

NR. 2
SOMMEREN 1997
37. ÅRGANG



*God
Sommer!*

ANDAKT

Av Gunnar Hildebrandt

Ordet "kristendom" er for mange et negativt ladet ord. Tankene går ofte i retning av dom, bud, regler og krav. Egentlig hadde det vært riktigere å kalle det "kristenliv", for det er liv det dreier seg om. I Bibelen står det at "Jesus kom for at vi skulle ha liv og ha overflod". (Joh. 10,10).

Mange mennesker "setter ut piggene" når det snakkes om Gud og Jesus på grunn av dårlig og feilaktig presentasjon. Ofte har det blitt pakket inn i "gråpapir" og folk sitter igjen med et vrangbilde av Gud og det å være en kristen.

Det står i Bibelen at "Guds rike består av rettferdighet, fred og glede i Den Hellige Ånd". Ofte har dessverre dette med glede vært mangelvare hos oss, men vi tror nå at dette er i ferd med å snu seg. Glede burde være en naturlig frukt av det nye livet i oss, tenk å ha kommet i harmoni med vår skaper.

Likesom Jesus er avglansen av Guds herlighet, skal vi som kristne utstråle Jesu herlighet og kjærlighet. Vi skal bli mer og mer lik Jesus og få mer og mer av hans sinnelag. Om ikke vi alltid strør rundt

oss med så mange fine ord, så ønsker vi at våre liv skal tale om Jesus.

Når vi gir våre liv fullt og helt til Jesus, kommer vi inn i det som er Guds plan for oss, livet får mål og mening. For meg er fellesskapet med Jesus attraktivt og spennende.

Den største form for frihet er å være bundet til Jesus Kristus. Vi blir ikke presset inn i "religiøs tvangstrøye", men vi blir ikledd en "åndelig helsestrøye".

Ja, men - sier du, er det ikke stort sett bud og regler det dreier seg om, kan - kan ikke, eller hva?

Da Jesus vandret her på jorden, oppfylte han hele loven. Han er lovens oppfyllelse. Det du og jeg ikke maktet, det gjorde Han.

I den nye pakt, altså etter Jesu død på Golgata, er der ett bud som oppfyller hele loven og profetene, nemlig dette: "Du skal elske din neste som deg selv". Når du elsker din neste, vil du ikke gjøre ham noe vondt. Du vil ikke stjele fra ham, ikke lyve mot ham, ikke begjære det som tilhører ham osv. Ser du, i den nye pakt er det kjærlighetens lov som gjelder. Kjærligheten er lovens oppfyllelse! Her er

løsningen! Kraften til å vandre i kjærlighet, eller å vandre i ånden, ligger i den nye fødselen. Kristus har tatt bolig i oss, vi har fått Guds rike på innsiden. Dette kalles for "livets ånds lov". Det er en kraft som holder oss oppe og drar oss i riktig retning.

Kristenlivet dreier seg ikke om å ta seg sammen, men å leve et liv som er overgitt til Jesus og underlagt hans guddommelige vilje og plan.

Til sist vil jeg si til deg som har et feilaktig Gudsbilde, du som ser Ham som en dommer eller bilsakkyndig som bare er ute etter deg: Gud er en god Gud. Han er vår far. Gud er kjærlighet. Han er tilgjengelig for deg i 24 timer i døgnet, for å trøste, styrke og hjelpe deg. Gud er deg like nær som din egen pust.

"For så har Gud elsket verden at han gav sin Sønn, den enbårne, for at hver den som tror på ham, ikke skal fortapes, men ha evig liv. *For Gud sendte ikke sin Sønn til verden for å dømme verden, men for at hver den som tror på ham, ikke skal fortapes, men ha evig liv*". (Joh. 3,16-17).



Direktøren har ordet

Mulighetene er der--!

Som ny og uerfaren her på Hunsfos, har jeg gjort meg 2 hovedobservasjoner:

1. Virkningsgradprosjektet

Gjennom dette prosjektet er vi på en oversiktlig måte i stand til å sette klare mål for forbedringene vi ønsker å oppnå, følge opp resultatene og iverksette korrigerende tiltak.

Det bør etter min mening ikke lenger betegnes som et prosjekt, men bli en helt sentral og daglig del av vår framdriftsprosess i fabrikkene. Virkningsgraden omfatter egentlig det mest betydningsfulle måleinstrument for om vi er gode eller dårlige. Det gjenspeiler godheten i vår ledelse og drift fra stakk til kunde. Derfor er forbedring av det vi kaller virkningsgrad helt sentralt for Hunsfos' framtid.

2. Kvalitetsprofil

Hunsfos har besluttet at vi vil betjene verdens mest krevende og kvalitetsbevisste kunder med spesialpapirkvaliteter. Jeg er

overbevist om at dette er den rette strategi. For å lykkes krever det imidlertid at vi kontinuerlig hever vår kvalitetsprofil i markedet, at vi i samarbeid med kundene kan utvikle og tilby kvaliteter som kundene finner gir dem et konkurransefortrinn. Vi må komme i forkant av markedsutviklingen.

Jeg tror at kvalitetspåvirkning i sterkeste grad finner sted nærmest papiret. Derfor er det viktig å få kvalitetsbudskapet og kvalitetskravene formidlet og adoptert, ikke minst til de deler av vår organisasjon som bokstavelig talt tar hånd om papiret i prosesskjeden.

Dersom vi fokuserer på enkeltproblemer, synes vi å lykkes. Kvalitetsutviklingen for tapet til Chamberlain Phipps viser dette.

Vi har fortsatt en jobb å gjøre på PM 6 for å oppnå konstant drift, og det skal vi lykkes med. Det er viktig!

Noen vesentlig forbedring av prisene i markedet kan vi ikke

tale om, og jeg tror det er klokt av oss ikke å forvente noen særlig drahjelp fra eksterne faktorer inneværende år - og da blir det opp til intern handling og forbedring alene å skape resultatene.

Jeg synes det er en spennende opplevelse å arbeide ved Hunsfos og takker for all imøtekommenhet jeg har opplevd så langt. Ha en god sommer!

Johan H. Krefting

Hunsfosposten

er utgitt av:
HunsfosFabrikker
Hunsfos Arbeiderforening
Hunsfos Funksjonærforening
Hunsfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:

Reidar Liane
Tlf: 38 15 67 13, arb. 733

Redaksjonen består av:

Hunsfos:

Ole J. Tharaldsen
Øystein Lie
Ole Louis Lilløy
Alf Hodnemyr
Arne Skagestad
Tore Osmundsen

Wallboarden:

Tor Strandberg
Arild Eriksen

Trykk:

Scan Profil, på 100g Partner

**Frist for stoff
til neste nummer:
1. september 1997**

Intervju med vår nye direktør



Johan H. Krefting

Først vil vi få ønske deg velkommen til Hunsfos, og håper du vil trives her på øya.

Så vil vi vite litt om din sivile status

Jeg er 57 år, født og oppvokst i Flekkefjord. Min første erfaring fra Kristiansandsområdet fikk jeg i forbindelse med min befalskoleutdannelse på Gimlemoen og senere engasjert befall ved IRJ på Evjemoen (en fin tid).

Jeg har 2 barn, sønn 27 og datter 29. Førstnevnte har mastergrad i økonomi fra London og arbeider nå i et konsulentfirma i Oslo. Sistnevnte er cand. phil. i filosofi og idehistorie, underviser ved Universitetet i Oslo og arbeider for tiden med sin doktorgrad i filosofi. De 2 voksne barna bor begge i Oslo og jeg altså på Hunsøya.

Har du hatt befattning med Hunsfos tidligere?

Min tidligere befattning med Hunsfoskonsernet har vært perifer. Dog stiftet jeg i sin tid bekjentskap med Hunsfos-

ledelsen via Norske Byggevarerprodusenters Forening den gang jeg var sjef for Elkem Rockwool (1974-1985).

Grunnen til at du søkte nett-opp denne jobben?

Jeg har mange års erfaring innenfor prosessindustri og mener jeg kan bidra til forbedringsprosesser av industri-selskap i team med nære medarbeidere. Jeg liker operativ og strategisk ledelse. Jeg liker å arbeide innenfor selskaper som betjener internasjonale markeder og som er og må være markedsorienterte. Hunsfos strategiske utvikling gjorde det også spennende, og jeg ville gjerne være med på å sette nye mål og forme en lønnsom fremtid.

Ditt første inntrykk av bedriften, utenfor det hvite hus?

Det er en gammel, tradisjonsrik og forholdsvis kompleks virksomhet jeg har kommet til. Har gått meg vill noen ganger, men finner bedre frem nå. Mitt inntrykk er at det er mange gode menneskelige ressurser som virkelig ønsker å bidra til gode resultater. Ellers har vi en oppgave med å

etablere et stabilt renholds-nivå slik det bør være for en kvalitetsbedrift i et kvalitetsmarked.

Ønsker du kontakt med "gras-rot". I tilfelle, hva vil du gjøre for å oppnå dette?

Ønsker etter hvert å komme mer ut i fabrikk for å hente inntrykk og impulser fra livet i kontrollrommene. De er jo i virkeligheten bedriftens nerve-sentre.

Er det spesielle ting du ønsker å ta fatt på?

Det er viktig at vi lærer oss å sette/kvantifisere ambisiøse, men realistiske mål for våre forbedringer. Disse mål må ha ut-spring i vår overordnede strategi og lønnsomhetskrav. Vi må akseptere at forandringer må skje kontinuerlig, fordi omgivel-sene og forutsetningene foran-drer seg hele tiden. Vi må utvikle en åpen organisasjon kjenneteg-net av at vi har evne til å jobbe på tvers av organisatoriske skillelinjer. Jeg ser frem til en gjennomgang med organisasjo-nen av visse grunnleggende prinsipper for organisasjon og ledelse som jeg ønsker skal være

våre "kjøreregler" og en del av vår kulturutvikling.

Du overtar en bedrift med underskudd. Har du ideer om hvordan vi skal komme på plussiden?

I tillegg til hva jeg nettopp har sagt - sette nye mål, følge opp, forenkle oppgavene, jobbe smartere.

I hvilken bransje har du arbeidet tidligere?

Aluminium, videreforedling, byggevarer og fra min tid i Elkem med ferrolegeringer, Silisium metall og materialer av forskjellig karakter. Prosess-industri det meste, med Rockwool som den mest markedsorienterte bedrift av de jeg arbeidet innenfor.

Er det vanskelig å lede en såpass stor bedrift?

Så lenge man har gode, kvalifi-

serte kolleger og medarbeidere er det i utgangspunktet ikke vanskeligere å lede Hunsfos enn langt mindre bedrifter. Det litt spesielle er at bedriften, til tross for nærheten til Kristiansand, er og har vært helt fra starten, en hjørnestensbedrift for kommunen og innbyggerne her og på mange måter oppleves som en del av lokalsamfunnets "blodomløp". Dette forhold skiller den imidlertid ikke meget fra mange andre ensidige industristeder i landet. Behovet for kontinuerlig omstilling og forandring blir ikke mindre.

Hvordan slapper du av i fritiden?

I min fritid står friluftsliv og aktiviteter knyttet til hytta i Flekkefjorden, hvor et klenodium av en Skilsø-snekke fra 1946 ligger i båtstøa. Jeg har også satt opp en hytte ved Beitostølen som jeg bruker meget om høsten

og i påsken. Etter 4^o år i Storbritannia har jeg fått en forkjærlighet for det britiske og har mange venner der som jeg søker å holde god kontakt med. Når jeg er i humør til det, tar jeg frem staffeliet og malerpensler, "kunst" av varierende kvalitet. Da dreies tankene mot "noe annet".

Noen råd til slutt, til de ansatte?

1997 tror jeg blir et veldig viktig år for oss knyttet til Hunsfos. Med utgangspunkt i markedets og eernes krav og ikke minst forventninger, må vi alle sammen trekke i samme retning for å sikre et godt økonomisk resultat. Å beklage seg over dårlige konjunkturer i bransjen hjelper så lite, - det er vi som må skape resultatene, selv i motvind. Jeg er temmelig sikker på at mulighetene er der! - Ha en riktig god Sørlandssommer.

Turid feirer 50 års dag

En tidlig mandagsmorgen i mai ble Turid B. Hansen hentet like over kl. 7 om morgenen av sjefen sin. Anledningen var at hun nettopp denne dagen fylte 50 år. Hun hadde nok forventet seg både det ene og det andre av "hilsener" fra sine nærmeste kollegaer. Hun hadde derfor allerede stått opp, og var forberedt på det meste. På det første bildet er hun både spent og forventningsfull der hun blir geleidet inn i kontorlokalene tidlig på morgenen. Målet var konferanserommet i administrasjonsbygget der hun ble overrasket med et koselig dekket frokostbord, og sine morgenfriske kollegaer som hadde møtt en time for tidlig denne dagen.

Det ble en hyggelig start på dagen der alle koste seg sammen med jubilanten og spiste en god frokost før dagens arbeid startet. Vi gratulerer Turid så mye med 50 årsdagen.



Turid er spent og forventningsfull



Kollegaene hadde dekket et koselig frokostbord

TYRKIA denne gang

Vi har overtatt de finske tapetfabrikkers agent på det tyrkiske marked og kommer følgelig til dekket bord, håper vi! Derfor var et besøk på sin plass etter som vi er konstant på jakt etter nye markeder og kunder.

Påsken var såvidt gått ut av hodet og leggmusklene og nå satt jeg godt plassert i SAS DC9 som i tur og orden krysset Tyskland, Tsjekia, Østerrike, Ungarn, Romania, Bulgaria og inn til Istanbul i Tyrkia. Gode 3 timer, altså som Kristiansand - Hovden. Men ellers ingen likhetstegn.

Tamer Alkan, sjefen for Fineks, vår mulig fremtidige agent, møtte meg på flyplassen, og turen gikk sporenstreks til første "kunde". Her og ved alle senere besøk hos andre mulige kunder, ble vi alltid møtt utenfor ytterdøren og geleidet til den eller de personer vi skulle tale med. Mens hilsing, kortutveksling, høflighetsfraser etc. ble frembrakt, kom tea i små krystallbeger, sukkerbiter, mineralvann og enkelte ganger bløtkaker på bordet. Overalt var det en hyggelig og vennlig tone. Det var både nysgjerrighet og interesse å spore over å få besøk fra det fjerne, kalde nord. Jeg så vel unektelig noe mindre fryktinngytende ut enn Harald Hardråde gjorde da han kom til Miklagard, datidens navn på Istanbul, etter slaget ved Stiklestad i 1030. Han var sjef for Væringegarden som var keiserens livgarde. Forskjellen på Harald og meg var at han kom steinrik hjem og brakte med seg fyrstedatteren Elisiv av Kiev som sin brud. Alt jeg fikk med meg, var noen prøveruller og litt kebab!

Landet har 6 tapettilvirkere, alle i Istanbulområdet. De forbruker ca. 20.000 tonn papir pr. år, og det meste kommer fra de tre tyrkiske papirfabrikkene Viking, Seka og Metekan. Av import er finsk papir Kangas med trefritt og Kyro på backing.



Sultanpalasset

Den innenlandske kvaliteten ville ikke engang ha passert som vrak på Hunsfos!

Etter 4 dager ble konklusjonen: Her må vi kunne gjøre noe på sikt. Prøveruller skal leveres, og til slutt blir det "findiskusjon" om priser. Vi ligger 1/3 over de tyrkiske fabrikkene, så her skal det mer enn en Væring til! Det skal bli spennende.

Jeg hadde bestemt meg for å bli over til søndag og sparte derved Hunsfos nesten NOK 8.000,- i flybillettpris. Så trakk jeg i fritidstrøye og travet rundt i museer, basarer og så på folkelivet. Moskeer var det overalt, og minst 5 ganger i døgnet skal det bes ned på knærne og med ansiktet mot Mekka. Men før det må strøpene av, bena vaskes, så hender, ansikt og munn. Overalt var det store stentrau, slik som vi vannet hester i en mannsalder eller to tilbake, og her var det rennende vann. Den islamske religion er ikke bare religion, men griper også inn i dagliglivet mht. hva som ikke kan drikkes, spises og renslighet.

De små glass/krystallbegrene til tea hadde vunnet mitt hjerte, eller rettere sagt, min mave. Så jeg bestemte meg for å prøve meg i basarene, i markedet. Det er en erfaring vel verdt å ta med seg. Etter å ha besøkt ca. et dusin boder, hadde jeg peilet meg

inn på hva de forlangte, og så gikk jeg på med krum hals og flate knær. "My friend, where are you from, tyska, francaise, english, svenska". Utgangsprisen var ca. lira 6 millioner. Jeg snudde brått på helene og ristet på hodet. 10-20 meter nedover gata tok han meg igjen. "For you, special price. Come back". Så var det til igjen, flere hoderystninger etc. Vi var nå nede på lira 4 millioner. Aldri i mitt liv har jeg tjent 2 millioner så raskt. Dette var skummelt. Jeg valgte 4-5 nye boder og samme skuespill gjentok seg. "What will you pay"? "1 million". Et ulvehyl var resultatet, hadde jeg tenkt å ta livet av både ham og familien? Det hadde jeg ikke, og høynet mitt bud til lira 1,5 millioner. Nei, nei: Special price 2,5. For mye; 2 millioner. 2,3 millioner. Nei, 2 millioner. Vi endte på lira 2,2 millioner, og jeg følte meg som Olav Brateng når han har celluloseselgere på besøk. Så nå har jeg 6 krystallbegre med underskåler og 6 skjeer stående hjemme i hylla, og jeg lurer hver dag på: "Hva skal jeg med det derre der"?

Jeg reiser gjerne ned igjen, men da får det bli et tyrkisk teppe. De er så lette å få med seg hjem og gjennom tollene!

*God sommer!
Arne Skagestad*

Kompetanse - hva er det?

Alle virksomheter har en eller annen plass en setning som dette: "De ansatte er bedriftens viktigste ressurs". For mange virksomheter er dette kun en 17. mai tale. Vår utfordring her på Hunsfos er å gjøre det til en 1. mai tale - altså fra ord til handling. Nå er det engang slik at handling må fundamenteres i ord. Vi må vite hva vi vil gjøre, før vi kan gjøre det.

I løpet av våren har vi fått på plass reviderte utgaver av noen viktige dokumenter i vårt kvalitetssystem, i tillegg til at Personalthåndboka er tilbake i avdelingene. I kvalitetssystemet er det to styrende dokumenter for opplæring og kursvirksomhet, "Overordnede kompetansekrav" og "Kompetansestyring". I tillegg er det et registreringsdokument i hver avdeling som heter "Kompetansestatus og opplæringsplan".

Hva skal så disse dokumentene brukes til, spør man seg selv. Dokumentene definerer begreper, plasserer ansvar og gir fremgangsmåte, slik at det skal være mulig å planlegge den enkeltes vei mot en tilstrekkelig kompetanse. *Kompetanse er*

definert til å inneholde både kunnskap, ferdigheter, evner og holdninger. Det betyr at kompetanseutvikling ikke bare er kurs, men også arbeidstrening, jobbrotasjon og påvirkning av den kulturen vi alle er en del av.

Måten kompetansestyringen skal skje på i praksis er at det avdekkes kompetansegap. *Det vil si å avdekke forskjellen mellom den kompetanse den enkelte har i dag, og den kompetanse vi er avhengig av at den enkelte har om ett, to eller tre år. Den kompetanse vi må ha i fremtiden bestemmes i grove trekk av den strategi som velges for produkter, markeder og kvalitet. Altså hva må vi gjøre idag for at vi skal kunne produsere de produktene kundene våre vil ha i år 2001.*

Uansett hva vi produserer, og til hvem, så er det en ting som alltid er like viktig - motiverte og dyktige medarbeidere i alle stillinger og funksjoner. Uten den enkeltes dyktighet, kløkt, initiativ og vilje hjelper det ikke med allverdens tommer, kjemikalier og flotte maskiner.

Det er vanskelig å gjøre opp noen status på hvor vi kompetansemessig befinner oss idag. Det

skjer stadig en kompetanseutvikling hos oss, og vi har veldig mange flinke og kompetente medarbeidere. Samtidig sliter vi med underskudd og høye kvalitetskostnader, så det er hevet over en hver tvil at vi alle sammen er nødt til å bli enda bedre. *Utfordringen for hver enkelt av oss er å fortelle vår overordnede hva det er vi trenger av påfyll, hvor det er vi føler oss mest usikre og samtidig komme med forslag til hvordan ens eget kompetansegap kan fylles. Men gjør det NÅ - slik at din leder får de nødvendige innspill for at han, og vi andre, skal kunne legge kabalen videre.*

Det viktigste tiltaket i produksjonen er den praktiske opplæringen, i henhold til opplæringsmanualene. Dette sammen med de nødvendige PIL-kurs setter mange medarbeidere i stand til å ta fagbrev eller yrkesbevis. Til høsten setter vi igang igjen med de nødvendige PIL-kurs. Nærmere opplysninger om disse skal dere få på et senere tidspunkt.

Hvis det er noe du lurer på så ring meg, eller stikk innom en tur. Ha en riktig god sommer!!

Alf Stensli

TAKK

En hjertelig takk til bedriften for fin blomsterhilsen i anledning min 50 års dag.

Steinar Gautestad

Hjertelig takk for oppmerksomheten i anledning min 60 års dag.

Karl Gustav Jahnsen

Hjertelig takk for gaver og blomster på min 50 års dag.

Turid Hansen

En stor takk til bedriften og arbeidskamerater for gaven jeg

fikk da jeg sluttet på Hunsfos.

Ivar Hansen

Hjertelig takk til bedriften for fin blomsterhilsen i anledning min 50 års dag.

Harald Lunde

Takk for oppmerksomheten og gavene jeg fikk ved min avgang 28.3.97.

Sigfred Lilløy

Vi gratulerer

50 år

Olaf Benneche	5.8.
Åse Røyrås	5.8.
Arvid Hvalsmarken	27.8.
Sigmund Siljan	26.9.

Vinnere av kryssord i nr. 1/97:

Karl Jonny Lundevold
Gunnar Andersen
Bernt Inge Larsen
Alle får 3 skraplodd hver

Fra rengjøringsdagen 97



Gratulerer med dagen, Øivind Stærk!





Vesøy - årets fiskekonkurranse

Arets fiskekonkurranse ble holdt lørdag 10. mai. Været var bra, skyet m/sol, men en del vind. Det var 41 voksne og 4 barn som fisket. Fangsten ble 91 fisk, men må si at Arild Granly fikk over 40 av disse, totalt 15,9 kg. Totalt ble det tatt opp 43,2 kg fisk.

Kiosken gikk som ventet, men økte noe veldig etter at fiskerne kom inn igjen fra fiskeplassene. Takk til dere som møtte opp, men vi håper at det blir flere i barneklassene neste år.

Vesøystyret



Alle de premierte fiskerne

- 1. premie**, mest i kilo 15,9 kg
- 2. premie**, størst fisk 1950 g
- 3. premie**, flest fisk 10 stk.
- 4. premie:** Trekning blant alle som fisket

BARN

- 1. premie**, 1 fisk 1760 gram
- 2. premie**, 2 fisk 300 gram
- 3. premie**, 2 fisk 295 gram

- Premie:**
- Påhengsmotor
 - Stang m/snelle
 - Ryggsekk
 - Stang m/snelle.

- Navn:**
- Arild Granly
 - Torbjørn Bjorå
 - Viggo Knutsen
 - Jarle Lie

- Stang m/snelle
- Stang m/snelle
- Stang m/snelle

- Espen Knutsen
- Henrik Granaas
- Marte Granaas

En prat med Thor Olsen

Fullt navn: Thor Olsen

Alder: 59

Sivil status: Gift

Bosted: Graslijordet

Yrkestittel: Produksjonsplanlegger

Hva er en perfekt helg for deg?

Være på hytta på Bjørndalsvannet.

Hjelper du kona med husarbeidet?

Ja, noe.

Hva setter du mest pris på hos din kone?

Omsorg for sin mann.

Hva er dine beste egenskaper, tror du?

Pålitelighet.

Og dine dårligste....?

Har ingen.

Er du a eller b menneske?

B.



Din yndlingsrett/drikk?

Kompe og melk.

Hva liker du best på tv?

Fotball.

Hva leser du helst?

Illustrert vitenskap.

Favorittmusikk?

Jazz.

Hobbyer?

Musikk.

Hva er det verste du vet?

Uærlighet.

Hva slags bil har du?

Volvo 240 - 86 modell.

Verdens vakreste kvinne?

Unni.

Hva har du på nistematen?

Ost.

Hva gjør deg skikkelig sint?

Løgn og ubegrunnede påstander.

Hvor kunne du helst tenkt deg å reise i verden?

På fjellet i Norge

Driver du med fysisk aktivitet?

Ja, men for lite.

Er det noe du virkelig "brenner for"?

Ikke noe spesielt.

Hvis du fikk en million kroner til å gi videre til et godt formål, hvem ville du gitt dem til?

Frelsesarmeen

Avdelingsmesterskapet i fotball 97

Dette gikk av stabelen 6. juni på Idrettsplassen med 8 påmeldte lag. Noe skuffende var det fra produksjonsavdelingene, men verkstedet stilte med 4 lag, bra! Kampen gikk over 10 minutter, 2 kamper samtidig, da alle skal spille mot alle i hver sin pulje.

Til pause, da alle hadde spilt mot hverandre, servertes lapskaus og pølser, brus og is. Dette smakte fortreffelig (lapskaus fra Løa).

Egil og Tore tok seg av de små, lagde konkurranser og liker

å dele ut premier til alle.

Ellers overrakte vi en påskjønnelse til fotballaget som hadde vunnet serien i 2. divisjon inne. Disse fikk hver sin T-skjorte, en fortjent påskjønnelse.

Kampene gikk så videre og endte opp med finale og bronsefinale. I bronsefinalen mellom Adka og kontorene vant sistnevnte 2-1 i et jevnt oppgjør, men det var overraskende og positivt at kontoret tok bronzen.

I finalen var elektrikerne best og vant 4-0 over PM 5, ikke så overraskende dette da vi fikk se

lagoppstillingen.

Pokalen som må vinnes 3 ganger ble overrakt til et godt lag som vant fortjent.

Etter 3,5 timer var arrangementet ferdig. Vi hadde godt vær, litt overskyet, men bra for fotball. Neste år håper vi på større deltagelse, for dette ser det ut som alle liker.

*Takk fra
styret i HBIL*

*Det seirende
lag med
maskoten
Lillian
Vaxeng og
pokalen*



*Vinnerne av
1. divisjon
fotball
innendørs-
serie*

*Mek. verk-
sted og Adka
samlet med
lagleder
Hægeland*



..Den gamle garde..

Intervju fra Hunsfosposten 1952

Når en går avstod en kveldsstund for å hilse på en 80-åring, venter en gjerne å finne mannen hjemme. Men da vi kom til Kvarstein for å slå av en prat med Anders Kristensen, var "fuglen fløyet", og ingen visste hvor. "Ungdommen - eller rettere sagt alderdommen nå for tiden", tenkte vi og lurte på om ikke denne spalten burde omdøpes til "Den unge garde". Den ene 80-åringen blir "yngre" enn den andre.

Vi ønsket ikke å gå forgjeves mer enn en gang, og slo derfor på tråden og forvisset oss om at Anders Kristensen var hjemme før vi neste gang satte kursen for Kvarstein.

Som nevnt i forrige nummer av Hunsfosposten, fylte han 80 år den 15. oktober. Tross fødselsdagen ikke var gjort kjent i avisen, hadde stuene hos svigersønnen, skolebestyrer Rosenberg, som Kristensen deler hus med, vært fulle av gratulanter, og det bugnet ennå av blomster da vi kom på visitt. Gamle Anders var visst bare glad det ikke kom flere folk. Ellers hadde han måttet gå på bygda og låne stoler. En spiss på det hele satte det da yngste sønnen kom med fly fra Amerika for å feire farens fødselsdag hjemme.

Anders Kristensen er født på Hemmesaugland i Greipstad. På skolen begynte han ikke før han var 10 år gammel. Skolen ble holdt på 3 forskjellige steder. Det var ikke omgangsskole, men en overgangsordning fra omgangsskole og til den vi har nå. På tross av at han hadde bare 4 års skolegang bak seg, ble han den flinkeste av konfirmantene. Dette har vi ikke fra hans egen munn, men det skal nå være tilfelle. Med konfirmasjonen var det slutt på den boklige utdannelsen. Han burde nok ha fortsatt

på skole, men for ham var det ikke anledning til den slags. Fra han var 12 år hadde han måttet være med og gjete, og etter konfirmasjonen måtte han ut som gårdsgutt. Han kom blant annet til Ravnås. Her traff han en ung og vakker jente som het Gunhilde Tellefsen. Henne giftet han seg med i Øvrebø i 1894. Senere kom han til Vennesla og begynte på Hunsfos Fabrikker den 15. april 1898.

Hvor i fabrikken var det du begynte å arbeide?

Jeg begynte på gården under formann G. A. Wennesland, men kom nokså snart over i hollenderiet, hvor jeg arbeidet i 8-9 år.

Lønnen var vel ikke var det første?

Den var kr 2,50 om dagen på gården. Det var samme lønnen på hollendersalen, men vi hadde 1 øre i tillegg for hver hollender som ble sluppet. Hollenderne var jo ikke store den gangen, så det kunne bli nokså mange 1-ører ekstra når produksjonen var stor.

Fra hollendersalen flyttet han over til snekkerverkstedet og arbeidet som snekker og tømmermann til han gikk av på pensjon den 30. mai 1936. Da han hadde drevet med en del snekring før han begynte på Hunsfos, var dette nye arbeidet ikke uvant for ham.

Hvor mange snekkere var dere da du begynte på snekkerverkstedet?

Vi var fire mann. Foruten meg var det Tønnes Askedal, Olav Birkeland og Karl Rakkestad. Birkeland var også modell-snekker.

Og lønnen for snekkerne?

Den var 3 kr den første tiden.

Hadde dere meget å gjøre?

Mange ting i fabrikken som nå er utført i metall, måtte lages i tre, så der var nok å gjøre. Vi

hadde også en god del overtidsarbeid med reparasjoner.

Arbeidet dere om søndagen?

Det traff, men vi tok arbeidet helst natt til søndag for å være fri om søndagen.

Trivdes du på fabrikken?

Ja, det var greit på Hunsfos. Det kunne nok være stritt når en skulle arbeide fra kl. 6 til kl. 6, og dessuten hadde lang vei. Vi som bodde på Kvarstein måtte gjerne opp klokken halv fem om morgenen. Var jeg 25 år i dag og ikke 80, så ville jeg begynne på Hunsfos igjen.

I 1938 fikk Kristensen Norges Vel's medalje for 38 års tjeneste ved Hunsfos.

Anders Kristensen har bodd på Kvarstein i snart 50 år. Huset han bor i kjøpte han av Karl Rakkestad i 1904. Den gang var det bare halvferdig, men han fullførte det selv, og dessuten opparbeidet han jorden omkring. Jordsmonnet var fattig. Det var bare grusjord og lyngmark, men Kristensen fikk skikk på det hele. Han anla hage og plantet frukttrær.

Tross sine 80 år har han ikke gitt opp å stelle med hus og hage. For ikke lenge siden innredet han bad selv, og spisestuen har han nettopp malt og pusset opp. Ingen skulle tro at det ikke var en dreven maler som har gjort det, så flott er det utført.

Anders Kristensen er en nybrottsmann både i åndelig og materiell henseende. Hans liv er et lysende eksempel på hvordan en skal "hogge vekk alt som gjør skummelt og tungt". Måtte han ennå i mange år få være med og spre lys og glede i bygda.

t.

Skogsertifisering i Norden

En mektig overskrift og ukjent for de fleste. Det foregår imidlertid en aktiv prosess med å etablere en bærekraftig skogsbestyringsstandard og sertifiseringssystem i Norden.

Våre kunders kunder i England på tapetsektoren krever av sine leverandører at tapet base papir kun skal kjøpes fra papirfabrikker som kan fremlegge et godkjent sertifikat. Dette krav truer de med å gjennomføre til neste år. For å prøve å komme frem til felles nordiske kriterier som skal tilfredsstilles for å få et slikt sertifikat, er det opprettet en organisasjon til å drive dette arbeid i Finland, Sverige og Norge. Vår organisasjon heter Levende Skog og holder til i Oslo.

En av våre store tapetkunder, Borden, Storeys og Crown, har vært svært interessert i dette arbeid, arbeidsplan og tidsaspekt. De blir nok presset av sine kunder.

Da Michael Clarke, innkjøps-sjef for Borden nå skulle komme

på besøk på Hunsfos 4. juni, fant vi ut at det kunne være en ide samtidig å få ned en fra Levende Skog for å redegjøre for status. Videre inviterte vi en person, Hugh Speechly fra SGS Forestry som er et sertifiseringsselskap noe på linje med Veritas og F.S.C. (Forest Stewardship Council) med flere. Videre inviterte vi to representanter fra Agder Skogeigarlag, Terje Stalleland og Sigurd Birkeland, pluss en skogeier, Halfdan Tangen. I tillegg var Vennesla Tidende på plass!

Hele denne troppen pluss tre representanter fra Hunsfos var så invitert til befaring av Gregar Eikeland's gård og skog i Vennesla. Gregar tok oss gjennom varierende skogkledde åser og felter og redegjorde hele tiden for driftssystem, forskjellige tresorter, uthogst og sparte felter og enkelttrær. Både trær som skulle stå og "evighetstrær" som ble spart. På den høyeste toppen ble det servert kaffe og rundstykker og spørsmål og svar ble det mange av.

Vi ble gitt en grundig gjennomgang av Levende Skogs arbeid på dette området av Sverre Thoresen, og Hugh Speechly redegjorde for hvilket arbeid som en sertifisering medfører og hvilke krav som stilles. Det er ingen helt enkel sak, og det er dyrt. Det kjenner vi jo til fra ISO-sertifiseringen!

Det var nok mange som ble svært forbauset over strukturen på skogeierne i Norge. 78% er privat eid, 12% er stats- eller kommune-eid. Det er ca. 125.000 skogeierdommer og gjennomsnittlig størrelse er rundt 50 hektar. Det er 1/3 av Hyde Park i London! Det ligger et enormt arbeid og venter før sertifiseringsspørsmålet er løst.

Samlingen var veldig vellykket og nyttig. Mange fikk en ny forståelse for skogbruk i Norge, hva det innebærer og at drift og krav til et bærekraftig skogbruk må løses med samarbeid fra skogeierne og involverte interesseorganisasjoner.

Arne Skagestad



Skogsinspeksjon

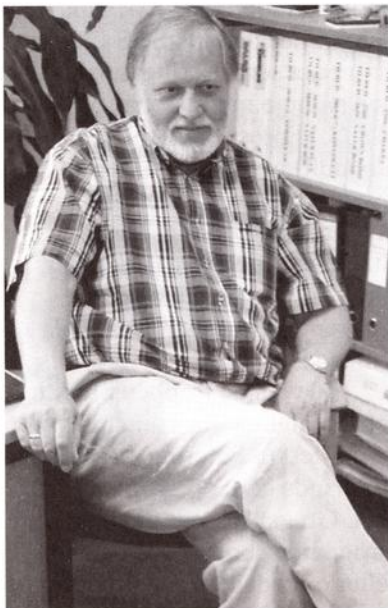
SOMMERFERIE 1997

Hvor skal du tilbringe ferien?



Kirsten Olsen

På hytta på Lyngøya sammen med familien.



Steinar Gjertsen

Til Belgia på fetter- og kusine-treff sammen med resten av klanen.



Edgar Sakariassen

Reise på hytta i Kaldvell og bade.



Einar Ståhl

I Skotteviga med frue og båt.



Elin Lunden

På svigerforeldrenes hytte i Blindleia. (Muligens dagstur til Isefjær).

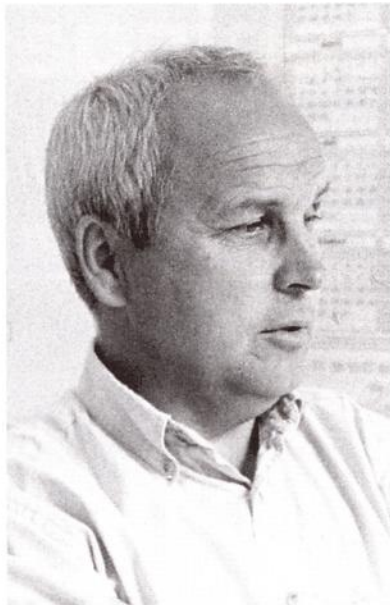
Borgny Mangseth

Være hjemme og skjemme ut mannen og til Lyngdal og bli utskjemt av mamma sammen med Helen.



Nils Gunnar Gjelsten

På hytta på Gautestad og rundt i de nære havstrøk.



Svein Johannessen

1 uke i Danmark med familien, ellers småturer til Moseidvarden.



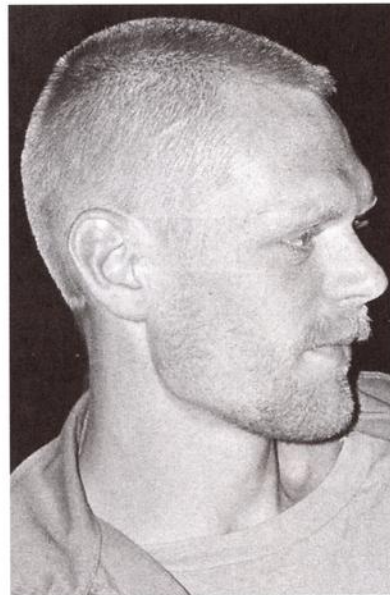
Jan Martin Robertsen

På hytta til svigerfar på Byglandsfjord, muligens en Poltur.



Kurt Arild Bakke

1 uke i Roma samt to uker i Nord-Norge (Molde). Hunden får 1 ukes ferie på kennel.



Magne Egebakken

14 dager med familie på Lista samt en tur til Bø i Telemark.



Jens Frigstad

MC-treff på Hove leir med fruen samt noen runder rundt Vennesla med motorsykkel.

Ivar Nesland

Satser på båtliv med fiske på Sandtveitvannet samt 1 uke i Lyngdal.

Er disse tegningene like ?

*Nei, det nederste bildet inneholder 10 feil.
Kan du finne dem ?*



Send svaret til redaksjonen innen 1 oktober.
Vi trekker ut tre vinnere som får Skrapelodd

Arbeidsmiljøkurs for ledere og verneombud

I perioden 05 - 07. mai ble det avholdt Arbeidsmiljøkurs på Hunfos Fabrikker i regi av AMBU NORGE A/S (Arbeidsmiljø og bedriftsutvikling).

Det var 13 deltakere fra ulike avdelinger i bedriften. Flesteparten var nyvalgte verneombud, en var nyvalgt medlem av AMU. Kursets innhold:

Arbeidsmiljøloven

- Arbeidstaker og arbeidsgivers rettigheter og plikter
- Vernetjeneste, verneombud og bedriftshelse-tjeneste
- De mest aktuelle paragrafer i lov og for-skrift

Internkontrollen

- Lovbestemmelser

- Prosedyrer og beskrivelser
- Hvilken betydning har IK for vår bedrift

Arbeidsmiljøvirksomhet i praksis

- Samspillet mellom ledelse, verneombud evt. tillitsvern
- Fysisk og psykisk arbeidsmiljø
- Kjemisk helsefare, støy og klima
- Kartlegging, handlingsplaner og oppfølging

I løpet av kurset var det gruppearbeid, og det var en livlig diskusjon gruppene imellom.

En av oppgavene gikk ut på en arbeidsmiljø-vurdering av vår egen bedrift. Gruppene skulle sette ned 4-5 punkter som fungerte tilfredsstillende/ ikke tilfredsstillende.

Resultatet ble som følger:

Kommunikasjon - Informasjon	
Dette fungerer tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- bra oppslagstavle- info. fra avd. leder PM5- info fra auto. verksted fra ledelsen- info fra skiftleder- bra komm. internt på skiftet- info fra bedriften- info fra fagforeningen- komm. mellom avd. leder og fra leder	Dette fungerer ikke tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- dårlig oppslagstavle- info fra ombygginger- info om ordresituasjonen og ferdigprodukt- dårlig oppdatering av info på Prodata- info/komm. fra avd. leder- for lite positiv info- for lite komm. mellom skiftene- info fra fagforeningen
Planlegging - Delegering	
Dette fungerer tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- planlagte stopper i PM5 og PM 3- ansvarsdelingen- planlegging/delegering avdelingsvis- oversikt over reservedeler- planlegging over gjentatte feilkilder	Dette fungerer ikke tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- planlagte stopper i PM4 og PM6- kontakt/planlegging mellom vedlikehold/avd.leder- planlegging fra prosjektavd.- relevante reservedeler- for lang tid mellom beslutning og utførelse
Kompetanseutvikling: Lærings- og utdanningstilbud	
Dette fungerer tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- opplæring innen miljø/sikkerhet- etterutdanning innen avd.- fagbrev og yrkesbevis i verkstedavd. og lærlinger i vedlikehold- forbundskurs og AM-BU kurs	Dette fungerer ikke tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- papirkurs elendig organisert- kurs i forhold til personbehandling- lærlinger i produksjon finnes ikke- opplæring i jobbene på maskinene- opplæring på nyanlegg
Ledelse - Samarbeid - Beslutninger	
Dette fungerer tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- avd. leder er bra, samarb. fungerer bra- god fagforening- bra samarbeid med ledelsen	Dette fungerer ikke tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- personalledelse, toppen og ledergruppa- driftsbeslutninger og personellbeslutninger- Hunsfos lider av beslutningsvegring- store "tabber" ingen konsekvenser for avd. leder
Trivsel - Motivasjon - Mellommenneskelige forhold	
Dette fungerer tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- tilbakemelding fra avd. leder- arb.miljø, høy trivsel, også sosialt sett- aktiv sykemelding	Dette fungerer ikke tilfredsstillende: <ul style="list-style-type: none">- varierende motivasjon- BHT- tilbakemelding fra avd. leder

Der hvor et punkt står oppført, både under tilfredsstillende/ikke tilfredsstillende, har det vært uenighet i gruppene.

Vurdering av kurset:

Kursdeltakerne var enige om at det hadde vært et interessant og nyttig kurs. Kurslederen var flink til

å få deltakerne engasjert. Det var et "levende kurs" med livlige diskusjoner.

Kontakt verneombudene hvis dere har et arbeidsmiljøproblem. De er der for å hjelpe!!

*Hovedverneombud K. Linde
Verneombud A.M Mortensen*

Sykkelturen Stemmen - Hovden



Start kl. 06.30 på Stemmen - alle fra Hunsfos

Under forberedelser til sykkelturen fra påske og frem til start lørdag 31. mai fikk vi mange spådommer fra våre arbeidskamerater om hvordan det ville gå. Alt fra stive legger, sår bakende, vond rygg, stive armer og nakke. Det var ikke måte på hva som ville hende oss. De verste spådde fullstendig kollaps i bakkene opp til Bykle med hjelp fra både hjelpekorps og familie.

Ingen av disse spådommene gikk i oppfyllelse. Vi startet kl. 7.00 fra Stemmen og kjørte i mål på Hovdestøyl 16.05 i samlet flokk og i kjempehumør. Hele turen gikk på 9 timer, men vi syklet effektivt i 7,5 timer, noe vi er godt fornøyd med. Men bevares, med det været, vindstille og lett overskyet, lå alt til rette fra værgudenes side. Vi tok vare på hverandre når vi syklet. Alle hadde ikke forberedt seg like godt, så til å begynne med tok vi det rolig, og hele tiden hørte vi Børges røst (opp og stå, laus i skuldre og arme). Dette hjalp, så

slapp vi å belaste enden så mye.

Filmfotograf Rune Kråke-land var med i følgebilen med overkroppen ut av vinduet, eller han sto strategisk til opp hele dalen. Takk også til Trond som kjørte og var klar med mat og drikke hele veien.

Ei cola, pølse eller noen lettøl smakte fortreffelig når vi endelig var oppe på Hovden etter å ha drukket opp 40 liter ZL1 og spist bananer, honningbete og rosiner hele veien.

Vi var 13 som fullførte fra Hunsfos, et antall som nok blir større neste år. Etter dette vellykkede racet, kanskje noen tar sikte på andre og lengre løp til neste år? Trondheim - Oslo spøker nok i tankene på noen, vi får se.

Til slutt, takk for turen, både til de som syklet og til noen på bedriften som hjalp oss under og etter løpet.

Øystein

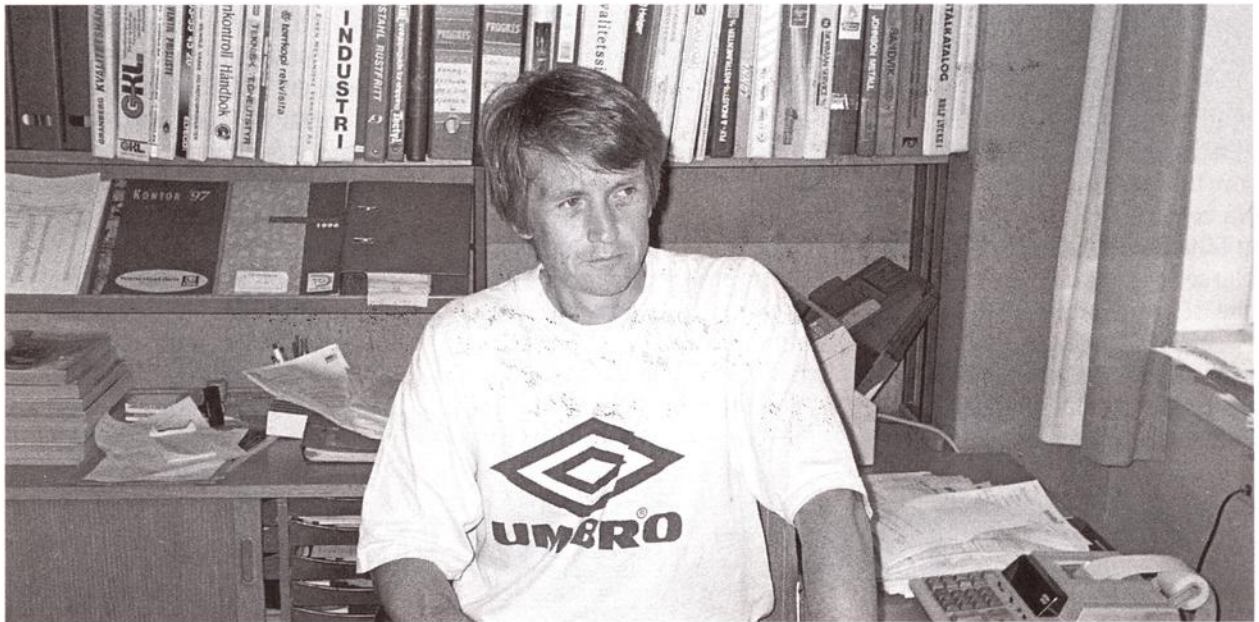


I mål på Hovden kl. 16.00



NORSK WALLBOARD'S SIDER

Vemodig farvel



Tor Strandberg har vært med i redaksjonen helt fra starten i 1987

Dette er siste utgave av Hunsfosposten som Wallboarden er med på. Høsten 1987 ble det nedsatt en redaksjon på Wallboarden, og vi fikk dermed tilbud om å få noen sider fast i Hunsfosposten. Redaksjonen besto av Elin Wilhelmsen, Bjørg Marit Viste og Tor Strandberg. Ulike personer har vært innom redaksjonen, men det er kun Tor Strandberg som har vært med i redaksjonen helt fra starten i 1987, og en må kunne si at det er Tor som har holdt liv i våre sider i Hunsfosposten de siste årene. De to siste årene har Arild Eriksen vært med i redaksjonen og han har utført et stort arbeid med å samle stoff til de ulike utgaver av Hunsfosposten.

En må innrømme at det er litt

vemodig å tenke på at det er slutt på samarbeidet med redaksjonen på Hunsfos. Hunsfosposten har vært veldig populær på Wallboarden, de ansatte har mast og etterspurt nye utgaver av bladet og de har lest det med meget stor interesse. I tillegg har det vært veldig nyttig og informativt å lese om hva som rører seg på Hunsfos, som tross alt er bygdas største og viktigste arbeidsplass. Alle venndøler har et forhold til Hunsfos.

Det redaksjonen vil savne mest er ikke deadline og svettingen rundt det å stadig skaffe nytt stoff, stadig klare å fornye seg og tenke i nye baner. Nei, det vi vil savne er de koselige julebordene Reidar Liane stelte i stand hver jul i kantina på Hunsfos, her utvekslet vi erfarin-

ger, drøftet strategier for framtiden og vi koste oss.

Vi på Wallboarden vil med dette få takke alle på Hunsfos for at vi fikk lov til å være med i utarbeidelsen av Hunsfosposten i snaue ti år, det har vært veldig moro.

Også vi på Hunsfos satte pris på sidene fra Wallboarden, ikke minst fordi mange av de ansatte er venndøler og således også kjent her på bedriften.

Jeg vil få takke for et utmerket samarbeid vi har hatt i disse årene. Det har vært moro og svært interessant.

Reidar Liane

Slutt på samarbeidet

Lausungen på Vikeland har fått nye eiere. På folke-munne har Wallboarden hatt mange navn, som en vet kjært barn har mange navn. Filialen og Småbruket har vært andre navn som har blitt mye benyttet.

Wallboarden er besluttet fisjonert fra Hunsfoskonsernet og har fra 15. august de samme eierne som i Hunsfos. Dette betyr slutten på et ti år langt samarbeid, et samarbeid som har vært fruktbart for begge fabrikk-er.

I flere år mottok Wallboarden store mengder avfallsfiber fra Hunsfos, et avfall som tidligere ble kjørt i deponi. Nå er det nærmest slutt på avfallsfiberet siden Hunsfos selv klarer å gjenvinne mer av fiberet enn de gjorde tidligere.

Vi har hatt et utstrakt samarbeid på tømmervirke. Da Hunsfos ryddet på sine mange tømmerlagre kom det fram mye

gammelt tømmer spesielt lauv som de ikke turde bruke i papir-produksjon. Dette ble kjørt ned til oss og vi brukte det i våre plater.

På innkjøp har vi hatt et fint og meget utstrakt samarbeid, med felles rammeavtaler med alle våre store felles leverandører. Vi har utvekslet erfaringer og kontakter med ulike leverandører. Dette samarbeid har utvilsomt vi tjent mest på i og med at vi kom inn på de samme rammeavtaler som Hunsfos hadde.

Vi har samkjørt våre EDB-systemer og vi har blitt koblet opp mot datamaskinene på Hunsfos. Vi har benyttet oss av den store EDB-ekspertisen som har vært i organisasjonen på Hunsfos.

Papir og tømmer har blitt lagret hos oss, store deler av tomta på sydsiden av vårt lager har blitt benyttet til lagring av tømmer.

Vårt skitne arbeidstøy har

blitt vasket og reparert på vaskeriet på Hunsfos, vi har benyttet oss av Hunsfosbilene, som har kjørt ærender i byen to ganger daglig, vi har lånt arbeidskraft av hverandre, spesielt i perioder med mye vedlikehold jul og påske på Hunsfos og i sommerstoppen på Wallboarden.

Til tross for dette samarbeidet har det hele tiden vært litt «kniving» mellom de to bedriftene. Begge har ønsket å gjøre det best mulig, få de beste resultatene for deretter å erte litt på den andre. En har også merket det i interne fotballkamper, ingen vil tape disse, og det har vel vippet begge veier. Disse kampene har blitt veldig harde og intense og det har til tider gått på helsa løs.

Det er trist at dette nå er slutt, men vi får håpe at vi kan fortsette å ha et nært samarbeid på flere områder og så får vi håpe at begge bedriften klarer seg godt i årene som kommer.

Fagoperatørkurs

Et nytt fagoperatørkurs er på gang ved bedriften, dette blir kanskje det siste som blir arrangert her. Kurset ble avsluttet med eksamen søndag den 15. juni. Oppstart på kurset var i fjor høst og kurset hadde kun 8 deltakere. Disse ble tatt ut etter kvalifikasjoner og erfaring. Tidligere gikk kurset over to år, denne gang blir alt gjennomgått i løpet av et halvt år, og da sier det seg selv at det har vært et skikkelig hardkjør for deltakerne.

Den praktiske delen av eksamen skal foregå til høsten, da må operatørene vise sensor at de kan klare å kjøre på to førstemannsplasser, og de må kunne det meste om hele vår produksjon og prosess. Dersom de består eksamen kan deltakerne kalle seg fagarbeidere og de vil rykke opp en lønnsklasse.



*Deltagere på operatørkurset:
Ivar Aas, Øyvind Fredriksen, Øyvind Urdal, Arvid Gundersen, Alf Dale, Tor Skuterud og Bjørn Urdal*

Astrid Moe slutter ved NW

Astrid Moe i vår regnskapsavdeling slutter i sin jobb ved bedriften. Hun har sagt opp og slutter ved bedriften i måneds-skiftet. Det er forståelig at hun slutter i og med at hun er bosatt i Lillesand og har dermed en lang og krevende arbeidsvei.

Astrid begynte i bedriften i 1990 etterat hun hadde jobbet i Norply i tre år. Norply var et datterselskap av Wallboarden som drev med import og handel av trevarer. Da dette selskapet ble oppløst i 1990 fikk Astrid tilbud om jobb på Wallboarden.

I de årene hun har vært ved bedriften har hun jobbet ved sentralbordet, faktureringsavdelingen og den siste tiden i vår regnskapsavdeling. Hun har vært en trofast og meget dyktig medarbeider, som alltid har stilt opp og tatt et tak, en medarbeider som har hatt alles tillit.

Det nystartede Coca-Cola anlegget ved Sørlandsparken får en meget bra regnskapsmedarbeider i Astrid når hun begynner der etter ferien.

Opprinnelig er Astrid fra Søgne og hun holder god kontakt



med sine barndomsvenninner gjennom deltakelse i sangkoret Bel-Canto, som opptrer og holder konsert i vårt lokalmiljø. Hun er en meget god skytter og har vunnet Wallboardmesterskapet i skyting for damer.

Astrid er kanskje mest kjent som kona til den kjente Lillesandsgutten Kjetil Moe. Sammen har de vært å se både i fjernsyn, dags- og ukespresse, ja de har til og med utgitt bok i sammen.

Flere ganger har Astrid vært med Kjetil og deltatt i New York maraton. Sammen med blant andre Johan Olav Koss har de arrangert trimløp for funksjonshemmede og friske i Dyreparken i Kristiansand.

Redaksjonen vil med dette takke Astrid for det gode samarbeidet vi har hatt gjennom mange år, og vi vil ønske henne lykke til i framtiden.

Ny båt til Fuglevika

Under vårpussen på båten til hytta i Fuglevika, viste det seg at båten var i så dårlig forfatning at det ikke kunne lønne seg å reparere den. Det var store sprekker i skroget og dobbelbunnen sto igjen full av vann.

De fleste er vel kjent med at det var en hjemmelaget farkost som ble kjøpt sammen med hytta og vi har lappet og fikset på båten tidligere, men det har bare blitt verre og verre. Hyttekomiteen kom fram til at det måtte anskaffes en ny båt, det var direkte uansvarlig å leie ut hytta med en så dårlig båt til. De fikk byttet båten med en fjorten fots Askeladd, denne måtte de betale 5000,-kr for i mellomlegg.



Alf Magne Lundevold henter den "nye" båten ved Justvik

Dette er en skikkelig og god båt med en god motor til, så de som er så heldige å få leie hytta i

Fuglevika i sommer vil nyte godt av denne både til fiske og rekreasjon.

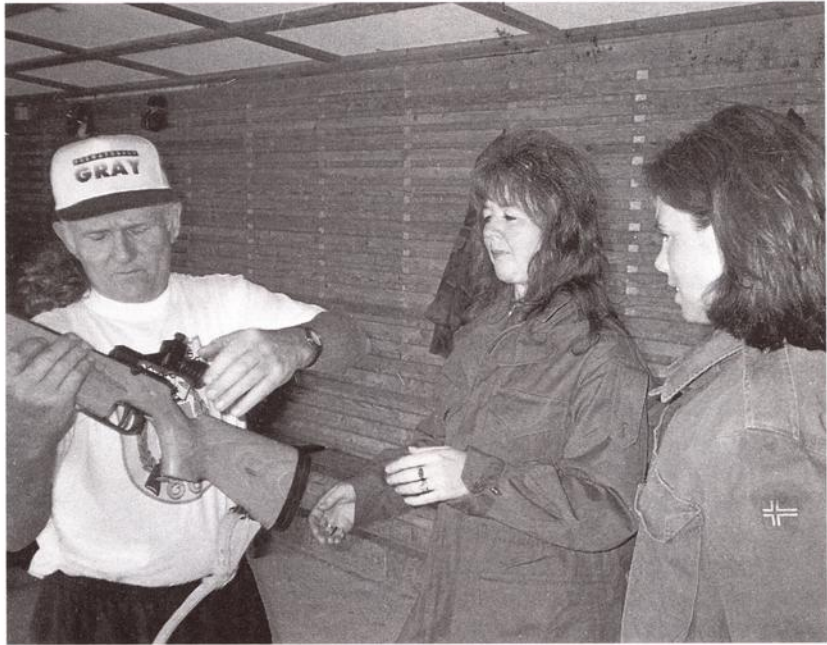
25 års jubileum for skytingen

Det tradisjonelle Wallboard-mesterskapet i skyting ble arrangert på skytebanen onsdag den 11. juni. I et strålende vær med sol fra en skyfri himmel og nesten vindstille ble det et stevne med mye bra skyting.

Skyteprogrammet er forskjellig for de ulike klassene, veteraner og damer skyter kun liggende, herrer skyter to ligg og en kne og de aktive skyter en ligg, en kne og en stående serie. Den gjeveste klassen å vinne er for herrer, her er det flest deltakere og her kommer de beste resultatene.

For de som husker ti år tilbake da det ble arrangert 15-års jubileumsstevne var det Kjell Ranestad som vant og sannelig min hatt klarte den gamle ringreven fra Iveland å prikke inn en ny formtopp i år og skjøt ny mesterskapsrekord på hele 147 poeng. Et utrolig bra resultat, en rekord som vil bli stående i mange år framover. Mange hadde nok avskrevet Kjell i år siden han har sluttet med jakt og skyting og gått over til travhester og totalisatorløp, men han viste alle de andre hvem som skyter best under press og blir i framtiden bare kalt jubileumsskytteren.

På de neste plassene fulgte Arild Karlsen og Alf Jonny Homme. I dameklassen vant Anne Marie Magnussen på utrolige 147 poeng. Hun har



Tore Lunden, Anne Marie Heggland og Elin Bjørk Isaksen

vunnet mange ganger tidligere. På de neste plassene fulgte Astrid Moe og Elin Bjørk Isaksen. Veteranklassen ble vunnet av Gunleik Tveit med 145 poeng foran Trygve Haugland og Arvid Slettene. Av de aktive skytterne var det Tore Lunden som vant med 143 poeng. Lagskytingen ble vunnet av mekanisk verksted, de oppnådde 428 poeng og på laget skjøt Gunleik Tveit, Tore Lunden og Reidar Urdal, og sistnevnte er den eneste som har deltatt alle gangene Wallboardmesterskapet har blitt arrangert, og Reidar Urdal har vunnet en gang og

vært helt i toppen i alle år, en veldig jevn og god skytter.

Hele femti deltakere var med og alle deltakerne fikk en minnemedalje som var laget i forbindelse med 25-årsjubileet. Premieutdelingen foregår på bediftens julebord i desember. En må nevne et par navn som gjør en stor jobb under mesterskapet. Det er primus motor Tore Lunden, som ordner alt det praktiske med våpen og skiver og det er Alf Jonny Homme som står for sekretariat og premier. Arbeidet som dere utfører setter vi alle utrolig stor pris på.

Truck-kollisjon på lageret

Tidlig i vår, nærmere bestemt den sjuende april, inntraff det en kraftig kollisjon mellom to av våre trucker som kjører på lageret. Reidar Bergstøl, som kjørte den ene trucken forteller at han kom kjørende i det gamle lageret da han plutselig får se se trucken fra en kollega komme ut fra venstre der den var i gang med å laste et vogntog. Reidar trykket

kraftig på bremsen noe som resulterte i at motoren stoppet og servoen til styringen sluttet å fungere. Kollisjonen var ikke til å unngå og det ble et kraftig sammenstøt. Resultatet var at gaflene på den ene trucken gikk gjennom siden og inn i dieseltanken og begge truckene ble så mye ødelagt at de måtte settes inn til reparasjon. Reidar mener at gal plassering i kjørebanelen og

stor fart var årsaken til kollisjonen. Heldigvis ble det kjørt med gaflene nede, dette er påbudt, for hvis ikke kunne det ha forårsaket store skader på truckførerne. Ingen ble skadet under sammenstøtet. Med den store trafikken det er på lageret og viderefordlingen er det bare et under at det ikke skjer flere kollisjoner og skader, men vi har meget dyktige og voksne truckførere,

som alle har gjennomgått truckførerkurs. Dersom det store salget fortsetter og den store trafikken det medfører, kan det bli på tale å bygge rundkjøringer i alle krys. Hva enkelte truckførere vil gjøre da, er det mange som stiller seg uforstående til.



Truck-kjører Reidar Bergstøl er like hel etter kollisjonen

VÅRPUSSEN



Svein Lindekleiv i B-gjengen

Like sikkert som linerla kommer om våren, spretter de to i B-gjengen ut av sine reder her på bedriften. Da er det tid for vårstellet. Både plen og blomsterbed skal ha sitt stell, plen kalkes og gjødsles, spor etter vinterens herjinger tas bort og det ryddes og stelles etter alle kunstens regler.

Derfor var det spesielt moro da den såkalte «estetikkgeneral» Dag Vige fra Kristiansand framhevet grøntanlegget på framsiden av Wallboarden som spesielt fint og velholdt. Dette kom fram i forbindelse med den utredning Vige gjorde i forbin-

delse med hva som er fint og skjæmmende i kommunen. Mye av æren for dette skal våre to gutter i B-gjengen ha, de gjør et utmerket arbeid på vår bedrift.

I vår fikk bassenget en ekstra oppussing både med maling av basseng, oppretting og spyling av hellegangene rundt bassenget.

Benker og bord er allerede satt ut på plenen, dette til stor glede for alle våre ansatte. Nå som sommeren allerede er her blir benker og bord benyttet i de fleste middagspauser, og ungene på Vikeland bader og koser seg i det vakre bassenget.

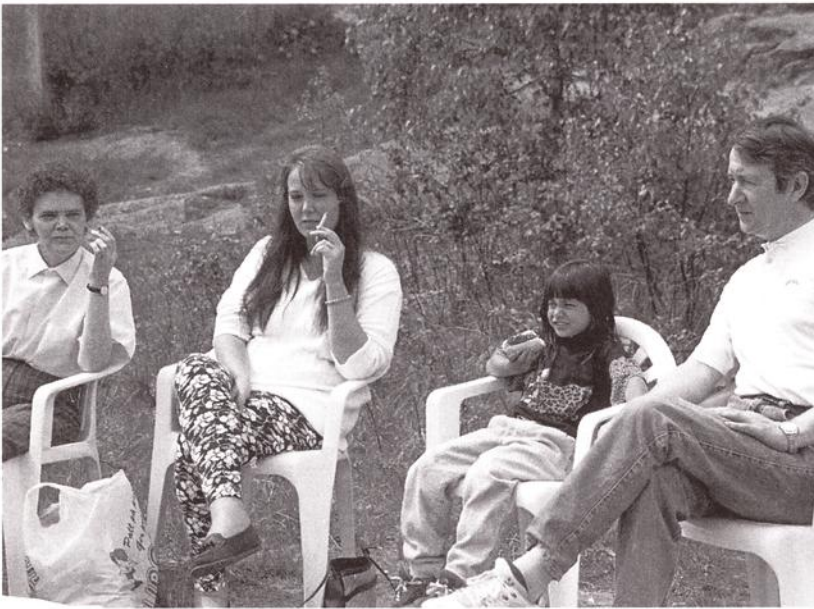
Familietur

Lørdag 7. juni arrangerte vi den etterhvert så tradisjonsrike familieturen til Paulen. Med stort og smått var det over hundre personer med Setesdalsbanen opp til Beihølen og ned igjen til Paulen, en populær tur for de små og håpefulle.

På Paulen ønsket festkomiteen velkommen med ferdig grillt mat. Etter et godt måltid mat, og det så ikke ut til å være noe i veien med matlysten, var det lagt opp til en natursti for familier i det vakre området rundt gården, med innlagte spørsmål om natur og dyreliv. Ellers ble det arrangert fotballkamp og hesteskokasting, hesteskokasting viste seg å være mye vanskeligere enn mange hadde trodd, en stund var det så skoene haglet i hele området, men heldigvis kom ingen til skade. Det var også tid til kaffe og ferske kaker fra Liebermann.

Men tiden gikk fort i det vakre og varme sommerværet så i femtiden kom toget og hentet oss igjen. Vi takker festkomiteen for en meget flott tur, med et flott opplegg, og vi takker bedriften som betaler gildet.

Bilder fra turen på neste side.



Fam. Torild Irene og Oddbjørn Søyland med datter og datterdatter ved Paulen gård



Familien Hestås ved Paulen gård



Matlysten var stor!