

NR. 4 = 1.
VÅREN 1997
37. ÅRGANG



God
Påske

Jubileumsfesten



*Foran fra v: Gunnar Andersen (40), Øystein Jørgensen (40), Ellen Kristensen (25), Adm. dir. Jens-Jørgen Brunsvik, Borgny Mangseth (25), Øystein Larsen (40), Henni Guse (25)
2. rekke: Arnfinn Eidet (25), Reidar Olsen (25), Sigmund Fjermeros (25), Magnar Aavitsland (30), Ordfører John Edvard Olsen, Albert Ugland (30), Axel Holger Ståhl (25), Steinar Gautestad (25), Magne Bronebakk (25)
Bakerst: Helge Voreland (25), Kjell Erling Askedal (25), Bernt Bachke (25)
Tre 25 års jubilanter var ikke til stede: Arild Torfinn Kåsene, Torgeir Hodnemyr og Bjørn Egil Landsverk.*

Fotograf Kjell Inge Søreide

Jubileumsfesten ble avholdt 31. januar. Også i år var det både 25, 30 og 40 års jubilanter.

Festen ble avholdt på klubben i Kristiansand, noe som gav en verdig og fin ramme rundt festen. Festen ble ledet av personalsjef Øivind Stærk.

25 års utmerkelse - gullklokke og diplom ble utdelt av adm. dir. Jens-Jørgen Brunsvik. Brunsvik overrakte også et maleri og diplom fra bedriften til 40 års jublantene.

Norges Vels medalje ble overrakt av ordfører John Edvard Olsen.

Under middagen ble det sunget flere sanger, deriblant Einar Syvertsens spesialskrevne jubilantsang.

Borgny Mangseth holdt takk for maten talen og takket på vegne av jublantene for den fine festen.

*Øivind Stærk
Referent*

**Vi minner om
at Hjelpeskassa har
åpent hver
mandag fra
11.00 til 15.00**



Johan H. Krefting er ansatt som ny adm. direktør i Hunsfos. Han tiltrer stillingen den 7. april.



Direktøren har ordet

Hva bringer 1997?

Hunsfos har vært igjennom et vanskelig år med et dårlig resultat. Bakgrunnen til dette er først og fremst et kraftig fall i papirprisene i forhold til 1995. Men også forsinkelsene på PM 6 og dermed også på BM 9 bidro til det dårlige resultatet. Imidlertid ser det nå ut til at vi har fått mye bedre orden på kjøringen av PM 6, og BM 9 går bra. På PM 6 gjenstår en del investeringer bl.a. ny datamaskin, nytt maleutstyr og forbedring av oppløsning for tørrutskudd. Disse investeringer skal være avsluttet under sommeren, og da skal PM 6 gå både med den forutsatte kvalitet og mengde. De totale investeringer i P 2000, trinn 1 og 2 beløper seg da til 167 mkr.

Det er nå også klart med trinn 3, som berører ombygningen av PM 4. Investeringsbeløpet her er 54 mkr ialt, hvorav 17 mkr allerede er brukt på maskinen og i cellulosen. Maskinen skal være ferdig ombygget sommeren 1998.

Hva kan vi så forvente oss av 1997, og hva blir våre største

utfordringer?

Markedsfolk og analytikere anså, i hvert fall høsten 1996, at 1997 skulle bli klart bedre enn 1996. Foreløpig ser dette ikke ut til å slå til. Visst er bildet for våre forskjellige produkter splittet, tapet er for tiden det beste. Finpapir er også forholdsvis bra, men prisene er på tross av prisøkninger i den senere tid for lave. MG er den del som for øyeblikket er vanskeligst.

Verdien på den norske krone steg i begynnelsen av året. Dette er stort sett det samme som å senke våre priser. Begynnelsen av året har således ikke medført noen forbedring på markedsiden.

Vår største utfordring i år blir å begynne å dra nytte av de store investeringer vi har gjort i trinn 1 og 2. Vi må konsentrere oss om å få de bestrøkne kvalitene fra PM 6/BM 9 ut på markedet. Vi ber om nå for alvor inn på produkter og kunder som stiller meget store kvalitets- og servicekrav. Dette må vi mestre. Det stiller store krav til oss alle, til oppmerksomhet og

presisjon i alle ledd og vi må sikkert også lære mer. Generelt må vi bli mer effektive; dvs. få kostnadene pr. produsert tonn ned. Dette er hva sjefen alltid bråker om, men det gjør det ikke mindre sant og nødvendig. Det er så enkelt som at utgiftene må bli lavere enn inntektene.

Fremgangen på PM 6 og BM 9 har vist at vi mestrer de kvaliteter vi har forutsatt i investeringene. Vi har også i siste del av 1996 hatt god fremgang med forbedringen av tapetkvaliteten. Dette gir oss visshet for at det nytter å kjempe og at vi kan.

Når det gjelder "Virkningsgradprosjektet" - et prosjekt for å få ned vrakmengder og reklamasjoner - ser vi også fremgang til tross for økede kvalitetskrav.

Til slutt, neste gang Hunsfosposten kommer ut har dere fått ny og permanent direktør.

Jeg skal derfor takke for meg og ønske dere lykke til fremover - skjønt det er nok farlig å stole på lykken. Egen dyktighet er sikrere.

Jens-Jørgen Brunsvik

Hunsfosposten

er utgitt av:
Hunsfos Fabrikker
Hunsfos Arbeiderforening
Hunsfos Funksjonærforening
Hunsfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:
Reidar Liane
Tlf: 38 15 67 13, arb. 733

Redaksjonen består av:

Hunsfos:
Ole J. Tharaldsen
Paul Torkel Joreid
Ole Louis Lilløy
Alf Hodnemyr
Arne Skagestad
Øystein Lie
Sigmund Siljan

Wallboarden:

Tor Strandberg
Arild Eriksen

Trykk:
Scan Profil, på 100g Partner

Frist for stoff
til neste nummer:
1. juni 1997

Avskjed med Guttorm Vennesland

På julefesten 23. desember ble det tatt avskjed med Guttorm Vennesland, og det vanket gaver fra bedriftens organisasjoner.



Nils G. Gjelsten overrekker gave fra Arbeidslederforeningen og Handel og Kontor



Bjørn Helge Knutsen overrekker gave fra Hunsfos Arbeiderforening



Einar Solli overrakte gave fra funksjonærene



"Noen gode råd kan komme godt med".

Vennesland i samtale med vår nye direktør, Johan H. Krefting

Ny salgssjef MG



Bjørn Eirik Sinkaberg har overtatt jobben til Tom Egil Seljås som salgssjef på MG. Han er 32 år, gift og har 2 2/3 barn

Etter studier ved ADH og BI startet jeg i 1987 som valutamegler i Kreditkassen. Det ble etterhvert seks interessante år som både valuta-kunderådgiver og analytiker. I 1992/93 tok jeg ett års studiepermisjon for å studere ved NHH. Etter fullført studium, jobbet jeg ett år som salgskon-sulent i Europay Norge AS. Der hadde jeg bl.a. ansvaret for markedsarbeidet i forbindelse med OL på Lillehammer. En opplevelse for livet!

I løpet av studenttiden ved ADH ble jeg svært glad i Kristiansand og Sørlandet, så

da tilbudet om jobb som finanssjef i Skipskreditforeningen kom, var valget enkelt. Mange vil kjenne til skjebnen foreningen etterhvert fikk. Kort summert utviklet det seg ikke til noe blivende sted.

Etter åtte år i finans/ship-ping hadde jeg lyst til å prøve noe helt nytt og annerledes, og her er jeg. Mine to første måneder ved Hunsfos har vært hektiske. Mye å sette seg inn i, både produksjonsteknisk og markedsmessig. Heldigvis har jeg fått en god mottakelse, og alle har vært svært behjelpelige i denne perioden. Min

yrkesmessige befatning med papir har hittil begrenset seg til verdipapirer. På Hunsfos skal jeg på en måte arbeide videre med dette, bare med større volum.

Jeg har blitt kastet ut på dypt vann i forbindelse med markedsintroduksjonen av Zircon-Flex. Jeg er imidlertid så heldig å få samarbeide med flinke folk som besitter både kunnskap og erfaring som jeg kan trekke på. Med dette som utgangspunkt, ser jeg frem til en spennende tid fremover her på Hunsfos.

Ny økonomidirektør



Vår nye økonomidirektør heter Siss Ågedal Bue (første kvinnelige direktør på Hunsfos!) Hun er 40 år, bor i Marnardal, gift med Erik. De har 2 barn på 9 og 7 år. På fritiden er hun med i idrettslaget og Bondekvinnelaget. Ellers driver hun bl.a. med gammeldans, håndarbeid og hagearbeid.

Som mange av dere allerede vet, så har jeg jobbet her på Hunsfos Fabrikker en periode tidligere. Jeg begynte her som controller våren 1990, og gikk senere over til å bli regnskapssjef. I den perioden jeg arbeidet på Hunsfos var jeg i lengre tid ukependler til Stavanger, og bodde senere en periode på Hunsøya.

Da jeg sluttet her i august 1993 overtok vi svigerforeldrenes gård på Marnardal. Min mann startet opp som melkebonde, og jeg begynte å jobbe som controller på Kværner Mandal. Mange av dere har sikkert sett overskriftene i avisene om "ubrukelige" mine-ryddingsfartøyer til den norske marinen. Disse fartøyene bygges ved Kværner Mandal. Selv om det har vært en rekke tekniske problemer med disse nyutviklede båtene, så gir ikke presseomtalen et riktig inntrykk. For meg var det en lærerik periode i en bedrift som driver på en helt annen måte enn Hunsfos. Bedriften hadde bare

ett stort prosjekt, og en eneste kunde. Prosjektet var bygging av 9 mineryddingsfartøyer, som går over totalt 8 år. Dette prosjektet nærmer seg slutten nå, og mindre prosjekter overtar.

Da det ble lyst ut ledig stilling sommeren 1996 som økonomidirektør etter Bjørn Erik Aastveit bestemte jeg meg for å søke på denne. Som jeg tidligere har sagt, så er dette en jobb jeg kunne tenke meg på Hunsfos. Utpå høsten ble avgjørelsen tatt, og jeg fikk tilbud om jobben som jeg takket ja til.

Etter den vanlige oppsigelsestiden kom jeg tilbake hit i begynnelsen av februar, og føler at jeg har kommet igang. Skjebnen ville at jeg overlot jobben i Mandal til en en god bekjent av oss alle, nemlig Jan Ivar Nielsen, som jeg arbeidet sammen med her tidligere.

Jeg har gledet meg til å komme tilbake til Hunsfos, og jeg føler at jeg har blitt veldig godt mottatt. I de årene jeg har

vært borte har jeg holdt kontakten med flere av dem jeg arbeidet sammen med tidligere, og vi har hatt noen koselige sommer- og høstsamlinger.

Veien fra Marnardal som er ca 45 km, kan for mange synes lang, men det blir fort en vane. Så langt det er mulig vil jeg også satse på kameratkjøring, da blir også turen kortere med en prat på veien.

Hunsfos Fabrikker har hatt et dårlig år i 1996. Dette året blir sikkert et også et år med hardt arbeid. Det ser hittil ikke ut som markedet helt går vår vei når det gjelder priser. Det blir en stor utfordring å oppnå et godt resultat for 1997. For at en bedrift skal kunne overleve må driften gi positive resultater og avkastning for eierne. Budsjettet for 1997 er stramt, og jeg vil legge vekt på å følge opp at budsjettet blir overholdt av de enkelte ansvarlige. Ved at vi alle bidrar til å holde oss innenfor de rammer som er gitt har vi større mulighet for å oppnå våre mål. Stå på alle sammen!

Besøk fra Japan

Lvåre mange bestrebelse for å utvide kunde grunnlaget på tapetsiden, har vi i det siste året fått kontakter og leveranser til Taiwan, Hong Kong og Kina. Veldig interessant selv om prisene ikke ligger på topp, forståelig nok.

Den siste "landevinning" er Japan, hvor vi nå har fått en kontakt som synes å være brukbar. 7.-9. januar 1997 fikk vi besøk av herrene Akabane og Tanaka fra firmaet Bunyusha, Tokyo og fru K. Hiruma fra firmaet Japan Progress co., Tokyo. De to herrer og deres firma ønsker å representere og selge Hunsfos tapetpapir og muligens andre kvaliteter i Japan.

Jeg tror hele deres besøk fortonet seg for oss HF-folk som et par dager på skolebenken med stadig nye lærdommer. I størrelse er Japan temmelig likt Norge, men mens vi er 4 millioner er det 120 millioner japanere, hvorav 12 bor i Tokyo. Generelt



Madame Kazue Hiruma c/o Japan Progress



Kazue Hiruma, Gerd Hege Svaland, Yoshio Akabane og Shuji Tanaka

sett liker ikke japanere kulde, så våre gjester så noe forkomne ut da vi vartet opp med sne og minus 15 grader.

Besøket var i sannhet et møte med en helt annen kultur. De er meget formelle, høflige, veldig interesserte, stiller spørsmål, gjerne samme spørsmål flere ganger for å være sikre på at de har forstått, smiler og er uhyre vennlige og takknemlige. Vi på vår side hadde stadig problemer med å forstå hva de mente og hva de ville. Forsøk på å avklare visse tekniske kvalitetskrav og spesifikasjoner fikk vi ikke helt til og mye arbeid gjenstår. Jeg tror Edgar Sakariassen alt har meldt seg på kurs i japansk!

Vi oppfattet at disse 120 millioner produserer tapet på 44.000 tonn papir, hovedsakelig japanskprodusert. Det er under halvdel av hva England produserer med nesten 55 millioner innbyggere. Det er 22 tapetprodusenter i Japan, og vi har fått en navneliste på de 10 viktigste som vi skal konsentrere oss om. 85-90% av markedet er vinyltapeter.

Deres språk er historisk sett isolert, og man har ikke kunnet påvise slektskap med andre språk. Det er et enkelt (?) lydssystem som skrives med kinesisk skrift med fonetiske japanske stavelsestegn. Vi merket oss at det var sjelden å få et "ja" eller "nei" som svar. Det ble som regel en guttural lyd som kunne høres ut som "da" og så var det opp til oss selv å finne ut hva svaret var. Å spørre på nytt, en eller flere ganger, ga samme resultat!

Vi har en plan for det videre arbeid. Vi har alt hatt de første forpostfektninger mht. pris, og vi står kr 1.000 pr. tonn fra hverandre mht. hva vi ønsker og hva de tilbyr. Det ser ut som vi kan trenge flere riksmeglingsmenn! En del prøveruller er sendt ut. Noen er konvertert med til dels lovende resultat, men det er nok langt frem. Japanere er et tålmodig folk og tar den tid de trenger. Hastverk og lastverk er ikke deres stil. Så får vi stelle pent med frøet som er sådd og kanskje spirer det til noe interessant om et år eller to?

Arne Skagestad

Andakt

Av Jan Ivar Nilsen

“Lik spurven som flyr omkring langt fra sitt rede er mannen som flakker om borte fra sitt hjem”

Ordspr. 27,8

Spurven er en fugl utbredt over hele jorden. Den er vanlig i alle verdensdeler og ikke er den verdsatt noe mer andre steder enn den er her i Norge. Slik også i Israel. På Jesu tid ble to spurver solgt for en skilling, dvs. to øre

Det er mot naturen at ikke spurven vet hvor den har sitt rede. Den blir dratt dit med usynlig kraft. Et vitnesbyrd om Guds godhet; fuglens omsorg for fugleungene er et blekt bilde av Guds omsorg for oss. Ikke en spurv til jorden uten at Gud vet det, sier

Guds ord og fortsetter: “Frykt derfor ikke. Dere er verd mer enn mange spurver”.

Det burde være mot naturen at mannen flakker om borte fra sitt hjem, det hjemmet som Gud i sin godhet gir oss, med omsorg, tilgivelse og håp.

Kjenner Gud spurven, kjenner han oss; våre behov, våre sorger, gleder, våre innerste tanker og følelser. Han ønsker å favne oss i sin godhet. Hadde ikke Gud omsorg for oss, ville ikke Gud være Gud. Det er sannheten i medgang og motgang, i glede og sorg.

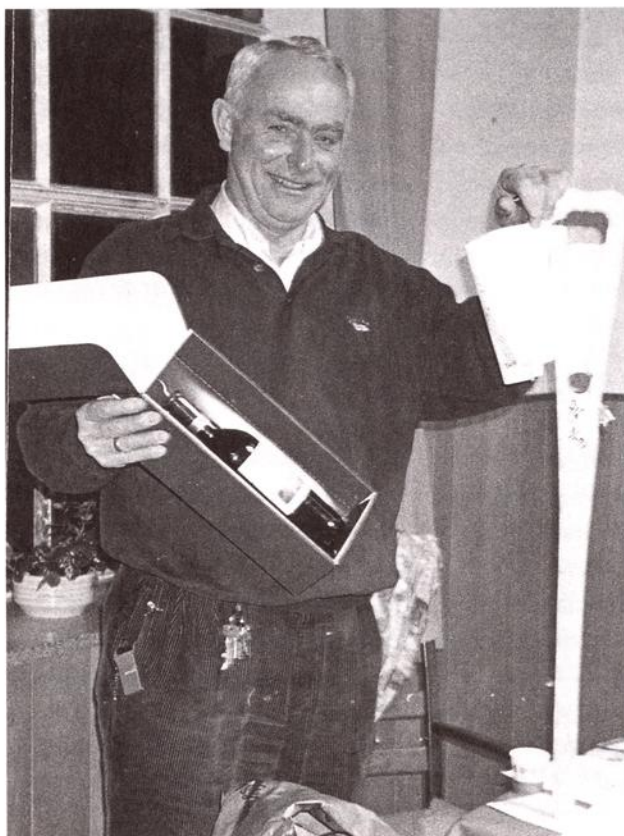
Han ønsker ikke at vi flakker om borte fra hjemmet. Som den bortkomne sønnen møtte en far som ventet, slik venter vår himmelske Far på

oss; venter på at vi skal komme hjem for å gi oss del i gleden og håpet. Skulle vi ikke da komme?

“Som når et barn kommer hjem om kvelden og møter en kjærlig favn slik var det for meg å komme til Gud, jeg kjente at der hørte jeg hjemme. Det var en plass i Guds store rom, en plass som ventet på meg - og jeg kjente, her er jeg hjemme, jeg vil være et barn i Guds hjem”.

Så kom da og finn plassen som venter.

Amen



Alf Hodnemyr 60 år

Alf Hodnemyr fylte 60 år 3. januar. Han ble kidnappet av kantinepersonellet kl. 05.30 og kjørt med bind for øynene ned til Hunsfos kantine der alle vaskedamene, vaktpersonell og Solli ventet med kake, mat og sang. Alf ble også tildelt en del hendige gaver som han sannsynligvis får sterkt bruk for i nærmeste fremtid. Senere på dagen ble han atter feiret. Denne gang var det personalavdelingen som hyllet den gamle mannen med kake, tale og sang. Seniluka nyter han sannsynligvis sammen med fruen i lysthuset på hytta.

Hva kan hver enkelt av oss gjøre for å hindre utslipp?

Grovt sett så har vi to typer utslipp. Det er våre kontinuerlige utslipp hvor vi ligger og balanse- rer med den konsesjonen vi har fra SFT. Vi har også utslipp som forårsakes av uhell, teknisk svikt ol. Det er den siste typen som jeg vil belyse noe bedre.

For å få færre slike utslipp så er vi avhengig av en lang rekke ting. Noen av tingene er det mulig å gjøre noe med dersom vi arbeider planlagt og langsiktig. Den tekniske tilstanden er svært varierende ute i fabrikk. Aller helst skulle vi vel ønske at alt var nytt, men det

er det jo ikke. Derfor må vi i stor grad forholde oss til de anleggene vi har og gjøre det aller beste ut av det.

Virkelige utslipp og nesten utslipp (kun en tilfældighet forhindret et virkelig utslipp) skjer fra tid til annen. Da er det viktig å gripe tak i hva som egentlig skjedde slik at det kan gjøres noe konkret for å hindre nye utslipp. Det er vanskelig å hindre utslipp eller nesten utslipp hvis det ikke blir rapportert internt hver eneste hendelse som vi har. For å gjøre det enkelt så er det nå lagt ut et skjema til å fylle ut. Skjemaet er fordelt

rundt på 35 ulike plasser i bedriften. Hvis det ikke er skjema på din plass så henvend deg til skiftingeniøren.

Det er bestemt at vi håndterer slike utslipp på omtrent samme måte som det vi gjør med arbeidsulykker. Det vil si at undertegnede innkaller alle impliserte for å finne nye bedre løsninger. Slik at vi unngår lignende utslipp. Hvis vi klarer å gjøre dette på en god måte så vil vi etter hvert oppnå gode resultater. For det er helt klart at fremtidens bedrifter og de som har livets rett MÅ ha helt minimalt med uhellsutslipp.

Einar Solli

Elektro/automatiseringsavdelingen

Den 12. januar 1997 ble elektro- og automatiseringsavdelingene integrert i en avdeling, elektro-/automatiseringsavdelingen.

Hovedmålet med den nye organiseringen er: Kunden i fokus - økt service og oppfølging.

Den nye elektro-/automatiseringsavdelingen er delt inn i områder. Fabrikk er delt opp i tre produksjonsområder, samt et støtteområde.

Område 1:

PM 3, PM 4, PM 6, BM 9, LPG-anlegg

Område 2:

PM 1, PM 5, etterbehandling inkl. rullmaskin i avd. 9.

Område 3:

Renseri, sliperi, kokeri, sileri, blekeri, fyrhus, limloft.

Område 4:

Alt på HF som ikke er ivaretatt i områdene 1, 2 og 3. (F.eks. høyspent, heiser, kraner, drifts-sentral, fibergjenvinning etc.)

Innenfor hvert område er det automatiseringsingeniør, elektroingeniør, samt et antall automatikere og elektrikere tilpasset arbeidsmengden i området. Det er ingeniørene i det enkelte området som er avdelingens ansvarlige overfor produksjonsavdelingene i sine områder.

Arbeidet mellom ingeniører, automatikere og elektrikere i et område skal være teampregt.

Man opptrer som en enhet utad og spiller på de ressursene man har innad. Med en slik organisering står den enkelte medarbeider friere, samtidig som det stilles større krav til vedkommende. Det er her den store utfordringen ligger, men jeg føler meg trygg på at de ansatte innen el-/auto vil takle dette fint.

Hovedmålet er altså å sette kunden i fokus. El-/auto yter tjenester overfor produksjonsavdelingene, dvs. kundene. Mer direkte kommunikasjon mellom produksjonsavdelingene og enkeltpersoner innen el-/auto vil medføre en riktigere prioritering av tjenestene som el-/auto utfører. Det tror jeg produksjonsavdelingene vil sette pris på.

Nils G. Gjelsten

“Fyrrom”



Røykerne trives i sitt "koselige" røykerom

En veteran takker for seg



Nå har også røykeloven nådd Hunsfos. Her i det "Hvite Hus" har vi fått et "koselig/romslig" røykerom, med et vidunderlig jordfarget interiør og antikke gardiner.

Vi trives, men det kunne ha vært litt bedre ventilasjon da det til tider er vanskelig å se hvem du konverserer med.

Her kommer vi i kontakt med individer fra andre avdelinger som vi snaut visste hvem var. Det gir et positivt bidrag i en ellers så travel hverdag å få utveksle erfaringer/meninger over en kopp kaffe og en røyk med mennesker du ellers ikke ser.

Det må jo være trist for en ikke røyker å ikke få tatt del i det sosiale liv på Hunsfos, men dog får de beholde helsa, noe vi aksepterer. Selv om vi kunne ønske oss et mer luftig røykerom er vi takknemlig for at vi har et lite fyrrom der vi kan bedrive våre laster.

Til tross har noen av oss fått sterkt utviklede legg-muskler

av å fly opp og ned fra fyrrommet.

Vi takker vår "utmerkede" vernesjef som var positivt innstilt til et fyrrom.

For andre avd. som står for tur kan vi innestå for at dette har en positiv effekt:

- Mindre røyking
- Røykfrie arbeidsrom
- Sosialt samvær

Men pass nå på å få et **STORT** røykerom med **GOD** ventilasjon

En negativ ting er: Mye mer vasking av tøy osv. p.g.a. en intens røyklukt. Røykdrakter er å anbefale.

Det er en skam å se at Hunsfos nå åpner dørene for svartebørshaiene, ved å nekte kantine å selge RØYK. Vi merker allerede tendensen til økt reisevirksomhet fra HF-ansatte, ref. uke 9 lageroppbygging.

Kommentar fra en ikke røyker:

Vi **SAVNER** røykerne.

Tåket hilsen fra røykerne i det "Hvite Hus"

Fredag 28. Februar var siste arbeidsdag for **Sigfred Lilløy** (64), og i den forbindelse ble det avholdt en fest i kantina, etter snart 34 år på bedriften.

Der møtte alle ansatte ved elektro/automasjon, samt gamle arbeidskamerater. Han fikk overrakt en gave fra Hunsfos Fabrikker ved personalsjef Øivind Stærk, samt en gave fra elektroavdelingen ved Nils G. Gjelsten.

Sigfred begynte på Hunsfos som skiftelektriker i desember 1963, og arbeidet på skift (4) i 18 år. (Før dette jobbet han i 6 år som skipslektriker ved Bangs Rederi.)

Han gikk deretter over på dagtid, hvor han arbeidet som kontaktmann for likestrømsdriften på papirmaskinene. Han er svært dyktig i sitt fag, og sitter inne med mye erfaringer.

I denne stillingen ble han til siste arbeidsdag.

Vi ønsker Sigfred lykke til videre som pensjonist.

Hilsen elektroavdelingen

Besøk hos Arnfinn Eidet

Fra 1.4. tar Arnfinn over jobben som kvalitetssjef og ansvar for det ytre miljø. Vi besøkte ham for å få noe mer innblikk i jobben.

Hva betyr jobben som kvalitetssjef?

Jeg skal ta over for Guttorm Hansen som starter eget firma og vil da jobbe med ISO-systemet. Påse at alle jobber opp til kravene og den instruks som følger jobbene rundt i fabrikken innen systemet. Vil komme i kontakt med operatører, og det liker jeg.

Når det gjelder ytre miljø, blir det jobben som Rolf Berntsen hadde, være ansvarlig for at kravene til utslipp holdes, dette være seg til elva, til luft og andre utslipp, også barkdeponi. En stor og krevende jobb som jeg gleder meg til.

Når begynte du på Hunsfos?

Helt eksakt 13.12.1971 på laboratoriet. Tok prøver av masse og papir, deretter vært ansvarlig for prøvetrykking, jobbet lenge med utslipp av fiber til kloakk. I jobben ble miljøvern viktig og interessant på grunn av god inntjening hvis utslippene ble redusert.

Du var driftsleder i noen år på MG-maskinene?

Ja, men først var jeg assistent for Stig Skjævesland etter at Villy sluttet. jobben var krevende og tok mye av fritiden.



Jeg hadde aldri fri og fikk mange telefoner hjem, men det var positivt med all den kontakt jeg fikk med folk.

Du ble produktioningeniør i 92?

Ja, dette førte til noe reising, teknisk kundeservice, spesifisering, kvalitet, reklamasjon, utvikling. Kundene stiller strenge krav og det gjelder å tilfredsstille disse. Liker godt jobben, må kunne bra engelsk og ellers gjøre seg forståelig på tekniske uttrykk.

Du har fått både klokke og diplom?

Ja, etter 25 år fikk jeg overrakt dette. Mange år ligger bak meg, men tiden har gått fort i et godt miljø, godt kameratskap og interessante jobber, så tiden fram til nå ville jeg ikke ha vært foruten.

Hva har du av utdanning?

Gymnas, utvidet kjemi, handelsgym, bedriftsøkonomi, sosialøkonomi, rettslære, matematikk, ellers mange kurs. 2 uker på Cambridge engelsk og full eksamen innen papirteknologi.

Hva gjør du i fritiden?

Den gamle idretten min, judo, har fulgt meg gjennom alle år, i dag på trimnivå, men tidligere drev jeg aktivt og som trener og formann. Ellers er familien samlingspunkt med kona Randi og ei jente på 16 og gutt på 12. Bor i Ålefjærveien og hjelper de eldre og spesielt min far som er rullestolbruker.

Arnfinn er en av de som har gått gradene på Hunsfos, en drivandes kar som er godt likt i de miljøene han ferdes. Vi raser ut fra kontoret hans etter intervjuet, for han skal på nytt møte kl. 11.00. En opptatt person som trives på Hunsfos.

Vi gratulerer

50 år

Harald Lunde	29.4.
Turid Beurling Hansen	5.5.
Steinar Gautestad	18.5.
Bjørn Helge Knutsen	18.5.
Knut Øystein Ardal	30.6.

60 år

Henry Lillejord	18.5.
-----------------	-------

Pensjonistfesten

Den 12. desember arrangerte HAF og bedriften fest for alle pensjonistene, noe som ble godt mottatt. På denne og de neste sidene kommer en "billedkavalkade" som viser litt av hva som skjedde på festen.



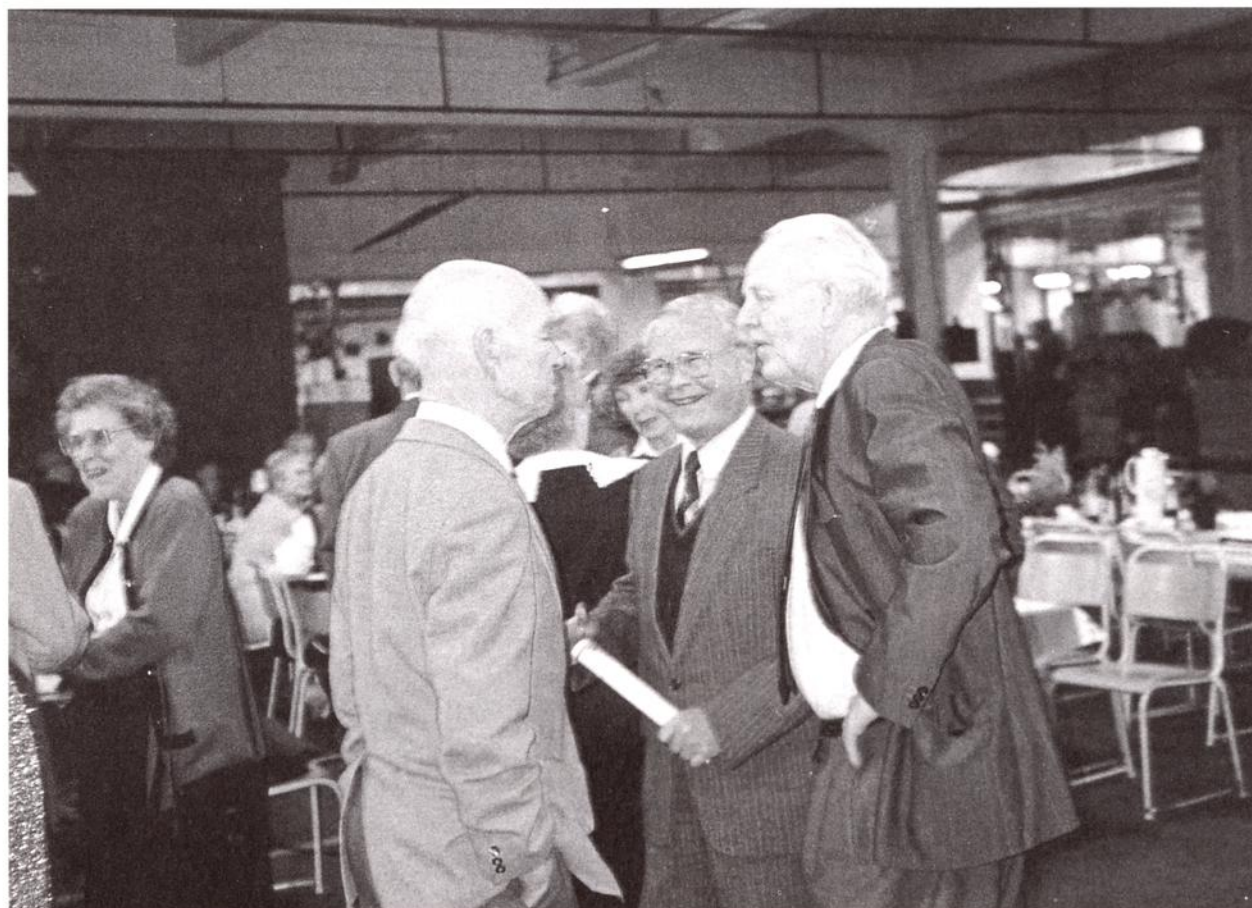
Underholdning ved HF's "nye sangkor": Øystein Lie, Ragnhild Aurebekk, Turid B. Hansen, Einar Syvertsen og Astri og Alf Hodnemyr



Kåre Gaustad og Birger Fjeldstad studerer historiske bilder fra Hunsfos



*Gjensynsgleden er stor fra tiden i PM 3 og 4 mellom Tomm Tommassen og Arnold Beurling.
I bakgrunnen Kjell Gundersen*



En fin bukett spreke pensjonister: Harry Voreland, Arne J. Andersen og Egil Flaatin



Panelet hvor veteraner mimret fra gammel tid: Øystein Lie, Birger Fjeldstad, Elias Omdal, Kåre Nordhagen og Arnold Beurling



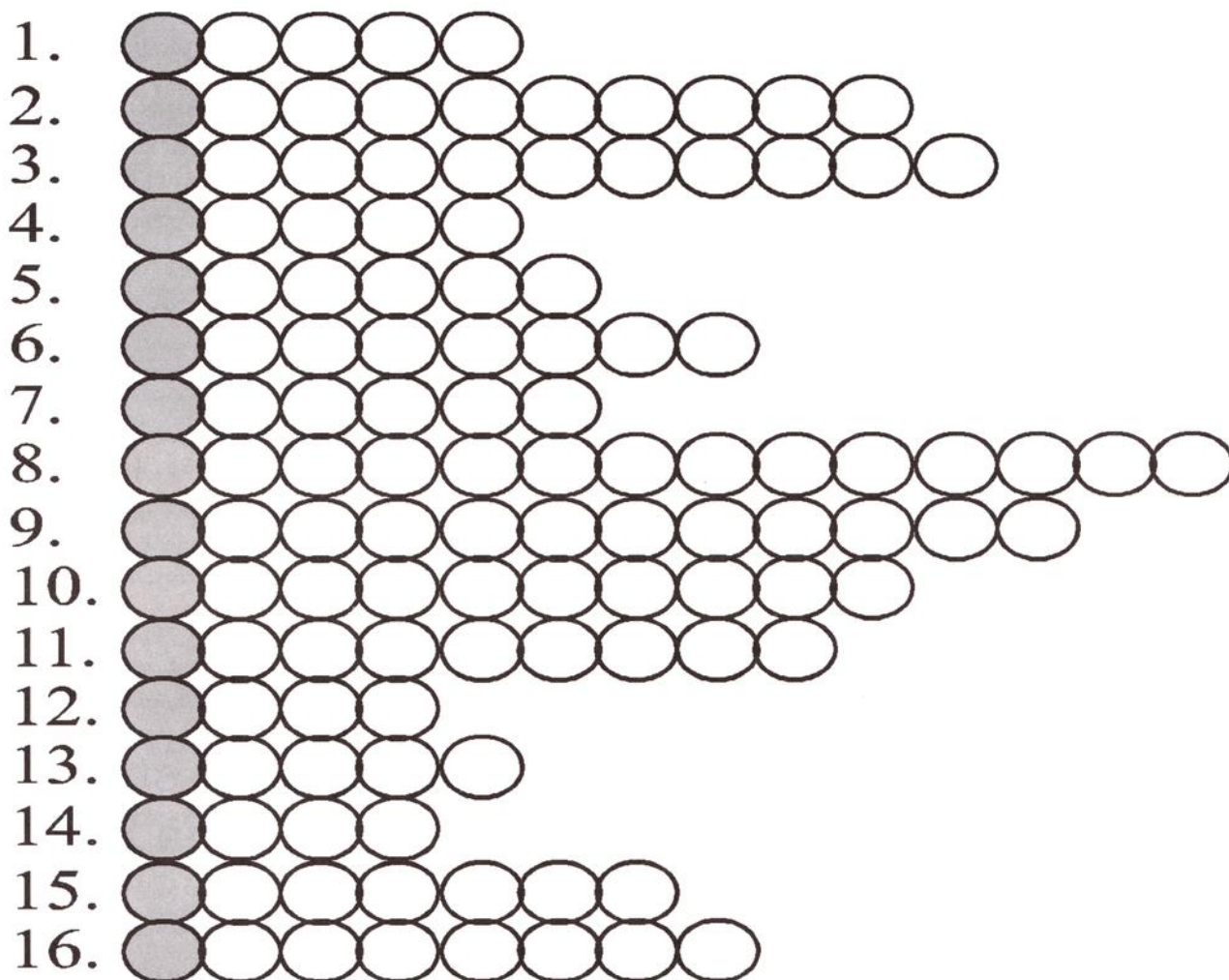


Info fra forslagskomiteen

Forslag premiært i 1996

Forslagsstiller	Avdeling	Forslaget gjelder	Premie kr.
T.Linde	Tømmer	Steamer til rengjøring av tømmertruck	500
B.Ståhl	Renseriet	Vikking av sagblad	700
K.Omdal	«	Enklere rengjøring under sorterreim)	700
«	«	Enklere rengjøring under sliperireim)	
I.Standeren	«	Hindre gjentetning av barkrenne	700
J.Jakobsen	«	Tømmerhest - rør mellom tannhjul og kjeder	700
T.Linde	«	Plater for avledning av bark	700
K.Omdal	«	Beskyttelsesdeksel for å redusere spill av flis	1.000
O.H.Nikolaisen	«	Pneumatisk rør v/kjøring til silo 2	600
«	«	Sette TV-monitor på flistransportør	500
A.Ranestad	Kokeriet	Smøring av pakninger for kokerlokk	600
«	«	Prosedyre for samkjøring av kokeri og sileri	1.400
J.E.Svaland	Sileri/blekeri	Hindre overrenning v/kvistsil	500
A.Granly	SO2-anlegg	Intermittent drift av kompressor	600
G.Sundstøl	Sliperiet	Overvåke nivå i siloer samt montere automat-ventiler på fortykkere	1.000
J.Benneche	«	Nivåmåling i siloer	500
B.Lie	PM5	Enklere bytte av Pick-up	700
K.Retterholt	«	Unngå å kjøre RM5 uten kniver	700
A.Tharaldsen	«	Mengdemåling av vann til Mill-Hill oppløser	500
K.Kristiansen	«	Hurtig justering av pH	500
E.Berntsen	«	Enklere bytte av 1.press	700
T.J.Hodnemyr	«	Optisk kontroll av SP-vann	800
«	«	Kontroll av tørkevorer	500
T.Ellefsen	PF	Rengjøring av sugevalser	1.200
G.Spjote	PM4	Varsellampe på guskbruddventil	800
E.Berntsen	Verkstedet	Festebrakett i forb. med fallsikring i kokere	900
T.Bjørå	Fyrhus/gjenv	Billigere forvarming av fyringsolje	700
W.Wiig	«	Overvåke KOF-utslipp	700
Ø.Frustøl	BM9	Stoppe smøre- og hydraulikkpumper v/driftstans	600

Kryssord



Løsningsordet finnes i grå loddrett rekke, og er et aktuelt tema på Hunsfos i disse dager.

1. Sterklegering
2. Prosess i Fyrhus
3. Tittel på Hunsfos
4. Tidl. Personalsjef (f.n.)
5. Ikke galt
6. By i Rogaland
7. Arbeider v/ IT avd. HF (e.n.)
8. Viktig gruppe på Hunsfos
9. 1 av 7 slag.....
10. Revolusjon innen elektronikken

11. Avd. på Hunsfos
12. ..en om dagen holder Skulandborte.
13. Sted i Vennesla
14. Arb. på Snekkerverkstedet. (f.n.)
15. Populært Radioprogram
16. Avd.leder ved Hunsfos (e.n.)

Løsning sendes til styret i H.P. innen 1. juni 97. Det trekkes 3 vinnere som får 3 skraplodd hver.

Løsning på "17 stedsnavn i Agder"

Selv med en feil i konkurransen (Egersunder er ikke i Agder) kom det inn mange riktige svar.

Vi har trukket ut 3 vinnere som hver får 3 skraplodd:

Magnus Andersen
Margit Leesland Hansen
Kari Bjørg Limm
Vi gratulerer!

Årsmøte H.A.F.



A årsmøtet i år ble avholdt i kantina, som vanlig, den 3. mars. Det møtte opp 66 medlemmer og det gikk så og si smertefritt gjennom hele 3 timer.

Tor Inge Lund ble valgt som dirigent, og Dag Eivind Olsen som møtesekretær.

Regnskapet ble opplest av kasserer Roald Olsen.

Etter at alle beretningene ble lest opp, gikk vi over på behandling av innkomne forslag.

Sak 1. Kjøp av oppvaskmaskin til Hovdenhytta.

Saken overføres til Hovdenstyret som formidler de økonomiske ressursene.

Styret, og Årsmøtet var positivt innstilt på dette innkjøpet.

Sak 2. Kjøp av Hytte på Hovden.

Etter en del konklusjoner ble forslaget avvist, mye p.g.a. økonomiske grunner.

Sak 3. Forberede eventuelt verksted m/løftebukk for medlemmer av HAF.

Et positivt tiltak, og et utvalg skal se på kostnadene til prosjektet.

Sak 4. Regionens revisorer

reviderer alle HAF's regnskaper.

På grunn av nye omstendigheter ang. nye priser blir denne saken utsatt.

Valg

Dette er de nye forandringene:

Styret:

Steinar Byremo, varamedlem

Valgkomite:

Magne Zakkariasen, leder

Repr. til Vennesla/Mosby

sam.org:

Dag Eivind Olsen

Representantskap til

Regionen:

Bjørn Helge Knutsen, rep.1.

Arvid Hvalsmarken, rep.2.

Egil Olsen, 1. Varamedlem

Øyvind Hagen, 2. Varamedlem

Hovdenstyret:

Arnfinn Steinsland, styremedlem.

Nye tillitsmenn (Verneombud):

Ove Haugås, elektro

Jan Blindbæk, sentralverksted

Torleif Grosås, maskinverksted

Trond Olsen, A-4 avd.

Steinar Byremo, PM1

Ingvar Gunvaldsen, PM3-4

(sk.1)

Bjørn Ivan Premak, PM3-4

(sk.5)

Per Anders Arstad, Sliperiet

(sliper)

Edgar Larsen, Sliperiet
(vedpålegger)

Arild Granly, cellulosen
(1.operatør)

Jan Erik Svaland, cellulosen
(operatør-verneombud)

Magne Egebakken, kokeriet.

Det nye styret består nå av:

Leder:

Bjørn Helge Knutsen

Nestleder:

Arvid Hvalsmarken (fyrhus)

Sekretær:

Dag Eivind Olsen (cellulosen)

Kasserer:

Roald Olsen (Papirlageret)

Styremedlem:

Ole Louis Lilløy (elektroavd)

Styremedlem:

Magne Ø. Lian (papirlageret)

Styremedlem:

Øyvind Hagen (PM 4)

Styremedlem:

Børge Lie (sentralverksted)

Styremedlem:

Egil Olsen (sveiseverksted)

1. varamedlem:

Odd H. Nicolaisen (renseriet)

2. varamedlem:

Steinar Byremo (PM 1)

3. varamedlem:

Iris Vikhammer (saksesalen)

Ole Louis Lilløy

Årsmøte H.B.I.L. 5.2.1997

Let koselig miljø på Løa avviklet vi i år vårt årsmøte, med rimelig framme. Før årsmøtesakene fikk vi servert en gryterett som smakte fortreffelig samt kaffe og et kakestykke senere på kvelden.

Etter åpning ble beretningene fra styret og alle gruppene gjennomgått og debattert. Beretningene viste god aktivitet på alle plan. Vi har 8 grupper i laget og det er 70-80 personer som er aktive gjennom hele året.

Regnskapet ble gjennomgått av kasserer, det viste at vi har noen kroner på konto på tross av store uttellingene i forbindelse

med jubileet. Disse skal vi bruke på en fornuftig måte. Vi fikk budsjettet vårt redusert med 25.000 i år på grunn av dårlig økonomi i bedriften, så i øyeblikket er både julebord og vårhyggefesten arrangementer som ikke blir gjennomført, men skulle økonomien bli bedre, må vi komme tilbake til dette.

Vi har solgt brusautomaten, vi får nå 1 kr pr. flaske som blir solgt i vakta. Klausul om gjenkjøp er sikret hvis dette skulle bli aktuelt.

Vi bestemte på årsmøtet at vi skulle kjøpe en joggeskoaksjon til våren. Vi bruker noen penger av overskuddet til dette.

Hvor mye skoene skal koste, kommer vi tilbake til senere. 2 personer i styret jobber med dette, og vi vil senere på våren komme med tilbud til alle ansatte. Kari Stine Tærum og Rolf Berntsen gikk ut av styret, nyvalgte ble Anne Marie Mortensen og Egil Olsen, som ønskes velkommen.

Vandrepokal og diplom fra avdelingsmesterskapet ble overrakt vinner som ble prosess/lab. Vi gratulerer.

Styremedlemmene som sluttet fikk blomster, og årsmøtet ebbet ut ved 9-tiden på kvelden. Takk for frammetet.

Styret v/Øystein Lie

Årsberetning H.B.I.L.

Styret har hatt 13 styremøter, hvorav 1 utvidet med besøk fra sykkelgruppen.

I 1996 har hovedbegivenheten for HBIL vært lagets 50 års jubileum. På jubileumsdagen, som ble avholdt den 1. juni, var det arrangement på dagtid og fest på kvelden. Idrettsarr. på Moseidmoen var meget vellykket. Det ble avholdt en stor fotballturnering mellom avdelingene, samt håndball- og volleyballkamper. Stort fremmøte med aktive og positive deltakere, både store og små. Dette arrangementet vil vi gjenta i årene som kommer.

Jubileumsfesten ble avholdt med stort fremmøte. Dessverre så ble ikke festen helt som planlagt, men det ordnet seg etter hvert, og folk tok det med et smil. Volleyballaget ble over-

rakt nye drakter på jubileumsfesten. En egen komite med Tryggve Kittelsen som leder hadde laget en innholdsrik videofilm om begivenheter i løpet av de siste 50 år. I tillegg har de laget et jubileumshefte, som er blitt mottatt med stor begeistring. Nytt æresmedlem i 1996: Karl Hodnemyr.

Det ble avholdt jubileums-lotteri i 1996, hvor inntektene ble brukt til arrangement i forbindelse med jubileumsdagen.

Den nå tradisjonelle vårhyggefesten ble dessverre avlyst pga. for dårlig fremmøte. Dette beklager vi.

Det ble også i 1995 arrangert en sykkelturning rundt Moseidmoen. Etter sykkelturen samlet alle seg på plenen ved BM 9. Der koste alle seg med grillmat, og både små og store var med på forskjellige aktiviteter. Det var ca. 50 personer som deltok. Dette

var et positivt og vellykket arrangement, som vi vil ha som tradisjon i årene fremover.

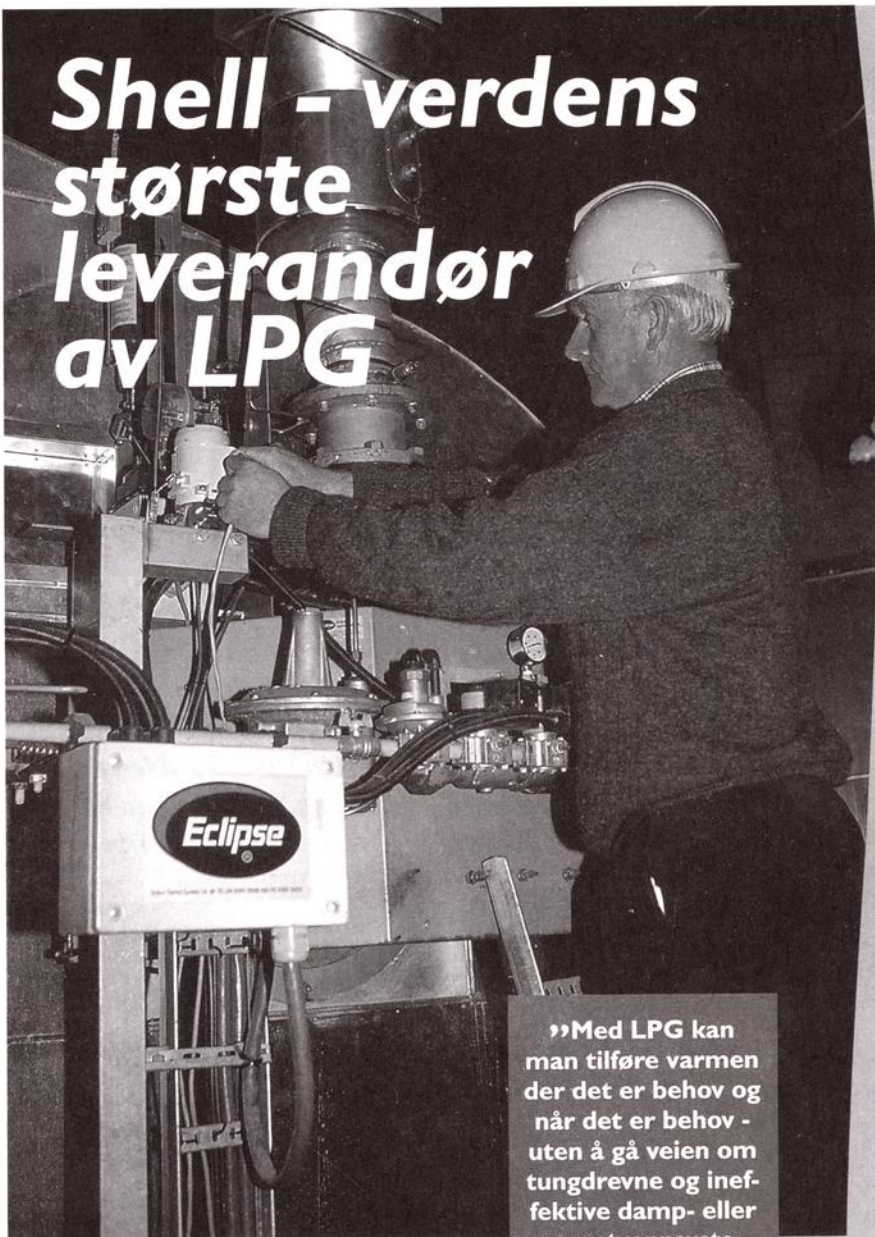
Det tradisjonelle julebordet ble også i år meget vellykket. God mat, fin musikk og mange positive deltakere.

Våre mange aktive håndball-, fotball-, volleyball-, tur/terreng- og sykkelentusiaster har gjort en god figur innen bedriftsidretten. Det er i alt ca. 60 aktive. Også i år har det vært noe laber aktivitet i bordtennisgruppen. Det ble i 1996 opprettet eget bowlinglag. De har to aktive lag.

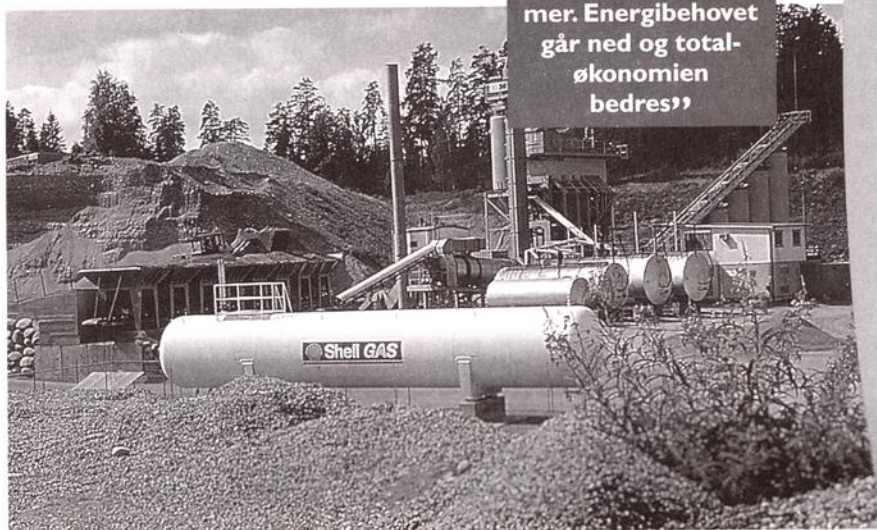
Vi vil benytte anledningen til å takke alle som har bidratt positivt til HBIL's 50 års jubileum, med en spesiell takk til Tryggve Kittelsen. Også en takk til bedriftshelsetjenesten og sykkelgruppen for positivt samarbeid i året som har gått.

Styret i HBIL

Shell - verdens største leverandør av LPG



»Med LPG kan man tilføre varmen der det er behov og når det er behov - uten å gå veien om tungdrevne og ineffektive damp- eller varmtvannsystemer. Energibehovet går ned og totaløkonomien bedres»



Våre spesialister har en unik kompetanse basert på Shellgruppens erfaring med store og små LPG-anlegg over hele verden gjennom nesten hele dette århundret.

Vi behersker hele fagområdet LPG, fra forskning, produksjon, markedsføring og leveranse til konverteringsanalyse, anvendelseskunnskap, prosjektering, bygging av anlegg og opplæring. Disse kunnskaper, som ingen andre gass-selskaper har maken til, ønsker vi å dele med våre kunder.

Helhetsløsninger fra Shell

Erfarne ingeniører forestår prosjektering, byggekontroll og igangkjøring av nye anlegg, samt årlige inspeksjoner og revisjoner. Shells serviceingeniører sørger for den beste driftssikkerhet gjennom forebyggende vedlikehold og opplæring av kundens personale.

Erfaring fra ulike bransjer

Det finnes mer enn 2 000 kjente bruksområder for LPG. Vi har referanser fra følgende bransjer: Smelteverk, keramisk industri, meierier, gartnerier, trykkerier, sildoljefabrikker, kaffebrennerier, glassproduksjon, vaskerier, bakerier, tekstilindustri, strålevarme for lager og fabrikklokaler, mekanisk industri, asfaltverk, slakterier, kyllingoppdrett, papirproduksjon, m. fl.

Strengt krav til sikkerhet

Vi stiller strenge krav til oss selv og til de LPG-anlegg vi bygger og leverer gass til, med hensyn til sikkerhet, kvalitet og effektivitet.



 **Shell GAS**

A/S Norske Shell
Tlf 22 66 50 00

Intorun -96

"Hunfos - folk kan brukes til alt – også til reklame for Shell - GAS"



NORSK WALLBOARD'S SIDER

Fabrikkens gang

I 1996 er historie, vi er allerede godt i gang med et nytt år. Fjoråret gav bedriften et overskudd på drøyt en million kroner, dette tross salgs- og svikt i forhold til budsjett. Det som resulterte i overskudd i fjor var at vi klarte å redusere våre kostnader. Arbeidet som er gjennomført i forbindelse med prosjektet +5 millioner førte til at vi fikk sorte salg i sluttlinjen på vårt regnskap. Dette er positivt, men overskuddet bør vært større slik at vi kan investere og sikre bedriften for framtiden.

Vi er allerede et par måneder inn i det nye året, og vi skal se hvordan starten har vært i det nye året.

Produksjon pr. 31.01.97
Std. vegg/takplater 314 tonn
Malte plater 1.094 tonn

Gulvplater 101 tonn
2-6 mm tynne plater 410 tonn
Endret mellomlager 276 tonn

Total produksjon: 2.195 tonn

Produksjonen er lavere enn budsjett og lavere enn januar i fjor, dette skyldes i hovedsak to ting, mye stopp og problemer i produksjonen og den iskalde starten vi hadde på året.

I sagavdelingen fikk vi problemer med valsehavari på høvelen sag 1, og senere i måneden fikk vi problemer med diamantfresene i viderefordelingen. Grunnet store problemer i produksjonen fikk vi også stor vrakprosent og mye sekundavarer.

Salg pr. 31.01.97
Std. vegg/takplater 576 tonn
Malte plater 1.016 tonn

Gulvplater 95 tonn
2-6mm tynne plater 616 tonn
Eksport 475 tonn

Totalt salg: 2.780 tonn

Det gode salget i januar var veldig positivt, vi fikk redusert vår lagerbeholdning med ca 700 tonn og det trengte vi siden vår lagerbeholdning var noe høy. Salget av malte plater, veggplater og sutak var de produktene som solgte best i januar. Til nå i februar er salget noe over budsjett både på innland og eksport. På eksport fikk vi godt salg i Sverige og Holland, mens Danmark sviktet noe. Det som er litt bemerkelsesverdig på eksport er at de små landene Island og Færøyene kjøper mer plater enn Danmark, det bør vår eksportavdeling gjøre noe med.

Året 1996 og mulighetene 1997

Aret 1996 ligger bak oss og jeg vil gi en kort oppsummering.

Det var et år med mange oppturer og nedturer. Totalt sett kan vi ikke være helt fornøyd. Vi hadde satt oss et resultatmål på 2,5 millioner kroner i overskudd, men vi nådde kun en drøy million. Dette var riktignok en betydelig forbedring i forhold til 1995, men likevel litt for langt unna vår målsetning.

På salgssiden fikk vi på

innland totalt sett et godt salg i tonn, men vi opplevde en sterk vridning fra malt til umalt og da spesielt vegg. Og som kjent gir std. vegg svært lav inntjening. Totalt på innland fikk vi ikke den inntjening som vi hadde budsjettet med. På eksport fikk vi heller ikke de resultatene vi hadde lagt opp til. Salget sviktet spesielt til Sverige, Danmark og Tyskland, men til gjengjeld gikk salget bra til Holland, Island, og Færøyene. Siste kvartal i fjor

fikk vi en bedring i salget til Sverige og Danmark. En utvikling vi håper vil fortsette i 1997. Tyskland ble en skuffelse og det er derfor besluttet å redusere vår innsats i Tyskland. Vi har nå avvirket salgskontoret i Tyskland.

På kostnadssiden hadde vi en del problemer i begynnelsen av året med virkesforbruk og stopp i produksjonen. Men til tross for en del problemer var det på kostnadssiden vi hadde det beste resultatet i 1996. En viktig

bidragsyter var prosjektet «+5». Totalt bidro dette prosjektet med over 3 millioner kroner. Et svært godt resultat. Dette var et prosjekt som svært mange av dere har bidratt til, og som alle har hatt anledning til å være med på. Dette bekrefter at når vi alle går inn for å oppnå et resultat så greier vi det. Men å oppnå bedre og varig lønnsomhet er ikke gjort i en håndvending, prosjekt «+5» vil fortsette i hele 1997. Vi må ikke slappe av i vårt arbeid for å oppnå bedre lønnsomhet. Vi har

små marginer å gå på.

Året 1997

Vi har alt kommet et stykke inn i 1997, og vi har satt oss høye mål for dette året. Hvordan året blir er det for tidlig å si noe om, men vi kommer helt sikkert til å få mange overraskelser i år som i fjor. Det er derfor avgjørende at vi fortsetter det gode arbeidet som ble lagt ned på kostnads-siden i 1996 også i 1997.

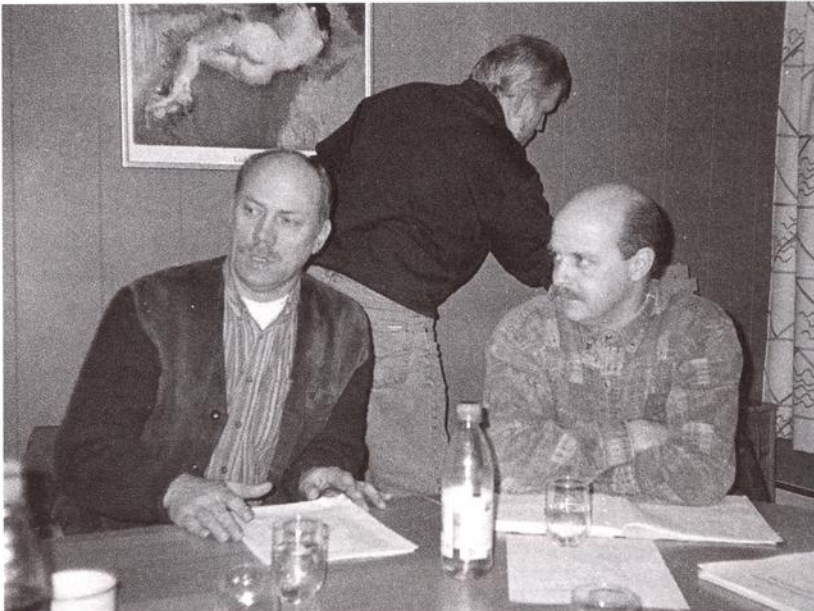
Det kan se ut som kostna-

dene har vært urovekkende høye nå i starten av året. Salget har startet bra, men det er langt frem. På eksport påvirker den sterke kronkursen oss i negativ retning.

Som dere skjønner så blir det mange utfordringer også i 1997, men jeg er sikker på at drar vi lasset sammen så greier vi å nå våre mål. For skal vi få en trygg arbeidsplass må vi ha en økonomisk sunn bedrift.

Jan Hestås

Årsmøte i bedriftsidrettslaget



Fra årsmøtet i bedriftsidrettslaget: Bjørn Haugland og Steinar Sjøberg

Wallboard Bedriftsidrettslag hadde nylig sitt årsmøte. Årsmøtet var veldig godt besøkt, og årsberetningen fortalte om et lag med relativt god og ordnet økonomi og et allsidig og idrettslig spekter.

Årsberetningen viste at laget har aktive utøvere i sykkelgruppen, en gjeng har deltatt ivrig i Terrengekarusellen med bra resultater, vi har fotballag, håndballag, bowlinglag og aktive løpere i skauløp. Skigruppa, som var så aktiv og god på åttitallet, er

helt borte, dette skyldes spesielt dårlige snøvintre og laber interesse blant våre eldre skiløpere. Årsmøtet ble enige om å prøve å få til enda et lag i bowlingserien, de var også enige om at en skulle prøve å få til et lag i Holmenkollstafetten til våren, eventuelt sammen med andre lag. Dersom noen av våre lesere er interessert i å være med på Holmenkollstafetten er det bare å ta kontakt med Alf Jonny Homme.

Valgene gikk etter valgkomiteens forslag, leder ble Alf Jonny Homme, med seg i styret

får han Tom G. Gunnufsen som kasserer og Steinar Sjøberg som sekretær.

Oppmenn i de forskjellige grupper ble Kjell T. Haugland i sykkel og terrengløp og Bjørn Urdal i bowling. Oppmenn i de andre grupper er medlemmer fra Vigeland Brug. Ellers ble det bestemt at 25-års jubileet til Wallboard-skytingen, som foregår i juni, må markeres på en spesiell og fin måte.

Årsmøtet ble avsluttet med smørbrød, bløtkake og kaffe, dette smakte fortreffelig.

Ny transportordning

I disse dager er forsøket med et nytt transportopplegg nettopp kommet i gang. Dette opplegget er kommet i stand etter et utstrakt og godt samarbeid med Linjegods' avdeling i Kristiansand.

Opplegget går ut på at det opprettes faste ruter østover fra Wallboarden, på faste dager og til fastsatte tider. Bilene lossere våre produkter på de anviste plassene og kjører deretter til Hunton Bruk for å laste vindtette plater, som skal til Vennesla. Et ferdig datasystem benyttes for å finne den mest lønnsomme og korteste veien til våre kunder, sjåførene får utlevert reiserute og følger denne til punkt og prikke. Sjåførene er utstyrt med klær som viser at de kommer fra Byggma og de har ansvaret for å etterfylle med brosjyrer hos kundene de lossere hos.



Seks biler i alt er sprøytet med Huntonit reklame på alle skapene, dette er veldig iøynefallende og virker veldig fint, god reklame. Som dere ser på bildet,

er det fin reklame for Wallboarden. Forsøket skal foregå ut over sommeren før det evalueres, foreløpig ser det ut til å fungere veldig bra.

Byggemesse i Holland

Undertegnede var på besøk hos vår agent Cem Plaat i Holland.

Jeg var med to dager på messen i Utrecht. Messen varte fra mandag 3. til 8. februar.

Som dere vil se av bildet så var standen spesiell. En kunstner hadde malt bilder på platen våre. Våre plater utgjorde ca 30% av standen til Cem Plaat. Det er en messe utelukkende for fagfolk med unntak av lørdag som er åpen for publikum. Messearealet er på 60.000 kvm og der var ca tusen utstillere. Cem Plaat hadde fire salgsrepresentanter tilstede hele uken.

Vårt nye mønster Morgedal ble presentert på det hollandske markedet for første gang. Responsen var meget positiv. I



Holland heter ikke den nye platen Morgedal, men Novelle. Det virket som kundene var fornøyde med å få et alternativ til Plankett. Vi håper den nye strukturen vil appellere til nye grupper. Mitt generelle inntrykk var at det var lite nytt

på messen med hensyn til våre produkter. Våre konkurrenter er som tidligere foliert MDF i et utall av mønstre og farger. Etter min vurdering er vår store fordel at vi er så forskjellige fra de andre panelene.

Jan Hestås

Hunfosmassen

Etter hver rengjøring av miksekummen til Hunfosmassen finner man de utroligste ting, som skrujern, keramikkfliser og flere kilo sand og pukk. At det kan være lønnsomt for bedriften å bruke denne massen er helt utrolig. For det første får platene en dårligere kvalitet (holder likevel mål) og under fresing kan sagavdelingen til tider minne om et sveiseverksted, diamantfreser til tusenvis av kroner må stadig byttes. Det er ikke vanlig slitasje, men store biter som blir slått ut, noe som kan tyde på at de treffer harde fremmedlegemer i platene.

Da man bygde anlegget i 1990 var Hunfosmassen av en helt annen kvalitet med mye mer fiber i, dette hjalp til å holde platene sammen, da doserte vi inn ca 20% og likevel fikk vi en brukbar plate. I dag doserer vi inn ca 5% Hunfosmasse, noe mer kan vi ikke klare for at vi skal opprettholde våre kvalitetskrav. Dersom en betrakter det som kommer ned fra Hunfos kunne en tro at vi konkurrerte med søppelanlegget på Stølen.

Vår produksjonsleder Hen-



Henning Nielsen med en av platene som er fulle av gummi og sand fra Hunfosmassen

ning C. Nielsen er av en helt annen oppfatning, han sier at Hunfosmassen er av en bedre kvalitet i dag enn tidligere, man

har også bedre kontroll på det som blir dosert inn. I dag blir alt av tyngre ting som sand og andre gjenstander silt ut i miksekummen eller på vei til opptaksmaskinen, tidligere gikk det meste rett i massen. Det arbeides intenst for å finne årsaken til ødeleggelsen av fresene. Henning mener at en av grunnene kan være at det like før jul ble lagret endel Hunfosmasse på bakken bak fabrikkens, ved siden av veien som ble strødd flere ganger i samme tidsrommet. Strøsand kan da ha fryst fast i massen og kommet inn i vårt system på denne måten. Dette er bare en teori, men han får full støtte av de som jobber på fresene våre. I julehelga ble det også utført en del sveisearbeid, flere lengder rør ble sveist opp, dette kan ha ført til at en del knaster og lignende har kommet inn i systemet. Det var rett etter jul at de fleste fresene røk og ble ødelagt. I den siste tiden er det funnet en del gummiknaster i massen, det blir store svuller som spretter opp i overflaten på platene. Man arbeider intenst med saken, så vi får håpe at man snart kommer uvesenet til livs.

Årsmøte i Wallboard Fagforening

Mandag 24. februar hadde Wallboard Fagforening sitt års-møte på idrettshuset på Moseidmoen. Til tross for vinterferie var det relativt stort fremmøte. Årsmøtet ble konstituert med Sigbjørn Bjørkås som dirigent og Steinar Sjøberg som sekretær. Valgene gikk greit med kun små forandringer, valgkomiteen hadde gjort en meget god jobb. En del personer skulle hatt merke for langt medlemskap i foreningen, men dessverre hadde ingen av disse anledning til å møte.

Ellers ble det vedtatt å øke honorarene til formann, kasserer
Forts. neste side



Fra årsmøtet i NW's fagforening. Fra v.: Harald Esperås, Kai Rune Mitander, Terje Langeland, Trygve Honnemyr, Odd Sørensen, Roger Lund, Steinar Fredriksen og Mardon Ås

Forts. fra forrige s. og sekretær, og det ble innført honorarer til formann og nestformann i hyttekomiteen. Dette ble gjort fordi det viser seg veldig vanskelig å bekle disse vervene, og dette er veldig viktige verv da hyttekomiteen forvalter store verdier for fagforeningen.

Forsikringsselskapet Samvirke møtte på årsmøtet med to

representanter, de gjennomgikk de eksisterende forsikringsordninger som vi er tilsluttet gjennom vårt medlemskap i Fellesforbundet og LO. De lanserte en ny type forsikring som gikk på utbetaling ved uførhet grunnet sykdom. Fra tidligere har vi forsikring mot uførhet mot ulykker, så dette var helt nytt for oss. Forsikrings-

ordningen skulle vi komme tilbake til på et medlemsmøte senere på våren.

Årsmøtet ble holdt i en kameratslig tone og medlemmene koste seg med god middag, dessert, bløtkake, kaffe og drikke. Formann Torbjørn Wehus takket alle for frammøte og takket for fornyet tillit og ønsket alle vel heim.

Lærling Espen Aksnes

Ifjor begynte det en læregutt på vårt mekaniske verksted. Hunsfosposten fikk en kort prat med læregutten, som heter Espen Aksnes, er 22 år og kommer fra Søgne. Han forteller at han har gått tre år på yrkes-skole på automatikk og mekanikerlinjen, videre har han to år på teknisk fagskole. Etter flere forsøk på å få lærlingekontrakt fikk han tilbud fra Wallboarden og begynte hos oss i fjor høst. Dersom alt går etter planen kan han ta fagbrevet om to år, men da skal han ha vært gjennom samtlige plasser på bedriften, opplæringen avsluttes med seks måneder på elektroverkstedet. Han har tarifflønn, som i seg selv er lav, men etter at han organiserte seg fikk han nytte godt av de lokale avtaler og fikk ti kroner mer i timen, nå er lønnen hans 61 kroner pr. time. På fritiden kjører han drosje og på toppen av det hele bor han heime hos mor og far, da er det ikke så rart han er fornøyd. Jan Hestås, som er personalansvarlig, sier at lærlingen ble ansatt i samarbeid med Opplæringskontoret og bedriften får en del økonomisk støtte fra fylket. Dersom bedriften er fornøyd med opplegget er det store muligheter for at man tar inn en eller to lærlinger til. Hestås er meget positiv til ordningen, det er positivt for bedriften og ikke minst for



Den nye læregutten på mekanisk verksted, Espen Aksnes

læregutten som får yrkeserfaring og fagbrev i løpet av læretiden. Bedriften har ingen forpliktelser etter at læretiden er utløpt. Hvorfor kan en ikke bruke folk fra bygda eller barn av våre ansatte? Hestås sier til dette at det er Opplæringskontoret som

bestemmer dette, bedriften får en liste hvor de aktuelle navnene er listet opp, og av disse må bedriften velge selv sin læregutt. Dette var en ny og nyttig opplysning, godt å vite for de av oss som har et barn som har behov for en lærlingeplass.

Portrett av Ove Iversen



Ove Iversen med bussen han skal innrede til turbuss

De fleste på bedriften kjenner Ove Iversen, han som har sin faste arbeidsplass på vårt truckverksted. Mange av oss har også fått råd og veiledning av Ove når vi har hatt problemer med våre biler.

Ove er født og oppvokst i Vennesla, moren hans var den kjente syngedamen Irene, hun var også viden kjent for sin jodling. Bestefaren var skraphandler Sverre Nilsen og olderfaren var Venneslas svar på Petter Smart, Andres Åbolvollen. Ja, Ove må ha fått litt av dem alle sammen for han står aldri fast når det gjelder å finne løsninger på problemer. Han er nesten gift inn i bedriften, da kona hans Astrid er datter til tidligere lønningssjef

Gunnar Nordal. Sammen har de tre gutter.

Ove fikk sin læretid hos Nygaards Auto i Kristiansand, hvor han var i flere år før han begynte hos oss. Han har også bygd seg et stort og moderne verksted heime på Eikebakken, hvor han tar på seg flere større jobber ved oppretting og reparasjon av biler.

For Ove har hobbyen blitt hans levebrød. Nå har han gått til innkjøp av en førtisetters buss, som han sammen med familien skal innrede til turbuss. Ove forteller villig vekk at bussen skal bygges helt om, innvendig skal de fleste stolene fjernes og skal da gi plass til fem soveplasser, stor salong, kjøkkenkrok og et lite vaske-rom med toalett. Det er et omfattende arbeid som ligger foran Ove, men han regner med å bli ferdig til ferien.

Ove forteller også at han er

glad i dyr og natur, heime har de to flotte hunder, som har ført dem rundt i landsdelen på diverse hundeutstillinger, hvor de også har tatt godt for seg av premiebordet.

I helgene når jeg vil slappe helt av, pakker vi sekken hele familien og drar på heia, da er livet godt å leve, sier Ove.

Vi takker for praten og ønsker ham og familien tillykke med bussen og framtiden.

TAKK

Trygve Honnemyr retter en takk til bedriften i forbindelse med gaven han fikk til sitt jubileum.

Julefesten

Torsdag før jul ble den årlige julefesten holdt for alle våre ansatte og pensjonister.

Andaktsfesten ble holdt i spisesalen på verkstedet. Dette er en lang tradisjon ved bedriften, og i år møtte det fram så mange at en måtte sette inn ekstra bord og stoler. Nytt i år var det at det ble utdelt avgangsvitnemål for de som fullførte fagoperatørkurset i fjor.

Vår nybakte norgesmester i roadracing Vidar Bakke fikk overrakt en stor blomsterbukett fra bedriften for de gode resultatene han oppnådde i fjor.

Direktør Jan Hestås holdt en kort tale der han takket alle for en flott innsats i året som vi hadde bak oss.

Fagforeningsformann Torbjørn Wehus takket for de ansatte og trakk fram det gode samarbeidet som har vært ved bedriften. Den nye forstanderen i Vennesla Frikirke, Jan Ivar Nilsen, holdt en kort andakt og Flekkerøyguttene stod for sang, musikk og vitnesbyrd. Formann i andaktskomitéen Bjørn Haugland ledet festen med stø hånd.



Julefesten for alle ansatte og pensjonister ved N.W.



Andaktskomitéen ved N.W: Bjørn Haugland, Lillian Olsen, Johan Jonsen, Gudrund Bærås og Øystein Sagen