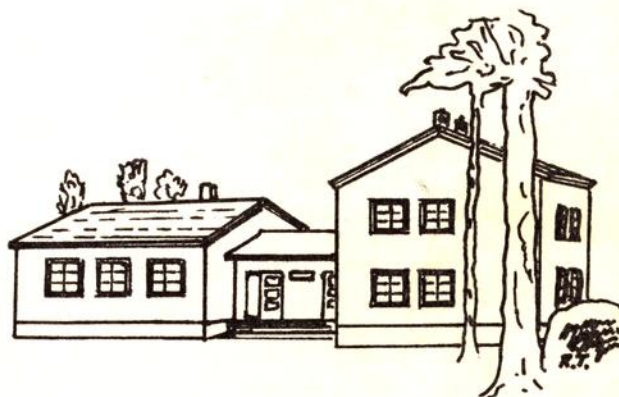


Hunsfos- Arbeideren

INNHold:

Redaksjonelt
Bedriftsdemokratiet bør føres videre
Bedriftslegeordningen
Et nøkkelår for norsk fagbevegelse
Referat fra årsmøtet og medlemsmøte
Skal vi gi bort 1. mai
Medaljeutdeling
Personalia
Hunsfos B.I.L.
Tilleggsykelønns-ordningen
Hunsfosheimen og Vessøy
Dagens tekst
Minneord
Et faglig handlingsprogram
Vernearbeidet
Ikke-medlemmer
Tradisjonelle oppgaver
Sorterersken
in arbeidsplass
Bær aldri pels av sel
Nytt fra Sørmarka
Gjettekonkurranse





Eino Trykkeri

HUNSFOSARBEIDEREN

Redaktør: Rolf Tore Hildebrandt

Red.sekr.: Einar Bakken

Foto: Arne Gusland

Annonser: Tellef Hammen

Kontakter: Øystein Lie, Harald Iversen,

Rosa Marie Johansen, Gudrun Olsen

Til medlemmene

Vi har i den siste tiden kunnet registrere en økende interesse for avisa vår. Dette er noe vi er svært glade for, for vi er sikker på at den har sin berettigelse. Svært hyggelig var det at det på årsmøtet ikke så ut til å være noen mangel på folk som var villige til å ta et tak i avisredaksjonen.

En spesiell takk for vel utført arbeide til Thorbjørn H. Olsen og Carl C. Andersen som gikk ut av redaksjonen etter å ha vært med på å få det hele i sving. Vi håper og tror at vi fortsatt vil ha dem som bidragsyttere.

I forrige nr. skrev jeg endel om informasjoner og møteopplegg. Nå vil vi selv fullt ut ta konsekvensen av dette kravet om stadig bedre sådanne og, som forhåpentlig de fleste har sett, gir vi nå ut ekstrasnummer av H—A. etter hvert styremøte og ellers om det skulle være noe vi vil ha ut så ferskt som mulig. Disse ekstrasnr., som er stensilerte, kommer ut til samtlige underutvalg (avdelingsutvalg, Hunsfosheimen og Vessøy styre) og vi håper at disse vil la avisa gå rundt i den avdeling de tilhører, slik at alle medlemmene blir orientert.

Til det siste medlemsmøte ble det gjort et forsøk på å få i stand nye innslag med lokale underholdningskrefter. Denne gang ble det dessverre ikke noe av dette, på grunn av andre arrangementer. Men vi håper at vi til neste møte

kan få en forandring i opplegget og dermed komme bort fra de «gørr kjedelige» møter vi har hatt.

For kjedelige må de jo ha vært, siden det ikke møter flere enn 20—50 medlemmer til hvert møte. Det kunne være interessant å høre hva medlemmene mener om møteoppleggene.

En annen ting som ikke er fullt så hyggelig for tiden er sakene om mannskapsreduksjonene, som nå blir kjørt til voldgift. Bedriften hevder hele tiden at vi bør kjøre med en så reell mannskapsstyrke som mulig. Kort og godt, så lite folk som mulig.

Men at det kun er bedriften som kan vurdere hva som er reelt til enhver tid synes jeg er underlig. Når vi gjennom en avstemming gir vår vurdering på dette forholdet så blir det på en måte liksom bare avblåst av Papirindustriens Arbeidsgiverforening som en følelsesmessig avgjørelse. Men jeg kan ikke tenke meg at så mange av våre medlemmer er så store følelsesmennesker. Jeg skulle tro at vi som står «midt i suppa» hele dagen kan vurdere denne saka like bra som bedriften.

RTH

Stoff til neste nr. må være redaksjonen i hende innen 26. juli. Bruk Hunsfos-Arbeiderens kasse i vakta.

Bedriftsdemokratiet bør føres videre

Gjennom fagforeningen har vi ansatte muligheter for å påvirke våre arbeidsvilkår. I alle saker og spørsmål, er det som regel bedriftens eiere, eller ledelse, som bestemmer. En demokratisering av arbeidsplassen er derfor nødvendig, så vi kan få en solid og grei arbeidsplass.

Første skritt for å nå dette mål, mener jeg da må være større ansvar og armslag, på den enkelte ansatte. Det neste må være et klart innsyn i bedriftens ledelse. Det gjelder alle bedriftens sider og da særlig den økonomiske. Tredje skritt, mener jeg bør føre til aktiv medbestemmelse i bedriften.

Hvordan skal så vi fagorganiserte skape tillitsmenn, som er opplyste nok til å ivareta de oppgaver som blir pålagt oss. Her mener jeg at vi ved utvidet tillitsmannsopplæring, opplysning og kursvirksomhet, er på god vei til å løse disse enorme oppgaver. Jeg mener også at bedriften, ved å ha en framsynt bedriftsledelse, som er skolert og ser det som en oppgave å være behjelpelig til å løse problemene, er av meget stor betydning.

Samarbeidsprosjektet PM 3—4 mener jeg er et skritt på veien til å løse noen av de oppgaver vi står

overfor i framtida og som jeg tror er av stor betydning for oss ansatte.

For at vi som er engasjert i prosjektet skal få et bilde av hva som kreves av oss og hvilke krav som stilles til bedriften og dens ledere, vil jeg sitere litt av Hovedavtalens opplegg for en tenkt demokratisering av bedriftslivet.

«Norsk Arbeidsgiverforening og Landsorganisasjonen i Norge har i Hovedavtalens Del A og B utformet bestemmelser som tar sikte på å legge forholdene i arbeidslivet til rette for et samarbeid mellom bedriften og arbeidstakerne. For det enkelte menneske er det av den største betydning at samfølelsen mellom ham og bedriften er sterk og levende, og dette er også en nødvendig forutsetning for en effektiv produksjon. For å oppnå en slik samfølelse er det viktig å ha hensiktsmessige former for drøftelse av felles problemer og for gjensidig orientering om de spørsmål som er av interesse for bedriften og for dem som arbeider i den. Gjennom samarbeidet bør de ansatte ved sin erfaring og innsikt være med å øke effektiviteten, nedsette produksjonsomkostningene, bedre bedriftens konkurranseevne og derved skape de økonomiske for-

3 minutter fra vestre port

STEDET FOR TOBAKK, SJOKOLADE, LESESTOFF

Fotoartikler - Fremkalling - Kopiering

MOSEIDMOEN KJOSK

Anna og Harald Nygaard

KOMMISJONÆR FOR NORSK TIPPING OG PENGELOTTERI

Bedriftsdemokratiet - - -

utsetninger for trygge og gode arbeidsforhold til beste for så vel bedriftene som de ansatte.

Hovedorganisasjonene er enige om at det er av betydning for å styrke samarbeidet og tillitsforholdet innenfor de enkelte bedrift at bedriftsledelsen holder tillitsmennene orientert om bedriftens økonomiske og produksjonsmessige stilling og utvikling.

Det er også av betydning at arbeidstakerne blir orientert om forhold som har umiddelbar sammenheng med deres arbeidsplass og den daglige drift. Bedriftsledelsen skal derfor drøfte med tillitsmennene (forhandlingsutvalget) — eventuelt med tillitsmennene i de enkelte avdelinger i bedriften — spørsmål som gjelder den ordinære virksomhet, viktigere endringer i produksjonsopplegg og metoder og arbeidsforholdene. Slike drøftelser skal finne sted med jevne mellomrom og minst én gang i måneden med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet.

Med avdeling menes ovenfor en selvstendig avdeling som har egen ledelse med myndighet til å treffe avgjørelse i spørsmål vedrørende avdelingen. Bedriftsledelsen skal drøfte med tillitsmennene i hvilken utstrekning det fins slike avdelinger ved den enkelte bedrift. Hvis enighet ikke oppnås, kan spørsmålet forelegges Samarbeidsrådet.

I ukentlige samarbeidsmøter skal bedriftens ansvarlige ledelse og tillitsmannsutvalgets ledelse (forhandlingsutvalget) drøfte spørsmålet som angår:

- a) Virksomhetens daglige drift.
- b) Påtenkte forandringer i produksjonsopplegg og metoder.
- c) Arbeidsforhold.

De ansatte skal kunne legge

fram forslag og synspunkter til samarbeidsmøtene når de mener dette er av vesentlig betydning for bedriftens konkurranseevne, trivselen og arbeidsforholdene.

Fra samarbeidsmøtene skal det settes opp et notat som undertegnes av begge parter, og det forutsettes en videre informasjon blant bedriftens øvrige tillitsmenn og ansatte.

Hvis jeg så til slutt skal si noen ord om prøveprosjektet i PM 3-4, mener jeg det er galt å rose noen av partene, men jeg synes allikevel at avdelingens mannskap har vist stor interesse for prosjektet. Hos bedriften mener jeg bestemt det har vært en viss svikt. Jeg tenker da i første rekke på avdelingens daglige ledere, som har for liten myndighet til å ta avgjørelser vedrørende avdelingen og prosjektet.

Av andre ting nevner jeg opplæringsspørsmålet, som er av stor betydning for oss i avdelingen. På avdelingens daglige ledere faller for det første den oppgave å legge vilkårene til rette, slik at vi ansatte kan nyttiggjøre oss den opplæring, som er tilstede i avdelingen.

Jeg vil også nevne det påtenkte apparat for bestrykning av fruktpapir, som ikke har vært opptatt gjennom avdelingsutvalget og som er av stor betydning for den forestående rasjonalisering.

Hvis vi så skal se på noen av de videre oppgaver vi står overfor, nevner jeg den gjenværende formann, som vi bør overta funksjonene til, så vi kan få en avdeling som er selvstendig og medbestemmende.

Ellers mener jeg at vi nå bør vedta prøveprosjektet som en permanent ordning.

E. B.

Ang. rasjonalisering - mannskapsreduksjoner i papirfabrikken

Stillingen pr. 21. april 1969 er denne:

Organisasjonsmessige møter for p.m. 1 — 2 — 6 samt for holl. sal 5 — 6 ble holdt her på bedriften 27. mars.

Man kunne bare konstantere at ingen av partene hadde noe nytt å tilføye saken og møtene ble derfor relativt hurtig avviklet uten resultat for noen av de nevnte avdelinger. Neste korsvei er voldgift som er berammet til månedskiftet mai—juni.

I p.m. 3 — 4 har behandlingsformen vært en noe annen enn de tradisjonelle forhandlinger.

3 møter har vært holdt mellom avdelingsledelsen på den ene side og avdelingsutvalget i p.m. 3 — 4

samt fagforeningen på den andre side. Man har ut av dette fått et forslag som i disse dager skal ut i avdelingen til avstemning.

Resultatet av denne avstemning vil så vise seg om man har klart å komme frem til avklaring innen rammen av samarbeidsprosjektet eller om også denne saken går til hovedorganisasjonene og voldgift.

K. B. A.

Vedr. koll. hjemforsikring.

Alle som reserve seg fra forsikringsordningen og som ønsket denne del av kontingenten tilbake, skulle nå ha fått det.

Dersom det, mot formodning, skulle være enkelte som ennå ikke har mottatt pengene, ber vi dem gi beskjed til fagforeningskontoret.

K. B. A.

Vi ønsker

alle ansatte ved Hunsfos Fabrikker velkommen til nye tidsmessige lokaler og bedre servicemuligheter



VENNESLA SPAREBANK

BYGDAS BANK SIDEN 1850

Vi ber Dem notere vårt nye telefonnr. 40181

Den norske bedriftslegeordningen

Bedriftslegeordningen er basert på frivillig overenskomst mellom Den norske lægeforening, Landsorganisasjonen i Norge og Norsk Arbeidsgiverforening. I denne overenskomsten det fastsatt bestemte retningslinjer for hvordan ordningen skal praktiseres.

I den overenskomst som har vært gjeldende inntil den senere tid anføres i § 4, om behandling på bedriftslegekontoret, følgende: «Behandling av syke personer skal ikke finne sted på bedriftslegekontoret. Unntatt er tilfelle av øyeblikkelig hjelp, tilsyn med yrkessykdommer som ikke krever fravær fra arbeidet, og — i begrenset utstrekning — behandling for bagatellmessige lidelser. For behandling ytet i de nevnte unntakstilfelle er det ikke tillatt å motta noen ekstra godtgjørelse hverken fra pasienten, bedrift, trygdekasse eller lignende.»

Endringer i instruksen for bedriftsleger ble vedtatt i 1968. En foreløpig orientering om hva de viktigste forandringer går ut på er gjengitt i Tidsskriftet for den norske legeforening, nr. 22 av 15. november 1968. Til orientering gjengis nedenfor fra § 2, punkt 5, i den nye instruksen for bedriftsleger, vedr. behandling av de ansatte: «I alminnelighet skal behandling av syke ikke finne sted på bedriftslegekontoret, men bedriftslegen kan innen rammen av den ordinære arbeidstid behandle syke og skadede som trenger øyeblikkelig hjelp, føre tilsyn med yrkessykdommer, gi råd og anvisninger, behandle bagatellmessige lidelser og skrive ut helse- og legeattester o. l.

Behandling på bedriftslegekontoret bør i slike tilfelle fortrinnsvis legges slik opp at den tjener som et utfyllende mellomledd mellom de praktiserende leger og sy-

kehusenes behandling og det forebyggende helsearbeid, som er bedriftslegens hovedoppgave.

Et vilkår for at slik behandling gis, er at den ikke skjer til fortrenghet for de forebyggende gjøremål bedriftslegen har, og at den ikke bryter med prinsippet om fritt legevalg.

For behandling som bedriftslegen yter i den fastsatte arbeidstid på bedriften, kan han ikke motta noen ekstra godtgjørelse utover sin fastsatte lønn, hverken fra pasient, bedrift eller trygdekasse.

Hvor spesielle forhold gjør det ønskelig, kan bedriftslegen søke Den norske lægeforening om adgang til å bruke bedriftslegekontoret til legebehandling utenom den fastsatte arbeidstid som bedriftslege. Avtale med bedriftens ledelse om den økonomiske og arbeidsmessige ramme må forelegges samtidig med søknaden.

Den norsk lægeforening skal innhente uttalelse fra Bedriftslegerådet om hver enkelt søknad.»

Arbeidstiden for bedriftslegen ved Hunsfos fabrikk er 12 timer pr. uke. Tidligere ble denne tiden vesentlig disponert til årskontroll av de ansatte. Fra høsten 1967 ble årskontrollene innskrenket til å omfatte årlig kontroll av alle over 45 år og kontroll av de øvrige ansatte med 2 års mellomrom. I den utstrekning tiden har tillatt det, er også ansatte under 45 år blitt undersøkt med kortere intervaller enn 2 år. Samtidig med at denne nye ordning ble innført ble de tidligere mer sporadiske inspeksjonsrunder i bedriften utvidet til regelmessige inspeksjonsrunder (av hovedverneombud, verneleder og bedriftslege) med 2 timer pr. uke. Denne ordning er i samsvar med Bedriftslegerådets retningslinjer og er godkjent av bedriftens ledelse.

Elektrolux

har vind i seilene



I år satser vi for fullt på det
STORE PRODUKTUTVALG

Undersøk våre priser og avbetalingsvilkår

HOIDAL
ELEKTRISKE

Telefon 39844 — Vikeland

Den norske . . .

Medikamenter til medisinskakene på formannskontorene utleveres fra legekontoret mot rekvisisjon. Hørselsvern fåes også utlevert ved henvendelse til legekontoret og utdeles til de ansatte gjennom formennene.

Når legekontoret er stengt, i ferien og under sykdomsforfall, har praksis vært at ingeniør Hjelm-Johansen har hatt et reservelager av nødvendige medikamenter samt hørselsvern til disposisjon for utlevering i påkomne tilfeller og oppslag om hvor medikamentene har vært å få, har i de aktuelle tilfeller vært opphengt på inngangsdøren til legekontoret.

Bedriftslegen.

*

Vi takker for redegjørelsen.
Jeg vil presisere at min artik-

kel om dette i forrige nr. ikke var ment som noe angrep på noen personlig.

Jeg er ikke i tvil om at de ansatte ved legekontoret gjør et godt arbeid og arbeider etter sine instruksjoner. Det var kun Bedriftslegeordningen som sådan vi ville ha klarlagt, noe som med dette skulle være gjort.

Om ordningen er tilfredsstillende er en annen sak.

Rolf-Thore Hildebrandt.

— Kan du låne meg en hundrelapp

— Ja, når jeg kommer tilbake fra England.

— Skal du til England?

— Nei.

Et «NØKKELÅR» for norsk fagbevegelse

1969 er et nøkkelår for norsk fagbevegelse. Landsorganisasjonen skal ha sin kongress, det skal vedtas et Faglig Handlingsprogram, det vil komme et debattopplegg som inneholder forslag til nye organisasjonsformer, og fagbevegelsen skal delta i en valgkamp med sikte på å bringe den politiske ledelse i vårt land tilbake til arbeiderbevegelsen. Alt sammen skjer i dette år hvor Landsorganisasjonen kan se tilbake på 70 års eksistens. Hvis vi klarer å utnytte de tekniske, vitenskapelige, økonomiske og menneskelige ressurser som i dag eksisterer til en kamp for mer frihet, likhet og rettferdighet: — Da kan 1969 bli et historisk år for fagbevegelsen, og det året hvor vi trer fram i en *ny profil* og med en *ny arbeidsstil*. Men det forutsetter:

*at vi klarer å fylle dette års be-
givenheter med et innhold som
demonstrerer vår vilje til effek-
tiv innsats for å føre den na-
sjonale velfredsutvikling vide-
re, men med et sterkere rett-
ferds- og likhetsmessig preg,
at vi innser klarere våre for-
pliktelser til å ta aktiv del i ar-
beidet for å skape en bedre ut-*

*jamning mellom rike og fattige
land,*

*at vi slåss mot regimer og for-
hold som berøver mennesket de
selvfølgelig demokratiske ret-
tigheter og deltaraktivt i bro-
byggingen mellom maktblok-
ker,*

*at vi innser at vi må gi våre
praktiske handlinger en prinsipiell
forankring i en ideologi
med et framtidsrettet perspek-
tiv.*

Vi har brukt 1968 som et godt forberedelsesår for viktige begivenheter og avgjørelser i 1969. Vi startet opp en LO-offensiv som har skapt større aktivitet og engasjement omkring viktige arbeidsoppgaver som : å styrke fagbevegelsen gjennom medlemsverving, å utbre opplysninger og skape større forståelse for fagbevegelsens arbeid gjennom informasjons- og reklamevirksomhet, og vi har satt i gang et kolossalt «utredningsarbeide» via 1000 studieringer som forberedelse til et Faglig Handlingsprogram. Vi har i løpet av korte måneder klart å få til en stor «oppblomstring» av aktiviteten i fagbevegelsen.

Oddvar Gøthesen.

Har De planer

om å bygge, ominnrede eller pusse opp? — Konferer med oss og velg selv tresorter og utførelse.

VENNESLA TREVAREFABRIKK

Telefon 39970

Referat fra årsmøtet

Årsmøtet ble holdt i Velferden og ble ledet av formannen, Kåre Berg Andresen. Han holdt en kort minnetale over 10 medlemmer som var gått bort siden siste årsmøte.

Dagorden ble referert og godkjent.

Sak 1. Styret la fram en fyldig beretning om foreningens virksomhet siste år. Denne var trykt i «Hunsfos-Arbeideren», som var utlagt ved bordene. Disse hadde ordet til beretningen: Ø. Lie, A. Kløvfjell, B. M. Andersen, J. Hagen, Th. Olsen og R. Mjåland. Deretter ble den enstemmig godkjent.

Sak 2. Protokoll fra siste årsmøte opplest og vedtatt uten merknader.

Sak 3. Regnskap. Dette var trykt i «Hunsfos-Arbeideren» og ble referert av kassereren T. Larsen. Disse hadde ordet til regnskapet: O. Ruud, E. Bakken, A. Kløvfjell og Ø. Lie. Deretter ble regnskapet enstemmig godkjent. Årsmøtet vedtok enstemmig at posten bevilgninger bør spesifiseres og oppleses på årsmøtet for framtida.

Sak 4. Formann i Hunsfosheimens styre, G. Neset, refererte beretning og regnskap for Huns-

fosheimen. Dette ble enstemmig godkjent.

Sak 5. Regnskap for «Vessøy» ble referert av formann i Vessøy styre, Th. Olsen og enstemmig godkjent.

Sak 6. Innkomne skriv og forslag.

a) Skriv fra forbundet ang. kurs arrangert av bedriften. Kursdelakerne har ikke krav på overtidsbetaling for dette. Ang. den juridiske forpliktelse for å gå på slike kurs, så har forbundet fått oversendt arbeidsreglementet og skal svare når de har undersøkt dette.

b) Skriv fra Aksjonsutvalget for Friluftsliv, Helse- og Naturvern. — Årsmøtet gav, mot 1 st., sin tilslutning til aksjonen og vedtok å oversende dette til aksjonsutvalget.

c) Forslag fra Ø. Lie om å se på andre former for ferieavvikling. — Styrets innstilling var at det nedsettes en komité for å se på dette. Styret utnevner komitéen. Dette ble enstemmig vedtatt.

d) Forslag fra A. Kløvfjell om salg av Hunsfosheimen. Styret gikk enstemmig mot dette forslag. Det ble endel diskusjon om denne sak, hvor følgende hadde ordet: A. Kløvfjell, K. Abraham-

**GRAVNINGSSARBEIDE
UTFØRES**



**Rolf
HILDEBRANDT**

**TOMTER
SEPTIKKTANKER
GRØFTER
VEIBYGGING
PLANERING
KULT OG FYLLMASSE
LEVERES**

Telefon 39423

Referat fra årsmøtet

sen, Th. Olsen, K. B. Andresen, B. M. Andersen, G. Jortveit og R. Mjåland. Etter debatten trakk A. Kløvfjell sitt forslag tilbake.

e) Forslag fra A. Kløvfjell om at der ved trekking av leiligheter på Vessøy også trekkes ut en ekstra mann for hver leilighet, som har førsteretten på leiligheten hvis der blir forfall blant de som har trukket først. Til dette forslag hadde styret følgende tilføyelse: Det betinges at den som leier en leilighet selv må være tilstede.

Videre et forslag om at de som ikke har vært på Vessøy i sommerferien det ene året, skal ha førsteretten det neste. Disse hadde ordet: K. B. Andresen, A. Kløvfjell, B. M. Andersen, K. Abrahamsen og A. Johansen. Deretter ble forslagene vedtatt mot 6 st.

Årsmøtet vedtok med akklamasjon å gi styret i Vessøy, fullmakt til å engasjere en arkitekt, for å få en plan over utbygginga.

f) Forslag fra sortersalen om å oppheve et årsmøtevedtak fra 1933, som sier at det skal velges en kvinnelig representant til foreningsstyret. Styrets innstilling var: Årsmøtevedtaket fra 1933 opphører. Disse hadde ordet: A. Kløvfjell, Martha Falander, A. Ingebretsen, K. B. Andresen. Vedtatt mot 1 stemme.

g) Forslag til statutter for Hunsfos-Arbeideren ble enstemmig vedtatt.

Sak 8. Av hensyn til de som skulle på arbeid vedtok årsmøtet å ta valgene etter at kaffen og rundstykkene var fortært.

Formannen i valgkomitéen, A. Kløvfjell, refererte valgkomitéens innstilling og deretter ble følgende valg foretatt:

Formann: Kåre Berg Andreassen gj.v.

Sekretær: Øystein Jørgensen, gj.v.

Styremedlemmer: Reidar Lian, ny, Øystein Lie, gj.v., Sigmund Kyrdalen, ny.

2. varamann: Gudmund Jortveit, gj.v. Innstilling på ny kasserer, velges på halvårsmøtet: Tellef Hammen.

Studieutvalg: Harald Iversen, studieleder, Thorbjørn H. Olsen, Arne Lonebu, Carl C. Andersen og Asbjørn Drøpping, alle gj.v.

Foreningens representant i pensjonsfondets styre: Ottar Heisel, ny.

Valgkomité: Formann: A. Kløvfjell. Revisorer: Olav Leland, gj.v. og Arnold Beurling, ny.

Statistikkførere: Einar Gunderesen, Oddvar Bryne, Torkel Neset, Thoralf Moeid, Arnold Beurling, Normann Voreland, Rosa Marie Johansen og Rolf Voreland.

Sak 7. Bevilgninger.

a) Søknad fra Hunsfos B.I.L. om bevilgning. Styrets innstilling: Kr. 400,— bevilges til dekning av forsikringskontingent. Disse hadde ordet: A. Kløvfjell, R. T. Hildebrandt og K. B. Andresen. A. Kløvfjell foreslo å bevilge kr. 600,— som ble vedtatt med et overveldende flertall.

b) Søknad fra Bedriftenes Blandetkor om bevilgning. Styrets innstilling på å bevilge kr. 100,— ble enstemmig vedtatt.

c) Søknad fra Norges Kristne Arbeideres Forbund. Bev. kr. 50 enstemmig.

d) Søknad fra A.U.F. om bevilgning. Styret innstilte på å bevilge kr. 100,—. Disse hadde ordet: A. Kløvfjell, R. Mjåland, K. B. Andresen, E. Bakken, Ø. Lie, K. Johannessen og B. M. Andersen. Et forslag fra O. Ruud om ikke å bevilge til politiske partier, falt mot 13 stemmer. Deretter ble styrets innstilling vedtatt mot 15 stemmer.

Forts. side 38

Referat fra medlemsmøte 11. april 1969

Kåre Berg Andresen ønsket velkommen og refererte dagsorden.

Sak 1. Formannen refererte den tilsendte dagsorden for LO kongressen. Han refererte også endel av de mest aktuelle, innsendte forslag, som skal behandles på kongressen.

Sak 2. Valg av representanter til LO-kongressen. Formannen refererte innstillingen fra LO's distr.ktr. på distr. repr. Valget fikk følgende utfall: Harald Iversen, enst., varamann: E. Kirkebø 9 st., M. Mortensen 5 st., R. Bjørstad 2 st. og R. Eidet 1 stemme.

Formannen refererte forbundsstyrets innstilling på de forskjellige representanter. Denne ble enstemmig valgt.

I følge LO's vedtekter § 5 har avdelingen ikke anledning til å føre opp andre saker på dagsorden til dette møte. Nytt møte ble derfor holdt umiddelbart etter beretningen.

Sak 1. Bevilgning til Vessøy.

Da foreningen har fått påtale på endel av det elektriske anlegget i den gamle bygningen innstiller foreningsstyret på at Vessøys styre får fullmakt til å bruke opp til kr. 11.000,— til dette formål og dessuten forsterke anlegget generelt med tanke på den fremtidige utbygning. Disse had-

de ordet: Th. Olsen, G. Neset, Ø. Lie, A. Grundetjern og K. B. Andresen.

Styrets innstilling ble enstemmig godkjent.

Sak 2. Innkomne skriv og forslag.

Takkeskriv fra Hunsfos B.I.L., Norges Kristne Arbeidere og AUF i Vest-Agder.

Skriv fra LO ang. de økte satser for dagpenger under sykdom.

Forslag fra Hunsfosheimens styre ang. økt leie for utenforstående for det påfølgende døgn fra kr. 75,— til kr. 100,— og forhøyelse av prisen for køyklar for utenforstående fra kr. 1,50 pr. døgn til kr. 2,50.

Foreningsstyret har enstemmig gått inn for disse forslag.

Disse hadde ordet: Th. Olsen, G. Neset, K. B. Andresen, Ø. Lie og T. Hammen. Disse forhøyelser ble enstemmig vedtatt.

Sak 3. Gjennomsnittsutbetalingen av prod.premien med 42 t. pr. uke. Møtet var enig i at slik som premien er nå så er ikke saken så aktuell lenger og man vil la den nåværende ordning fortsette inntil videre.

Sak 4. Eventuelt.

Th. Olsen orienterte om de nærmeste planer for utbyggingen på

Forts. side 38

Tid for vårpussen

FRØ — GJØDNING — KALK — HAGEREDSKAPER

—

MALING FOR INNVENDIG OG UTVENDIG BRUK

— Vennesla —

LANDHANDEL

SKAL VI GI BORT 1. MAI

Det ble luftet endel spørsmål angående 1. mai-feiringa i forrige nr. Spørsmålene var kort og godt om vi heller skulle jobbe denne dag og gi vår inntekt til arbeidere i diktatur- og U-land. Jeg kan på ingen måte være enig med sign. C. L. C. om dette spørsmål. Først har vi, gjennom forhandlinger, kommet til ordninger som gir oss full lønn på denne dag. Og så skulle vi begynne å arbeide 1. mai. Nei! Jeg er ikke uenig i prinsippet om å hjelpe arbeiderne i disse land. Så langt i fra. Men hvem ville vi hjelpe med å holde hjulene i sving på 1. mai. Jo, først og fremst arbeidsgiverne og aksjonærer i og med at produksjonen blir opprettholdt uavbrutt. Det ville bli dem som kun-

ne sitte å gni seg i hendene og hente fortjenesta.

Det ville jo være en demonstrasjon i seg selv mot arbeiderne i disse land om vi skulle begynne å arbeide på arbeidernes frihetsdag. Vi behøver vel ikke arbeide 1. mai for å gi så det svir. Jeg kan heller ikke forstå at vi måtte behøve å inngå avtaler med N.A.F. for å hjelpe arbeidere i U-land. Dette er da en sak vi kan ta stilling til innen fagbevegelsen.

En annen sak er at det over statsbudsjettet blir bevilget alt for små summer til U-hjelp.

At 1. mai-feiringa er blitt tam i de siste årene kan ikke benektes, men det må da også være vår oppgave å få rettet opp på dette forholdet.

RTH



Rodenstock

* Deres utseende
vinner med en
Rodenstock-Brille





*Glimt fra 1. mai feiringa
i Vennesla*



Medaljeutdeling

Fredag den 14. mars fikk 8 av Hunsfos ansatte Kongens fortjenestemedalje for lang og tro tjeneste. Av disse var 5 medlemmer av Hunsfos Arbeiderforening.

*

JOHAN LUDVIG ANDERSEN

Ludvig Andersen begynte på Hunsfos, ved enerens rullestol, første gang i 1915. Han hadde et opphold fra 1918—22 da han var i Drammensdistriktet og arbeidet. Deretter har han i alle år hatt sitt arbeide ved Hunsfos fabrikk inntil han i august i fjor gikk av med pensjon. I disse årene har han vært på forskjellige plasser i fabrikken. I årene 1933—38 var han på verkstedet, som var den plassen han aller helst ville ha hatt sitt arbeide, men i 1938 ble han overflyttet til papirfabrikken, hvor han i 30 år var ved PM 2. Han likte seg svært godt her også og det var fremfor alt svært greie arbeidskamerater.

Utviklinga på Hunsfos har vært enorm i de årene Ludvig Andersen arbeidet her. Fra den gang alle tak og løft måtte taes med håndmakt.

Ludvig Andersen var også med på de mange streikene og lock-outene som var i 20- og 30-årene. Det var hardt mange ganger, sier han. Verst var det i lock-outen i 1931 som varte i 6 måneder.

Ludvig Andersen har alltid vært en stor friluftssk og idrettsmann. Han spilte på Vennesla I.L.s fotballag i 14 år og var ellers en aktiv skiløper og fridrettsmann. Han hadde en flott premiesamling (165 pokaler) fra de årene, som dessverre gikk tapt under en brann.

Andersen er fremdeles i svært god form og han har vært på ski hver 2. dag i hele vinter. Mest på Moseidheiene og Naspevarden.

Om sommeren er han mye ute og sykler. En vanlig dags sykkeltur for ham er gjerne på en 3—5 mil.

Eller er han mye ute og fisker om sommeren. Da er han gjerne med en av sønnene, som har båt. Så noen fritidsproblemer har ikke Ludvig Andersen. Han får heller for lite tid. Så man kan trygt si at Andersen NYTER sitt otium. Det eneste han savner fra Hunsfos er arbeidskameratene. Han må ned og hilse på dem en gang i blant.

Jarlsbys arrangement ved overrekkelsen av medajen var helt fantastisk, sier Andersen. Jeg hadde aldri trodd at Jarlsby og frue kunne være et så koselig vertskap. Det var et alle tiders selskap med mye god mat og drikke, sier han.

I disse dager (10. mai) får Johan Ludvig Andersen også Forbundets 40 års nål.

Vi slutter oss til gratulantene og ønsker Andersen alt godt i framtiden.

RTH/EB

*

BERNHARD NESET

Bernhard Neset begynte på Hunsfos den 11/12—1917. Han var de første 22 årene på taubanen. Så var han i mange år ved transporten, og de siste årene før han i august i fjor gikk over i pensjonistenes rekke, var han på salen. Neset har alltid hatt god helse, og i alle de årene han var på Hunsfos har han ikke hatt sykdomsfravær, unntatt for en ulykke han var utsatt for mens han var i transporten.

Bernhard Neset har stor reiselyst og har benyttet feriene sine til mange fine turer både i Norge og i utlandet.

Ellers er hans største hobbyer fotografering og filming.



Stående fra venstre: E. Andersen, Einar Birkeland, Kvanvig, Strandberg, og Olav G. Neset. Sittende: John Lund, Ludvig Andersen og Bernhard Neset.

I 1952 ble han tildelt Norges Vels medalje og i 1956 fikk han Forbundsnaalen for 40 års medlemskap.

*

JOHN LUND

Også denne gang, når Kongens fortjenestemedalje skulle utdeles, var verkstedet representert. Denne gang var det John Lund. Her blir det ikke skriving om den og den arbeidsplass, for når man får en slik medalje, blir det som i dette tilfellet arbeidsplassen Hunsfos.

Skulle man gå tilbake for å gi et bilde av jubilaranten, måtte man innskrenke seg til å si at foruten at han i alle år har vært organisert, også til enhver tid hatt sitt klare politiske standpunkt og for all del ikke glemme hans interesse for friidrett. Han var vel en av de raskeste sprintere og en habil lengdehopper, noe som ennå henger igjen og da som interessert tilskuer ved de fleste idrettskonkurranser.

John har for det meste vært i rep-gjengen, men har etter eget

ønske kommet over i Mask-verkstedet.

Vi vil med dette, John, ønske tillykke med medaljen og håpe at resten av tida på Hunsfos må gi deg mange positive ting.

Ø. LiE

*

EINAR BIRKELAND

Einar Birkeland begynte ved Hunsfos den 13. juli 1918, i en alder av 12 år. Senere, som 16 åring ble han ansatt ved pm. 1, og siden ved den gamle pm. 3. Han ble i 1939 overført til Diskerullavdelingen, hvor han siden har hatt sitt daglige virke, et arbeid som han trives i, og er fornøyd med.

Av hobby og fritidssysler er det musikken som har opptatt Birkeland mest. Det var Birkeland som startet Vikeland kristelige Musikkorps i 1940, og han var selv aktivt med i korpset fram til 1958.

Vennesla Skolemusikkorps var det også Birkeland som tok initiativet til. Ellers var han med og startet, og var drivkraften i flere musikkor ved Vikeland Bedehus,

Forts. side 38



Personalia

Karl Olsen 50 år

Den 16/7 i år blir Karl Olsen 50 år. Han er en av de mange sønnene til Hagbart Olsen, som de fleste i Vennesla kjente.

I 1937 begynte han på Hunsfos og har vært her hele tiden, utenom et halvt år under krigen.

Karl er en av de som virkelig har tatt et løft på Hunsfosheimen. Han har vært både kasserer, sekretær, nestformann og i et år formann og alt dette henspeiler jo på en virkelig innsats. For endel år siden var Karl også med i Arbeids-studiene, en jobb han synes var interessant og som han vel hadde fortsatt med hvis ikke det lønsmessige hadde komplisert forholdet. Han måtte slutte i dette arbeidet på grunn av bagatellmessige ting, bagateller som burde ha vært fjernet, når det gjaldt et så viktig arbeide, som Arbeidsstudie var, og fremdeles er.

I dag er han verneombud på snekkerverkstedet, men før den tid var han også sekretær i foreninga.

Karl har ingen vanskeligheter med fritida. Han har hytte i Ålefjør og er interessert i jakt og da helst harejakt.

Den 16. juli er vi sikker på at huset blir fullt av gjester og vi vil også slutte oss til gratulantene.

Ø. Lie.

*

Mardon Paulsen 50 år

Den 3. juli fyller Mardon Paulsen i PM 1—2 50 år. Paulsen begynte på Hunsfos i 1950 og har hele tiden vært ved PM 1—2, hvor han trives ganske bra.

Mardon Paulsen er en lidenskapelig sportsfisker. På fridagene er han å finne med fiskestang på Vessøy, eller et annet sted langs vår kyst, hele året rundt og endel storfisk er det blitt gjennom årene.

Mardon var i en årrekke underkasserer i fagforeninga i PM 1-2. Mardon Paulsen runder milepælen i fin form og vi ønsker han tillykke med dagen og god fiske-lykke i sommer.

RT

*

Rolf Voreland 50 år

Den 2. mai fylte Rolf Voreland i pakkeriet 50 år. Voreland har vært ansatt på Hunsfos siden.

Rolf Voreland har lagt ned et stort arbeid på Vessøy, der han inntil i fjor var formann. Ellers kjenner vi Voreland som en stor idrettsmann. I en årrekke har han vært en av våre aller beste skihoppere.

Vi ønsker han, noe forsinket, tillykke med dagen.

RT

*

Aksel Johansen 60 år

I 1909, nærmere bestemt den 23. juli, ble en sjømann født i Søgne. At en sjømann blir født er ingen sensasjon, men at gutten fikk navnet Aksel Johansen er mer sjeldent.

De første år i arbeidslivet var hos Repstad i Søgne, men så var det sjøen og skipsverft, som slag i slag var hans arbeidsplass. I 1937 kom han hjem fra sin første tur, og det var litt av en jomfrutur, hele 10 år. Så ble maskinist-skolene tatt og så ut igjen og da kom krigen. Aksel seilte under hele krigen, helt fram til 47. Så var han i 5 år på Mekken før han i 51 reiste ut igjen. Men da han i 57 kom hjem igjen var det slutt

og da hadde han 268 måneders fartstid.

Han kom så til Ålefjær hvor han kjøpte hus, og hvor han ble helt til taubanen ble nedlagt. Han har siden vært på Verkstedet i rep-gjengen, og skulle man karakterisere han som arbeidskamerat måtte man øse ut av superlativer, for kjekkere kar enn Aksel skal vanskelig finnes.

Vi vil med dette slutte oss til gratulantene den 23. juli.

Ø. LiE

*

Egil Seljås 50 år

Egil Seljås kommer fra Åmli og begynte på Hunsfos i 1960. Han har sitt daglige arbeid ved rullestol PM. 6.

Som nesten alle andre her på Hunsfos, er Egil Seljås også en ivrig sportsfisker. Vi ønsker han tillykke med dagen.

AG.

*

Hans Ranestad 50 år

Den kjente sports- og friluftsmannen, Hans Ranestad runder åremålsdagen 21. mai i fin form.

Ranestad har vært her på fabrikken en kort periode fra 1946 til 48. Deretter arbeidet han som snekker og tømmermann, til han igjen i 1961, kom tilbake og begynte i avdelingen ved P.M. 3 og 4, hvor han fremdeles er.

Ranestad har mange jern i il-

den. Han er litt av en tusenkunstner, idet han foruten er snekker og tømmermann, også er en habil skomaker og smed.

Hans store lidenskap er dog jakt og fiske. Og mangel på fugl har måtte i bakken for hans gevær, i samspill med hans to dyktige fuglehunder «Senta» og «Kritt».

Som fisker er han nærmest trollbundet. Får han først tak i Otersnora, så stakkars kameraten som må sitte og ro til armene verker. For å bytte plass er nærmest utenkelig.

Ellers er det skisporten som er det nest gjeveste da. Og der er han godt over middels. Denne grenen har han dyrket siden han var en neve stor. Mange beger og medaljer er det som pryder hans stue.

Vi vil hermed ønske han all lykke for fremtiden, og sender han på åremålsdagen de beste gratulasjoner.

Rulleren.

*

Sven Stubseid 50 år

Sven Stubseid begynte på Hunsfos i 1956. Stubseid er egentlig fra Setesdalen, men har bygd hus i Eikelandsdalen og er vel for Vendøl å regne nå. Huset har han selv bygd (litt av en prestasjon).

Stubseid er ved Kalanders PM 5, en plass han liker seg svært godt. Endelig traff yvi en mann som ikke har sportsfiske som hobby. Sven liker best å snekre på sin fritid. Vi gratulerer og ønsker han alt godt i framtida.

AG.

Olsen: — Det gjør vondt hver gang jeg vrir overkroppen halvt rundt, rykker sammen brystet og faller baklengs sammen som en klut.

Legen: — Men hvorfor i all verden gjør De slike bevegelser?

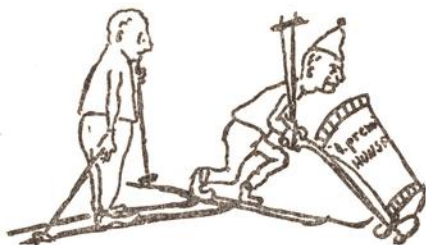
Olsen: — Latterlig spørsmål! Hvordan skal jeg ellers komme inn i Folkevogna.

Ved festlige
anledninger

NYGAARDS

Gratulasjonsbyrå

Telefon 39790



Sportsspaltene

HUNSFOS BEDRIFTSIDRETTSLAG

VINTERTRIUMFER

Hunfsos B.I.L.s langrennslopere har satt seg kraftig i respekt i vinter. I samtlige årets renn har lagetts løpere vært med i toppstriden, ja enkelte ganger har det luktet av direkte utklassing. Bredden synes også å bli større igjen. Det er flere nye navn på resultatlistene.

I Høvringsløpet vant Harald Nordbø bedriftsklassen, mens Per Sigmund Løyte tok en tredjeplass. I turklasse II vant Elias Omdal suverent. Karl Andersen ble nr. 3 i denne klassen. I Royknesløpet klarte P. S. Løyte en flott sjetteplass i turkl. I, mens Sigurd Hagen ble nr. 8 i tur II.

Også i Himmelsynløpet var våre løpere med i toppen. P. S. Løyte tok en tredjeplass i bedr.kl., mens E. Omdal nok en gang var suveren i turklasse II.

Årets bedrifts K.M. over 10 km. ble avvirket under meget vanskelige forhold. I klasse 25—35 år vant H. Nordbø som ventet. I klasse 42—50 år ble det tredobbelt seier til Hunsfos. Hunsfos tok første napp i begge nyoppsatte vandrepokaler for beste 3-mannslag.

I stafett K.M. 3x5 km. ble det faktisk utklassing. I det strålende vinterværet tok Hunsfos omtrent alt. Det var kun Fiskå Verks lag under 35 år som kilte seg mellom to Hunsfoslag. I klasse over 35 år ble det tredobbelt.

I årets siste bedriftskretsrenn, som gikk ved Kjåvann i det nydeligste påskevær, ble det igjen Hunsfos løpere som dominerte med bl. a. dobbeltseier i klasse 25—35 år.

Resultater:

Himmelsynløpet. Bedriftsklasse.

1. Jan Ivar Solås, Bygningss 2,04,36
2. Willy Haugen, Falken 2,07,37
3. Sigmund Løyte, Hunsfos 2,16,17

Turklasse I

1. E. Gjeruldsen, Øyestad 2,06,12
2. A. Heisel, Vindbjart 2,09,21
20. Øystein Lie, Hunsfos 2,31,04
30. Bjarte Svendsen « 2,40,20
31. Sigurd Asan « 2,40,42
48. Øysein Larsen « 2,56,00
53. Kjell Honnemyr « 2,57,59
56. Karl Hodnemyr « 3,06,10
62. Thorbjørn Olsen (med skibrekke ca. 5 km. fra mål) 3,13,36

Turklasse II

1. Elias Omdal, Hunsfos 2,26,49
2. K. Sjurseh, Ora 2,32,23
3. Sigurd Hagen, Hunsfos 2,37,58
9. Kåre Rødal, Hunsfos 2,56,43
11. Harry Voreland, Hunsfos 2,58,30

Fiskaas renn 8/2

Klasse 25—35 år.

1. Per Knusen, Shipping 40,28
5. P. S. Løyte, Hunsfos 43,37
6. Øystein Lie, Hunsfos 44,26

Klasse 35—42 år.

1. Almar Nilsen, Fiskaa 46,47
3. Bjarte Svendsen, Hunsfos 47,59

Klasse 42—50 år.

1. Helge Nordhagen, Hunsfos 47,00
2. Gunnar Grundetjern, Hunsf. 48,32

Kretsmesterskapet 10 km.

Klasse 25—35 år.

1. Harald Nordbø, Hunsfos 38,15
2. Villy Haugen, Falken 39,41
3. K. Dvergsnes, K.M.V. 43,38
4. Øysein Lie, Hunsfos 44,34
6. Øysein Larsen, Hunsfos 48,21



Besøk forretning-
en og få de siste
nyheter for be-
handling av teak
møbler



NINETT

soveværelse

leveres i:

TEAK

EIK

MALT



Jens SLETTEDAL

MØBELSENTER

Kvarstein — Telefon 39938 — Vennesla

Husk våre møbelkvelder hver torsdag og fredag. Åpent til kl. 18.00.
Lørdag til kl. 14.00.

Klasse 35—42 år.

- | | |
|-------------------------|-------|
| 1. Egil Nordbø, Maritim | 41.24 |
| 4. Sigurd Åsan, Hunsfos | 47.28 |

Klasse 42—50 år.

- | | |
|-----------------------------|-------|
| 1. Helge Nordhagen, Hunsfos | 46.50 |
| 2. Karl Andersen, Hunsfos | 43.22 |
| 3. Sigurd Hagen, Hunsfos | 51.19 |

Vandrepokal til beste 3-manslag under 35 år: Hunsfos v/ H. Nordbø, Ø. Lie og Ø. Larsen.

Over 35 år: Hunsfos v/ H. Nordhagen, S. Åsan og K. Andersen.

Over 35 år:

- | | |
|--|---------|
| 1. Hunsfos I v/ S. Åsan,
H. Nordhagen, E. Omdal | 1,03,33 |
| 2. Hunsfos II v/ B. Svendsen,
K. Andersen, S. Hagen | 1,06,57 |
| 3. Hunsfos III v/ G. Lundevold,
G. Grundetjern,
K. Rødal | 1,08,34 |
| 4. Befalet | 1,09,14 |
| 5. Jernstøperiet | 1,12,55 |
| 6. Hcie | 1,19,09 |

Kretsmesterskap 3x5 km. stafett.

Under 35 år:

- | | |
|---|---------|
| 1. Hunsfos I ved P. S. Løyte,
Ø. Lie og H. Nordbø | 58.12 |
| 2. Fiskaa Verk | 1,02,28 |
| 3. Hunsfos II ved Ø. Larsen,
T. H. Olsen og T. Joreid | 1,03,31 |
| 4. Kr.sands kommune | 1,07,11 |
| 5. Reber | 1,07,21 |
| 6. Jernstøperiet | 1,13,53 |
| 7. Vennesla bilsentral | 1,17,10 |
| 8. Hunsfos III v/ Sakariassen,
Hildebrandt og T. Olsen | 1,17,49 |

Hunsfos renn 20/3

Klasse 18—25 år.

- | | |
|------------------------------|-------|
| 1. Jan Ivar Solås, Bygningss | 36,20 |
| 2. Ø. Nilsen, Lærerne | 40,00 |
| 3. Leif Vik, Fiskaa | 40,19 |
| 4. Tor Odd Joreid, Hunsfos | 40,20 |

Klasse 25—35 år.

- | | |
|------------------------------|-------|
| 1. Harald Nordbø, Hunsfos | 35,23 |
| 2. Per Sigmund Løyte, Hunsf. | 39,33 |
| 3. Odd Egeland, Shipping | 39,55 |
| 4. Øystein Lie, Hunsfos | 41,16 |
| 8. Thorbjørn H. Olsen Hunsf. | 45,27 |
| 11. Einar Bakken, Hunsfos | 49,35 |
| 12. Tor Olsen, Hunsfos | 50,21 |

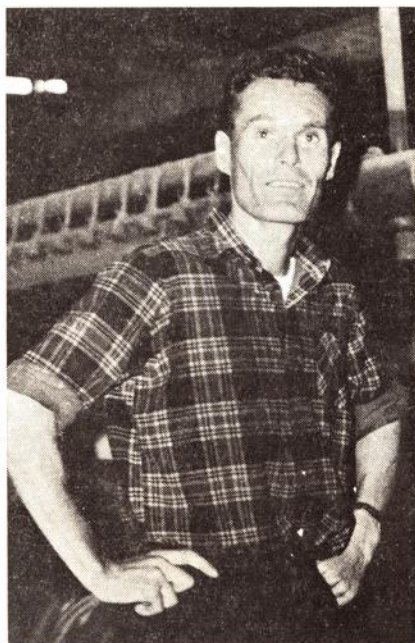
13. Gunnar Sundstøl, Hunsfos 52,28
 14. R. T. Hildebrandt, Hunsfos 53,02
- Klasse 35—42 år.
1. Egil Nordbø, Maritim 38,40
 5. Sigurd Asan, Hunsfos 42,56
- Klasse 42—50 år.
1. Anskar Reiersen, Eget firm. 41,56
 2. Elias Omdal, Hunsfos 42,50
 3. Sigurd Hagen, Hunsfos 44,45
 4. Karl Andersen, Hunsfos 45,19
 5. Harry Voreland, Hunsfos 48,56

Bedriftsmesterskapet 1969

Årets bedriftsmesterskap ble også i år holdt ved Kjåvatn. Onsdag 12/3 var det samlet 15 mann for å delta i konkurransen om å bli bedriftsmeister samt også pokalvinner. Det må sies at bedre løype og føreforhold har en vel sjelden hatt maken til og når dertil værgudene smiler til oss på en slik måte kan det hele ikke bli annet enn vellykket. Vi savner bare at det gjerne kunne ha vært flere med og deltatt, for samtidig å være med på i landskampen på ski som går mellom Norge og Sverige.

Skal vi prøve å fremheve noen av løperne må det først og fremst bli de to over 50 år, nemlig Arnold Beurling og Wilhelm Beurling. Disse to er et bevis for at ingen er for gammel til å være med å gå langrenn.

Vi som stiller med dette vil på det hjerteligste få takke alle som har vært med og gått i disse langrenn i vinter og spesielt vil jeg som formann i langrennsgruppa få takke al-



Vinterens storløper: Harald Nordbø.

le tidtakerne for uvurderlig hjelp ved våre renn.

Med hilsen for langrennsgruppa
Thorbjørn H. Olsen.

Resultater: Klasse 18—35 år.

1. Harald Nordbø 35,07
2. P. S. Løyte 38,10
3. Torodd Joreid 41,17

Klasse 35—42 år.

1. Sigurd Asan 41,05

Forts. side 39

*Sykler: DIAMANT og D.B.S.
Mopeder: PUCH og TEMPO*



Telefon 39758 - Vennesla

TRIM

Trimutvalget har nå avsluttet vin- tersesongen idet det er slutt både for mosjonsgymnastikken og skiskytinge- ne for i vinter.

Mosjonsgymnastikken i Vennesla- hallen hadde noenlunde bra tilslut- ning hele tiden, gj.snitt ca. 25 mann, men vi håper og tror at når vi starter opp igjen til høsten vil dette tallet fordobles.

Utvalget har i vinter hatt 6 ski- skytinger, hvorav de to siste ble ar- rangert som avdelingsmesterskap i 3x3 km. stafett m/skyting. Det del- tok 12 lag hver gang og PM 3—4 vant begge ganger.

Tilsammen har vi i vinter hatt ca. 130 deltakere på våre arrangemen- ter, men vi ser gjerne at enda flere blir med i tiden fremover.

Vi vil utover våren og forsomme- ren forsøke med endel lettere orien- teringsløp i håp om at dette vil trek-

ke flere deltakere enn vanlig ter- rengløp med skyting. Et kort kurs i bruken av kart og kompass vil bli arrangert på forhånd. Vi håper at mange vil benytte anledningen til å lære dette både teoretisk og i prak- sis ved å delta i de kommende løp.

Vel møtt til nye dyster i skog og mark.

Trim utv.

Resultater fra skiskyting ved Kjå- vatn torsdag 20/2—1969.

(Første tall Anv. tid, annet Bom, tredje Sluttid.)

1. P. S. Løyte	36.49	2	38.49
2. E. Omdal	39.02	2	41.02
3. B. Svendsen	40.56	1	41.56
4. Ø. Lie	37.58	4	41.58
5. S. Hagen	39.23	3	42.23
6. G. Lundevold	41.46	2	43.46
7. K. Hodnemyr	42.50	1	43.50
8. G. Grundetjern	43.00	1	44.00

Den store gavebutikken



har et veld av presanger til store og små

Skjønnlitterære og religiøse bøker

Gaveartikler, håndvesker og bagger

Kjempeutvalg i leketøy

Fotoartikler

DE FÅR DET I

VENNESLA
BOKHANDEL

9. A. Hodnemyr	44.08	0	44.08
10. K. Andersen	40.18	6	46.18
11. H. Nordhagen	40.03	8	48.03
12. A. Slettene	47.20	6	53.20

Trim med skyting 27/2—1969.

(Første tall Anv. tid, annet Bom, tredje Sluttid.)

1. P. S. Løyte	24.28	2	26.28
2. E. Omdal	26.05	2	28.05
3. Ø. Lie	25.10	3	28.10
4. S. Asane	26.43	4	30.43
5. H. Voreland	27.48	3	30.48
6. G. Lundevold	27.38	5	32.38
7. M. G. Klepp	27.44	7	34.44
8. Ø. Larsen	29.45	5	34.45
9. G. Grundetjern	28.29	7	35.29
10. S. Thorsen	33.30	3	36.30

Resultater fra «avdelingsmesterskap» i skiskytingsstafett 18/3—69

(Første tall Innk.tid, annet Ant. bom, tredje Sluttid.)

1. PM 3 — 4	0.16	7	7.16
2. Gården	5.07	6	10.17
3. El.verksted	7.18	5	10.18
4. Mek. verksted I	3.30	8	11.30
5. PM 5 — 6 I	0.00	12	12.00
6. Mek. verksted II	9.30	5	14.30
7. Utsk.avd.	6.46	8	14.46
8. Laboratoriet	6.20	10	16.20

9. PM 5 — 6 II	9.22	9	18.22
10. Tekn. funksj.	10.56	9	19.56
11. PM 5 — 6 III	13.18	7	20.18
12. PM 5 — 6 IV	22.00	11	33.00

For nr. 2 Gården og nr. 3 El. verksted er det trukket fra 0.50 og 2.00 min. for ventetid på standplassen.

P.g.a. endel frafall o. l. er ikke alle de deltagende lag for rene avdelingslag.

Resultater fra skiskytingsstafett 28/3

(Første tall Anv. tid, annet Bom, tredje Sluttid.)

1. P.M. 3 — 4	43.29	3	46.29
2. P.M. 1—2 1. lag	40.00	8	48.00
3. Gården	42.54	8	50.54
4. El. verksted	47.30	5	52.30
5. Mek verk. 1. lag	46.28	7	53.28
6. P.M. 5—6	50.30	4	54.30
7. Mek. verk. 2. lag	50.14	6	56.14
8. Laborat. 1. l.	51.17	7	58.17
9. Merk. kontor	50.23	10	60.23
10. Sortersalen	49.53	13	62.53
11. P.M. 1—2 2. lag	53.32	12	65.32
12. Lab. 2. lag	55.39	12	67.39

P.g.a. frafall o. l. ble det også denne gang nødvendig å stille endel «urene» avdelingslag.

Rapport fra skytterstevnene

Hunsfos deltok med 9 mann på et innendørs stevne i Mandal den 9/2, som Båtservice arrangerte for lag og individuell premiering. Hunsfos beste lag fikk en 12. plass med følgende lag: A. Lonebu, T. Skårdal og K. F. Abrahamsen.

I klasse 2 seiret Arne Lonebu med 145 poeng og var stevnets bestemann. Tomas Skårdal ble nr. 29 i samme klasse.

I klasse 1 ble T. Askekjær nr. 25, H. Beurling nr. 29, K. F. Abrahamson 32, W. Beurling 36, O. Jakobsen 38, T. H. Birkeland 43 og K. Mikalsen nr. 50. Det deltok 190 mann.

Den 9/3 arrangerte Befalet stevne i Kr.sand og her hadde Hunsfos 6 lag påmeldt, men dessverre kom

Mao på besøk samtidig så vi fikk kun 3 fulle lag. Her kom 1. laget på 21. plass, lag 2 på 30, og lag 3 på en 37. plass.

Arne Lonebu ble igjen vinner av klasse 2 med stevnets 3. beste resultat, 144 poeng. Videre fulgte S. Asan nr. 24, N. Asheim 29, T. Skårdal 32 og i klasse 1 ble T. Askekjær nr. 19, K. Mikalsen 27, T. H. Birkeland 32, F. Lund 41, E. Omdal 44, H. Beurling 46, Ø. Olsen 51, O. Abusland 67, M. Arntsen 69 og Hildebrandt nr. 72. 150 deltakere.

Den 20/4 arrangerte Lumber stevne i Kristiansand og Hunsfos møtte opp med hele 21 mann (7 lag). Premieringen var lagmessig med kun en bestemannspremie, som nok en gang

ble vunnet av Arne Lonebu med 144 poeng.

Lagmessig har Hunsfos ikke vært heldig med plasseringene, men denne gang ble det da en 16. plass til 1. laget og premie til S. Asan, T. Skårdal og A. Lonebu, som hadde 397 p. 20 poeng etter vinnerlaget. De andre Hunsfoslagene fulgte med poengsummene: 390, 380, 369, 355, 353, 340 og vi fikk mange av de 50 deltakende lagene bak oss. Vi kan trygt si at vi med våre 7 lag satte preg på stevnet.

Her er enkeltprestasjonene:

Arne Lonebu	144 p.
Nils Juklerød	139 p.
Elias Omdal	134 p.
Trygve H. Birkeland	132 p.
Tomas Skårdal	129 p.
Tomas Heggland	129 p.
Øystein Olsen	128 p.
Olav Ruud	127 p.
Hans Beurling	125 p.
R. T. Hildebrandt	124 p.
Tjostel Askekjær	124 p.
Sigurd Asan	124 p.
K. I. Michalsen	122 p.
Harald Olsen	122 p.
Ove Madsen	117 p.
Arnold Kløvfjell	117 p.
Sverre Thorsen	116 p.
K. F. Abrahamsen	113 p.
Wilhelm Beurling	112 p.
Ove Tang	105 p.
N. Premak	101 p.

Neste stevne blir kretsmesterskapet på 50 m. banen på Grotjern, 1. juni, som vi håper vil samle man-

ge deltakere fra Hunsfos og andre bedrifter.

Utendørstreningen vil starte første mandagen i mai og vi vil gjerne utfordre flest mulig til å møte opp på mandagskveldene.

A. L.

VINTERSTATUETTEN

På «vinterstatuetten» har det i år vært mye god skyting og forholdsvis mange av de ca. 35 startende har fullført med god kampglød.

I år var ikke Arne Lonebu til å true. Han har i år stått i en klasse for seg selv.

Sluttresultatene ser slik ut:

1. Arne Lonebu
2. Thomas Skårdal
3. Narve Asheim
4. Tjostel Askekjær
5. Reidar Arntsen
6. Kåre F. Abrahamsen
7. Hans Beurling
8. Thomas Heggland
9. Trygve H. Birkeland
10. Magne Arntsen
11. Kjell Ivar Michalsen
12. R. T. Hildebrandt
13. Kjell Honnemyr
14. Wilhelm Beurling
15. Olav Abusland

KVELDSPREMIESKYTINGEN

fra 10/2.

10/2. H. Beurling vant upremierte klassen og i eliten hadde K. F. Abrahamsen og A. Lonebu 50 p. hver og med likt poeng etter 2 omskytinger

Bygningsartikler - Maling

Tapet - Gulvbelegg



Telefon 39440

vant Abrahamsen på loddtrekning.

17/2. R. Arntsen vant kveldspremien med 49 p. I eliteklassen seiret Lonebu med 50 p. på kneskyting.

24/2 var det omskyting mellom Olav Larsen og T. Askekjær da begge hadde 50p. Her seiret Larsen. Ingen premie i eliten.

3/3 ble kveldspremiene vunnet av M. Arntsen og Lonebu i hver sin klasse, begge med 49 p.

10/3. Vinner av eliteklassen ble T. Skårdal med 50 p. I nybegynnerklassen hadde R. Arntsen og S. Thorsen begge 48 og etter omskyting vant Thorsen.

17/3 ble det broderkamp i hver sin klasse av Reidar og Magne Arntsen. Magne fikk 48 p. mot Reidar 46.

24/3. R. Arntsen vant eliten med 48 og T. Heggland nybegynnerklassen med gode 50 p.

31/3 seiret Lonebu i eliteklassen og Sverre Thorsen nybegynnerklassen og dermed er han også med i eliten.

14/4. Her seiret T. Heggland nybegynnerklassen med 47 p. og dermed er også han i eliteklassen. K. Abrahamsen og A. Lonebu hadde begge 50 p. i eliten og etter omskyting seiret Lonebu.

A. L.

Bruktbilseilgeren til lovende kunde: — Den har så og si ikke vært brukt — den siste eieren klarte ikke engang å starte den.

Håndball

De to siste Håndballkampene endte med tap og seier for Hunsfos. Først måtte laget se seg slått 4—7 av Reber, mens Hunsfos fikk revansj mot Veneslølærerne, for tapet i julecupen, i årets siste seriekamp. Resultatet ble 8—6 etter god innsats.

Det ble kun 4 poeng til Hunsfos i lagets første år i håndballserien, men laget har vist god innsats gjennom hele sesongen, så til neste år, når gutta har fått mer tak på tingen, kan laget bli farlig for noen hver.

Scoringstabell etter serie- og cupkampene:

Kåre F. Abrahamsen	18 mål
Thorbjørn H. Olsen	13 «
Kjell Homme	12 «
R. T. Hildebrand	12 «
Harald Olsen	7 «
Tor Olsen	5 «
Svein E. Hansen	5 «
O. J. Tharaldsen	4 «
Sverre Thorsen	4 «
Øystein Larsen	4 «
E. Sakariassen	4 «
Olav Ruud	2 «
Ivar Bronebakk	2 «
Sverre Hauglund	1 «

— Kom du greit hjem fra festen hos Olsen i går.

— Ja, bortsett fra at en uforskammet telefonstolpe skallet til meg.

*Vi står til tjeneste med levering og
montering av alt i VVS bransjen*



Telefon 39942 — Vennesla

SESONGENS HOPPRENN

Hoppesongen har i år, i forhold til tidligere år og særlig da i 67-68, vært preget av dårlig deltakelse. Det beste i år var det rennet Hunsfos arrangerte, hvor 20 deltakere møtte til start.

Skylden for det dårlige frammette ligger vel for en stor del i at sesongen startet sent i år. Det første renn var ikke før i månedskifte febr./mars og alle renn ble avviklet i løpet av en snau måned.

Dette er selvfølgelig en alt for kort sesong, særlig da i år hvor det har vært fine forhold siden juletider, og det er å håpe at vi neste år kan komme i gang mye tidligere. Dette vil sikkert også gjøre sitt til at flere kommer med.

Hunsfosmesterskapet var innlagt i vårt renn i Askedalen 22. mars, men det var kun tre mann fra Hunsfos som var med. Dette er jo trist, da vi vet at det på Hunsfos er mange «gamle» hoppere som så absolutt burde være med, så vi håper at vi neste år kan stille med en fyldig tropp når sesongen begynner.

A. O.

Resultater:

Befalets renn klasse 25—35 år.

1. Helge Solberg, Befalet 134,1
2. Vidar Torgersen, Falconbr. 133,5
3. Alf Wennesland, Walboard 125,3
4. Audun Ormshammer, Hunsf. 125,2

I kretsmeesterskapet deltok det kun en mann fra Hunsfos, Audun

Ormshammer, og han vant sin klasse med 121,0 poeng foran Alf Wennesland fra Walboard.

Hunsfos renn: Klasse 18—25 år.

1. Helge Øvland, Jernst. 120,0
2. Torodd Joreid, Hunsfos 115,6

Klasse 25—35 år.

1. Vidar Torgersen, Falconbr. 138,0
2. Alf Wennesland, Vige-Wall 133,3
3. Audun Ormshammer, Hunsf. 127,1

Klasse 35—42 år.

1. Norman Tambini, Reber 135,3
2. Kjell Gundersen, Hunsfos 115,3

Barnelangrennet

Nærmere 150 barn fra 4 til 12 år stilte til start i 3 forskjellige løyper i årets barnelangrenn.

Været var strålende og med foreldrene som heiagjeng rundt løypene og en strålende opplagt Asbjørn Oksum ved mikrofonen, var stemningen den helt store. Oksum kommenterte løpet gjennom høytaleranlegg i rene Bjørge Lillelien stil og dermed ble innsatsen fra barna den helt store.

Etter løpet var det premieutdeling. Hvert enkelt av barna kom fram og mottok sin premie, et sølvbeger, for flott innsats. Alt i alt en strålende ettermiddag på Moseid. Resultatlisten fra dette løpet skulle være godt kjent, så vi må av plasshensyn utelate den her.

Vi har alt i

VERKTØY og HAGEREDSKAPER

for vårpussen

**Peder
BERNTSENS
EFTF.-CO**
INNEH: H. OG T. EIKENES

Hyggelig avslutning på vintersesongen



Elias Omdal med Stafettpokalen.

Den årvisse hyggekvelden til Bedriftsidrettslaget ble holdt fredag den 25. april i Velferden.

Lagets aktive med fruer pluss noen fra andre lag var innbudt og det møtte ca. 60 stykker.

Etter at gjestene var vel innrettet og formannen hadde ønsket velkommen og orientert litt om lagets arbeid, ble det servert kaffe, rundstykker og kaker.

Og etter at alle var mer eller mindre forsynt, introduserte formannen, Hildebrandt, tryllekunstneren Ole «Torellarnardo» Eidet, som i en halv times tid underholdt



Per Sigmund Loyte.

og fortjent applaus. Mens trollmannen pakket sine saker sammen overtok Hunsfos egen trubadur Harry Arntsen med sang og et forbløffet publikum med sine fremragende numre og høstet stor spill, noe som han gjorde på en fremragende måte. Applausen etterpå tydet på at publikum satte stor pris på Harry Arntsens opptreden.

Deretter overtok R. T. Hildebrandt for å foreta premieutdeling av en rekke premier fra vinterens arrangementer i hopp,



Trubaduren Harry Arntsen.

langrenn og skyting.

Etter denne høytidsstund ble det servert frukt og brus og mens gjestene koste seg med dette underholdt igjen Harry Arntsen med sin fantastiske visesang. Hyggelig og sporty av Arntsen.

Torbjørn Olsen holdt en kort tale der han hyldet de «gamle» aktive over 50 år.

Ove Stensohn fra Bankene B.I.L. holdt også en tale der han takket Hunsfos B.I.L. for det arbeid de hadde gjort for bedriftsidretten.

Og på tampen holdt Elias Om-

Ny forbedring av tilleggssykelønnsordningen

Fra 1. april i år ble tariffavtalen mellom LO og NAF om dagpenger under sykdom og bedriftsulykker igjen forbedret. Avtalen, som omfatter vel 300.000 organiserte medlemmer, er blitt regulert flere ganger i løpet av de 12 årene den har eksistert.

Fra LO's side har det vært et hovedkrav å sikre at de sosiale goder blir like for alle, og under revisjonen av tilleggssykelønnsordningen i 1966 ble det enighet mellom LO og NAF om at det i prinsippet ikke er noe sosialt grunnlag for å opprettholde noen forskjell mellom de enkelte lønns-takere når det gjelder godtgjørelse for fravær som skyldes sykdom.

Etter dette er dagpengesatsene i tilleggs-sykelønnsordningen økt,

dal en kort og humorfylt tale for damene.

Til slutt takket formannen alle som var kommet og ønsket alle vel hjem. Alt i alt en svært hyggelig aften for bedriftsidrettslagets aktive.

A. O.



W. Beurling prøver å sette fast trollmannen Ole Eidet.

og samtidig er karenstiden satt ned fra 14 til 6 dager.

Endringen nå gjelder økte dagpengesatser, slik at medlemmer i den tarifferte sykelønnsordningen får utbetalt til sammen fra offentlig syketrygd og fra tilleggssykelønnsordningen en dagpengesats som tilsvarer ca. 90 % av nettolønn.

Inntil 31. des. 1969 vil imidlertid de någjeldende klassesatser i syketrygden gjelde. Det betyr at dagpengesatsene fra 1. april må baseres på grunnlag av gjennomsnittet i hver enkelt klasse. De store inntektstrinn i syketrygden er således ikke det beste utgangspunkt for å få dagpengesatsen på ca. 90 % av nettolønn under sykdom. LO og NAF har henvendt seg til myndighetene for å få endret den nåværende klasseinndeling og har fått kjennskap til at myndighetene vil imøtekomme LO's krav i forbindelse med den forestående inkorporering av syketrygden i folketrygden, som er forutsatt skal skje fra 1. januar 1970.

Tilleggssykelønnsordningen mellom LO og NAF gir medlemmer i ordningen dagpenger under sykdom i 78 uker og dagpengesatsene fra denne ordning gjelder også når medlemmer er på sykehus eller har uførestønad.

Satsene er nå:

Klasse 8 18—25.000

Før kr. 18,— Nå kr. 22,—

Klasse 9 25—32.000

Før kr. 20,— Nå kr. 31,—

Klasse 10 32—40.000

Før kr. 21,— Nå kr. 40,—

Dommeren: — De skal ha sagt til fornærmede at han er alkoholiker. Erkjenner De det.

Tiltalte: — Nei, men jeg sa at hvis jeg hadde vært en flaske konjakk, ville jeg ikke følt meg særlig trygg i nærheten av ham.

HUNSFOS- HEIMEN



Årsberetning for Hunsfosheimen.

Besøket på Heimen har tatt seg godt opp i år, idet 848 har besøkt heimen. Hertil kommer bygdas søndagsskoler på dagsbesøk med ca. 500 barn og voksne.

På hytta har 280 personer overnattet og det er nesten det dobbelte av 1967.

Av arbeid som er utført og nyanskaffelser til Heimen og Hytta kan nevnes: Ny vaskemaskin med sentrifuge innkjøpt.

Til hytta er kjøpt: Ett salongbord og fire små lenestoler. Forskjellige spill er kjøpt til Heimen og Hytta.

Ellers er det utført en hel del vedlikeholdsarbeid. Blant annet måtte treverket på lufterverandaen helt skiftes ut, da den var helt råtten. Utenfor Heimen er parkerings- og lekeplassen utvidet betydelig ved at en har hugget ned en hel del trær og sletten planert. Tømmeret ble solgt til et sagbruk.

Nye priser og leievilkår for Heimen og Hytta er vedtatt.

Det er store utgifter med å holde veien til Heimen i god stand på grunn av den økende trafikk av fastboende og hytteiere. Styret har med godkjenning av foreningens styre bestemt at de som bruker veien, hytteiere og fastboende, som ikke tilhører Hunsfos Arbeiderforening og elektrikerforeningen skal betale kr. 50,- pr. år, for bruk av vei, til Heimens styre. Det er sendt ut skriv til 25 stk. som man mener dette angår, men hittil har bare 7 av dem betalt.

Det har i år vært 25 dugnadsturer.

Etter foreningens årsmøte 7/3—69 ser Hunsfosheimens styre slik ut: Formann: Gudmund Neset. Viseformann: Jonny Rustad. Kasserer: Sverre Nilsen. Sekretær: Villy Kruse. Øvrige styremedlemmer: Astri Jeppestøl, Tellef Hammen, Rolf Andersen, Ivar Isaksen.

G. Neset.

Musikk skaper hygge!

Vi har det gode utvalg i
TV — RADIO — BÅNDOPPTAKER
GRAMMOFONER

Siste nytt i grammofonplater



Telefon 39471

VESSØY

Feriestedet vårt står under en stor forandring. Vi skal få mer strøm, nye hytter og nytt sanitæranlegg.

For å begynne med det første som skal gjøres så er det det elektriske anlegget som skal delvis nytt og det vil medføre ganske store utgifter, spesielt da vi må forsterke en transformator og ha nytt strekk fra denne og ned til husene.

Dette går nå i orden siden det på siste medlemsmøte ble bevilget de nødvendige pengene. Vi i styret kan si oss meget glad for at medlemmene viste en så stor villighet da spørsmålet om dette ble lagt fram. Beløpet som det var spørsmål om, kr. 11.000,— ble enstemmig vedtatt.

Vi har allerede fått en til å ta seg av oppgaven slik at det skulle være i orden til ferien begynner.

Når vi har planer om hytter, så er det en plan vi ønsker å få realisert så fort som mulig. Det er tanken å få de såkalte «Venneslahus» håndverkere til å sette opp 3 hytter med brannngavl mellom hver av hyttene slik at både brannfaren og støyforholdene skulle bli de aller beste. I mellomtiden er det meningen å få satt i stand sjøbua slik at den er ferdig til bruk for ferietiden.

Med hensyn til det planlagte sanitæranlegget vil det i første rekke avhenge endel av arkitektplanleggingen av hele området slik at vi best mulig kan få utnyttet det hele.

Videre skal vi ha ned en som kan «se» vannårer oppå bakken og derved også kan si oss hvor de største vannårene ligger. Vi vet jo alle som har ferdet der ute



at vannet (drikkevannet) ikke er det aller beste, så dette håper vi å kunne rette på før ferietiden og storinnrykket kommer.

Det vil også bli røykt der ute mot husbukk og annet småkreg, som har vært med på å gi stedet en ikke altfor god tilstand om sommeren når varmen setter inn og får «småtassene» til å krype fram fra skjulestedene. Disse vil altså bli en saga blott i sommer og vi får skriftlig garanti i 15 år mot disse.

Vi i styret ser gjerne at det var en og annen som var villig til et skippertak der ute da vi må fylle igjen den gamle steinbrygga og likedan få rakt bunnen der barna bader, slik at ikke glass og skjell skal kutte dem som bader der.

Og som en appell til alle som leier derute: Vær med å få feriestedet i så god stand som mulig. Det vil vi alle være tjent med.

For Vessøy styre
Thorbjørn H. Olsen.

*

Etter foreningens årsmøte 7/3 ser Vessøy styre slik ut:

Formann: T. H. Olsen. Kasserer: A. Grundetjern. Styremedlemmer: Oddvar Bryne, Alf Johannessen og Gudmund Jortveit.

Stensilering

av sanger til
festlige anledninger

EINO TRYKKERI
Telefon 39328

**Vessøy er stengt inntil videre
på grunn av brann.**

+ DØDSFALL

Koker Hermann Skaiå er ikke lenger blant oss.

Tirsdag 18. mars døde han etter lengre tids sykeleie. Skaiå ble ansatt på Hunsfos i 1953 og hadde sin arbeidsplass i kokeriet til han sluttet i 1966 p.g.a. sviktende helse. Vi minnes Hermann Skaiå som en god venn og arbeidskamerat.

Fred med hans minne.

*

Modellsnekker Nils Lislevand døde mandag 17. mars i år, 81 år gammel. Lislevand kom til Hunsfos i 1913 og ble værende her til han gikk av med pensjon i 1959 etter 46 års tjeneste ved bedriften. En trivelig og grei mann på alle måter som etterlot seg ett tomrom da han sluttet. Vi lyser fred over Nils Lislevands minne.

*

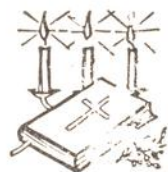
Thorvald Pedersen, Støa, avgikk ved døden 14. mars i år, 81 år gammel. Thorvald Pedersen var best kjent på holl.sai 1—2 hvor han hadde sitt daglige virke i mange år. Han begynte ved Hunsfos i 1918. Ved juletid 1959 gikk han over i pensjonistenes rekke og kunne slutte av ett strevsomt arbeidsliv etter å ha tilbrakt de siste 41 år ved Hunsfos. Thorvald Pedersen vil bli husket som en god venn og en god arbeidskamerat som saknes av mange.

Vi lyser fred over Thorvald Pedersens minne.

*

Maskinfører Rasmus Johansen døde søndag 23. mars i år, 86 år gammel. Rasmus Johansen gikk gjennom gradene og ble maskinfører ved p.m. 3. Det ble også hans stilling i mange år. Han begynte ved Hunsfos i 1916 og årstallet ble 1956 før han fant tiden inne til å ta livet mere med ro,

Dagens tekst



Hold fast ved det du har

Vi leser i Johannes åpenbaring kap. 3 vers 10—11. Fordi du har tatt vare på mitt ord om tålmodighet, vil jeg og fri deg ut fra den prøvelsens stund som skal komme over hele jorderiket, for å prøve dem som bor på jorden. Og videre står det i vers 11, jeg kommer snart. Hold fast på det du har, for at ingen skal ta din krone!

Her kan en virkelig få se verdien over å ta vare på Guds ord, ja for når et menneske har tatt imot evangeliet om Jesus, så har de løfter for dette liv og det liv som kommer, det evige. Som så mange sier, jeg tror ikke noe på alt dette. Men der er jeg overbevist om at de tar feil, for det er ikke noen tilfældighet at vi har det så godt her i Norge. Men det er Guds store nåde alt sammen. Derfor er det nødvendig å ta vare på Guds ord, for det rekker både til frelse for sjelen og så får en alt det andre i tilgift. Og det står så fint i vers 11 at Jesus kommer snart så vi må holde fast på det vi har. Hvis du synes du ikke har stort, og du er troende, da har du virkelig noe å ta vare på. For å være frelst er det største et menneske kan oppleve. Så det lurer om andre synes det virker dumt, så vil jeg si: Ta vare på Guds ord. Amen.

A. R.

73 år gammel. For de som tenker noen år tilbake i tiden vil man se for seg en god venn og kamerat som skapte trivsel og hygge blant sine arbeidskamerater.

Vi lyser fred over Rasmus Johansens minne.

Et faglig HANDLINGSPROGRAM

Innholdet i Handlingsprogrammet er det selvfølgelig noe for tidlig å kunne si noe sikkert om, men vi har gjennom den pågående debatt fått inndikasjoner på enkelte sentrale problemstillinger. Jeg skal bare berøre noen av dem.

Ett av de sentrale problemstillingene berører hele legningen i Handlingsprogrammet og henger sammen med selve det oppgaveområdet fagbevegelsen skal bevege seg over. Tradisjonelt er vi en interesseorganisasjon som har gjort arbeidsplassen og lønnsforholdene til de sentrale oppgaver. *Ingen må tro at dette blir noen mindre viktige arbeidsoppgaver i framtida*, men hvis vi skal være i pakt med tidens utvikling og med arbeidstakernes raskt skiftende behov, er vi nødt til å begynne å tenke annerledes på hva som skal være fagbevegelsens oppgaveområde. Vi må erkjenne at arbeidstakernes sentrale behov og problemer i dag befinner seg like mye utenfor som innenfor arbeidsplassene, — i morgen vil de befinne seg mest utenfor. Vi må erkjenne at de sentrale problemene for arbeidstakerne dreier seg like mye om gode og billige boliger, den lange reisetiden til jobben og mulighetene for å bedre sin utdanning, som om problemer tilknyttet selve arbeidsplassen. Og vi må regne med at mange av de problemer som knytter seg direkte til arbeidsplassen ikke lenger får sin løsning ved forhandlingsbordet på bedriften eller i Arbeidsgiverforeningen. Løsningen av stadig flere faglige problemer ligger utenfor bedriftene og på det politiske plan, — *de tradisjonelle oppgaver har utradisjonelle løsninger.*

La meg antyde et konkret forhold som illustrerer behovet for nytenkning i forhold til fagbevegelsens oppgaveområde: Utdan-

nelse vil bli av meget avgjørende betydning for den framtidige arbeidssituasjon for arbeidstakerne. Mulighetene for trygge og gode arbeidsplasser øker proporsjonalt med graden av utdanning. Jeg kan meget vel forestille meg at de 10 000 arbeidstakere som i løpet av 1968 ble kastet ut i arbeidsledighet p.g.a. strukturaliseringen, følte et sterkt behov for mer utdanning og nye kunnskaper når de skulle finne seg nye arbeidsplasser. Kjennskapet til dette forholdet er ikke noe nytt for fagbevegelsen. Det nye ligger i at vi nå, rent praktisk, må ta konsekvensen av dette «kjennskapet» og etablere vår egen utdanningspolitikk og apparat som kan skaffe oss innflytelse på samfunnets virksomhet på denne sektoren. En rask titt i svarene fra studieringene som debatterer Handlingsprogrammet, illustrerer hvordan praktisk talt alle setter søkelyset på spørsmålet om utdanning.

Oddvar Gothesen.

Forsikring

Hunsfos B.I.L. har nå gjennom forsikringsselskapet «Samvirke» tegnet en kollektiv ulykkesforsikring, som dekker skader for samtlige ansatte under utøvelse av bedriftsidrett og organisert bedriftsidrettstrening samt under reiser til og fra dette.

Forsikringa er:

Erstatning ved død kr. 10.000.

Erstatning ved invaliditet
kr. 20.000.

Dagpenger fra 4. dag inntil 360
dager kr. 5,—.

Legeundersøkelse.

Tannskader og invaliditetshjelpemidler.

Møtevirksomheten i Hunsfos Arbeiderforening

Når jeg skriver noen ord om deltagelsen i foreningens medlemsmøter så er det i håp om at noen av våre medlemmer kan bringe nye tanker inn omkring organiseringen av disse. Det har jo vist seg i de senere år at det er svært vanskelig å få medlemmene til å slutte opp om møtene. Dette må skyldes en av to årsaker, nemlig: Enten er møtene så gørr kjedelige at man ikke finner det umaken verd å spille sin tid der, eller så kan det være at man er så fornøyd med foreningens virksomhet at man uten videre overlater dette til det sittende styre. Etter som jeg ikke har noen tro på det siste alternativ, må jeg følgelig konsentrere meg om det første.

Man synes ganske tydelig å spore en større aktivitet i foreningen og en større bredde enn tidligere. Det er gledelig, og det er også det som har vært tilstrebet. Bl. a. så er «Hunsfosarbeideren» ett av de tiltak som har vært forsøkt i denne forbindelse. Som dere også har sett kommer Hunsfosarbeideren nå ut med ekstrasnummer. Riktignok ikke avisen slik vi er vant til å se den, bare en stensilsak, men likevel av stor betydning da denne bekjentgjør hva som behandles på styremøtene. Vi mener at medlemmene skal, så snart som mulig etter styremøte, få kjennskap til hva som der har vært behandlet.

I og med disse anstrengelser på å nå den enkelte med best mulig informasjon er det dobbelt sørgelig når man opplever medlemsmøter som samler 20 mann av 700. Småbordplaseringer med mer eller mindre aktiv gruppediskusjon var også noe man trodde ville få betydning for interessen om-

kring møtene, men det ser ikke slik ut.

Nå skal det sies at 20-tallet refererer seg til siste medlemsmøte, vi har da heldigvis hatt møter med 50—60 deltagere også, men selv det er ikke tilfredsstillende.

Hva jeg ønsker med dette er forslag til organisering av medlemsmøter som ville kunne trekke (fullt hus), eller få frem hva som er galt med den eksisterende møtevirksomhet.

Kåre Berg Andresen.

VERNE- ARBEIDET

Trygghet, sikkerhet, trivsel. Det er mottoet for Vern og Velferd. Verneutvalget her på Hunsfos forsøker etter beste evne å følge dette. Samarbeidet innen utvalget er godt.

Positive ideer blir raskt satt ut i praksis. De ansattes sikkerhet følges nøye av bedriftsledelsen.

Det er fint å se at interessen for dette viktige arbeide fenger. Men skal de store resultatene komme, må alle være aktivt med!

Målet er en trygg arbeidsplass, fri for skader og ulykker. Verneutvalget håper derfor at alle ansatte går inn for Vernearbeidet.

BRUK VERNEUTSTYR

Alfinn Tonnesen.

Hovedverneombud.

Skal fagbevegelsen ta seg av ikke-medlemmer

Om denne saka er det komne fleire innlegg i Hunsfos-Arbeideren og eg vil og lufta nokre meiningar i denne saka.

Eg meiner absolutt ja. Som ein mann sa til meg ein dag. LO burde meir engasjere seg på det humanitære enn på det politiske området. Utanum det lønnspolitiske vil eg seie meg samd i denne uttalen. Soleis meiner eg at vi fagorganiserte kunne taka oss meir av dei som lever på livets skuggeside, millom anna dei psykiske og fysiske handikappede. Vi kunne arrangere turer for pasienter på mentale sjukehus og vanføreheimar. Desse våre medmennesker

har altfor lenge vært oversett av oss som har arbeidd for sosial forståing og solidaritet millom menneskar. Dessverre er det sagt av og til med rette: Dei vert oversett avdi dei ikkje kan organisera seg. Vel det er ei samfunnssak, men fagorganisasjonen med sin store medlemsstokk må etter mi meining medvirke til eit ljusare tilvære for nokre av våre einsame og tildels bortgøynde landsmenn.

La oss for deira side sette arbeidet under det motto som dikteren seier: Eg tykkjer støtt, at det høver best, å hjelpe den som det trenger mest.

KRM

Tradisjonelle oppgaver - utradisjonelle løsninger

For å følge opp med korte illustrasjoner på at tradisjonelle arbeidsoppg. har utradisjonelle løsninger, vil jeg først nevne det velkjente faktum at inntektspolitikk generelt, og f. eks. lavtlønsspørsmålet spesielt, har løsninger som er like mye knyttet til den alminnelige økonomiske politikk, (pris-, skattepolitikk, avgifter, sosiale ytelser som barnetrygd, husleiestøtte, forbrukerpolitikk, strukturrasjonalisering m. v.), som til tariffavtalene.

Løsningen av en så viktig og prinsipiell sak som demokrati i arbeidslivet, har tydeligvis også del-løsninger som ligger på det politiske planet. Alt tyder på at vi kan få til et bedre samarbeide på arbeidsplassene ved hjelp av faglige avtaler (som f. eks. Hovedavtalen), men det synes like klart at det formelle ankerfestet som skal gjøre samarbeidet til et reelt demokrati, har en løsning som befinner seg på lov-planet.

Jeg kan også nevne en arbeids-

oppgave som hører til de gamle arbeidsoppgaver for fagbevegelsen, nemlig rettferdig fordeling og utjamning, som har fått til dels helt nytt innhold i sin problemstilling: I Sverige snakker man om den «uferdige velferden». Med det mener man at tross velferdssamfunn er det en rekke grupper som henger etter eller totalt har blitt satt utenfor: Funktionshemmede, enkelte grupper av eldre, ungdom med tilpasningsvansker, alkoholikere, spesielle lavtlønnsgrupper som inneholder en kombinasjon av spesiell lav inntekt og store barnefamilier. Alle disse lever i en tilstand av et slags «velferdssfattigdom». De føler sin situasjon enda mer knugende fordi vi har et velferdssamfunn hvor såkalte «unormale» livssituasjoner får et forsterket trekk. Her står fagbevegelsen overfor en arbeidsoppgave og en utfordring som vi i solidaritetens navn ikke kan vende ryggen til.

Oddvar Gothesen.

Sorterersken

TIL HUNSFOSSE ARBEIDER- FORENING

Vi takker for beløpet som ble bevilget til koret.

Med sanghilsen

Bedriftenes Blandetkor.
Reidun Madsen.

SOMMERENS ØNSKEDRØM

Kunne det ikke ordne seg slik at vi kunne få kjøpt en brus eller Solo, så vi slapp å bruke frokosten til å løpe helt til Gautestad. Etter det arbeidet vi har, så er vi tett av støv og da er det godt å ha noe å skylle det ned med.

R. M. J.

BRYLLUPSKAKE

Siden det har vært mange bryllup på salen i den senere tid anbefaler vi denne greie og billige bryllupskaken:

½ kg. Troskap

½ kg. Håp

og søte drømmer

og 2 dl. gledestårer

blandes godt med 1 kg. urokkelige løfter. Dette gjennommettes godt med kjærlig hånd, og formes forsiktig til et hjerte. Overdrysses med sukkersøte ord, Dryppes i kjærlighetsløfter. Stikkes i elskovsglødens ovn, og serveres med varme kyss.

Denne kaken er kun for to.

Var den ikke billig og grei?

Øket antall saker i den kollektive hjemforsikring

1968 ga sterk øking i antall skader, og dermed også i utbetalingen av erstatninger gjennom den kollektive hjemforsikringen. I alt ble det registrert 1002 skader tilfeller mot 254 i 1967.

8 av skadetilfellene førte til erstatninger på over kr. 50.000,—, den største på kr. 610.000,—.

Naturlig nok har de fleste skadene rammet medlemmer i Norsk Jern- og Metallarbeiderforbund, siden det er det største forbundet. I alt var det, i Jern- og Metall registrert 671 skadetilfeller mot 42

i 1967. Blant medlemmene i Norsk Kjemisk var det 321 skader mot 211 i 1967. 9 medlemmer i Papir meldte inn skader mens de var med i ordningen på midlertidige poliser, og likeså 1 medlem i Arbeidsmandsforbundet.

Sammenlagt var det medlemmene i Kjemisk som fikk størst erstatning. Til sammen krevde skadene her kr. 1.336.000,—. Medlemmer i Jern og Metall som ble rammet av skader fikk i alt utbetalt ca. 1 million kroner i erstatning.

VENNESLA BLOMSTERFORRETNING

Inneh. Nils Modalsli — Telefon 39928

Planter og avskårne blomster

Brudebuketter - Kransebinderi



Medl. av Interflora, Norge

MIN ARBEIDSPLASS

Hvordan vil jeg ha min arbeidsplass. Ja, se det kan der sies mye om. Men hvem bestemmer hvordan min arbeidsplass skal være. Jo, det er avhengig av bedriftens ledelse og meg selv, men det er også avhengig av en rekke andre faktorer.

Hvilken innstilling har min formann til trivsel på arbeidsplassen. Hvilken innstilling har de nærmeste arbeidskamerater til det samme spørsmål. Slik kunne man holde på å ramse opp forskjellingene i det uendelige. Det som er nevnt er de menneskelige faktorer som jo er de vesentligste, men også andre ting som lokaliteter, mekaniske faktorer o.s.v. er noe av arbeidsplassen. Alle disse faktorer må samordne sine interesser om det skal lykkes å gjøre arbeidsplassen til noe mere enn en nødvendighet for livets opphold. Kan man føle når man går hjemmefra at det som venter er en forholdsvis hyggelig adspredelse, da ville arbeidsplassen være det som er det ønskelige.

Men for å komme dit er det lang vei fram. Noe av det som gjør det vanskelig å oppnå dette er den stadige rasjonalisering som finner sted, med mannskapsreduksjoner og dermed alle de

ubehageligheter dette fører med seg.

Hvorfor ikke se på rasjonalisering med helt andre øyne?

Hvorfor ikke beholde nåværende mannskapsstyrke i produksjonsavdelingene og heller satse på økt produktivitet?

Om man tar seg en tur rundt i bedriften fra tømmeropplag til papirlager vil man fort se at her ligger hundre uløste oppgaver p.g.a. mannskapsmangel. Jeg mener at det mannskap som nå rasjonaliseres bort, med fordel kunne vært satt inn på mange felter hvor det ganske tydelig trengs. Også dette ville være av interesse for trivselen, det er slett ingen fornøyelse å snuble i tømmer og/eller papirruller som ligger å slenger på plasser hvor det absolutt ikke skulle være.

Endel tap blir det for bedriften, særlig der hvor prima papir blir liggende til det kan kaseres. Det er heller ingen billig fornøyelse for bedriften å sette mannskap på overtid for opprydding o. l. Hunsfos har hatt en kraftig rasjonaliseringsprosess, men kun med det for øye å redusere bemanningen. Ville det ikke snart være på tide å snu flisa og se bort fra denne stadige jakt på tarifferte plasser?

Uforstående.

**SE
MINE
PRISER
PÅ**

BILDEKK

PRISEKSEMPLER:

Dim.	Sommerdekk	Dim.	Sommerdekk
5.50—12	74,—	6.70—13	114,—
5.60—13	82,—	5.60—15	95,—
5.90—13	95,—	5.90—15	100,—
6.40—13	107,—	6.00—15	100,—

KARLY NORDVOLD, TELEFON 39336

BÆR ALDRI PELS AV SEL

Under denne overskrift tar Arvid Hallström, i «Tidsskrift för Helsa» nr. 4, leserne med til åstedet for en av de grusomste og mest avskyelige former for dyrplageri.

«I disse dager (mars—april) samles uoverskuelige mengder av sel på isområdene ved St. Lawrensfloedens utløp. De kommer for å skifte skinn mens sola flommer over isflakene i den veldige bukten, og så langt øyet rekker ser man sel med sine små hvite, vidunderlige vakre unger. Den lille selungens pels (14 dager gammel) er noe av det hviteste og mykeste som finnes, den glinser som hvitt sølv. Men her trer også en brutal og kaldblodig virkelighet inn i bildet. Fram mellom isflakene stevner velutrustede fangstbåter, klar til den årlige fangst av selunger. Og fangstmennene som arbeider på akkord, har ingen tid å miste, hardt og skånselsløst går de fram blant selene. Selungen er ikke på noen måte redd. Med sine mørke øyner titter den bare troskyldig på menneskene. Når fangstmannen hever sin stang for å slå til,

kryper den bare sammen og blunker. Og når han stikker kniven i den levende ungen, utstøter den et skrik, men gjør ingen motstand. Fangstmennene prøver å slå ihjel selungene, men i sin iver etter å rekke så mange som mulig bommer de svært ofte. Med en krok griper de tak i selungen, og etter et par snitt med kniven er den flådd. Og ofte rulles den bare over på ryggen og flåes levende, en operasjon som tar 50—60 sek. For hvert skinn tjener fangstmannen en dollar og i løpet av den korte fangstsesongen fanges og flåes ca. 300.000 selunger. Minst en tredjedel av disse arme dyrene blir flådd levende».

Så langt Arvid Hallström.

Jeg skriver ned denne beretningen for å opplyse mine arbeidskamerater om denne avskyelige formen for dyrplageri som foregår på den Canadiske østkyst. Det er nok ikke bare sensasjonsmakeri allikevel, det som ble sendt i det franske fjernsyn i vinter, men en grusom virkelighet.

G. S.

Svenske fagforeningsledere på Hunsfos besøk

Torsdag 17. april var der besøk på Hunsfos av 30 representanter, fra 11 fagforeninger i Gävle og Dala distrikt, av Svenska Papperindustriarbeiderforbundet.

De var deltakere på en konferanse på Voksenåsen ved Oslo.

Da Hunsfos er den eneste pappirfabrikken som har drevet praktiske forsøk med Industrielt Demokrati, de såkalte Samarbeidsprosjektene, hadde de tatt turen ned hit for å høre hvilke erfaringer og synspunkter man hadde på dette.

De besøkende ankom til Velfer-

den kl. 13.30. Dir. Lie holdt en orientering om bedriftens størrelse, og maskinelle utstyr.

Overing. Angsund og foreningsformann Kåre Berg Andresen orienterte om Samarbeidsprosjektet i PM 3 og 4.

Etter en omvisning på bedriften, og da spesielt i PM 3 og 4, samlet deltagerne seg igjen i Velferden til en oppsummering. De stilte en mengde spørsmål, og var spesielt interessert i lønnsystemet og opplæringsplanen.

OJ.



Nytt fra Sørmarka LO skole

Vi var tre mann fra N.P.F. som fikk delta på et ukeskurs i mars måned. Dette kurset var noe nytt, da det bare har vært kjørt en gang tidligere. Det er ment å være et suppleringskurs for tidligere LO skoleelever. Emnene av forelesningene var rettet mot de mest aktuelle teknologiske og kulturelle problemstillinger vi står overfor i samfunnet.

Denne gangen var vi førti elever som fikk dele kunnskaper med nordens fremste eksperter på sine felt. Samtidig som vi fikk gitt våre meninger til kjenne på hvilke måter vi ønsket problemene løst i fellesskap.

De fleste problemspørsmålene var i likhet med tidligere LO's handlingsprogram 69. Personlig tror jeg det er av betydning å få belyst samfunnsutviklinga av ekspertise på hvert enkelt område. Med den eksplosive utvikling vi har på de fleste områder i dag, er det umulig uten ekspertisers hjelp å ta et forsvarlig standpunkt til samfunnsplanleggings-spørsmål. Det er av stor betydning at flest mulig deltar i våre felles problemer. Selv med alle gode planlegginger kan vi ikke løse verdens og våre samfunnsproblemer en gang for alle.

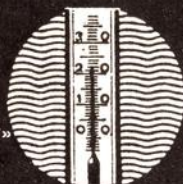
I dag, som vi har fått «Hunsfos-Arbeideren» er jeg skuffet over at så få har benyttet denne til å komme med spørsmål og kommentarer for fellesskapet. Dersom du deltok her ville du få mindre tid til å få personlige problemer.

Med hilsen H. I.

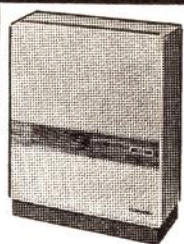
ORANIER NYHET

MØBELKAMIN 7500

Eksteriør
med
«tre-dekor»



med
flamme-
vindu



★ Uttagbar
brenn-
pott

★ For fyringsolje eller pe-
troleum

★ Tilleggsutstyr: Vann-
fordamper og termostat

FORHANDLER



Telefon 39384 - 40165

Gulvbelegg

Maling

Tapeter

Medaljeutdeling

Forts. fra side 15

hvor han i dag også er organist.

Som så mange andre her på Hunsfos er også Einar Birkeland svært interessert i sjøfiske. Han bruker å tilbringe sommeren på hytta si i Ålefjær, og mang en storfisk er blitt halt opp i båten hans. Den største, forteller han, var så stor at den ødela ei heilt ny teine. Birkeland har et sjeldent godt humør og er i svært god form, en riktig ildsjel, som har som motto, aldri å gi opp.

Birkeland var imponert over arrangementet ved overrekkelsen av medaljen. Jarlsby og frue var et fantastisk vertskap, sa han. Det var en dag han aldri kunne glemme og medaljen henger svært høyt hos han. Fra før har Birkeland Norges Vels medalje og Forbundets 40 års nål.

Vi slutter oss til gratulantene.

RTH/EB

*

OLAV G. NESET

Olav G. Neset, renseriet, var den femte av våre medlemmer som mottok Kongens fortjenestemedalje ved denne anledning.

Olav Neset begynte på Hunsfos den 9/1 1919. Han ble organisert 19/4 1919 og har dermed også 50 års medlemskap i Hunsfos Arbeiderforening.

Såvidt vi kan bringe på det rene har han hele tiden vært tilknyttet taubanen og renseriet. Dette viser stabilitet og ut fra dette vil vi også anta at han liker sin arbeidsplass.

For arbeidskameratene har Olav alltid vært en omgjengelig og grei kar som ikke sparer seg når det kreves.

Vi vil også nevne at han i sin tid var en habil skihopper som ofte var å finne i skibakken og om man går noen år tilbake i tiden så var det ikke noe uvanlig å

Referat fra årsmøte

Forts. fra side 10

Søknad fra Vennesla Arbeiderparti om bevilgning. Styret innstilte på å bevilge kr. 500,—. Et forslag fra E. Bakken om å bevilge kr. 1000,— falt mot 11 stemmer. Disse hadde ordet: B. M. Andersen, A. Kløvfjell, R. Mjåland, Ø. Lie, K. B. Andresen. Deretter ble styrets innstilling vedtatt mot 11 stemmer.

Formannen takket for frammøtet og for tilliten som var vist ham. Han ønsket de nye styremedlemmene velkommen og takket de som gikk ut, for godt samarbeid. Han rettet en spesiell takk til damene som sto for serveringen og ønsket vel hjem. Møtet hevet kl. 22.30.

Ø. Jørgensen,
sekr.

Medlemsmøte 11. april

Forts. fra side 11

Vessøy, bl. a. innredning av båt-
huset og kjøp av en ny båt. Disse
hadde ordet: G. Neset, Ø. Lie, A.
Grundetjern, Ø. Jørgensen, S.
Kyrdaalen, T. Hammen og K. B.
Andresen.

Ang. 1. mai så refererte formannen tekstene til transparan-
gene. Han henstilte til medlemme-
ne å møte fram så mange som
mulig til demonstrasjonstoget
denne dag.

Til slutt takket formannen for
frammøtet og ønsket vel hjem.

Oystein Jørgensen.
Skr.

finne navnet Olav G. Neset på
premielistene.

Vi gratulerer ham med medal-
jen og ønsker ham tillykke med
fremtiden.

X.

Gjettekonkurranse nr. 2

1. Kva heitte dikteren som fekk Nobelprisen i litteratur i kring 1925.
2. Kva for ei bok var det.
3. Kva for ein norsk diktar budde på Tromøy ved Arendal.
4. Kven har skriva «Norge i våre hjerter».
5. Kva heitte «Magasinet for alle» før.
6. Kva heitte gull, sølv og bronsjemedaljørane på 5000 m. skøyter i olympiaden i 1964.
7. Kva heitte dansken som var god skøyteløper for 3—4 år siden.
8. Kvar var Konrad Nordal frå i landet.
9. Var Martin Tranmel redaktør.
10. Har nokon sørlending vore Norgesmester i hopprenn.

De tre første uttrukne riktige svar vinner 1 kasse sigarer eller 1 eske konfekt etter eget valg. Skriv ditt premieønske sammen med svarene.

Svarene må være redaksjonen ihende innen 21. juni.

Bruk Hunsfos-Arbeiderens kasse i vakta. **Red.**

SVAR PÅ GJETTEKONKURRANSE NR. 1.

1. Oskar Mathisen
2. Sondre Nordheim
3. Morgedal i Telemark
4. Martin Stokken
5. Magnar Estenstad
6. Ivar Ballangrud har 6 o.l.medaljer.
7. Nei, svensken Åke Seyfart.
8. Birger Wasenius og Pekka Niemi.
9. Dette spørsmålet ble endel misforstått da det ikke var noen svenske som vant hopprennet i Holmenkollen i 1937. Sven Selånger vant i 1939 og dette ble godtatt. Ellers vant svensken Martin Matbo 18 km. i 1937.
10. Etter ei skibragd av birkebeinerne Torstein Skjelva og Skjervald Skrukka i 1206, da de iflg. Håkon Håkonsons saga gikk på ski opp Østerdalen til Nidaros med den 1-år gamle kongesønnen Håkon.

Disse ble uttrukne som vinnere: pensjonist Lars Larsen (sigarer), Mardon Paulsen (sigarer) og Øystein Larsen (konfekt).

Vi gratulerer.

Rett trekning bevitnes:

Tellef Hammen.

Kåre Berg Andresen.

Skadeavdelingen i et forsikrings-selskap mottok følgende rapport:

«Da min kone rygget ut av garasjen, støtte hun mot porten, kjørte på sykkelen til sønnen vår, kjørte så inn på plenen og rev opp rosene, og så mistet hun herredømmet over bilen....»

Politikonstabel på motorsykel ved siden av råkjører:

— Jeg kjører bare i 120 — hvor meget kjører De bare i.

Vintertriumfer

Forts. fra side 20

2. Elias Omdal	41,31
3. Bjarte Svendsen	43,44
4. Karl Hodnemyr	44,09

Klasse 42—50 år.

1. Helge Nordhagen	41,49
2. Sigurd Hagen	43,02
3. Hans Rannestad	44,08
4. Karl Andersen	44,32
5. Harry Voreland	46,59
6. Henry Larsen	52,11

Over 50 år.

1. Arnold Beurling	47,11
2. Wilhelm Beurling	54,34

TRELAST OG BYGNINGSARTIKLER

A.s Grovane Sagbruk

Telefon 39794 - 39795

MAZDA



En triumf for Japans industrielle overlegenhet. Mazda bygges av verdens mest effektive bilfabrikk — med Østens sans for perfektjon og eleganse. Ildsprutende dragekrefter under panseret trekker Mazda frem, forrest i køen! Ekte japaner med overskudd og karakter. Myk, føyelig, følsom i kjøreegenskaper og komfort. Stillegående, vibrasjonsfri. Sikkerhet, styrke og soliditet. Og pengene blir plutselig mer verdt når det er tale om Mazda — fordi den gir mer enn De venter. Hvorfor ikke prøve det ypperste av hva Japan kan tilby? Ring oss for en demonstrasjon.



NILS O. RØINÅS A.S.
BILFORRETNING

ARBEIDSBUKSE

BEAVERNYLON

LETT Å VASKE — EKSTRA SLITESTERKE

HERRE KR. 53,00 — GUTTER 16 ÅR KR. 42,00

Moseidmoen
KONFEKSJON
Inneholder Ole Thomassen