

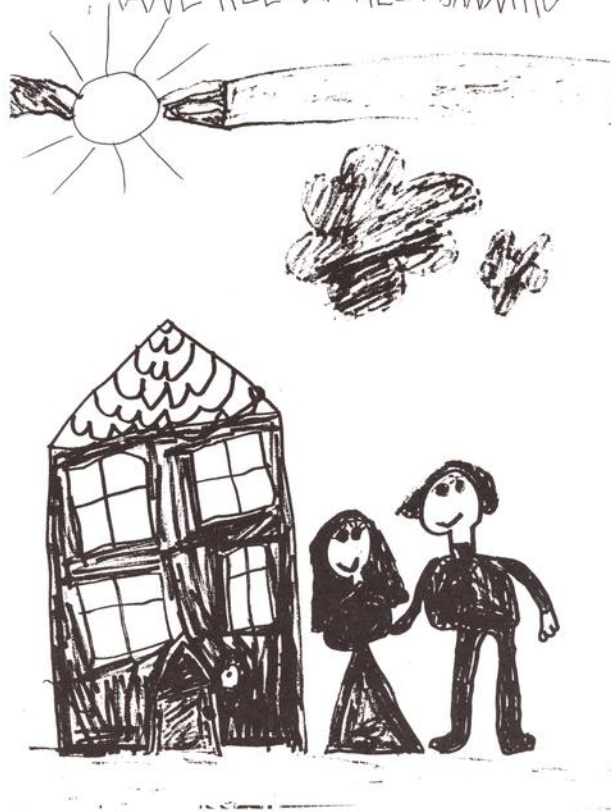
NR. 1
PÅSKEN 1999
39. ÅRGANG



HUNSFOSPOSTEN

God påske!

KÆRE MORMORA TIL KAREN OG JØRGEN
DE VAR HYGELI OG VERE PÅ BESØK
TAK FOR BOKA OG PAKEN MED PAPIRENE
KJÆVE KLEMER HILSN JANNIKE



Forside bilde:

Jubilantfest 5.2.99 på Klubben

Den 5.2. ble 29 ansatte ved Hunsfos Fabrikker hedret ved en tilstelning på Klubben.

Det var overrekking av Norges Vels medalje for 30 års ansettelse ved ordfører John E. Olsen. Gullur fra bedriften for 25 års ansettelse og gave fra bedriften ved 40 års ansettelse ble overrakt av adm.dir. Johan H. Krefting.

1. rekke fra v: Tone Skomedal (30 år), Inger M. Edvardsen (25 år), Olav Bjarne Nesheim (30 år), Evelyn Olsen (25 år), Einar Bakken (40 år), Olav Frøysaa (25 år), Trygve A. Fjermedal (30 år), Torodd Joreid (30 år), Arild Granly (25 år)
2. rekke fra v: Henry Lillejord (25 år), Viggo Engebretsen (25 år), Jarl Nordhagen (25 år), Gunnar Rostveit (25 år), Sigurd Andersen (25 år), Ordfører John E. Olsen, Jan Gunnar Wetrhus (25 år), Reidar Liane (40 år), Mona Bjørk (25 år), Reidar Reinhartsen (35 år), Karen Lillejord (25 år)
3. rekke fra v: Gustav Moy (25 år), Alf Kjell Omdal (25 år), Egil Mydland (25 år), Arne Kristian Iversen (25 år), Gunnar Sundstøl (30 år), Adm.dir. Johan H. Krefting, Jan Egil Nordahl (25 år), Truls Gregersen (25 år), Jan Heiseldal (40 år), Rolf Andersen (25 år), Sigbjørn Kile (25 år)

Ikke til stede på festen: Knut Grosås (30 år), Kjell Jacobsen (25 år), Sigmund Siljan (30 år), Andreas Aamdal (25 år).

Hunsfosposten

er utgitt av:
Hunsfos Fabrikker
Hunsfos Arbeiderforening
Hunsfos Funksjonærforening
Hunsfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:

Reidar Liane
Tlf: 38 15 67 13, arb. 733

Redaksjonen består av:

Representant fra
HAF.

Representant fra
HBIL
Gunhild S. Sundstøl
Terje Honnemyr

Layout:
Terje Honnemyr

Trykk:

Scan Profil, på 100g Partner

Frist for stoff
til neste nummer:
1. Juni

God Påske



Direktøren har ordet

Det har neppe gått "hus forbi" at Hunsfos Fabrikker er midt inne i en utviklingsfase preget av betydelige strukturelle forandringer med store virkninger på bedriften og i vårt nærområde.

Hovedelementene er:

- Ny 100 % eier
- Avvikling av egen cellulose-produksjon
- "Utflagging" av verksted- og vedlikeholdsfunksjoner

Dette er en krevende og utfordrende omstillingsprosess både når det gjelder hvorledes/hva vår bedrift rent fysisk skal fungere og inkludere, men også når det gjelder holdninger til hvorledes vi i fremtiden gjør ting, utnytter mulighetene innen Cham-Tenero gruppen, og kanskje også hvorledes vi er i stand til å tilpasse oss en fornyet filosofi.

Dette representerer utfordringer for oss alle, - fra "topp til bunn".

Rom ble ikke bygget på én dag og overgangstiden frem til "nye" Hunsfos kan ta lenger tid enn det vi skulle ønske. Vi er utålmodige.

Cham ønsker å se resultater av sin satsing i Norge.

Det er nå opp til oss å demonstrere evne til å oppnå forbedringer, og til dette har vi mulighet for å trekke på kunnskap og positiv støtte både på den produksjonstekniske så vel som det markedsmessige område.

Dette må vi gjøre! kvalitet vil bli prioritert foran kvantitet.

Markedet vil kreve bedre kvalitet, - ikke flere tonn enn det vi med god effektivitet og utnyttelse kan få ut av vårt produksjonsapparat.

Det positive er at potensiale finnes.

Jeg ønsker alle kolleger en god påske.

Johan H. Krefting



**Redaksjonen ønsker
alle en God Påske**

ABB Service

HF's vedlikeholdspartner

Som sikkert allerede kjent gjennom massemedia den siste tiden, overtok ABB Service fra 1.mars ca 100 mann fra HF's tidligere verksteder. I den forbindelse er det viktig å repetere noen av de bakenforliggende årsaker, og si noen ord om hvordan prosjektet ble gjennomført.

Fra ide til gjennomføring, har det tatt litt over 1 år, og det har vært grundig og åpen prosess.

En bredt sammensatt arbeidsgruppe av ledere og tillitsmenn fra produksjon og vedlikehold, har vurdert ny organisering av vedlikeholdsfunksjonen ved Hunsfos Fabrikker, og leverte apr.-98 en innstilling med følgende hovedpunkter:

- Det er nødvendig med et skarpere skille mellom produksjonsavdelinger/vedlikeholdsplanlegging/operatørstyrt vedlikehold og utførende 2.linjes vedlikehold for å: Framtvinge en klarere eierskaps holdning til produksjonsutstyret i prod.avd. - generere en skjerpet holdning til kostnader og kvalitet i vedlikeholdsutførelsen.

- Det er potensiale for økt operatørstyrt vedlikehold som bør realiseres. Det bør nedsettes en arbeidsgruppe som arbeider videre med dette og definerer arbeidsoppgaver innen operatørstyrt vedlikehold, kompetansekrav, opplæring og framdriftsplaner. - Alt andrelinjes vedlikehold bør produksjonsavdelingene planlegge og kjøpe eksternt - det bør snarest innledes forhandlinger med aktuelle eksterne leverandører av vedlikeholdstjenester.

Da nedleggelse av cellulosefabrikkene ville resultere i overskudd av mannskaper på verkstedene, var det en forutsetning at en ekstern leverandør måtte tilby ansettelse til samtlige berørte personer i vedlikeholdsavdelingene. Og at det var av vesentlig betydning at de ansatte har tillit til det eksterne firmaet som får avtale med Hunsfos.

Etter evaluering satt vi igjen med 2 aktuelle leverandører. Og det ble sendt forespørsel til ABBS og KOGAS.

Forhandlingsutvalg og referansegruppe besøkte nå bedrifter som hadde skilt ut verkstedene til nettopp disse to firmaene. Dette var nyttige erfaringer å ta med seg i oppsett av kontrakten.

Etter mottatte tilbud ble det kjørt presiseringsmøter med begge tilbyderne, fram til det ene skilte seg klart fra den andre. Hunsfos benyttet erfarne advokater i kontraktsoppbyggingen, som så ble framlagt og godkjent av alle nødvendige instanser. Kontrakten går over 5 år, med opsjon på 3 + 3 år. Hunsfos og ABBS har en felles målsetting om et vann/vinn opplegg. I den forbindelse er det helt nødvendig at alle involverte bidrar til at vi lykkes med dette. Til slutt vil jeg ønske ABBS velkommen til Hunsfos, og lykke til med prosjektet.

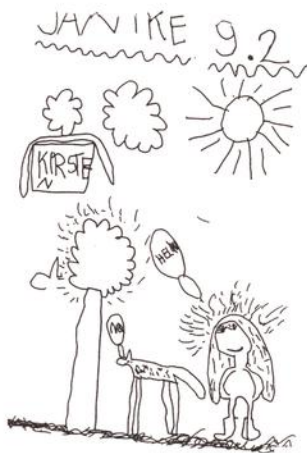
Helge Voreland,
Prosjektleder.

De nyansatte i ABB koser seg ved middagsbordet.



Avskjedsmarkering og velkomstfest for de ansatte på verkstedene

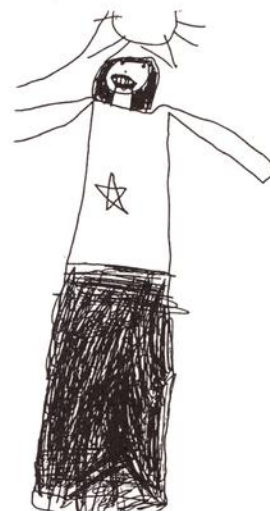
Mandag 1. Mars skiftet ca. 100 ansatte på Hunsfos over til ABB Service som ny arbeidsgiver. ABB har inngått kontrakt med Hunsfos om overta den utførende del av vedlikeholdet. Dette er en viktig begivenhet som vi forventer skal gi store besparelser for Hunsfos.



Fredag 5. Mars ble begivenheten feiret med en stor fest på Løa hvor Hunsfos og ABB stod som felles arrangør. Med 100 mennesker til stede, god mat og drikke sammen med godt humør var det høy stemning.



Det ble utdelt gullklokke til 5 verkstedansatte som har 25 års tjeneste i 1999 samt isbjørner til alle som sluttet etter minst 10 års tjeneste. ABB delte ut en ryggsekk til alle. Gode ord ble både jublanter og alle verkstedansatte til del. En hyggelig fest som dannet opptakten til et fortsatt godt samarbeid.



MIA MARLEME P/SCPP

De som fikk gullklokke fra venstre: Kåre J. Lundevold, Torstein Lian, Johan H. Krefting (delte ut), Reidar Iversen, Ivar Nesland, Jan K. Limm.



STYRETS BERETNING 1998

Styret har bestått av følgende personer:

Formann: Øystein Lie

Nestformann: Jarle Lie

Kasserer: Inger J. Flateland

Sekretær: Anne M. Mortensen

Styremedlem: Målfrid Skaiå

Styremedlem: Jan Egil Jakobsen

Styremedlem: Egil Olsen

Styremedlem: Per Y. Lorentzen

Styret har hatt 10 styremøter i 1998.

Det ble holdt en svært vellykket fest for æresmedlemmer på LØA, hvor A. Hodnemyr bl.a. viste gamle filmer.

På den årlige sykkelturen rundt Steinsfossen var det dårlig deltakelse.

Turen til Paulen ble avlyst p.g.a. dårlig oppslutning.

Avdelingsmesterskap i fotball ble avholdt lørdag 06.06 på Moseidmoen. Det ble et vellykket arrangement med godt fremmøte. Været var fint. Det ble arrangert leker/konkurranser for barna med utdeling av premier. Det ble servert lapskaus, brus og is til alle og pølser til barna. Det ble PM1/ gården som vant mesterskapet.

Det tradisjonelle julebordet ble holdt på LØA. Det ble et vellykket julebord med mye god mat og drikke. ARMAND sto for musikken, og dansen gikk til ut i de små timer.

Det ble delt ut blomster til utvalgte personer, og til håndball damer som rykket opp i 1. divisjon.

Våre mange aktive håndball-, fotball-, volleyball-, tur/terreng-, bordtennis/bowling-, skytter- og sykkelentusiaster har gjort en god figur innen bedriftsidretten.

Sykelgruppa deltok på fellestur med offroadsykel fra Rena til Lillehammer, den såkalte Birkebeineren. Alle fem deltakerene kom i mål.

Håndball damer var med på Sørlandcupen i Gimlehallen og Oljecupen i Stavanger, og volleyballen deltok på en turnering i Mandal og en i Danmark.

Old-boys laget har også kommet godt igang igjen etter et labert år i 1997.

Det har vært stille rundt bordtennisen.

Det er i alt ca. 80 aktive.

Vi vil takke hver enkelt gruppe for innsatsen i året som gikk. Styret i HBIL

ÅRSBERETNING 1998 OLD BOYS LAGET

Etter 1 år uten Old Boys fotball, var vi igang igjen i 1998-sesongen. Vi spiller nå i 2. divisjon.

Det ble både borte- og hjemmekamper mot hvert lag, 16 kamper i alt i serien + cup-kamper. I cupen røyk vi ut tidlig, men i serien endte vi noe under midten. For oppmannen har det vært en fornøyelse å se så mange Old-boyser som hadde lyst til å trimme litt. Håper dette fortsetter. Egil Moy

FOTBALL 1. LAG

Fjorårets sesong var middels bra. Til nå i vinterserien ligger vi i øvre del av tabellen, kanskje medaljeplass.

Vi trener 1 gang i uka i Venneslahallen. Det er 10-15 stk. på hver trening. Geir Sundstøl

FOTBALL 2. LAG

Fjorårets sesong var meget bra. Det var første året vi spilte i 2. divisjon. Til nå i vinterserien ligger vi midt på treet.

Vi trener hver fredag i Øvrebøhallen. Det er ca. 10-15 stk. på hver trening.

Edgar Ellertsen

TIL HUNSFOS
DET VAR GØY ME
FEKK KOMA PÅ
BESØK, TAKK FOR OSS.

HILSEN



ÅRSBERETNING 1998 BORDTENNIS/ BOWLING

I bordtennisen har det vært laber aktivitet. Mulighet for en turnering i vår hvis det er interesse for det.

I bowlingen har vi 3 lag med i serien, og det er med 17 spillere på disse lagene. Vi har også planlagt en turnering lørdag 13. mars i den nye bowlinghallen i Kristiansand. Det ser ut som vi endelig skal få et lag opp i 2. divisjon.

Det har fungert veldig greit med lagene i år, en stor takk til oppmennene. Terje Olsen

VOLLEYBALL

Volleyballen hadde en brukbar sesong i fjor. Totalt sett kom vi på 4. plass i serien (1. divisjon), etter Lærerne, Vest-Agder Sentralsykehus og Maritime. Vi deltok også i en turnering i Mandal (Sandvolleyball).

I høst deltok laget i en turnering i Danmark, hvor vi tidligere har vært med. Vi endte opp sånn "midt på treet".

Fram til jul har vi trent en gang pr. uke på Vennesla Videregående skole. I januar var vi uten treningslokaler, men fra 18.02 skal vi begynne å trene på Kvarstein skole. Vi har vært ca. 8-10 stk. på hver trening. Roy Hodne

AVDELINGSMESTERSKAP I FOTBALL

Interessen for avdelingsmesterskapet i fotball er upåklagelig, dette fortsetter vi med. I år vil vi prøve å få det lagt til lørdag 12-18. Gjør som i fjor – møt opp og ha det moro. Vi kommer med oppslag når det nærmer seg. Styret

SYKKELGRIFF

Det vil i år som i fjor bli arrangert sykkeløp med grilling. Det var lite folk som stilte på fjorårets tur men vi håper det kan snu seg i år slik at mange flere stiller opp. En liten trimtur på sykkel og deretter hygge med god grillmat gjør godt! Dette blir i mai en gang – oppslag kommer. Styret

HUNSFOS BIL 1999

STYRET

Formann	Per Yngvar Lorentzen	2 år
Nestformann	Jan Egil Jacobsen	2 år
Sekretær	Anne Marie Mortensen	2 år
Kasserer	Inger J. Flateland	1 år
Styremedlem	Målfrid Skaiaa	1 år
Styremedlem	Svein Johannessen	2 år
Styremedlem	Egil Moy	2 år

Volleyball

Terreng og skigruppe

Bordtennis/bowling

Håndball damer

Fotball herrer 1. lag

Fotball Old Boys

Skyttergruppa

Sysselgruppa

Trimrommet

Representanter til KBIR

Representanter til VABIK

Kretsting

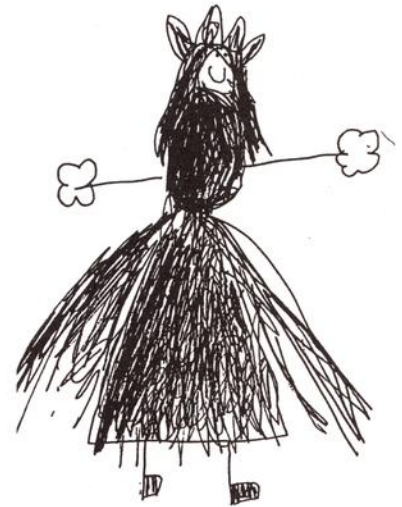
Repr. til HF-posten

Revisor

Valgkomité

Roy Hodne
Svein Johannessen
Terje Olsen
Tove Mønsted
Edgar Ellertsen
Egil Moy
Arild Eidet
Per Y. Lorentzen
Svein Johannessen
Styret
Styret
Per Y. Lorentzen
Per Y. Lorentzen
Steinar Mosfjeld
Rune Hals, John Eric Svaland

ERIK P. 2. P. P



”Gamle” jenter blir som nye!

Nå har vaskedamene startet opp med trening! Hver onsdag kl 10-12 samles 6-7 jenter til sirkeltrening i trimrommet. For å få fart på trimmen og komme i godt humør, hjelper det med musikk – foreløpig har de måttet nøye seg med tilfeldig

musikk fra radioen fordi kassettpilleren er i uorden. Frem for det private initiativ? HBIL? Målsetting: myke opp stramme muskler i nakke/skuldre/armar m.m. og etter hvert bære navnet ”bøtteballetten” med rette. Allerede etter 3 ganger er

både formen og humøret blitt bedre. Når det blir mer vårlig med tørre veier og mildere klima skal noe av treningen foregå ute. Hva med ”stakkars store sterke karer” – har dere planene klare?

Vårlig helsehilsen fra Sigrunn på legekantoret



ÅRSMØTE I HAF

11. februar ble det avholdt årsmøte i Hunsfos Arbeiderforening på kantinen .

Dette ble egentlig et historisk årsmøte, det var siste gang det var et felles møte i avd 470 .

Som sikkert alle nå kjenner til, så er det i fra 1. mars dannet en egen klubb blant verksted ansatte som ble flagget ut til ABB.

Klubben i ABB skal fortsatt tilhøre HAF avd 470, dvs at de fortsatt betaler kontingent og forsikringer til fellesforbundet og avd 470.

Det kan også nevnes at klubben HFV/ABB velger sitt eget styre. 2 representanter fra HFV/ABB blir representert i Avdelingsstyret, men de er kun med og behandler saker som gjelder avdelingen.

Saker som gjelder Hunsfosansatte er det kun de innvalgte i styret som er ansatt på Hunsfos som behandler.

Styrets sammensetning etter valget:

Formann i HFP /AVD 470 Bjørn Helge Knutsen .

Nestleder Arvid Hvalsmarken

Kasserer Roald Olsen .

Sekretær Tor Inge Lund

Styremedlem Øivind Hagen

Styremedlem Magne Øystein Lian

1. varamann Odd.H.Nicholaisen

2. varamann Steinar Byremo.

3. varamann Egil Moy

2 representanter fra ABB er ikke valgt ennå.

Ellers kan det nevnes at følgende er valgt til ledere av følgende utvalg :

Vesøystyret Børge Lie

Hovdenstyret Terje Granås

Valgkomiteen Magne Sakariassen

Som leder av Hunsfos Arbeiderforening og Avd 470 vil jeg ønske alle en GOD PÅSKE !

Hilsen Bjørn H. Knutsen

Nytt fra økonomiavdelingen

Vi har for lengst kommet over i et nytt år – 1999 – det siste året før vi kommer inn i et nytt årtusen. Dette er en begivenhet som mange av oss ser frem til med spenning.

Nedteilingen av dager som er igjen til årtusensskiftet er for lengst i gang. Jo mer datoen nærmer seg, jo flere spådommer synes å dukke opp om hva som kan gå galt ved overgangen. Og da tenker jeg på alt det datastyrte utstyr som finnes i verden og som man er usikker på om takler skiftet til år 2000.

Her på Hunsfos har vi for lang tid tilbake startet arbeidet med å gjennomføre nødvendige tiltak for å tilpasse systemene våre. Ansvar er delt i to, de administrative og produksjonssystemene.

Jeg har ansvaret for de administrative systemene, og Hunsfos var allerede i midten av 90-årene klar over at våre systemer for ordre, fakturering, produksjonsplanlegging og regnskap ikke ville klare overgangen til år 2000. ADB-prosjektet ble derfor startet tidlig på sommeren 1997. Den første milepæl er nådd i dette prosjektet. Fra 1.1.99 ble nytt innkjøps- og regnskapssystem tatt i bruk. Neste milepæl er ordre-, fakturerings- og planleggingssystem fra sommeren. Det vil ganske sikkert bety mye hardt arbeide i tiden fremover.

Innføringen av det nye systemet fra 1.1.99 har vært en betydelig ekstrabelasting på både innkjøps- og regnskapsavdelingene i tillegg til It-avdelingen. Før systemet ble satt i drift ble det gjennomført en rekke tester som måtte gjøres i tillegg til den vanlige jobben som alltid skal utføres.

Etter at systemet ble satt i drift har det blitt oppdaget en rekke feil og mangler som har forsinket det daglige arbeidet. I løpet av de to første månedene er det lagt ned et betydelig antall overtidstimer i de nevnte avdelingen for å finne ut av problemene og få leverandøren til å rette disse opp. Det er en utrolig stor innsats som er gjort, og som jeg vil takke hver og en for.

På grunn av den store innsatsen har vi greidd å overholde den første rapporteringsfristen til vår nye eier som var den 10. februar. Siden det var første gangen ble det en begrenset rapportering. Etter dette har vi jobbet mye med å kontrollere tallene, rette opp feil og med videreføring av kostnader på de enkelte resultatene. Etter hvert kommer også rapportene for januar ut til den enkelte budsjetansvarlige, dessverre senere enn planlagt.

Det nye økonomisystemet innebærer også en ny økonomimodell der vi legger økt vekt på å få frem resultat ned på resultatene. Det legges vekt på at de totale kostnader skal fordeles, ikke bare de direkte kostnadene. Vi tenker i langt større grad "full-cost" i stedet for som tidligere da det ble lagt vekt på dekningsbidrag .

Det nye året har også gitt oss en ny eier som bedriften skal tilpasse seg til. Innenfor Administrativ Støtte har vi i høy grad merket dette med nye rapporteringsformer, og nytt språk. All rapportering forgår nå på engelsk, og noen ganger må vi til og med ta i bruk tyskkunnskapene.

Det er spennende tider med mange nye utfordringer knyttet til den nye eieren. På datasiden vil vi fortsatt ikke ha felles systemer med dem. Det vil bli en utfordring som kommer etter tusenårsskiftet.

Påskeferien står for døren, og jeg vil benytte anledningen til å ønske alle en god påske. Bruk sjansen til å få noen timer ute i frisk luft og samle krefter til nye utfordringer. Siss Ågedal Bue

TAKK

Hjertelig takk til Hunsfos Fabrikker for den flotte planten jeg fikk til jul.
Hilsen Torleif Rødli

Hjertelig takk til bedriften for blomsteroppsats og til mine arbeidskamerater for fin gave i anledning min 60 års dag.
Magnar Skarshaug

Jeg vil bare sende en takk til Hunsfos Fabrikker for den flotte blomsteroppsatsen.
Likeens til mannskaper på Tomta for gaver i anledning min 60 års dag.
Egil Førøid

Hjertelig takk til arbeidskamerater og bedriften for gaver og blomster jeg fikk da jeg gikk over i pensjonistenes rekker.
Mona Bjørk

Takk for den fine blomsteroppsatsen jeg fikk fra bedriften i anledning min 50 års dag.
Kjell Topland

Minneord

Det var med stor sorg vi mottok budskapet om Tore Bellands altfor tidlige bortgang.

Tore var en person alle på Arkavdelingen satte stor pris på.

Alltid i godt

humør når vi slo av en prat med han og alltid hjelpsom når vi ba om en

hjelpende hånd. De som jobbet sammen med han på Saksa følte det

ekstra smertefullt å miste en god venn og god arbeidskollega.

Det er vanskelig å tro at vi aldri skal se Tore igjen.

Våre tanker går til Tores nærmeste familie og vi lyser fred over Tores minne.

Venner på Salen.

VI GRATULERER

60år.
Gøsta Hansson 18.04
Sigmund Fjermeros 16.05
Jan A.Heiseldal 04.06
Alfred Lie 17.07

50år.
Edgar Sakariassen 24.04
Roald Amundsen 29.04
Kjell Erling Askedal 17.06
Torodd Joreid 07.07



MORMOR
KAREN



HJELPEKASSA – NY ÅPNINGSDAG

Vi minner om at Hjelppekassas kontor er åpent hver torsdag fra kl 1100-1500.

KVALITETSSYSTEMET

Hunfos Fabrikker

- KVALITET, ISO 9001

- HMS

- YTRE MILJØ

Årsrapport 1998

REVISJONER

Ekstern revisjon

Det ble avholdt revisjon den 16.-17.09.98, resultat:

- 5 avvik
- 6 observasjoner

Ingen avvik i kategori 1, d.v.s ingen alvorlige avvik.

Intern revisjon

Antall interne revisjoner ble redusert fra 2 til 1 pr. år.

Det ble avholdt en revisjon i november/desember -98 (revisjon nr. 11), der det ble utskrevet totalt 141

revisjonsavvik.

HOVEDAKTIVITETER

- Forenkling av kvalitetssystemet.
 - Innføring av elektronisk arkivsystem for ISO-dokumenter (I-området).
 - Redusert antall hovedbøker.
 - Forenkling av avviksregisteret (R-G-SY-590 – Perm for kvalitetsutvalgene).
- Opplæring/kurs for sekretærene i kvalitetsutvalgene.
- Økonomi inn i HF's kvalitetssystem den 26.06.98.

KVALITETSUTVALGENE

Vi hadde 25 kvalitetsutvalg pr. 31.12.97 og 24 kvalitetsutvalg pr. 31.12.98.

Kvalitetsutvalgene har mottatt 347 avvik og 186 forbedringsforslag.

28,2 % av mottatte avvik går på "Annet"	
27,1 % _____	"Ikke fulgt instruks/prosedyre"
24,2 % _____	"Prosessproblemer"
10,4 % _____	"Mangelfull instruks/prosedyre"
6,9 % _____	"Mangelfull info./plan/ordre"
2,6 % _____	"Råstoffproblemer"
0,6 % _____	"Bemanningsproblemer"

Av 186 mottatte forbedringsforslag ble 129 gjennomført i 1998 og 25 er planlagt gjennomført i 1999, d.v.s. at 32 forslag ble det ikke gjort noe med.

Det ble holdt sekretærkurs den 12.02.98 i Velferden, hvor de viktigste arbeidsoppgavene til sekretærene i kvalitetsutvalgene ble gjennomgått. Alle sekretærene var pliktige til å møte. Kursledere var A. Eidet og A.M. Mortensen.

Det ble foretatt sammenslåing av kvalitetsutvalgene IT og Innkjøp, hvor også økonomiavdelingen inngår.

Legekontoret gikk ut av kval.utv. industrivern og inn i kval.utv. personal.

Kvalitetssekretæren har i løpet av 1998 bistått med ekstra hjelp og opplæring av sekretærene for PM 3-4, PM 5, Personal, Prosjekt, Teknisk salg, Renseri, Adm.støtte og Industrivern/vern.

- Prosedyre for arkivering ble skrevet og sendt ut på høring.
- Startet tilrettelegging for et generelt elektronisk arkivsystem (J-området).
- Kurs om kvalitetssystemet for ansatte ved Hunfos:
 - Treforedlingens Yrkesopplæring
 - Introduksjon for nyansatte.
- Hovedansvar for reklamasjonsbehandling forsøkt overført til salg.
- Utarbeidet ny kvalitetshåndbok, både engelsk og norsk versjon..
- IK-Team Sørlandet – Et samarbeid mellom 6 bedrifter vedr. revisjon av underleverandører i h.h.t. Internkontrollforskriften og ISO 14001.
- Forslagskassa mer integrert i kvalitetssystemet.

LEDELSENS GJENNOMGANG

Div. beslutninger og oppfølginger:

- Kvalitetssjefen skal være ledelsens representant.
- Reduksjon av antall kvaliteter/flatevekter. Antall resepter og antall overganger på maskinene ble redusert. Oppfølging av registreringer i forbindelse med dette.
- Forbedrede rutinene vedr. egenandelen i forbindelse med sykefravær hos personer med mye/gjentatt fravær.
- Utarbeidelse av nye agentavtaler.
- Kostnader som påløper i BM9 tilbakeføres til aktuell PM f.o.m. 1999.
- Produktutvikling et eget punkt på agendaen.
- Det har blitt diskutert mye vedr. kvalitetsmål for 1999.
- Forbedring av samarbeid mellom FoU-avdelingen og Salget på prosjekter som er i gang.
- Lønnskostnader pr. tonn produsert papir - S. Å. Bue laget en oversikt.
- Prising av utskudd fra avd. 9.
- Faste kostnader vil bli periodisert i 1999.
- Ytre miljø et eget punkt på agendaen.
- I tillegg ble hovedaktivitetene behandlet (informert om) i ledelsens gjennomgang.

18.02.99

Arnfinn Eidet

Anne M. Mortensen

BESØK FRA SOLHOLMEN SKOLE

Tirsdag 9. Februar kom 17 entusiastiske 6-åringer på besøk til Hunsfos. Rektor, lærer og 2 foreldre var med. Det er første gang at små barn besøker HF og grunnen til besøket var at det er lagt bedriftsbesøk inn i skoleplanen.

Det var stor stas å komme til Hunsfos hvor de ble mottatt av Krefting og Gimre. De kom på godfot med barna og Gimre forklarte hvordan papir ble til. Spørsmålene var mange. De hadde god greie på hvilke trær som ble brukt i produksjonen, men lurte på om bladene måtte plukkes av på alle trærne først og om vi plukket trær på fabrikkområdet eller om de ansatte kom med hver sin stokk når de kom på arbeid. Det var fornøyetlig å høre spørsmålene. Mer forståelse ble det da de fikk se videoen om HF.

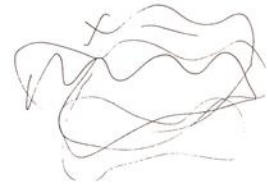
Stor stas når boller og brus ble servert. De sang flere sanger på forskjellige språk og mens de voksne fikk omvisning i fabrikken, fikk de tegne på Panda tegneblokken de fikk. Det var utrolig fin oppførsel på barna. Det snakkes fortsatt om det vellykkede besøket og de sender stor takk til HF for at de fikk lov til å komme. Vi ønsker barn og ledere lykke til videre.

Kirsten Olsen



Ungene samlet utenfor hovedinngangen.

JORDEN-
TIL MORMOR



God orden og renhold betaler seg.

Vi har et klart forbedringspotensiale når det gjelder orden og renhold. Noen avdelinger er veldig gode. Andre avdelinger er dårlige. Det som mange ikke tenker over er hvor mange fordeler det er ved å ha det skikkelig rundt seg.

- Man jobber langt sikrere.
- Øket trivsel.
- Mer effektiv jobbing.
- Det ser mer presentabelt ut.
- Du får mer lyst til å gå på jobben når det ser bra ut rundt deg. - Økt produksjon

Vi har vel alle en tendens til å være mest opptatt av andres rot. En god regel er imidlertid å begynne med seg selv. Se på din arbeidsplass med nye øyne. Gi gjerne arbeidslederen din positive innspill om hvordan man kan høyne orden og renholds nivået, dermed får man alle de andre positive elementene på kjøpet

Einar Solli