På Hunsfos er i dag følgende medlem av AKAN-utvalget:

Hovedkontakt: Egil Olsen, Arvid Hvalsmarken. **Personalkontoret:** Øivind Stærk.

Bedriftshelsetjenesten: Harald Skuland, Tonya Stokke, Sigrunn Beckmann

I tillegg til disse er det opprettet personkontakter, du kan selv velge hvem du vil ha til din personlige kontakt, vedkommende vil følge deg opp i dagliglivet.

Husk at alle som arbeider med AKAN har avlagt taushetsløfte, dette løftet er de bundet til for alltid. Føler du behov for AKAN-hjelp - ta kontakt i dag!



Paul Torkel:

En prat med EDGAR SAKARIASSEN

Fullt navn:	Edgar Sakariassen
Alder:	45
Sivil status:	Gift
Bosted:	Saga Terrasse 2 i nederste del av Vennesla.
Yrkestittel:	Tapetspesialist

Hva er en perfekt helg for deg?
Rolig sommerhelg på hytta sammen med gode venner.

Hjelper du kona med husarbeidet?
Selvfølgelig, og så hjelper hun meg med det som betraktes som mannens husarbeid, snømåking osv.

Hva setter du mest pris på hos din kone?
Hennes økonomiske sans og fremragende matlagingsegenskaper, det siste kan sees på meg.

Hva er dine beste egenskaper, tror du?
Styrke og stå-på egenskaper.

Og dine dårligste...?
For mye styrke og stå-på egenskaper.

Er du A eller B-menneske?
Nærmere A enn B, la oss si liten a.

Din yndlingsrett/drikk?
Biff m/bernaise og melk, men ikke

nødvendigvis i kombinasjon.

Hva liker du best på TV?
Humor, f.eks. KLM, men ellers hender det at jeg blir sittende og se på en eller annen sportssending.

Hva leser du helst?
Reklamepost, men også kriminalromaner og store norske.

Favorittmusikk?
Har ingen spesiell, men sekkepipe er bra.

Hobbyer?
Å være på hytta, men ikke dumt med litt fotball eller håndball.

Hva er det verste du vet?
Misunnelse og baksnakkelse.

Hva slags bil har du?
Opel kadett, ennå nesten ny.

Verdens vakreste kvinne?
Alt for vanskelig å svare på, de er da alle vakre.

Hva har du på nistematen?
Hva har jeg ikke på nistematen?

Bør Norge bli medlem i EF?
Hvorfor?

Hva gjør deg skikkelig sint?
Har problemer med å la være å bli sint når jeg ikke får til opplagte ting. Dessuten erger det meg at folk ikke vil ta ansvar.

Hvor kunne du helst tenkt deg å reise i verden?
I hvert fall ikke Sahara og Dronning Mauds land.

Driver du med fysisk aktivitet?
Trapper opp og trapper ned (på jobb) ellers burde det ha vært mer.

Er det noe du virkelig "brenner" for?
Arbeide med barn og unge, spesielt med de som ikke har "alt".

Hvis du fikk en million kroner for å gi videre til et godt formål, hvem ville du gitt dem til?
Trolig til Redd Barna, men det finnes mange små og store organisasjoner som kunne trenge mer støtte.

Hvor skal du i sommerferien?
Skulle ikke forundre meg om turen går til Lillesand (hytta).

LØNNSOMHET 94

Som alle kjenner til, har det i vinter vært drevet en hektisk gruppe-aktivitet hvor formålet var å fremme forslag angående inntjeningssevne her ved bedriften. I april/mai ble resultatet fremlagt.

De enkelte arbeidsgruppene fremla forslag om mange tiltak, og vi tar her med en del i stikkordsform:

Gruppe 1 - Salg/marked

- * Sammenslåing av salgsvdelingene og opprette en salgssøtteavdeling.
- * Etablere og ajourføre skriftlige agentavtaler.
- * Benytte egne selgere og gradvis avvikle en del agenter.
- * Innføre differensierte agentprovisjoner etter produktets lønnsomhet.
- * Redusere ferdigvarelageret med 5.000 tonn innen utgangen av 94.
- * Oslokontoret avvikles, og det benyttes en selger "på hjul".
- * Kartlegge nødvendig kundelager (papir på lager til enhver tid).
- * Legge mer vekt på salgsstrategi og taktikk.
- * Selgeradferd - salgssjefer/direktører mer på reisefot.

Gruppe 2 - Organisering/bemannning

Bemanningsgruppens forslag skulle være godt kjent, og siden forhandlingene fortsatt pågår, har vi ikke noe nytt å komme med.

Gruppe 3 - Virkningsgrader

RENSERI

- * Mindre kapping av cellulose-

virke (tømmer).

- * Samordning for redusert bruk av innleid hjullaster.
- * Rydding under kappverk ved egne mannskaper.
- * Redusere kostnader til filing.

SLIPERI

- * Forlenget levetid på slipesteiner.
- * Redusert bruk av varmtvann.
- * Rejektraffinerings (reduere vedforbruket med 1%).

KOKER/SILER/BLEKERI

- * Koking av massen til lavere kapptall.
- * Øke produksjonskapasiteten i sileriet til 8 tonn/time.
- * Utvidelse av bufferkapasitet.
- * Reduksjon av varmtvann til filter 3.
- * Mateskrue MC-pumpe.

FYRHUS/GJENVINNING

- * Redusere tapet av koksyre i forbindelse med redusert avblåsing fra sedimentasjonstank.
- * Legge drenering av lammellsetler til oppslemmingstank i stedet for lesketank 2.
- * Gjenvinne varmeenergien i kondenseringen fra luktgassani PM 1.
- * Kutte ut skumdemper.
- * Reg. utstyr til mask. glitt for å gi mindre vrak pga. dårlig bane.

MG-AVD.

- * Kurs i våtkjemi.
- * Redusert bruk av kjemikalier.
- * Mindre avsprett ved vending.
- * Ny instruks for filtvaske.
- * Opprette "feilvarelager".
- * Kunderegister, med kundens krav til papiret.
- * Prioritering av startprøver.
- * Feil ved datautstyr, nye instruks.
- * Full tambur også ved skiftavløsning.
- * Fagprøve ang. egen arbeidsplass.

PM5

- * Bedre totalvirkningsgrad.

- * Vedlikeholds nivå/tiltak for mindre hull og fillekjøring.
- * Bedre motivasjon.
- * Økning av kompetansen ved kurser.
- * Vedlikeholdsstopp hver 4. uke i stedet for hver 2. uke.

AVD.9

- * Forbedringer for å hindre skader i ruller under transport fra PM 5.
- * Tiltak for å hindre motvalsflekker.
- * Mindre spretting til prøver.
- * Rengjøring av tamburer.
- * Rimsvifte ved rullestol bør skiftes ut.

ARKAVDELINGENE(SAKSESAL/A3-A4)

- * Tiltak for redusert vrak (ruller) som skyldes: Buing, dårlig bane, flekker, ulike meter på rullene, for lite rims, ru kant.
- * Økning av farten på saksene når dette er mulig.
- * Redusere stopptiden ved: Feil ved utstyret, tett rimsavgug, oppløserne kan ikke ta imot rimsa.
- * Fleksibilitet av mannskapet ved papir/ordremangel.

LAGER/RULLEPAKKERI

- * Redusere "håndteringen" av ruller for derved å hindre skader.
- * Ny rutine for å hindre "for sen pakking" (bl.a. omruller).
- * Redusere stopptiden i rullepakkeri (driftsproblemer).

MEKANISKVERKSTED

- * Forlenge intervallene på planlagte vedlikeholdstopper.
- * Tekniske tegninger og informasjon medfølges alle oppdrag.
- * Transport internt og eksternt. Flere saker er under arbeid og er enda ikke avklart.

AUTOMATISERINGS-AVD.

- * Standardisering av regulerings- og kontrollutstyr.
- * Økt kompetanse på avd.
- * Tidligere med i prosjektbehandling.

ELEKTROVERKSTEDET

- * Rotering for å "kjenne fabrikken bedre".
- * Bedre rutiner for å registrere løpende arbeidsoppgaver.
- * Lik arbeids- og spisetid for tekniske funksjonærer/elektrikere.
- * Utskifting av unormerte motorer.
- * Standardisering av våre komponenter i alle anlegg.
- * Foreta en kritisk vurdering av vårt kabellager.
- * Systematisere reservedelslageret for L.S. drifter og frekvensomf.

ADM.STØTTE

- * Samordning av registrering i innkjøp/regnskap/finans.
- * Samordne innkjøpsbetingelser.
- * Samordning av innkjøp HF/NW.
- * Ikke private kjøp gjennom Hunsfos til ansatte.
- * Redusere intern rapportmengde.

Gruppe 4 - Motivasjon/helse/miljø/sikkerhet

- * Reduksjon av sykefravær.
- * Ytterligere reduksjon av antall

arbeidsulykker.

- * Omorganisering av attføringsarbeidet.
- * Videreutvikle bruk av graderte sykepenger.
- * Opplæringstiltak (for leder/personalansvarlig og operatører).
- * Kundebesøk (besøke kunder i inn- og utland).
- * Styrking av internkontrollarbeidet.
- * Motiverende tiltak.
- * Velferdstiltak (bl.a. julegavertil ansatte, tilstelninger, tilskudd til ansattes feriesteder, fiskekort i Otra, felles utflukter o.a.).

Gruppe 5 - Logistikk

- * Samordning av transport-tjenester av inngående og utgående varer.
- * Lagerrelaterte disposisjoner.
- * Nedleggelse av lager på Lysaker (Oslo).

Gruppe 6 - Diverse

- * Økt forbruk av egen cellulose og tremasse.
- * Økt forbruk av furu.

- * Redusere kjemikalieforbruket.
- * ENØK/vannforbruk.

Gruppe 7 - Innkjøp

- * Innkjøpssamarbeid med andre bedrifter.
- * Bedre produksjonsplanlegging.
- * Bedre håndtering og lagring av farger.
- * Færre varianter av kartonger og rondeller.

Det er anslått investeringer for 5,0 millioner kroner, som vil gi en lønnsomhetsforbedring på 15,7 millioner kroner når full effekt er oppnådd (i forhold til 1993).

Flere av prosjektene som her er nevnt er allerede igangsatt og noen er besluttet igangsatt. En del er svært ressurskrevende og må derfor utsettes en tid.

Mange av tiltakene er av en slik natur at de vil kreve mye arbeidsinnsats og motivasjon for å gi full effekt. For å bedre virkningsgraden vil en effektiv bruk av avvikssystemet i ISO 9001 være et godt hjelpemiddel, og bør derfor prioriteres høyt.

Data også på verkstedet



Kjell Linde, Willy Gundersen og Øystein Frustøl. Geir Martin Ramslien mangler.

Med SAMA vedlikeholdssystem er det nå startet en registrering av maskiner og reservedeler på hele bedriften. Datasystemet er meget detaljert, det forteller nærmest alt om den enkelte komponent, og det er derved meget tidkrevende å få alt inn i systemet.

I dag er det ansatt 4 mann på full tid, Øystein Frustøl, Willy Gundersen, Kjell Linde og Geir Martin Ramslien. Disse vil arbeide med dette i 1-2 år. Når dette arbeidet er slutført, vil 1-2 mann sørge for at det er ajour til enhver tid.

Det er meningen å bygge ut

dataterminaler, disse plasseres på verkstedet og papirmaskinene og hos vedlikeholdssjefer og verkstedformenn. Alle komponenter (maskiner) som legges inn på data vil også inneholde opplysninger om vedlikehold, administrasjon, innkjøp, arbeidsordre, historikk, reservedeler og rekvisita.

La oss ta ett lite eksempel på hvordan datasystemet kan brukes: På PM 1 er det en pumpe som ikke virker og mekaniker må kontaktes. Han vil da benytte dataterminalen og få frem akkurat den pumpen og han vil da få frem: Alle data om

pumpen (også data om den elektriske driften), de enkelte deler, hvor reservedeler kan finnes og om de er på lager, når ble den sist reparert og hva var feilen da. Med disse opplysninger vil reparasjonen gå mye fortere. Når reparasjonen er foretatt, fyller han ut et skjema som siden blir innlagt på data. Ut fra dette, kan innkjøpet se at det må kjøpes inn nye reservedeler, formannen ser om det har vært mange reparasjoner på denne pumpen, hva det har kostet, pris på ny, inntjene reparasjonskostnader ved kjøp av ny, o.s.v.

En annen fordel med systemet er at en kan redusere lagerbeholdningen av reservedeler betraktelig. I mange tilfeller kan enkelte deler passe til flere komponenter, og av den grunn trenger en ikke "dobbel opp" av reservedeler. I systemet er det også lagt inn hvor mye (min./max) det bør være på lageret av hver del, dette for å hindre at en går tom.

Pr. i dag (mai) er PM 1 inne på data og PM 5 er påbegynt. I løpet av året regner en med å ha kommet så langt at en kan se hvordan systemet virker i praksis.

GRETE WAITZ-LØPET, 7. MAI 1994



Det starta i grunnen i nitten-nittitre,
vi angra så fryktelig på at vi ikke ble med
på Grete Waitz-løpet - vi skulle jo ha stilt med et lag.
Men det ble ikke noe av - vi følte oss som vrak.
Men til neste år, da skulle vi stille.
Og her er vi - vi som så gjerne ville.
Her har dere et lite resymè fra løpet.
Alle kom til mål - såpass kan vi røpe.

I pøsende regnvær møtte vi opp,
på stasjonen - og humøret var på topp.
Alle var tent på å gjøre et slag
for Hunsfos Fabrikker på denne dag.
T-skjorte og pannebånd - du verdens tid,
vi følte oss som ansatte i et oljerederi!!!
Til neste år blir vi nok sponset litt mer,
så blir vi lagt merke til av mange fler.
Like dresser med Hunsfos på ryggen
vil nok stille de andre i skyggen.
Papiret vil selge som bare det
takket være oss som fikk være med.
Men nok om dette - det er kun bagateller.
Det er det sosiale i Grete Waitz-løpet som teller.

På startstreken sto vi, klare til dyst

og representerte papirfabrikken på Sørlandets kyst.

Kirsten som hadde sagt i fra
at hun skulle GÅ - og dermed da!
Sa til de andre: "Dere løper ikke fra meg"
Men disse ord kunne hun jammen ha spart seg.
For hvem så vi oftest ryggen på?
Det var Kirsten, som ikke skulle løpe - men GÅ.
Vi andre klarte også å følge med,
og vi nådde mål alle tjuetre.

Men gjett hvem som brukte øynene best?
Det var Astrid og Kirsten, ja den var'ke verst.
For de to hadde selvfølgelig sett,
Heiberg, så da måtte de rett og slett
gi ham en klem slik de andre gjorde.
Så dette ble jo et hett samtaleemne om kvelden,
rundt bordet.

Men tilbake til startstreken, der manglet vi nemlig tre,
Sylvi, Liv Tone og Inger var det.
Med Inger i rullestol og mye trafikk
fant de ut at de kom for sent hvis de gikk.
Derfor kapra de en taxi på vei til starten,
og dette hjalp jo godt på farten.

Til startstreken kom de og godt var det,
for ellers hadde de ikke blitt med.
Med medaljen rundt halsen gikk vi så
til SAS-hotellet hvor vi alle lå.
Nå skulle vi bare hvile oss litt
etter at vi hadde hatt det så stritt.

Senere på kvelden møtte vi opp
på rommet til Kari Bjørg, alle med medbrakt kopp.
Dette skulle feires - vi satt som sild i tønne.
Det var jo bare moro - det må dere jo skjønne.

Etterpå gikk vi hver til vårt, men ei for natten.
Dette var jo kun begynnelsen til en kveld på Fregatten.
Et langbord var dekket til tjuetre stykker.
Rullestolen til Inger ble parkert - hun klarte seg med
krykker.
Her satt vi alle på rekke og rad
og spiste Oslos nydeligste mat.

Alle var i kjempeform,
så til neste år blir nok responsen enorm.

På søndagen ble vi spredt til alle kanter.
Noen gikk i byen - andre besøkte gamle tanter.
Men på Sentralbanestasjonen skulle alle møte frem
slik at toget kunne bringe Hunsfosjentene hjem.

Så til dere som ikke ble med vil vi si:
Til neste år må dere ta dere fri,
og melde dere på dette jenteløpet.
For det skjedde en masse - (også noe vi ikke vil røpe).
Noe vil vi jo ha for oss selv,
mangt kan jo hende en lørdagskveld.
Med så mange jenter på et brett
MÅ det bare bli gøy - rett og slett.

TAKK FOR TUREN.
Hilsen fornøyde turdeltakere

**Driftsledelsen i massefabrikken har vært på
tur til Karl Hodnemyr's hytte i Gamle-
Hellesund. Mellom reker, fotball og bading
fremførte Godtfred Omland sitt dikt for
dagen:**

Hunsos cellulose er av aller beste slag,
selv om den varierer ikke så lite, ifra dag til dag.
Ja siden i fjor sommer har det vært ganske harde
tak,
man skal jo også hjelpe til, med sitt lille deknings-
bidrag.

Vel, vårt eneste håp er at Dale kan sitt fag,
men at også vi andre forsøker å spille på samme
gode lag.

Akk, det har jo vært et ganske formidabelt jag,
spesielt når Myrann viser frem riset han har bak,
og Hunsfosberetning om cellulosen, den har blitt
egen sak.

Når beken havner i Papirfabrikken i ganske tykke
lag
og labben den mumler at styrken den er nok
altfor svak

og Direktøren tror at vi går her i ro og mak,
da er det vel ikke så rart at vi får et bitte lite drag
av noe som kan ligne på et ekte surt kondensat.

Men om ikke altfor lenge, vil her bli ganske flott.
Bare vent til Kjell får bygget sitt lille kombislott
og alle vi trugne tjenere må settes på et kott
for å få plass til skolens nye adeldroft
og cellulosens gevinst blir ei sabla svære pott,
da blir det ikke så mange som får tildelt en dott
desto flere blir det, som ser at andre har det godt.
Tenk Papirfabrikken aldri klager på massa den

har fått
og ingen mann kan huske at cellulosen den har
stått.
Selv Hodnemyrs vedlikehold det er en saga blott.
Det går igjennom cellulosen alt som rote er, og
rått
Huff denne utviklinga, den går så altfor brått.
La oss heller ta det rolig, selv om noen synes det
går trått.
Kanskje tiden den vil vise at vår troskap har
bestått.

Takk mine Herrer for denne kosestund
for henting og seilassen fra brygge i Blikksund.
Takk til de som betjener oss, like trofast som en
hund.

De er nok litt forundret over at vi ikke eier bunn.
Den gode Rolf han vet nok, hvad som gjør oss
god og rund.

Nå skulle det, akkurat som i arbeidstiden, smakt
med en høneblund.

Får inderlig ikke håpe at vi er så mette at vi går
på grunn,
det spørs nok også hva mer man har fått i sin
munn.

Dette herlige stedet, må jo være litt av et funn,
i tillegg har det vel kostet Karl nokså mange
pund,
allikevel ser pengeboken hans ut til å være like
tung.

Skulle ikke vi gamle ønske at vi var atter ung
og at cellulosens økonomi var veldig god og sunn,
da skulle vi bevilge og sette inn en drøss med
siler ifra det svenske sund.

Reisebrev fra England

Hvorfor reiser et relativt normalt menneske til England for å se noen spille fotball? Bruke noen tusen "spenn" for å se 22 mannfolk springe etter en ball akkompagnert av en del tusen "galninger" på tribunen som synger, skriker og skråler. "Splitter pine gal" sier noen. Helt "håll i hauer" sier andre. Noen mener sågar mannen bør oppsøke psykiater. Kanskje det, kanskje det. Det

er bare sånn, helt uforklarlig egentlig. For meg startet det for over 23 år siden. Ble så fascinert av George Best. Han spilte på Manchester United. Derfor ble det laget "mitt", naturlig nok. Siden har jeg fulgt laget i tykt og tynt.

Helt fra min første Englandstur, i 1977, har jeg dessuten fått et slags kjærlighetsforhold til England. England, for meg, består ikke bare av Madame Tussaud's vokskabinett,

Oxford Street, Rolls Royce, Buckingham Palace eller fotball for den saks skyld. Det er så mye mer enn det. Det å reise litt rundt i utkanten av byene, prate med folk i deres miljø. Gjerne på the local pub, stampuben deres. Prate om løst og fast. Været, lønninger, arbeidsledighet, klasseskille, vold, politikk og gjerne fotball.

Denne reiseskildringen handler i hovedsak om fotball.

Det var med stor glede og spenning jeg satte meg på flyet tidlig en morgen i mai. Vel, når sant skal sies, så var spenningen om ligamesterskapet i England over allerede før jeg entret flyet. United var blitt ligamestre for 2. året på rad (uten å spille), da eneste utfordrer, Blackburn, hadde tapt to dager før. Men "skitt au", det betydde ikke så mye. Dette skulle jeg nyte.

Fra flott solskinn i Norge ankom jeg regnfylte Manchester (som vanlig). Englands svar på Bergen når det gjelder været. Fotballprogrammet mitt så slik ut:

Onsdag: Man. United - Southampton, torsdag: Oldham - Tottenham, lørdag: Stockport - Hull (2. divisjon), søndag: Man. United - Coventry

Dessuten skulle jeg ha med meg fredagstreningen til United. Som dere skjønner, så ble denne turen nokså kompakt når det gjelder fotball.

Før den første kampen (Man. United - Southampton), møttes jeg og noen andre nordmenn på puben "The Trafford", 2 minutters gange fra banen. Her var det kun medlemmer av United som kom inn. Vi var alle medlemmer, så det var ikke noe problem. Dessuten var vi nordmenn, og de var faktisk svært populære her. Rart egentlig, når en tenker på at

vi slo ut deres kjære England av VM-kvalikken.

Stemningen på puben var eventyrlig. Både United-sangene og ølet gikk heftig unna. Oppvaskhjelpen på puben hadde en stri tårn. Ikke bare vasket han så det suste, han måtte også samle inn tomgodset. Meterhøye ladninger med glass. Ikke rart han svettet, stakkars mann.

Etter hvert var det på tide å komme seg over gata til stadion. Det var et folkehav uten like. Som vanlig var det fullt hus når United spiller hjemmekamp, nesten 45.000 tilskuere. United vant forresten 2-0.

Dag 2, torsdag:

Etter en solid engelsk frokost (bacon, egg, pølse, tomat, blodpudding og toast, nam, nam) med dertil ferske morgenaviser, bar det ut til Old Trafford for å handle fotballsouvenirer. Forholdsvis rolig tidspunkt, rett etter åpningstid. Her gjaldt det å holde tunga rett i munnen. Det bugnet av souvenirer i allverdens fasonger. Men lommeboka kom da forholdsvis helskinnet fra det.

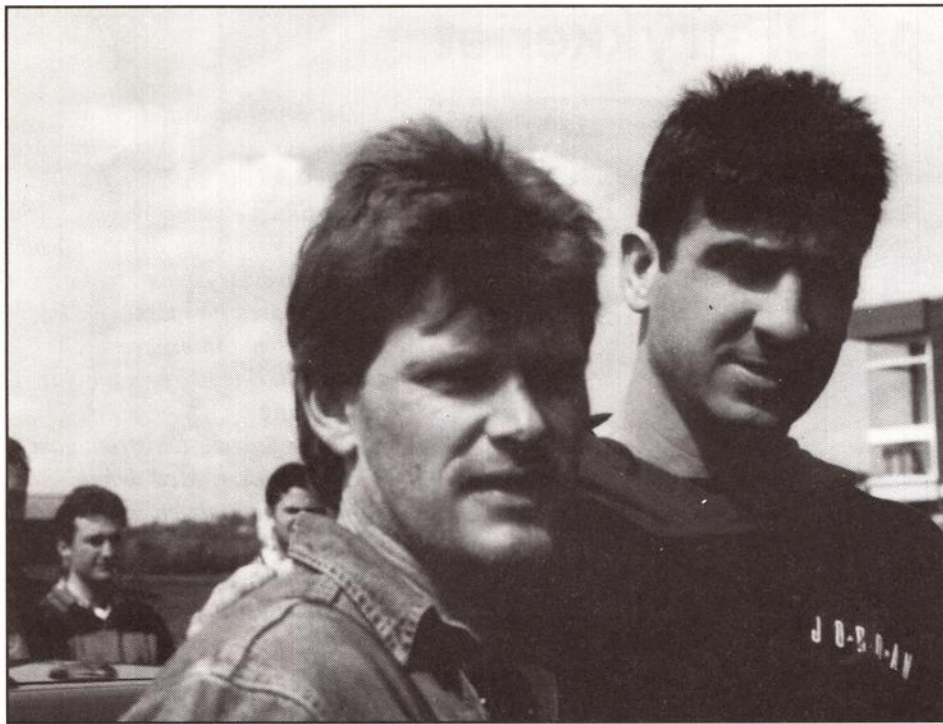
Senere på ettermiddagen, dro jeg og mine norske kompis opp til Oldham, 20 min. med tog fra Manchester. En stille og fredelig liten by

i landlige omgivelser. På en koselig og rolig pub utenfor sentrum, fikk jeg turens billigste "pint" (halvliter) med øl. Kun 94 pence (ca. 10 kr). Etter å ha kjøpt billettene fant vi en ny pub med en hærskare av Oldham og Tottenham fans i skjønn forening.

Kampen var ikke det helt store, men Erik Thorstvedt holdt nullen og sendte Oldham nærmere degradering (2-0 til Tottenham).

Dag 3, fredag:

Du verden, sola skinner. Perfekt. I dag skulle jeg til The Cliff, Uniteds treningsbane, og se gutta trene og ordne noen autografer for sønnen til en arbeidskamerat. Trening, fru Blom. Kall det heller lek med en ball eller tre, en tre kvarters tid. Det var nokså glissent med "stjernene" der ute. Bare 5-6 av førstelags spillere var med. De fleste hadde en del andre gjøremål ved siden av. Et par TV-team og en del journalister var til stede for å intervju spillere. Etter å ha ventet en god stund, kom endelig spillerne ut, nydusja og pene, for å skrive autografer til hysteriske ungjenter og unggutter. Det var Robson, Bruce, Schmittel, Hughes og Giggs, og "guden" sjøl i Manchester United, Eric Cantona. Den mannen som kan lage så mye



Undertegnede og "The King", Erik Cantona.

oppstyr på en fotballbane både i positiv og negativ retning. Han viste seg å være en svært stillferdig person, nærmest sjenert. Han tok seg best tid av alle og skrev til alle var fornøyd, selv om han ble dradd i alle kompassets retninger.

Etter at alle tilskuerne hadde fått sitt (meg inkludert) dro alle hvert til sitt, d.v.s. jeg måtte få med meg en pub før jeg tok bussen tilbake til byen. Nok en koselig pub i svært landlige omgivelser. Her gikk praten for det meste om dagens hesteveddeløp. De hadde mange gode tips å komme med, så det ut til.

Dag 4, lørdag:

I dag gikk turen til Stockport (10 min. med tog) for å se toppkampen mellom Stockport - Hull i 2. divisjon. Tribunene var fulle (7.500 tilskuere), og ennå var det ca. 2.000 som ikke kom inn. Hjemmelaget klarte aldri å få hull på byllen, selv om de pøste på med høye baller til Englands høyeste angriper, Kevin Francis (2,06 på strømpelen). Stemningen var allikevel på topp hele veien. Du verden for en vokal støtte lagene får i England, selv langt nede i divisjonene. Resten av dagen ble brukt til å utforske Stockport by.

Dag 5, søndag:

Våknet opp til en aldeles strålende dag. Dagen i dag hadde jeg

spesielt sett fram til. Dagen da United skulle spille sesongens siste ligakamp. Dagen kom til å bli en fomidabel hyllest til årets ligamestre. Det store ligatrofeet skulle utdeles.

Var tidlig ute på Old Trafford, med videokamera og greier. Joda, i dag var det fest. Alle var i feststemning, rene karnevalet, spør du meg. Her traff jeg folk fra Norge, Sverige, Danmark, Irland og Skotland (i kilt), Wales, Frankrike, Kypros og Malta. Og svartebørshaiene gned seg i hendene. Dette var noe alle skulle ha med seg. En svenske jeg traff, hadde betalt 100 pund (ca. 1.100 kr) for en billett pålydende 14 pund.

Inne på stadion økte støynivået til de store høyder. Og da nesten 45.000 tilskuere sang til tonene av "Simply The best" og "We are the Champions", fikk jeg den berømmelige klumpen i halsen. Det var en nesten uvirkelig følelse.

Ved inngangen fikk alle tilskuerne utlevert to røde ballonger hver. Det skulle bli rundt 90.000 ballonger. Lurte lenge på hva de skulle brukes til, bortsett fra å blåse dem opp naturligvis. Inntil speaker opplyste at de skulle brukes til "bølgen", alle med en ballong i hver hånd. Du verden så flott det var da bølgen gikk rundt og rundt på tribunene.

Før avspark ble 80-årenes spiller i England, Bryan Robson, hyllert. Dette var hans avskjedskamp med United, 37 år gammel, og 13 år etter

at han kom til klubben. Han fikk stående ovasjoner og "One Bryan Robson, there's only one Bryan Robson" gjallet det fra tribunene. Det var ikke fritt for at Robson måtte tørke vekk en tåre eller to.

Selve kampen var egentlig av mindre betydning (en nokså tam 0-0 kamp). Dette var og ble en eneste stor fest. Folk var mer opptatt med å synge og å ta "bølgen" enn det som foregikk ute på gressmatta. Det endelige klimaks var da kaptein Steve Bruce etter kampen løftet det flotte ligatrofeet til øredøvende jubel. Seiersrunde fulgte og ingen, absolutt ingen, ville forlate Old Trafford. Men alt har sin ende, og etter hvert var Old Trafford tom. Bare banemannskapene tuslet rundt på gresset og fikset litt på matta. Helt merkelig, for bare minutter siden kokte det her inne. Nå var det dødsens stille.

Festen fortsatte rundt i Manchesters puber, barer, restauranter og gater inn i de små timer. Selv tok jeg "kvelden" rundt midnatt. Skulle tidlig opp neste dag for å returnere hjem til Norge.

Men en ting er sikkert. Dette hadde vært en uforglemmelig tur. Inntrykkene vil for evig være brennemerket inni hodet et sted. Min foreløpig siste, men også min beste tur til mitt kjære England. I will be back soon. I know that for sure.

P. T. Joreid

Fornyelse på HF-trykkeriet



Det er nå anskaffet en ny maskin for prøvetrykking av våre produkter, bl.a. Partner fra PM 1. Hensikten er å bedre vår interne kontroll, og det vil nå bli foretatt prøvetrykking straks papiret kjøres på maskinen. På denne måten kan en eventuelt foreta justeringer og en unngår vrakkjøring.

Det er Solveig Renstrøm som er HF's trykker. Med denne maskinen, som gir en mer nøyaktig trykk, vil hun også utføre andre oppdrag for internt bruk, bl.a. etiketter til A3 og A4 ris, H-Nytt o.l.

ISO revisjon

Da Veritas gjennomførte sin revisjon i begynnelsen av april, ble prosedyrene i 15 avdelinger gjennomgått.

Det ble totalt avdekket 44 avvik, et forholdsvis lavt tall når vi vet hvor omfattende ISO prosedyrene er. Størstedelen av avvikene var "småting" som fort lar seg justere.

Av de som krever noe mer arbeid kan vi for eks. nevne lagringsprosedyre for lagring av råvarer, bl.a. kjemikalier, hylser o.l.

Veritas foretok også personlige intervjuer av "mannen på gulvet", og her var det ingenting å bemerke, alle kunne "leksa".

Veritas vil 2 ganger i året foreta revisjonskontroll, og i tillegg til dette vil det bli foretatt interne kontroller (vi vil jo at alt er OK når Veritas kommer på besøk).

De 44 avvikene som ble påpekt er allerede utarbeidet og oversendt Veritas for godkjenning. Vi regner med at omkring 1. juli vil bedriften få ISO sertifikatet, og når det skjer regner vi med at dette blir markert på en skikkelig måte for alle ansatte.

1. mai 1994

Feiringen startet på Venneslaheimen med tale og overrekkelser av blomster ved Liv Lausland. Musikk ved Vennesla Musikkorps. Tog til bautaen hvor tale for dagen og

nedleggelse av krans ble foretatt av Arne Bentsen. Musikk Vennesla Musikkorps. 1. mai gudstjeneste var kl. 11.00 ved Arild Strand. Hovedfeiringen startet i sentrum klokken 14.30. Da hadde Øvrebø og Hæge-land skolekorps kommet over brua fra brannstasjonen, samtidig som Vennesla skolemusikk hadde marsjert fra postgården. Konsert i sentrum ved Vennesla Musikkorps. Ungdomsappell ved Geir Heggland. Han talte varmt for ungdommens behov for å bli engasjert i faglig politisk arbeid.

Hovedtaler for dagen var statsråd Gunnar Berge. Han presiserte viktigheten av et samlet Europa. Oppslutningen om årets 1. maifeiring var veldig bra i Vennesla.

A. Bentsen

Studiearbeidet - kurs

Oppslutningen om kurs har i første periode 1994 vært meget bra. Minner om at det nå er sendt ut henvendelse om hvilke kurs du ønsker i 1995. Det er bare å komme med innspill, og vi etterkommer så langt det er mulig. Det skal også legges opp et EU møte på bedriften i løpet av høsten. Dette er tenkt som en paneldebatt hvor det blir gitt rom for både for og imot EU. Håper på bra oppslutning denne kvelden, som blir tidfestet senere.

*A. Bentsen
Studieleder, HAF*

1. kvartal 1994

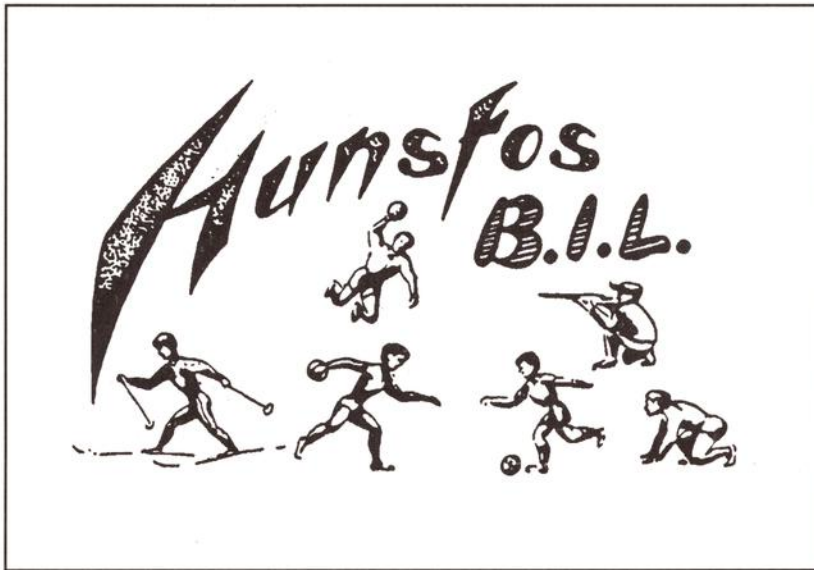
Hunfos Fabrikker fikk i 1. kvartal 1994 et underskudd på 14,2 mill. kr. Etterspørselen etter bedriftens produkter har vært stigende, mens prisene var på samme lave nivå som 4. kvartal 1993. Hovedårsakene til det store underskuddet er som følger:

- * Svært lave papirpriser
- * Store driftsproblemer i cellulosefabrikken
- * Økende råstoffpriser

Papirfabrikken går nå med full drift på alle papirmaskiner. Imidlertid har drifts- og kvalitetsproblemer i cellulosefabrikken i den senere tid skapt betydelige vansker for produksjonen også i papirfabrikken. Disse problemene har medført en sterk forverring av regnskapsresultatene. Økte priser på råstoff har også bidratt til det dårlige resultatet.

Det er nå klare tegn på at konjunktorene for bransjen er i bedring. På kort sikt vil problemene i cellulosefabrikken fortsatt påføre bedriften ekstrakostnader, og resultatet for 1. halvår forventes å bli svakt.

B. E. Aastveit



Årets navn 1993



Som de fleste kjenner til, har vi i HBIL en plankett som henger i kantinen. Denne fikk vi for mange år siden av Jarlsby for å påføre navnet på den person som hadde gjort en god jobb i Bedriftsidrettslaget det siste året.

Vi har en komité med Astrid, Ragnhild og Bjørn som plukker ut en person som har gjort seg fortjent til denne heder. Mange navn er kommet på denne plankett etter hvert, alle etter stor innsats.

Vi pleier å hedre denne person på Vårhyggefesten hvert år, men dette år var påmeldingen så dårlig at vi måtte avlyse sammenkomsten, noe som vi i styret syntes var beklagelig. Styret og komitéen la opp til en enkel seremoni i forbindelse med utdelingen.

Årets navn 93 ble Inger Flate-land, for sitt arbeid i styret som mangeårig fast varamann, og ikke minst som nåværende kasserer. Hun er pliktoppfyllende i det arbeidet hun gjør for laget, samt at hun følger opp arrangementer vi har, enten i form av festlige sammenkomster eller ved andre tiltak av forskjellig art som vi står for. Et positivt menneske som legger mye i å gjøre en god jobb, slik at vi alle som er med i laget blir fornøyd. Hun er sammen med styret delaktig i de tiltak som Velferdsgruppa står for, enten det er båtture eller teaterbesøk.

Vi gratulerer deg Inger med utnevnelsen til årets navn og håper du legger ned ennå mange år i HBIL's tjeneste.

Hilsen Styret

Volleyball

Sesongen er nå avsluttet, og førstelaget kom på tredje plass i førstedivisjon, med 8 seiere og 3 tap. Serien ble vunnet av Kredittkassen foran Vest-Agder sentralsykehus.

I andre divisjon ble Hunsfos II nummer 8 med 6 seiere og 5 tap. Æskefabrikken vant andredivisjon. Fra neste sesong blir serien utvidet til 3 divisjoner. I første og andre divisjon blir det 8 lag som spiller dobbeltserie. I tredjedivisjon blir det 11 lag og enkeltserie. Hunsfos II spiller i tredjedivisjon neste sesong.

Lagene har deltatt i flere turneringer. I nyttårscupen som ble arrangert 1. nyttårsdag i Venneslahallen vant Hunsfos I turneringen, mens andrelaget plasserte seg på nedre halvdel.

I Farsund ble det arrangert turnering med rene dame- og herrelag. Hunsfos stilte med et lag i hver serie, og havnet midt på treet. Siste turnering var i Hisøyhallen, hvor Hunsfos stilte med et lag. Den moralske finalen var semifinalen mellom Hunsfos og Ericson, hvor Hunsfos tapte så knepent som mulig.

Volleyballgruppa legger også stor vekt på det sosiale og har hatt flere utenomsportslige arrangement gjennom sesongen. Det er behov for nye spillere neste sesong. Interesserte kan kontakte Tom-Egil Seljås eller Roy Hodne.

Jan Ivar Nielsen

Fotball

Sesongen er kommet godt i gang. 1. laget likeså med 3 seiere og 1 uavgjort på de fire første kampene.

2. laget har vært litt ujevne resultatmessig, men scorer "bøttevis" med mål. Hele 18 mål på 5 kamper.

Old Boys laget har spilt tre seriekamper. 2 seiere og ett tap. Mest bemerkelsesverdig er det at "gamlefar" selv, Øyvind Omdal, ennå vet hvor målet står. Han har scoret seks av lagets ni mål.

Håndball damer

Vi har hatt trening i Venneslahallen fra august til februar. Da "overtok" andre vår treningstid.

Sesongen for oss i år var mer sosialt preget enn resultatmessig. Med en 9. plass på tabellen med 13 lag i serien, tok vi ferie.

I år har vi vært med på 2 cuper. I Sørlandscupen ble vi nr. 2 i vår pulje. For å få nok spillere til å reise til Oljecupen i Stavanger, fikk vi tillatelse til å slå sammen Hunsfos og Reber. Vi ble akkurat nok spillere. Det ble en gøy og sportslig tur, og vi ble nr. 3 i pulja. (PS, vi møtte 2 1. divisjonslag). Men, vi var meget fornøyd med innsatsen.

Vi starter friskt opp igjen i august. Håper at det er flere som har lyst til å være med oss.

*Tove Mønsted
Oppmann*

Håndball herrer

Herrelaget trakk seg fra serien i vinter etter kun 4-5 kamper. Oppmøte til kampene var mellom 3 og 5 mann. Et håndball-lag består som kjent av 7 spillere, pluss reserver.

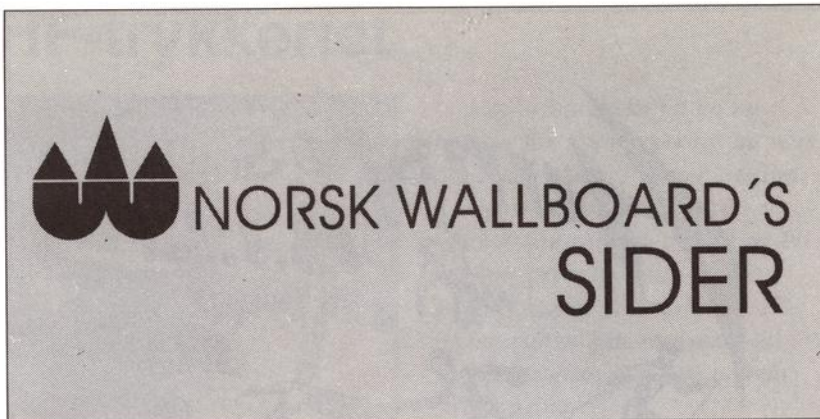
Oppmann "Knuden" fant det lite hensiktsmessig å fortsette på denne måten og trakk like godt laget fra serien.

Om det blir påmeldt et nytt lag til høsten gjenstår å se.

Etterlysning

Damehåndballspillere ønskes. Vi kan ikke tilby lønn eller feite bonuser. Men vi kan tilby et kjempetrivelig miljø der ingen trenger å føle prestasjonsangst.

Til alle dere mannfolk som jobber her, gi kona et puff og be henne ringe Tove Mønsted på telefon 381 56859 for nærmere informasjon.



Fabrikkens gang

Vi har fått tallene fra årets fire første måneder og vi skal se litt på dem.

Produksjon pr. 30.4.94

Standard vegg/takplater	851 tonn
Malte plater	4402 tonn
Gulvplater	303 tonn
2-6mm tynne plater	2347 tonn

Total produksjon 8754 tonn

Tallene inkluderer endring på vårt mellomlager med 851 tonn. Totalt er produksjonen litt over budsjett og på linje med fjoråret. Kvaliteten har vært vekslende, med mye dårlige plater. Hva dette skyldes er vanskelig å si, men det jobbes på spreng for å bedre kvaliteten.

Avfallsfiberet fra Hunsfos er ikke hva det var, det inneholder mindre fiber og har en høyere ph-verdi enn tidligere. Dette fører til at vi må tilsette svovelsyre og alun for å få phverdien ned på vårt normale nivå.

Salg pr. 30.4.94

Standard vegg/takplater	1077 tonn
Malte plater	3504 tonn
Gulvplater	425 tonn
2-6 mm tynne plater	1559 tonn
Eksport	2605 tonn

Totalt salg pr. 30.4.94 9170 tonn

Totalt salg er på linje med budsjett for året, noe bedre enn de på samme tid i fjor. Innlandssalget ligger en tanke under budsjett og eksporten ligger litt over. April var meget bra på innland, faktisk nesten

10 % over budsjettet. Denne fine trenden på innland har fortsatt i mai, vi er faktisk i leveringsvansker på enkelte produkter. Den positive trenden får vi håpe vil fortsette ut over året.

På eksport er det spesielt bra salg på Danmark, Sverige og Benelux. Sverige og Danmark viser en positiv trend med bra salg av malte plater til bra priser.

Styret har besluttet å satse offensivt på det tyske markedet, vi har ansatt en tysker som skal stå for vårt salg i Tyskland. Markedet her er enormt stort, og en liten prosentandel av dette markedet vil gjøre underverker for bedriften. Vi har prøvd på det tyske markedet tidligere uten å lykkes, men da med våre egne folk. Dersom bedriften skal lykkes på det tyske markedet er det en fordel at det er en tysker som betjener dette. Resultatet av denne stasingen vil vi ikke se noe resultat av før tidligst neste år. Vi får håpe at vi lykkes.

Nytt fra Byggma

Byggma som selger våre produkter på innland, utvider sine funksjoner. Fra 1. mai i år er Thom G. Gunnufsen ansatt som økonomi-ansvarlig i Byggma. Hovedoppgavene hans vil være controllerfunksjon, inkasso og han vil få ansvaret for faktureringen. Thom har vært ansatt

på Norsk Wallboard i åtte år og alle år i vår regnskapavdeling.

Byggma vil i løpet av kort tid overta all fakturering på innland. Denne funksjonen kjøper Byggma i dag fra Norsk Wallboard. De som

jobber i vår fakturaavdeling får tilbud om jobb i den nye fakturaavdelingen i Byggma. Fordelen med denne omlegging er at en får en mer strømlinjeformet

salgsorganisasjon fra selger mottar ordren og til den er fakturert. På denne måten slipper en mange misforståelser og problemer med avtalte priser og rabatter.

Innendørs-skyting på Wallboarden

Den 24. mars i vår arrangerte Wallboarden innendørsmesterskap i skyting med miniatyrgevær. Tore Lunden og co. hadde rigget til en grei bane i kjelleren, gevær var utlånt fra skytterlaget og alt fungerte perfekt. Deltakelsen var meget bra, det deltok 52 stk. Programmet var to liggende serier og en knestående for menn, mens damene skjøt tre liggende serier. Det ble prestert mye bra skyting, og vinner ble Otto Steinsland med 143 poeng. På de neste plassene fulgte Helge Haugland 141 poeng, Arvid Gundersen 141 poeng og Steinar Sjøberg med 140 poeng. I lagskytingen ble elektrikerverkstedet best med totalt 399 poeng og på laget deltok Otto Steinsland, Frode Trondsen og Torfinn Salvesen. På de neste plassene fulgte Mek. verksted og Nilsens skift.

I dameklassen ble det en suveren seier til Anne Marie Magnussen som imponerte med 143 poeng. Det er et meget bra resultat. På de neste plassene fulgte Ellinor Mikalsen og Astrid Moe.

Et poeng å merke seg etter skytingen er at Tor Ivar Ruud fortsetter sin klatring oppover resultatlisten, denne gang fikk han en 18. plass og slo sine arbeidskolleger Bjørn Haugland og Odd Ivar Eikeland med atskillige poeng. Tor Ivar vil med dette seile opp som en av de store favorittene under utendørsskytingen som arrangeres den 8. juni. Dette vil vi komme tilbake til i neste nummer.

Klokkeutdeling på Wallboarden



Fredag den 27. mai ble det utdelt klokke til medarbeidere som hadde vært ansatt på bedriften i 25 år. Arrangementet var lagt til Hamresanden Appartementshotell, der det ble servert mat og drikke. Administrerende direktør Mortvedt stod for den høytidelige utdelingen av klokkene. De som fikk klokke var:

Reidar Hansen, ansatt 14. mai 1968. Han har vært ansatt i videreføring, de siste årene har han vært traktor og Swetrucksjåfør på tømmertomta, er allsidig og utfører de øvrige arbeidsoppgaver på tomta.

Ivar Godtfredsen, ansatt 2. mai 1969. Han er maskiningeniør/konstruktør og har vært vedlikeholdssjef på bedriften. Ellers har han vært knyttet til vedlikehold og prosjekter.

Kjell Mjåland, ansatt 12. mai

1969. Han var i mange år operatør i fabrikk, var en periode på tømmertomta, men er nå på dagtid i fabrikk.

Jan Kåre Joreid, ansatt 3. november 1969. Han begynte som operatør på Hovedsagen, er nå i videreføringen og her utfører han de fleste arbeidsoppgaver.

Oddvar Aune, ansatt 12. november 1969. Han har hele tiden vært på tømmertomta, hvor han kjører traktor og utfører de øvrige arbeidsoppgaver.

Personalia

Takk for den fine gaven til min 60 års dag.

Hilsen Jan Lie

En formann går av

Rolf Wadseth gikk over i pensjonistenes rekker den 15. april i år. I den forbindelse avla vi Rolf et besøk for å slå av en prat med ham.

En kan ikke unngå å legge merke til dialekten din, Rolf, den røper at du ikke er noen ekte vennføl.

Ja, det stemmer nok det, jeg er og oppvokst på et sted som heter Vatne utenfor Ålesund. Som ung fikk jeg jobb i en møbelforretning i Øvre Årdal i Sogn, der jobbet jeg som møbeltapetserer i ca ett år.

Var det på dette tidspunkt du vendte nesa sørover mot Vennesla?

Ja, det vil si, jeg hadde sett et nydelig bilde av Kristiansand by med Otra strømmende forbi, og da jeg så at det var en ledig stilling som møbeltapetserer i Kristiansand, søkte jeg og fikk jobben. Slik havnet jeg på Sørlandet.

Men hvordan gikk det til at du havnet på Wallboarden?

Vel, etter å ha jobbet først for to forskjellige møbeltapetserere, var jeg et år på Falconbridge, noe som jeg ikke trivdes med. Derfor startet jeg eget møbeltapetserer-firma, noe jeg holdt på med i tre år. Men etter hvert fant jeg ut at dette ble for strevsomt i lengden, det ble for mye firma og for lite familie. Dette førte til at jeg takket ja da jeg søkte og fikk tilbud om jobb på Wallboarden i mai -59.

Du har vel vært innom mange forskjellige jobber her på bruket i løpet av disse årene?

Joda, jeg begynte på arkskilleren



på presse en, men ble senere overflyttet til presse to hvor jeg etter en stund ble pressefører. Senere kom jeg over på sagavdelingen der jeg jobbet som reserveformann på tre skift, senere som formann på tre skift og to skift før jeg avsluttet som formann på dagtid for sag/viderefor- edling.

Har du hatt det greit her på Wallboarden synes du?

Ja, det vil jeg si, i tillegg har jeg hatt en veldig kort og grei arbeidsvei hit fra Moseidmoen, der jeg bygde hus i 1962.

Husker du noe spesielt som har gjort inntrykk på deg i løpet av alle disse årene?

Ja, det må være den stygge eksplosjonsulykken vi hadde her i -81. Det var en fæl opplevelse. Eksplosjonen krevde menneskeliv, og det setter dype spor i mennesker.

Hva fyller du fritiden din med, Rolf?

Jeg er veldig glad i hagearbeid, samt at jeg tilbringer mye tid på Vikeland Bedehus, der jeg bl.a. er

med i styret. Jeg har også vært endel rundt og sunget på kristne møter.

Den kristne tro har vel betydd mye for deg opp gjennom livet, er det ikke så Rolf?

Jo, det har gitt meg både trygghet i hverdagen og et sunt og harmonisk liv, for meg har det vært god medisin.

Hva skal du gjøre som pensjonist, Rolf?

Vel, jeg har jo allerede nevnt hva som opptar min fritid, men akkurat nå gleder jeg meg til en Israeltur vi skal ha sammen med tre andre ektepar. I Israel skal vi ha en ti-dagers rundreise med bil.

Hva vil du si til slutt, Rolf?

Jeg vil bare få lov til å si at jeg både håper og tror at Wallboarden vil overleve og gjøre det bra som bedrift. Samtidig vil jeg takke for den tiden jeg har fått lov til å være her.

Med dette vil redaksjonen takke for praten og ønske Rolf og hans familie hjertelig tillykke med framtiden og pensjonisttilværelsen.

Årsmøte i Wallboard fagforening

I overkant av 40 medlemmer var til stede på fagforeningens årsmøte mandag den 7. mars på idrettshuset. Formann Sigbjørn Bjørkås ønsket alle velkommen og ønsket regionalt verneombud Kåre Try, Sigurd Ingebretsen fra Fellesforbundet og frammøtte pensjonister spesielt velkomne.

Årsmøtet ble konstituert med Torbjørn Wehus og Tor Ivar Ruud som henholdsvis dirigent og sekretær. Etter dette ble vi servert en utmerket middag.

Så var turen kommet til beretningene. På løpende bånd fikk vi opplest beretninger fra styret, forhandlingsutvalg, arbeidsmiljøutvalg og

hyttestyret. Regnskap for hovedkassa og hyttekassa ble gjennomgått og godkjent. Neste post på programmet var behandling av innkomne forslag. Først orienterte styret om muligheten for å gå ut av Wallboardoverenskomsten og slutte oss til Fellesoverenskomsten. Dette ble frarådet av styret og årsmøtet

sluttet seg enstemmig til dette. Hyttekomiteen foreslo salg av Knausen grunnet liten interesse for hytta, dette ble vedtatt mot to stemmer. Ny hytte skal anskaffes.

Steinar Sjøberg hadde inne forslag om å gå over til månedsavlønning av medlemmene, etter noe diskusjon ble dette nedstemt mot fem stemmer. Dette var i tråd med styrets innstilling.

I forbindelse med kaffepausen foretok Sigurd Ingebretsen merkeutdeling for 40 års medlemskap, det var Trygve Honnemyr som ble hedret ved denne anledning. Kåre

Try orienterte om diverse, han var inne på tidskonto-ordningen, minstelønn/sosiale dumping i forbindelse med EØS, arbeideres rettigheter ved eierskifte i bedrifter og retningslinjer vedrørende masseoppsigelser. Deretter fikk vi de resterende innkomne forslag til behandling.

Hyttestyret hadde forslag om økt straffegebyr ved leie av hytte for medlemmer uten dugnadsinnsats, styret innstilte ikke på dette, og forslaget ble nedstemt med 17 mot 16 stemmer. Det ble også vedtatt mindre endringer av hytteleien.

Styret foreslo å kutte ut stønad til brilleglass, dette ble vedtatt mot 11 stemmer.

Wehus foreslo 0,2% ekstra trekk av medlemmenes lønn til en velferdskasse, styret anbefalte forslaget, men årsmøtet stemte det ned med solid flertall.

Årsmøtet sa konsekvent nei til alle søknader om bevilgninger. Når det gjelder valg, ble valgkomiteens innstilling konsekvent fulgt og vedtatt.

Bjørkås takket årsmøtet for samværet og møtet ble avsluttet før klokken var ni.

Ny elektrosjef på Wallboarden

Fra og med mars i år er elektrotekniker Bjørn Ludvigsen ansatt på Norsk Wallboard. Han skal fungere som elektrosjef, og har bosatt seg med familie på Søm.

Vi tok en tur opp på teknisk avdeling for å slå av en uformell prat med den nyansatte ingeniøren. Som vanlig ville vi vite litt om Bjørns faglige bakgrunn; vi lar ham selv fortelle.

Jeg var ferdig utdannet elektrotekniker i 1971. Jeg fikk jobb hos NEBB (nå ABB), i skipsavdelingen og var der i ca to og et halvt år. Deretter var jeg ett år hos et annet firma før jeg begynte på Borregaard. Her var jeg i ca ti år, og jeg hadde i løpet av denne tiden forskjellige oppgaver som prosjektering og hovedansvar for deler av bedriften. I løpet av denne tiden gjennomgikk Borregaard en ganske sterk grad av rasjonalisering, noe som halverte antall ansatte fra 3400 til 1700, et antall som er ytterligere redusert.

Så fulgte en femårs periode hvor jeg drev som selvstendig konsulent, jeg arbeidet mest med programmerbare styringssystemer, og brukte dette bl.a. i automatiseringsoppdrag for Borregaard og Leca. Etter dette var jeg fire år på et større sagbruk, der jeg hadde ansvaret for fem kraftstasjoner som tilhørte bedriften.

Hvorfor søkte du arbeid på Norsk Wallboard?

At det akkurat ble Wallboarden var nok noe tilfeldig, beliggenheten nær kysten var ganske avgjørende.



Jeg var, som mangeårig bosatt i Østfold, vant til sjøen og kysten, og ønsket derfor å bo i kontakt med det våte element.

Kan du definere ditt ansvarsområde her på bedriften?

For det første skal jeg stå som ansvarlig overfor myndighetene når det gjelder høyspenningsanlegg og elektrisk montasje, men jeg vil også bli sterkt involvert i forbindelse med prosjektet "rasjonell bedrift". Nå til å begynne med blir det mye planlegging, møter og arbeid med å gjøre seg kjent med og i bedriften.

Ser du spesielle utfordringer som vil møte deg i arbeidet i tiden som kommer?

Ja, utvilsomt, jeg vil jo som nevnt

bli sterkt involvert i automatiseringsprosessen som vil komme, og her ligger mange utfordringer og venter. Bedriften har nok gjennomgått noe automatisering på isolerte felter, det som blir utfordringen vil være å sette automatiseringen i system slik at vi får en samlet enhet. Dette er relativt enkelt når man bygger nye bedrifter opp fra bunnen av, og man har planlagt på forhånd at alt skal fungere sammen i et automatisert system. Det er langt mer krevende når man skal gjennomføre dette i en eldre bedrift med gamle maskiner og lokaler som ikke på forhånd er planlagt for automatisering.

Kan du si litt om hvilket inntrykk du har av bedriften så langt?

Miljøet virker bra rent menneskelig sett, jeg kjenner meg velkommen på bedriften. Selve bedriften virker vel noe preget av de tøffe tidene vi har opplevd, og trenger vel på mange måter fornyelse. Ellers tror jeg det er viktig at det beste av gamle og nye tanker og ideer forenes i et samarbeid til felles beste. Jeg håper å kunne tilføre nye ting, samtidig som jeg behøver å lytte til dem som har arbeidet her lenge og som har erfaringens tyngde.

Til slutt Bjørn, hva gjør du i fritiden?

Vel, jeg har drevet orienteringsløp i mange år, og går endel på ski om vinteren.

Med dette takker vi for praten, og ønsker Bjørn Ludvigsen lykke til i sin nye stilling.