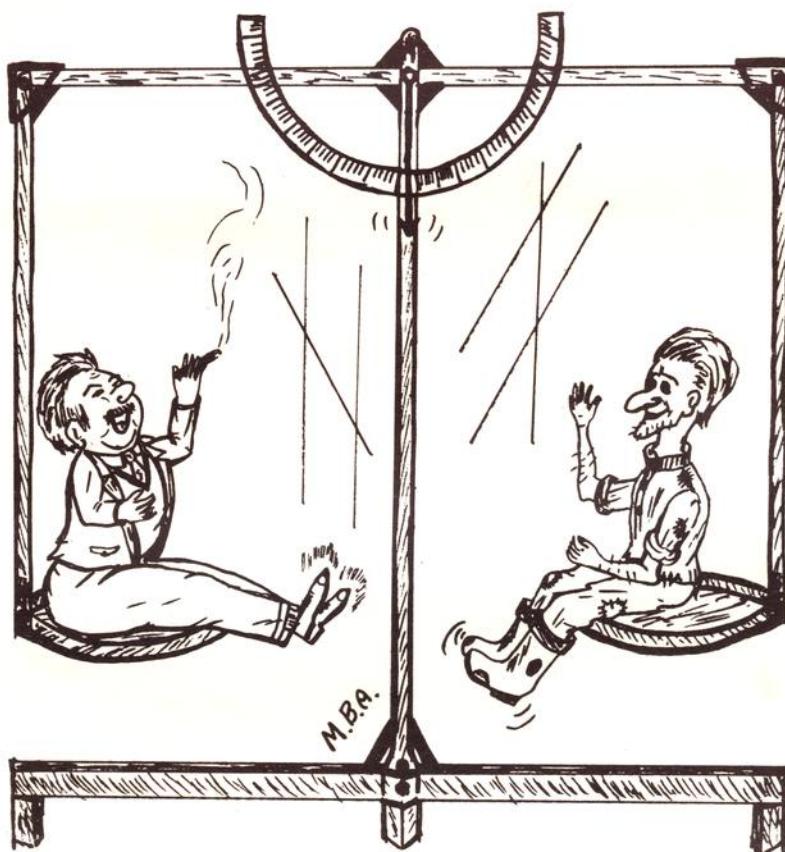


Nr. 1-2 1973-74

Hunsfos- Arbeideren





Aksidenstrykkeriet

HUNSFOSSARBEIDEREN

Redaktør: Einar Bakken

Redaksjonsekretær: Reidar Dahl

Annonsesjef: Arne Lonebu

Fotograf: Arne Gusland

Avd.kontakter: Ragnvald Mjåland, Tarjei Sandaker,

Bjørn Helge Knutsen, Marylyn B. Andresen,

Øystein Lie.

Hva med den økonomiske godtgjørelse for representanter i bedriftens styre?

Det er en kjent sak at representanter i bedriftenes styrer rundt om har en anseelig økonomisk godtgjørelse for sitt arbeide. Honorarene kan variere mye fra bedrift til bedrift, men i det store og det hele dreier det seg om noen tusen kroner. Vi skal ikke her se spesielt på vår egen bedrift, men heller konsentre oss om den prinsipielle side av saken.

Er det riktig å la våre representanter i styret beholde styrehonoraret ubeskåret? Eller er det riktig av fagforeningen å blande seg inn i forholdet ved å bestemme honorarets størrelse og derved la evt. differanse gå til fagforeningen?

F. eks. slik:

Styrehonorarene går direkte til fagforeningen. Den valgte representant får dekket evt. ut-

gifter han/hun måtte ha for å skjøtte jobben tilfredsstillende. Om vedk. må reise må det dekkes for tapt arbeidsfortjeneste, reiseutgifter, diett o.s.v.

Vedkommende må også ha en rimelig årlig godtgjørelse for sitt arbeide. Et slikt vedtak kan medlemsmøte fatte, men spørsmålet er om det er juridisk holdbart. I flg. de opplysninger vi har fått så er det ikke det. Det blir den enkelte representant selv som må ta initiativ overfor fagforeningen med ønske om å ha en slik avtale. Fagforeningen kan selvfølgelig uttale at man ønsker en slik ordning, men kan ikke pålegge noen å akseptere dette. Den juridiske siden av saken er klar og dermed bortfaller en del av grunnlaget for diskusjonen om dette spørsmål.

Hallo Hunsfosarbeidere

Velkommen innom til en handel når det gjelder

MALING — VERKTØY — REDSKAP — JERNVARER

Vennesla Jernvare & Farvehandel A.s

Hunsfoss — Telefon 55519

LITT OM DET NYE LØNNSSYSTEMET

Man kan lett tenke seg at reaksjonene er mangfoldige rundt om i fabrikken etter at det nye lønnssystemet er tatt i bruk. Det er også helt naturlig.

Flere ting er årsaken til at diskusjonene kan bli mange og vanskelige. For det første så kan man si at det i lønningsavdelingen har vært store problemer med å få lagt om rutinene og lønnsutregningen og få dette programert i hullkortmaskinen. Dette har resultert i at det har vært **svært mye feil** med lønningene.

Det er da forsåvidt naturlig at lønnssystemet får skylda. Det er imidlertid ikke dette der er noe galt med, men vi må bare innse at det behøves noen tid før de som skal behandle systemet blir kjent med det og kan behandle lønnsfaktorene riktig.

Ombyggingen av pm 5 var også en sak som skapte forvilklinger. Den stoppet for ombygging samtidig som man la om lønnssystemet. Det ble derfor en del problemer da pm 5's mannskaper under stoppen var enten dagarbeidere eller 2-skiftsarbeidere med forlenget arbeidstid.

La det være sagt at systemet nok skal virke bra når bare vi alle lærer det å kjenne og kan få føring og programering riktig.

K. B.

Stoff som blir sendt avisens, bør undertegnes, slik at navnet er tilgjengelig for redaksjonen.

Stoff til avisens må være redaksjonen i hende innen 1/5—1973.



Skal tillitsmenn velges inn i bedriftsforsamlingen/styret?

Om dette tema er det delte meninger. Saken er jo den at ganske snart er det aktuelt å velge representanter til Bedriftsforsamling og til bedriftenes styre.

Det vi må komme fram til er om tillitsmenn skal kunne velges inn i disse fora eller om de skal holdes utenom.

Fagforeningsstyret har diskutert saken og også der er det delte meninger.

5 av fagforeningstyret's medlemmer mente at fagforeningsformannen ikke bør velges inn i bedriftsstyret, som eneste begrensning.

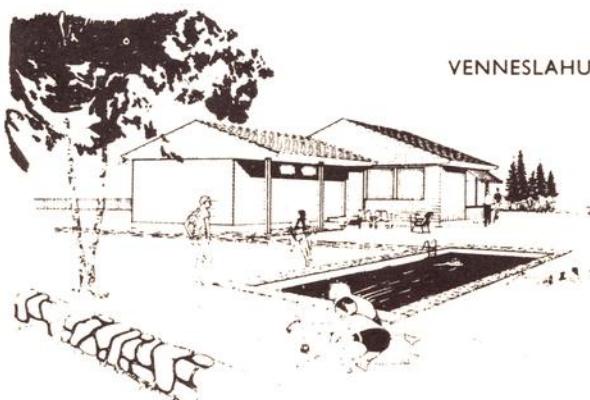
1 mente at dette burde gjelde både formann, nestformann, sekretær og kasserer. Resten av

styret unnlot å ta stilling til spørsmålet. Saken var oppe på årsmøtet og ble utsatt til et senere medlemsmøte.

Vi må da ha klarhet i dette slik at neste medlemsmøte kan fatte det nødvendige vedtak i saken.

Det kan opplyses at forbundets sekretær, Arne Martinsen, tok ordet i årsmøtet og uttalte at etter hans syn var det ingen ting til hinder for at tillitsmennene kunne velges inn, da kanskje med en liten reservasjon når det gjelder fagforeningsformannen i bedriftens styre.

Vel, det er nå å håpe at dette spørsmål blir diskutert ute i avdelingene før avklaring finner sted i neste medlemsmøte.



VENNESLAHUS

Drømmer De om nytt hus?

VELKOMMEN INN TIL EN SAMTALE

VENNESLA BYGNINGSHANDVERKERE A/S

Telf. 55 333

AKTUELT INTERVJU

Hjem skulle tro at fødselsåret for Trygve Kittelsen er 1915, når vi ser denne friskusen i Orienteringsløp om sommeren eller i skiløypa om vinteren. Jo det er ganske riktig, og fødestedet var Eidsvold, uten derved å komme inn på Norges grunnlov. I 1940 var 25-åringen ferdig på Norges Høgskole i Trondhjem og fra da og 2 år frem var arbeidsplassen Lillestrøm Cell. Til Vennesla og Hunsfos kom da Kittelsen i 1942, hvor han var til 1950,



og så tilbake igjen i 1955 etter 5 år på Borregård. Kittelsen bodde i mange år i Vennesla som naturlig var, men har i senere år bodd i Kristiansand, og kjører som så mange andre frem og tilbake hver dag.

Idrett kom Kittelsen i befatning med rett etter krigen, og var da med

og startet Hunsfos Bedriftsidrettslag i 1945, og har gjort sitt til den enorme utvikling som har skjedd i laget. Nå mener Kittelsen, som den beskjedne mann han er, at han ikke har gjort noe spesielt, uten å holde sin kropp i form. Men for oss som ser den glede og iver han legger i sin idrett, blir vi vel uten at vi merker det smittet av en sann, ja skal vi ikke kalle ham en Idrettens Ambassadør. Han vil svært gjerne gi uttrykk for det gode miljø, og det gode kameratskap som er i laget.

Det som idretten gir i helse, hvis den blir drevet på en fornuftig måte, er til glede både i arbeid og fritid, og mener hjertefemmeren burde gå til bedriftslaget hvis det kunne gi større aktivitet. Innen legehold var 40-års grensen satt, for ganske få år siden, da skulle all idrettsaktivitet stoppe. Det viser den forandring som har skjedd i den senere tid at idrett kan drives av alle, bare vi er friske.

Før vi slutter vil han presisere at vi trenger å være gutt en gang i blant, vi trenger mer enn å spise, elske og sove, som han så skoyeraktig uttrykker det. Kittelsen har gått Himmel-synaløpet 3 ganger, Høvringsløpet 4 ganger og Røyknesløpet 1 gang.

Et spørsmål til slutt. Burde ikke Kittelsen gå inn i rekken av våre æresmedlemmer? Takk for intervjuet.

Ø. L.

Når det gjelder

MOSAIKK til vegg og golv
har vi utvalget

A·S
KULØR

Vennesla Sentrum

Telefon 55720

Tenk grundig over saken - - - Ta så kontakt med SPAREBANKEN



- Når det gjelder lån til boliger og leiligheter er sparebankene den største lånegiver etter statsbankene.
- Sparebankene arbeider for distriktets vekst og framgang.
- Sparebanken er en selveiende institusjon som styres av innskyterne selv.
- Det er sparingen som setter sparebanken i stand til å yte lån og være med på å bygge opp næringsgrunnlaget i distriktet.
- HUSK dine sparepenger er med på å danne grunnlaget for sparebankens utlånsmuligheter.
- Sparebankens nåværende og framtidige innskytere, også lønnskontokunder er fortrinnsberettiget til lån.

MED HILSEN

VENNESLA SPAREBANK

BYGDAS BANK SIDEN 1850

Hvorfor har de som er på gjennomsnittspremien ulik reguleringsfaktor?

Vi skal her prøve å forklare det. Lønnsnivået innenfor den enkelte avdeling skal utjamnes. Derfor er alle som administrativt er underlagt en bestemt avdeling registrert under denne og deler de variable tillegg med denne.

Som eks. nevnes oppløsere i pm 1—2. Disse har de samme variable tillegg som resten av avdelingen, de har også den samme reguleringsfaktor. Fremdeles har de gjennomsnittspremien. Men det er sagt, og det står også omtalt i avtaleutkastet, at de skal tilhøre produksjonspremieordningen til den avdeling de arbeider i. Det samme gjelder selvfølgelig oppløsere i pm 5—6. Dette kan imidlertid ikke skje før premien for pm 5—6 er ombygd av den grunn at oppløsrene i 5—6 da ville tape på ordningen.

Hvis man så tenker seg at oppløsrene i pm 1—2 har pm 1—2's egen premie så er det naturlig å tenke seg at de også må ha deres reguleringsfaktor. Hvis de hadde en annen reguleringsfaktor så ville de skille seg ut fra resten av avdelingen og ha et eget fortjenestenivå ulikt resten av avdelingens ansatte.

Så kan man se på om de som har fellespremien taper noe i henhold til reguleringsfaktor. Det er tidligere sagt at det er ens eget lønnsnivå og avdelingens variable tillegg som danner grunnlaget for placering i det nye lønnssystemet.

La oss denne gang se på gjenvinningsmann og limkokere. Disse ligger organisasjonsmessig under pm 1—2. Pm 1—2's variable lønnssats kommer derfor til anvendelse for dem. Altså pluss 49 øre pr. time. Dette sammen med deres timelønn på kr. 10,59 = kr. 11,08.

De skal inn på lønnsklasse 3 som er kr. 11,36 pr. time. Altså får de øket sin faste andel med 28 øre pr. time. Følgelig skal produksjonspre-

mien reguleres ned tilsvarende. 28 øre er reguleringsfaktoren for pm 1—2. Hvis man hadde brukt en annen reguleringsfaktor enn dette, f. eks. gjennomsnittet i papirfabrikken så ville det bety at mannskapene her ville distansere seg fra resten av pm 1—2's mannskaper.

Det som nå skjer er at det blir et utjamnet lønnsnivå innen den enkelte avdeling og at man tar sikte på å utjamne lønnsnivåene avdelingene i mellom ved hjelp av fremtidige forhandlinger og lavtlønnsfordeling. Angrepspunktene er da nettopp produksjonspremien og reguleringsfaktorene.

Om man skulle tenke seg en annen ordning for gjenvinning og limkokere så måtte det bli slik:

Gjennomsnitt av de variable tillegg:

Pm 1—2 kr. 0,49

« 3—4 « 0,71

« 5—6 « 0,61

kr. 1,81

Gjennomsnitt = kr. 1,81 : 3

= kr. 0,60 pr. time.

Tidligere timefortjeneste var kr. 10,59
+ gjennomsnitt av variable « 0,60

kr. 11,19

Differanse mellom lønnsklasse 3 og tidligere fortjeneste:

Kr. 11,36 - kr. 11,19 = kr. 0,17.

Følgelig ville reguleringsfaktor vært 17 øre pr. time.

Dette kan i første omgang se riktig ut, men resultatet av denne fremgangsmåte er som tidligere nevnt at denne gruppe da vil distansere seg fra resten av avdelingens mannskaper og man vil ha en ny lønnsfaktor inn i avdelinga, nemlig reguleringsfaktor på 17 øre for gjenvinningsmannskaper og limkokere.

Litt om den nye sykelønnsordning

Det kan være både nødvendig og ønskelig å omtale denne ordningen noe. Som mange vil ha merket seg har det vært visse problemer med å få denne til å virke tilfredsstillende. Vi har flere eksempler på at sykelønnen ikke har kommet til utbetalning i rett tid. Dette skyldes at sykepengeattesten ikke har innkommet til lønningskontoret.

Forsåvidt har vi fremdeles den samme ordning som vi tidligere hadde med trygdekassa: Man må ha sykepengeattest for å få ut sykepenger og vi er nå som tidligere selv ansvarlig for å hente denne hos legen. Det som er forskjellen er at vi nå er

avhengig av å få den inn til lønningskontoret i tide for å få det med på lønnsutregningen. Attesten bør helst være på lønningskontoret senest fredag ved lønnsperiodens utløp. Dette for at den blir med når arbeidet med utlønning starter mandag morgen.

Forhåpentligvis vil man kunne få lagt om denne rutine slik at det blir mere smidig. Inntil det evt. har skjedd må man imidlertid praktisere den ordning som her er nevnt.

Vi kan ellers gjenta at grunnlaget for trekk ved sykefravær er det samme som for annet fravær.

K. B.

Moseidmoen Esso



Vi har til bilen:

BENSIN - OLJE - REKVISITA

og til sjåføren:

TOBAKK og SJOKOLADE



Utvælget

i Brød
og Kaker

er best i



Telf.

55 207

Telf.

55 207

Otto Heiseldal



Å nedskrive Otto Heiseldals liv og levned blir som alle vil forstå ingen lett oppgave, for maken til interesse for faglig og politisk arbeid, det skal man lete lenge etter. Han ble født 2/8 1903, og i 1920 startet hans arbeidsdag på Hunsfos, en arbeidsplass som han hele tiden har hatt. Det er som reparatør og dreier på verkstedet han har tilbringenet tiden med. Han har i egenskap av faglig dyktighet også bekledd styre i Forslagskomitéen. Han ble organisert første dagen i fagforeningen, det er jo i seg selv enestående, tenk bare på en 17-åring i disse tider. Det som kanskje er ennå mer fantastisk er at han tegnet «Sørlandet» andre arbeidsdagen, og har siden holdt den. Han har Kongens Fortjenestemedalje, Norges Vels medalje, og den høyeste utmerkelse innen fagbevegelsen, 40 års nåla. Innen den faglige sektor har Heiseldal vært mange år i produksjonsutvalget. Forslagskomitéen, formann i faglig utvalg, med i byggenemda for Hunsfosheimen, viseforemann i fagforeningen, medlem av sty-

ret i flere år, ja han har faktisk hatt verv hele tiden.

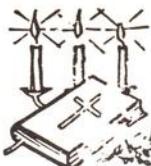
Medlem av Arbeiderpartiet har han vært siden 1945, og har siden da hatt mange tillitsverv. Han var ordfører i 1 år, varaordfører først i 5 år under Sverre Vennesland, siden 12 år som varaordfører under Engly Lie. Han gikk ved siste kommunevalg ut av det politiske arbeid, men følger interessert med i alt som skjer. Av andre oppgaver han har hatt er medlem av formannskapet som han hele tiden har vært med i. Nestformann i Arbeiderpartiet, formann i tomteutvalget og boligstyret, formann i følgende byggekomitéer: Venneslabrua, brannstasjonen, Venneslahallen og Venne-sla skole. Så det er tydelig at Venne-sla kommune har hatt mye av Otto Heiseldal. Han sier beskjedent at han var i mange år kommunens representant i bolig- og byggelaget.

Å spørre Heiseldal om hobbies er nesten unødvendig når en ser på denne listen av kommunale verv, men litt arbeid i hagen og ellers andre ting rundt om i heimen har det blitt tid til.

En uforglemmelig tur til Kongen har det blitt i sammen med Ingeman Lund, Ånen Karlsen og Georg Grun-detjern.

Denne opprassingen av tillitsverv som dette intervju inneholder gir ikke noe bilde av Heiseldal som menneske. Jeg har hatt den glede å arbeide i sammen med ham i 20 år, og treffer nok sikkert blinken når jeg sier at Otto Heiseldal er en slik arbeidskamerat som alle ønsker seg, i tillegg en faglig dyktighet som savner ethvert sidestykke, og som nyter respekt langt utover verkstedets rekker. Takk for hyggelig samvær den dagen du slutter, og vi vil fra gutta på verkstedet ønske deg og din kone mange gode år fremover.

Ø. L.



Dagenus tekst

Vi leser i bibelen der Jesus taler til sine disipler om å bygge sitt liv på den rette grunnvoll. Det står i Matteus 7—24. Derfor hver den som hører disse mine ord og gjør etter dem, han blir lik en forstandig mann som bygger sitt hus på fjell, og skyll-regnet falt og flommen kom og vindene blåste og slo mot dette hus, men det falt ikke, for det var grunnlagt på fjell. Og hver den som hører disse mine ord og ikke gjør etter dem han blir lik en uforstandig mann som bygget sitt hus på sand og skyll-regnet falt og flommen kom og vindene blåste og slo mot dette huset og det falt og dets fall var stort. Det er jo en kjent sak at når man skal bygge et hus er det viktig å gjøre grunnarbeidet nøyne, det vil si man må grave til man kommer på fjell, for da vet vi at huset vil stå støtt uansett storm eller uvær. Derfor er det viktig å bygge sitt liv på den rette grunnvoll, og denne grunnvoll heter Jesus Kristus. Der vil komme en stormdag i ditt liv, da er det viktig å ha bygget sitt liv på den rette grunnvoll. Du som leser denne lille andakt, vær forstandig å ta imot Kristus Jesus før det blir for sent.

Reidar Arntzen.

Skatt på trygden.

Jeg er nylig fylt 67 år, og skal i den anledning ha litt høyere alders-trygd. Min mann er 79 år, og vi får da pensjon som ektepar. — Så kommer den store overraskelsen — anno 1973: Til tross for at vi har oppgitt til likningsvesenet hva vi har i trygdebetalop, ble det trukket fra skatt på selve de månedlige utbetalingspen- gene (fra trygden). Det resulterer i at vi nå får mindre utbetalalt pr. mnd. enn før jeg fylte 67. Hvor lenge skal skattevesenet beholde de pengene? De fleste trygdede trenger dem hardt

Pensjonistene vil på denne måte rette en hjertelig takk til fagforeningens medlemmer for den fine blomsterhilsen til jul, samtidig som de sender en hil-sen til hver enkelt.

Da det er vanskelig å nå alle, skal jeg få lov gjennom Huns-fosarbeideren å takke alle som var med og gav meg den store blomstergruppe ved min fratredelse i vakta.

Skal også takke mine kolleger i vakta for blomsten og for godt samarbeid i alle disse åra.

Tilslutt takker jeg bedriften v/Salve Aas for skrivelsen og den kjærlomme gaven.

Hjertelig takk alle sammen.
Thorleif N. Berge.

Takk

Til Hunsfoss Arbeiderforening.

Vil med dette sende mi beste takk for julehelsinga, og den fine stjerna. Det gjer godt å kjenna at ein ikkje er gløymt.

Anna Stubseid.

Jeg vil med dette få lov til å takke for all oppmerksomhet som ble vist meg da jeg gikk av som pensjonist. Vil også få takke alle mine kolleger for godt samarbeid gjennom alle år.

Martin Hagen.

Takk for oppmerksomheten.

Jeg vil på denne måte takke mine arbeidskamerater og ledelsen i Renseriet for oppmerk-somheten som ble vist meg når jeg sluttet på bedriften.

Mikael Tønnesen.

selv. — La det bli slutt på statens store griskhet; og la oss få utbetalt hele beløpet som før, så får staten ta det de skal ha når skatten skal kreves inn. I det hele tatt, la alderstrygden være skattefri, så får man betale skatt av eventuell annen fortjeneste.

Hva mener andre trygdede?

BERETNING FOR 1972/73

Foreningsstyret har siden forrige årsmøte bestått av flg.:

Formann: Kåre Berg Andresen.

Nestformann: Harald Iversen.

Kasserer: Tellef Hammen.

Sekretær: Øystein Jørgensen.

Styremedlemmer: Finn Lund, Rosa Marie Johansen, Ragnvald Mjåland, Carl C. Andersen, Reidar Arntsen, Klaus Engesland, (inntil halvårsmøte), Magne Pettersen, (etter halvårsmøte).

1. varamann: Thorbjørn H. Olsen.

2. varamann: Gudmund Jortveit.

Møtevirksomheten.

Det har siden forrige årsmøte vært holdt: 1 halvårsmøte, 7 medlemsmøter, 17 styremøter, 1 styremøte med representanter fra LO-kontoret, 4 møter mellom styret og avdelingsutvalgene, 4 møter med bedrifts/avdelingsledelse, 1 møte med kraftstasjonsbetjeningen, 1 møte med Vesøy styre, 1 møte med representanter fra Hunsfosheimens styre og hytteeiere ved Oggevatn, 3 møter med avdekkingsutvalget i pm 3—4, 1 møte med forsikringsutvalget, 41 forhandlingsmøter, 2 organisasjonsmessige møter for råstofffabrikken, 27 gruppemøter, ca. 35 orienteringsmøter i forbindelse med nytt lønnssystem, 1 møte med studieutvalget, 2 diskusjonsmøter med tillitsmennene på verkstedet vedr. endring i lønnssystemet. I tillegg kommer så de direkte møtene

innen samarbeidsprosjektene og møtene i bedriftsutvalget.

Representasjon.

Vi har også i år vært representert i endel innenlandske- og utenlandske bedriftsbesøk. Hensikten med besøkene har vært å diskutere vår erfaring med delvis selvstyrte grupper samt opplæringsplan og lønnssystem.

I forbindelse med omlegging av sykelønnsordningen har foreningens arbeidsutvalg vært på Hydro for å studere deres sykelønnsordning. I Vennesla og Mosby faglige samorganisasjon har vi vært representert med Øystein Lie som formann, Tellef Hammen som nestformann og Finn Lund som 2. varamann til styret.

I Vennesla og Mosby A.O.F. forening har vi vært representert med Thorbjørn H. Olsen som formann, Øystein Jørgensen som formann i faglig utvalg og Harald Iversen som forretningsfører. Vårt medlem Vidar Jenshaugen er også i A.O.F.'s styre, men han ble innvalgt der som representant fra Høie, i sin tid.

Studievirksomheten.

Studiearbeidet i det forløpne år har vært upåklagelig.

Flg. har deltatt på kurs:

Harald Iversen i ukeskurs om bedriftsdemokrati. Øystein Jørgensen i ukesseminar om samarbeidsforsøk. Tarjei Sandaker i ukeskurset — Ny

Har Deres bil astmatiske besverligheter som en følge av den fuktige vinteren.

Stikk innom oss. Vi har antibiotika for de fleste merker.

ALT I BILPLEIE



VIKELAND BENZIN & SERVICE

Inneh: Sundstøl og Løland

Kjøkkenmøbler

Bord 78 x 78 m/2 uttrekk	kr. 239,—	245,—
Bord 68 x 80	—“—	“ 198,—	204,—
Bord 60 x 60	—“—	“ 179,—	
Bord 68 x 80 uten uttrekk	“ 125,—	
Stoler 60,—	85,—		
Taburetter 28,—			
Nytt mønster på stolene.			



Telefon 55511



bedriftsorganisasjon/delvis selvstyrte grupper.

Arnold Kløvfjell og Bjarne Knutsen har deltatt i ukeskurs for studieledere. Bjørn H. Knutsen, Vidar Jensehagen og Arild Hamre i ukeskurset — Faglig grunnkurs, trinn 1.

Øystein Borgemyr og Kjell A. Hammen i ukeskurset — Faglig ungdomskurs.

Forsikringsutvalget har gjennomført brevkurset «Vi forsikrer oss», dessuten har Gudmund Neset og Tellef Hammen deltatt i ukeskurs for forsikringsutvalg. Gudmund Neset og Thorvald Engedal har deltatt i helgekurs i forsikringsspørsmål.

På et dagskurs i vernearbeide deltok flg.: Thomas Skårdal, Alf Hornes, Oddleif Askedal, Vetle Faremo, Martin Retterholdt, Trygve Birkeland, Ragnvald Mjåland, Bjarne Iversen, Torunn Hernes og Kasper Kristiansen.

I dagseminar om miljøvern deltok Reidar Arntsen og Thorbjørn H. Olsen. Olav Huseland Hansen deltok i ukeskurset — Alkoholisme og narcomani.

Styrets bemerkninger til virksomheten.

Året som er gått må sies å være et særdeles aktivt år.

Naturlig nok så er det omlegging av lønnssystemene for skiftfabrikken som har vært den største sak. Dette resulterte i at den faste grunnlønn er lik for samtlige driftsavdelinger og bygget opp i 5 klasser. Disse 5 klas-

ser danner også prosentgrunnlaget slik at man ikke lenger har dette spekter av lønnsfaktorer med forskjellige tall. Dette betyr også generelt en lønnsglidning, da det i systemet som sådan ligger en mulighet til merfortjeneste med 40 øre pr. time, samt at prosentgrunnlaget er hevet betraktelig for de aller fleste stillinger.

Sykkelønnsordningen er omlagt. Dette betyr at de faste ansatte har 1 kalensdag mot tidligere 3. Sykkelønn betales nå ut gjennom lønningskonto-ret.

Dette gjelder ikke for deltidsansatte foreløbig. Det må være vår oppgave også å få disse med i neste omgang.

Det har vært endel barnesykdommer i overgangen som ikke har gått helt smertefritt. Imidlertid er det styrets oppfatning at man snart vil være over disse vanskeligheter da såvel arbeidsledere som lønningsavdeling og oss selv vil få bedre kjennskap til lønnsføring og beregningsgrunnlag.

Vi har også startet opp forarbeidet for verkstedets vedkommende med tanke på omlegging av systemet. De andre avdelingene kommer i tur og orden. Styret ser det slik at etter verkstedet kommer turen til Tomta og dagarbeiderne i papirfabrikken.

Produksjonspremien for pm 1–2 er lagt om. Dette har resultert i en vesentlig forbedring. Produksjonspremien for pm 3–4 har hatt en justering p.g.a. at pm 3 nå kjører en helt ny kvalitet (70 gram). Man venter en

Til alle bieleiere!

Rep. av startere og dynamoer.

Ellers har jeg alt av bilinstrumenter og rekvisita.

Autorisert verksted for speedometere

Rep. av Kodak fotoutstyr.

Skuterud A/s

INSTRUMENT- OG FINMEKANISK VERKSTED

Telef. 55 084

omlegging av produksjonspremien igjen etter at pm 4 er ombygd ved påsketider.

Produksjonspremien pm 5—6 vil bli ombygd når maskinen er innkjørt etter stoppen.

Den bonusordning man hadde for selve stoppen for pm 5 gav som resultat kr. 1,67 pr. time for de som var engasjert i dette arbeide, d.v.s. samtlige verkstedarbeidere og mannskapene på pm 5 pluss noen få andre fra andre avdelinger.

Akkorden for diskrullere og balle-pakkere er justert. Dette resulterte i en vesentlig forbedring.

Rullepakkerne har også fått en forbedret bonusordning. Det er for tiden å si om denne virker bra nok.

Papirkjørerne har fått en midlertidig ordning med fast timelønn på kr. 15,50. Dette har sammenheng med vanskelighetene som oppstår i forbindelse med ombygningene på salen.

Det er bygd nye bonusordninger for jentene på sortersalen. Dette har bedret fortjenestenivået endel, men systemene må justeres noe da de ikke samsvarer seg i mellom.

Det er bygd bonusordning for «Dataform», denne ser tilfredsstillende ut.

Man har påbegynt forhandlinger om bonusordning for Pregeavdelingen. Det ser imidlertid vanskelig ut å ha bonusordning her, p.g.a. arbeidets art.

For råstofffabrikken ble det avholdt organisasjonsmessige forhandlinger.

Sluttresultatet ble en lønnsjustering slik:

Sliperi + 40 øre pr. time.

Cellulose + 40 øre pr. time.

Renser i + 30 øre pr. time samt at kapper fikk ytterligere 28 øre pr. time

For verkstedet er ført forhandlinger om arbeide inne i kokekjelene. Resultatet ble 50 % tillegg for alt arbeide inne i kjelene.

I tillegg må nevnes lavtlønnsforhandlingene etter tariffoppkjøret i 1972. Dette gav utslag for svært mange grupper av ansatte. Det er tidligere nevnt i «Hunsfosarbeideren» hvor mye det gav i den enkelte avdeling og stilling. Vi kan nevne at det var alt fra 5 øre til 86 øre pr. time.

Samarbeidsprosjektene.

Det må sies at det ikke har skjedd mye på det praktiske plan i denne forbindelse og det er skuffende. Det siktes da til diskusjonsmøter og engasjement ute i avdelingene. I pm 1—2 har man hatt praktiske vansker i.o.m. at informasjonsrommet ble ubruklig etter ombygningen.

Imidlertid har framdriftsgruppa som har bestått av Øystein Jørgensen, Thorbjørn H. Olsen, Sigurd Omdal, Agnar Topland og Alfinn Tønnesen vært engasjert med å bygge en total opplæringsplan, både praktisk og teoretisk, for råstoff- papirfabrikk og fyrrhus. Denne opplæringsplan danner grunnlaget for den oppbygning det nye lønnssystemet har fått. Likeledes har gruppa hatt det praktiske arbeide med å kartlegge opplærings-

Fra møteprotokollen

Årsmøte 1973.

Hunsfos Arbeiderforening avholdt årsmøte fredag 2. mars. Foreningsformannen Kåre Berg Andresen åpnet møtet og holdt en kort minnetale over 10 av foreningens medlemmer som var gått bort siden siste årsmøte. De ble minnet med ett minuttstillehet.

Foreningsformann Kåre Berg Andresen ble enstemmig valgt til møtets dirigent.

Styret la fram en fyldig beretning som vitnet om at det har vært stor aktivitet i året som gikk.

Beretning og regnskap ble enstemmig godkjent. Likedan ble beretning og regnskap for Hunsfosheimen og Vesøy enstemmig godkjent.

graden og vært med å lønnsplasere den enkelte ved overgangen til dette systemet. Det viktigste arbeide som nå gjenstår er å finne fram til graden av selvstyring de enkelte grupper skal ha og derved bygge en bedriftsorganisasjon som passer inn i dette mønster.

Uorganiserte.

Stillingen i dag er omtrent som for ett år siden. Organisasjonsprosenten er stabil og ligger på ca. 94. Dette til tross for at mannskapsstyrken er økt med 50 i årets løp.

Det viser seg å ikke by på store problemer med å organisere nyansatte, hvis de bare blir kontaktet.

Styret ser det derfor slik at vi alle sammen, hver på vår plass, må være ansvarlige for å gjøre vårt til at organisasjonsprosenten kommer så nær 100 som mulig.

For styret

Kåre Berg Andresen (s)
formann.

Øystein Jørgensen (s)
sekretær.

Av forslag som ble behandlet ble det bl. a. vedtatt å fortsette med fiskekonkurransene. Det ble også vedtatt å fordele overskuddet på brusautomatene slik:

50 % til Vesøy.

30 % til Bedriftsidrettslaget

20 % til Hunsfosheimen.

Formannen i valgkomitéen, Ivar Isaksen, refererte valgkomitéens enstemmige innstilling og deretter ble følg. valg foretatt:

* * *

Foreningsstyret:

Formann: Kåre Berg Andresen

Sekretær: Øystein Jørgensen

Styremedlem: Rosa Marie Johansen.

Reidar Arntsen, Finn Lund.

2. varamann: Gudmund Jortveit.

Formann i valgkomitéen:

Ivar Isaksen.

Studieutvalget:

Studieleder: Bjarne Knutsen.

Medlem.: Thorbjørn H. Olsen.

Vidar Jensehaugen.

Arnold Kløvfjell.

Jack Ranestad.

Hunsfosheimens styre:

Kasserer: Sverre Nilsen.

Styremedlem.: Klara Arntsen.

Ivar Isaksen.

Vesøy styre:

Kasserer: Alfinn Tønnesen.

Styremedlem.: Oddvar Bryne.

Arne Lonebu.

Marlyn Berg Andresen.

Toralf Lindtveit.

Revisorer:

Johnny Hagen.

Olav Ruud.

Redaksjonskomité:

Redaktør: Einar Bakken.

Fotograf: Arne Gusland.

Avd.kontakter: Ragnvald Mjåland.

Tarjei Sandaker.

Øystein Lie.

Bjørn Helge Knutsen.

* * *

Velkommen til oss i alle anledninger



Asles

KAFF og PENSJONAT

Solveig og Asle Hensdalen

Statistikkførere:

PM 1—2 Einar Gundersen.

3—4 Arnold Beurling.

5—6 Bjarne Knutsen

Salen Normann Voreland

“ Rosa Marie Johansen.

Cellulosen: Toralf Moseid.

Transporten: Gudmund Neset.

Rullepakkere: John Kalland.

Rammebua: Erling Kirkebø.

Representanter til årsmøtet**i Agder Arbeiderpresse:**

Representanter: John Homme.

Harry Arntsen.

Arild Hamre.

Varamenn: Bjarne Knutsen.

Audun Ormshammer.

Finn Lund.

Avdelingstillitsmenn:

PM 1—2 skift 1. Thomas Skårdal

“ “ “ 2. Tarjei Sandaker

“ “ “ 3. Jan Skårdal

“ “ “ 4. Magne Aas

Holl.sal “ 1. Thorvald Juvastøl

“ “ 2. Gunnar S. Olsen

“ “ 3. Leif Eidet

“ “ 4. Trygve Torgrimsen

PM 3—4 “ 1. Oddleif Askedal

“ “ 2. Einar Bakken

“ “ 3. Lorenst Larsen

“ “ 4. Arnold Kløvfjell

Verneomb. “ 1. Egil Wennerberg

PM 5—6 “ 1. Audun Ormshammer

“ “ 2. Rolf Andersen

“ “ 3. Odd Skisland

“ “ 4. Harry Arntsen

Sliperiet “ 1. Gunnar Jortveit

“ “ 2. Thorvald Ravnevand

“ “ 3. Oskar Johansen

“ “ 4. Trygve Svaland

Pensjonatet har 50 gjestesenger,
salong og spisesal.

Dusj og water

Tlf. 55 745

Cellulosen “ 1. Salve Svaland
“ “ 2. Jan O. Omestad
“ “ 3. Toralf Lindtveit
“ “ 4. Knut Knutsen

Renseriet “ 1. Bjarne Hagen
“ “ 2. Gudmund Jortveit
“ “ 3. Helge Treldal
“ “ 4. Kåre Rødal

Dagarbeidere i papirfabrikken:

Tillitsmann: Arild Hamre.

Verneombud: Olaf Mykland.

Verkstedet:

Kåre Abrahamsen
John Homme
Øystein Eikeland
Svein A. Askedal
Bjarne Iversen
Kasper Kristiansen

Formular- og pregeavd.:

Thorbjørn Tesdal.

Fyrhuset:

Harald Iversen.

Tomta:

Karl Robstad.

Transport og Rullepakkeri:

Ørnulf Larsen.

Tjøstel Askekjær.

Trygve Holtet.

Gudmund Neset.

Salen og skjæresalen:

Magnar Viste.

Åsta Ingebretsen.

Tor S. Neset.

Notto Engestøl.

Gunnar Bekkhus.

Regnskapsu

Inntekter:

Forbundskontingent	Kr. 214.558,50
Avdelingens egen kontingent	" 54.495,75
Inntekter ved fiskekonkuransen	" 923,40
Renter for 1972	" 3.129,71
Til reservefond	" 11.297,00
Annonseinntekter «Hunsfosarbeideren»	" 4.498,40
Innbetalt til hjelpekassa	" 1.109,75
Salg av 4 Arbeiderkalendere	" 46,00
Fra Hunsfos F. til feriestedene	" 7.500,00
<hr/>	
	Kr. 297.558,51

Behold. 30/1—72:

Foren.kasse	Kr. 3.351,32
Reservefond	" 62.300,72 " 65.652,04
<hr/>	
	Kr. 363.210,55
<hr/>	

Spesifikasjon over bevilgninger:

Til Vesøy	Kr. 6.134,50
Blomster til pensjonister	" 3.115,00
Vennesla Bokhandel	" 933,15
Hunsfos Bedriftsidrettslag	" 390,00
Vennesla Pensjonistforening	" 300,00
Flytting av telefon	" 150,00
<hr/>	
	Kr. 11.022,65

Kasserer
Tellef Hammen (s)

tdrag for 1972

Utgifter:

Forbundskontingent	Kr. 214.558,50
Lønning og honorarer:	
Godtgj. til formann	Kr. 3.500,00
" " kasserer	" 2.421,60
" " sekretær	" 300,00
" " redaktør	" 300,00 " 6.521,60
<hr/>	
Foreningsmøter	" 1.267,55
Kontorutgifter	" 1.702,80
Kontingent til Samorganisasjonen	" 2.960,35
Bevilgninger	" 13.785,65
Utgifter ved fiskekonkurransen	" 3.173,49
Til feriestedene	" 7.500,00
Utgifter ved bedriftsskader	" 4.407,50
Kontingent til Hunsfosheimen	" 6.552,50
" " Vesøy	" 6.552,50
Utgifter til «Hunsfosarbeideren»	" 7.533,70
Diverse	" 233,10
<hr/>	
	Kr. 276.749,24

Beholdn. 25/1—73:

Foren.kasse	Kr. 15.980,24
Reservefond	" 70.481,07 " 86.461,31
	<hr/>
	Kr. 363.210,55

Overført	Kr. 11.022,65
Bedriftenes Blandetkor	" 200,00
Til kursstønad	" 1.350,00
Medlemsbøker	" 204,00
Kranser	" 400,00
Diverse	" 609,00
<hr/>	
	Kr. 13.785,65

Revisorer

Johnny Hagen (s) Olav Ruud (s)

Med Hunsfos Arbeiderforening gjennom 60 år

Styrets sammensetning: Formann E. Hildebrandt, nestformann Torbjørn Viksnæs, kasserer Ole Endresen, sekretær Henry Jensen. Styremedlemmer: Otto Larsen, Karen Pålseth, Tobias Omdal, Sverre Nysten. Utpå året bad Karen Pålseth seg fritatt og suppleanten Josefine Homme inntok hennes plass.

Møter: 2 ordinære generalforsamlinger 1 ekstraordinær generalforsamling, 13 medlemsmøter, 31 styremøter og 6 kombinerte gruppe- og styremøter. Dessuten har styret delatt i 3 fellesmøter med styrene for stedets fagforeninger. Sistnevnte fellesmøter holdtes i anledning fagorganisasjonens protest og demonstrasjon mot avstemningsreglene, som den borgerlige regjering ville «velsigne» fagorganisasjonen med, samt dannelse av et «Arbeidernes ordensvern».

En fagforenings arbeide og kamp for å vareta medlemmenes interesser og de resultater som oppnåes, avhenger som bekjent ikke bare av styrken eller evnen hos styret og medlemmene til å ville en ting. En meget viktig faktor som må tas med er de konjunkturer bedriften arbeider under.

Vi nevnte under 1933 at bedriften hadde store økonomiske vanskeligheter. Det viste seg nå i begynnelsen av 1934 at det stod dårligere til enn man hittil hadde trodd.

Straks over nyttår foretokes direktørskifte, idet direktør Vik avløstes av K. Maartmann Moe.

Når der i det etterfølgende, i årene utover, gis en mere fyldigere beretning, skjer dette fordi der med god grunn kan sies at fra begynnelsen av 1934 kom foreningen opp i en periode som er av historisk betydning, idet det klart viser seg at foreningen på slutten av sin 30-års virksomhet hadde vokset seg så sterkt, at den klarte selv den største påkjenning.

For at man straks skal være klar over stillingen i hele sin omfang, opplyses:

Straks etter at direktøren var tiltrådt ga han tillitsmennene beskjed om, at nå gjaldt det kort og godt bedriftens refinansiering eller også hel stans, muligens for tid og evighet. Han ville gå inn for refinansiering av bedriften med ombygging og modernisering på betingelse av, at foreningen ville gå med på en særoverens-

Siste nytt
i slaks og jumpers
for våren får du i

VENNESLA *KONFEKSJON*

Vi står alltid til tjeneste!



5 % på kontant handel og ellers mange andre
gode tilbud

Hilsen



Kjøpmannen i Vennesla

komst under «opprydningsarbeidet» og at arbeiderne ellers stilte seg i «tillitsforhold» til ham.

Direktøren anmodet om å få et møte med arbeiderne for å redegjøre for situasjonen og samtidig fremlegge forslag til:

Overenskomst under ombygningen og prøvedriften.

Foreningen fant at situasjonen var slik at den kunne gå med på å arrangere en sammenkomst mellom bedriftens arbeidere og direktøren. Således holdtes da dette, i foreningens historie enestående, møte den 10. mars. Da foreningens formann ønsket velkommen var Folkets Hus store sal fullt besatt til langt ut i gangen. Samtlige bedriftens funksjonærer var tilstede. Direktøren fikk så ordet til en lengre redegjørelse, hvori han gjentok at bedriften var kjørt i grøften både økonomisk, teknisk og maskinelt. Det var dog meningen å refinansiere bedriften og ombygge og modernisere. Dertil krevdes meget store beløp. Kom også inn på rasjonaliseringen som han mente ikke ville bety innskrenking i arbeidsstokken ved Hunsfos. Meningen var at alle bedriftens avdelinger skulle utbygges for full kapasitet og de arbeidere som ville bli overflødig i de moderniserte avdelinger, ville man få bruk for i andre avdelinger som nå gikk sesongmessig eller med nedsatt

kapasitet. Opplyste videre om at de interesserte parter som eventuelt var villige til å sette penger i foretagenet stilte som betingelse, at arbeidernes organisasjoner vedtok en særoverenskomst som tilskjett at ombygningsarbeidet kunne foregå uten friksjoner mellom arbeiderne og bedriften. Han konkluderte med å fremlegge et forslag til en slik overenskomst.

Forts. neste nr.

Folkevognsmoro.

Det var en kar på landet som hadde anskaffet seg en såkalt «asfaltboble».

Første gangen han var i ferd med å krysse inn i den gikk naboen hans forbi og sa: Jamen går det'kje mark i kålrota i år også.

En mann hadde tenkt seg på biltur i Afrika. Han hadde en Folkevogn til disposisjon. En venn av ham som hørte om planene frarådet på det mest bestemte. Grunnen? Jo, det var parringstiden for skilpadder.

Detta rommet kan vi bruke til barneværelse, sa den nygifte unge kona, da hun og mannen så på leiligheten.

— Men vi har jo ikke noen barn ennå, sa han.

— Da kan vi bruke det til venteværelse, svarte kona.



ENICAR Sherpa



5 års Garanti
mot kondens- og
vannskade

ENICAR
Sherpa

Urfabrikken Enicar SA
Lengnau i Sveits ga-
ranterer det her spesi-
fiserte Sherpa-ur mot
skade forårsaket av
vann og kondens. Ga-
rantien gjelder i 5 år
fra salgsdagen og be-
rettiger ved skade til
et nytt ur.

Kåre J. Lundevold
OPTIKER — URMAKER



Sportsspalte

HUNSFOS BEDRIFTSIDRETTSLAG



Resultater fra Hunsfostesterskapet på Engeland i Øvrebo torsdag 8. mars.

Under 35 år:

1. Helge Treldal
2. Arvid Omdal
3. Kåre Abrahamsen

37,31
44,37
51,36

4. John Leland
5. Helge Nordhagen
6. Kristian Taraldsen

44.34
44.53
52.45

35—42 år:

1. Karl Honnemyr
2. Bjarne Grundetjern
3. Torbjørn Olsen

37,07
40,42
42,23

50—55 år:

1. Sigurd Hagen
2. Karl Andersen
3. Kåre Rødal

39.07
43.55
44.14

42—50 år:

1. Sigurd Åsan
2. Elias Omdal
3. Bjarte Svendsen

37,40
38,44
42,27

Over 55 år:

1. Lars Neset
2. Trygve Kittelsen

47.30
48.33

Følgende fikk 1. napp i de oppsatte vandrepokalene:

Under 35 år: Helge Treldal.

35—42 år: Karl Honnemyr.

42—50 år: Sigurd Åsan.

Over 50 år: Sigurd Hagen.

SKI :

Madshus og Splitkein.

SKISTØVLER :

Jette og Viking — for spesial og tur.

BINDINGER Rottefella, Kandahar

AKEBRETT fra 9,50 til 50,00.

KJELKER



SPORTSFORRETNING

Telefon 55 558

Vårens nyheter

Vi har stadig fornyelse av varer etter årstiden.

VELKOMMEN TIL EN HANDEL

MANUFAKTUREN A.S

Telf. 56 070

VENNESLA

Telf. 56 070

Ski

Vinteren 1973 har vært en lite trivelig sesong sett med skifolks øyne. Snøen lot lenge vente på seg, og da den endelig kom ble det snart mildvær og regn så føreforholdet har vært nesten håpløst. Rød klister har vært det mest aktuelle, blå «Swiks»føret som vi helst ønsker oss har det vært svært lite av. Tross alt har det vært avviklet en del renn. 27. januar ble det holdt stafett på Stemmen, hvor Hunsfos deltok med to lag. 24. februar arrangerte Håndtverkerne K.M. på Engesland i Øvrebo. Her ble det gull til Sigurd Hagen og Harald Nordbø, bronse til Karl Honnemyr og Sigurd Åsan, sølv til Karl Andersen og Trygve Kittelsen. Denne løypa som ble «oppfunnet» av Anskar Reiersen, har vi sammen med Oddersjaa holdt i orden, og det er blitt avviklet mange renn av forskjellige klubber i det siste. Lordag 3. mars holdt Hunsfos B.I.L. åpent renn. Været var dårlig med tåke og duskregn, men over 20 løpere stilte til start. Harald Nordbø og Sigurd Hagen vant hver sin klasse.

Hunsfostmesterskapet gikk torsdag 8. mars på samme plass. Alle var enige om at løypa var god når en så det lille av snø som var. Det er i første rekke Bjarte Svendsen en kan

I Hunsfosarbeideren nr. 5 kunne jeg lese et innlegg under titelen: Hva skal vi gjøre. Etter å ha lest dette innlegget et par ganger kunne jeg trekke den slutning, den person som har skrevet dette stykke er en mann eller kvinne med en masse verv som de vil ha betalt for. Men etter min mening skal man prøve å fordele de forskjellige verv på så mange personer som mulig. Min mening er at en og samme person har for mange verv, og skulle man da ha betalt for disse, da ville det bli en ganske god ekstra slant å ta med. Nei til flere betalte verv vi får dess dårligere blir tillitsmannen. Vil du ha en god tillitsmann må dette arbeide bygges på interesse og ikke regne sine verv ut i kroner og ører. Hvis du ikke kan ta et verv uten at det er betalt, så vil jeg anbefale deg å ta litt ekstra overtid.

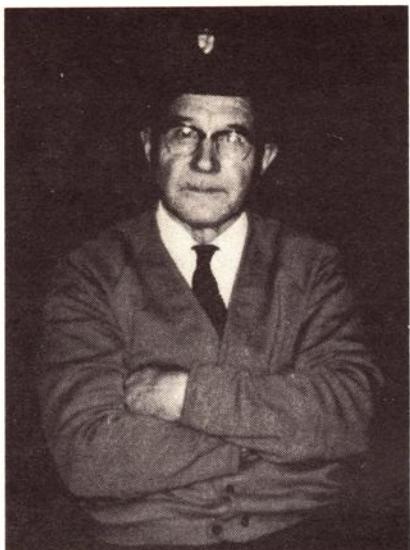
Vi er ikke villig til å betale våre penger til personer med en sådan innstilling.

takke, han gjorde en fantastisk jobb med skuffa.

I skrivende stund er det ennå igjen en del renn som skulle vært holdt, men vinteren ser ut til å være over for i år.

Sigurd Åsan.

Thorleif Berge



Thorleif Berge er et velkjent ansikt for oss alle. Til vanlig har vi sett ham i Vakta, nå har han imidlertid gått av med pensjon og nyter idag sitt otium.

Vi har hatt en samtale med Thorleif og det viser seg at han gjennom årene har vært en meget allsidig herremann.

— Jeg har vært på Hunsfos i 11—12 år og like lenge i vakta på Falconbridge, sier han, dessuten har jeg drevet med fiskesalg fra bil og som maler. Jeg har vært drosjesjåfør og bussjå-

før, bl. a. kjørte jeg Osloruta for mange år siden. Det var i 1928/29.

Vi kan tilføye at han har drevet litt med gårdsarbeide, vært kirurgisk sykepleier i 4 år, og i det siste året var han i tillegg røntgenassistent, dette var i 1930—34. Han har også vært elektrisk installatør.

Det har hos Thorleif ikke manglet inntersettsfelt og spennvidde. Han gir uttrykk for å føle seg i god form og slik ser han også ut.

— Jeg har bare godt å si om Hunsfos, sier han videre, dessuten ser jeg alltid lyst på siautsjonen og er til vanlig optimist, så alt er greit. Den største glede en kan ha, er å gjøre andre glad, tilføyser han.

— Hva har du å ta deg til nå, som pensjonist.

— Å, det er ikke vanskelig å finne på noe. Jeg har overtatt min svigefars hus på Vikeland, så arbeidsledig blir jeg ikke. Dessuten må familien besøkes.

— Hva med fiske, er du fiskeinteressert?

— Ja, det har jeg vært i alle år, sier han, jeg har hatt 3—4 «snekker» og drevet mye med fisking, noe jeg fremdeles gjør hele sommerhalvåret igjenom.

Vi takker for samtalens og ønsker Thorleif Berge m/familie mange gode år fremover.

Alltid godt utvalg i kjøtt
og påleggsvarer

Thoralf Fredriksen



SLAKTERFORRETNING

OM PRISSTIGNINGEN

Spørsmål: Hva kan vi gjøre for å motarbeide prisstigningen?



Harald Jensen, PM 3.

Det var et meget kjedelig spørsmål. Hadde det heller dreid seg om kjøp av et feriested i syden, f. eks. Spania, Mallorca eller Kanariøyene. Jo jeg har mange forslag mot prisstigning, men staten går jo alltid foran med et dårlig eksempel. Jeg er redd for at alle forslag bare blir noe lappverk. Jeg har vært på alle de nevnte feriesteder og der er prisene bare $\frac{1}{3}$ del av prisene her hjemme. På vin, cognack og likører 1/10 del. En liter 96 % sprit koster kr. 5,00 og ennå til fritt salg over alt. I stedet for alt dette lappverk som settes i gang her hjemme, la oss få låne general Franco og la han styre i en 4 års periode med alle fullmakter. Det er gutt som kan mestre prisene, uten skatter og avgifter. Barer og nattklubber ville gro opp som paddehatter, fulle av mørke deilige og varme senoritas. Ja, det ville bli tider i gamle Norge.



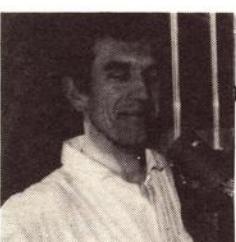
Sverre A. Aas, Atkaen.

Jeg tror det vil bli uhyre vanskelig å stoppe denne. Det første en måtte gjøre var å minske på våre egne krav. Hvis en tok vekk momsen på matvarene ville det nok hjelpe en del. Lønnsstopp må være en selvfølge.



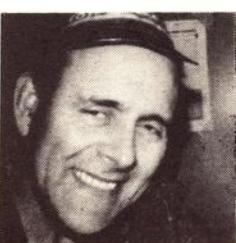
Borgny Mangseth, Sortersalen.

Pris- og lønnsstopp for 10 år siden. Hovedoppgaven for de folkevalgte synes å være å ta så mye som mulig fra oss arbeidsfolk. Så for meg vil det være det samme hvem som sitter på tinget. Enten må momsen vekk eller så må vi få full prisstopp.



Harald Hagen, Bestrykningsmask.

Det var et meget vanskelig spørsmål. Kan ikke de ledende politikerne svare, så kan neppe jeg gjøre det, men en ting bør hjelpe, for det første må momsen på maten vekk, likeledes må det være full pris- og lønnsstopp. For noen må jo begynne, så hvorfor ikke oss?



Endre Vigsnes, Atkaen.

Nei jeg tror ikke noen klarer å bekjempe denne. Kravet til høyere levestandard er for stor. Dessuten har vel prisstigningen ute i verden alt å si. Norge alene kan neppe klare dette. Så det er nok stormaktene det kommer an på.

Betraktninger om inflasjon

Menneskene er opptatt av så mye; — av fotball og ferie, av utdannelse og fremtidsplaner, av lønnsklasser og alderstillegg. Men de synes i liten grad å sysle med inflasjonsproblemet, enda det er mye som tyder på at det griper sterkt inn i deres liv.

Spørsmålet har mange sider, ikke bare en økonomisk. Det burde dannet et rikt arbeidsfelt for psykologer og sosiologer.

Vi skal i det etterfølgende drøfte inflasjonen. Med min bakgrunn faller det naturlig for meg å trekke fram meget fra landbruket. Men det står enhver fritt å føre perspektivet og konkretiseringen videre.

Har mannen i gaten en klar forestilling om begrepet inflasjon? Det er av betydning å få klarlagt dette. Blir inflasjonen betraktet som et gode eller et onde?

Vi vet at inflasjonen i Tyskland i 1923 satte en langvarig skrekk i nasjo-

nen, og i dette landet har ordet «inflasjon» hatt samme innhold som begrepet «katastrofe». Under slike forhold vil det være lett å arbeide for en stabil pengeverdi, selv om dette skulle medføre tiltak som mer isolert sett var upopulære.

Det er vanskelig å si noe om situasjonen i vårt eget land. Men vi vet helt sikkert at det etter hvert er blitt flere «debitorer» — skyldnere — i samfunnet.

Debitorene ser ofte med velvilje på inflasjonen. Ut fra dette skulle vi kunne slutte at det vil bli forholdsvis tungt å arbeide for en stabil pengeverdi.

I samme retning drar det at mange mennesker nok ser på inflasjonen som et onde, men som et nødvendig sådant. I denne sammenheng er det altfor mange defaitister.

Hvordan virker inflasjonen på samfunnsutviklingen? Er virkningen bety-



VET DU AT:



- Vi gir 5 % rente på spareinnskudd,
- og pengene kan tas ut når som helst uten å miste noe renter.
- Altså i praksis ingen oppsigelse.

- Vi gir 5 % rabatt på varer når du kjøper for kr. 60,—, betaler kontant og tar varene med. Gjelder fra mandag—torsdag.
- Dette gjelder også tilbudsvarer.
- På toppen av dette gir vi årsbonus.

BLI MEDLEM OG KUNDE HOS OSS!

Sørlandet Samvirkelag

VENNESLA





SIKKERHET...

OPPBEVAR DERES VERDIPAPIRER

I VÅRT MODERNE, TYVERISIKRE

BOKSEHYELV. — VI LEIER UT

BANKBOKSER FOR KR. 10.— PR. ÅR



VENNESLA PRIVATBANK
forretnings- og familiebanken

Telf. 55 555

delig eller ubetydelig? Negativ eller positiv?

Det er vel ingen av oss som kan påta oss å gi presise svar med en gang. Men vi bør prøve å finne fram til større klarhet. Hovedoppgaven må være å bli kvitt den villfarelse at inflasjon er en velsignelse for samfunnet. Det er en misforståelse. Får vi ikke fjernet den, vil det bli vanskelig å motarbeide inflasjonen.

Hva betyr så egentlig inflasjon?

Vi er alle enige om at et kjennetegn ved inflasjon er prisstigning.

Men her må vi gjøre en viktig tilføyelse: Ikke enhver prisstigning er inflasjon. Dersom det blir en alvorlig tørke i jordbrukslandet, eller dersom fisket slår feil, eller produksjonen av andre årsaker blir redusert, oppstår det en prisstigning. Men den er ikke inflatorisk. Det er en følge av en større knapphet på visse varer, mens derimot inflasjonen kjennetegnes ved at prisene stiger fordi kjøpekraften øker sterkere enn tilgangen på de godene man etterspør.

Inflasjonen er altså den prisstigning som henger sammen med en sterkt kjøpekraft.

Litt grovt skjematiske kan vi si det slik at inflasjonen oppstår når vi mennesker i enfoldig optimisme tror at vi kan dele ut mer enn 100 pr. av samfunnskaken. Vi prøver å bryte 100 pr.-regelen.

Vi skriver ut anvisninger som det ikke er dekning for.

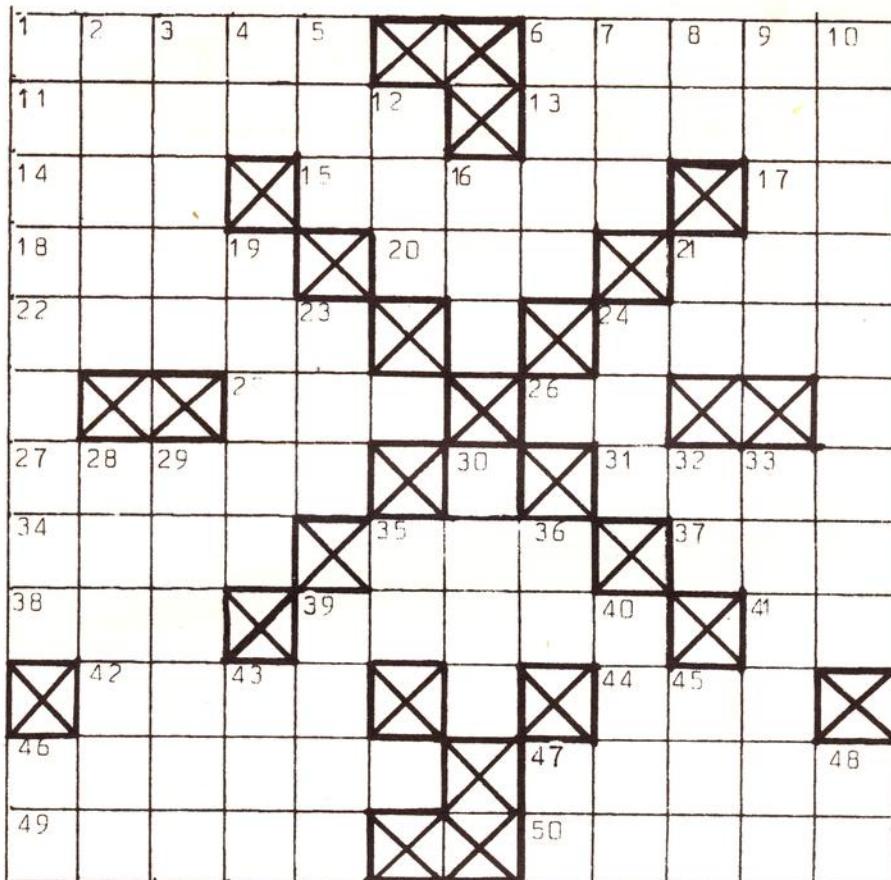
Vi kan imidlertid ikke si at enhver prisstigning med pengemessig bakgrunn er inflasjon. En slik prisstigning må også ha en viss styrke. Vi bør regne med trav og ikke med skrittgang. Galopp blir vi forhåpentlig forsøket for.

Men hva er det ene og hva er det andre? Det er ikke lett å fiksere.

Poenget er imidlertid at vi ikke ser på prisstigningen i løpet av få år, men over et lengre tidsrom, og da blir det enklere å slå fast om det foreligger inflasjon eller ei.

Fortsettelse neste nr.

Kaffe-kryssord nr. 1-2 1973



Navn

Vannrett:

1. Finner vi i «Transporten»
6. Prest
11. Tvetydig svar
13. ——m = skole/eksamen
14. Liv Vence Karlsen
15. Gris
17. Tidsmåler (forkortet)
18. Rep
20. P ——, = ildsted
21. Dyr
22. —d ——, = legge sammen
24. Smelte
25. Fisk (bakvendt)
26. Uttalte
27. Finner vi i «Renseriet»
31. Bruker snekkeren
34. Klede
35. Ren

Adv. **Skift nr.**

37. Bindemiddel
38. Finner vi i «Sileriet»
39. Elv
41. ——k = gammel sjømann
42. Finnes i f. eks. gran
44. Utøy
46. Bøyet seg
47. Fugler
49. Ranke
50. Skjelve

Loddrett:

1. Bedrift i vår bransje
2. Guttenavn
3. Gå i stykker
4. England
5. Klesplagg
6. Forlag
7. Guttenavn

S

HUSK OK

S

parafin og
fyringsolje

HURTIG LEVERING

Ring tlf. 55 797 - 55 506

VIKELAND SAMVIRKELAG

S

S-LAGET

VINNER AV KRYSSORD

i Julenummeret ble Sigurd Åsane.
Kjel Gundersen. Tor Arild Andersen

VINNER AV KONKURANSEN

ble Alf T. Johannessen.

8. Telegrambyrå
9. Stedsnavn i vår nærhet
10. Finnes bl. a. i pm 5—6
12. Klesplagg
16. Gryn
19. Grønnsak (bakvendt)
21. Uttale
28. Sted i Norge
29. Metallet
30. På hesten
32. Danske
33. Virkemiddel (bakvendt)
35. Elv
36. René Gaugouin
39. H — — — —, = matprodukt
40. I sjøen
43. Stemme
45. Dyr
46. Myntenhets (forkortet)
47. I butikken
48. Ordne

En drosjesjåfør i hovedstaden kjører like etter en bil som har skilt fra et av våre nordligste fylker. De kommer til et kryss med trafikklys, det blir rødt og de stanser. Det blir grønt igjen, men bilen nordfra blir stående. Det blir rødt og grønt på ny og bilen står like fullt. Da brister det for drosjesjåføren, han åpner døra og skriker:

— Å i farken venter du på? Nordlyset?

* * *

Militærpsykologen testet rekruttene og la fram en murstein.

Du, nr. 41, sa han, — hva tenker du på når du ser en slik stein?

Nr. 41 lurte litt, men så svarte han: På leiegårder i byen.

— Ja, riktig, de bygges jo av murstein. Og du, nr. 54, hva får denne steinen deg til å tenke på?

— På kvinnfolk, svarte nr. 54.

— Hvorfor det?

— Jeg tenker på kvinnfolk støtt, jeg, sa nr. 54.

Skal De bygge, pusse opp eller modernisere?

Dører, vinduer
Garasjeporтер
Kjøkkeninnredning
Kjøkkenbord
Stoler og taburetter

Garderobeskap
Gardinbrett
alle tresorter
Baderoms møbler
Japanske panelplater
i flere tresorter

Ekstra billige køyessenger!

Vi kommer og tar mål, planlegger for Dem
og gir pristilbud gratis.

SE VÅR UTSTILLING!



Telf. 55 722 - 55 770

GÄVER



Vi har et veld av presanger
til store og små

Skjønnlitterære og religiøse
bøker

Gaveartikler, håndvesker og
bagger

Kjempeutvalg i leketøy

Fotoartikler

DE FÄR DET I

Telefon 55 927

**VENNESLA
BOKHANDEL**



Nær eller fjernt!

Vi hjelper Dem med alle reiser —
på fly - båt - tog og buss

WINGE
REISEBUREAU →

Telefon: 29 145 — Rådhusgate 3

SE VÅRT UTVALG I VÅRENS NYE SKO

Fossheims
SKOFORRETNING

Vennesla — Telefon 55694

BESØK MEIERIETS MELKEBAR

Middag serveres alle dager (ikke lørdag)
Komper tirsdag og fredag.

VENNESLA MEIERI

4700 Vennesla — Telefon *55433



HELÅRS-MARKISEN

En festlig nyttegjenstand
som tåler vær og vind –
slipper lyset inn –
og stopper de varmende og
falmende solstråler.

Salgsrepresentant :
ARNE LONEBU
Stemhei

MALERVARER

TAPET

GULVBELEGG

VERKTØY

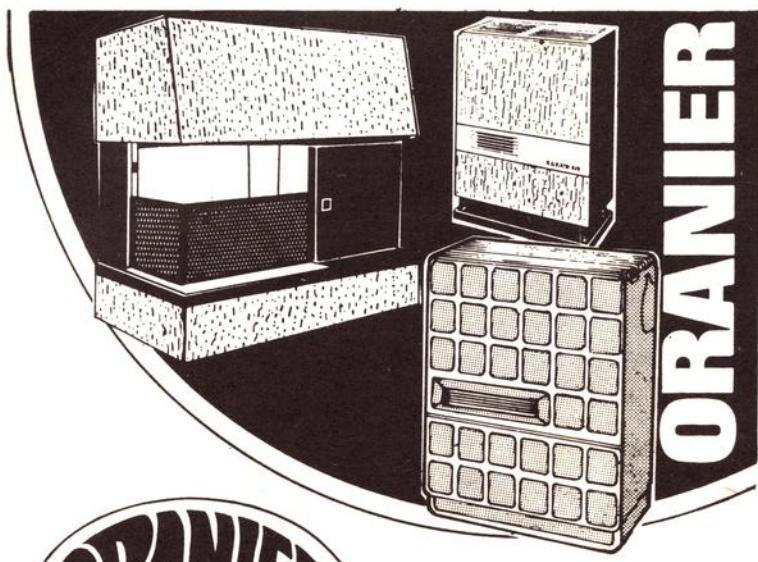


Telf. 55 240

*Manufaktur, gardiner, garn
og utstyrsvarer*

Ellers vil vi spesielt fremheve våre Kjoleforklær





ORANIER

ORANIER
VARME
VELG I UTVALG



Intet kontant



De behover ikke å betale noe kontant, men kan låne inntil kr. 12.000,- for å installere et moderne fyringsanlegg for flytende brensel. Investeringen kan fordeles i rimelige avdrag over 1–5 år. Renten som er gunstig, kan De trekke fra på selvangivelsen.

Shell finansierer...

Vennesla Varmeservice

INNEH.: LUDVIG LIE

HUNSFOSSEVEIEN 21 — TELEFON 55 362