

Nr. 3-4 1973

Hunsfos- Arbeideren



ORGAN FOR: HUNSFOS ARBEIDERFORENING - AVD. 56



Aksidenstrykkeriet

HUNSFOSARBEIDEREN

Redaktør: Einar Bakken

Redaksjonssekretær: Reidar Dahl

Annonsejef: Arne Lonebu

Fotograf: Arne Gusland

Avd.kontakter: Ragnvald Mjåland, Tarjei Sandaker,
Bjørn Helge Knutsen, Marylyn B. Andresen,
Øystein Lie.

Skatte- avgiftsøkning

Da Stortinget tirsdag 5. mai d. å. behandlet langtidsprogrammet kom det fram bl. a. dette:

Fram til 1966 hadde vi en moderat stigning i skatte- og avgiftsnivået. I perioden 1960—65 var stigningsgraden 0,5 % av brutto nasjonalproduktet.

Fra og med 1966 (Borten-re-

gjeringsens tid) ble det større fart i sakene. Den gjennomsnittlige stigning ble nå 1,4 %. I tida fra 1970 til —71 kulminerte det med en stigning på 2,4 % som var ny rekord. Dette var like mye på 1 år som den tidligere Arbeiderpartiregjering brukte 5 år på.

Landet trenger stabil ledelse

En avgjørende forutsetning for å få brakt orden i landets økonomi er en handlekraftig og stabil ledelse. Så lenge landet styres av skiftende regjeringer uten flertall i Stortinget, vil den politiske virksomheten bli preget av kompromisser. Mulighetene for en regjering til å få satt i verk upopulære, men nødvendige tiltak vil da

være svært små. Dette vil ha særlig uheldige virkninger for landets økonomi.

Ikke minst fordi det nå er av den største betydning å føre en fast økonomisk politikk over en lengre periode, er det viktig at stortingsvalget gir landet et stabilt styre. Det vil si en regjering med et solid parlamentarisk flertall bak seg.

Hallo Hunsfosarbeidere

Velkommen innom til en handel når det gjelder

MALING — VERKTØY — REDSKAP — JERNVARER

Vennesla Jernvare & Farvehandel A.s

Hunsfoss — Telefon 55519

Valg til Bedriftsforsamling

Valget til Bedriftsforsamling på Hunsfos som ble avholdt 28. og 30. mai må sies å være en stor skuffelse for alle fagorganiserte. I allefall for fagorganiserte med interesse for fremskritt i samfunnets demokratiseringsprosess.

Når oppslutningen til valget er så dårlig som dette kan man begynne å undres over om det har noen hensikt å fortsette bestrebelsene for å bli delaktig i bestemmende organer. Noen vil nok si at valgmuligheten var for liten, det var for få navn å velge mellom o.s.v.

Vær bare klar over det at nominasjonsprosessen til dette valget foregikk på medlemsmøte, for Hunsfos Arbeiderforenings vedkommende. Så om noen ønsket andre navn på lista var mulighetene til stede i medlemsmøte. (Mulighetene til å fremme forslag var i full monn til stede for samtlige ansatte).

Når vedtak så er fattet i medlemsmøte minner det svært lite om solidaritetsfølelse å unngå å avgi sin stemme eller stemme på andre enn dem medlemsmøte bestemte seg for. La det også være sagt at det ved forslagsfristens utløp ikke var kommet andre forslag eller antydninger enn dem som sto oppført på valgseddelen.

Nå kan det selvfølgelig tilføyes at de som nå er valgt ikke er dårligere representanter enn dem som ble foreslått av Hunsfos Arbeiderforening. Så for den saks skyld er saken grei. Imidlertid skal det også tilføyes at det er fagorganisasjonen som har kjempet igjennom ordningen med representanter fra de ansatte i Bedriftsforsamling og styre. Det viser

seg nå at de som er mest interessert i ordningen er uorganiserte funksjonærer.

Fagforeningas medlemmer burde vise så pass ansvarsfølelse at de ved å avgi stemme støttet sin egen organisasjon, noe som ikke var tilfelle ved dette valg. Resultatet kjenner vi. Uorganiserte tok plass i Bedriftsforsamlingen i stedet for organiserte.

En kvinne var foreslått som medlem av Bedriftsforsamlingen. Hun var foreslått av Hunsfos Arbeiderforening. Dessverre fikk hun ikke nok stemmer til å komme i betraktning som representant. Alt prat om likestilling og kvinnes plass i manns-samfunnet er populært prat som de fleste sier seg enige i. Men det ser ut til at det er for mye forlangt at man skal avgi sin stemme for å ivareta de prinsipielle retningslinjer man har uttrykt som ønskelige.

Styret vil ikke unngå å gi uttrykk for sin beklagelse ved dette valg. Valgperioden er 2 år og at den erfaring som nå er høstet vil bli retningsgivende for valgopplegg neste gang kan det ikke herske noen tvil om.

For styret

Kåre Berg Andresen.

Det nye lønnssystemet

I forrige nr. av Hunsfosarbeideren hadde vi et lite innlegg om det nye lønnssystemet og problemene omkring det. Noen enkelte tok dette for å være en ensidig kritikk mot lønningsavdelingen. Det var etter vår mening ikke slik formulert og det var heller ikke hensikten

Forts., side 4

Hvorfor en prisstigning?

Etter intervjuet i siste Hunsfosarbeideren vedr. prisstigningen er det kanskje av interesse å omtale hva som er den reelle årsak til en stadig prisutvikling.

Det kan sies så enkelt at ingen økonom har ennå funnet noen annen vei å gå til å fordele nasjonal produksjonsvekst enn å øke nasjonalkapitalen. Produksjonsvekst blir omsatt til kapitalomsetning.

Hensikten er da å ha en na-

med innlegget. Meningen var kort og godt å forklare forskjellige årsaker til at det kunne være vanskelig å forstå avløningen etter en så radikal omlegging. Vår spesielle skiftplan gjør også at det blir en del underlige forhold som det kan være vanskelig å følge med i før man blir kjent med det.

sjonal styring av denne økte kapital så et hvert samfunnsmedlem får en privat del av dette og at den resterende del går til nyinvesteringer og i en nasjonal felleskasse til felles nytte.

Arbeiderpartiet hadde en nasjonal styring på dette i alle år de satt med flertallet på Stortinget. Og det økonomiske sosialistiske grunnsyn hadde spredt seg over de fleste europeiske nasjoner, dersom en nasjonalt og internasjonalt var i stand til å fordele produksjonsveksten likelig. Da ville man alltid hatt en produksjonsvekst som kunne føre til fredelig menneskelig fordeling. Dette i motsetning til tidligere erfaringer av kapital-konsentrasjoner (kapital på ferre hender) som hadde ført til stagnasjon som så igjen ikke gav livsmuligheter



VENNESLAHUS

Drømmer De om nytt hus?

VELKOMMEN INN TIL EN SAMTALE

VENNESLA BYGNINGSHANDVERKERE A/S

Telf. 55 333



Utvalget
i Brød
og Kaker
er best i

Telf.
55 207



Telf.
55 207

for massene. Og de store nasjoner fant krig som eneste løsning for ekspansjon.

Ja, kjære venner, som de har sett hadde vi andre interessegrupper og krefter i norsk politikk som var mere interessert i å komme til heder og makt, enn til en utvikling i fredelig sameksistens til felles beste. Dette miljøet tror fremdeles at sameksistens kan best ivaretaes på deres premisser selv om det er disse krefter som har utløst krig og revolusjon i umindelige tider.

I norsk politikk fikk vi oppleve en usaklig kritikk av den sosialistiske samfunnsutvikling og store løfter om hvilket bedre samfunn og livslykke de var i stand til å gi folket. Men det har vist seg ganske raskt at de var mere bundet av miljøets politiske konservatisme enn om tanker om det hele samfunn under ett og er i så måte allerede i ferd med å lage samfunnsstagnasjon for å tilfredsstille rikmannsklubben med en kortsiktig maktpolitikk. Det skulle være klart for enhver lønnstaker

at statistisk bevist er det første gang i etter-krigsårene at den almindelige familie ikke har hatt pluss i reallønn, men tvert om minus. Det siste tariffoppgjøret gav den minste lønnsøkning vi kan huske, men på tross av det har vi ikke tidligere hatt så stor prisstigning som nå. Jeg vil advare lønnstakerne mot å tro at de kan forhindre en prisutvikling ved å holde tilbake reelle lønnskrav.

Prisstigningen er en følge av produksjonsvekst etter det nåværende system. Og dersom lønnstakerne var villige til å gi avkall på produksjonsveksten ville dette føre til at det ble verre som overtar denne.

Den teknologiske utvikling har ført til at vi aldri tidligere har vært så avhengig av en likelig fordeling nasjonalt som internasjonalt for å opprettholde en normal livsutvikling.

Og ut fra dette vil det lett føre til økonomisk katastrofe dersom samfunnet i lengre perioder skulle bli styrt av snevre interessegrupper.

Harald Iversen.

Har De trygt
oppbevarings-
sted for



Deres verdisaker?

TA INGEN RISIKO -

Mange ting som oppbevares hjemme er ofte helt uerstattelige,
selv om de kanskje ikke har noen direkte pengeverdi

**Det rette oppbevaringssted er en
BANKBOKS I SPAREBANKEN**

- * Kontrakter
- * Bankbøker
- * Vitnemål
- * Attester
- * Bevitnelser
- * Testamenter
- * Viktig korrespondanse
- * Poliser
- * Skjøter
- * Målebrev
- * m. m.

Bankboksen er Deres «private område». Vi har ingen nøkkel. De har selv begge nøkler, og uten skriftlig fullmakt fra Dem har ingen andre adgang til boksen Deres. Deres verdier ligger trygt plassert i ildsikkert og innbruddsbeskyttet hvelv.

Det finnes forskjellige boksstørrelser, alt etter Deres behov.
Leien er rimelig.



Vennesla Sparebank

PRISSTIGNINGEN

Folk flest er meget opptatt av prisstigningen, som naturlig er. Vi så også at Hunsfosarbeideren interesserte seg for den i forrige nummer, da de intervjuet 5 ansatte om problemet.

Det kan i den forbindelse være interessant å se på hvordan utviklingen har vært fra 1960 og fram til i dag.

Følgende tall viser utviklingen i konsumprisindeksen fra året før:

1960	0,3 prosent
1961	2,6 "
1962	5,3 "
1963	2,5 "
1964	5,7 "
1965	4,3 "
1966	3,2 "
1967	4,4 "
1968	3,5 "
1969	3,1 "
1970	10,6 "
1971	6,2 "
1972	7,2 "
1973	6,2 "

Av denne oppstillingen ser man tydelig at det skjedde et skifte i prisutviklingen i 1970, til et høyere nivå enn tidligere.

Nå kunne det ramses opp en rekke årsaker til prisstigningen og de problemer samfunnet får ved en slik utvikling. Det skal vi imidlertid ikke gjøre, det vil føre for langt.

Vi vil heller se på to begreper som man har lett for å blande sammen. Det første reallønn og det andre «disponibel realinntekt». For å finne økningen i «reallønnen» sammenlikner vi økningen i bruttolønn med økningen i konsumprisindeksen. Vi tar altså ikke hensyn til skatter og avgifter.

For å finne «disponibel realinntekt» derimot, må man ta med skatter og avgifter som vi må betale, vi må også legge til

evt. barnetrygd. Hvis man så korrigerer det som blir igjen for prisstigningen får vi frem «disponibel realinntekt».

Mens utviklinga i reallønna har vært forholdsvis normal de senere år, har det derimot vært en mere ugunstig utvikling av «disponibel realinntekt».

F. eks. hadde alle lønnstakere en nedgang i disponibel realinntekt fra 1971 til 1972. For inntekter omtrent på vårt nivå (kr. 35.000,—) vil 1973 omtrent kompensere det tap man hadde i 1972.

Hva kan man gjøre med prisstigningen? spurte Hunsfosarbeideren i intervjurunden i forrige nummer.

Det er nok ikke så lett å svare på. Det er naturlig å tro at veksten i det offentlige's utgifter må reduseres. Hvis disse utgifter fortsatt av betydning

Forts. side 8

Lavtlønnsfordeling

I forbindelse med siste indeksregulering fant det også sted en forhandling om 3-øringen som gjensto fra lønnsglidningsgarantien. Denne ble, etter vedtak i medlemsmøte 26. april d. å., delt ut som et lavtlønnstillegg.

Resultatet av dette ble som følger:

Tomta 60 øre pr. time.

Vakta 63 øre pr. time.

Dagarbeidere i papirfabrikken 47 øre pr. time.

Lagerhjelpere 20 øre pr. time.

Vaskehjelpere (ekstravask) 49 øre pr. time.

Messebetjening 59 øre pr. time.

Disse tall kommer som tillegg til det ordinære indekstillegg på henholdsvis 78 øre og 83 øre pr. time.

K. B.

Valget av Bedriftsforsamling

Av valgresultatet for valget til de ansattes plass i Bedriftsforsamling kan vi trekke den slutning at det var et meget svakt resultat for/av de fagorganiserte. Vi hadde 713 stemmeberettigede og av disse var det kun 173 som anså det av

overstiger produksjonsveksten og veksten i totalomsetningen får vi en stadig forverret situasjon. Altså må det offentlige's utgifter reduseres.

Men så melder det seg problemer på andre felter når de forskjellige pressgrupper/individuelle fremmer sine krav overfor offentligheten. Bedre veger, sykehus, daginstitusjoner, skoler, bedring av de sosiale kår for store grupper av mennesker i vårt samfunn, o.s.v. Dette koster mye og vil stadig koste mere hvis vi går for fort frem.

Så litt om «momsen». Bare «matmomsen» tilfører statskassa 2.400 millioner kroner pr. år. En reduksjon fra 20 % til 12,5 % vil gi et inntektstap for staten på 900 millioner kr.

Så neste spørsmål kan forsåvidt være: Hvordan finne dekning for 900 millioner kroner pr. år som kompensasjon for redusert «matmoms» uten å redusere offentlighetens utgifter?

K. Berg.

verdighet å avgi sin stemme. Det tilsvarer 21 %. Men dette skulle i og for seg ha vært nok til å sikre de fagorganiserte's representanter i Bedriftsforsamlingen. Men vi får et resultat som er ganske urealistisk å tenke seg på forhånd. Enkelte fagorganiserte arbeidere er illoyale mot sine egne og stemmer inn uorganiserte funksjonærer. Det er vanskelig å tro at de som har gått mot sine egne i denne saken forventer at de uorganiserte skal ivareta deres interesser. Vi må nok se på en slik handling fra enkelte medlemmer av oss som et utslag av et eller flere personlige nederlag. Men det er nødvendig å vite at ingen finner oppreisning og menneskeverd ved å hevde eller/og hevne seg over sine egne. De som er sitt ansvar bevisst vil ved neste korsvei reise sitt nederlag til fremgang og seier.

Harald Iversen.

Nordmanden — Hvorfor spilles det så lite kort i Skottland?

Skotten — Det kommer seg av at ingen vil gi.

* * *

Han som var så liten at han hadde bare et hull i helsetrøya!

* * *

Velkommen til oss i alle anledninger



Asles
KAFE og PENSJONAT

Solveig og Asle Henseldal

**Pensjonatet har 50 gjestesenger,
salong og spisesal.**

Dusj og water

Tlf. 55 745



Dagens tekst

Ingen forskjell

I Rom. 10, 12 leser vi: Det er jo ingen forskjell på jøde og greker de har alle den samme Herre, som er rik nok for alle som påkaller ham.

Rik nok for alle, altså er han rik nok for oss som leser dette budskap og vi skal være klar over at Han har sagt i samme verset det er ingen forskjell. Vi ser her at ingen er syndfri eller bedre enn andre, vi hører så titt og ofte: Tror du at du er bedre enn jeg.

Nei nettopp her er det at svaret er et klart NEI, vi som ønsker å ha Jesus til Frelser og Venn er at vi ikke kan klare oss selv, men må ha Jesus til hjelp i disse vanskelige tider hvor så mye vil bryte ned vårt åndsliv. Du som gir deg tid til å lese dette er kanskje en av dem som lengter etter en indre fred? Jeg har da et spesielt ord fra Jesus just til deg, bare hør. I vers 13 står det: For hver den som påkaller Herrens navn, skal bli frelst. Det står ordrett slik og da er det opp til deg å påkalle Herrens navn, ingen andre kan hjelpe deg med det, det må du selv bestemme. I vers 16 kan vi videre lese: Men ikke alle var lydige mot Evangeliet. For Esaias sier: Herre hvem trodde vel det ord han hørte av oss.

Videre i vers 17. Så kommer da troen av forkynnelsen og forkynnelsen ved Kristi ord.

Her kan vi lese at ikke alle trodde, altså var det noen ulydige, er du blant dem som er ulydige? Du kan ikke skjule deg bak dette at du ikke har hørt Guds ord. Ordet er deg nær, i ditt hjerte og i din munn. Det er troens ord det som vi forkynner, for dersom du med din munn bekjenner at Jesus er Herre og i ditt hjerte tror at Gud oppvakte ham fra de døde, da



DØDSFALL

8. mai kom budskapet om Arne Storevolds bortgang. Dette var et særdeles trist budskap da Arne var så ung og vital og kun ble 45 år gammel. Han hadde også kone og små barn å forsørge. På Hunsfos hadde han vært siden 1955. Den første tida i Sliperiet og de senere år i Fyrhuset. Han var en velkjent og populær mann. Han var ikke redd for å påta seg tillitsverv i fagforeninga og har bl. a. vært med i styret for Hunsfosheimen og vært avdelingstillitsmann/verneombud.

Vi takker Arne Storevold for godt kameratskap gjennom mange år og lyser fred over hans minne.

Søndag 3. juni avgikk Paul Martinsen ved døden, kun 49 år gammel. Paul var en omgjengelig og grei kar som de fleste på Hunsfos kjente meget godt. Han ble ansatt her i 1951 og var hele tida i Transporten.

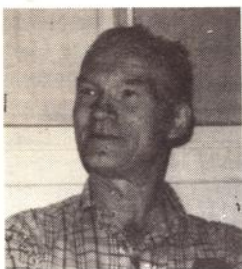
Mange hyggelige minner vil vi ha etter Paul og han vil lenge bli husket og saknet. Vi lyser fred over Paul Martinsens minne.

skal du bli frelst. Vi må alle tro og derfor kan jeg slutte med at der er ingen forskjell på oss, vi trenger han som kan gi oss fred og ro i sinn og sjel.

Thorbjørn H. Olsen.



Om toptillitsmenns pensjonstid ned til 60 år Tariffoppgjøret



Arthur Ellingsen, PM 3—4.

Hva? Når skal det skje? Har det skjedd. Jeg har aldri hørt maken. Hvorfor i allverden skulle de pensjoneres før oss. De skulle ha bedre helse enn oss som har gått skift hele livet, men vi må nok pent stå til vi er 67 år. De vil vel ha det som i staten, jo mindre de gjør dess tidligere vil de slutte. Det argumentet om at de vil ha nytt blod inn i foreningsarbeidet er nok så sin sak, men de er jo like arbeidsdyktige som oss for det. Om de ikke akkurat skulle arresteres så skulle de iallefall staureltes. Nei de må aldri nevne India og kastesystemet. Dette er jo så godt som det samme. Tariffoppgjøret? Ganske enkelt spist opp. Lenge før vi fikk det.



Karl Larsen, Lager 11.

Ja, hvorfor ikke. Noen må jo begynne, så får vi prøve å følge etter. Jeg synes en bør glede seg over at noen kan få lov til å slutte så pass tidlig. Selv tror jeg neppe vi noen gang kommer under 65 år. Kommer vi dit engang må vi være fornøyd. Tariffoppgjøret var godt nok det, men jeg ville heller hatt det den andre veien. Lønns- og prisstopp ville vært bedre.



Bjørn Uleberg, PM 3—4.

Nei, jøss, er du gal. Hvorfor skal de ha noen fordel fram for andre? Nei, skal noen, skal alle. Men kunne det bli en slik ordning for alle ville det være OK, for det er uten tvil den rette vei å gå slik som arbeidslivet er for mange i dag.

Det vi får i tillegg i posen er alt for lite. Skal det hjelpe den vanlige arbeider må de slutte med all den prisstigningen på dagligvarer. Eller f. eks. ta vekk den forbaska momsen. Slik det er i dag mener jeg det er helt bortkastet med hele lønnstillegget.



Oddbjørn Bredeesen, PM 3—4.

Ja, det mener jeg er helt riktig. Når en toptillitsmann er 60 år er han moden for å bli byttet ut med nye krefter. For som regel sitter de en 30 år med vervet og det er alt for lenge av gangen.

Vi er vel ingen imot lønnstillegg, men dessverre hjelper det så lite. Norge blir bare dyrere og dyrere å leve i, men det er ikke bare vår skyld. Vi må jo følge med utviklingen vi, som andre. Derfor blir lønnsfattakeren stadig seilt akterut. Så skal vi ha tillegg i lønnen må det bli så det merkes og ikke slik som nå.

Årsmøte i Vennesla og Mosby faglige Samorganisasjon

Vennesla og Mosby faglige Samorganisasjon avholdt årsmøte i Vennesla Ungdomshus tirsdag 20/3—73.

26 representanter var tilstede da formannen Øystein Lie ønsket velkommen.

Som gjester møtte Oddvar Gøthesen fra LO's distriktskontor, Njål Eggen fra Vennesla Arbeiderparti og Thorbjørn H. Olsen fra Vennesla og Mosby AOF.

Dagsorden ble referert og enstemmig godkjent.

Øystein Lie ble valgt som møtets dirigent og Øystein R. Wokseng som møtesekretær.

Beretningen som ble enstemmig godkjent viste at året som var gått var tilfredsstillende for organisasjonen:

Av saker som ble behandlet var bl. a. trafikkproblemene på Auravegen og parkeringsproblemer ved Drivenesvannet.

1. mai opplegget ble gjennomgått og enstemmig godkjent.

Samorganisasjonenes utvalg på fylkesplan ble grundig diskutert. Det ble enstemmig vedtatt å gå inn for ordningen og at den til enhver tid fungerende formann i Samorg. møter i utvalgets møter m/arbeidsutvalget som varamenn.

Thorbjørn H. Olsen gav en redegjørelse om AOF's arbeide

som i året har vært aktivt og fullt ut tilfredsstillende. AOF arbeider allikevel tungt p.g.a. en anstrengt økonomi.

Valgene som ble i samsvar med valgkomitéens innstilling gav flg. resultat:

Formann: Øystein Lie.

Sekretær: Øystein R. Woxeng.

Styremedl.: Øyvind Bakken

« Ernst Tverrå

« Petter Krogstad

2. varamann: Finn Lund.

Revisorer: Ingolf Nilsen og Villy Kruse.

Til slutt takket formannen for tilliten som var vist ham og takket de avgåtte styremedlemmer for godt samarbeide samt at han ønsket de nye velkommen. Han ønsket så vel hjem.

E. B.

LØNSSKATT GIR STØRRE, FASTE FRADRAG FOR LØNNSTAKERE

Stortingsmeldingen om lønsskatt, som regjeringen Bratteli fremmet i august 1972, er den største enkeltsak Finansdepartementet har arbeidet med i perioden.

Som forutsatt i Arbeiderpartiets arbeidsprogram, vil regjeringen Brattelis forslag til lønsskatteordning bety at flertallet av lønnstakere med enkle og oversiktlige inntekts- og formuesforhold slipper å sende inn selvangivelse. Systemet innebærer en radikal

Forts. side 13



Kristine Johansen, Salen.

Nei deres arbeidstid får pent holde seg til våres. Vil de absolutt pensjoneres fra foreningsarbeidet, får de ut i det arbeidet de hadde før til de er 67 år.

Når det gjelder tariffoppgjøret synes jeg maten stiger før og mer enn lønna. Jeg kan ikke merke noe mer i posen.



ENICAR *Sherpa*



5 *Års Garanti*

mot kondens- og
vannskade


ENICAR
Sherpa

Urfabriken Enicar SA, Lengnau i Sveits garanterer det her spesialiserte Sherpa-ur mot skade forårsaket av vann og kondens. Garantien gjelder i 5 år fra salgsdagen og berettiger ved skade til et nytt ur.

 **Kåre J. Lundevold**
OPTIKER — URMAKER 

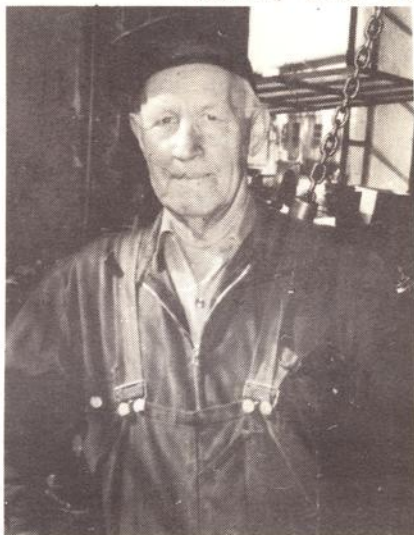
I løpet av noen dager slutter John Endresens arbeidsdag på Hunsfos, en arbeidsdag som har vært lang. John er født 21/11 1903. Han måtte ha fri fra presten den gangen han leste, for å skjytte jobben på Hunsfos. Så den 2. juli har han vært på Hunsfos i 55 år, og det er i seg selv fantastisk. John har hatt sin arbeidsplass hele tiden på verkstedet, for det meste i rep.-gjengen, men de siste 5—6 årene på maskin-verkstedet. En dyktig fagmann som kan sin ABC, en fra den såkalte gamle skole som satte sin ære i å gjøre en god jobb.

Innen den faglige sektor har John representert verkstedet i fagforeningsstyret i en del år, og har vært organisert i like mange år, altså 55 år. Han har alltid hatt medlemskapet i Arbeiderpartiet i orden, uten der-

forenkling av oppgaveinnhenting, likning og skatteutskrivning for lønnstakere. Ordningen forutsetter en viss standardisering av reglene for utgiftsfradrag og bygger på at det nåværende minstefradrag vil bli økt betydelig. I tillegg til minstefradraget er det foreslått å innføre et særskilt lønnstakerfradrag for lønnstakere og trygdene. Dette vil gi en spesiell begunstigelse ved skatteleggingen av disse gruppene.

ved å ha engasjert seg i det politiske liv for sterkt. John ble født på Lund i Oddernes, men kom tidlig til Vennesla og har sitt gods på Graslijordet, der han vil nyte sin pensjonstilværelse. Av hobby er fisking en bra avkobling, mens John, foruten at han ser alt av friidrett og fotball som han kan overkomme. Friidrett var hans største interesse i ungdommen. Han ble i Sørlandsmesterskap i 5-kamp både nr. 2 og 3, dette skulle bety at han var helt i toppen. Tenk på at han for 40—50 år siden løp 100 m på 11,4 sek. på vanlige turnsko, og på dårlige

Forts. side 14



Moseidmoen Esso



Vi har til bilen:

BENSIN - OLJE - REKVISITA

og til sjåføren:

TOBAKK og SJOKOLADE

Han begynte på Hunsfos i 1937—38 og var da ved rammesaga, men like før krigen måtte han gå, i sammen med de fleste ungkarene. Dette var på grunn av den store vannmangelen. Hele krigen var han borte fra Hunsfos, men i 1946 begynte han ved saksa og rullestolene i 1 og 2. Her var han fram til 51—52, da flyttet han opp i holenderiet i 3 og 4. Der har han vært siden, så nær som 5 år da han var hos Einar på diskloftet. Lønna den gang han begynte var 1,15 pr. time. Det er jammen ikke lite den har flydd i været. Nå har Sigurds helse sviktet, så for tiden er han sykemeldt, og tror neppe han kommer til å begynne igjen.

Noen spesielle hendelser kan han ikke huske, det måtte isåfall være de to streikene han var med på. Han har alltid vært organisert, så nær som en tid etter at han var på sjøen. Uten foreninga hadde vi neppe vært der vi er i dag, legger han til. Det som er verst er at uland og andre halvindustrielle land har pensjonstid til 60 år, mens vi som bor her i velferds-Norge

ge baner, ihvertfall etter nåværende forhold. Hva ville han ha klart med spesialutstyr og tartandekke? Ja dette får stå opp til den enkelte å vurdere. Det var på Gimlemoen og Kvi-vollen friidretten foregikk den gangen, og han hadde og har fremdeles mange minner fra den tid, noe han ikke ville ha unnvært. John er i fin form og vil sikkert glede seg over at en lang arbeidsdag er slutt. Vi vil håpe at de får beholde helsa, og at du fremdeles kan dyrke din hobby. Takk fra gutta på verkstedet, og alt vel.

Ø. L.



må slite til vi er 67. Her skal en spy ut penger til utviklingshjelp som engang aldri kommer dit den skal engang, mens en så godt som glemmer mye av det som skal til her.

Sigurd har alltid arbeidet skift, men betalinga kontra dagarbeid er mye for lite, dessuten er pensjonsalderen for høy i forhold til dagarbeiderens.

Samarbeidsprosjektet syntes han begynte fint, med formiddagsmøter hvor en ble godt orientert og kunne legge frem sine problemer og få disse diskutert. Men nå er det helt slutt, ledelsen har langt fra fulgt opp hva de lovte.

Angående fastlønna er den nok god for enkelte, men så lenge alle akorder er fast i timelønna, mister en initiativet og det blir et større slit. Dette vil igjen gå utover kvaliteten av rengjøringa og da de andre akkordene også.

Av fritidssysler blir det mest hage og husarbeid. Litt spilling på harmondorgel blir det også tid til. I ferien vil Hagman ta det ganske rolig, noen småturer vil nok komme på tale. Du får ha en god sommer Sigurd.



Sportsspaltene

HUNSFOS BEDRIFTSIDRETTSLAG



HÅNDBALL

Håndballen er ferdig for i år. Man må si det har gått greit for alle de tre lag som Hunsfos har hatt med i seriene. Hunsfos 1. lag kom på 4. plass i 1. divisjon. Vi hadde nok klart en plass blant de tre beste, men så plutselig mistet vi begge vingløperne og senterhalfen, og da raknet det litt i sømmene. 2. laget kom også på 4. plass i 4. divisjon. Der kunne vi også hatt en plass i teten, men folkene sviktet i siste kampen. Vi stilte med bare 5 mann og det ble et knepent nederlag.

Damene har tatt med seg rubb og rake. De vandt serien med null tap. Så stilte de opp i nyttårscupen i Kristiansand og vandt suverent. Kretsen laget etterpå en cupturnering for alle damelag, som Hunsfosdamene vant. De var delt opp i 2 puljer. Hunsfosdamene vant sin pulje og møtte vinnerne av pulje 2, Høie, som de seiret over i finalen. Til neste år skal damene få litt mer å gjøre, da der er påmeldt 15 lag i serien, moro skal det bli.

Mål damer.

May Britt Dahl		32 mål
Anne Marie Magnussen		17 "
Ellen Johansen		16 "
Astrid Iversen		9 "
Else Jensehaugen		8 "
Asta Ingebretsen		8 "
Aud Ånesen		7 "
Gudrun Lian		6 "
Karin Olsen		1 "

Hunsfos har også hatt disse med på kretslaget mot Rogaland som de vandt. Else Jensehaugen, May Britt Dahl, Else Engedal, Anne Marie Magnussen og Ellen Johansen. Trygve Rosseland deltok på herrelaget som også vant over Rogaland.

Serie damer:

Hunsfos	9—1
—«—	11—0
—«—	3—1
—«—	10—0
—«—	8—0
—«—	6—0
—«—	12—1
	59—3

Cup:

Hunsfos	7—0
—«—	8—1
—«—	10—0
—«—	6—1
	31—2

Nyttårscup:

Hunsfos	9—0
—«—	11—1
	20—1



FOTBALL:

Fotballen har også begynt å rulle igjen og interessen er god. Det er nok blitt lite mål av det ennå, men målene kommer nok når de er blitt god og varm i trøya. Første laget i første divisjon har spilt mot K.M.V. 1 0—0. Bilbransjen 0—0, og Posten—Hunsfos 0—3. Og mot Grafia ble det 1—1. Jeg har ikke noen resultater fra 2. laget, men jeg vet de gjør det godt. De har vunnet sine 2 første kamper i serien.

Lykke til med sesongen.

Sverre Thorsen.

Kosekveld i Hunsfos Bedriftsidrettslag

Hunsfos BIL avholdt den årlige kosekveld mandag den 9. april i Festlokalet. 30 personer hadde møtt frem og det mest gledelige var at så mange av jentene våre ville være med. Det vi kunne ønske var at ennå fler som driver med noe som hører til idrettslaget ville møte opp til en slik aften, for det er da vi mer kan bli kjent med hverandre, så til neste år møter vi ennå flere opp for å delta i festen.



E. Omdal mottar en påskjønnelse som årets idrettsmann.

Formannen i laget Olav Ruud ønsket alle vel møtt og en spesiell velkomsthilsen hadde han til våre æresmedlemmer som alle var møtt fram. Deretter ble kaffe, wienerbrød og rundstykker fortært og dette var noe som smakte oss alle sammen. Mens vi satt der og koste oss med kaffen og biteti ble vi underholdt av «Artistene» Øivind Holberg som fikk stemningen opp og latteren på glid. Etter dette ble det tatt en pause slik at man kunne strekke litt på beina og hilse på de andre som seg hør og bør.

Det ble så servert frukt og mineralvann og mens dette ble fortært foretok man premieutdeling for forskjellige dyster i ski og skyting. Kveldens høydepunkt var da Gunnar Grun-



Kaffekos.

detjern fikk ordet og han kom fram med plaketten hvor navnet på årets idrettsmann var innrisset. Hvilket navn som skulle stå på plaketten viste ingen utenom komiteén, men i velvalgte ord fortalte Gunnar om personen og nevnte dette han hadde vært med på både som aktiv deltager i forskjellige grener og som administrator i laget. Mannen var Elias Omdal som alle mente fortjente å få sitt navn på denne plaketten. Elias sa etter overrekkelsen av det minne han fikk at dette hadde han ikke ventet og at det var vanskelig for han og få uttrykt seg som også var forståelig. Vi ønsker ihvertfall lykke til.

Våre æresmedlemmer Bernhard Olsen, Arnold Beurling, Elias Omdal og Gunnar Grundetjern hadde vi ikke noe spesielt å gi, men alle fire fikk med seg hjem hver sin blomsterbukett som en hilsen fra laget. Eldste aktive deltager som var møtt fram



Æresmedlemmer og eldste aktive.

Alt for tur og camping —

Til fisketuren
har vi det store utvalg

Sykler — Mopeder



SPORTSFORRETNING

Telefon 55 558

Rapport fra Trim-gruppa

Trimgruppa er aktiv faktisk hele året. Etter en noe redusert skisesong starter vi opp vårsesongen med et Kurs i orienteringsteknikk. (Bruk av kart og kompas.) Og etter stemningen blant de ansatte skulle alt tyde på kjempetilslutning, men når det kom til kursdagen møtte 15 stk. Vi var så heldige å få lærer Nesland ved Vennesla ungdomsskole som instruktør. Og han var både dyktig og billig, han holdt kurset og undervisningsutstyret gratis for oss, så slike folk er hyggelig å ha med å gjøre. Vi fikk mange gode tips, både nybegyn-

var Trygve Kittelsen som også fikk med seg en blomsterbukett som en hilsen for ivrig deltagelse i forskjellige grener.

Festen ble deretter avsluttet av formannen som ønsket alle vel hjem. Bernhard Olsen grep deretter ordet og takket for seg og sin kone og sa at det hadde vært en koselig kveld.

Olav Ruud.

nere og de litt mer avanserte. Nå i skrivende stund har vi sammen med Vindbjart allerede avholdt 11 orienteringsløp, foruten at en del av oss har deltatt i ukas løype. 3 stk. fra Hunsfos BIL var med Vindbjart i orienteringscupen, og hvor de slo Birkenes som var regnet som storfavoritt. Vi har som tidligere bekjentgjort satt i gang med trimorientering, som i korte trekk går ut på, ved hjelp av kart og kompass finne 29 poster som er plassert ute i terrenget. På kartet er postene merket med et nummer fra en til tjuei. Men på postene er et flagg påmalt en bokstav, og denne bokstav skriver vedkommende på registreringskortet som alle får utlevert kjøp av kart. Postene har forskjellige vanskelighetsgrader, og gir poeng fra 3 til 8. Høyeste poengsum som er oppnåelig er 145. Men 85 % av maks. poeng tilfredsstiller kravene til Norsk orienteringsforbunds

Forts. side 18

Se vårt utvalg i SOMMERENS NYE SKO

Fossheims
SKOFORRETNING

Vennesla — Telefon 55694

**Maskinverkstedet ble Avdelings-
mestere for 1973 i skyting
innendørs, 15 m.**

1. Maskinverkstedet ved
Harald Eidet
Kåre Abrahamsen
Rolf Berntsen 274 p.
2. P.M. 1—2 ved
Narve Åsheim
Tomas Skårdal
Sigmund Fjermeros 267 p.

gullmerke. 50 % for sølvmerke og
25 % for bronsemerke. Og som tidli-
gere opplyst kan kart med registrer-
ingskort fås kjøpt hos følgende:

Alf Hodnemyr, elektr.verket.
Trygve Kittelsen, hovedlabben.
Helge Nordhagen, kont.
Sigurd Hagen, verkst. Samt port-
vakten.

Hos forannevnte fås de opplysnin-
ger som trengs i denne fonbindelse.

Nye poster 30 stk. vil bli lagt ut i
området ved Nasbøvarden, hvor vi
har fått lov til å benytte Vindbjarts
nye orienteringskart over dette om-
rådet. Disse postene vil bli klare til
høsten, og skal bli godt bekjentgjort.
Dette arbeidet gjør vi fordi vi liker
det, men mest fordi vi tror du og jeg
trenger det. Vi trenger mer kontakt
med naturen og det den kan gi oss
av ro i sinnet, og helsebot for krop-
pen. Og til slutt vil jeg på TRIM-
GRUPPAS vegne få lov til takke for
den villighet til hjelp som alltid vises
når noen blir spurt om det. Og vi øn-
sker et fortsatt godt TRIM år.

Hunsfos 4/6—73.

Sigurd Hagen.

3. Elektrikkerne ved
Reidar Reinertsen
Avald Bjellerås
Alf Hodnemyr

266 p.

Hunsfos skytterlag

var med i Cup-skyting med 3 lag i
konkurransen med 32 lag i Vest-Agder
krets.

2 av laga var uheldige i 1. kvalifi-
seringskamp, men 1. laget hell med
seg hele vegen og endte på en he-
derlig 3. plass. Dette var over all for-
ventning.

Laget var sammensatt av:

Arne Lonebu
Gjermund Linde
Vidar Jensehaugen.

I avdelingsmesterskapet

har det vært en klassepokal i hver av
de 4 klassene.

Disse pokalene var oppsatt på best
sammenlagt etter 3 år og ble i år
vunnet til odel og eie av følgende:

- Klasse 1. Harald Eidet.
« 2. Gjermund Linde.
« 3. Sigurd Åsen.
« 4. Arne Lonebu.

«Hunsfosmesterskapet 1973»

100 m. 2/6—73

Hunsfosmester 73 ble Gjermund
Linde med gode 145 p., men han var
ikke uten konkurranse da flere fulgte
han hakk i hel. Fremmøtet ble altfor
dårlig, 30 mann på en så stor bedrift
er alt for lite.

1. G. Linde 145
2. Kåre F. Abrahamsen 144



Nær eller fjernt!

Vi hjelper Dem med alle reiser —
på fly - båt - tog og buss

WINGE **REISEBUREAU**

Telefon: 29 145 — Rådhusgate 3

3. H. Eidet	144
4. Sig. Åsan	143
5. Arne Lonebu	143
6. Torodd Askekjær	141
7. Elias Omdal	140
8. Hans Baurling	140
9. Rolf Berntsen	140
10. Sigbjørn Ljosland	140
11. Vidar Jensehaugen	139
12. Eli Holtet	139
13. Roar Lunden	139
14. Tjostel Askekjær	138
15. Tomas Skårdal	137
16. Sverre Thorsen	137
17. Arnfinn Hodnemyr	136
18. Inge Neset	136
19. Sigmund Fjermoros	135
20. Harald Olsen	135
21. Advind Olsen	133
22. Endre Viksnes	133
23. Reidun Ormslammer	133
24. Trygve Ramsdalen	133
25. Georg Gundersen	132
26. Sverre Olsen	131
27. Ivar Hansen	128
28. Olav Ruud	126
29. Gunnar Grundetjern	124
30. Asbjørn Risdal	124

Vintervandrepokalen 1973

der resultater fra minst 8 kvelder teller og klasseinndeling med handikap for de høyeste klasse ble i år vunnet av Arnfinn Hodnemyr med 778 p. som er ny skytter i år og følgende 1. klasse.

2. Kåre F. Abrahamsen	777 *
3. Harald Eidet	776 *
4. Tjostel Askekjær	767 *
5. Arne Lonebu	766 *
6. Torodd Askekjær	761 *
7. Gjermund Linde	753 *

Videre Sigmund Fjermoros

Reidar Reinertsen
Trygve Kilen
Tomas Skårdal
Almer Hedmann
Thorbjørn Loken
Jens Frikstad.

Hunsfos BIL. skytterlag

fikk i år sin første kretsmester i skyting ved Gjermund Linde som oppnådde 196 poeng og fikk gylt medalje

Forts. side 20

Med Hunsfos Arbeiderforening gjennom 60 år

Under henvisning til de muntlige meddelelser, som er gitt i møte den 11. ds., bekrefter vi herved at en fortsatt drift av Hunsfos Fabrikker er betinget av at bedriftens forskjellige produkter kan leveres til konkurrerende priser. Dette kan som nevnt ikke oppnåes uten ved å foreta meget gjennomgående og kostbare forandringer.

Der er utarbeidet forslag til fabrikkens ombygning for derved å oppnå full utnyttelse av dennes kapasitet i de forskjellige avdelinger, og derved senke samtlige produksjonsomkostninger og i sterkest mulig utstrekning bibeholde den nå fast ansatte arbeidsstyrke.

Som nevnt er der opptatt forhandlinger med flere institusjoner og selskaper som bedriften er avhengig av, og resultatet av disse forhandlinger er også bestemmende for fabrikkens fortsatte drift.

Ved utarbeidelsen av planene for

Arne Lonebu ble nr. 4 med 194 p., begge startet i klasse 4.

I klasse 3 ble beste Hunsfosmann Tjøstel Askekjær nr. 29.

I klasse 2 Anne Marie Magnussen nr. 20.

I klasse 1. Harald Eidet på 4. plass. Roar Lunden 10. plass. Arnfin Hodne-
myr nr. 17. Tomas Skårdal nr. 19.

Ca. 160 mann deltok på stevnet.

en sådan modernisering viser det seg, såvel p. g. a. forholdene som p. g. a. de betydelige pengemidler som må reises — at bedriftens styre og bankforbindelse setter som en absolutt betingelse, at der er etablert full forståelse mellom arbeiderne og ledelsen om arbeidets mål og midler, og at mulige tvistesporsmål, som måtte oppstå under en eventuell ombygning og prøvetid, ikke under noen omstendighet må søkes løst ved arbeidsnektelse eller arbeidsnedleggelse.

De tvistesporsmål som vanligvis oppstår under en tid som den nevnte, må derfor være løst på forhånd så langt som dette er mulig. Der må således sammen med de utarbeidede planer foreligge en overenskomst som fastslår, at de bestemmelser som nå er gjeldende m. h. t. stillinger og lønnsatser, opphører å gjelde så snart vedkommende avdeling direkte eller indirekte berøres av forandringsarbeidet. Videre at der ikke må reises tvist om mannskapsstyrke og lønnsatser i de avdelinger hvor sådanne forandringsarbeider pågår, eller hvor prøvedrift er opptatt. Der må også fra organisasjonens side gis de nødvendige garantier for at arbeidet til enhver tid foregår uhindret.

Der må således på forhånd bringes på det rene:

1) at bedriftens ledelse under om-

Vi fører alt i tobakk, frukt og sjokolade

Hennig Olsens Is — Norsk Tipping

Olav Bakkens Eftf.

Vi står alltid til tjeneste!



5 % på kontant handel og ellers mange andre
gode tilbud

Hilsen



Kjøpmannen i Vennesla

byggnings- og prøvetiden fritt kan anvende de arbeidere, som den anser mest skikket for de varierende arbeider, og bestemme det antall som til enhver tid skal beskjeftiges i den avdeling eller til det arbeide som direkte eller indirekte berøres av forandringsarbeiderne.

- 2) at disse lønnes etter overenskomstens paragrafer 10—3 ved dagarbeide og med den i særbestemmelsene punkt 5 nevnte time-lønssats for skiftarbeiderne.
- 3) at prøvetiden i hver enkelt avdeling settes til 6 mdr.
- 4) at Fellesoverenskomstens bestemmelser for øvrig er gjeldende.
- 5) at i tilfelle der er enighet om å dele arbeidet med ledige arbeidere, skal dette skje i de avdelinger, som til enhver tid har regulær drift.
- 6) etter endt prøvetid opptas der forhandlinger mellom bedriften og arbeiderne om den mannskapsstyrke og de lønssatser, som p. g. a. de stedfundne forandringer måtte være gjenstand for revisjon. Oppnåes ikke enighet avgjøres tvisten etter bestemmelsene i overenskomstens paragraf.
- 7) at arbeiderne beskjeftiget med ombyggningsarbeide ikke kan trekkes inn i sympatistreik.

- 8) at foreningen og forbundet er økonomisk ansvarlig i tilfelle der tross den inngåtte overenskomst iverksettes arbeidsnedleggelse.

Hunsfos, 10. mars 1934.

Det er unødvendig å kommentere forslaget. For den oppmerksomme iakttager vil det tydelig fremgå at bedriften ville ha helt frie hender på områder, hvor foreningen før hadde hatt medbestemmelsesrett og som angikk arbeidernes mest vitale interesser.

Forslaget ble da også av foreningen enstemmig forkastet uten debatt.

I og med dette var da den store dragkamp begynt om den senere så beryktede særoverenskomst som skapte så megen strid og forbitrelse både gjennom bedriftens press på arbeiderne og dens tillitsmenn for å få den vedtatt og siden, da den var vedtatt, om forståelsen av den.

Foreningens og forbundets standpunkt fremgår klart av nedenfor gjengitte referat fra det første forhandlingsmøte.

— Hvor mange ganger skal jeg si du ikke må gå inn på vegg-til-vegg-teppet med støvlene på?

— 50 ganger — foreslo Per 4 år gammel.

Skal De bygge, pusse opp eller modernisere ?

Dører, vinduer
Garasjeporter
Kjøkkeninnredning
Kjøkkenbord
Stoler og taburetter

Garderobeskap
Gardinbrett
alle tresorter
Baderomsmøbler
Japanske panelplater
i flere tresorter

Ekstra billige køyesenger !

Vi kommer og tar mål, planlegger for Dem
og gir pristilbud gratis.

SE VÅR UTSTILLING !

**VENNESLA
IREVAREFABRIKK**

Telf. 55 722 - 55 770

GAVER



Vi har et veld av presanger
til store og små

Skjønnlitterære og religiøse
bøker

Gaveartikler, håndvesker og
bagger

Kjempeutvalg i leketøy

Fotoartikler

DE FÅR DET I

Telefon 55 927

**VENNESLA
BOKHANDEL**

15 trafikk-spørsmål

1. Hvor gammel må man være for å få førerkort i kl. 1?
2. Er det tillatt å parkere så nær som 4 meter fra et gatekryss i tettbebyggelse?
3. Hvilke 4 typer trafikkskilter ha vi?
4. Hvis det foran et vegkryss er satt opp skiltet «Stopp foran vegkrysset», er det nødvendig å stoppe helt når det ikke er noen annen trafikk?
5. Står det noe i trafikreglene om at man ikke kan kjøre så sakte man selv vil?
6. Hvor stor fart har en buss lov å ha utenfor tettbebygde strøk, — 60 — 70 — 80 km/t?
7. og sporvogn?
8. Hva symboliserer et andreaskors i trafikksammenheng?
9. Hva er bunnfargen i påbudtskiltene?
10. Hvilken farge har det øverste av trafikklysene?
11. Hva kan man si om alkohol og bilkjøring?

Tre karer lå i ei hytte i fjellet og der var det bare ei seng som alle måtte sove i. Utpå første natta sa han som lå i midten:

— Ta bare godt til dykk av felden, karer, det er ikkje så nøye med meg.

Kaffe-kryssord nr. 1-2 1973.

Kristine Johannessen, Salen.

Harry Arntzen.

A. Åvitsland.

Vinnerne får kaffe.

TRAFIKKSPØRREKONKURRANSEN er i stedet for kryssord. Det blir kaffe til 3 riktige svar.

12. Hvilken minste-straff kan man få hvis man blir dømt for kjøring i alkoholpåvirket tilstand?
13. Vet De et annet navn på koblingspedalen?
14. Hva er den minste tillatte mønsterdybde på et bildekk?
15. Hvilke trafikanter kan benytte motorvei i Norge?

VET DU AT:

- Vi gir 5 % rabatt på varer når du kjøper for kr. 60,-, betaler kontant og tar varene med. Gjelder fra mandag-torsdag.
- Dette gjelder også tilbudsvarer.
- På toppen av dette gir vi årsbonus.

VED Å BENYTT VÅR BONUSORDNING
KAN DU LETTVINT SPARE F: EKS. 15 %,
OM DU KJØPER ENDEL TILBUDSVARER

BLI MEDLEM OG KUNDE HOS OSS!
DET VIL LØNNE SEG

Sørlandet Samvirkelag

VENNESLA



Vitsekroken

Det hendte den gangen det var smeder til. En smed hadde fått seg en ny læregutt og skulle lære ham opp i det første og aller grøvste.

— Nå legger jeg jernet på armbolten og så står du klar med slegga, sa smeden.

— Javel, sa gutten.

— Når jeg nikker med hue, så slår du til, sa smeden.

— Javel, sa gutten.

Smeden ble 46 år gammel.

Han som var så lang at han måtte ned i kjelleren å snøre skoene.

Det var en mann som skulle sitte på toppen av en flaggstang i 4 uker uten mat å drikke. — Da 3 uker hadde gått fikk mannen beskjed om at hans svigermor var død. Mannen tok sin egen beslutning. — Han firte seg ned på halv stang den siste uka!

Per, sto en søndag kar og fæl i køen på Ullevål stadion, da han kom fram til telleapparatet, spurte vaktten: — Er det din billett?

— Nei, det pappas! — Og hvor er din far nå? — Per svarer uten å tenke seg om: — hjemme og leter etter billetten.

— Vet du forskjelleln på en vakker kvinne og skulpturen av en vakker kvinne?

— Nei.

— Stakkars deg!

VI HAR TILBUD PÅ TAKGRIN
M/ POSE OG STRIKK

Engangsservice for camping
Ellers godt utvalg i rekvisita

REGUMMIERTE STJERNEDEKK
diagonal og radial



SHELL-SENTERET
Hemme og Rosaas Tlf. 55003

Trenger du vanningsutstyr?

VI HAR ALT DU TRENGER!

Slanger med tilbehør, spredere, pumper
og hagesprøyter

Telefon 55511

Anders
LOYNING AS



Til alle bileiere!

Autorisert verksted for speedometere

Rep. av startere og dynamoer m.m.

Ellers har jeg alt av bilinstrumenter og rekvisita

Skuterud A/s

INSTRUMENT- OG FINMEKANISK VERKSTED

Telef. 55 084

Alt i arbeidstøy

Bukser, Jakker, Kjeledresser, Skjorter
i bevernylon og vanlig dongeri (Beserk)

VENNESLA KONFEKSJON

Alltid godt utvalg i kjøtt
og påleggsvarer

Thoralf Fredriksen



SLAKTERFORRETNING

MALERVARER

TAPET

GULVBELEGG

VERKTØY



OLAV
GRØDEM

Telf. 55 240

Skal De på ferie?

Vi selger reisevalutaen

Velkommen til



VENNESLA PRIVATBANK
forretnings- og familiebanken

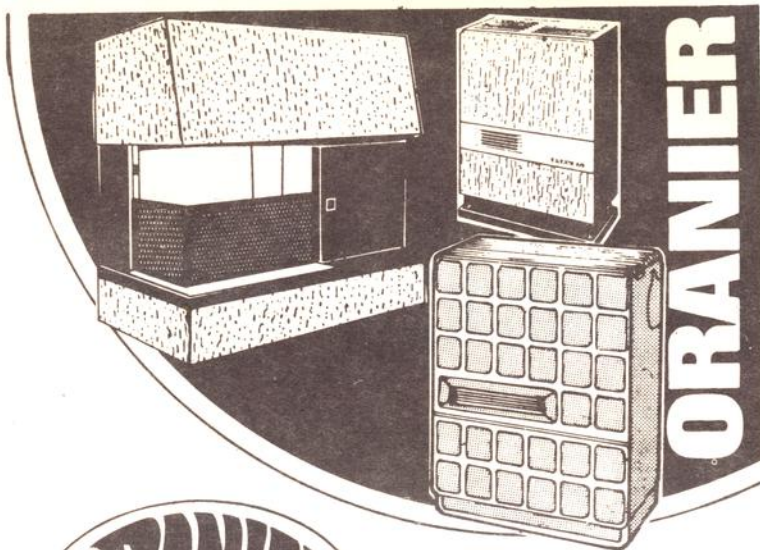
Telf. 55 555



BOK- OG OFFSETTRYKK
FORRETNINGSTRYKKSAKER

aksidenstrykkeriet

VENNESLA



VELG I UTVALG



Intet kontant



De behøver ikke å betale noe kontant, men kan låne inntil kr. 12.000,— for å installere et moderne fyringsanlegg for flytende brensel. Investeringen kan fordeles i rimelige avdrag over 1–5 år. Renten som er gunstig, kan De trekke fra på selvangivelsen.

Shell finansierer...

PUMPEANLEGG, JORD/KJELLERTANK, KAMINER

Husk å bestille rengjøring på kaminen før høsten

Ludvig Lie

HUNSFOSSEVEIEN 21 — TELEFON 55 362

En vellykket FERIE

BETINGER

REN NATUR

