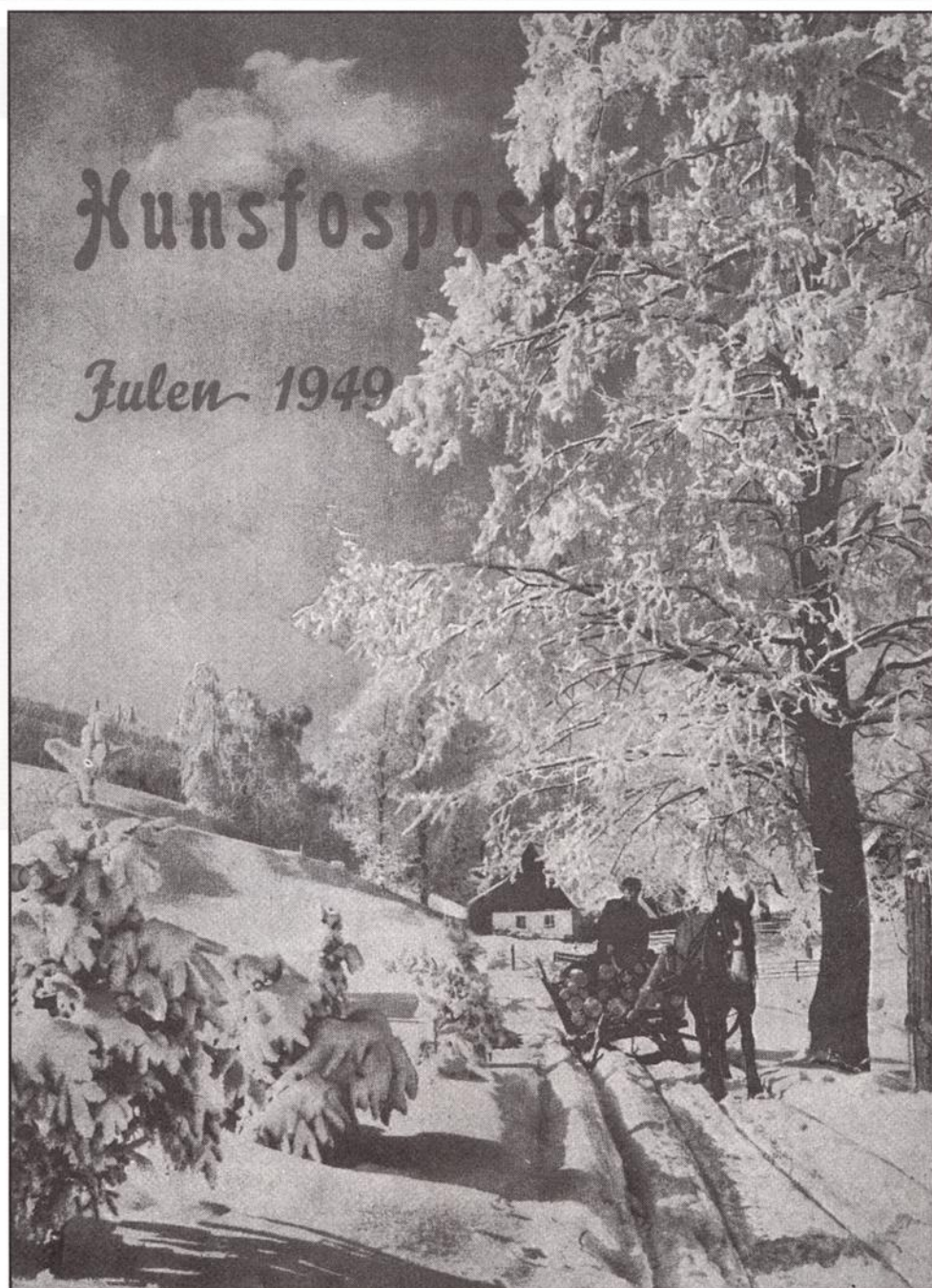


NR. 3
JULEN 1999
39. ÅRGANG



God Jul!

HUNSFOSPOSTEN

**Redaksjonen ønsker alle sine
lesere en God Jul og et Godt
Nytt år.**

Hunfosposten

er utgitt av:
Hunfos Fabrikker
Hunfos Arbeiderforening
Hunfos Funksjonærforening
Hunfos Bedriftsidrettslag

Redaktør:

Reidar Liane
Tlf. 38 15 67 13, arb. 715

Redaksjonen består av:

Representant fra
HAF
Representant fra
HBIL
Gunhild S. Sundstøl
Terje Honnemyr

Layout:
Terje Honnemyr

Trykk:

Scan Profil, på 100g partner

**Frist for stoff
til neste nummer:
15. Februar**



Direktøren har ordet

Et nytt Århundre – År 2000 –Y2K - står for døren

Kvalitet vil bli satt ytterligere i fokus.

Alle sammen kan bidra til en forbedring for Hunsfos. Dette er innenfor området "Kvalitet". Kvaliteten på "produktene" våre kan og må bedres. Når jeg bruker begrepet "produkt" tenker jeg ikke bare på det papiret vi produserer. I videste forstand er alt det vi gjør en form for produkt.

De av oss som ikke er direkte involvert i produksjonen av papir utformer i stedet et produkt i form av en tjeneste. Hver eneste av oss utfører oppgaver som skal mottas av en kunde, enten denne er intern i form av en kollega, en annen avdeling, eller det er en ekstern kunde. Vi har alle en mulighet for å forbedre oss her ved at vi utfører oppgavene våre slik at våre kunder er mest mulig tilfreds.

Dette gjøres blant annet ved at vi gjør arbeidet vårt mer nøyaktig og at vi gjør det riktig første gangen.

Et nytt år og et nytt århundre betyr på mange måter blanke ark og nye fargestifter!

Samtidig vil jeg ønske alle og enhver i sær en fredfull Jul og et riktig Godt Nytt År!

Johan H. Krefting

MANGE TAKK

Jeg ble overveldet over gaven jeg fikk fra gode Hunsfos kolleger i forbindelse med min nylig gjennomførte 60 – års dag!

Glassene fra den lokale glassblåseren er utrolig flotte og anvendelige, - forhåpentligvis i mange år i tillegg til de uigjenkallelige 60.

Mange takk til dere alle fra

Johan H. Krefting



Økonomidirektøren har ordet

Det nærmer seg igjen julehøytiden. Etter en fin sommer og en regnfull høst kan vi se frem til en fredelig julehøytid. Dessverre bevilger kalenderen oss i år den korteste juleferien som er mulig å få til. Til gjengjeld skal vi få oppleve et årsskifte som også er et årtusensskifte. Forventningene synes å være store hos mange.

Året som er gått har vært begivenhetsrikt for Hunsfos. Det har skjedd flere større omveltninger i dette året enn på mange tidligere år til sammen. Hunsfos har blitt kjøpt opp og er gått inn i Cham gruppen. Før dette skjedde hadde vi besluttet å nedlegge celluloseproduksjonen, og vi hadde startet arbeidet med utflagging av vedlikeholdsvirksomheten. Begge disse omfattende endringene er gjennomført i løpet av første del av året, og vi har kommet et godt stykke på vei i tilpasningene etter dette. Det å bli overtatt av Cham påvirker oss i stor grad. Vi har fått et morselskap som driver i samme bransje og som snakker samme språk. Samtidig har de lang erfaring, og kan bruke denne til å bidra med nyttig hjelp til vår videre utvikling.

Jeg har en følelse av at vi på Hunsfos oppfatter oss som en bedrift der alt er så gammelt og slitt at det er tilstrekkelig om vi gjør en noenlunde grei jobb. Det "omtrentlige" er godt nok. Det holder ikke mål, og i hvert fall ikke i det konsernet vi nå er kommet inn. I Cham ser jeg mye av den tyske grundigheten og nøyaktigheten, og mon tro om dette er medvirkende til at de i dag ligger langt foran oss i kvalitet og lønnsomhet. Prosjekt for orden og renhold som vil bli satt i gang er et ledd i å forbedre oss. Vi kan alle gjøre en innsats slik at det ikke ligger og flyter rundt oss med papir og søppel. La oss plukke opp etter oss hver især og ikke oppføre oss som om vi har en mor som går og rydder!

Foran oss står også andre utfordringer. En av de store utfordringene som nærmer seg raskt er årtusensskiftet. Mye arbeid er lagt ned for å sikre at Hunsfos går videre etter årsskiftet uten vesentlige problemer. Det er mange innenfor denne bedriften som har lagt ned en enorm innsats for å greie å gjennomføre innføringene av nye systemer før årsskiftet.

Hver og en har bidratt til å gjøre sitt til at vi skal ha en bedrift som eksisterer også etter årsskiftet. På selve overgangstidspunktet vil bedriften også ha ekstra bemanning for å ta seg av eventuelle problemer som måtte oppstå.

Vi har også spesielt store utfordringer på salgssiden. Etterspørselen etter tapetpapir har ikke tatt seg opp nevneverdig. Produksjonen på papirmaskinene øker stadig, og dette gir et økt antall tonn papir som skal selges. For det kommende året blir det en stor utfordring sammen med konsernets salgsorganisasjon å selge hele den tonnassen vi kan produsere. Det blir også en utfordring å oppnå høyere priser på våre produkter, og at prisøkningen skjer i takt med de økende priser på innkjøpt cellulose.

Jeg vil til slutt ønske hver og en av leserne en riktig god og fredelig jul og alle gode ønsker for det nye året.

Hilsen Siss



Vennesla Musikkorps 1937

Litt om starten på korpsmusikken i Vennesla

Det står nevnt i boka som kom ut ved bedriftens 75 års jubileum at bestyrer Vig (1897 – 1913) i 1898 blåste nytt liv i musikkforeningen. Den hadde da vært nedlagt en tid.

Videre står det skrevet at det ikke finnes noen papirer som forteller når musikkinstrumentene kom til Hunsfos. Det kan ha vært i tidsrommet fra 1875 til 1882 da bedriften hette Otterelvans Papirfabrik. Men det er nok mest sannsynlig at det var Eric Asker som fremskaffet disse. Han var bestyrer fra 1886 da Hunsfos Fabrikker startet opp og til 1892. En streng kar, men som også hadde sosiale interesser utenom sitt arbeid.

Etter jubileumsboka å dømme hadde musikken som startet opp igjen i 1898 mange gode år til glede for folk på Hunsfos og ellers i Vennesla. Men i 1911 flyttet musikken ut fra øya. Den fikk sitt nye tilholdssted og øvingssted i det nye Folkets Hus. Den 1. verdenskrig, som startet i 1914, skapte etter hvert problemer for korpset, slik at det ble nedlagt.

Selv om det var verdenskrig, var det allikevel musikkinteresserte folk i Vennesla. De samlet seg høsten 1917 og startet opp Vennesla Musikkorps. Alle instrumentene som i sin tid tilhørte Hunsfosmusikken ble nå overført til dette korpset.

Vennesla Musikkorps har nå vært oppegående og i drift i 82 år, en stor bragd. I dette tidsrom har mange musikkinteresserte medarbeidere fra Hunsfos vært med i korpset i kortere eller lengere tid. Ja, i over 40-50 år har noen vært medlemmer av korpset.

Kåre Nordhagen



Vennesla Musikkorps i 1937 – 20 års jubileum

1. rekke sittende fra v: Engly Jensen, Alfred Reber, Trygve Nordhagen, Trygve Honnemyr, Harry Olsen, Willy Jensen, Torvald Thomassen
2. rekke fra v: Øyvind Lian, Henry Johansen, Hjalmar Reinertsen, Norman Olsen, Henry Jensen, Gunvald Lian
3. rekke fra v: Herman Jørgensen, Arne Lian, Adolf Salvesen – dir., Sigurd Honnemyr, Ingeman Jørgensen
4. rekke fra v: Harald Bakken, Magnus Bakken, Jørgen Robstad, Knut Neslebø, Arthur Syvertsen

Dags møte med elg!

v/Per Sigurd Løyte



Rundt et bål utav tørre kubbar
sat me i skauen og åt
mens saftige Ekså stubbar
taut ut mellom skjever og flåt.

Der kom nokre stubbar så
fæle
at magen min gjekk som ein
belg,
men nå skal eg gjenforteleg,
Dags møte med elg.
Det var oppi Slettefjellskalet
eg låg der ein gong og hogg
då såg eg det største faret
som nokon har sett i dogg.

Eg såg det var elg bevarer
å den måtte vere stor
for aldri har Slettefjellskalet
veiar vist slike spor.

Nå bruker'kje eg å bli
skvetten
de veit dykkon alle her,
men jammen kjente eg svetten
med tanken på denna der.

Men arbeidet måtte gjørast
og skauen tyktes full av fred,
men så kunne bulderet høyrast
omtrent som et fly styrta ned.

Eg snudde meg imot toppen
der brakinga kom ifrå
og der sto den største kroppen
som skauen har fostra til nå.

Bevare meg vel for ein størels
sjøl for ein drabelig stut
frå augene rant det smørels
frå nasbora kaffe-grut.

Ja, augene hang som posar
og horna, bevare min hatt
var tjukke som uthusåsar
og tett som eit orekratt
Han kom som eit ras over
bakken
brekte og tråkka ned skau,
men då la eg beina på nakken
før han fekk stanga meg dau.

Eg hoppa med øksa og sekken
sju, åtte meter tilbars
og ramla i Trolldalsbekken
og flatklemte "Kaffelars".

Eg byksa gjennom skau og
hage
så fuglane daua i trea
å svetten frå rygg og mage
rant som ei elv over knea.

Eg sprang over diker og
dassar
og kanta ei mellomstor løe
med bein som ein utflækt
passar
og kinn som ei oppgått knøe.

Eg hoppa og sprang så eg
nesten dånte
og augene lyste som rips
mens delar av brystkassa
brånte
og tonga hang ut som eit slips

Eg kom heim som ein staur å
se på
naken med blodige bein
utsleten, trøtt og nedpå
oppskremt, vill og klein.

Men elgen den store stuten
som skauar og eng fekk rasert
me fant han ved
"Snøfjellsnuten"
steindau og glattbarbert.



Truckførerbeviset

Hunsfos Fabrikker – en foregangsbedrift

Det er i år 53 år siden Norges første truckinstruktør og hans maskin ble kjeppjaget fra kaia i Oslo. Importøren ønsket å vise nykonstruksjonen, som bl.a viste seg å være uunnværlig for de amerikanske styrkers godshåndtering under den andre verdenskrig. Havnearbeiderne i Oslo ville ikke vite av maskinen med gaflene som kunne gjøre dem overflødige i det vi i dag kaller logistikkprosessen. **Maskinen ble importert av Maskin A/S K. Lund og var bestilt av Hunsfos Fabrikker.**

Maskinen som ble importert var en Towmotor gaffeltruck. Fakturadato var 28.08.46, og netto innkjøpspris var kr. 11580,25. På dette tidspunkt var gjennomsnittlig industriarbeiderlønn ca. kr. 6000,- i året. Hvordan maskinen ble mottatt blant arbeiderne på Hunsfos vites ikke, men den ble etter hvert etterfulgt av flere maskiner. Norges aller første truck hadde en lang periode på Hunsfos før den ble videresolgt til Gunnar Luthen i Tønsberg. Luthen startet landets første truckopplæringsfirma for 25 år siden, et firma som Hunsfos i dag benytter til truckopplæring i samarbeid med PIL. Trucken befinner seg i dag på teknisk museum i Oslo.

Imidlertid skulle det gå hele 25 år før Direktoratet for Arbeidstilsynet fikk laget den første forskrift for truck og truckkjøring. Som følge av dette måtte både garvede truckkjørere og nykommere på kurs.

Tidligere transportsjef Anders Løvland, som nå er pensjonist, kom til Hunsfos i 1960. Det var da 2 trucker på havnelageret og 2 på papirlageret. I årene som fulgte etter truckens innmarsj skjedde det en rekke arbeidsulykker i forbindelse med truckkjøring i Norge, men heldigvis ingen spesielle ulykker ved Hunsfos.

Norges sannsynligvis første gyldige truckførerbevis er utstedt for ansatte ved Hunsfos Fabrikker. Av disse er følgende fremdeles ansatt ved bedriften:

Erik Kristiansen, Svein Johannessen, John Ravnevand, Olav Vennesland, Trygve Harald Birkeland og Olav Bjarne Nesheim. Bevisene er utstedet i november 1974.

Bjørn Olaf Pedersen



Foto:

Truck type Towmotor-1946 mod.

Foto av Norges første truck utenfor teknisk museum.

Trucken kom fra Hunsfos Fabrikker.

Rapport fra Sydenden

Det vil si bestrykningsavdelingen, BM9, eller Avd 9.

For dem som ikke vet det, avdelingen omfatter alle i bygningen som ligger nærmest Helvetes- fossen, og en del av dem som er i underetasjen i papir lageret, hvor det deles plass med A3-4 linje, og pakkeri 2. (Dette pakkeriet pakker papiret fra BM9).

Avdelingen, det vil si selve bestrykningsmaskinen, er 2-skifts, og har en produksjonstid på 71 timer pr uke. I denne produksjonstiden ligger det to oppstarter, og to stopper, det vil si at det jobbes fra mandag morgen 05.30 og til tirsdag kveld 21.30, så starter man opp torsdag morgen 05.30, og kjører til fredag 12.30.

Og fortsatt, for dem som ikke vet det, BM9 viderefører papir fra PM5 og PM6, vesentlig papir for tapet og for flexibel emballasje formål. I tillegg gjør vi noe som kalles leiebestrykning, det vil si, vi får papir fra en svensk papirfabrikk, som vi bestryker, deler opp i småruller, og sender tilbake.

For 1999 var det satt opp et budsjett som fortalte at det skulle produseres 7220 tonn tapet, og 5500 tonn flexibel (Zirkon), og 2000 tonn leiebestrykning.

De første 42 ukene i år har vi så produsert

4390 tonn tapet
2780 tonn flexibel (Zirkon)
385 tonn flexibel med PM5 råpapir
1780 tonn leiebestrykning.

Salget, både for tapet og flexibel har vært vesentlig lavere enn det som var budsjettert, når det gjelder flexibel har man imidlertid kjørt langt mere lav vektig enn forutsatt.

Dette har vi gjort på en driftstid som er 50% av budsjetterte driftstimer. Av alle stopptimene (1400 timer) er det mangel på ordre ca 290 timer, vi har hatt planlagte stopper utenom dette på 210 timer, og vi har ventet på råpapir i ca 150.

Edgar Sakariassen

Årsmelding fra PM 6

Papirmaskin 6 har dette året befestet sin stilling som en stabil leverandør av kvalitetspapir til BM9 og andre kunder.

Det har også vært et år med mange spesielle utfordringer, sånn som 14 dager permisjon i februar (det hadde sikkert mange glemte!) + en lang periode med lavt damptrykk i sylindren.

Dette forklarer hvorfor maskinen ligger litt etter på mål for tonnasje i år.

Mannskap og maskin har dette året vist hva de duger til, Pm 6 leverer nå papir med flatevekter fra 35 til 100 !! (tidligere var maksimalt 80 gr)

Det er produsert en "prøveordre" på 2.5 tonn med 25 gr papir som også var meget vellykket, men det er ingen offisielle ordrer under 35 gram så langt i år.

Av andre positive aktiviteter må det nevnes at det er utrolig god aktivitet i kvalitetsutvalget på maskinen bl.a. med arbeidsgruppe som har løst flere kompliserte problemer (utfordringer). På målbare parametere i kvalitetsarbeidet ligger avdelingen godt an til å nå målet, en innsparing på 3,5 mill !!!

Av nye forbedringer på maskinen kan det nevnes at de første 10-12 dagene etter nyttår skal maskinen ha stopp for å belegge dampsylindren, dette gjør vi for å kunne få en finere overflate på papiret. Vi skal også montere inn en sugevals i presspartiet og med den håper vi at det blir slutt på utnapping og at vi skal øke hastigheten ytterligere. Sugevalsen vil bli montert inn i februar / mars år 2000 ! Totalt er dette forbedringer med en kostnad på 6 mill NOK !!!

Ønsker med dette alle på PM 6 en God Jul og ett godt nytt produktivt år !!

Hilsen Egil

Norden mot narkotika

– konferanse i Helsingfors Finland

Vi var to som reiste fra FMSK, Foreningen Mot Stoffmisbruk, Kristiansand. Leder Jorunn Jensen og undertegnede. Jeg vant turen fra Landsforbundet mot stoffmisbruk, Oslo.

Det begynte ikke så bra. Da vi skulle sjekke inn på Kjevik 22.10. sa han bak skranken at dere skulle reist i går, men dere kan gå å bokke om, det er nok av ledige plasser. Vi fikk ikke sitte sammen på flyet til København, men videre var det greit, bortsett fra at jeg ikke fikk handlet tollfritt på Kjevik. Derfor gikk jeg tom for rullings, men de hadde jo noen tørre "likpinner" (sigaretter) i Finland også. Akk, disse lastene noen av oss har.

Vi landet i Helsingfors kl. 12.05 lokal tid. Måtte stille klokken 1 time tilbake. Så var det innsjekking på Hotellet og registrering i Marina Congress Center. Det var plass til 1500 delegater i senteret. Det var 188 delegater fra Finland, 21 fra Norge, 14 fra Sverige og 3 fra Danmark. Island var ikke representert i år av en eller annen grunn.

Konferansen åpnet kl. 19.00 og varte til kl. 21.00. Første dagen var kjedelig, mye dødtid, det burde vært lagt inn en omvisning på 3-4 timer slik at vi fikk sett litt av Helsingfors mens vi var der. Det var mange som mente det samme.

Lørdag begynte vi kl. 08.30. Fra kl. 10.00 til 12.00 var det oppvisning av et politiorkester som spilte jazz-blues og var kjempegode.

Etter lunsj var temaet: Hvordan orker de frivillige (organisasjonene) Det ble opplyst at 6-10 tusen personer i Finland hver dag ble behandlet av sos/

behandlingsapparatet. Dette var ikke alkoholbrukere ble det presisert. Det viser at en må ta rusproblemene i samfunnet på alvor. De sa at en måtte begynne å jobbe forebyggende i småskolen med informasjon tilpasset alderstrinnet i barneskolen. En måtte på nye måter nærme seg ungdommen med informasjon. Påvirke ungdomskulturen. Kople sammen skole – hjem på en mye bedre måte enn i dag.

Så tok vi for oss Den unges utvikling og narkotika Den unges utvikling, vi kan kalle det nærmiljøet, er kjempeviktig. Målet: utvikle å bli selvstendig. Mange ungdommer søker til grupper for å føle seg sterke, ikke så alene. De føler med dette trygghet rundt seg i ungdomstiden. De vil på en måte frigjøre seg fra foreldrene. Dette innebærer at en ikke kan hoppe fra barn til voksen med en gang. Umodenhet innebærer også en fare, den psykiske utviklingen er ikke så utviklet. Derfor er de lette å påvirke slik at de lett får en tilfredsstillelse i flukten til narkotikaen. Hvor flinke er vi til å gi våre barn et håp om fremtiden?

Til ungdommen: Livet er det beste narkotikum, en trenger ikke narkotika for å slappe av. Å bry seg om er å gi seg tid til å være med barn på ting som de synes om, liker og vil.

Forebyggende arbeid er å ha spilleregler hjemme. Eksempelvis ikke lyve.

Lære dem å tolerere andre barn som de er, enten de er innvandrere eller av ulike årsaker ikke er som oss andre. En må lære dem å komme hjem på tiden.

Gi dem forståelse av hvor viktig det er å ha med niste på skolen, ikke bare gi dem 50 kroner til cola og pai. Dette har med grensesetting å gjøre.

Mange rektorer på skolene sier at vi har ikke rus eller ungdomsproblemer hos oss. Mange foreldre sier at rampestreker, hærverk og narkotikamisbruk ikke forekommer hos mine barn. Hvorfor er det så mye av dette blant ungdom da? Vi som foreldre må lære oss å stikke fingeren i jorda. Ikke tro at våre poder alltid er noen engler, mens andres barn er værstinger. Altså, en må kunne/ville stille opp i samarbeidet angående det forebyggende hvis det skal lykkes.

Å være seig – utholdene i livet er viktig for å lykkes. En skal tenke at en er verdifull og viktig for sine nærmeste. Tolerere at en mislykkes/ sviktes. Besluttomhet skal være gjennomsyret av våre moralske prinsipper. Negative følelser skal en takle på en positiv måte utad (lettere sagt enn gjort). En må lære barn at de, og bare de, er ansvarlige for sine egne handlinger. Lære dem å respektere og hjelpe andre. Si til dem at det er tøffere å si nei iblant. Bygge opp trygghet på ulike måter. Vi lever i en tid der en må vise at en sunn oppvekst er det som trengs i tiden framover.

Dette er noen av de tingene vi tok for oss på seminaret. Kanskje en del ord og meninger til ettertanke for noen og hver av oss.

Til slutt vil jeg dele et dikt med dere som en stoffmisbruker skreiv i en bok jeg akkurat har kjøpt. Boka heter ungdomsrøster. (side 12)

Data trøbbel - Hjelp kolleger

Et arbeidsmiljøproblem

"Får ikke kontakt med skriveren", "Kan ikke koples til nettverket", "Kan ikke åpne dokumentet". Kjenner du deg igjen? Ikke fortvil. Du er ikke alene om å oppnå problemer med din egen PC eller nettverket. Datatrøbbel koster ikke bare det norske samfunnet milliarder av kroner, men det er også et stort arbeidsmiljøproblem.

PC'en er etter hvert blitt et uvurderlig verktøy i jobben verden over. Men hvor ofte har du ikke dratt deg selv i håret i ren fortvilelse over en datamaskin som ikke gjør det du ber om? Du er ikke alene: både norske og svenske undersøkelser viser at dataproblemer er ganske så utbredt. I vårt naboland har 38 prosent av databrukerne problemer med maskinen eller nettverket en gang i uka, forteller en undersøkelse som tidsskriftet Arbeidsmiljø har foretatt. 63 prosent har trøbbel minst en gang i måneden.

Stress og tidsnød

Problemene går ut over jobben og miljøet på arbeidsplassen. Det er ifølge den samme undersøkelsen bare 15 prosent som svarer at de ikke blir forstyrret av problemene. Hele 52 prosent oppgir stress som konsekvens, og kvinner og høyt utdannede er mer utsatt for dette enn andre. 43 prosent svarer at plunderet fører til at de får tidsnød, mens 27 prosent oppgir at humøret blir dårligere. Også hodepine og muskelspenninger og konflikter med kolleger oppgis som mulige følger av dataheft.

Tall fra Norge

Konsulentfirmaet Cap Gemini har foretatt beregninger over hva dataproblemer koster i Norge basert på to spørreundersøkelser blant ansatte i bedrifter og departementene. Undersøkelse viser at ansatte i norske bedrifter i gjennomsnitt bruker 2 timer og 36 minutter hver uke på egne og andres dataproblemer. I løpet av ett år vil det utgjøre hele 124 timer og 48 minutter.

Koster 16,2 milliarder

Vi har foretatt beregninger ut fra antall sysselsatte og antall PC-brukere i Norge og funnet ut at datatrøbbel i norske bedrifter koster om lag 16,2 milliarder kroner. Tallene er basert på ren "ventetid", det vil si tiden som går fra problemet oppstår til det blir ordnet opp i, sier avdelingsleder Dag Paulsen i Cap Gemini.

Ikke kontakt med skriveren

"Ikke kontakt med skriveren" eller "Det har oppstått et utskriftsproblem" er de vanligste meldingene som dukker opp på skjermen når folk har PC-problemer. Utskriving viser seg å være det største problemet for PC-brukere i Norge og Sverige. I snitt bruker man 21 minutter på å få rettet opp dette problemet, og de aller fleste ordner opp selv: hele 55 prosent gjør det, men kolleger og interne dataavdelinger er også gode å ha. Manglende nettverkstilgang og "generell ventetid" medfører også lang ventetid. E-post og internett synes ikke å være så vanskelig å håndtere, viser undersøkelsen. I det store og hele kan man si at trøbbel som har med egen PC å gjøre, så som utskrivning, programvare o.s.v. løser du selv. Eksterne vanskeligheter så som internett, e-post og nettverksoppkopling må du ha hjelp fra IT-avdelingen for å løse. 80% av de spurte sier at det tar under 1 time før man får hjelp til å løse problemet.

Undersøkelsen avdekker imidlertid at det ikke bare er du selv som har hodebry. Man bruker nemlig hele 50 minutter på å hjelpe andre, og det er fortrinnsvis problemer med programvare, utstyr og utskrivning som skal løses.

På en skala fra 1 til 9 er de som var med i Cap Geminis undersøkelse i Norge bedt om å plassere utsagn som går på dette med dataheft. Både "dataproblem som et stort irritasjonsmoment", "ofte problemer med PC-en" og stadig mer problematisk å jobbe med PC får forholdsvis høy score. Hele 16% sier de ikke har fått noen generell dataopplæring, 40% poengterer at de har hatt slik opplæring i mer enn 50 timer, mens 45% har hatt inntil 50 timers opplæring. Hele 89% oppgir at de ikke har fått noen opplæring i internett. Og opplæring er det de ansatte i undersøkelsen mener må til. Men også hjelpesentral, supporteravtale for programvare og enklere programvare er noe de fleste ser på som positive tiltak. Kilde: Arbeidsmiljø feb. 99, Morten Dahl.

Apropos data

Bestefar hadde høreapparat som av og til ga fra seg en pipelyd. Barnebarnet satt på fanget når apparatet begynte å pipe. Forskrekket kikket hun opp på bestefar og sa: "Besten du har fått e-post".

Data trøbbel - Hjelpe kolleger

Vi i bedriftshelsetjenesten har fått kommentarer og innspill som indikerer at våre ansatte opplever datatrøbbel: I tillegg til vanlige dagligdagse problemer som er nevnt i artikkelen er omlegging av datasystemer for å møte år 2000 et problemområde.

Det nye MOVEX systemet som så å si skal styre planen fra produksjon til utskipning skaper frustrasjon innad på bedriften. Innkjøp, produksjonsplanlegging, regnskap, salg og fakturering har hatt en hard arbeidsperiode med mye ekstraarbeid denne høsten og utover vinteren.

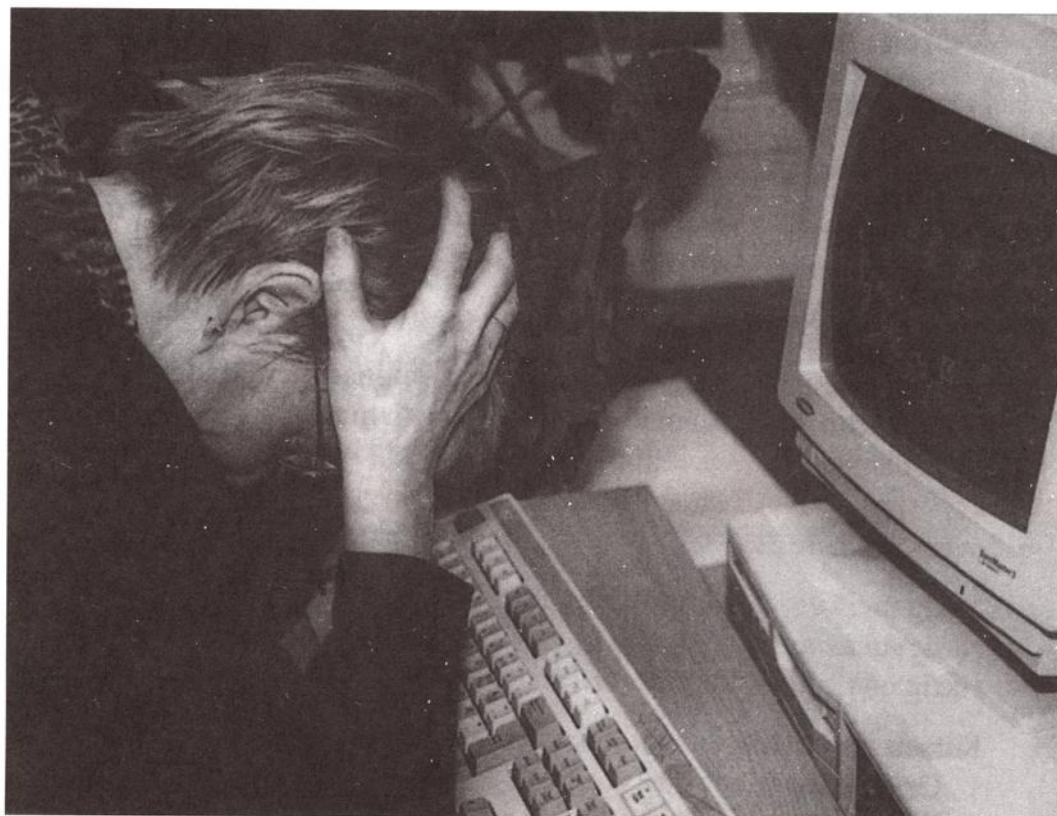
Vi er klar over at disse problemene sannsynligvis er av kortvarig karakter og de fleste blir sikkert løst i løpet av høsten og vinteren.

I denne vanskelige overgangsfasen vil vi oppfordre avdelingslederne til å ta spesielt godt vare på sine ansatte. Det finnes mange forskjellige problemløsningsmodeller som kan benyttes og vi vil ikke komme med noen fasitsvar. Den enkelte avdelingsleder må velge sin egen strategi. Selv om høsten allerede er forbi og prosessen er kommet langt, vil vi nevne noen stikkord som kan være til hjelp for å få i gang en positiv gruppeprosess slik at avdelingen samlet kan "dra lasset" videre:



- Avdelingsmøter som kan inneholde problemløsningsmodeller og mestringsstrategier
- Klare svar og rammebetingelser der det er mulig
- Aksept og forståelse for problemene
- Finne det positive og bygge videre på dette
- Mye positiv oppbacking, individuelt og i avdelingen
- Interne "gulrøtter" eller frynsegoder

Ta kontakt med bedriftshelsetjenesten dersom du som avdelingsleder trenger påfyll av ideer. Lykke til videre med datavinteren 99. For BHT Harry Jørgensen



Ikke en uvanlig situasjon ved norske arbeidsplasser: PC'en står igjen

Andakten

Fred på jorden

Julens budskap er et fredens budskap fordi det bringer bud om fredsfyrsten.

For et barn er oss født, en sønn er oss gitt og herredømmet er på hans skulder.

Dette lille barnet i krybben som vi synger om i våre julesalmer var betrodd denne store oppgave å bringe fred på jorden. Dette var ingen lett oppgave fordi synden måtte tas bort, den som er årsak til all ufred i hjerte og sinn. Dette kunne ikke gjøres på noen annen måte enn at Jesus tok på seg menneskenes synd og døde i deres sted.

Ved Kristi kors er det blitt mulig for det menneske som vil tro på Ham å oppnå fullkommen fred i sitt hjerte. Den som kommer til meg skal få hvile sa Jesus.

All den ytre glede og stemning som julen kan skape under høytiden er fattig og tom uten fredsfyrsten i vårt hjerte. Guds fred er det eneste som kan bringe balanse i vårt urolige sinn. For Guds fred som overgår all forstand skal bevare våre hjerter og våre tanker i Kristus Jesus.

Lukk Jesus inn i ditt hjerte nå og du vil få en God Jul.

Takk

Jeg vil sende en stor takk til mine arbeidskamerater og til bedriften for fine gaver i anledning min 60 års dag.
Lilly Landsverk

Hjertelig takk for gaven (lommeur) fra formennene og arbeidskollegaer. Takk for samarbeidet gjennom mange år.

Henry Lillejord

Takker bedriften og kollegaer for blomster og gaver i anledning min 50 års dag.
Kjell Erling Askedal

Vi gratulerer

50 år

Bjørn Inge Løland	20.01.00
Helge Voreland	15.02.00
Arne K. Iversen	20.04.00

60 år

Rolf Stokkeland	25.12.99
Magne Fjermeros	26.12.99
Sigurd Andersen	30.01.00
Magnar Aavitsland	03.02.00
Erling Hurvenes	20.02.00
Albert Ugland	24.02.00
Bjørn E. Landsverk	10.03.00

To barn

To barn i verden
Det ene har latter, lykke og liv.
Det andre har tårer og krig.

To barn smiler.
Det ene fordi matteprøven gikk lett.
Det andre fordi det for en gangs skyld er mett.

To barn løper.
Det ene fordi skolen er slutt.
Det andre for ikke å bli skutt.

To barn gråter
Det ene fordi skrubbsåret blør.
Det andre fordi foreldrene dør.

To barn i verden
Det ene er 10, det andre ble bare 9.

Hilsen Arvid Hvalsmarken
Fyrhuset



God Jul og Godt Nyttår
Hilsen Hunsfos
Arbeiderforening

Grunnforsikring – Liv

Forsikringsfordeler ved medlemskap i Hunsfos Arbeiderforening

Forsikringen utbetales ved dødsfall uansett årsak.

Forsikringssummer er som følger:

Medlem kr 24 000

Ektefelle/samboer kr 24 000

Barn under 21 år kr 15 000.

Forsikringen nedtrappes fra fylte 51 år. (67 år og eldre = kr 3 000.

LO favør kollektiv hjem

Dekker innbo og løsøre med ubegrenset forsikringssum ved de mest aktuelle skadesituasjoner.

Forsikringen gjelder: Medlem, ektefelle/samboer, samt ugifte hjemeværende barn under 21 år. (Også eldre barn og andre forsørgede etter nærmere regler).

Gruppeforsikring

6,0 G utbetales ved ektefelle/samboers død uansett årsak. 2,5 G utbetales dersom medlemmet har vært minst 50% arbeidsufør i et sammenhengende tidsrom av 2 år som følge av sykdom eller ulykke inntruffet i forsikringstiden, og arbeidsuførheten bedømmes å være varig. Uføreforsikringen gjelder til utgangen av det kalenderåret medlemmet fyller 60 år.

Kollektiv ulykkesforsikring

Også denne ulykkesforsikringen gjelder kun i fritid. Forsikringssommene er som følger:
Ektefelle/samboer

Ulykkesforsikring (fritid)

Forsikringen er avhengig av medlemmets familiesammensetning på skadetidspunktet etter følgende tabell **ved 100 % varig med. invaliditet:**

Medlem med ektefelle/samboer/barn

Medlem 10 G

Ektefelle/samboer 10 G

Barn 10 G

Medlem med ektefelle/samboer

Medlem 13,5 G

Ektefelle/samboer 13,5 G

Medlem med barn

Medlem 18,3 G

Barn 18,0 G

Enslig medlem 33,3 G

LO favør reiseforsikring

Forsikringen omfatter medlemmet, ektefelle/samboer og hjemneværende ugifte barn under 21 år. Den gjelder fritidsreiser av inntil 5 ukers varighet og omfatter:
Reisegods Inntil kr 15 000 (kr 20 000 dersom 2 eller flere i familien reiser sammen)

Reisesyke Inntil kr 750 000 (hjemtransport ubegrenset)

Reiseulykke Ved død: voksen kr 100 000, barn kr 10 000

Ved invaliditet (100%): voksen kr 100 000 barn kr 200 000

Reiseansvar kr 3 000 000.

Da den lovpålagte yrkesskadeforsikring ikke dekker varig medisinsk invaliditet under 15%, er medtatt at medlemmet er dekket ved arbeidsulykke som medfører varig medisinsk invaliditet mellom 1 og 14,99 %. Beregningsgrunnlaget her er 10G ved 100 % varig medisinsk invaliditet fratrukket menerstatning ved lovbestemt yrkesskadeforsikring).

Noen definisjoner

Samboer: Som samboer regnes person av annet kjønn som den forsikrede lever sammen med i et ekteskapslignende forhold hvis det av Folkeregisteret fremgår at vedkommende har hatt samme bopel som den forsikrede de siste 2 år. Toårsfristen bortfaller dersom de samboende har felles barn. NB! når det gjelder LO favør kollektiv hjem er det ikke noen 2års frist).

Barn: Med barn menes hovedforsikredes egne barn, stebarn og adoptivbarn. Barn av samboer som oppfyller kravene til samboerdefinisjon er omfattet av forsikringen på lik linje med de forannevnte. Som barn i denne sammenheng regnes også barn som den forsikrede er pålagt bidragsplikt til.

G = grunnbeløpet i Folketrygden blir stort sett endret ved Stortingsvedtak hver vår. Beløpet er pr i dag (september 99) 46 950.

Fritid: Med fritid menes den tid på døgnet som den forsikrede ikke er omfattet av Lov om yrkesskadeforsikring. Hilsen HAF

V/B.H.Knutsen (Ta kontakt hvis du er i tvil)

Sport

Hunsfos 1. lag

I år ble det nedrykk fra 2. til 3. divisjon. Vi har vært i 3. div. før og det er vel en divisjon som passer bra for oss. Det har vært godt humør og greit med folk.

Vi har begynt på vinterserien og der har vi 1 seier, 2 tap og en uavgjort. Vi takker alle som har vært med.

Er det noen som er interessert i å overta som oppmann for 1. laget neste sesong så ta kontakt med Edgar Ellertsen. Oppmann

Old boys 2. divisjon

Det har vært en grei sesong for old boys laget. Vi klatret litt høyere opp på tabellen i år, fra å ligge under midten til over midten i sesongen.

Det har vært greit med folk, men det gjør ingenting om det er flere som vil være med, aldersgrensen er 35 år. Er det noen som har lyst, er det bare å kontakte Egil Moy, avd. 9.

Takk til alle som har stilt opp. Oppmann

Smil

Vet du hvorfor kvinner snorker?

-De spoler tilbake stemmebåndet.

*

Har du hørt om svensken som skulle slanke seg?

Han drakk oppvaskmiddel for det stod: "Fjerner fett" på flaska.

*

Hvorfor svømmer ekornene på ryggen?

For å holde nøttene tørre.

*

Nå, hvordan er det å kjører berg og dalbane?

Tja sånn opp og ned...

*

Vet du hva som er likheten mellom en optimist og en morder?

Begge tar livet med godt humør.

*

To svensker satt og pratet sammen. Den ene spurte: Vet du hva vakuum er for noe? Jeg kommer ikke på det, men jeg har det i hodet...

*

Definisjonen på drømmemannen?

En kloning av Jens Stoltenberg og en minibank.

*

En bh er et demokratisk plagg. Den støtter de store og hever de små.

*

Politimannen til råkjøreren:

-Har De førerkort?

-Nei.

Da er De sannelig heldig, ellers hadde De blitt fratatt det på stedet.

Husmorlaget

Hunsfos husmorlag bedriftsidrettslag

Sesongen 1998-99 spilte vi i 1. div. I alt var det 14 lag med. Kampene var jevne og vi endte på 8. Plass. Dette er vi godt fornøyd med. Vi har vært mange spillere på trening under kommando av Kåre Abrahamsen.

Vi har fått med oss 2 cuper: Sørlandscupen i Sørlandshallen og Oljecupen i Stavanger. Sørlandscupen gjennomførte vi uten noen bemerkelsesverdig opptreden. Oljecupen gikk det bedre med. Vi ble nr. 2 i puljen og gikk videre til vi kom til 16. del's finale. Da sa vi takk for oss.

For å dekke de største utgiftene til cup og lignende, tar vi dugnadsjobber. Vi er etter hvert blitt en ettertraktet gruppe når det gjelder nedvask av kontorer og butikker.

Vi foretar vareopptelling og viker ikke unna for å fungere som bartendere.

Det siste oppdraget var nok det mest interessante. Dette var i forbindelse med NM i veteranhåndball.

For sesongen 99-2000 som startet opp i august ble serien forandret. Det ble 3 divisjoner. 1. divisjon for "eliten"- de som ville mer.... Og 2 div.-2a og 2b for resten av lagene. Vi endte i "eliten" pga. forrige sesongs tabellplassering. Hyggelig for oss- men det er knallhardt. Resultatene er temmelig delte frem til nå, men har vist at vi kan fighte! Vi gir oss ikke så lett.

Vi trener også i år på onsdager fra kl. 20.30-22.00. Kampene spiller vi på mandagskveldene kl.21.20. Er det ikke noen som har lyst til å komme og heie på oss? Vi trenger det!!!!

Vennlig hilsen
Tove Mønsted-oppmann

Nyttårsfeiringen

Hvordan skal du feire inngangen til det nye årtusen?

Arvid Hvalsmarken, fyrhuset
Jeg skal hjem til fødestedet
Hønefoss, der skal dagen
feires sammen med familien
og gode venner. Dette
bestemte vi for ca. 10 år siden
og jeg gleder meg stort.

Bjørn Kåre Gimre,
hovedverneombud
Kona skal arbeide så derfor
blir det en stille og rolig
feiring hjemme med familien.

Thor Inge Lund, PM 3-4
Sammen med de minste barna
og kona skal jeg heve blikket
mot himmelen og beskue
raketene som varsler et nytt
årtusen.

Odd H. Nikolaisen, renseriet
Feirer dagen hjemme på
Vatnestrøm med familien.
(Hever et lite glass når
klokken slår 2400!)

Trond Asbjørn Linde, PM 5
Dagen skal feires på Eikeland
sammen med 5 vennepar pluss
barna. Gleder meg stort.

Beate Wiig, renhold
Først skal vi opp i
Ivelandshallen og se datteren
vår være med i et skuespill fra
år 800. Deretter skal vi feire
dagen sammen med venner.

Sigmund Glastad, PM 6
Tradisjonelt med venner og
familie.

Borgny Mangseth
Skal feire hjemme i
Tvangsdalen. Denne dagen er
spesiell også pga. at min mor
skal feire sin 80 års dag
hjemme hos Henry og meg.
Skal selvfølgelig ha mye godt i
anledningen.

Steinar Byremo
Skal feire i Stavanger sammen
med konas familie.

Kjell Jacobsen
Ingen spesielle planer. Skal
feire hjemme med familien. Vi
skal spise kalkun og ha egnet
drikke til.

Ove Fagerland
"Å fy te katta" Skal feire
sammen med mine foreldre på
Akershus festning i Oslo. Min
far er vaktmester der så det
blir samlingsplass for hele
familien. Det blir mye god mat
og godt drikke.

Hans Vegar Nilsen
På fest sammen med venner.
Det blir kalkun og godt
drikke. Så blir det en
kjempesnell ved midnatt.

Terje Olsen
Fest på Graslijordet.
Programmet er noe usikkert,
men det blir mye raketter.

Yngve Granly
Skal sammen med en gjeng til
Hovden. Skal ha med
snøscooter så det blir mye
villmannskjøring. Men det blir
nok tid til litt festing.
PS. Det blir mye kontroll i
vinter!

Knuden
Skal feire sammen med familie
og venner. Ha god mat og
drikke. Kanskje fyres det av et
par raketter også.

Roar Gaustad
Stille og rolig hjemme med
kone og datter. Blir nok litt
mer høytidelig enn vanlig
siden det er tusenårsskifte.
Har lovet min datter på 10 år
at det skal bli ekstremt mange
raketter.

John Ravnevang
Feire som vanlig sammen med
venner. Vi er 3 vennepar som
skal kose oss med reker og
tilbehør. Det blir lite
fyrverkeri.

Veteran

En veteran takker av – Kjell Omdal

Hvor lenge har du vært ansatt
på Hunsfos?
Ca. 30 år

Hvor har du hatt ditt arbeid?
Startet inne i PM 3-4 en liten
periode deretter var jeg kun i
Sliperiet og Rensieriet

Har du arbeidet i andre
bedrifter?
Startet som 12 åring med
skogsarbeid, så var jeg 10 år i
Bygg og teknikk og deretter
gruvearbeider i Iveland

Hvordan har Hunsfos vært
som arbeidsplass?
For å være helt ærlig så har
det vært helt topp på alle
områder

Har det vært spesielle
forandringer på bedriften eller
ditt arbeidssted som du har
merket godt?
Siste halvår etter at
Cellulosefabrikken ble nedlagt
synes jeg var problematisk
etter så mange år i Rensieriet

Har du deltatt i
fagforeningsarbeid eller hatt
andre verv?
Nei, men jeg har vært
organisert i HAF i alle år

Har du noen hobby?
Jakt og fiske

Hvilke planer har du for
pensjonisttilværelsen?
Holde meg frisk og drive med
jakt og fiske og ikke minst, ta
vare på familien.

Vår nye personalsjef

HVORDAN ER DET Å KOMME TILBAKE ETTER 6 ÅR?

Mange ansatte har spurt meg hvordan jeg synes det er å være tilbake på Hunsfos igjen 6 år etter at jeg sluttet forrige gang. Til dette spørsmålet er det bare et svar å gi – det kjennes riktig godt. Bedriften har på mange måter endret seg på disse 6 årene; nye eiere, cellulosen er nedlagt, verkstedet er overført til ABB Service og vi har flere nye produkter som selges til nye kunder i land hvor vi ikke var inne for 6 år siden. På andre områder derimot er bedriften den samme som den jeg forlot 01.05.93. Det jeg først og fremst tenker på på den positive siden er det gode mellommenneskelige forholdet innen de forskjellige avdelinger/de enkelte skift. Imidlertid opplever jeg at det fortsatt er en "avstand" mellom "Det Hvite Hus" og produksjon. Jeg tror at en større tilnærming mellom disse miljøer er ønskelig og vil være med på å fremme bedriftens konkurranseevne.



Jeg opplever det også som bekymringsfullt at sykefraværet nå er betydelig høyere enn i 1993, hvor fraværet var rundt 4,5%. Det har vært en jevn økning fra slutten av 96 og frem til i dag. Ved utgangen av oktober var sykefraværet 6,5% mot 6,0% på samme tid i fjor, en økning på 9,4% i forhold til i 1998 og en økning på 44% i forhold til 1993. Til sammenligning var sykefraværet 2,51% hos Cham sine fabrikker i Sveits pr. 31.10. Skal vi kunne konkurrere internasjonalt må vi være på internasjonalt nivå også på dette område. Sykefraværet koster Hunsfos årlig 10-15 mill kroner. Med et sykefravær på 6% er det til enhver tid 24 fast ansatte som er borte som i de fleste tilfelle må erstattes med vikar eller ved at andre må arbeide overtid. Dette er en utvikling vi alle må jobbe hardt for igjen å snu og hvor bare målrettet arbeid vil gi resultater. Enkelte tiltak er iverksatt kortsiktig først og fremst for å få langtidssykemeldte tilbake i arbeid. Bedriften har hatt orienteringsmøte med behandlende leger og fysioterapeuter i Vennesla og alle som hadde vært langtidssykemeldt over 2 måneder ved utgangen av oktober har vært til individuelle samtaler. Enkelte av disse er nå tilbake i arbeid i bedriften. Arbeidet med å lage en egen atferingshåndbok er påbegynt, vi har startet jobben med rusforebyggende arbeid i bedriften og vi har en aktivt bedriftsinternt atfering. Disse tiltakene er imidlertid ikke alene tilstrekkelige for å få sykefraværet vesentlig ned.

Det er bare gjennom langsiktig arbeid hvor alle tar et medansvar vi kan nå målsettingen for neste år som er sykefravær på **max 5%**.

Jeg er klar over at det ikke er en enkelt årsak for at sykefraværet øker, men jeg vet at de bedrifter hvor de ansatte og bedriftens ledelse sammen har arbeidet systematisk for å redusere fraværet, har lykket. Personalavdelingen vil fra sitt ståsted sammen med organisasjonene iverksette tiltak som skal gjelde hele bedriften, mens den enkelte avdeling må iverksette avdelingsvise tiltak. I dette arbeidet har vi alle et medansvar for å lykkes. Det er selvsagt ikke slik at det i fremtiden ikke skal være tillatt å være syk på Hunsfos, men jeg har tro på at økt trivsel, samhold og at den enkelte opplever at det arbeidet han/hun gjør er særdeles viktig, kan være med på å redusere sykefraværet.

Avslutningsvis vil jeg ønske alle En riktig God Jul og Et Godt Nytt År!

Ivar Christoffersen



Det flyvende teppe.

De som har god "husk" vil minnes et stykke i sommerutgaven 1997 som het: Tyrkia denne gang. Artikkelen ble avsluttet med: Jeg reiser gjerne ned igjen men da får det bli et tyrkisk teppe. De er så lette å få med seg hjem og gjennom tollene. Dette var ment som fleip og en morsomhet. Men, det hadde ikke jeg forstått!

Så i slutten av oktober 1997 satt jeg igjen på SAS økonomiklasse i retning Istanbul. Med på ferden var også Tore Fosberg, tekn. service ing. Dette var jo meget betryggende for en kremmer som ellers lett kunne komme ut av "rute"!

Gjensynet med våre forbindelser var hjertelige og hyggelige og fremtidsutsiktene syntes å være de beste mht. leveranser fremover. Om det var Tore eller jeg som syntes vi hadde gjort slik en god jobb huskes ikke lenger, men i hvertfall bestemte vi å spandere på oss selv et forlenget weekend opphold. Og dermed begynte sirkuset!

Jeg hadde sagt til vår tyrkiske agent at jeg kunne være interessert i å se på/kjøpe et bra teppe, men at jeg var redd for å bli lurt både på pris og kvalitet om jeg gikk på egenhånd i basarene. Selv Tore med all sin tekniske ekspertise ville ikke gi meg noen garantier der.

Så skulle det vise seg at en venn og gammel skolekamerat av Tamer Alkau hadde en far som drev en teppebutikk midt i Istanbul ikke langt fra vårt hotell. Tamer tok noen raske telefoner og avtalen ble at vi skulle komme til

forretningen, samme dag, fredag klokken 14.00. Vi dukket opp som avtalt alle tre, Tamer som jeg håpte ville være min medspiller og Tore som min moralske og taktiske medarbeider. Butikken var forholdsvis liten. Kun et stort utstillingsvindu pluss inngangsdør men så viste det seg at det strakk seg flere rom innover og bakover i bygningen. Overalt var det tepper i rullet i hauger i stabler på gulvene, på veggene i hyller og under taker. Fantastisk! Vi hilste på Tamers venn som igjen presenterte oss for sin far en virkelig staselig old gentleman av Fin Gammel Årgang! Han ga tydelig inntrykk av at det var gode penger i teppehandel. Jeg begynte å lure på om jeg var kommet på ville veier. Hos tannlegen får du bedøvelse. Her var metoden en annen. Vi ble vennlig tatt hånd om, plassert på hver vår haug med teppeverdier for hundrevis av tusen av kroner og dermed traktert med de berømmelige tea krystall begrene med sølvskje og sukkerbiter. En avslappende samtale mellom oss utspant seg om alle ting, bare ikke tepper. Etter hvert syntes jeg vi hadde det riktig trivelig, kaker kom frem og jeg hadde nesten glemt hvorfor jeg satt der. Sakte men sikkert begynte de å nærme seg emnet med å høre hvor jeg bodde, hva slags hus og hva slags rom var det jeg ville ha teppe til, lengde bredde etc. Vi var i gang. 3-4 hjelpere dukket opp fra de indre gemakker hilste, bukket, smilte og begynte å rulle ut tepper i nærheten av de mål som jeg hadde oppgitt. Stadig nye tepper ble rullet ut på gulvet foran oss, mye farver, forskjellige design,

knutetetthet fra 80000 til 800000 pr.m2, fra forskjellige produksjonsdistrikter. Haugene foran oss ble stadig større. Den første timen var gått tea'en var blitt byttet ut med kaker og sjokolade. Forvirringen inne i mitt hode var omtrent komplett. Så begynte en ny taktikk. De syntes tydeligvis at de hadde rullet ut nok tepper og jeg hadde da også gitt uttrykk for at der var 4-5 stk. som jeg kunne ha tenkt meg alle sammen. Så nå var det over til eliminasjonsmetoden. To og to tepper ble holdt mot hverandre. Hvilket likte jeg best? Det andre ble båret vekk. Etter en stund var haugen foran oss halvert. Så samme system igjen med de resterende og slik fortsatte det til det kun var 4 tepper igjen. Svetten piplet frem. Rommet var fult av ullstøv og lukt. Pause. Kebab ble brakt inn. Det var tydelig at de skjønnte det trengtes styrke før den avsluttende bestemmelsen. Så kom det et nytt moment: Pris. Vi var begynt på den tredje timen. Jeg sa at jeg selvsagt ikke hadde den slags beløp liggende i lomma. "No problem" i det hele tatt ingenting var noe problem for dem! Vi diskuterte tyske mark, dollar, pund, norske kroner etc. men endte til slutt opp med tyrkiske lire og for det teppe som jeg etter mye tvil tilslutt bestemte meg for ville de ha 83 millioner, ferdig prutet!



Det flyvende teppe.

Og hvordan stamper man opp 83 millioner lira sånn ca. 17.30 en fredag kveld? ”No problem” Do you have a credit card? Banken var så viselig plassert vegg i vegg men den var stengt. ”No problem” Det var en minibank i veggen ved siden av banken. Jeg stakk inn mitt Visa kort og en masse tekst på tyrkisk kom opp på skjermen. ”No problem” Teppehandleren kom til min unnsetning. Men det var grenser for hva beløp du kan få ut. ”No problem” Bare stikk kortet inn igjen og igjen og igjen.....6 ganger. Så stod jeg der med en grådig tykk bunke med sedler 85 millioner lire. Og jeg tenkte på to ting, en: Inge Røkke for nu vet jeg hvorfor han alltid smiler, og to: på banksjefen i +bank i Kristiansand for hadde denne minibanken vært online med +bank hadde nok banksjefen satt foten ned for lang tid siden! Med en bukselomme som struttet og minnet om ungdomsdagene bar det inni butikken igjen. Mer prat i en nu avslappet tone igjen mens de 3-4 hjelperne brettet teppet etter alle kunstens regler og fikk det til å passe som hånd i hanske i en nylon bærebag som de tryllet fram.

Masse blide fjes, selv mitt, håndhilsing og farvel, takk for handelen og velkommen igjen. Tre og en halv time var gått og vi vandret opprømt og glade nedover gaten mot bilen.

Og så, et kraftig rop og plystring lenger oppe i gaten og når vi snur oss kommer Tamers venn løpende. Andpusten tar han oss igjen og vi spør hva det er. Han ser på meg og sier: Du glemte å betale. Og ganske riktig, bukselomma hadde fremdeles sin karakteristisk bule. Jeg syntes jeg måtte si noe så det ble: Men jeg begynte med å si at jeg var på jakt etter et rimelig teppe! Det er riktig nok, men ikke så rimelig!

Har noen av dere stått på en travel halvmørk gate i Istanbul og tatt opp 83 millioner. Ikke det og ikke prøv det.

Da Tamers venn var gått og bulen i bukselomma var blitt normal snudde både Tamer og Tore seg mot meg og spurte: Prøvde du deg? Dere kjenner meg godt begge to, så noe svar på det er unødvendig.

Om kvelden gikk vi ut og feiret teppehandelen og denne gangen måtte Tore betale men det er en annen historie. PS. På søndagen fløy teppet og jeg hjem.

Arne Skagestad
Pensjonist + Historiker



Til alle NITO-medlemmer
Vi ønsker dere en god og fredelig
jul og et godt nytt år 2000.
Hilsen styret

Industrivernet

VELLYKKET KJEMIKALIEINNSAMLING

På en så stor bedrift som Hunsfos så har det lett for at noen kjemikalier blir stående bortgjemt i krinkler og kroker dersom man ikke har bruk for dem mer. Det er derfor behov noen ganger for en skikkelig opprydding. Nå var det rundt fem år siden siste innsamling så det var et stort behov for en ny innsats.

Onsdag 1.september var valgt ut som den store dagen. Alle avdelingsledere hadde fått beskjed i god tid i forveien om å få fram alt fra krokene. Tolv mann fra industrivernet sto for innsamlingen i alle avdelinger. Flere tonn kjemikalier ble samlet inn. Fra småflasker på under en liter opp til fat og containere med mange hundre liter.

Alle kjemikaliene ble samlet borte på fyrhusområdet. Der er det en egen bu hvor bedriften samler spesialavfall. Kjemikaliene blir så hentet av et godkjent firma som tar vare på spesialavfall.

Einar Solli



På bildet fra venstre: Dag E. Olsen (i trucken), Olav B. Nesheim, Øyvind Hagen og Erik Berntsen

**Handel og Kontor
ønsker alle sine medlemmer en
God Jul og et Godt Nyttår.**

Industrivernet



På bildet: Dag E. Olsen og Svein Johannessen.



På bildet: Fire staute karer, fra venstre Svein Johannessen, Gunstein Vigsnes, Arvid Hvalsmarken og Per Y. Lorentzen.

Historielaget

Nytt fra Hunsfos Historielag

Etter at Hunsfos Historielag ble stiftet den 17. Mars i år, (se omtale i forrige nr. av Hunsfosposten), har arbeidet i Historielaget smått om senn kommet i gang.

Det første ordinære styremøte med konstituering av styret, fant sted den 12. April i år. Før sommerferien er det avholdt 2 styremøter hvor også interesserte personer som sitter inne med omfattende kunnskaper om bedriften, var invitert for at man i et utvidet forum kunne komme fram til hensiktsmessig plan for det videre arbeidet. En rekke foreslåtte oppgaver ble fordelt på flere av de fremmøtte som sa seg villig til å bidra hver på sitt felt.

En prioritert oppgave er snarest mulig å ta hånd om interessant materiell som kan stå i fare for å havne i containeren. Dette arbeidet har skutt fart etter at Historielaget i løpet av sommeren, med stor velvilje fra bedriftens side,

har fått til disposisjon to velegnede rom i avd. 9. Historielaget har nå bl.a. fått samlet en god del arkivmateriale i disse rommene og også enkelte gjenstander av historisk verdi. Parallelt med dette innsamlingsarbeidet, foregår det en del intervjuarbeid av eldre Hunsfosansatte som har verdifulle kunnskaper som det er viktig å ta vare på for fremtiden.

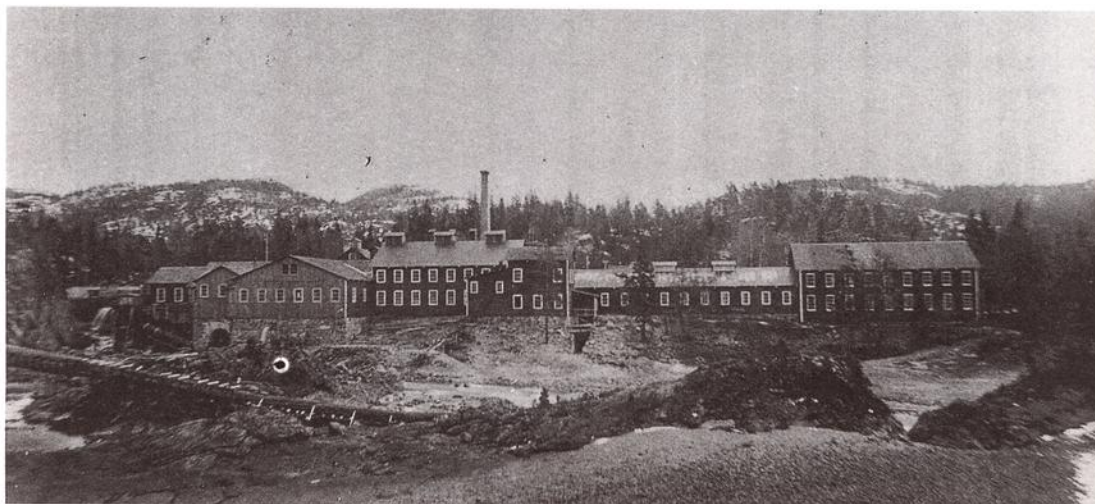
I et arbeide av den art som Historielaget har påtatt seg, vil det være naturlig at et slikt omfattende prosjekt må ha tid på seg for å komme skikkelig i gang. Vi føler at vi nå etter sommerferien, begynner å få en viss oversikt over hvilke oppgaver som vi må arbeide videre med og hvilke oppgaver som vi ennå ikke har fått påbegynt.

Gjennom årenes løp har dessverre mye utrangert materiell og utstyr "gått rett i søpla". Dette er selvfølgelig meget beklagelig, og fra Historielagets synspunkt nærmest katastrofalt.

Vi håper og tror imidlertid, at det blant Hunsfos Fabrikkers ansatte og pensjonister finnes personer som har tatt vare på ting som etterslekten kan ha interesse av. Vi vil derfor henstille til Hunsfospostens lesere og undersøke på løft og i kjeller om det kunne finnes gjenstander av hvilket som helst slag som har hatt tilknytning til Hunsfos. Disse ber vi i så fall om å få levert i vakta som formidler det videre til Historielagets varetekt.

Det er gjennom årene samlet en god del fotografier som Historielaget nå har tatt hånd om. Vi regner imidlertid med at det finnes adskillige interessante bilder både av personer og av ulikt maskinelt utstyr også ute blant leserne. Ved å levere slike bilder i vakta, vil det etter hvert kunne bli til uvurderlig nytte i historisk sammenheng. Alle bilder vil bli returnert til eierne ette eventuell kopiering. Hunsfos Historielag håper på god oppslutning om vår henstilling om innlevering av gjenstander og bilder, og takker på forhånd.

Gunnar Hansen



Hunsfos fabrikk 1886

Julebord 1999

Julebordet ble feiret i Løa på Vikeland hovedgård i år som i fjor med god mat og drikke fra Andreas.

141 var påmeldt, dette er virkelig bra når vi tar i betraktning at vedlikeholdsavdelingen er flagget ut og ikke er med. Moro var det også at det ble en jevn fordeling av funksjonærer og arbeidere. Oppe på låven hadde Andreas med staben dekket til et nydelig julebord. Ca. 19.30 satte vi oss til bords. Per Y. Lorentzen hadde en liten innledning før vi begynte å spise.

Maten smakte fortreffelig så de fleste ble nok mette og vel så det. Deretter tok vi en allsang om bygda vår med Trond Arntzen på gitar.

Både Johan H. Krefting og Ivar Christoffersen var oppe ved mikrofonen og fikk sagt noen ord.

Det ble delt ut blomster til 6 personer og disse var: J.H. Krefting, I. Christoffersen, R. Hodne, (håndballen ved T. Mønsted), T. Arntzen og B. Mangseth.

Det var også 8 gavekort a kr. 250,-, disse ble trukket ut

blant julebordgjestene, en pakke til hver i julebordskomiteen ble det også overlevert av I. Christoffersen.

Musikken utover kvelden stod Armand for og svingtalentene lot seg ikke be to ganger og dansegulvet fylte seg fort opp og slik ble det langt ut i de små nattetimer.

Vi i julebordskomiteen vil takke alle 141 fremmøtte som var med og bidro til at dette ble en fin julebordsfest. Ha en God Jul og Godt Nyttår.



Julebord 1999

