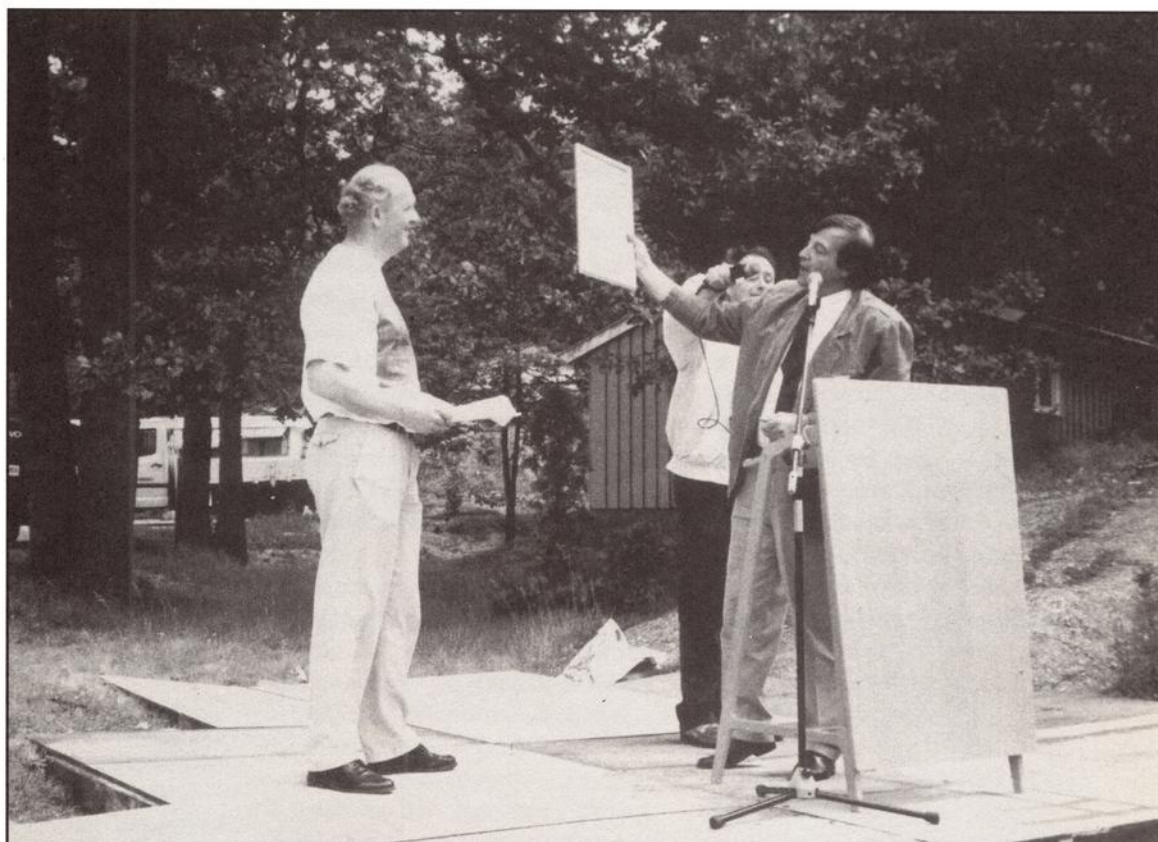


NR. 3
SEPTEMBER 1994
34. ÅRGANG



Hunsfos får tildelt ISO-sertifikatet.

Innhold:

| | | |
|------------------------------|-----------|----|
| En agents hverdag | S. | 4 |
| Ny regnskapssjef | S. | 5 |
| Hjelpekassens ytelser | S. | 5 |
| Hva betyr EU for Hunsfos? | S. | 8 |
| JAMBO | S.10 - 11 | |
| "Skadefrie dager" | S.12 - 13 | |
| Økonomisk status | S. | 14 |
| Utdeling av ISO-sertifikatet | S. | 16 |
| Bordtennis | S. | 17 |
| Steinsfossen rundt | S.18 - 19 | |
| Norsk Wallboard's sider | S.20 - 22 | |



DIREKTØREN HAR ORDET

Et JA TIL EU er nødvendig for Hunsfos

Den store EU - avstemningsdagen - 28. november - nærmer seg med stormskritt. EU - debatten raser i alle media. Noen av dere er kanskje fullstendig "fed - up" av slagord, påstander og angrep i alle retninger. Det er i tilfelle ikke så rart.

Jeg er ikke i tvil om at utfallet av folkeavstemningen denne dagen vil ha sterk innflytelse på våre muligheter i dagene og årene fremover. Det er min bestemte oppfatning at et JA til norsk medlemskap i EU er nødvendig for å sikre Hunsfos Fabrikker og Norsk Wallboard trygg adgang til det som totalt sett er vårt største marked: EU - landene. Og sikrer vi ikke salgsmulighetene så vet vi at det gir redusert produksjon, som igjen gir færre arbeidsplasser ved bedriftene våre.

Som daglig leder av bedriften er det min plikt å redegjøre for mitt syn i EU - spørsmålet. Ingen av våre ansatte skal kunne si at "han tonte ikke flagg", "han sa ikke ifra om hva han mente".

De mest dramatiske endringer i våre markedsmuligheter fremover vil vi få om Sverige og Finland blir medlemmer av EU, mens Norge blir stående utenfor sammen med Island. Da vil hele den vesteurope-

iske treforedlingsindustrien - bortsett fra den norske - være samlet i EU. Sverige og Finland som er våre største konkurrenter i kampen om kundene, vil dra alle fordeler av medlemskapet, mens vi vil være "outsidere".

Den virkning jeg frykter mest i et slikt scenario, er at flere av våre viktige kunder innen EU - området vil slutte å kjøpe våre produkter. Om det skulle skje, ja da har vi virkelig gjort det!

La meg forklare litt nærmere hvorfor jeg frykter dette. Vi er selgere av spesialpapirkvaliteter som ofte er utviklet og videreutvikles i et nært samarbeid med kundene våre. Det er som regel et langsiktig samarbeidsforhold som preger kundeforholdet. Kundene våre er helt avhengig av forutsigbarhet og trygghet for at riktige leveranser kommer frem til rett tid. Om Norge, som eneste treforedlingsland i Vest-Europa, blir stående utenfor EU så vil det redusere forutsigbarheten og skape utrygghet hos våre kunder. Og hvorfor skal de da kjøpe papir fra

Hunsfos i "Anderledeslandet" når de kan kjøpe det fra store treforedlingsnasjoner som Sverige og Finland som eventuelt er innenfor EU?

Vi må huske på at konkurransen om kundene er beinhard. Vi får ingenting gratis. Våre kunder er rasjonelle. De kjøper ikke papir av oss "for våre blå øynes skyld". De er opptatt av sikre leveranser og risiko på minimumsnivå.

Hadde vi enda vært leverandør av "hyllevarer" som vi kunne tilbudt til lavpris når lageret er for stort, så hadde det enda vært noe. Men vi steller med noe helt annet. Vi er produsent av avanserte spesialpapirer!

Vi må være med i EU for å sikre avsetningsmulighetene i våre nærmeste eksportmarkeder i årene fremover. En JA-stemme den 28. november er derfor et bidrag til tryggere arbeidsplasser på Hunsfos. Det må ihvertfall ikke herske tvil om at det er min bestemte oppfatning!

Guttorm Vennesland
Vennesla, 9. september 1994

Hunsfosposten

er utgitt av:
Hunsfos Fabrikker
Hunsfos Arbeiderforening
Hunsfos Funksjonærforening
Hunsfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:

Reidar Liane
Tlf.: 38 15 67 13, arb. 733

Redaksjonen består av:

Hunsfos:

Ole J. Tharaldsen
Paul Torkel Joreid
Merethe Pedersen
Ole Louis Lilløy
Alf Hodnemyr
Sigmund Siljan
Arne Skagestad

Wallboarden:

Tor Strandberg
Arnstein Jeppestøl

Trykk:

Scan Profil
på 100 g Partner

**Frist for stoff
til neste nummer:
1. desember**

Besøk fra Borås

Det er ikke så ofte vi får anledning til å heise det svenske flagget på vår "gjeste flaggstang". Men tirsdag 23. august hadde vi gleden av å ha adm. dir. Peter Koch og tekn. sjef Jørgen Moberg her hos oss. De kommer fra Borås Tapetfabrikk i byen Borås, en drøy times biltur rett øst for Gøteborg.

Kontakt har vi hatt med firmaet i de siste ca. 10 år. Vi har stadig hatt prøveleveranser, og hver gang er vi blitt underkjent av kvalitetsgrunner, i hovedsak pga. kantkrølling og for lav liming. Papiret vi har prøvd oss på er et treholdig bestrykningsråpapir. Deres forbruk er 3-4.000 tonn per år, så det er så

absolutt interessant å slåss for. Men, i alle disse år har altså Kyro i Finland vært eneleverandør.

Så etter alle disse år har så Edgar, med god hjelp fra lab og spesielt mannskapet på PM 5, fått kjørt frem et prøveparti på 2.500 tonn som er utprøvd og funnet meget bra! Dette var et av temaene under besøket, og resultatet var en ny større prøve på 10 tonn. Viser denne samme gode resultat, håper vi å få i gang forhandlinger om interessant tonnasje for 1995.

La oss håpe at mange års slit, innsats, skuffelser, håp og tro og "uvilje" til å gi opp skal til slutt bli kronet med hell. I så fall skal æren

tilkomme alle de som har gjort en hederlig innsats på hver sin plass.

Herrene var godt fornøyd med sitt besøk, diskusjoner og fabrikkstur. Videre syntes de Kristiansand var en trivelig og pen by. Den er på samme størrelse som Borås. De syntes østerhavnen med parker og utsmykninger var imponerende. Videre lærte de at det var svært enkelt å komme til Kristiansand fra Gøteborg, så vi kan nok håpe på besøk også i fremtiden, forhåpentlig når Hunsfos står på deres leverandørliste som en viktig samarbeidspartner.

Arne Skagestad

En agents hverdag

Hunsfos agentkontor i England - Messrs. Frank Crossleys, U.K.

Vi hos Frank Crossleys har vært agenter for Hunsfos i over 40 år og har i løpet av denne tiden utviklet et meget tett og verdifullt samarbeid med fabrikk.

Vårt ansvars- og arbeidsområde består av følgende:

Salg

Vi utgjør bindeleddet mellom kunde og fabrikk og håndterer alle forespørsler og spørsmål samt tar imot ordres som overføres til Hunsfos egne ordreformularer. Mesteparten av det daglige arbeidet som utføres i denne sektor foregår på telefon eller fax.

Lagerkontroll

Kontroll med lageret i England, forbindelse med havnelageret og ekspeditør samt instruks om leverin-

ger til kundene er også del av salgsfunksjonen.

Teknisk bistand

Det er også vårt ansvar å yte service overfor kundene ved å håndtere reklamasjoner og spørsmål med hensyn til kvalitet med ytterligere assistanse fra teknisk avdeling på Hunsfos når det trengs. Som agenter skaffer vi også informasjon om markedsutvikling, hvilket kan være av teknisk eller kommersiell natur.

Produktutvikling

Videre yter vi assistanse i å utvikle nye produkter. Opplysning som skaffes er slik at man kan ta sikte på områder som vil skape maksimalt varig økonomisk resultat for fabrikk.

Priser

Det å opprettholde et prisnivå som vil gi en fornuftig rentabilitet til fabrikk, er også et viktig felt for oss. Vi er også behjelpelig med å skaffe kredittopplysninger og er

også delaktig i å purre opp betalinger og løse problemer i forbindelse med fakturaer når det oppstår.

Kvartalsvise administrasjonsmøter avholdes mellom Crossleys og Hunsfos administrasjon for å forsikre oss om at begge sider er løpende holdt underrettet om utviklingen i markedet og på fabrikk.

For fortsatt å være effektive, må vi opprettholde våre investeringer i den seneste teknologi for å kunne gi den beste og raskeste service overfor våre kunder.

Våre forbindelser med våre kunder er utviklet over en meget lang tidsperiode, og den fortsatte utvikling av de personlige forbindelser med viktige kontakter hos våre kunder er uhyre betydningsfull for å opprettholde vår posisjon i markedet.

Vi er Hunsfos Fabrikkers øyne og ører i England, og vi tar ansvaret for Hunsfos største marked meget alvorlig.

Ian G. Tunstall

Ny regnskapsjef

Navn: Elisabeth Holbæk-Hanssen
Stilling: Regnskapsjef
Alder: 44 år
Sivilstatus: Gift
Barn: 4



I 1992 ble jeg ferdig med mitt siviløkonom studie ved ADH i Kristiansand med internasjonalisering som spesialfelt.

Før ADH arbeidet jeg i mange år som sekretær inntil jeg fikk de to siste barna og ble hjemmeværende husmor. Som en avveksling fra bleievask, mat- og strikkeoppskrifter, fikk jeg lyst til å utvide min horisont og begynte på eksamen artium som jeg fullførte etter 2 år som privatist på kveldstid.

Som nybakt siviløkonom fikk jeg jobb som økonomisjef i Ipec Instrumentering A/S på Andøya. Steget fra teori til praksis var stort, men i et hyggelig miljø lærte jeg etterhvert og fant meg godt til rette.

Det har i de senere år ikke vært mye tid til å dyrke personlige hobbyer, men naboer og andre har sett meg traske rundt i allslags vær og vind med familiens firbeinte medlem, en golden retriever som lyder navnet Thorvald. Som bergen-

ser og vestlending savnet jeg de første årene fjellene mine her på Sørlandet. Jeg har etterhvert lært meg å sette pris på og bli glad i de myke heiene som finnes her. Fra vår hytte på Bortelid har det blitt mange deilige turer innover heiene i Åseral.

De første tre ukene på Hunsfos har stort sett gått med til å lære de nærmeste medarbeiderne å kjenne. Jeg har møtt mange hyggelige mennesker, og miljøet her ser ut til å være av beste sort. Det har også vært tid til en omvisning på bedriften, noe som var en stor opplevelse, ikke minst takket være Alf Hodnemyr, som prøvde å sette en ignorant kvinne inn i mysteriene ved papirproduksjon. Jeg tar gjerne turen igjen ved en senere anledning.

Jeg har fremdeles mye å lære om driften her på Hunsfos, og jeg gleder meg til å bli bedre kjent med både bedriften og mine nye arbeidskamerater.

Ajourført oversikt over Hjelpekassens ytelser

For å få Hjelpekassens ytelser, må vedkommende ha vært ansatt ved bedriften i 6 måneder. De må for øvrig ha 5 års ansettelsestid ved bedriften når de blir pensjonerte eller uføretrygdet for å få disse ytelsene.

Åpningstid:

Mandag og onsdag kl. 12.00-14.00.

Medisiner og egenandel medisiner:

Det gis mot fremvisning av resept 50% refusjon ved kjøp av medisiner til ansatte, hustru og barn (under 18 år) såfremt hustru eller barn ikke har lønnet arbeid eller annen form for ytelser (eks. uføretrygd).

Pensjonister og ektefelle får 75% dekning etter fylte 67 år. Dette gjelder også AFP pensjonister etter fylte 64 år.

Det gis ikke refusjon ved kjøp av A og B preparater (vanedannende medisiner).

Mellomlegg til spesialist/røntgen blir refundert med 50% etter fastsatt beløp.

De som har fått påført mellomlegg og egenandel på kvitteringskortet kan ved årsskiftet, og innen januar måned, få dette refundert.

Briller:

Ansatte får ved kjøp av brille/linse et tilskudd på kr 300,- pr. år mot fremvisning av kvittering fra godkjent optiker. Dette gjelder også for pensjonister med ektefelle.

Fysikalsk behandling:

Det ytes til ansatte 50% av eget mellomlegg for fysikalsk behandling. Pensjonister og deres ektefelle får dekket 75%.

Kiropraktor:

Det ytes til ansatte 50% av eget mellomlegg - inntil 10 behandlinger pr. år. Dette gjelder også pensjonister.

Tannlegebehandling:

Ansatte og uførepensjonister får et tilskudd på kr 250,- pr. år mot kvittering. Dette gjelder også pensjonister og deres ektefelle.

Regninger er gyldige i 3 måneder.

Medlemmer som ved uriktige opplysninger, eller ved å unnlate å gi riktige opplysninger, uberettiget har oppebåret stønad, plikter å betale tilbake til Hjelpekassen det som er for meget utbetalt.

Hunsfos 1.7.94
Styret

Kjøleskapet som ingen ville ha!

Fortalt av: S. Siljan

Det var en gang et kjøleskap som dessverre ingen ville ha, noe som igjen resulterte i de mest utrolige opplevelsene, for meg da!

Det er som i sangen "Ikke i dag, men kanskje i morgen". I dette trekantspillet handler det om meg, min kone og et defekt kjøleskap.

Hjemme hos oss, nærmere sagt i garasjen, sto et gammelt og et defekt kjøleskap som jeg gang på gang hadde lovt å kjøre på skraphaugen. Den gang hadde vi lov å kaste dette fenomenet på haugen, men så kom miljøloven inn, noe som jeg ikke var klar over. Denne miljøloven laget store bølger i dobbel forstand og en historie utenom det vanlige, vil nå jeg si, uten å overdrive.

Min kone, altså min overordnede i huset, skulle reise noen dager før meg på ferie til Danmark. Dagen før avreise fikk jeg en liste av konen min over hva som skulle gjøres mens hun var borte, og den var ikke snau. Med store kraftige bokstaver sto det helt nede på arket: Husk å kvitt deg med kjøleskapet, en gang for alle. Vel tenkte jeg, hun har så rett så rett, det har jo stått i garasjen i fire år, og jeg forstår problemstillingen.

Den ene dagen etter den andre gikk og plutselig var det torsdag, altså den dagen jeg skulle reise over kjølen og treffe min elskede kone!

Etter arbeidets slutt reiste jeg hjem, pakket kofferten, men hva så med kjøleskapet? Ingen problem, bak i vogna hadde jeg god plass til det to meter lange skapet. Det var to timer til danskebåten gikk, så god tid hadde jeg ikke. Deretter bar det bort på skraphaugen og dermed kvitte seg med fire års ekteskapsproblem, tenkte jeg!

- Desverre ; dette kjøleskapet har du ikke lov å kaste etter den nye miljøloven, sa en litt sur søppelsjef.

Dermed var jeg like langt. Plutselig gikk det opp et lys for meg, en glup ide vandret gjennom hodet på meg, kast det i elven. Ned til Nomedalsdammen bar det, og med et blick mot høyre og venstre dro jeg skapet ned mot vannet. Farvel, farvel mitt store problem, tenkte jeg. Nei, det flyter jo, og det verste er at det ligner på en hvit kiste. Nå var jeg

virkelig ille ute, og panikken slo tak. Jeg fikk brettet opp buksene og med en lang stokk fikk jeg i sjokktilstand dradd det på land igjen.

Et nytt problem tordnet seg opp, nemlig Kanadagjessene. Disse gjessene er vant til at når en plasker litt i vannet, ja da er det mat å få. Plask og plask fru Blom, etter dette stormværet som jeg laget til, kunne en jo tro at de skulle ha mat for en hel uke. Dermed bar det i full firsprang oppover skråningen, denne gang med kjøleskapet og 10 - 15 sultne og gale Kanadagjesser på jakt etter byttet.

Dermed var jeg igjen like langt, hva så? Klokken gikk og avreisen til Danmark nærmet seg styggfort. Jeg gir opp, en får bare ta med seg hele skrapet over til Danmark, for en kan jo ikke ta sjanse på å hive det langs veikanten.

Som ventet ble jeg temmelig beskuet av en sortkledd person, nemlig tolleren på stedet.

- Hva skal du med det kjøleskapet, har du fortollet det ?

- Nei, det er et gammelt et som svigerforeldrene i Danmark skal ha, sa jeg med en uskyldig stemme.

- Ja, ja da blir nok de glade, sa tolleren. Ja, sa jeg inne i meg selv, det skulle min kone ha hørt !

Etter 4 - 5 timer la ferjen til kaia i Danmark og dermed bar det i full fart ned mot Grinsted, altså der min kone kommer i fra. Klokken var ca åtte om

kvelden, noe som igjen betydde at alle kommunale søppelplasser var stengt. Mens jeg satt bak rattet prøvde jeg å liste opp en del unnskyldninger om spetakkelet bak i bilen. Vel, de vil vel ikke tro på denne historien, men heldigvis har jeg jo beviset med meg.

Som alltid blir jeg møtt av mine blide svigerforeldre, bare hyggelig, men hva så med konen som kom like bak?

- Hva i all verden har du bak i bilen, spurte min kone ?

- Kjøleskapet ser du vel, men jeg kan forklare alt.

- Du vil vel ikke fortelle meg at du har dradd med det gamle skrapet helt fra Norge, nei nå begynner jeg å lure.

Rettsaken var i gang, men heldigvis hadde jeg svigermor på min side. Hun lo og slo seg på knærne, maken til svigersønn skal en lete lenge etter. Etter hvert som historien gled fremover måtte også min kone ta frem smilet.

Dagen etter kjørte vi i sammen opp til skraphandleren i byen, der historien sluttet med at jeg måtte betale 300 kroner. Pytt tenkte jeg, det viktigste er at kjøleskapet er borte for evig og alltid. At det skulle ende sine siste dager på en søppelhaug i Danmark, ja det var ikke planen min, men akk, livet er fullt av overaskelser.

PS! I dag har jeg kjølerom.



Årets utdrikningslag 16.8.94

Av Ole Louis Lilløy

Det hele begynte en uke tidligere. Helge W. Nygård klekket ut en plan angående utdrikningslag for Arve T. Berntsen. Det vanligste er å ha utdrikningslaget siste helgen før bryllupet, men Helge fikk ordnet dette to helger før bryllupet.

Arve hadde vakt denne helgen, og prøvde å få byttet vakta, selvfølgelig uten resultat. For vi på elektrikerverkstedet hadde ordnet oss slik at det ikke gikk.

Lørdag morgen den 16. august kl. 12.00 hadde Helge samlet en "barka" gjeng inne på elektrikerverkstedet. For ikke å fatte mistanke, fikk de en operatør i Cellulosen til å kalle ned Arve.

Arve kom i full Hunsfosuniform, åpnet døra til elektrikerverkstedet.. og - HURRA!! Der stod hele gjengen klar med champagne. Alle var kledd i gamle marinedrakter, og på hodet hadde de hver sin kjegle (slike som veivesenet bruker til veisperringer).

Arve ble deretter kidnappet og ført ned til Frakkekilen hvor det ble servert ost, kjeks og vin. Elektrikervakta ble selvfølgelig overtatt av en annen. Etter dette



reiste de nedover Otra i fire gummibåter, og med Arve på slep i en liten Adam gummibåt.

Etter en del timer, og med hjelp av slepebåt, gikk de i land ved Sjøhuset, alle i marineuniform og med kjegle på hodet.

Etter en kraftig pubrunde i byen, reiste alle hjem til Vennesla i limousine. De stoppet oppe ved Idrettshuset, hvor det ble servert smørbrød. Og så kveldens høydepunkt, "Fotballkampen", en ufor-

glemmelig kamp. Fotball-laget Rotvelta, med Oddvar Hagelin som lagleder, Stein Olav Lindekleiv som trener, og med en fotball som var en meter i diameter. En kamp som ikke kan beskrives med ord.

Etter kampen tok alle drosje til Steinsfossen, hvor de badet, og deretter til byen, for så å avslutte med pubrunde i Vennesla... Litt av en tur"

Badeglade elektrikere



Da det var som varmest i sommer, brukte en gjeng elektrikere lunsj-pausen til noe mer enn å hive innpå mat. Rett bak pumpestasjonen til Rensieriet finnes det en ypperlig badeplass. Det er lite strømninger i vannet der, og en liten brygge å

stupe ifra. Et par av læreguttene hoppet ifra kranbanen (9 meter høyt), en stupte faktisk også. Vi får nok en gjentakelse nest sommer, kanskje sammen med mekanikerne..?

Ole Louis Lilløy

Nye sykler/moped til Hunsfos

På grunn av mannskapsreduksjonen og som en del av effektiviseringen, har Hunsfos nå gått til innkjøp av moped og sykler. Syklene er spesialsydd, med solid ramme, og er godt rustet for hard behandling. I tillegg kom de med påmontert pakkebærer foran. Disse syklene er fordelt slik:

- 2 stk. på El. avd.
- 2 stk. på Sveiseverksted
- 2 stk. på Maskinverksted

I tillegg til disse syklene, har maskinverkstedet fått egen moped. En trehjulig med påmontert kasse foran.

Ole Louis Lilløy

Hva betyr EU for Hunsfos?

Av Stig Skjævesland

Det nærmer seg folkeavstemningen hvor vi skal stemme JA eller NEI til om Norge bør bli medlem i EU. Dette er et vanskelig valg for mange av oss, der det synes å være gode argumenter for begge standpunkter.

Hvis vi forenkler problemstillingen og spør om det er et JA eller NEI som er best for Hunsfos Fabrikker, er det få som er uenig i at et JA er best. Men hvor avgjørende er det for bedriften? Vi har nettopp nedsatt en tremannsgruppe til å studere dette. Den består av Bjørn Helge Knutsen, Tom Egil Seljås og Bjørn Erik Aastveit. Analysen skal gjøres etter et formular som kalles "EU-sjekken". Den er nærmest en sjekkliste for å få fastslått hva som blir forskjellen for oss mellom en EØS-avtale og et EU-medlemskap. De håper å ha gjort analysen før månedsskiftet september/oktober.

EU er i dag et forholdsvis tett befolket område som ikke er selvfor-synt med cellulose og papir. Dette er fundamentet for den forholdsvis

store eksportbaserte treforedlingsin-dustrien i Finland, Sverige og Norge. Det alvorlige som kan inntreffe for oss er at Finland og Sverige blir EU-medlemmer, mens vi blir stående utenfor.

Om Finland, Sverige og Østerrike blir med i EU, vil EU være selvfor-synt med treforedlingsprodukter. De vil derfor kunne utvikle en mindre positiv interesse for land som eksporterer papir og cellulose enn det de har i dag. Dette skyldes ikke minst at en viktig EU-målsetning i årene som kommer ventes å bli kampen mot arbeidsledigheten. Beskyttelse av egen industri ved å innføre forordninger som gjør det mer komplisert for bedrifter i ikke-EU-land er derfor mulig.

EØS-avtalen gir oss i dag tilnærmet lik markedsadgang som konkurrenter innenfor EU. Men denne avtalen kan fort bli foreldet. Hvis det bare er Norge og Island som har EØS-avtale, kan interessen for å tilpasse den til et EU-marked i stadig utvikling bli liten. Særlig gjelder dette hvis ikke EU selv ser en interesse i å importere.

I 1993 solgte Hunsfos Fabrikker 19% av sin produksjon i Norge, 73% i EU-land og 8% i verden utenfor EU. EU er altså helt avgjørende for bedriftens eksistens. Vi ser på Vest-Europa som vårt hjemmemarked. Vi er også noe redd for den psykolo-giske effekt det har overfor våre kunder i EU om Norge velger, den for dem helt ulogiske løsning, å stå utenfor EU.

Med EØS-avtalen selger vi alle våre papirprodukter tollfritt til EU. Likevel har vi den ulempe at vi i tillegg til vanlige fraktbrev må ha tollpapirer som skal klareres ved første grensestasjon. Dessuten har vi et system for moms-betaling der vi må forskuttere momsen - og der kunden må betale denne innen 30 dager. Med et EU-medlemskap slipper både vi og kunden dette ved at moms gjøres opp i et vanlig momsregnskap. Kostnadsmessig er effekten liten, men gir merarbeid. Også her har vi en psykologisk side ved at noen kunder vil anse oss for å være fjerne og annerledes i forhold til slik de er vant til det.

JA eller NEI til EU?

HP's medarbeidere tok en liten runde for å høre med noen enkelte av de ansatte hva de mener om EU. Spørsmålet vårt var: Stemmer du ja eller nei til EU - og hvorfor?

Kjell Jakobsen:

Ja. Ha fortsatt tilgang til det euro-peiske marked.

Steinar Byremo:

Ja. Pga. industrien.

Kjell Helge Haugen:

Nei. Flere årsaker.

Sven Helge Langeland:

Nei. Har vi det ikke godt nok som det er?

Arild Larsen:

Ja. En av årsakene er skremsels-

propagandaen til Anne Enger Lahnstein.

Edgard Larsen:

Ja. Ingen vei utenom.

Kåre Langevold:

Ja. Vi er en eksportbedrift, og det bør gjøre vår arbeidsplass sikrere.

Gunhild Sagen Sundstøl:

Ja. Fordi jeg ønsker at Norge må være med i det europeiske felles-skap.

TAKK

Tusen takk for den fine blomstergruppa jeg fikk fra bedriften til min 60 års dag

Trygve Lundevold



VI

GRATULERER

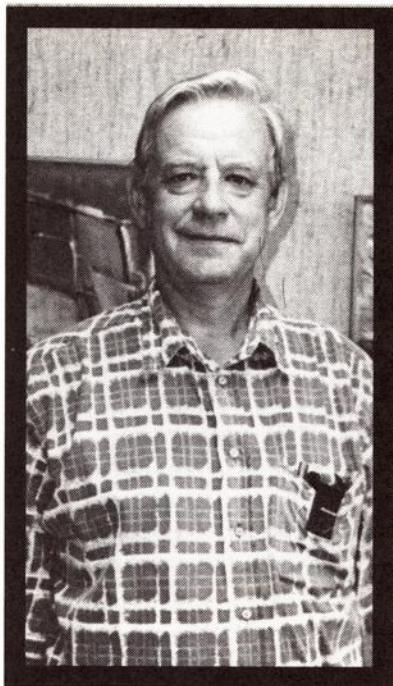
50 år

Herbert Witt

26.10.

Esther Haugland

2.11.



Paul Torkel:
En prat med
ALF MELLING

| | |
|----------------------|---------------------------------|
| Fullt navn: | Alf Melling |
| Alder: | 62 |
| Sivil status: | Gift, 3 barn |
| Bosted: | Parkveien 13 A, Vennesla |
| Yrkestittel: | Siv. ing. |

Hva er en perfekt helg for deg?

En weekend på hytta på Flekkerøy, ei skjønn øy.

Hjelper du kona med husarbeidet?

Altfor lite. Føler meg privilegert som har ei hjemmearbeidende kone.

Hva setter du mest pris på hos din kone?

Hun har mange gode egenskaper: Skjønn som kvinne, lojal, arbeidsom, en god kamerat og mye, mye mer.

Hva er dine beste egenskaper, tror du?

Det tror jeg andre bør uttale seg om.

Og dine dårligste...?

Har lett for å ta på meg for mye, og så har jeg mange planer som det ikke blir noe av.

Er du A eller B-menneske?

Jeg er begge deler, alt etter som.

Din yndlingsrett/drikk?

Kaldmelk.

Hva liker du best på TV?

Sport og reportasjer, dessuten er en god film ikke å forakte.

Hva leser du helst?

Leser litt av hvert, låner mye på biblioteket og ser mye i hagebøker.

Favorittmusikk?

Det avhenger av humøret: Klassisk, Evert Taube, trekkspill osv.

Hobbyer?

Jeg har mange hobbyer, men "haging" raker vel høyest.

Hva er det verste du vet?

En kald og våt sommer.

Hva slags bil har du?

En fyrrig italiener, gammel, men fortsatt sprek.

Verdens vakreste kvinne?

Oi!!! Jeg møter så mange vakre kvinner hver dag!

Hva har du på nistematen?

Det vanlige unntatt når kona smører nista.

Bør Norge bli medlem i EF?

Ja!

Hva gjør deg skikkelig sint?

Urettferdighet og folk som klager.

Hvor kunne du helst tenkt deg å reise i verden?

Provence.

Driver du med fysisk aktivitet?

Altfor lite.

Er det noe du virkelig "brenner" for?

Hagesaken.

Hvis du fikk en million kroner for å gi videre til et godt formål, hvem ville du gitt dem til?

Parkmessig forskjønnelse av Vennesla (eller kanskje skulle jeg la Frelsesarmeen få pengene?)

JAMBO! *(Hallo på swahili)*

Sommeren er over, og ferietiden er et tilbakelagt stadium. En av våre medarbeidere brukte ferien på en spesiell måte. Markedskonsulent Nina Schei Ledang reiste til Kenya med hele familien bestående av mannen Jan, sønnen Martin på snart 14 og datteren Aase Fredrikke, såvidt fylt 7.

Redaksjonen i Hunsfosposten har oppsøkt Nina for å høre mer om denne turen.

Hva var bakgrunnen for å reise til Kenya?

Vi har alle våre drømmer, og en av mine drømmer har i mange år vært å komme til Afrika, og da spesielt Kenya. Jeg visste at jeg ville dit en gang, men når og hvordan hadde jeg ingen idé om. Etter at min mann arbeidet for Røde Kors i Somalia og fortalte levende om Kenya som han reiste til når han skulle puste ut litt, ble jeg enda klarere i mitt mål. Da samme mannen på ettervinteren ble velsignet med et reisestipend av Norsk Fagforfatterforening, tok det oss nøyaktig 15 sekunder å bestemme reisemålet.

Det er vel ikke helt enkelt å dra med seg 2 barn på en slik tur?

Det kommer selvsagt helt an på hvordan reisen blir lagt opp og ikke minst hvordan barna er. Dette var ingen charterreise, og vi hadde klart for oss at vi ikke skulle betrakte Kenya fra kanten av en swimmingpool. Dette skulle være en investering i opplevelser. Derfor brukte vi lang tid til å forberede oss og til å forberede barna. Vi hadde en

kjempefordel ved at Jan hadde vært der flere ganger.

Hvordan la dere opp reisen?

Egentlig var reisen kun lagt opp i grove trekk. Stort sett visste vi bare flytidene frem og tilbake pluss at vi hadde reservert hotell for noen dager i Mombasa ved det Indiske hav. Bortsett fra dette, hadde vi noen få "reserveknagger". Vi var innstilt på å ta det hele på sparket. Vi visste jo at det meste fungerer i Kenya på et eller annet vis, vi kan engelsk, og Jan kjente godt den kenyanske væremåten og kulturen. Dessuten måtte vi ha den innstillingen at det ikke nyttet å finplanlegge på forhånd. Mye kan skje underveis og da må en kunne snu på hælen.

Hvordan vil du beskrive ditt første møte med Kenya?

Da vi landet i Nairobi hadde vi sittet i 24 timer på flyet etter mellomlanding i Bahrein, De Forente Emirater og Oman (gulven), så vi var utslitte. Den første opplevelsen var at det var kaldt! Akkurat det kom litt overraskende. Men Kenya ligger rett sør for Ekvator, og juli er den kjøligste måneden. Med kaldt mener jeg rundt 15 grader, men vi opplevde faktisk flere kenyanere som hadde iført seg luer og pels...

I Nairobi bodde vi i en Røde Kors leilighet. Denne leiligheten ble brukt

av Røde Kors delegater som var ute fra sine forskjellige oppdrag i Etiopia, Sudan, Somalia og selvfølgelig Rwanda. Det var flott å bli kjent med disse menneskene, og det var interessant og lærerikt å høre om de forskjellige oppdragene og konfliktene som ligger bak.

Vi oppholdt oss i Nairobi i noen dager og var stort sett på farten hele tiden. Blant annet var vi på safari i Nairobi National Park. Vi var heldige, for vi så sjiraffer, bøfler, antiloper, apekatter, gribber, hyener, sebraer og en hel gepardfamilie bestående av mor og 5 unger. Vi var ca. 5 meter fra gepardfamilien. Vi glemmer det aldri... Men The King (løven) fant vi ikke til tross for iherdig innsats fra sjåførens side. Selvfølgelig besøkte vi også Karen Blixens afrikanske farm utenfor Nairobi. Det var som å stå midt i filmen "Mitt Afrika". Hennes berømte gjøkur stod i biblioteket enda. Ellers vet vi jo at hun måtte auksjonere bort alle sine eiendeler etter at den fatale brannen på kaffeplantasjonen hennes gjorde at hun gikk konkurs. Reisegrammofonen stod også igjen. Den som hennes elskede Denys spilte Mozart på ute på terrassen da Karen selv kom hjem etter å ha kjempet mot løver ute i jungelen. Da hadde hun gjort et forsøk på å finne sin mann,



Aase Fredrikke blir flettet på markedet i Nairobi



På vei fra Mombasa til Kisumu

baron Blixen, som hadde forlatt henne for Gud vet hvilken gang. Enda godt at Denys stod klar med Mozart! Utenfor Karens eiendom havnet vi rett oppi masai dans. Masaiene er den stolte kenyanske stammen som knapt nedlater seg til å snakke med andre. De er kjent for sine røde klær, sin krigerskhet og for sin fabelaktige dans. De lever i den tro at all jordens kveg er deres eiendom og forsyner seg deretter.

Hvordan var maten?

Maten var god, og det var et utvalg uten like i spisesteder. Det mest eksotiske stedet vi var på serverte grillt krokodille, sebra og sjiraff. Det smakte faktisk veldig godt. Etiopisk mat var også svært spesiell. Etter måltidet som ble servert på en sur pannekakelignende leiv, fikk vi den karakteristiske etiopiske kaffen, og så ble vi underholdt med etiopisk dans. Fantastiske rytmer, vi hev oss inn i dansen hele familien.

Men dere ble ikke i Nairobi hele tiden. Fortell videre.

Vi tok toget til Mombasa. Kenya var jo engelsk koloni før og er fremdeles preget av engelsk kultur og kolonitid. Vi visste at jernbanen skulle være en opplevelse og en hilsen fra den tiden. Jernbanen har kun en linje - fra Kisumu i nordvest til Mombasa i sørøst. Og togene går kun på natten. Vi hadde en praktfull reise. Kelneren løp med sine sølvfat og serverte oss middag på hvit damask. Turen tok 12 timer. Klimaet fra Nairobi som ligger nesten 1800 meter over havet og ned til

Mombasa var helt forskjellig. Akasietrærne i høylandet ble nå skiftet ut med tropisk frodighet. Oppholdet ved Indiske Hav var flott. Vi badet, gikk turer på stranden, plukket eksotiske blomster og koste oss verre. Eneste dramatikken der var kokosnøtter som ustanselig falt ned fra de høye palmene og ville apekatter som forsynte seg av det vi hadde liggende på terrassen.

Deretter drog vi direkte til Kisumu ved Viktoriasjøen. Vi besøkte et Norad-støttet kvinneprosjekt i indre bushen på grensen mot Uganda. Innvandrerkonsulent i Vennesla, Kjell Spinnangr, var der og tilbrakte sommerferien sin der, og vi hade en løselig avtale om å komme på besøk. Vi hadde adressen og fikk praiet en lokal buss som brakte oss langt ut på øde-landet. Vi ble stuert inn med innfødte, høns og kalkuner. På mirakuløst vis fant vi prosjektet og ble der noen dager. Der var ingenting preget av turisme. Hvite var sjelden vare, og skolebarna stod i flokker og glodde på oss og fniste. De aller modigste vågde å ta på Aases lyse hår og kjenne på huden hennes. Landsbybefolkningen var vennligheten selv og gjorde alt for at vi skulle ha det bra.

Vi ble tatt med rundt for å se de primitive stråhyttene og fikk en innsikt i deres kamp for tilværelsen der alt avhenger av en god maisavling. Både Martin og Aase fant seg godt til rette. Aase er tilfreds bare det er dyr i nærheten, og her var både hundevalper og en

staselig hane hun kunne leke med. Dessuten fikk hun ri på esel! Martin hadde dradd på 2 fotballer helt fra Norge og ville forære dem til de han mente trengte det mest. Han ble den store helten da skolelaget og det lokale fotballaget fikk baller. Vi ble også invitert til middag hos en familie der kone nr. 1 og kone nr. 2 hadde brukt hele dagen på forberedelser. Mørket kom som en vegg kl. 19 hver kveld. Da famlet vi oss rundt i hytta vår med parafinlampe. Utenfor ble nattemørket lyst opp av ildfluer. Det fantes både hyener og leoparder i skogen rundt, så aftentur fristet ikke særlig.

Tilbake til Nairobi igjen valgte vi å ta buss. Vi hadde fått nok av nattogene, og dessuten ønsket vi å se mer av landet. Vi hadde en praktfull tur. Naturen vi kjørte gjennom er noe av det vakreste jeg har sett. Bussen var et kapittel for seg, så vi hoppet av i Nakuru etter noen timer. Vi fikk haik med en inder som viste oss et hotell som må ha stått slik de siste 50 årene. Men det var helt OK, og sammenlignet med de mer primitive forholdene vi da kom fra, var dette rene paradiset. Vi reiste videre gjennom Rift Valley. Vi så alle kaffe- og teplantasjene og Lake Nakuru med sine millioner av rosa flamingoer. Denne gangen var bussen nesten på høyde med norske busser for 30 år siden. Luksus med andre ord! På veien traff vi President Moi og hans følge - uten at det gjorde det helt store inntrykket...

Hva gjorde mest inntrykk?

Det er nesten umulig å sortere ut etter så mange opplevelser. For man opplever noe hele tiden. Kanskje matere-slummen utenfor Nairobi med sine kilometervise strekninger av blikkskur, filler, barn, dyr, kloakk. Det var så håpløst, liksom. Tiggerne i gaten og alle de spedalske, alle luktene, søppel overalt, kontrastene, den praktfulle naturen, alle de vennlige menneskene, lydene, fargene, kvinnene med bylter på hodet og barna på ryggen. Nei, inntrykkene står i kø!

Vil du gjerne tilbake?

Ja, det vil jeg - engang. Jeg ble bitt av Afrika-basillen, ingen tvil om det. Men før jeg reiser tilbake til Afrika vil jeg gjerne oppleve Asia sammen med familien min.

“Skadefrie dager”



Når vi kommer på arbeidet om morgenen og kaster et blikk bort på tavla blir vi ikke mye forbauset over at tallet igjen er på 0. Det virker som det er mange ulykker her på Hunsfos, både av små og store. Tavla vekker også nysgjerrighet: Hvilken skade har nå oppstått - og hva er gjort for at ikke noe slikt skal skje igjen? Vi har stilt vår vernesjef Einar Solli en del spørsmål.

Hva var målsettingen for å sette opp denne tavla?

Målsettingen med tavla er å fokusere mer på arbeidsulykker. Det er en positiv faktor for de ansatte og bedriften hvis vi klarer å oppnå høye tall. Det skaper dessuten nysgjerrighet hvis de ansatte ser at tavla blir nullstilt.

Hvor mange dager, skadefrie, er rekorden pr. i dag?

Det meste vi har vært oppe i til nå er 72 dager. Vi hadde bløtekake til alle ansatte da vi passerte 50 dager.

Finnes det noen oversikt over hvilke skader som er oppstått?

De aller fleste skadene er mindre ting som har enten ingen eller noen få dager med fravær, men det finnes også alvorligere skader. Hittil i år har ingen av skadene forårsaket mer enn 30 fraværsk dager. I første halvår i 1994 har vi 12 fraværsskader med totalt 86 tapte arbeidsdager. Det gir ca. 7 dager i fravær pr. skade.

Er det i perioden registrert samme type skade to eller flere

ganger?

I all hovedsak, så er hver ulykke helt ny. Det vil si at det ikke har hendt før. Under etterforskningen av hver ulykke gjør man jo tiltak for at dette ikke skal skje igjen. På noen plasser er det nærmest umulig å gjøre noe effektivt, for eksempel i nipp på valser. Her må det utvises meget høy grad av forsiktighet.

Hva er prosedyren når en skade registreres?

Etter enhver skade skriver arbeidslederen til den skadde en skademelding. Den skal skrives ut innen 24 timer. Den sendes til vernesjefen, som straks fordeler den rundt til bl.a. hovedverneombud, lønningskontor, personalsjef og ansvarlig i ledergruppen. Lønningskontoret fordeler skademeldingen videre til bl.a. rikstrykdeverk og forsikringsselskap.

I løpet av kort tid innkaller vernesjef ansvarlig i ledergruppen, avd. leder, formann og hovedverneombud. Ved behov innkalles også

andre.

Gruppen klarlegger hva som egentlig har skjedd. Ut ifra det bestemmes det hva som kan gjøres for å hindre lignende ulykker. Det legges stor vekt på at det er avdelingen som har ansvar for alt som skjer i avdelingen. Men man er aldri ute for å finne syndebukker. Alle mener jo at arbeidsulykker er en hendelse som vi må gjøre alt for å unngå.

Vernesjefen skriver etter møtet en rapport over hvilke tiltak som skal gjennomføres, med tidsfrist og ansvarlig.

Hvordan kommer Hunsfos ut med hensyn til antall skader sammenlignet med tilsvarende bedrifter?

Hunsfos har svært bra skadetall i forhold til andre treforedlingsbedrifter. Det blir målt etter en H-verdi (antall skader pr. mill. arbeidstimer). I 1993 hadde Hunsfos en H-verdi på 15,7. Hele treforedlingsbransjen totalt hadde en H-verdi på 23.

Det er hyggelige tall i og for seg, men sannheten er at dette er altfor dårlig. I forhold til andre bransjer (f.eks. smelteverk) har treforedlingsbransjen altfor høye H-tall. Flere andre bransjer opererer med en H-verdi på ca. 10. Treforedlingsbransjen har innsett at vi er for dårlige, det er derfor et aktivt arbeid i gang for å høyne HMS-arbeidet (helse, miljø og sikkerhet) for hele bransjen.

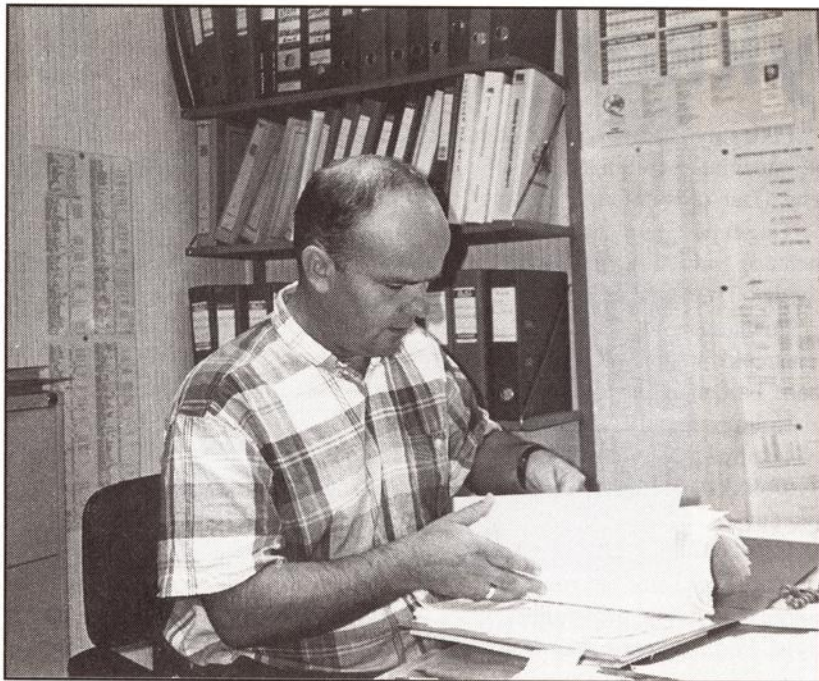
Hvilke fraværsk dager blir ikke registrert på tavla?

Det blir ikke registrert antall fraværsk dager på tavla. Det blir registrert hvor mange dager det er gått siden siste arbeidsulykke.

Kan bedriften gjøre noe mer for at skader (ulykker) ikke skal skje?

Det kan opplagt gjøres mer, derfor er det innført internkontroll. Internkontrollen skal hjelpe oss med å drive et mer strukturert og planlagt forebyggende arbeid. Det er derfor særs viktig at hver enkelt avdeling lager kontrollrutiner og regler for alt som kan føre til farlige forhold eller arbeidsulykker.

Vi blir aldri bedre enn motivasjo-



Igjen har det innkommet skademelding til vår vernesjef, Einar Solli.

nen til hver enkelt ansatt. Det som er hevet over enhver tvil er at tallene som vi produserer når det gjelder

ulykker osv. forteller om verdene (og våre kunder) litt om hvilken kvalitet og leveringsdyktighet de

kan forvente seg fra Hunsfos Fabrikker.

Skyldes noen av skadene uvørenhet av den skadde eller har noen vist uforsiktighet (eks. sølt olje på gulvet) slik at andre skades?

Det er klart at noen av skadene skyldes uvørenhet eller uforsiktighet. Generelt regnes det med at 90% av alle arbeidsulykker skyldes feilhandlinger (menneskelig feil). Det er derfor viktig at vi prøver å passe på hverandre på en positiv måte. Si fra til arbeidskameraten din hvis du mener at han/hun gjør noe farlig.

Når det iverksettes tiltak, eks. montering av nytt sikkerhetsstyr, blir da event. ansatt tatt med på råd?

Som en fast regel er alltid hovedverneombudet med på alle slike beslutninger. Som reger er også verneombudet eller en annen (f.eks. den skadde selv) med på og vurderer nytt sikkerhetsstyr.

Skader med fravær

Blant de mange skader som har funnet sted, hvor vedkommende er blitt sykmeldt, skal vi her beskrive hvordan skaden er oppstått og hvilke tiltak som er iverksatt for å gjøre arbeidsplassen tryggere.

Renseri:

Det oppsto en tømmervase på reima inn til barketrommel, da en stor tømmerstokk skulle flyttes (løsnes) fikk han overbalanse og klarte ikke å holde stokken fast. En finger kom mellom stokk og jernplate og ble knust.

Tiltak: Installere en talje som går på en skinne rett over reima inn til barketrommel. Denne kan løftes med en akseløfteinnretning.

PM 3-4:

Vedkommende skulle stille om knivene på rullestolen. Han benyttet skiftenøkkel på en slitt skrue slik at skiftenøkkel glapp og hånden gikk mot underkniven, og han fikk kutt i fingeren.

Tiltak: Alle slitte muttere og skruer skiftes ut. Fastnøkkel skal

bare brukes til dette arbeid, skiftenøkkel forbyes.

Avd. 9:

Skulle springe ned fra 4. etasje for å nå en telefon, "tråkket over" og vrikket ankelen.

Tiltak: Det blir satt inn ny telefon i heisen, hvor man kan motta eksterne telefoner.

Sortersal:

Skulle stille inn fotocelle på pallepakkemaskinen, snublet i skinnegangen og fikk brudd i skulderen.

Tiltak: Alle oppstikkende skruer og bolter i forbindelse med skinnegangen fjernes. Sørge for et bedre feste til fotocellen.

PM 3-4:

Vedkommende satt på huk på landgangen over vira hvor han skulle kutte av en plaststrips som holdt en vannslange fast i rekkverket. Kniven han brukte glapp og skar seg inn i kneet.

Tiltak: Farlige handlinger skal bli

et aktuelt tema på avdelingens allmannamøte. Videre blir det innført ukentlig sjekk av alt hjelpeverktøy, blir satt inn i internkontrollsystemet.

PM 6:

Gikk forbi innløpskassa til PM 6 og fikk se en tynn "vannstråle" komme ut fra et rør på veggen. Trodde det var vann og fikk en sprut på seg da han gikk forbi. Det viste seg å være kaustiksoda. Feilen var at en slange var koblet til et glatt rør.

Tiltak: Heretter skal det rilles på alle rør hvor gummislange skal kobles på rørstuss. I alle nåværende rørstusser hvor det går etsende væsker, må det kontrolleres og evt. byttes hvis slanger er festet til glatte rør.

Sliperiet:

Han fikk høyre hånd mellom aksling på app. 1 og 2 da de skulle sette inn ny stein på app. 2.

Tiltak: Løpekatter og bjelker skal være anordnet slik at framdriftsfunksjonen fungerer ved full belastning.

Nesten-ulykker

Rapportering av nesten-ulykker er svært viktig. Det er da mulig å foreta tiltak slik at ulykker unngås. Samtlige ansatte må ta kontakt med sitt verneombud når et uhell skjer. Skulle det være noe du mener kan være farlig, så gi beskjed om dette. Alle rapporter om nesten-ulykker blir behandlet av verneutvalget. Her er noen eksempler på nesten-ulykke rapporter:

Fikk støvlene tilsmurt av fett, de ble såpeglatte, nesten umulig å få rene. (Det var sølt fett på gulvet).

Tårnet på trucken falt ned ca. 1/2 meter og traff nesten en medarbeider i hodet. Trucken hadde på spyd.

En mann i kollergan PM 1 tro ned i en sprekk mellom plate og fundament. Falt, men fikk tatt seg for.

Holdt på å ramle borte ved hylsekappa pga. oljesøl på gulv. Hydrolikkslangen på trucken hadde røket av.

Holdt på å bli kjørt ned av truck. Trucken kom i stor fart rundt et hjørne med 2 store papirruller i klypa. Føreren kunne ikke se noen

ting.

En mann fikk brannskade da han kom bort i tauet som fører frem papiret til popen.

En palle med innkjøpt masse (200 kg) ramlet ned fra kranoppheng.

En stabel med 3 bunter 6" hylser kantet mot hylsekappa da alle jernband i underste bunt røk.

Ved transport av en full tambur fra maskin til rullestol sviktet bremsa på tamburkran og tamburen gikk i gulvet. Stor fare for personell og utstyr.

Dette er noen eksempler, og i alle disse tilfellene er sakene tatt opp med vernesjef og driftsleder. Tiltak er iverksatt.

Økonomisk status

Halvårsresultatet for Hunsfos i år er allerede historie og godt er det. Underskuddet på 22,5 mill. kr var meget dårlig og det er ingen tvil om at vi er lite tilfreds med resultatet. I tillegg skuffet vi dem som satte sparepengene sine i Hunsfosaksjer i emisjonen medio april. Heldigvis har utviklingen nå snudd. Driftsproblemene er borte og våre salgspriser er stigende. Både juni og juli måned ga overskudd, og vi forventer at 2. halvår skal gi overskudd. Målet er selvfølgelig å tjene inn igjen det tapte innen årsskiftet. Dersom vi skal klare dette, innebærer det et overskudd på hele 22,5 mill. kr på 6 måneder og i såfall er vi oppe på et årlig inntjeningsnivå på 40-45 mill. kr i tråd med våre målsetninger. Både vi ansatte og våre eksterne forbindelser venter spent på resultatet for 3. kvartal som offentliggjøres 27. oktober.

Selv om våre salgspriser øker tildels kraftig ser vi også at endel store og viktige innsatsfaktorer øker i pris. En rekke leverandører har nå sterke forventninger til prisøkninger på leveranser til Hunsfos fordi pressen har gitt inntrykk av at det nå er gode tider i treforedling. En viktig

jobb for oss alle i tiden fremover vil være å holde igjen evt. kostnadsøkninger lengst mulig. Vi må ikke bruke pengene før vi har tjent dem, og foreløpig ligger vi fortsatt på minussiden.

Budsjettarbeidet for 1995 settes igang i disse dager. Det er svært viktige at vi fortsatt er tilbakeholdne med kostnader og derved gir vårt bidrag til å skape en lønnsom og levedyktig bedrift. I 1995 er vi nødt til å fremvise solide overskudd samt gjennomføre P2000 i henhold til plan. Lykkes vi med dette vil Hunsfos stå sterkt rustet til videre vekst og ytterligere investeringer.

Det er gjennomført endel aksjeanalyser av Hunsfos de siste måneder. Den grundigste av disse er foretatt av meglerhuset IS Securities. I en 20 siders rapport presenteres deres vurdering av Hunsfos og det er interessant lesning. Her skrives bl. a. følgende:

“ -Det store tapet i 1. halvår rett etter emisjonen knakk tilliten til Hunsfos og aksjen fikk mye juling. -De tekniske problemene sies nå å være løst. Virkningsgradene i juni og juli underbygger dette.

-Vi forventer en fantastisk forbe-

dring i rapportert resultat for 2. halvår.

-Hunsfos' resultat er ekstremt sensitivt til prisendringer på produktene. Gjennomsnittsprisen på selskapets produkter har de siste 4 år falt med omkring 20 %

-Både salgsvolum og priser forventes å øke som følge av P2000 og konjunkturoppgang

-Etter noen dårlige år er det nå flere faktorer som peker oppover for Norsk Wallboard.

-HF har kraftig forbedret sin miljøposisjon de siste årene, og fremstår nå fullt ut sammenliknbar med andre treforedlingsprodusenter.

-Vi forventer følgende resultatutvikling i Hunsfos: 1994 -4 mill. kr., 1995 +31 mill. kr., og 1996 +56 mill. kr.

-Forventet aksjekurs innen 3-4 måneder: 80- 100 kroner.

-Forventet aksjekurs innen 12-18 måneder 110-125 kroner.”

Uttalelsene må megleren selv stå for, men det viser at det er knyttet endel forventninger til Hunsfos. Vår jobb er å gjøre vårt beste for å møte disse forventningene.

Bjørn Erik Aastveit



MIN JOBB: Borgny Mangseth

Hvor mange år har du vært ansatt på Hunsfos?

27 år.

Ditt arbeidssted i dag?

Vakta/sentralbordet.

Hva består arbeidet ditt i?

Motta telefoner, sortere post, reg. av besøkende, utleie av feriesteder og mye, mye mer.

Hvordan trives du?

Bra, men det var bedre da vi gikk skift.

Er jobben din fysisk tung?

Nei, - men stressende!

Er det noe i din arbeidsrutine som burde vært annerledes?

De på kontorene må være bedre til å gi beskjed om at de er bortreist.

Har du tatt kurs i forbindelse med ditt nåværende arbeid?

Sentralbordkurs.

Bør det være større muligheter for å kunne ta kurser?

Ja, språkkurs, bl.a. tysk.

Hvordan er samarbeidet innen avdelingen?

Topp.

Kunne du tenkt deg et annet yrke?

Ikke i dag.

Dersom du skulle gi sjefene et godt råd, hvilket råd ville du da gi de?

Har god kommunikasjon med mine egne, men en del andre bør høre mer på sine undersåtter.

Min fred gir jeg dere!

Nå har vi lagt enda en sommer bak oss. Dette er noe vi alle ser frem mot, da skal det bli annerledes. Kanskje vi fikk mer tid for hverandre. En ting vi fikk mye av i sommer var sol og varme, og kanskje en og annen utfart.

Nå er det hele over for i år, ferien er slutt, det har blitt kaldere og høsten og vinteren stunder til. Slik går årene, noen synes de går så altfor fort. Kanskje du også sier at nå er vi inne i det samme jaget som før ferien, noen sier også det er aldri verre enn nå. Sommeren ble kanskje ikke slik du hadde håpet.

Kan ikke du lese resten av stykket også, for jeg har gode nyheter til deg. Hvis du har en Bibel liggende, vil jeg at du slår opp i Johannesevangeliet, kap. 14, vers 27. Der står det følgende: Fred etterlater jeg dere, min fred gir jeg dere. Ikke den fred som verden gir, gir jeg dere. La ikke deres hjerte

forferdes, frykt ikke.

I Bibelen møter vi ofte kontrastene lys/mørke, frihet/trelldom, liv/død. Motsetningen er hva Jesus gir og et liv uten Jesus. For så høyt har Gud elsket verden at han gav sin sønn, står det i Joh. 3,16. Gud elsker (verden) deg og meg. Du er elsket fordi du er en del av verden. Det er bare det at Jesus som har gitt sitt liv for deg, kommer ikke inn i ditt liv hvis du ikke lukker opp for ham. Med hjertet tror en og med munnen bekjenner at Jesus er Herre, da skal du bli frelst.

De Gudfiendtlige kreftene har et mål, å føre oss bort fra Jesus, ut i løgn og til slutt evig død. Jesus sier: Kom til meg alle dere som strever og har tungt å bære, jeg vil gi dere hvile. Mange kan vitne om at dette er sant. Ja, men, sier du, du skulle bare visst hvordan jeg har det, og det livet jeg har levd. Da kan jeg si deg, Jesus vet om det, og han

kjenner deg. På tross av det er du elsket av ham.

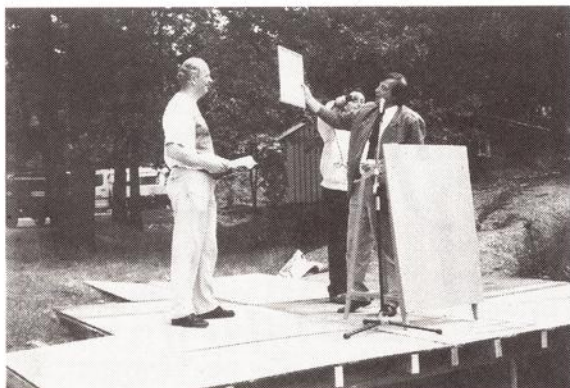
Om du synes fremtiden ser vanskelig og mørk ut er Jesus med deg, og han ønsker å gi deg av sin fred. Det finnes et lys i enden av tunnelen. Jeg vil anbefale deg å ta en sjans og satse på Jesus, du har ingenting å miste, tvert om alt å vinne, så skal du få oppleve denne freden i Joh. 14,27.

Et praktisk råd, ta kontakt med en kristen bror eller søster som du kjenner, eller oppsøk en av de mange menigheter som finnes i Vennesla. Men det finnes bare frelse i personen Jesus Kristus.

For min egen del gleder jeg meg over å få lov til å leve nær Jesus, utøse min glede, mine nederlag, mine svakheter og få oppleve at han gir meg av sin fred, som igjen gir grunnlag til å leve et liv etter ferien også.

Yngvar Bakken

Fra utdelingen av ISO-sertifikatet





Bordtennis



En av ildsjelene bak bordtennisen på Hunsfos, Terje Olsen

Noen har kanskje registrert at det eksisterer et bordtennislag på Hunsfos. De debuterte i bedriftsserien i fjor med en 6. plass (3. divisjon). I alt 23 lag fordelt på 3 divisjoner deltok i fjor i bedriftsserien.

Noen tror kanskje bedriftsbordtennis er forholdsvis nytt, men fakta er imidlertid at det har eksistert siden midten av 60-tallet. Posten har visstnok vært det store laget opp gjennom åra, med opptil 6 deltakende lag.

Hunsfosposten har tatt en prat med en av ildsjelene bak bordtennisen på Hunsfos, Terje Olsen.

Hvor mange er dere?

I fjor var vi fire stykker. I år har det foreløpig kommet to til, slik at vi i alt er seks spillere.

Har dere planer om å starte flere lag?

Ja, hvis interessen er til stede, så vil vi det. Et lag består av tre spillere, så foreløpig er det ikke grunnlag for flere lag.

Trener dere?

Ja, vi trener hver mandag i trimrommet på Hunsfos. Der har vi to bordtennisbord.

Hvor mange kamper spiller dere i løpet av en sesong?

Vi spiller såkalte dobbeltkamper, dvs. at vi møter hvert lag to ganger. Det skulle bli 16 kamper totalt.

Hvordan er spillereglene?

Vi spiller såkalte 3-setts kamper. For å vinne ett sett må en ha 21 poeng. Men for å vinne selve kampen, som gir to poeng, må hver av lagets tre spillere spille tre kamper. I tillegg avsluttes det alltid med en double kamp, altså to mot to. I alt blir dette 10 kamper for å avgjøre selve kamputfallet. Disse "små kampene" som jeg kaller det, går inn som målforskjell.

Hvilke ambisjoner har dere?

Ha det gøy, kort og godt. Det er utrolig sosialt å spille bordtennis. Det vil til enhver tid være noen som ikke spiller, og da sitter vi og prater og koser oss over en kopp kaffe eller en brus.

Til slutt nevner Terje Olsen at man prøver å få til en intern bordtennisturnering på Hunsfos i nærmeste fremtid.

For nærmere opplysninger om bordtennis, kontakt:

Terje Olsen, PM 4, tlf. 725

Geir Rossevatn, Sveiseverksted, tlf. 639.

Treningstider høst/vinter/vår 1994/95

HÅNDBALL, DAMER

Fredager på Vennesla videregående skole kl. 16.30-17.30

VOLLEYBALL

Tirsdager på Vennesla videregående skole kl. 16.30-18.00

FOTBALL

Fredager i Venneslahallen kl. 14.00-16.00

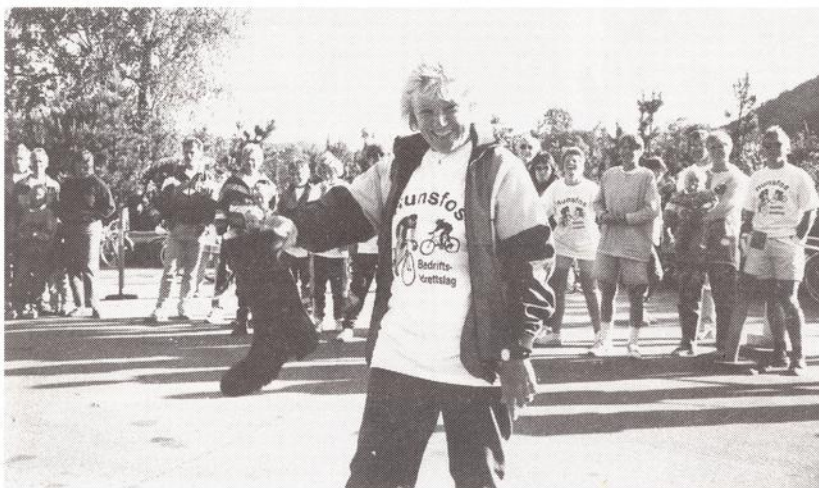
SKYTING

Torsdager på Moseidmoen skole kl. 16.00 og utover

BORDTENNIS

Mandager i trimrommet (Hunsfos). Tid ikke fastsatt.

Steinsfossen rundt



Turid Hansen klar til støvelkasting, som var en av konkurransene.



Klar til start, god oppslutning.



En glad vinner av jogglesko, Arild Eidet, som sykler daglig til jobb.

Det var skikkelig god oppslutning i årets sykkelløp som bedriftsidrettslaget sto for i vår. Nærmere 70 stk. med smått og stort fullførte i fin stil, noen av de minste kjørte ei kortere løype rundt Vennesla, men alle kom i mål på plenen utenfor avd. 9.

Der hadde styret og sykkelgruppa ferdig grillt mat (pølse, hamburgere) da deltagerne kom i mål, noe som tydelig falt i god smak, for vi måtte opp igjen og kjøpe ny forsyning, både av mat og drikke.

Per og Svein hadde lagt opp leker og konkurranser, noe som engasjerte alle, sykkelkonkurranse og pilkast for de små, og støvelkasting for de voksne. Stor aktivitet over hele linja.

Rolf hadde lagt opp en konkurranse om miljøspørsmål, noen gikk sammen i gruppe for å løse spørsmålene, og det var ei gruppe som vant, nemlig "Team Bjørn". Ved trekking under gruppe vant Bjørn Johansen en fin og nyttig miljø-ryggsekk. Gratulerer! Sykkelløpet var knyttet opp til "sykle til jobben-aksjon" som gikk over hele landet, og vi hadde kjøpt inn fine premier i den forbindelse.

Stor forståelse og stas var det da Magnar Aavitsland vant sykkelen, en person som har deltatt i bedriftsidretten i mange år. Videre vant Arild Eidet jogglesko og Alma Eggen en overtrekksdress. Hun sykler daglig på jobb og lovet å bruke dressen flittig. Gratulerer til alle tre, og trim videre.

Et vellykket arrangement sammen med sykkelgruppa var slutt ved 8-tiden. Takk til alle som var med.

Styret



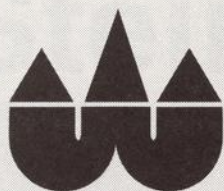
Smilende og lykkelig vinner av offroadsykkelen, Magnar Aavitsland.



Alma Eggen vant en overtrekksdress, og får denne av Oskar Langevold.



Vinner av miljøkonkurransen, Bjørn Johansen, med gevinsten, en miljøsekk.



NORSK WALLBOARD'S SIDER

Fabrikkens gang

Vi har fått tallene fra årets sju første måneder og vi skal se litt nærmere på produksjon og salg.

Produksjon pr. 31.07.94

| | |
|-------------------------|-----------|
| Standard vegg/takplater | 1448 tonn |
| Malte plater | 7278 tonn |
| Gulvplater | 620 tonn |
| 2-6 mm tynne plater | 4542 tonn |

Total produksjon 13888 tonn

I tillegg til dette er det videreført 1026 tonn som er tatt fra vårt mellomlager. Lagerbeholdningen er på budsjettnivå, dvs. i underkant av 5000 tonn. Det har vært en del forstyrrelser i produksjonen i første del av året, vi har hatt kvalitetsproblemer, problemer med å skaffe kvalifiserte medarbeidere og problemer med avfallsfiberet fra Hunsfos. En periode kjørte vi uten avfallsfiber, men med iherdig innsats fra Hunsfos og våre folk, er avfallsfiberet igjen med i vårt råvaresortiment. Grunnet de problemer vi har nevnt, viser det seg at produktiviteten har vært lavere enn budsjettet, mens stoppen har vært gunstigere.

Salg pr. 31.07.94

| | |
|-------------------------|-----------|
| Standard vegg/takplater | 1778 tonn |
| Malte plater | 5640 tonn |
| Gulvplater | 754 tonn |
| 2-6 mm tynne plater | 3323 tonn |
| Ekspert | 4363 tonn |

Totalt salg 15858 tonn

For første gang på flere år er det hyggelig å kunne rapportere om en positiv utvikling på våre salgstall, vi

ligger foran fjoråret, vi ligger foran budsjettet og det har ikke skjedd på flere år. Vi har i august opplevd den samme trenden, augustsalget er langt over budsjett, og vi har opplevd at vi har vært tomme for enkelte produkter.

Det er spesielt bra salg av sutak og asfalt vindtett til nå i år, sutaksalget ligger faktisk ca 30 % over fjoråret. De malte produktene kommer også for fullt, og utover høsten forventes dette å øke betraktelig. Dersom vi ikke er leveringsdyktig utover høsten, så er det mulig vi må øke produksjonen ytterligere. Presse 2 har vært i produksjon hver eneste uke etter ferien, og det får vi håpe den gjør også resten av året.

Økonomisk ser det også ut til at det blir lysere tider selv om mørke skyer truer i horisonten, det vi tenker på da er prisen på tilfeldig kraft og tømmer. Tonnprisene på våre produkter er stigende, og den trenden vil nok fortsette i og med at etterspørselen øker på våre produkter. Prognosen for året tyder på et overskudd i størrelsesorden 1-2 mill. kr.

Eksperten går også bra, vi ligger foran både fjoråret og budsjettet. Brorparten av platene som blir solgt på eksport er malte plater, ca 70 %, og til meget bra priser. Det er spesielt Sverige og Danmark som viser en økende etterspørsel, mens det svikter litt i BENELUX. Vi har også levert vår første ordre til Tyskland, og tyske byggmestre har vært og besøkt oss for å se hvordan vi bruker våre produkter. Dette besøket var meget positivt. Vi har

ansatt en tysk selger, som har fått kontor i Berlin sammen med andre norske selskaper.

Den urolige situasjonen vi har vært gjennom den siste tiden med lønnsoppgjøret er forbi. Alt er nå normalt på bedriften, alle står på for at vi skal klare å oppnå de mål vi har satt oss.

Status ISO 9001

Vi har jevnlig hatt rapport fra kvalitetssikringsansvarlig Helge Håland på statusen i ISO 9001 prosjektet. Håland forteller at arbeidet går sin gang og følger stort sett framdriftsplanen, dvs. at all dokumentasjon skal være på plass i løpet av oktober/november. Etter en innkjøringsperiode på ca 3-4 måneder vil vi søke om sertifisering i februar/mars neste år. Dersom alt går etter planen vil vi da være ISO-sertifisert før sommerferien.

Håland opplyser videre at det fortsatt er mye arbeid som gjenstår, men enkelte avdelinger har allerede kommet så langt i sitt kvalitetssikringsarbeid at de praktiserer rutinene allerede.

Vi kommer tilbake til utviklingen i senere utgaver av Hunsfosposten.

Nytt fra Byggma

Som nevnt i forrige nummer av Hunsfosposten er økonomifunksjonen og fakturering for innlandet overført til Byggma. Dette er nå formelt i orden og fungerer meget bra. Nye kontorer er innredet i tredje etasje for fakturafunksjonen.

Lageret av Masonitebjelken, som vi importerer fra Sverige, er flyttet fra Bjarne Frang i Stavanger til Norsk Wallboard i Vennesla. Ansvarlig for dette er Knut Sollie i vår salgssavdeling. Han opplyser til Hunsfosposten at et egnet lagerbygg er på tegnebrettet og at dette vil bli

bygget snarest mulig. Slik vi har det i dag med bjelker strødd over og rundt hele bedriften, går det ikke an å ha det. Alt blir så utrolig tungvint.

Når det gjelder markedet for Masonitebjelken er det økende, dette skyldes først og fremst at prisen på skurtømmer viser sterk stigning, dermed blir Masonitebjelken et meget godt alternativ grunnet pris og lengde. Salget av disse bjelkene gir et meget godt bidrag til Byggmas regnskap.

Økonomien i Byggma er for tiden

meget bra, med et overskudd første halvår som er større enn budsjett. Dette skyldes i hovedsak bedre økonomistyring og et økt salg.

Kjell Harket, som har vært ansatt ved bedriften siden april 1950, slutter i disse dager ved bedriften. Han har oppnådd pensjonsalder og vil nyte livet som pensjonist framover. Vi ville hatt et intervju med han, men det var han dessverre ikke motivert for. Redaksjonen vil med dette takke Kjell for alt det positive han har bidratt med på bedriften.

Rapport fra Oldboys fotballen



Vi har en del resultater fra Vige-Walls kamper i oldboysserien i fotball, laget spiller i første divisjon. Det største problemet for laget er å skaffe nok spillere til kampene, dersom det er medarbeidere som ønsker å spille fotball i et trivelig og avslappet miljø, kan de kontakte **Alf J. Homme**.

Resultatene:

| | |
|------------------------|------|
| Fævennen - Vige-Wall | 6-1 |
| Vige-Wall - Politiet | 0-3 |
| Taxi - Vige-Wall | 3-2 |
| Vige-Wall - Hunsfos | 1-10 |
| Lærerne - Vige-Wall | 12-0 |
| Vige-Wall - Westamarin | 0-3 |

| | |
|----------------------|-----|
| VAE - Vige-Wall | 3-0 |
| Vige-Wall - Kommunen | 1-8 |

Som vi ser har laget ennå ikke vunnet en kamp i år, og målforskjellen er 5-48. Dermed er det nok duket for nedrykk til andre divisjon fra neste sesong. I cupen kom laget helt til kvartfinalen, der de ble slått knepent 2-1 av Westamarin etter en meget bra kamp. Bildet er hentet fra kampen den 1. september på Idda mot Kommunen. Nytt av året i oldboys fotballen er at kampen foregår på mindre baner, med mindre mål og uten offside, og det er kun sju spillere på hvert lag.

Utendørs-mesterskapet i skyting

Det tradisjonsrike utendørsmesterskapet i skyting med 22 mm, ble arrangert onsdag den 8. juni på skytebanen på Grovane. Som vanlig var det Tore K. Lunden, Alf J. Homme og Rolf Urdal som stod for det tekniske arrangementet. Dette fungerte som vanlig helt utmerket.

Det var fint vær, men en lumsk sidevind som lurte både den ene og den andre. Deltakelsen var meget bra, med bortimot 50 deltakere. Det ble en meget spennende konkurranse, der antall innertierte kom til å avgjøre hvem som ble mester. Etter en nøye vurdering av skivene ble Helge Haugland utropt til vinner med 137 poeng, han slo Kjell Tore Haugland, som også oppnådde 137 poeng, med flere innertierte. På tredje og fjerdeplass fulgte Reidar Urdal og Arvid Slettene, begge med 133 poeng. Den lumske vinden må ta ansvaret for de lave poengsummene som ble oppnådd i år. I dameklassen ble det atter en gang seier til Anne Marie Magnussen, som skjøt glimrende 139 poeng på sine tre liggende serier. Dette er meget bra og hun vinner år etter år, her bør ektemannen Egil ha noe å lære. På de neste plassene i dameklassen kom Astrid J. Moe og Ellinor Mikalsen. I lagskytingen ble det et oppgjør

mellom de to lagene fra verkstedet, de vekslet om å lede konkurransen, og avgjørelsen falt ikke før Kjell Tore Haugland plottet inn sine 137 poeng. Dermed slo de verkstedets førstelag med et fattig poeng. De andre på laget var Steinar Sjøberg og Kai Rune Mitander. Av de aktive

skytterne var Tore K. Lunden igjen best med sine 133 poeng.

Denne dagen på skytebanen er en artig opplevelse, en dag som alle ser fram til med glede og forventning om gode resultater. Men så svikter det år etter år, unnskyldningene kommer på løpende bånd, fikk ikke

skutt seg inn, ble hemmet av kraftig vind, syk og hodepine, det fins ikke grenser for hva en unnskylder seg meg, og alle lover å komme sterkere tilbake neste år. Men det samme skjer igjen, og vi må bare innrømme at noen er bedre til å skyte enn andre.

Automatiseringsplanene ved Norsk Wallboard

De fleste av bedriftens ansatte er vel klar over at Norsk Wallboard kommer til å gjennomføre en omfattende automatiseringsprosess i tiden som kommer, men det er nok mange av oss som er usikre på hva dette vil innebære. For å få nærmere rede på dette tok vi en prat med teknisk sjef Ola Taraldrud; vi lar ham selv orientere:

- Først må jeg si at vi er godt fornøyd med å ha startet opp et eget investeringsprogram. Vi har tenkt å satse videre på våre "tunge" komponenter, dvs. vi vil beholde produksjonslinjene slik de er nå, med opptaksmaskiner, presse, herde osv. Det nye blir kort sagt at alle styringsfunksjoner skal samles i en sentral enhet, dvs. på et sted i fabrikk. Planen er at en eller to mann skal betjene denne enheten samtidig som de via radio gir beskjed til skiftets øvrige mannskap om hva som eventuelt må rettes opp eller ordnes ute i avdelingene.

- Her er vi jo inne på bemanningsspørsmålet, de fleste er nok interessert i hva du har å si i den forbindelse..?

- Vel, det må selvfølgelig innrømmes at en av effektene av en automatisering ofte vil kunne bli

reduksjoner i antall ansatte. En ting som det imidlertid er viktig å huske på er at en må passe på å beholde såpass mange ansatte at en ikke får problemer med glansplateskift o.l. Det er m.a.o. ingen løsning å tømme bedriften for folk. Vi ønsker så langt og så lenge som mulig å kjøre med nåværende bemanning. Forøvrig skal vi snart ha et møte med driftspersonell i bedriften, slik at vi sammen kan finne løsninger. I tillegg vil jeg nevne at vi også ønsker å benytte egne verkstedfolk i størst mulig grad i forbindelse med montering av nytt utstyr. Dette vil sikre at våre egne folk får nødvendig teknisk kunnskap til senere vedlikehold.

- Kan du fortelle litt om hva som er på gang av nyinstallasjoner for øyeblikket og kanskje litt lenger fram?

- Vel, som sikkert mange har registrert er et såkalt PLS-rom under bygging like ved "Sputnikken", med noen få unntak vil vi beholde våre nåværende elektriske komponenter dvs. kontaktorer mm.

Innkjøring av våtark i presser vil antakelig bli styrt og overvåket via et kamera, mens utkjøringen og arkskillingen nok fortsatt vil kreve en mann i nærheten. Vi har nå fått bevilget penger til automatisering av både presse/herde og opptaksmaskiner. Det vil videre bli installert skjerm og tastatur parallelt på presse 2 og på formannskontor, alle nåværende betjeningsknapper vil altså bli overført til og inkludert i dette utstyret. Etterat fabrikk er automatisert fra flissiloer til sagavdeling vil vi ha kommet et godt

stykke videre med å ha bedre kontroll på prosessen. Men jeg håper vi får ytterligere midler til å styre massekvaliteten inn på maskinene og utstyr som hindrer oppsamling av finstoff i flissiloer og bakvannskummer. Disse to faktorene er med på å hindre avvanningen og forårsaker lange pressetider. Mens jeg husker det, vil jeg også nevne at vi har fått nytt sentralbord med direkte innvalg og automatisk oversetting til personsøker. Slik kan jeg f.eks. ved oppkalling slå mitt eget internnummer og få kontakt med innringeren.

- Hva vil du si er den viktigste grunnen til å ta i bruk automatisering og lignende tiltak for å styre vår prosess?

- Svaret på det er uten tvil at vi får bedre styring med prosessen vår, noe som igjen gir oss riktig og jevn kvalitet. I tillegg kan vi si at prosessstyring gjør det mulig å kjøre prosessen så nær yttergrensene for hva som er mulig, uten at vi "havner utenfor". Dette gjør at vi kan utnytte mulighetene maksimalt. I tillegg har vi muligheten til å gå inn i systemet ved eventuelle feil, ta ut registrerte måleverdier og finne ut hva som gikk galt. Dette gir oss erfaring, som kan forhindre at feilen gjentar seg. Slik ser vi at erfaring og ny teknologi går hånd i hånd for å sikre den kvaliteten vi ønsker.

- Vi takker Taraldrud for denne fyldige orienteringen, og vi ønsker lykke til i arbeidet som ligger foran.